



AZIENDA  
**OSPEDALIERA**  
SAN PIO  
BENEVENTO

**RELAZIONE SULLA  
GESTIONE  
ANNO 2024**

## SOMMARIO

1. Premessa.....	3
2. La struttura dell’Azienda.....	4
3. Mission Aziendale .....	5
4. Assetto Organizzativo .....	8
5. La dotazione di personale .....	14
6. I dati di Bilancio .....	16
6.1 Quadro di sintesi .....	16
6.2 Conto Economico .....	16
6.3 Il costo del personale e le unità in servizio.....	18
6.4 Stato Patrimoniale .....	19
6.5 Confronto con il Bilancio Previsionale.....	20
7. I dati di attività .....	22
7.1 La produzione ospedaliera .....	22
7.2 La produzione specialistica.....	24
8. Monitoraggio Obiettivi DG .....	26
8.1 Indicatori NSG CORE .....	26
8.2 Indicatori LEA .....	29
8.3 Rispetto dei tempi di attesa .....	33
8.4 Monitoraggio attività ALPI.....	34
8.5 Tempi di pagamento.....	34
9. La situazione gestionale.....	35
9.1 Realizzazione opere edili/ristrutturazione e relativa impiantistica .....	35
9.2 L’acquisizione di risorse umane .....	45
9.3 L’acquisizione di beni e servizi .....	46
10. Conclusioni .....	50

## 1. Premessa

La presente Relazione sulla Gestione corredata il Bilancio di Esercizio 2024 dell’Azienda Ospedaliera di Rilievo Nazionale e Alta Specializzazione “AORN San Pio” di Benevento, secondo le disposizioni del D.lgs. 118/2011, del Codice civile e dei Principi Contabili Nazionali.

Essa rappresenta uno degli strumenti fondamentali per la valutazione dei risultati raggiunti sia in ambito assistenziale (in particolare attività di ricovero e di specialistica ambulatoriale), che in ambito economico- gestionale e, pertanto, fornisce le informazioni necessarie a dare una rappresentazione esaustiva della gestione sanitaria ed economico-finanziaria dell’anno 2024, analizzando la situazione sotto l’aspetto economico, patrimoniale e finanziario nonché l’andamento della gestione con riferimento specifico all’attività sanitaria, alla politica del personale e all’organizzazione aziendale.

Presenta un’analisi fedele, equilibrata ed esauriente della situazione dell’azienda, dell’andamento e del risultato economico.

## 2. La struttura dell’Azienda

L’AORN San Pio di Benevento, intitolata inizialmente a “Gaetano Rummo” (un insigne clinico beneventano, docente presso il prestigioso ateneo napoletano), è dotata del riconoscimento di Ospedale di Rilievo Nazionale (Decreto del Presidente del Consiglio dei ministri del 23.04.1993) e del requisito di DEA di II Livello (Legge Regionale n. 2 del 11.01.1994).

Ai sensi dell’art.3, comma 1-bis, del d.lgs. n. 502/92, e s.m.i., ha personalità giuridica pubblica e sviluppa la propria attività nel contesto ed entro i limiti imposti dalle vigenti normative comunitarie, nazionali e regionali, nell’ambito delle quali agisce con autonomia organizzativa, amministrativa, tecnica, patrimoniale, contabile e gestionale.

Ha sede Legale in Benevento alla via dell’Angelo n. 1 e si compone di due Presidi Ospedalieri: il “Rummo” di Benevento ed il “Sant’Alfonso Maria de’ Liguori” di Sant’Agata de’ Goti, che a partire dal 01.01.2018, per effetto del DCA n. 54 del 2017, è stato annesso all’Azienda Ospedaliera “Rummo”, con la conseguente costituzione di una nuova organizzazione con valenza pluripresidiale.

Oggi L’Azienda opera sul territorio della Provincia di Benevento che, con i suoi circa 259.648 residenti (popolazione ISTAT al 01.01.2025) rappresenta quella meno abitata della Campania; la sua popolazione, infatti, è circa il 4,7 % di quella dell’intero territorio regionale che ammonta, nel suo complesso a 5.575.025 abitanti (popolazione ISTAT al 01.01.2025). L’Azienda è il punto di riferimento per l’assistenza ospedaliera di un bacino di utenza che supera i 300.000 abitanti poiché eroga prestazioni sanitarie a favore dei residenti della Provincia di Benevento, comprendente i 78 Comuni per un’estensione territoriale di 2.080,37 km<sup>2</sup>, ma anche per alcuni importanti Comuni limitrofi quali, ad esempio, quelli di Cervinara, Rotondi, Roccascaerana e San Martino Valle Caudina. Il bacino di utenza è collocato, geograficamente, in zone montane e collinari; i Comuni montani sono concentrati nelle zone poste a nord e sud-ovest del territorio provinciale e ne ricoprono circa il 54,4%. La restante area è considerata terreno di tipo collinare. Il contesto orografico e l’attuale viabilità, soprattutto verso le zone interne della Provincia, evidenzia la centralità dell’Azienda nella gestione completa dell’emergenza sanitaria territoriale; essa, infatti, rappresenta la più grande struttura ospedaliera del Sannio. La mobilità sanitaria passiva interessa, soprattutto, le aree di confine e, in particolare, il Fortore. Per quanto riguarda, invece, la mobilità attiva, l’Azienda eroga prestazioni sanitarie, sia in emergenza che elezione, in particolare a favore dei cittadini residenti nelle Province di Avellino e Caserta.

### 3. Mission Aziendale

In ottemperanza al nuovo Atto Aziendale adottato con Delibera n. 907 del 26.09.2024, la *mission* dell'AORN San Pio è quella di essere un ospedale per acuti di Rilevanza Nazionale e Alta Specializzazione, DEA di II livello, che eroga prestazioni di diagnosi, cura e riabilitazione di elevata qualità ed efficacia.

Offre prestazioni in emergenza ed in elezione, in regime di ricovero ordinario, di Day Hospital, Day Surgery e di specialistica ambulatoriale.

Contribuisce al mantenimento e miglioramento dello stato di salute della popolazione e assicura i livelli essenziali di assistenza nel rispetto dei principi di dignità della persona umana, del bisogno di salute, dell'equità nell'accesso all'assistenza, della qualità delle cure e della loro appropriatezza, dell'economicità nel rispetto delle risorse, assicurando la disponibilità e l'accesso all'intera gamma di servizi e prestazioni a valenza sanitaria compresi nei Livelli Essenziali di Assistenza.

In coerenza agli indirizzi di carattere nazionale e regionale, le scelte strategiche aziendali mirano a garantire efficacia ed efficienza, appropriatezza ed equità sempre prestando molta attenzione alla compatibilità con le risorse disponibili.

I principi che orientano gli scopi, le intenzioni, le azioni e i comportamenti di tutti coloro che, a vario titolo, operano nell' "AORN San Pio" e contribuiscono al compimento della sua missione sono:

- ✓ la **sostenibilità** al fine di:
  - sviluppare politiche gestionali attente ai problemi di sostenibilità ambientale, economica ed organizzativa con particolare attenzione all'assetto organizzativo, al rispetto dei principi di pari opportunità e al contrasto di qualsiasi forma di discriminazione;
- ✓ la **centralità della persona** al fine di:
  - porre al centro delle sue azioni la persona, intesa sia come soggetto fruitore che erogatore di assistenza, realizzando una organizzazione di "Persone che si prendono cura di Persone" attraverso:
    - una corretta individuazione dei bisogni di salute nella loro globalità, pianificando un programma assistenziale attento ai bisogni "specifici" della singola persona assistita;
    - una risposta assistenziale che coniuga l'elevato livello professionale e tecnico-scientifico agli aspetti relazionali e all'umanizzazione dell'assistenza;
    - la valorizzazione del ruolo dei suoi assistiti nelle politiche di miglioramento della qualità attraverso la verifica sugli impegni assunti;
    - la diffusione della cultura dell'*empowerment* quale strumento per consentire di compiere, in modo libero e consapevole, le scelte e le azioni che riguardano il proprio stato di salute;
    - una trasparente informazione e rendicontazione sull'utilizzo e valorizzazione delle risorse assegnate all'Azienda ospedaliera;

- ✓ **l'equità** al fine di:
  - rendere disponibili e facilmente accessibili le informazioni necessarie a consentire una fruibilità consapevole, corretta e tempestiva dei servizi e delle prestazioni offerte;
  - garantire, in base al bisogno, pari e tempestive opportunità di accesso alle prestazioni, ai servizi e agli strumenti messi a disposizione dall'Azienda al fine di assicurare interventi adeguatamente sostenibili per la comunità;
  - ridurre la variabilità dell'assistenza allineando le competenze professionali richieste su dichiarati standard di eccellenza e monitorandone l'aderenza nella pratica clinica;
  - garantire l'accesso alle attività erogate in qualità di centro di II livello, sviluppando modalità organizzative capaci di rispondere alle richieste in base all'appropriatezza e attraverso la creazione di "reti" che permettano ai professionisti di collaborare anche a distanza;
  - contribuire al superamento di barriere ideologiche, culturali, sociali e religiose, valorizzando l'integrazione tra attività istituzionali e attività sociali, culturali, religiose, di volontariato e di assistenza sociale;
  
- ✓ la **qualità dell'attività assistenziale** al fine di:
  - promuovere percorsi assistenziali in grado di avvalersi delle diverse e specifiche competenze professionali allo scopo di realizzare un'assistenza appropriata, basata sui bisogni complessivi dei destinatari, fondata sulle migliori evidenze scientifiche e sul principio della sicurezza per i pazienti, sicura nonché ispirata al principio delle cure progressive in relazione alle caratteristiche di intensità e complessità degli interventi necessari nell'ambito degli specifici processi clinici. Gli obiettivi di salute prefissati, dichiarati e monitorati, vengono conseguiti integrando molteplici competenze professionali attraverso la condivisione dei percorsi assistenziali basati sia sul lavoro di équipe che su un'organizzazione sinergica tra le diverse strutture coinvolte e tra i due presidi ospedalieri;
  - assicurare agli utenti, in coerenza alla funzione di Azienda DEA di II livello, la conoscenza dell'offerta assistenziale e la possibilità di usufruire, in maniera appropriata, dei servizi dei quali hanno bisogno, nel tempo e nel luogo più opportuno, nel limite delle risorse disponibili;
  - adeguare con continuità e coerenza le azioni, i comportamenti e il servizio prodotto alle necessità della persona assistita, alle priorità e agli obiettivi fissati dall'Azienda al fine di assicurare la compatibilità delle azioni e dei risultati degli impegni assunti nelle tempistiche dichiarate, tenendo in considerazione i ritorni derivati dal monitoraggio degli *outcomes* e della soddisfazione delle persone assistite;
  - offrire prestazioni in condizione di tutela del rischio legato a possibili fattori ambientali con riferimento agli aspetti strutturali, tecnologici ed organizzativi, sia per gli utenti che per gli operatori;

- garantire la tracciabilità delle attività assistenziali erogate attraverso una corretta gestione della documentazione sanitaria e la trasparenza dei processi decisionali clinici nella tutela del trattamento dei dati concernenti lo stato di salute della persona assistita;
- ✓ la **qualità dell'attività amministrativa** al fine di:
  - promuovere l'adozione di procedure amministrative volte a prevenire/mitigare i rischi amministrativi-contabili e a garantire la massima efficienza, assicurandone l'uniformità e l'integrazione a livello aziendale;
  - utilizzare le innovazioni tecnologiche, informatiche e gestionali come strumento per conseguire la semplificazione del procedimento amministrativo e la coerenza dei comportamenti degli uffici e servizi;
  - basare l'attività amministrativa sui principi di legalità, trasparenza, riservatezza, buon andamento, efficacia, efficienza ed economicità attraverso un'azione coordinata ed integrata con tutte le Unità Operative aziendali per garantire la correttezza e l'incisività dell'azione amministrativa e la fruizione dei servizi da parte dei cittadini;
- ✓ l'**eticità** al fine di:
  - riconoscere la rilevanza delle problematiche di natura etica relative alla pratica clinica, alla sperimentazione e all'organizzazione, impegnandosi a tutelarne i principi nei rispettivi ambiti anche attraverso la creazione di organismi dedicati;
- ✓ la **trasparenza** al fine di:
  - assicurare visibilità e chiarezza nei rapporti sia interni che esterni, in una logica di responsabilità dei risultati così da favorire forme diffuse di controllo sul perseguimento delle funzioni istituzionali e sull'utilizzo delle risorse pubbliche;
  - sviluppare un sistema di comunicazione che garantisca omogeneità, coerenza, diffusione e correttezza dell'informazione, verso l'interno e l'esterno, garantendo massima trasparenza verso il cittadino e le forze sociali, politiche ed economiche del territorio in cui opera;
  - favorire la libera circolazione delle informazioni sulle attività espletate, sulle procedure adottate, sulle risorse impiegate, sulle tempistiche e sui risultati ottenuti, nel rispetto della legislazione in materia di tutela dei dati personali;
  - rendere visibile e comprensibile il processo decisionale, all'interno e all'esterno dell'Azienda, attraverso la disponibilità al confronto, la definizione di regole esplicite nell'acquisizione e cessione dei servizi, degli obiettivi attesi, del loro stato di avanzamento e del grado di raggiungimento in attuazione del D.lgs. n. 33/2013 e ss.mm.ii., come modificato dal D.lgs. n. 97/2016, che impone l'adempimento di tutti gli obblighi di pubblicazione previsti dalle singole disposizioni e di rendere disponibile sui relativi siti ogni documentazione prevista dalla legge, nonché le regole per l'accesso anche a documentazioni/informazioni non soggette a pubblicazione. All'interno del Piano della Prevenzione della corruzione, nell'apposita sezione dedicata, vengono individuate le

iniziative previste per garantire un adeguato livello di trasparenza, nonché la legalità e lo sviluppo della cultura dell'integrità, definendo le misure, i modi e le iniziative volti all'attuazione degli obblighi di pubblicazione previsti dalla normativa vigente.

#### 4. Assetto Organizzativo

L'Azienda Ospedaliera "San Pio" di Benevento è un ospedale di Rilievo Nazionale e di Alta Specializzazione (AORN) e sede di un Dipartimento di Emergenza e Accettazione di II livello (DEA II). Essa comprende, a seguito dell'emanazione del DCA n. 54 del 07.11.2017, il Presidio "Rummo" di Benevento e, a partire dal 1° gennaio 2018, il Presidio "Sant'Alfonso" di Sant'Agata dei Goti.

L'Azienda come previsto dalla normativa, è dotata di personalità giuridica pubblica, di autonomia organizzativa, amministrativa, patrimoniale, contabile, gestionale e tecnica e agisce mediante atti di diritto privato ispirati a criteri di efficacia, efficienza ed economicità mirati a soddisfare la domanda di prestazioni sanitarie degli utenti nel rispetto dei vincoli di Bilancio.

