AZIENDA OSPEDALIERA SAN PIO

BENEVENTO

AZIENDA OSPEDALIERA

"SAN PIO" di Benvento
di Rilievo Nazionale e di Alta Specializzazione
DEA di II Livello

IL DIRETTORE GENERALE

Deliberazione n. 432 **del** 14-05-2025

PUBBLICAZIONE **Dichiarazione di conformità del trattamento dei dati ex D.Lgs. n. 196/2003 e ss.mm.ii.** Premesso che il regolamento UE 2016/679 e il D.Lvo 196/2003 e ss.mm.ii. Contengono principi e prescrizioni per il trattamento dei dati personali, anche con riferimento alla loro "diffusione", il Proponente la presente deliberazione dichiara di aver valutato la rispondenza del testo, compreso degli eventuali allegati, destinato alla diffusione per il mezzo dell'Albo Pretorio alle suddette prescrizioni e ne dispone la pubblicazione nei modi di legge. **Il Direttore U.O.C. Risorse Umane** **(Dott.ssa Marina Pinto)**	**OGGETTO: Presa D'atto Esito dell' Avviso di Selezione Interna, per titoli e colloquio, finalizzato alla progressione tra le aree ai sensi dell' art. 21 del CCNL Comparto Sanità 2019-2021, per la copertura di n. 5 posti nell' Area dei Professionisti della Salute e dei Funzionari-Ruolo Amministrativo e contestuale approvazione della Graduatoria di merito.**
DICHIARAZIONE DI REGOLARITA' CONTABILE: il presente atto trova copertura sul/i conto/i economico/i: n. del Bilancio (anno) n. del Bilancio (anno) n. del Bilancio (anno) In presenza di fattura di importo superiore a € 5.000,00, prima dell'emissione del relativo mandato di pagamento l'UOC Risorse Economiche effettuerà il controllo tramite l'Agenzia delle Entrate. **Il Direttore U.O.C. Risorse Economiche**	☒ Il Presente provvedimento è reso immediatamente esecutivo. IL DIRETTORE GENERALE

PROPOSTA DI DELIBERA

Oggetto: Presa D'atto Esito dell' Avviso di Selezione Interna, per titoli e colloquio, finalizzato alla progressione tra le aree ai sensi dell' art. 21 del CCNL Comparto Sanità 2019-2021, per la copertura di n. 5 posti nell' Area dei Professionisti della Salute e dei Funzionari- Ruolo Amministrativo e contestuale approvazione della Graduatoria di merito.

La Dott.ssa Marina PINTO in qualità di Direttore della U.O.C. Risorse Umane

PREMESSO

- con Deliberazione n. 1196 del 20.12.2024, esecutiva ai sensi di legge, avente ad oggetto "*Indizione Avviso di Selezione Interna, per titoli e colloquio, finalizzato alla progressione tra le aree ai sensi dell'art. 21 del CCNL Comparto Sanità 2019 – 2021, sottoscritto in data 02/11/2022, e del regolamento approvato in sede di riunione sindacale dell'11/11/2024 e adottato con delibera n.1049 del 14/11/2024 per la copertura di n. 10 posti nell'area dei Professionisti della Salute e dei funzionari di cui n. 5 Ruolo Collaboratore Amministrativo Professionale e n.5 Collaboratore Tecnico e Professionale e n. 1 posti nell'area degli Assistenti Ruolo Amministrativo e n.2 Operatori Socio Sanitari*";
- che il predetto avviso è stato pubblicato sul sito aziendale nella sezione Bandi di Concorso e che il termine per la presentazione delle domande scadeva il ventesimo giorno successivo alla data di pubblicazione ovvero il 09/01/2025;
- che con Deliberazione n. 171 del 19.02.2025, esecutiva ai sensi di legge, si è provveduto all'ammissione all'Avviso di cui trattasi di n. 17 candidati;
- che con Deliberazione n. 272 del 18.03.2025, esecutiva ai sensi di legge, si è proceduto alla nomina della Commissione Esaminatrice;

CONSIDERATO

-che la Commissione Esaminatrice:

a) in data 08.04.2025 si è riunita per procedere all'espletamento dei lavori relativi alle regole di valutazione dei titoli dell'Avviso *de quo*, come si evince dal verbale n. 1, agli atti della U.O.C. Risorse Umane di questa A.O.R.N. e alla valutazione dei titoli di n. 2 candidati ammessi(A.L e B.P) all'Avviso *de quo,* come si evince dal verbale n. 2 agli atti della U.O.C. Risorse Umane di questa A.O.;

b) in data 09.04.2025 si è riunita per procedere alla valutazione dei titoli di ulteriori n. 2 candidati ammessi (C.V. e C.D.) all'Avviso *de quo*, come si evince dal verbale n. 3, agli atti della U.O.C. Risorse Umane di questa A.O.R.N. ;

c) in data 14.04.2025 si è riunita per procedere alla valutazione dei titoli di ulteriori n. 13 candidati (C.C.; D.B. B; D.G. A; D.G. M; F.P; F.C.; I.C; M.D.; N. R.R; R.L.; R.E.; V. M.I.; Z.I) ammessi all'Avviso *de quo*, come si evince dal verbale n. 4, agli atti della U.O.C. Risorse Umane di questa A.O.R.N. ;

d) in data 17.04.2025 ha stabilito la data dell' espletamento della prova colloquio all'Avviso *de quo*, come si evince dal verbale n. 5, agli atti della U.O.C. Risorse Umane di questa A.O.R.N;

e) in data 05.05.2025 ha espletato la prova colloquio della procedura selettiva di cui trattasi, cosi come si evince dal verbale n. 6 agli atti della U.O.C Risorse Umane di questa A.O.R.N.