I provvedimenti regionali di riorganizzazione della Rete Ospedaliera, rispettivamente il DCA 8/2018 e il DCA 103/2018, hanno confermato quanto sopra descritto mentre con il DCA 41/2019, recepito poi con l'Atto Aziendale approvato con Delibera n. 1306 del 12.12.2023 e successivamente Delibera n. 907 del 26.09.2024, si è riconfigurato il ruolo del P.O. S. Alfonso Maria de' Liguori di Sant'Agata dei Goti quale **struttura sede di Pronto Soccorso**.

L'Azienda rappresenta il fulcro per la gestione dell'emergenza della Provincia di Benevento, fornisce prestazioni ospedaliere di alta specialità e prestazioni specialistiche di pertinenza di numerose branche che, nel loro complesso, riescono a soddisfare i bisogni di salute della popolazione residente nel territorio di riferimento e contribuiscono ad esaudire quelli delle popolazioni limitrofe. Nel corso degli anni, l'Azienda si è specializzata nella diagnosi e nella cura di patologie medico-chirurgiche sempre più complesse.

A seguito dei provvedimenti regionali di riorganizzazione della Rete Ospedaliera, l'Azienda ricopre i seguenti ruoli nelle reti tempo-dipendenti e di alta specialità:

- Rete Emergenza/Urgenza: **HUB presso il P.O. Rummo e PS presso il P.O. S. Alfonso Maria de' Liguori**
- Rete IMA: HUB
- Rete Ictus: Stroke Unit I livello
- Rete Trauma: CTZ
- Rete Emergenza Pediatrica: Spoke di II livello
- Rete Emergenza neonatologica: HUB per lo STAM
- Rete per Emergenza Digestiva: Spoke

- Rete per il Dolore: Spoke

L'Azienda Ospedaliera San Pio ha sede legale in Benevento in via dell'Angelo n.1. Il P.O. Rummo, ad oggi, è costituito da 6 padiglioni che, unitamente alle varie aree di collegamento, occupano complessivamente circa sessantamila mq. Così come previsto dal nuovo Atto Aziendale, adottato con la Delibera n. 907 del 26.09.2024 l'Azienda si articola in:

- Dipartimenti intra-presidiali
- Dipartimenti inter-presidiali
- Unità Operative Complesse (UOC)
- Unità Operative Semplici Dipartimentali (UOSD)
- Unità Operative Semplici (UOS)

In particolare, i Dipartimenti sono organizzati come riportato nella tabella seguente:

Dipartimenti	
<b>Dipartimenti Interpresidiali</b>	Dipartimento di Emergenza e Accettazione
	Dipartimento Oncologico
	Dipartimento delle scienze mediche e della lungodegenza
<b>Dipartimenti Intrapresidiali</b>	Dipartimento Cardio-Toraco-Vascolare
	Dipartimento di Scienze Chirurgiche
	Dipartimento di Neuroscienze
	Dipartimento Materno Infantile
	Dipartimento dei Servizi Sanitari e Organizzativi

Le scelte organizzative aziendali hanno tenuto naturalmente conto dei provvedimenti regionali di riorganizzazione della Rete Ospedaliera, e sono state indirizzate, oltre che al principio di appropriatezza e razionalità funzionale, anche ad obiettivi di recupero di efficienza economica in vista di rinnovati traguardi di performance economica aziendale tesi a soddisfare i criteri di finanziamento regionale, impostati su formule di finanziamento prospettico basate sul valore reale della produzione (cd. pagamento a prestazioni).

Si riporta inoltre la dotazione di posti letto per singola disciplina, sulla base di quanto previsto dal nuovo Atto Aziendale adottato con la Delibera n. 907 del 26.09.2024 che recepisce quanto riportato nel DCA 41/2019, nella DGRC 378/2020 e nella Nota Regione Campania prot. n.0360381 del 14.07.2023, suddivisa per Presidio Ospedaliero:

AZIENDA OSPEDALIERA SAN PIO						
Struttura	Codice Disciplina	Disciplina	Posti letto DCA 41/2019	Posti letto DGRC 378/2020	Nota RC 0360381 del 14.07.2023	TOTALE POSTI LETTO
			A	B	C	D=A+B+C
P.O. RUMMO	02	Day hospital	4			4
	08	Cardiologia	22			22
	09	Chirurgia Generale	52			52
	10	Chirurgia Maxillo Facciale	8			8
	14	Chirurgia Vascolare	10			10
	18	Ematologia	6			6
	24	Malattie Infettive e Tropicali	14			14
	26	Medicina Generale	26			26
	28	Unità Spinale			5	5
	29	Nefrologia	10			10
	30	Neurochirurgia	20			20
	32	Neurologia	20			20
	34	Oculistica	10			10
	36	Ortopedia e Traumatologia	24			24
	37	Ostetricia e Ginecologia	30			30
	38	Otorinolaringoiatria	10			10
	39	Pediatria	14			14
	40	Psichiatria	18			18
	43	Urologia	14			14
	49	Terapia Intensiva	20	4		24
	50	Unità coronarica nell'ambito della Cardiologia	8			8
	51	Medicina e chirurgia d'accettazione e d'urgenza	18			18
	52	Dermatologia	4			4
56	Recupero e Riabilitazione funzionale	8		-5	3	
57	Fisiopatologia della riproduzione umana nell'ambito della Ginecologia/Ostetricia	4			4	
58	Gastroenterologia	8			8	
60	Lungodegenti	12			12	
62	Neonatologia	6			6	
64	Oncologia (con posti letto)	18			18	
68	Pneumologia	14			14	
71	Reumatologia	10			10	
73	Terapia Intensiva Neonatale	6			6	
<b>PO RUMMO Totale</b>			<b>448</b>	<b>4</b>	<b>0</b>	<b>452</b>
P.O. S.ALFONSO MARIA DE' LIGUORI	08	Cardiologia	4			4
	09	Chirurgia Generale	10			10
	26	Medicina Generale	12			12
	36	Ortopedia e Traumatologia	10			10
	49	Terapia Intensiva	4			4
	56	Recupero e Riabilitazione funzionale	26			26
	60	Lungodegenti	24			24
64	Oncologia (con posti letto)	6			6	
P.O. S.ALFONSO MARIA DE' LIGUORI Totale			96	0	0	96
<b>TOTALE AO SAN PIO</b>			<b>544</b>	<b>4</b>	<b>0</b>	<b>548</b>

Di seguito si riportano le strutture attualmente previste, secondo la configurazione del nuovo Atto Aziendale adottato con Delibera n. 907 del 26.09.2024 sia per la parte sanitaria che per quella amministrativa:

▪ **Dipartimento di Emergenza e Accettazione**

- UOC Anestesia e Rianimazione – P.O. Rummo
  - UOS Anestesia e Rianimazione-Emergenza: P.O. S. Alfonso Maria de' Liguori
  - UOS Anestesia e Terapia Intensiva Post-Operatoria – P.O. Rummo
  - UOS Rianimazione: P.O. Rummo
- UOC Chirurgia d'Urgenza e Urgenze Differibili – P.O. Rummo
  - UOS Colonproctologia e assistenza stomizzati - P.O. Rummo
- UOC Medicina d'Urgenza – PS – P.O. Rummo
  - UOS Pronto Soccorso e OBI - P.O. Rummo
- UOC Ortopedia e Traumatologia - P.O. Rummo
  - UOS Ortopedia polispecialistica ed oncologica – P.O. S. Alfonso Maria de' Liguori
- UOC Gastroenterologia

- UOSD Pronto Soccorso - P.O. S. Alfonso Maria de' Liguori
  
- **Dipartimento di Neuroscienze**
  - UOC Neurologia
    - *UOS Stroke Unit*
  - UOC Neuroradiologia
  - UOC Neuroranimazione
    - *UOS Protezione del danno neurologico secondario*
  - UOC Neurochirurgia
    - *UOS Neurochirurgia vascolare*
    - *UOS Neurochirurgia della regione ipofisaria*
  - UOSD Unità Spinale
  
- **Dipartimento Oncologico**
  - UOC Chirurgia Generale e Oncologica – P.O. Rummo
    - *UOS Chirurgia endocrina - P.O. Rummo*
  - UOC Oncologia Medica - P.O. Rummo
  - UOC Senologia - P.O. Rummo
  - UOC Radioterapia - P.O. Rummo
  - UOSD Day Surgery polispecialistico oncologico – P.O. S. Alfonso Maria de' Liguori
  - UOSD Oncologia medica – P.O. S. Alfonso Maria de' Liguori
  - UOSD Ematologia - P.O. Rummo
  - UOSD Medicina Nucleare
  
- **Dipartimento di Scienze Chirurgiche**
  - UOC Otorinolaringoiatria
  - UOC Oculistica
  - UOC Urologia
    - *UOS Endourologia mini-invasiva*
  - UOSD Chirurgia Maxillo facciale e Odontostomatologia
  - UOSD Trattamento multimodale integrato della litiasi urinaria
  - UOSD Audiologia e Fonologia
  
- **Dipartimento Materno Infantile**
  - UOC Ostetricia e Ginecologia
    - *UOS Interruzione Volontaria di Gravidanza (IVG)*
  - UOC Neonatologia con TIN
    - *UOS Percorso nascita - rooming in*
  - UOC Pediatria
  - UOSD Genetica Medica
  - UOSD Patologia respiratoria-BPD

- UOSD Fisiopatologia, riproduzione umana e diagnosi prenatale integrata
- UOSD Neuropsichiatria Infantile
- UOSD Ginecologia Chirurgica mini-invasiva e oncologica
  
- **Dipartimento Cardio - Toraco - Vascolare**
  - UOC Cardiologia UTIC con Emodinamica Interventistica
    - *UOS Day Hospital Cardiologico*
    - *UOS Elettrostimolazione ed Elettrofisiologia cardiaca*
  - UOC Chirurgia Vascolare
    - *UOS Diagnostica Vascolare non Invasiva*
  - UOC Pneumologia
  - UOSD Procedure endoscopiche toraciche invasive
  
- **Dipartimento delle Scienze Mediche e della Lungodegenza**
  - UOC Medicina Interna - P.O. Rummo
    - *UOS Geriatria e lungodegenza – P.O. Rummo*
  - UOC Malattie Infettive - P.O. Rummo
  - UOC Reumatologia - P.O. Rummo
  - UOC Medicina Interna – Lungodegenza – P.O. S. Alfonso Maria de' Liguori
    - *UOS Lungodegenza oncologica – P.O. S. Alfonso Maria de' Liguori*
  - UOC Riabilitazione – P.O. S. Alfonso Maria de' Liguori
  - UOSD Diabetologia e DH medico – P.O. Rummo
  - UOSD Nefrologia e Dialisi - P.O. Rummo
  - UOSD Dermatologia - P.O. Rummo
  
- **Dipartimento dei Servizi Sanitari e Organizzativi**
  - UOC Patologia Clinica
  - UOC Diagnostica per immagini
    - *UOS Radiologia senologica*
  - UOC Farmacia
    - *UOS Gestione dei farmaci oncologici - UMACA*
  - UOC Anatomia Patologica
  - UOSD Servizio Immuno-Trasfusionale
  - UOSD Medicina del Lavoro
  - UOSD Risk Management e Medicina Legale
  - UOSD Medicina legale
  - UOSD Ragiologia Interventistica Vascolare

Afferenti alla **Direzione Sanitaria** sono previste le seguenti UOC:

- UOC Direzione Medica di Presidio P.O. Rummo
  - *UOS Preospedalizzazione e gestione dei processi assistenziali*
  - *UOS Infezioni correlate all'assistenza e al rischio clinico – P.O. Rummo*
- UOC Direzione Medica di Presidio P.O. Sant'Alfonso Maria de' Liguori
- UOC Epidemiologia e Valutazione dell'Assistenza
  - *UOS "ALPI, CUP e liste d'attesa"*

Afferenti alla **Direzione Amministrativa** sono previste le seguenti UOC:

- UOC Affari Generali
  - *UOS Convenzioni e Contratti*
- UOC Affari Legali
  - *UOS Responsabilità Professionale*
- UOC Risorse Economiche
  - *UOS Procedure Fiscali e Tributarie*
- UOC Risorse Umane
  - *UOS Trattamento Economico*
- UOC Provveditorato ed Economato
  - *UOS Economato*
- UOC Manutenzione e Gestione del Patrimonio
  - *UOS Manutenzione degli impianti tecnologici*
- UOC Tecnica e Programmazione – CED
  - *UOS Reti Infrastrutturali e GDPR*

In Staff alla **Direzione Generale** sono previste le seguenti UOC:

- UOC Processi Direzionali e Formazione
  - *UOS Formazione di base continua e rapporti con l'Università*
- UOC Controllo di Gestione
  - *UOS Contabilità Analitica*
- UOC HTA e Ingegneria Clinica
  - *UOS Manutenzione apparecchiature elettromedicali*
- UOC Ufficio Relazioni con il Pubblico
  - *UOS Relazioni Sindacali*

## 5. La dotazione di personale

Di seguito si riporta la dotazione di personale in servizio per le annualità 2022 – 2023 – 2024.

Relativamente all'anno 2024, i dati si riferiscono alla Tabella 2 di monitoraggio del personale al 2024 aggiornata al Consuntivo 2024:

Tipologia del personale	Totale presenti al 31.12.2022	Totale presenti al 31.12.2023	Assunti al 31.12.2024	Cessati al 31.12.2024	Totale presenti al 31.12.2024	Delta 2024 - 2023
		(A)	(B)	(C)	D=(A)+(B)-(C)	(D)-(A)
<b>Personale dipendente a tempo indeterminato</b>	<b>1266</b>	<b>1341</b>	<b>153</b>	<b>127</b>	<b>1367</b>	<b>26</b>
Dirigenti medici	260	253	28	29	252	-1
Dirigenti non medici	45	50	3	6	47	-3
Personale non dirigente	961	1.038	122	92	1068	30
<b>Personale a tempo determinato</b>	<b>36</b>	<b>10</b>	<b>16</b>	<b>8</b>	<b>18</b>	<b>8</b>
<b>Restante personale</b>	<b>0</b>	<b>3</b>	<b>7</b>	<b>0</b>	<b>10</b>	<b>7</b>
<b>Totale</b>	<b>1.302</b>	<b>1.354</b>	<b>176</b>	<b>135</b>	<b>1395</b>	<b>41</b>

Si rilevano 176 assunti al 31.12.2024, di cui 153 a tempo indeterminato, 16 a tempo determinato e 7 per il restante personale.

Con particolare riferimento al personale a tempo indeterminato sono stati assunti:

- 28 dirigenti medici;
- 3 dirigenti non medici;
- 122 unità per il personale di comparto.

Rispetto all'anno 2023 si rileva un aumento del personale in servizio pari a 41 unità, imputabile in particolare a:

- una riduzione di un'unità di dirigente medico;
- una riduzione di 3 unità per i dirigenti non medici;
- un aumento di 30 unità per il personale non dirigente (comparto);
- un aumento di 8 unità di personale a tempo determinato;
- un aumento di 7 unità di restante personale.

L'AORN San Pio ha rispettato tutte le disposizioni nazionali e regionali in termini di reclutamento autorizzato e programmato da parte della Regione Campania.

In particolare, con Delibera n. 716 del 29.07.2024 si è provveduto all'adozione del Piano di Fabbisogno del personale per il triennio 2023/2025, elaborato secondo gli standard di cui al DGRC n.190 del 19.04.2023 e nel pieno rispetto dei parametri previsti dall'art. 2, comma 71 della Legge 191/2009 (costo del personale pari al valore rilevato nel 2004, al netto dei successivi incrementi contrattuali, ridotto dell'1,4%) pari a 501 unità di cui:

- 346 unità di personale ruolo sanitario;
- 98 unità di personale ruolo socio-sanitario
- 26 unità di personale ruolo tecnico;
- 4 unità di personale ruolo professionale;
- 27 unità di personale ruolo amministrativo.

Nel corso del 2024 si è provveduto mediante l'indizione di numerosi concorsi sia a tempo indeterminato che determinato, a sopperire alle carenze di organico, come evidenziato dai dati sopra riportati, sempre nel rispetto dei vincoli imposti dalla normativa vigente. Si è provveduto inoltre ad attivare convenzioni con le altre Aziende Sanitarie campane per lo scorrimento di graduatorie, al fine di velocizzare l'immissione in servizio di personale appartenente alle aree che più manifestavano carenze e al fine di garantire non solo i livelli essenziali di assistenza ma anche elevati standard di qualità delle cure.

## 6. I dati di Bilancio

### 6.1 Quadro di sintesi

Nell'anno 2024 l'Azienda, così come già fatto in passato, ha attuato una politica di razionalizzazione delle risorse al fine del contenimento dei costi, garantendo comunque elevati standard di assistenza ai pazienti. Tutte le unità operative sono state coinvolte in tale processo, in linea con le disposizioni regionali in termini di razionalizzazione ed efficientamento delle risorse. Il risultato economico per l'anno 2024 presenta un utile di esercizio di ca. 54.314 € ed in particolare si rilevano ricavi per ca. 172.263.707 € (in aumento di ca. 5.586.384 € rispetto al 2023) e costi della produzione per ca. 171.974.471 € (in aumento di ca. 11.123.952 € rispetto al 2023).

Ai fini della chiusura del Bilancio 2024 si è fatto riferimento della D.G.R.C. n. 244 del 06.05.2025 ad oggetto "Riparto FSR indistinto vincolato extra fondo sanitario esercizio 2024 e Riparto provvisorio FSR esercizi 2025 e 2026".

Si rilevano in particolare:

- Contributi per FSR indistinto (voce di CE AA0030) – pari a ca. 88.932.246,98 €;
- Contributi per FSR vincolato (voce di CE AA0040) – pari a ca. 3.308.901,80 €;
- Ricavi per prestazioni sanitarie vs AASS della Regione (mobilità attiva intra-regionale) pari a ca. 68.812.348,73 €
- Ricavi per prestazioni sanitarie vs soggetti pubblici Extra-regione (mobilità attiva extra-regionale) pari a ca. 1.871.308,60 €.

### 6.2 Conto Economico

Di seguito si riporta la tabella che evidenzia l'andamento dei ricavi e dei costi e lo scostamento rilevato tra il 2023 e il 2024:

RICA VI				
€/000	2024	2023	Δ 2024-2023	Δ %
Contributi in c/esercizio	92.359.138	93.957.990	-1.598.852	-2%
Rettifica contributi c/esercizio per destinazione ad investimenti	-7.269.790	-6.481.418	-788.373	12%
Utilizzo fondi per quote inutilizzate contributi finalizzati e vincolati di esercizi precedenti	1.649.323	340.304	1.309.019	385%
Ricavi per prestazioni sanitarie e sociosanitarie a rilevanza sanitaria	72.623.822	67.928.536	4.695.286	7%
Concorsi, recuperi e rimborsi	2.254.706	1.264.288	990.418	78%
Compartecipazione alla spesa per prestazioni sanitarie (Ticket)	1.669.767	1.437.517	232.250	16%
Quota contributi c/capitale imputata all'esercizio	8.607.161	7.878.833	728.328	9%
Altri ricavi e proventi	369.581	351.273	18.308	5%
<b>Totale valore della produzione (A)</b>	<b>172.263.707</b>	<b>166.677.324</b>	<b>5.586.384</b>	<b>3%</b>

COSTI OPERATIVI				
€/000	2024	2023	Δ 2024-2023	Δ %
Acquisti di beni	32.328.607	28.601.352	3.727.255	13%
Acquisti di servizi	21.183.672	21.435.620	-251.947	-1%
Manutenzione e riparazione	5.825.246	5.293.829	531.417	10%
Godimento di beni di terzi	2.932.035	2.649.759	282.276	11%
Costo del personale	84.721.004	81.901.520	2.819.485	3%
Accantonamenti dell'esercizio	15.948.390	12.851.228	3.097.162	24%
Oneri diversi di gestione	1.391.768	1.409.647	-17.880	-1%
Totale Ammortamenti	8.607.161	7.878.833	728.328	9%
B.14) Svalutazione delle immobilizzazioni e dei crediti	0	0	0	
B.15) Variazione delle rimanenze	-963.413	-1.171.270	207.857	-18%
Altri costi	9.035.516	8.117.211	918.305	11%
<b>Totale costi della produzione (B)</b>	<b>171.974.471</b>	<b>160.850.519</b>	<b>11.123.952</b>	<b>7%</b>

ALTRE COMPONENTI DI COSTO				
€/000	2024	2023	Δ 2024-2023	Δ %
Saldo Proventi(-) e Oneri finanziari (+)	124.038	120.319	3.719	3%
Rettifiche di valore di attività finanziarie	0	0	0	
Saldo Proventi (-) e Oneri straordinari (+)	-6.143.465	36.770	-6.180.235	-16808%
Imposte e tasse	6.254.350	5.591.821	662.529	12%
<b>Totale altri costi</b>	<b>234.922</b>	<b>5.748.910</b>	<b>-5.513.988</b>	<b>-96%</b>
<b>Risultato di Esercizio</b>	<b>54.314</b>	<b>77.895</b>	<b>-23.581</b>	<b>-30%</b>

I ricavi aumentano complessivamente di **5.586.384 € (+2%)**, in ragione, principalmente, dell'incremento dei ricavi per prestazioni sanitarie e sociosanitarie per 4.695.286 € e per l'aumento, nell'anno 2024, dell'utilizzo dei fondi per quote inutilizzate dei contributi finalizzati e vincolati di esercizi precedenti per ca.1.309.019 €.

Si rileva inoltre una diminuzione, in particolare, per:

- Contributi in c/esercizio per 1.598.852 € a seguito delle minori assegnazioni della Regione contenute nel Riparto FSR 2024;
- Rettifica contributi c/esercizio per destinazione ad investimenti per 788.373€ per i maggiori investimenti fatti nell'anno 2024.

I costi della produzione sono superiori rispetto al 2023 di **11.123.952€ (+7%)**, tale aumento è imputabile, principalmente, a:

- l'aumento degli accantonamenti dell'esercizio di 3.097.162 € in particolare per l'incremento degli accantonamenti per autoassicurazione e per i rinnovi contrattuali del comparto;
- l'incremento degli acquisti di beni per 3.727.255 €, riferito soprattutto all'acquisto farmaci e dispositivi per la maggiore produzione nell'anno 2024;
- l'aumento del costo del personale per 2.819.485 €, sempre nel rispetto del tetto di spesa, in

particolare per le nuove assunzioni operate nel corso del 2024 e per i rinnovi contrattuali erogati a partire dal dicembre 2023.

**In sintesi, il raggiungimento del risultato economico positivo per l'anno 2024 è imputabile principalmente alla combinazione di:**

- l'assegnazione delle quote di Finanziamento del Fondo Sanitario da parte della Regione;
- l'incremento della produzione ospedaliera e specialistica;
- l'incremento del saldo dei proventi e oneri straordinari a seguito del maggior valore delle sopravvenienze e insussistenze attive registrate rispetto al 2023.

### 6.3 Il costo del personale e le unità in servizio

Data la rilevanza dei costi del personale sul Bilancio complessivo aziendale, si ritiene opportuno fornire una breve sintesi sulla composizione di tale voce di costo.

Al 31.12.2024 il costo complessivo del personale dipendente è pari a 84.721.004 €, in aumento di 2.819.485 € (+3%) rispetto al 2023, sempre nel rispetto dei limiti del tetto di spesa.

<b>Costo del personale</b>				
€/000	2024	2023	Δ 2024-2023	Δ %
<b>Personale ruolo sanitario</b>	<b>72.111.199</b>	<b>69.973.564</b>	<b>2.137.636</b>	<b>3%</b>
Personale dirigente ruolo sanitario	35.859.623	34.410.232	1.449.391	4%
Personale comparto ruolo sanitario	36.251.576	35.563.331	688.245	2%
<b>Personale ruolo professionale</b>	<b>648.029</b>	<b>609.152</b>	<b>38.876</b>	<b>6%</b>
Personale dirigente ruolo professionale	573.479	535.271	38.208	7%
Personale comparto ruolo professionale	74.550	73.881	668	1%
<b>Personale ruolo tecnico</b>	<b>8.261.843</b>	<b>7.366.719</b>	<b>895.124</b>	<b>12%</b>
Personale dirigente ruolo tecnico	108.579	107.124	1.455	1%
Personale comparto ruolo tecnico	8.153.264	7.259.595	893.669	12%
<b>Personale ruolo amministrativo</b>	<b>3.699.934</b>	<b>3.952.085</b>	<b>-252.152</b>	<b>-6%</b>
Personale dirigente ruolo amministrativo	788.031	762.573	25.458	3%
Personale comparto ruolo amministrativo	2.911.903	3.189.513	-277.610	-9%
<b>Totale Costo del personale</b>	<b>84.721.004</b>	<b>81.901.520</b>	<b>2.819.485</b>	<b>3%</b>

Come si evince dalla tabella gli incrementi sono dovuti a:

- l'incremento del costo del personale ruolo sanitario per 2.137.636 €;
- l'incremento del costo del personale ruolo professionale per 38.876 €;
- l'incremento del costo del personale ruolo tecnico per 895.124 €.

## 6.4 Stato Patrimoniale

Di seguito si riporta la tabella che evidenzia l'andamento delle principali voci di Stato Patrimoniale per gli anni 2024 e 2023:

<b>ATTIVO</b>				
<b>€/000</b>	<b>2024</b>	<b>2023</b>	<b>Δ 2024-2023</b>	<b>Δ %</b>
<b>Immobilizzazioni</b>	<b>88.820.559</b>	<b>83.111.218</b>	<b>5.709.341</b>	<b>7%</b>
Immobilizzazioni immateriali	2.650.674	2.305.054	345.620	15%
Immobilizzazioni materiali	86.169.885	80.806.164	5.363.721	7%
Immobilizzazioni finanziarie	0	0	0	
<b>Attivo Circolante</b>	<b>140.441.745</b>	<b>139.909.082</b>	<b>532.664</b>	<b>0%</b>
Rimanenze	9.468.119	8.504.706	963.413	11%
Crediti	70.990.818	72.204.307	-1.213.489	-2%
Attività finanziarie che non costituiscono immobilizzazioni	0	0	0	
Disponibilità liquide	59.982.808	59.200.069	782.739	1%
<b>Ratei e risconti attivi</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	
Ratei attivi	0	0	0	
Risconti attivi	0	0	0	
<b>Conti d'ordine</b>	<b>25.789</b>	<b>25.789</b>	<b>0</b>	<b>0%</b>
<b>Totale Attivo</b>	<b>229.262.304</b>	<b>223.020.300</b>	<b>6.242.005</b>	<b>3%</b>

<b>PASSIVO</b>				
<b>€/000</b>	<b>2024</b>	<b>2023</b>	<b>Δ 2024-2023</b>	<b>Δ %</b>
<b>Patrimonio netto</b>	<b>124.750.252</b>	<b>122.630.600</b>	<b>2.119.652</b>	<b>2%</b>
Fondo di dotazione	60.906.342	60.906.342	0	0%
Finanziamenti per investimenti	56.883.803	54.721.594	2.162.208	4%
Riserve da donazioni e lasciti vincolati a investimenti	49.033	145.903	-96.870	-66%
Altre riserve	5.747.070	5.747.070	0	0%
Contributi per ripiano perdite	0	0	0	
Utili (perdite) portati a nuovo	1.109.690	1.031.795	77.895	8%
Utili (perdite) di esercizio	54.314	77.895	-23.581	-30%
<b>Fondi per rischi e oneri</b>	<b>69.516.682</b>	<b>64.371.149</b>	<b>5.145.533</b>	<b>8%</b>
Fondi per imposte anche differite	14.170	14.874	-705	-5%
Fondi per rischi	37.269.302	31.408.284	5.861.017	19%
Fondi da distribuire	0	0	0	
Quote inutilizzate contributi	19.474.527	20.852.147	-1.377.620	-7%
Altri fondi per oneri e spese	12.758.684	12.095.843	662.840	5%
<b>Trattamento fine rapporto</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	
Fondo Premi Operosita' Medici Sumai	0	0	0	
Fondo Trattamento di Fine Rapporto Dipendenti	0	0	0	
<b>Debiti</b>	<b>34.995.370</b>	<b>36.018.551</b>	<b>-1.023.181</b>	<b>-3%</b>
<b>Ratei E Risconti Passivi</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	
Ratei Passivi	0	0	0	
Risconti Passivi	0	0	0	
<b>Conti D'Ordine</b>	<b>25.789</b>	<b>25.789</b>	<b>0</b>	<b>0%</b>
<b>Totale Passivo</b>	<b>229.262.304</b>	<b>223.020.300</b>	<b>6.242.005</b>	<b>3%</b>

In merito allo Stato Patrimoniale al 31.12.2024 si rileva, rispetto al 31.12.2023, **un aumento delle poste attive e passive per 6.242.005 € (+3%)**.

**Tra le poste dell'attivo i principali aumenti sono riconducibili a:**

- un aumento complessivo delle immobilizzazioni per 5.709.341 € (+7%) per l'incremento delle immobilizzazioni immateriali (+ 345.620 €) e delle immobilizzazioni materiali (+ 5.363.721 €).