VISTI

- il D.Lgs. n. 165/2001ss.mm.ii.;
- C.C.N.L. Personale comparto sanità vigente;

RITENUTO

- di dover prendere atto dei lavori della Commissione Esaminatrice così come si evince dai:

- Verbale n. 1 del 08.04.2025;
- Verbale n. 2 del 08.04.2025;
- Verbale n. 3 del 09.04.2025;
- Verbale n. 4 del 14.04.2025;

- Verbale n. 5 del 17.04.2025;
- Verbale n. 6 del 05.05.2025;

e della Graduatoria di merito, così come stilata dalla suindicata Commissione;

DICHIARATA
-in qualità di responsabile del procedimento, la regolarità giuridico amministrativa della presente proposta e le condizioni di ammissibilità, finalizzate all'adozione del presente provvedimento ai sensi dell'art. 2 della Legge n. 241/1990 e s.m.i., a seguito dell'istruttoria effettuata, nel rispetto delle proprie competenze, funzioni e responsabilità;
- l'insussistenza di conflitto di interessi, anche potenziale, ai sensi dell'art. 6 bis della legge 241/90, introdotto dalla Legge 190/2012 e della Misura M04 del Piano triennale della prevenzione della corruzione e trasparenza;

DICHIARATO
che non sussistono motivi ostativi a procedere, attesa la piena conformità alle disposizioni di legge e regolamenti aziendali;

DATO ATTO CHE
tutta la documentazione originale a supporto del presente atto è depositata e custodita presso l' U.O.C. Risorse Umane.

Tutto ciò premesso, argomentato ed attestato, il sottoscritto Direttore Risorse Umane

PROPONE AL DIRETTORE GENERALE

l'adozione del presente provvedimento, e nello specifico, per i motivi espressi in narrativa e che qui si intendono per trascritti e confermati:

- **di prendere atto** dei lavori della Commissione Esaminatrice dell'Avviso di cui trattasi, e contestualmente, di approvare la Graduatoria di Merito finale, allegate al presente atto deliberativo quale parte integrante e sostanziale;
- **di demandare** all' U.O.C. Risorse Umane per gli adempimenti consequenziali al presente atto;
- **di trasmettere,** mediante le procedure aziendali in essere, copia del provvedimento in questione al Collegio Sindacale, come per legge;
- **di dare atto** che il provvedimento *de quo* è immediatamente eseguibile;
- **di precisare** che il provvedimento amministrativo in questione è soggetto agli obblighi in materia di trasparenza, derivanti dal D.Lgs n. 33/2013.

L' estensore
Dott.ssa Valentina Consolazio

Il Direttore U.O.C. Risorse Umane
Dott.ssa Marina Pinto

IL DIRETTORE GENERALE
Dott.ssa Maria Morgante

dell'A.O.R.N. "San Pio", nominato con D.G.R.C. n. 331 del 21.06.2022, immesso nelle funzioni con D.P.GR.C. n. 108 del 04.08.2022 ed immesso in servizio con Delibera n. 416 del 09.08.2022, coadiuvato dal Direttore Amministrativo, Dott.ssa Daniela Capone, e dal Direttore Sanitario, Dott. Roberto Alfano, ha adottato la seguente delibera:

VISTA

la suesposta proposta del Direttore dell'U.O.C. Risorse Umane avente ad oggetto: **Presa D'atto Esito dell' Avviso di Selezione Interna, per titoli e colloquio, finalizzato alla progressione tra le aree ai sensi dell' art. 21 del CCNL Comparto Sanità 2019-2021, per la copertura di n. 5 posti nell' Area dei Professionisti della Salute e dei Funzionari- Ruolo Amministrativo e contestuale approvazione della Graduatoria di merito.**

PRESO ATTO

- dell'espressa dichiarazione di regolarità giuridico amministrativa resa dal Direttore dell'U.O.C. Risorse Umane a seguito della istruttoria dallo stesso effettuata e come dallo stesso attestato ed articolato;
- di tutto quanto riportato nella proposta di delibera;

RITENUTO DI prendere atto, quale parte integrante e sostanziale del presente provvedimento, della suesposta proposta resa dal Direttore dell' U.O.C. Risorse Umane e sulla scorta ed in conformità della stessa;

CON IL PARERE FAVOREVOLE RESO, alla luce di tutto quanto sopra riportato ed attestato, dal Direttore Amministrativo e dal Direttore Sanitario con la sottoscrizione della presente proposta di provvedimento

Il Direttore Amministrativo
Dott.ssa Daniela Capone

Il Direttore Sanitario
Dott. Roberto Alfano

DELIBERA

di prendere atto, quale parte integrante e sostanziale del presente provvedimento, della suesposta proposta resa dal Direttore dell' U.O.C. Risorse Umane e sulla scorta ed in conformità della stessa:

- **di prendere atto** dei lavori della Commissione Esaminatrice dell'Avviso di cui trattasi, e contestualmente, di approvare la Graduatoria di Merito finale, allegate al presente atto deliberativo quale parte integrante e sostanziale;
- **di demandare** all' U.O.C. Risorse Umane per gli adempimenti consequenziali al presente atto;
- **di trasmettere,** mediante le procedure aziendali in essere, copia del provvedimento in questione al Collegio Sindacale, come per legge;
- **di dare atto** che il provvedimento *de quo* è immediatamente eseguibile;
- **di precisare** che il provvedimento amministrativo in questione è soggetto agli obblighi in materia di trasparenza, derivanti dal D.Lgs n. 33/2013.

Il Direttore Generale
Dott.ssa Maria Morgante