**Tra le poste passive, i principali aumenti sono riconducibili a:**

- l'incremento dei fondi per rischi e oneri per 5.145.533 € (+8%), a seguito del maggior valore dei fondi per rischi per 5.861.017 € (+19%), in ragione del maggior fondo rischi per copertura diretta dei rischi (autoassicurazione), compensato da una riduzione del fondo per quote inutilizzate di contributi finalizzati e vincolati;
- l'incremento del patrimonio netto per 2.119.652 € (+2%), principalmente a seguito del maggior valore dei finanziamenti per investimenti per 2.162.208 € (+2%).

## 6.5 Confronto con il Bilancio Previsionale

Con delibera n. 867 del 29.09.2023 l'Azienda ha provveduto ad adottare il Bilancio di previsione per l'anno 2024. Di seguito si riporta il confronto, a livello di macro-voci, tra il Conto Economico previsionale e il Consuntivo 2024:

RICAVI				
€/000	2024	Previsionale 2024	Δ 2024-Prev 2024	Δ %
Contributi in c/esercizio	92.359.138	80.958.927	11.400.212	14%
Rettifica contributi c/esercizio per destinazione ad investimenti	-7.269.790	-14.758.534	7.488.744	-51%
Utilizzo fondi per quote inutilizzate contributi vincolati di esercizi precedenti	1.649.323	3.627.785	-1.978.463	-55%
Ricavi per prestazioni sanitarie e sociosanitarie a rilevanza sanitaria	72.623.822	81.952.081	-9.328.259	-11%
Concorsi, recuperi e rimborsi	2.254.706	1.357.626	897.080	66%
Compartecipazione alla spesa per prestazioni sanitarie (Ticket)	1.669.767	1.432.037	237.730	17%
Quota contributi c/capitale imputata all'esercizio	8.607.161	9.506.066	-898.905	-9%
Altri ricavi e proventi	369.581	346.892	22.689	7%
<b>Totale valore della produzione (A)</b>	<b>172.263.707</b>	<b>164.422.880</b>	<b>7.840.827</b>	<b>5%</b>

<b>COSTI OPERATIVI</b>				
€/000	2024	Previsionale 2024	Δ 2024- Prev 2024	Δ %
Acquisti di beni	32.328.607	30.793.886	1.534.721	5%
Acquisti di servizi	21.183.672	27.762.942	-6.579.270	-24%
Manutenzione e riparazione	5.825.246	5.491.606	333.640	6%
Godimento di beni di terzi	2.932.035	2.554.202	377.833	15%
Costo del personale	84.721.004	79.751.955	4.969.049	6%
Accantonamenti dell'esercizio	15.948.390	5.292.275	10.656.115	201%
Oneri diversi di gestione	1.391.768	1.348.991	42.777	3%
Totale Ammortamenti	8.607.161	9.506.066	-898.905	-9%
B.14) Svalutazione delle immobilizzazioni e dei crediti	0	0	0	
B.15) Variazione delle rimanenze	-963.413	-5.080.099	4.116.687	-81%
Altri costi	9.035.516	5.774.958	3.260.558	56%
<b>Totale costi della produzione (B)</b>	<b>171.974.471</b>	<b>157.421.825</b>	<b>14.552.646</b>	<b>9%</b>
<b>ALTRE COMPONENTI DI COSTO</b>				
€/000	2024	Previsionale 2024	Δ 2024- Prev 2024	Δ %
Saldo Proventi(-) e Oneri finanziari (+)	124.038	0	124.038	
Rettifiche di valore di attività finanziarie	0	0	0	
Saldo Proventi (-) e Oneri straordinari (+)	-6.143.465	0	-6.143.465	
Imposte e tasse	6.254.350	7.001.055	-746.705	-11%
<b>Totale altri costi</b>	<b>234.922</b>	<b>7.001.055</b>	<b>-6.766.133</b>	<b>-97%</b>
<b>Risultato di Esercizio</b>	<b>54.314</b>	<b>0</b>	<b>54.314</b>	

## 7. I dati di attività

Di seguito si riporta l'analisi sulle attività assistenziali 2024, analizzando i dati di produzione per le diverse tipologie di assistenza.

### 7.1 La produzione ospedaliera

Le attività di degenza erogate dall'AORN San Pio sono gestite e monitorate per il tramite di due diversi sistemi informatici:

- Il sistema ADT, che gestisce per ciascun paziente l'accettazione, i trasferimenti tra reparti e le dimissioni. Tale sistema gestisce esclusivamente le presenze dei pazienti nei singoli reparti e i relativi trasferimenti.
- Il sistema QUANISDO, che gestisce per ciascun ricovero tutte le informazioni contenute nella SDO (Scheda di Dimissione Ospedaliera), come ad esempio giornate di degenza, onere della degenza, peso medio del DRG, ecc.

	2024	2023	Δ 24-23
<b>Degenza Ordinaria</b>			
N. posti letto medi attivi	332	330	2
N. dimissioni ordinarie	11.308	10.488	820
N. dimissioni ordinarie 0-1 g	965	801	164
GG degenza	79.666	76.003	3.663
Tasso occupazione posti letto medio	66%	63%	0
Indice rotazione posti letto	34	32	2
Degenza Media	7,05	7,25	0
Peso Medio	1,34	1,31	0
Valore produzione	50.070.615	45.681.403	4.389.212
<b>Day Hospital</b>			
N. posti letto medi attivi	76	78	-2
N. dimissioni DH	3.190	4.260	-1.070
Accessi DH	13.751	14.994	-1.243
Tasso occupazione posti letto medio	72%	37%	0
Accessi medi	4,31	3,52	1
Peso Medio	0,81	0,85	0
Valore produzione	4.621.494	5.900.026	-1.278.532
<b>Totale Dimissioni</b>	<b>14.498</b>	<b>14.748</b>	<b>-250</b>
<b>Totale Valore della produzione</b>	<b>54.692.109</b>	<b>51.581.429</b>	<b>3.110.680</b>
<b>Interventi Chirurgici</b>			
Ricoveri DO con DRG chirurgico	4.761	3.781	980
% sul totale	42,1%	36,1%	6%
Ricoveri DH con DRG chirurgico	1.691	2.134	-443
% sul totale	53%	50%	3%

La tabella sopra riportata evidenzia il riepilogo delle attività di ricovero per l'anno 2024 con il confronto rispetto all'anno 2023.

Si riscontra in particolare un **leggero decremento del numero totale delle dimissioni rispetto all'anno 2023 di circa 250 unità** dovuto al calo del numero di ricoveri in DH, in particolare 1.070 casi in meno rispetto all'anno precedente a seguito della riconversione di una parte di tale tipologia

di ricoveri in prestazioni PACC.

**Il valore della produzione risulta in aumento rispetto all'anno 2023 di 3.110.680 €**, tale incremento è da attribuire all'aumento del peso medio dei DRG dei ricoveri in DO, da 1,31 a 1,34 e del numero di ricoveri chirurgici in degenza ordinaria (+980 casi).

**Nel corso del 2024 si rileva un aumento degli accessi al Pronto Soccorso rispetto all'anno precedente.** In confronto all'anno 2023 si registra un incremento pari a 5.189 accessi, imputabile in particolare all'aumento dei codici verdi (+3.200 accessi), dei codici azzurri (+1.472 accessi) e dei codici arancio (+639 accessi). In calo rispetto all'anno precedente sono gli accessi in codice bianco (-373).

	2024	2023	Δ 24-23
<b>Totale Accessi PS</b>	<b>43.404</b>	<b>38.215</b>	<b>5.189</b>
Codice rosso	1.980	1.731	249
Codice arancio	7.885	7.247	638
Codice azzurro	10.457	8.985	1.472
Codice verde	22.697	19.497	3.200
Codice bianco	381	754	-373
Codice nero	4	1	3

Di seguito **la ripartizione dei ricoveri per provincia di residenza**, da cui si evince come nel 2024 rispetto al 2023 la percentuale di dimessi residenti fuori dalla provincia di Benevento sia diminuita o rimasta stabile per tutte le ASL di residenza, a meno dell'ASL di Avellino.

Regione residenza	2024		2023	
	N. dimessi	%	N. dimessi	%
ASL AV	2.606	18,0%	2.107	14,3%
ASL BN	10.327	71,2%	10.535	71,4%
ASL CE	714	4,9%	730	4,9%
ASL NA1	117	0,8%	191	1,3%
ASL NA2	133	0,9%	219	1,5%
ASL NA3	257	1,8%	343	2,3%
ASL SA	212	1,5%	226	1,5%
Altra provenienza	132	0,9%	397	2,7%
<b>TOTALE</b>	<b>14.498</b>	<b>100,0%</b>	<b>14.748</b>	<b>100,0%</b>

La tabella seguente mostra invece la distribuzione dei ricoveri per fascia di età. Nell'anno 2024 circa il **39,8%** dei ricoveri ha riguardato i pazienti **over 65**, in diminuzione rispetto alla percentuale riscontrata nel 2023 (42,2%).

Anno 2024				
Fascia di età	Maschi	Femmine	Totale	%
0-14	980	832	1.812	12,5%
15-44	981	2.195	3.176	21,9%
45-54	681	758	1.439	9,9%
55-64	1.292	1.018	2.310	15,9%
65-74	1.511	971	2.482	17,1%
75-84	1.267	1.005	2.272	15,7%
ultra-85 enni	470	537	1.007	6,9%
<b>TOTALE</b>	<b>7.182</b>	<b>7.316</b>	<b>14.498</b>	<b>100%</b>

Anno 2023				
Fascia di età	Maschi	Femmine	Totale	%
0-14	892	824	1.716	11,6%
15-44	979	1.981	2.960	20,1%
45-54	691	765	1.456	9,9%
55-64	1.389	1.009	2.398	16,3%
65-74	1.694	959	2.653	18,0%
75-84	1.346	1.020	2.366	16,0%
ultra-85 enni	591	608	1.199	8,1%
<b>TOTALE</b>	<b>7.582</b>	<b>7.166</b>	<b>14.748</b>	<b>100%</b>

## 7.2 La produzione specialistica

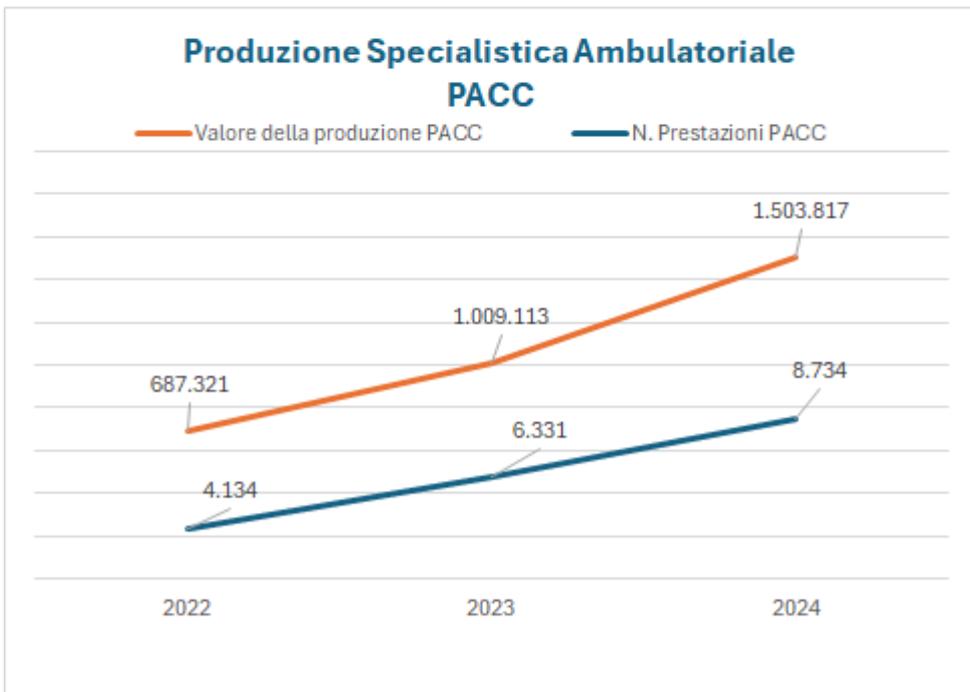
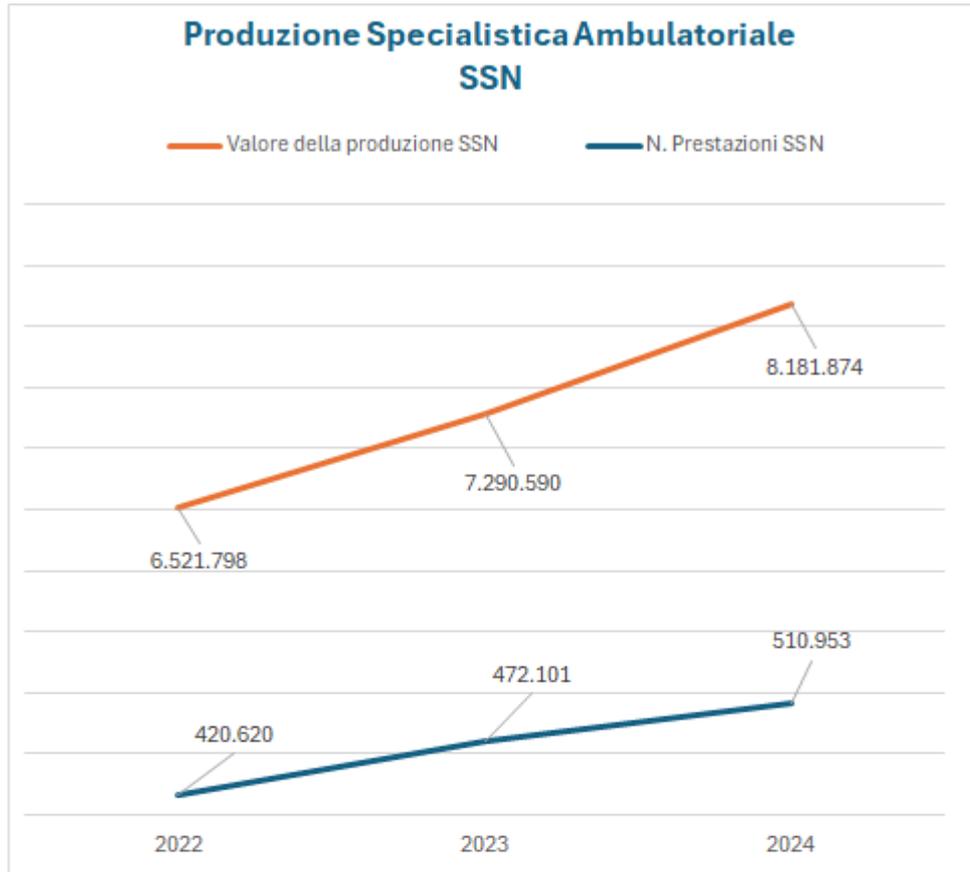
Si riporta di seguito una breve sintesi in merito all'attività di specialistica ambulatoriale erogata dall'AORN San Pio nel corso del 2024 ed il confronto con l'anno precedente.

	2024	2023	2022	Δ 24-23	Δ%24-23
<b>N. Prestazioni SSN</b>	510.953	472.101	420.620	38.852	8%
<b>Valore della produzione SSN</b>	8.181.874	7.290.590	6.521.798	891.284	12%

	2024	2023	2022	Δ 24-23	Δ%24-23
<b>N. Prestazioni PACC</b>	8.734	6.331	4.134	2.403	38%
<b>Valore della produzione PACC</b>	1.503.817	1.009.113	687.321	494.704	49%

Rispetto all'anno 2023 si rileva un aumento complessivo del numero di prestazioni di 41.255 casi e del valore della produzione per ca. 1.385.988 €.

Il grafico seguente mostra l'andamento della produzione nel corso dell'ultimo triennio:



## 8. Monitoraggio Obiettivi DG

Nel 2022 gli Organi regionali hanno provveduto a nominare i nuovi Direttori Generali di gran parte delle AA. SS della Regione e anche l'AORN San Pio è stata interessata da tale processo (Delibera di Giunta Regionale n.331 del 21.06.2022 ad oggetto "AORN San Pio di Benevento – Nomina Direttore Generale). A partire dal mese di agosto 2022 (Decreto del Presidente della Giunta n.108 del 04.08.2022 ad oggetto "AORN San Pio di Benevento. Direttore Generale. Determinazioni") il nuovo Direttore Generale è la Dott.ssa Maria Morgante.

Con gli atti sopra citati sono stati contestualmente assegnati all'Organo di vertice dell'Azienda ospedaliera gli obiettivi generali, quelli specifici di natura preliminare e quelli tematici.

I medesimi obiettivi e relativi indicatori sono contenuti nel Piano della Performance aggiornato per il triennio 2024-2026, confluito nel PIAO (Piano Integrato di Attività e Organizzazione) approvato con Delibera aziendale n. 95 del 31.01.2024 ed utilizzati per misurare il livello di raggiungimento degli Obiettivi Strategici e Operativi delle singole UOC e di conseguenza quindi il livello di performance raggiunto dall'Azienda.

### 8.1 Indicatori NSG CORE

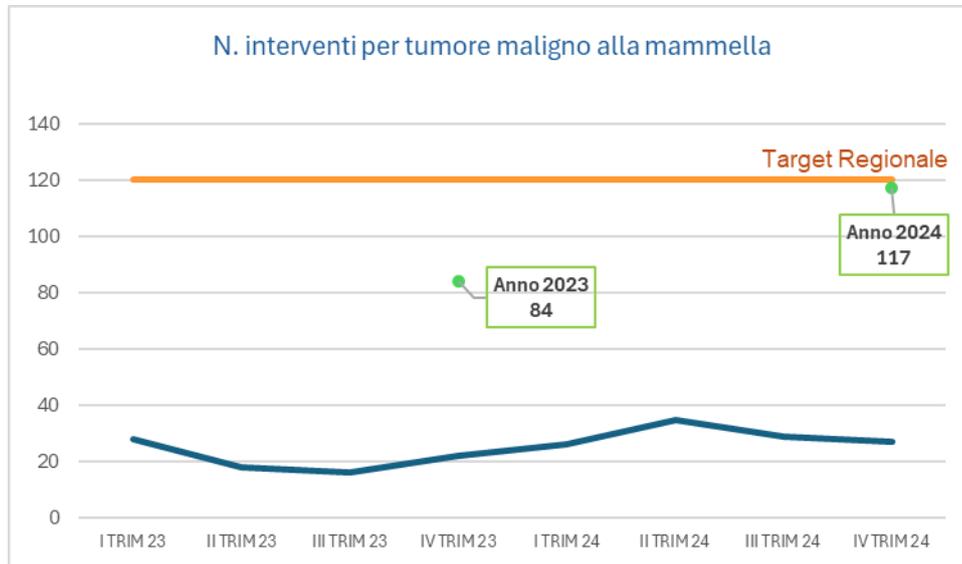
Di seguito si riportano gli indicatori NSG CORE assegnati con D.P.G.R.C. 108/2022

INDICATORI NSG CORE						
		2022	2023	2024	Δ % 24-23	Target
H02Z	Quota interventi tumore maligno alla mammella eseguiti in reparti con volumi di attività superiore a 135 interventi annui	NV	NV	NV		
H04Z	Dimissioni con DRG inappropriato da strutture pubbliche e private accreditate per residenti e non residenti in modalità ordinaria per acuti	9,0%	9,2%	11%	1,8%	<18%
H05Z	Proporzione colecistomie laparoscopiche con degenza post operatoria inferiore a 3 giorni	70,0%	75,7%	88,3%	12,7%	≥ 70%
H13C	% pazienti con diagnosi di frattura del collo del femore operati entro 2 giorni in regime ordinario	74,3%	80,5%	82,8%	2,4%	≥ 60%
H17C	% parti cesarei primari in maternità di I livello (< 1000 parti) con nessun pregresso cesareo	21,4%	21,1%	20,2%	-0,9%	< 20%

#### ▪ Indicatore H02Z

In merito a tale indicatore, si specifica che a livello regionale il monitoraggio viene effettuato verificando il numero di interventi per tumore maligno alla mammella effettuati in reparti che eseguono almeno 135 interventi all'anno; quindi trattasi di un indicatore misurato a livello regionale.

Al fine di avere un monitoraggio a riguardo, l’Azienda analizza periodicamente la casistica in questione. Nel 2024 il n. di interventi per tumore maligno della mammella è pari a 117 casi, in aumento rispetto al 2023 (84 casi).



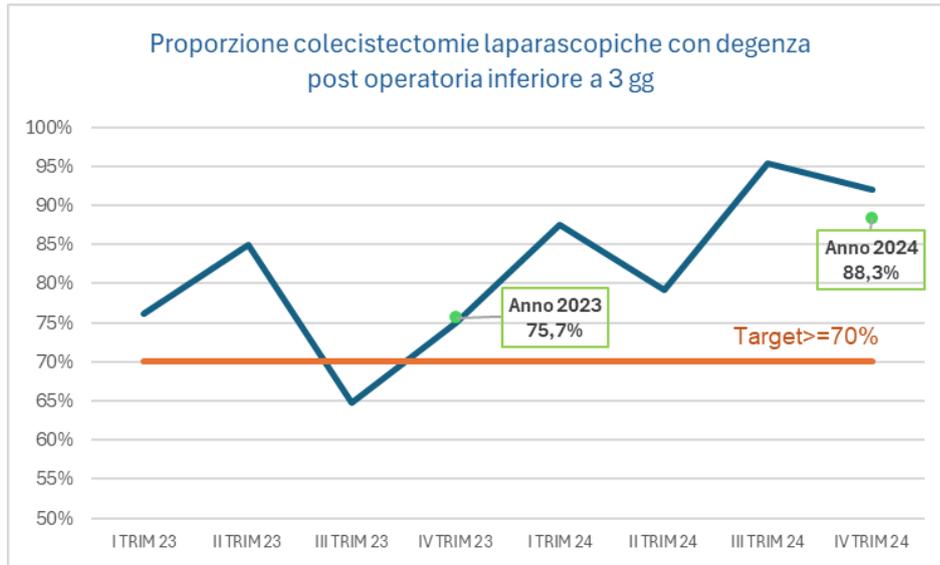
▪ **Indicatore H04Z**

Per l’anno 2024, si registra un valore percentuale del numero di dimissioni DO con DGR inappropriato pari all’11%, ben al di sotto del valore soglia pari al 18%.



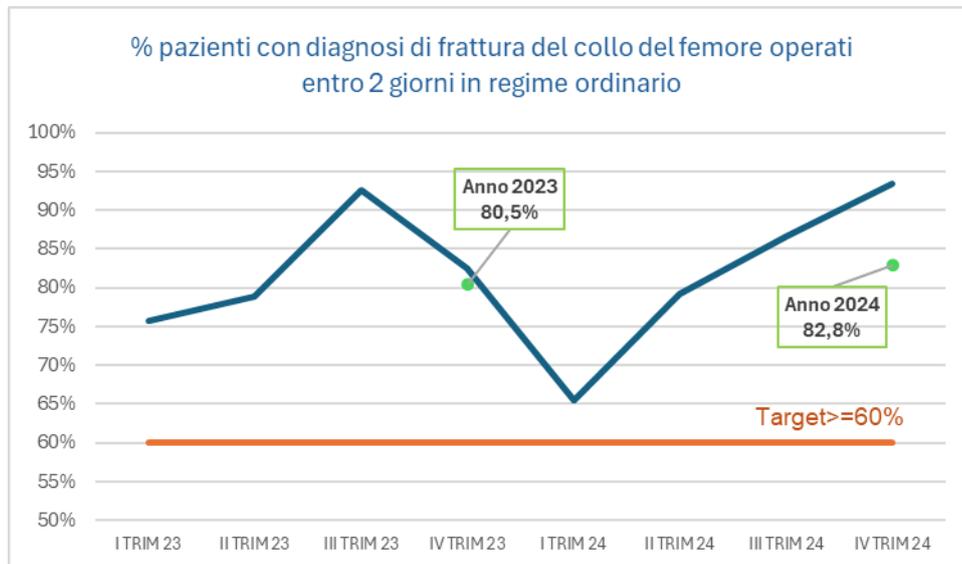
▪ **Indicatore H05Z**

Nel 2024 l’Azienda è riuscita a rispettare il target assegnato in merito alla percentuale di colecistectomie laparoscopiche con degenza post-operatoria inferiore a 3gg; si rileva infatti per il 2024 una percentuale pari all’ 88,3%, in miglioramento rispetto al 2023, ed in linea all’obiettivo assegnato (pari ad un valore maggiore-uguale al 70%).



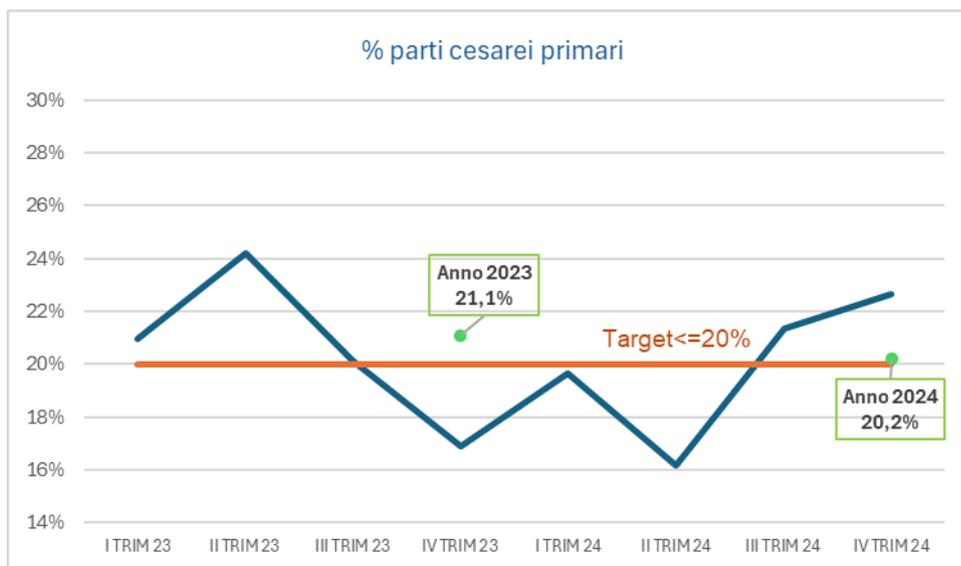
▪ **Indicatore H13C**

Per il 2024 la percentuale di pazienti con diagnosi di frattura del femore operati entro 2 gg è pari all'82,8%, in miglioramento rispetto al valore rilevato per il 2023 (80,5%), e ben al di sopra del valore percentuale minimo fissato dalla Regione (maggiore o uguale al 60%).



▪ **Indicatore H17C**

La percentuale di parti cesari per il 2024 (20,2%) è in linea al valore target fissato dalla Regione pari a <= 20%.



## 8.2 Indicatori LEA

Con riferimento agli obiettivi aziendali relativi all'erogazione dei Livelli Essenziali di assistenza (LEA), si riportano i valori dell'ultimo triennio.

INDICATORI LEA						
		2022	2023	2024	Δ% 24-23	Target
A.1	Ricoveri ordinari in età pediatrica (< 18 anni) per asma e gastroenterite	1	6	13	117%	16
A.2	Ricoveri ordinari in età adulta per complicanze per diabete, BPCO e scompenso cardiaco	374	510	536	5%	791
A.3	Ricoveri diurni di tipo diagnostico	929	855	552	-35%	1.065
A.4	Numero accessi di tipo medico	15.969	8.610	7.037	-18%	7.089

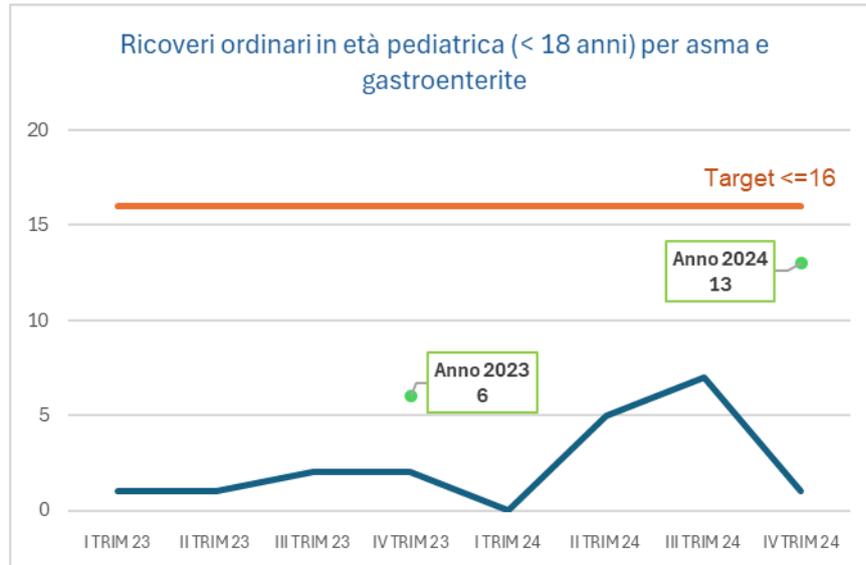
**Tutti gli obiettivi sono stati pienamente raggiunti.** In particolare, gli obiettivi A.3 e A.4 hanno registrato un forte decremento rispetto all'anno precedente, percentuali che indicano l'efficacia delle azioni messe in atto nella gestione di tali tipologie di accessi.

Nonostante l'incremento dei ricoveri ordinari in età pediatrica per asma e gastroenterite, tale obiettivo rientra nel target di riferimento.

Di seguito si analizza l'andamento dei singoli indicatori.

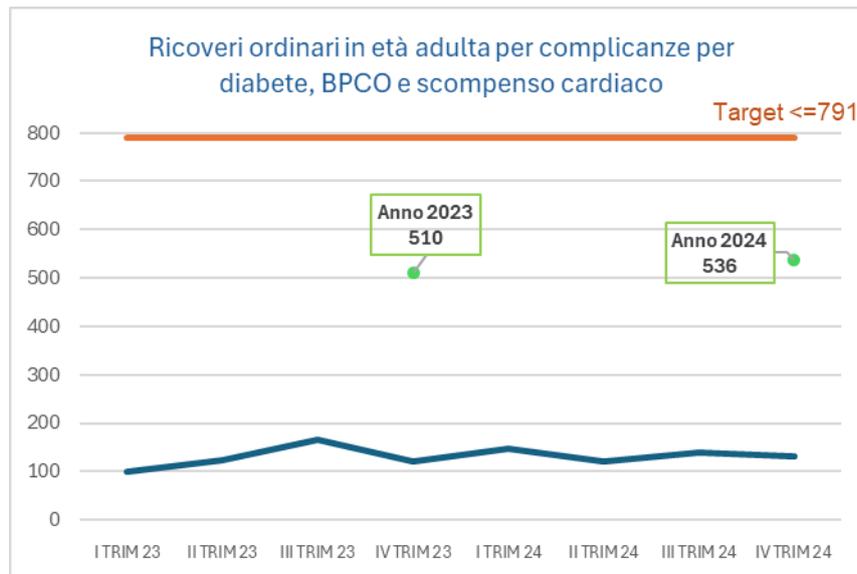
### ▪ Indicatore A.1

Nel terzo trimestre 2024 si sono registrati il maggior numero di casi di ricoveri ordinari in età pediatrica per asma e gastroenterite; tuttavia nel corso del IV Trimestre 2024 si è registrato un dato in diminuzione che ha consentito di rispettare il target prefissato.



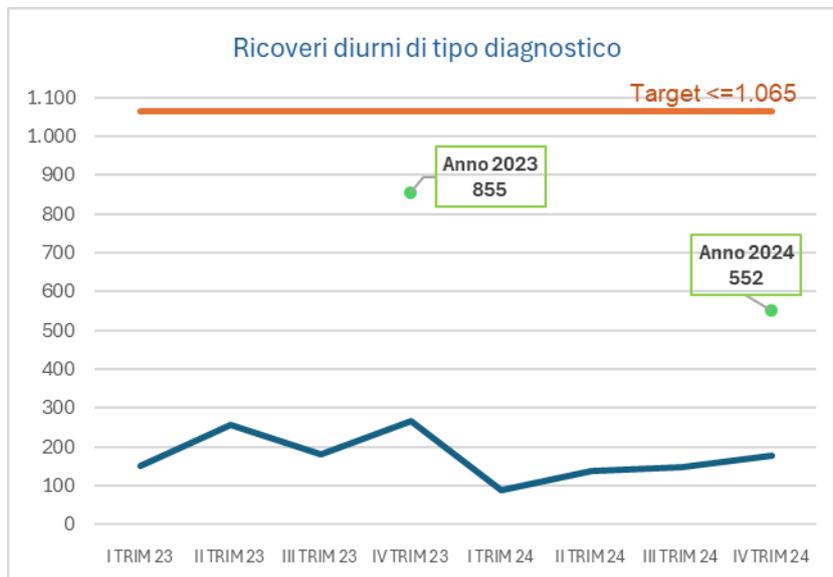
▪ **Indicatore A.2**

Per il 2024 si rileva un valore pari a 536 casi (510 nel 2023), rispettando il valore target prefissato.



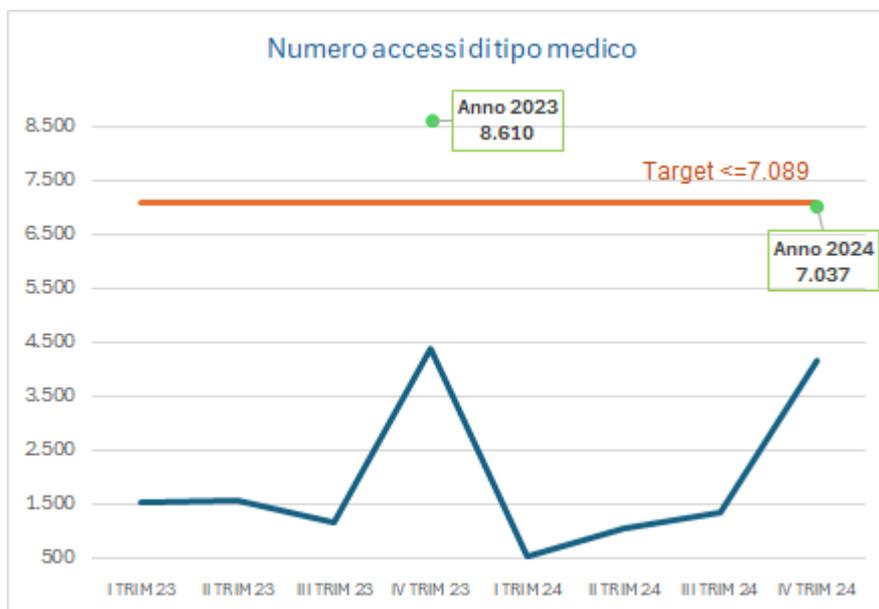
▪ **Indicatore A.3**

Rispetto al 2023 si riscontra una riduzione pari al 35% (da 855 ricoveri nell'anno 2023 si passa a 552 ricoveri nel 2024), rispetto ad un valore target massimo pari a 1.065 casi. L'Azienda ha rispettato l'obiettivo, mantenendo pressoché costante i valori nel corso dei diversi trimestri.



▪ **Indicatore A.4**

Nel 2024 si riscontra un numero di casi pari a 7.037, che consolida l'andamento decrescente del triennio raggiungendo il target prefissato.



Con riferimento ad ulteriori indicatori LEA, si riporta il seguente prospetto in merito a:

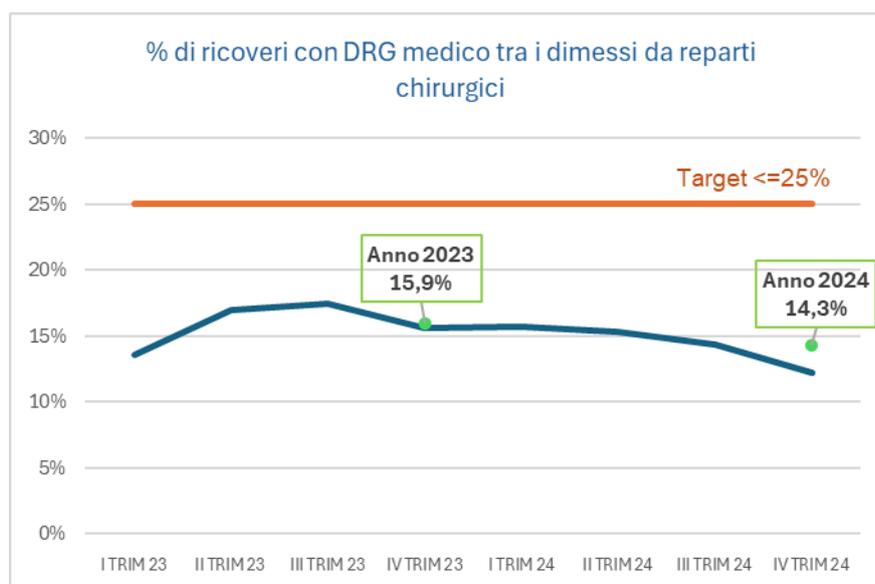
- % ricoveri con DRG medico da reparti chirurgici;
- Giorni di degenza media precedenti l'intervento chirurgico

INDICATORI LEA						
		2022	2023	2024	Δ% 24-23	Target
B.1	% di ricoveri con DRG medico tra i dimessi da reparti chirurgici	19%	16%	14%	-10%	<25%
B.2	Giorni di degenza media precedenti l'intervento chirurgico	1,37	1,26	1,28	1%	1,40

**In entrambi i casi l'Azienda ha rispettato l'obiettivo fissato.**

#### ▪ Indicatore B.1

Nel 2024 la percentuale di ricoveri con DRG medico tra i dimessi da reparti chirurgici è pari al 14%, rispetto a un valore target <25%. Si rileva altresì una riduzione rispetto al valore 2023 del 10%.



#### ▪ Indicatore B.2

Nel corso del 2024 l'Azienda ha mantenuto un valore in linea al valore rilevato nel 2023 (1,28 gg rispetto a 1,26 gg), al di sotto dello standard previsto pari a 1,4 gg.



### 8.3 Rispetto dei tempi di attesa

#### Specialistica ambulatoriale

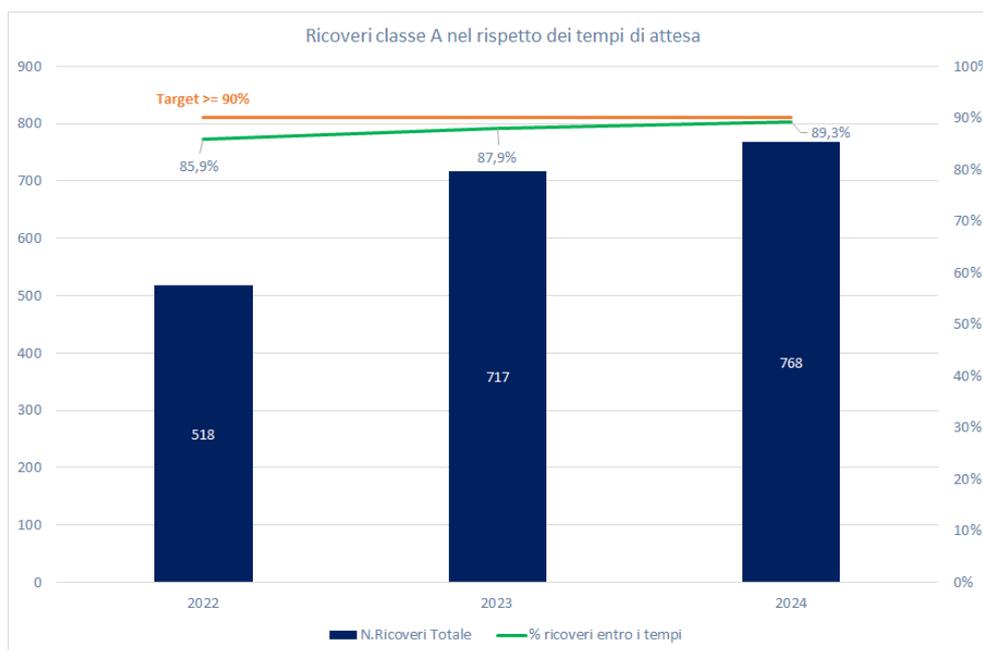
In riferimento al continuo e progressivo miglioramento dei tempi e delle liste di attesa (fonte dati: piattaforma CUP regionale e piattaforma regionale ASAP – BI) si segnala che:

- per le prestazioni offerte all'utenza in regime ambulatoriale, l'Azienda ha erogato le prestazioni con un soddisfacimento pari al 80,5%, considerando il numero complessivo di prestazioni erogate nelle classi di priorità B, D e P.



## Attività di ricovero

Per quanto riguarda i ricoveri ospedalieri programmati, si riporta di seguito la percentuale per i ricoveri programmati di classe A – urgente. Dalla figura si nota come l’Azienda nel 2024 abbia incrementato sia il numero di ricoveri eseguiti (passando da 717 nel 2023 a 768 nel 2024) e sia la percentuale di ricoveri eseguiti nei tempi previsti (con una percentuale del 89,3%) avvicinandosi al valore obiettivo del 90%.



### 8.4 Monitoraggio attività ALPI

L’Azienda ha provveduto ad effettuare un costante monitoraggio dell’attività svolta in ALPI (fonte dati: piattaforma CUP regionale), verificando il regolare bilanciamento tra l’attività ambulatoriale istituzionale e quella libero-professionale. La trasmissione del flusso ministero-AGENAS sui volumi delle prestazioni erogate è avvenuta nel corso dell’anno con regolarità. Non si rilevano particolari criticità in quanto la percentuale di prestazioni erogate in ALPI sul totale delle prestazioni erogate rappresenta solo il 2%.

### 8.5 Tempi di pagamento

In merito all’indice di tempestività dei pagamenti (60 gg come da normativa vigente), si riportano i dati dell’ITP dell’ultimo triennio, così come pubblicati sul sito internet aziendale, che testimonia i risultati e gli sforzi compiuti dall’Azienda:

- 2022: -11,91 gg (pagamento avvenuto a 48,09 giorni)
- 2023: -33,48 gg (pagamento avvenuto a 26,52 giorni)
- **2024: -36,14 gg (pagamento avvenuto a 23,86 giorni)**

## 9. La situazione gestionale

L'Azienda ha continuato a garantire nel corso dell'anno di riferimento un elevato standard di assistenza, sempre nel rispetto dei vincoli di Bilancio. Come riportato in precedenza, rispetto al 2023 si rileva un aumento del numero assoluto delle prestazioni di specialistica ambulatoriale di 38.852, a cui corrisponde un aumento del valore della produzione di 891.284 € e delle prestazioni PACC di n. 2.403 pari ad un aumento del valore della produzione di 494.704 €.

Per la produzione ospedaliera si rileva, rispetto al 2023, un aumento del numero di ricoveri in degenza ordinaria pari a n.820 casi (+ 4.389.212 €), mentre per i ricoveri in day hospital una riduzione pari a 1.070 casi (-1.278.532 €) a seguito della riconversione di una parte di tale tipo di attività in regime PACC (come sopra riportato pari a 2.403 casi nel 2024).

Di seguito si riporta un breve dettaglio delle attività svolte nel 2024 al fine di garantire la disponibilità di mezzi e risorse per il corretto funzionamento dell'Azienda.

### 9.1 Realizzazione opere edili/ristrutturazione e relativa impiantistica

#### Interventi finanziati Art. 20 Legge 67/1988. Il FASE

Lavori presso il Padiglione "S. G. Moscati" e Padiglione "San Pio" - importo residuo del finanziamento euro **3.938.000,00. CUP C84E23000060003**

#### I lavori prevedono:

la riqualificazione di numero tre reparti di degenza, reparto di Chirurgia Vascolare piano primo, reparto di Traumatologia piano secondo e reparto di Gastroenterologia piano terzo, nonché numero quattro sale operatorie per il Padiglione "S. G. Moscati" di cui n.2 di chirurgia d'urgenza e n.2 di ortopedia.

Ad oggi i lavori sono in fase avanzata.

## Interventi finanziati Art. 20 Legge 67/1988. III FASE

- **Scheda n.55 Polo di Emergenza** presso Padiglione “San Pio” - importo intervento euro **8.700.000,00** di cui € 8.265.000 a carico dello Stato euro 435.000 a carico della Regione. **CUP: C81B18000750001**

*“Preso d'atto Determina del Direttore Generale di So.Re.Sa. S.p.a. n.346 del 19/12/2024 di aggiudicazione della Procedura Aperta per l'affidamento della Progettazione Esecutiva ed esecuzione dei lavori - Appalto integrato - per l'intervento di " Realizzazione del polo di Emergenza del P.O. "G. Rummo" di Benevento - Padiglione San Pio - III Fase art. 20 L. 67/88, Scheda Intervento n. 55. CIG: B23E47B494 CUP:C81B18000750001” con Delibera Aziendale n. 126/2025*

### **I lavori prevedono:**

la realizzazione di n.6 sale operatorie, la ristrutturazione del reparto di emodialisi, l'ammmodernamento della camera calda per il pronto soccorso pediatrico e la sistemazione esterna.

È in corso la stipula del contratto con la ditta aggiudicataria, per l'inizio dell'attività di progettazione esecutiva e il successivo avvio dei lavori.

Tempo per la realizzazione dell'intervento 28 mesi (840 gg) dall'inizio lavori.

- **Scheda n. 56 Adeguamento Funzionale della Centrale di Sterilizzazione** presso Padiglione “San Pio” - importo intervento euro **4.500.000,00** di cui euro 4.275.000 a carico dello Stato e euro 225.000 a carico della Regione. **CUP: C81B18000760001**

*“Preso d'atto Determina del Direttore Generale di So.Re.Sa S.p.a. n. 347 del 19/12/2024 di aggiudicazione della Procedura Negoziata per l'affidamento della Progettazione Esecutiva e l'esecuzione dei lavori - Appalto integrato - per l'intervento di "Adeguamento funzionale della Centrale di sterilizzazione del P.O. " G. Rummo" di Benevento" - III Fase art. 20 L. 67/88, Scheda Intervento n. 56 CIG: B229BF5968 CUP: C81B18000760001” con Delibera Aziendale n. 27/2025.*

### **I lavori prevedono:**

la realizzazione di una nuova centrale di sterilizzazione del tipo “centralizzata” a servizio dell'intero Presidio Ospedaliero “Rummo” ubicata al primo seminterrato del Padiglione “San Pio”.

È in corso la stipula del contratto con la ditta aggiudicataria, per l'inizio dell'attività di progettazione esecutiva e il successivo avvio dei lavori.

Tempo per la realizzazione dell'intervento 28 mesi (840 gg) dall'inizio lavori.

- **Scheda n. 57 Realizzazione U.O. di Medicina Nucleare** – importo intervento euro **11.410.000,00** di cui euro 6.650.000,00 a carico dello Stato, euro 350.000 a carico della Regione ed euro 4.410.000 Fondi POR- Nuova costruzione. CUP: C87H1800237001

*“Preso d'atto delle Determine del Direttore Generale di So.Re.Sa. S.p.a. n. 4 del 07/01/2025 di Aggiudicazione della Procedura Negoziata per l'affidamento della Progettazione Esecutiva e l'esecuzione dei lavori - Appalto integrato - per l'intervento di "Realizzazione dell' unità Operativa di Medicina Nucleare presso il Presidio Ospedaliero "G. Rummo" di Benevento " - III Fase art. 20 L. 67/88, Scheda Intervento n. 57" CIG: B23577CA09 CUP:C87H18002370001” con Delibera n. 129/2025*

#### **I lavori prevedono:**

la realizzazione di un nuovo fabbricato composto da un piano seminterrato e piano terra da destinare alla attività della medicina nucleare nonché all'acquisto ed installazione delle seguenti apparecchiature:

- Gamma Camera-CT;
- Sistema PET/TC integrato;
- Sistemi accessoriati: cella di manipolazione per radionuclidi, iniettore automatico per radiofarmaci, monitor rilevatore emissioni beta e gamma e misuratore schermato per tecneziati;
- Radiocromatografo.

È in corso la stipula del contratto con la ditta aggiudicataria, per l'inizio dell'attività di progettazione esecutiva e successivo avvio dei lavori.

Tempo per la realizzazione dell'intervento 27 mesi (810 gg) dall'inizio lavori.

- **Scheda n. 1.3 Riqualificazione ed ammodernamento tecnologico servizio di radioterapia – Bunker** presso il Padiglione “Santa Teresa della Croce” importo intervento euro **5.497.260,00** (di cui euro 3.830.134,82 a carico dello Stato, euro 201.586,04 a carico della Regione ed euro 1.465.539,14 a carico dell'AORN San Pio). **CUP: C81B18000770001**

*“Programma investimenti art. 20 L. n. 67/1988. Procedura aperta per l'appalto di riqualificazione e ammodernamento tecnologico dei servizi di radioterapia oncologica di ultima generazione: "Acceleratore Lineare ad Energia". Aggiudicazione definitiva. CIG:9897541D34 CUP: C81B18000770001” con Delibera Aziendale n. 515/2024*

#### **I lavori prevedono:**

la realizzazione di un bunker con l'installazione di un secondo acceleratore lineare con relative opere accessorie, oltre alla realizzazione di un locale da destinare alle apparecchiature per la brachiterapia.

È stato stipulato il contratto (rep. n. 1/2025 del 20.01.2025) con la ditta aggiudicataria ed è stata avviata l'attività di progettazione esecutiva per il successivo inizio dei lavori.

Tempo per la realizzazione dell'intervento 24 mesi dall'inizio lavori, comprensivo del collaudo dei macchinari.

### **Interventi finanziati con il PNRR fondo complementare Missione 6.1 “Ospedale Sicuro”**

Adeguamento vulnerabilità sismica dei corpi di fabbrica del Padiglione “San Pio” - importo intervento euro **13.068.660,00. CUP: C85F22000560006**

*“Approvazione Progetto Definitivo/Esecutivo di adeguamento di vulnerabilità sismica dei corpi di fabbrica Padiglione San Pio del P.O. G. Rummo di Benevento per l'intervento denominato “Verso un nuovo ospedale sicuro e sostenibile”. Fondi PNRR Misura M6C2I1.2 CUP: C85F22000560006” con Delibera Aziendale n. 696/2024*

#### **I lavori prevedono:**

l'adeguamento sismico, ai sensi della normativa vigente, di una parte del Padiglione “San Pio”. I lavori sono stati aggiudicati nel corso del 2023 ed avviati nel mese di agosto 2024.

Tempo per la realizzazione dell'intervento **22 mesi** dall'inizio dei lavori.

### **Interventi finanziati D.G.R.C. n.378/2020- D.L. 34/2020- DGRC 308/2023- finanziamento Invitalia – Decreto Arcuri.**

#### **Intervento Scheda n.11**

**Pronto Soccorso Covid dedicato**, sito presso Padiglione “Moscati” - importo intervento euro **3.302.995,00. Iva compresa** (importo lavori euro 2.058,510,00 ed euro 882.000,00 per apparecchiature oltre Iva). **CUP C81B21016080001.**

#### **I lavori prevedono:**

la costruzione del nuovo Pronto Soccorso adiacente al Pronto Soccorso esistente, ubicato presso il Padiglione “G. Moscati”, fondendosi con lo stesso strutturalmente e funzionalmente. Lo scopo finale è ampliare ed ammodernare l'area dell'attuale Pronto Soccorso, per rispondere in modo efficace alle necessità Aziendali e dei pazienti che necessitano di cure in Pronto Soccorso, con la realizzazione di una nuova struttura che impiegherà complessivamente una superficie di 1700 metri quadri circa (unendo la vecchia e la nuova struttura).

Durante la pandemia da Covid-19 sono stati messi in atto piani di emergenza per rafforzare le capacità del sistema sanitario, tra cui l'acquisto di attrezzature per le terapie intensive, l'assunzione di personale sanitario aggiuntivo e l'apertura di ospedali da campo. Questi interventi sono stati spesso temporanei e non sono riusciti a risolvere le carenze strutturali a lungo termine. Il nuovo Pronto Soccorso, ha previsto la progettazione e realizzazione di una area flessibile, riconfigurabile anche per il trattamento dei pazienti “infetti”, secondo un modello di intensità di cura che può essere rapidamente adattata in base alle esigenze pandemiche o epidemiche.

In condizioni non pandemiche, questa nuova struttura sarà dedicata alla gestione dei pazienti “non infetti” che accedono in Pronto Soccorso bisognosi di cure intensive-subintensive con la

possibilità di rapida riconversione per l'accettazione dei pazienti "infetti" in caso di eventuale pandemia.

Il progetto contempla anche la realizzazione di una seconda camera calda per pazienti infetti, consentendo di fatto la definizione di percorsi separati ancor prima dell'ingresso al Pronto Soccorso.

L'apertura della nuova struttura consentirà di regolamentare meglio i flussi dei pazienti con percorsi separati e dedicati, con una migliore identificazione al suo interno di linee di attività ad alta, media e bassa intensità di cure implementando così il modello organizzativo del Pronto Soccorso.

La suddivisione del nuovo Pronto Soccorso in ambienti distinti per intensità di cura consentirà anche una più corretta stratificazione del livello di rischio clinico e, di conseguenza, una maggiore efficacia delle cure assicurando una ulteriore e migliore razionalizzazione degli spazi a beneficio dei pazienti e degli operatori sanitari che operano in Pronto Soccorso.

Nel nuovo Pronto Soccorso è prevista:

- una area ad alta intensità di cura con posti letto di terapia intensiva-subintensiva (alta intensità di cura);
- una area di media intensità di cura;
- shock room;
- ambulatori per i medici del Pronto Soccorso e per gli anestesisti;
- un ambulatorio con ecografo;
- una nuova sala Tac con locale controllo.

Ciascuna postazione letto adeguatamente attrezzata, prevede la presenza di monitor multi-parametrici che presentano diverse funzioni avanzate tra cui la misurazione della pressione arteriosa non invasiva ed invasiva, pulsossimetria, capnografia fornendo dati puntuali anche durante la ventilazione meccanica non invasiva ed invasiva.

La nuova TAC, apparecchiatura di ultima generazione, top di gamma, dotata di software di intelligenza artificiale con deep learning, con detettore di 16 cm, consentirà una maggiore definizione diagnostica a parità di dose erogata al paziente, in special modo durante l'esecuzione delle TC coronariche con acquisizione a singolo battito cardiaco, riducendo al minimo gli artefatti legati al battito cardiaco.

Nel progetto complessivo di rifacimento del Pronto Soccorso (vecchia più nuova struttura) è prevista anche una area boarding ben definita con posti letto, con evidente ed innegabile positiva ricaduta sulla gestione dei pazienti; un locale dedicato alla gestione del paziente pediatrico con codici arancione ed azzurro e fast-track pediatrico; un locale per il fine vita; una stanza dedicata al percorso codice rosa. I restanti ambienti dedicati nel Pronto Soccorso, prevedranno inoltre un locale per la gestione del paziente psichiatrico, un locale per l'accoglienza ai detenuti in Pronto Soccorso e una stanza riservata al colloquio con i parenti.

I risultati attesi, a seguito della realizzazione di un nuovo Pronto Soccorso, interessano sia l'ambito sanitario sia l'ambito organizzativo con gli obiettivi di: miglioramento della sicurezza dei pazienti e del personale, maggiore efficienza del trattamento, ottimizzazione delle risorse ospedaliere, miglioramento della risposta in situazioni di emergenza sanitaria infettiva. È importante ribadire che il nuovo Pronto Soccorso può non solo rispondere alle necessità emergenti legate alla salute pubblica, ma anche migliorare complessivamente l'efficienza, la sicurezza e la qualità dei servizi sanitari offerti dall'AORN "San Pio" di Benevento.

Lavori iniziati nel corso del 2023 ed a tutt'oggi in corso.

La conclusione dei lavori è prevista Ottobre 2025.

### **Intervento Scheda n.14**

**Attivazione 6 posti letto di Terapia Intensiva/Sub intensiva Covid dedicati** presso Padiglione "Moscati" - importo intervento **€ 2.474.334,26** Iva compresa (importo lavori euro 978.950,00 ed euro 1.145.383,00 per apparecchiature oltre Iva). **CUP: C84E2100368001**

*"Approvazione Collaudo Tecnico-Amministrativo e Liquidazione credito Residuo all'Impresa esecutrice per i "Lavori di attivazione di n.6 posti letto Covid dedicati di Terapia Intensiva-Subintensiva presso il padiglione G. Moscati del Presidio Ospedaliero G. Rummo, in conformita' all'Accordo Quadro del Governo Italiano Presidenza del Consiglio dei Ministri Commissario Straordinario per l'emergenza: Sub-lotto prestazionale 1: Appalto integrato concernente la progettazione esecutiva e i lavori di esecuzione oppure dei soli lavori del lotto geografico Campania. CUP: C84E21003680001; CIG (derivato): 9243699DB7" con Determina n. 154/2024*

L'intervento ha permesso di realizzare n. 6 posti letto di terapia intensiva/sub intensiva, con i relativi ambienti a servizio, afferenti alla UOC Medicina d'Urgenza-PS ed ubicati al terzo piano del Padiglione.

Lavori iniziati nel corso del 2023 ed ultimati e collaudati nel 2024.

### **Intervento Scheda n.15**

**Attivazione 14 posti letto, di cui n. 12 di Sub intensiva** presso Padiglione "Santa Teresa della Croce" - importo intervento **€ 2.048.660,00** Iva Compresa (importo lavori euro 877.350,00 ed euro 882.000,00 per apparecchiature oltre Iva). **CUP: C84E2100372000**

*"Approvazione Collaudo Tecnico-Amministrativo e Liquidazione credito Residuo all'Impresa esecutrice per l'intervento denominato "Lavori di Attivazione di n.12 posti letto Covid dedicato di terapia Sub- Intensiva Padiglione Santa Teresa P.O. "G. Rummo" di Benevento", in conformita' all'Accordo Quadro del Governo Italiano Presidenza del Consiglio dei Ministri Commissario Straordinario per l'emergenza: "Sub-lotto prestazionale 1: Appalto integrato concernente la progettazione esecutiva e i lavori di esecuzione oppure l'affidamento dei soli lavori" del lotto geografico "Campania" Intervento n.15: CUP: C84E2100372000 CIG (derivato): 95415743F4"*

con Determina 1258/2024

L'intervento, afferente all'UOC Pneumologia, ha consentito la realizzazione di n. 12 posti letto di terapia intensiva/sub intensiva e di n. 2 posti letto di degenza ordinaria, con i relativi ambienti a servizio.

Il reparto rappresenta un'area specialistica pneumologica di diagnostica, terapia e monitoraggio per il trattamento dei pazienti affetti da patologie polmonari severe quali:

- insufficienza respiratoria acuta;
- broncopolmoniti batteriche e virali;
- versamenti pleurici;
- tumori pleuro polmonari;
- fibrosi polmonari interstiziali;
- obesità;
- ipoventilazioni;
- disturbi respiratori del sonno.

La gestione di tali patologie prevede l'impiego di metodologie terapeutiche e monitoraggio prevalentemente non invasivo, come la ventilazione meccanica non invasiva erogata da sola e/o integrata con tecniche di supporto non ventilatorio.

Nelle stanze di degenza di sub intensiva ogni posto letto è monitorato con rilevazione dei parametri cardiorespiratori ed attrezzato con ventilatori meccanici.

Il reparto, inoltre, è dotato di una sala centralizzata per il controllo video e il monitoraggio multi-parametrico h24 dei parametri vitali.

Lavori iniziati nel 2023 ed autorizzati ai sensi della 7301/2001 il 01.04.2025.

### **Interventi finanziati con fondi di Bilancio Aziendale**

#### **PADIGLIONE "San Pio"**

Lavori di adeguamento funzionale del VI piano per la realizzazione di n. 18 posti letto dedicati alle seguenti UU.OO:

- n. 10 posti letto per la UOC Otorinolaringoiatria
- n. 3 posti letto per la UOC Oculistica,
- n. 5 per la UOSD Chirurgia maxillo-facciale e Odontostomatologia.

Inoltre si è provveduto alla ristrutturazione e adeguamento degli spazi dedicati alla UOSD Audiologia e Fonologia.

L'intervento nel suo complesso è stato realizzato al fine di integrare le competenze, le professionalità e le risorse tecnologiche delle citate unità operative per garantire un ottimale iter diagnostico terapeutico ai pazienti con patologie a carico degli organi di senso, nell'ottica di

favorire l'approccio multidisciplinare alle malattie nonché l'omogeneità e l'appropriatezza dei trattamenti.

I lavori si sono conclusi nel mese di febbraio 2025 ed è stata rilasciata, nel mese di marzo 2025, l'Autorizzazione all'esercizio dell'attività sanitaria, ai sensi della DGRC 7301/2001, dal Comune di Benevento a seguito di parere favorevole della commissione ASL di Benevento.

All'interno del padiglione si è provveduto inoltre ad effettuare, in particolare, i seguenti lavori:

- Sistemazione nuova pavimentazione per gli atri di ingresso presso il III piano del Padiglione (Reparti di Pediatria e TIN).
- Installazione di porte automatiche presso le Sale Operatorie di ginecologia II piano.
- Manutenzione straordinaria adeguamento impianto gas medicali presso vari reparti del padiglione.
- Sistemazione Sala Operatoria di ginecologia e realizzazione linea elettrica per il locale di sterilizzazione.
- Adeguamento funzionale e messa in sicurezza di locali adiacenti il plesso operatorio del padiglione.
- Ristrutturazione locali siti al piano seminterrato del padiglione, sterilizzazione ed ambienti da adibire ad uffici e depositi.

I lavori sopra descritti risultano conclusi.

## **PADIGLIONE “SANTA TERESA DELLA CROCE”**

### UOC Pneumologia

I lavori hanno consentito la realizzazione di n. 12 posti letto di terapia intensiva/sub intensiva e di n. 2 posti letto di degenza ordinaria, con i relativi ambienti a servizio, (intervento già descritto in precedenza e finanziato con fondi specifici), nonché un'area dedicata agli ambulatori quali:

- Stanza di degenza di Day Night per lo studio dell'OSAS con possibilità di monitoraggio notturno con derivazioni per l'elettroencefalogramma.
- Servizio di Fisiopatologia Respiratoria
- Ambulatorio di Allergologia Respiratoria;
- Ambulatorio delle Interstiziopatie Polmonari e Malattie Respiratorie Rare
- Ambulatorio del sonno per il trattamento con CPAP Locale dedicato all'Emogasanalisi Arteriosa;
- Centro per la disassuefazione dal fumo.

E' stata inoltre realizzata la nuova sala endoscopica di broncologia, di ultima generazione, interamente disegnata e realizzata, in termini di spazio e sicurezza, secondo la vigente normativa, è dotata di tecnologia all'avanguardia:

- N.1 Colonna videobroncologica ed ecobroncologica, completa di:

- N.1 processore Olympus EVIS X1 CV-1500N.
  - N. 6 video-broncoscopi Olympus serie 190 (c.o. 2.0 e 3.0);
  - N.1 processore Olympus EVIS EUS EU-ME3;
  - N.1 Video-broncoscopio BF-UC190F Ultra Sound
  - che permette di effettuare diagnosi di tumore polmonare, anche nei casi di noduli polmonari piccoli e periferici;
- N.1 Amplificatore di Brillanza per procedure di Eco-endoscopie bronchiali.

### UOC Neurologia

- Lavori di adeguamento funzionale, strutturale ed impiantistico dell'area ubicata al III piano, volti alla realizzazione di 20 posti letto, di cui 4 destinati alla Stroke Unit, nonché di un'area da adibire alle attività ambulatoriali afferenti alla stessa disciplina.

Il tutto risulta necessario al fine di soddisfare i requisiti minimi previsti della DGRC n.7301 del 2001, per la successiva Autorizzazione Sanitaria.

I lavori nel reparto sono in corso.

Si riportano poi gli ulteriori principali lavori nel padiglione:

- Lavori di adeguamento alla normativa antincendio della centrale termica.
- Lavori di realizzazione spogliatoi centralizzati e servizi.
- Lavori di fornitura in opera di rivestimenti controsoffittatura e tinteggiatura vari ambienti;
- Lavori di completamento della messa in sicurezza delle facciate
- Lavori propedeutici e complementari all'installazione di Rx telecomandato e pensile.

I lavori sopra descritti risultano conclusi.

## **PADIGLIONE “GIUSEPPE MOSCATI”**

### UOC Medicina D’Urgenza-PS

- Lavori di adeguamento strutturale ed impiantistico presso il terzo piano, relativi alla manutenzione straordinaria del reparto, che prevedono la realizzazione di 12 posti letto di degenza ordinaria.

Il tutto risulta necessario al fine di soddisfare i requisiti minimi previsti della DGRC n.7301 del 2001, per la successiva Autorizzazione Sanitaria. I lavori nel reparto sono in corso.

- Lavori di manutenzione straordinaria e adeguamento funzionale del Pronto Soccorso esistente. Lavori in corso.

## **PADIGLIONE “GAETANO RUMMO”**

Lavori di manutenzione straordinaria relativi agli ambienti della camera iperbarica, al fine di soddisfare i requisiti minimi previsti della DGRC n.7301 del 2001 per la successiva Autorizzazione Sanitaria. Lavori in corso.

## **PADIGLIONE “S. MARIA DELLE GRAZIE”**

Si è provveduto ad eseguire lavori di manutenzione straordinaria volti a riqualificare e migliorare diversi ambienti posti sia al piano terra che al secondo piano. Lavori conclusi.

## 9.2 L'acquisizione di risorse umane

Nel corso dell'anno 2024, seguendo le indicazioni regionali dettate dai provvedimenti relativi alla metodologia per la determinazione di personale degli enti del SSR e i tetti di spesa, l'Azienda ha provveduto ad adottare il Piano triennale del fabbisogno di personale 2023-2025 con Deliberazione n. 716 del 29.07.2024.

Nel corso del 2024 si è provveduto mediante l'indizione di numerosi concorsi sia a tempo indeterminato che determinato a sopperire alle carenze di organico sempre nel rispetto dei vincoli imposti dalla normativa vigente. Si è provveduto inoltre ad attivare convenzioni con le altre Aziende Sanitarie campane per lo scorrimento di graduatorie, al fine di velocizzare l'immissione in servizio di personale appartenente alle aree che più manifestavano carenze. Ciò al fine di garantire non solo i livelli essenziali di assistenza ma anche elevati standard di qualità delle cure. Come dettagliato in precedenza, si rilevano 176 assunti al 31.12.2024, di cui 153 a tempo indeterminato, 16 a tempo determinato e 7 per il restante personale.

In particolare, le figure assunte a tempo indeterminato sono così suddivise:

- N. 28 Dirigenti medici;
- N. 3 Dirigenti non medici;
- N. 122 unità di personale di comparto suddivise tra i diversi ruoli sanitario, amministrativo, tecnico e professionale.

### 9.3 L'acquisizione di beni e servizi

Si riporta di seguito un dettaglio delle principali acquisizioni effettuate nel 2024 con particolare riferimento ai servizi ed ai beni durevoli.

#### Servizi

Nel corso del 2024 hanno avuto avvio i contratti relativi ai seguenti servizi, aggiudicati in seguito a procedure autonome di gara:

- 1) Servizio di disinfestazione e derattizzazione dei due presidi (Delibera 972/2024)
- 2) Servizio rassegna stampa on line (Determina 673/2024)
- 3) Servizio assicurativo Polizza Kasko (Determina 810/2024)
- 4) Servizio di litotrissia extracorporea per la U.O.C. di Urologia (Delibera 227/2024)

#### Servizi informatici

Nel corso del 2024 si è dato avvio ad una serie di adesioni Consip di carattere informatico di competenza della U.O.C. Tecnica e Programmazione (CED) utilizzando diversi finanziamenti.

- 1) Adesione AQ Consip System management 3 – Fondi PNRR (Delibera 280/2024), relativo ai servizi di supporto specialistico per il trattamento e la protezione dati;
- 2) Adesione alla Convenzione sottoscritta tra il Dipartimento per la trasformazione digitale della Presidenza del Consiglio dei Ministri (DTD) e Polo Strategico Nazionale S.p.A. (Delibera 413/2024), relativa al processo di transizione digitale degli applicativi aziendali verso la tecnologia del cloud computing;
- 3) Adesione AQ Consip Servizi applicativi per le PA- Sistemi sanitari e servizi al cittadino. Fondi PNRR (Delibera 556/2024), per l'aggiornamento dei sistemi applicativi relativi al servizio di Anatomia Patologica, Patologia Clinica e per la gestione del percorso chirurgico
- 4) Adesione Convenzione Consip Reti Locali 8 – Fondi PNRR (Delibera 693/2024), per l'aggiornamento della rete internet locale;

#### Manutenzioni

Si è proceduto, tra l'altro, ad avviare una serie di contratti relativi alla Manutenzione di alcune grandi apparecchiature:

- 1) Servizio di manutenzione di due TAC del P.O. Rummo (Delibera 122/2024).
- 2) Servizio di manutenzione di un angiografo del P.O. Rummo (Delibera 539/2024).
- 3) Servizio di manutenzione dell'acceleratore nucleare del P.O. Rummo (Delibera 896/2024).

## Noleggi

Si è proceduto ad aggiudicare gare relative ad alcuni noleggi come di seguito indicate:

- 1) Noleggio apparecchio Contaglobuli e fornitura dei relativi reagenti per il Servizio Immunotrasfusionale (Determina 420/2024).
- 2) Noleggio di un Trapano chirurgico con materiale di consumo per la U.O.C. di Neurochirurgia (Delibera 527/2024).
- 3) Noleggio di un Sistema per la Riabilitazione del pavimento pelvico per la U.O.C. di Urologia (Determina 53/2024).
- 4) Noleggio di un Coloratore con consumabili per la U.O.C. di Anatomia Patologia (Delibera 122/2024).
- 5) Noleggio di un Sistema Corelab con i relativi reagenti (Delibera 101/2024), al fine di aumentare il livello di automazione del laboratorio di analisi potenziandone l'efficienza e riducendo i tempi di processo degli esami.

## Apparecchiature con fondi DGRC 378/2020

Utilizzando i sopra citati Fondi della DGRC 378/2020, si è proceduto nel 2024 ad acquistare:

- n.24 Sistemi antidecubito (Delibera 89/2024)
- n.124 Pompe siringa e n. 27 Docking station (Delibera 641/2024)
- n.177 Pompe volumetriche e n.38 Docking station (Delibera 820/2024)
- n.33 Aspiratori Medici (Delibera 1164/2024)
- n.12 Monitor più una centrale di monitoraggio per la U.O.C. di Pneumologia e n. 6 monitor più una centrale di monitoraggio per la U.O.C. di Medicina d'urgenza (Delibera 688/2024).

Inoltre, nel corso del 2024, sono state indette le seguenti procedure di gara, poi aggiudicate nel 2025, utilizzando i fondi di cui alla DGRC 378/2020:

- Acquisto n. 32 letti medici di tipo rianimatorio per le UU.OO.CC. di Pneumologia e di Medicina d'Urgenza (indizione con Delibera 891/2024 e aggiudicazione con Delibera 52/2025)
- Acquisto n. 5 monitor multi-parametrici da trasporto per le UU.OO.CC. di Pneumologia e di Medicina d'Urgenza (indizione con Delibera 978/2024 e aggiudicazione con Delibera 374/2025)
- Acquisto n. 9 sollevapazienti destinati alle UU.OO. di Pneumologia, Anestesia e Rianimazione e Medicina d'Urgenza (indizione con Delibera 980/2024 e aggiudicazione con Delibera 159/2025)
- Acquisto n. 16 posizionatori per la pronazione del paziente destinati alle UU.OO. di Pneumologia, Anestesia e Rianimazione e Medicina d'Urgenza (indizione con Delibera 981/2024 e aggiudicazione con Delibera 275/2025)

## Apparecchiature-attrezzature-strumentario-arredi con fondi da bilancio aziendale

Si evidenziano i maggiori acquisti:

- n.2 Colonne endoscopiche per le U.O.C. di Otorinolaringoiatria e di Ostetricia e Ginecologia (Delibera 102/2024);
- n. 6 Incubatrici per la U.O.C. di Neonatologia con TIN (Delibera 672/2024);
- n.1 Tavolo operatorio per la U.O.C. di Chirurgia d'Urgenza (Delibera 768/2024);
- n.4 Lampade scialitiche per varie U.O. Chirurgiche (Delibera 671/2024);
- n.6 Elettrocardiografi per varie UU.OO. (Delibera 657/2024);
- n.1 Ecotomografo (Delibera 511/2024), n. 1 Autoclave (Delibera 384/2024) e n. 1 Monitor (Determina 227/2024) per il Blocco Operatorio Multidisciplinare;
- n.5 Travi testaletto (Determina 469/2024), n.1 Spirometro diagnostico (Determina 1221/2024), N. /1Polisonnografo (Determina 1232/2024), N.1 Apparecchio per la Rilevazione del NO Espirato (Determina 1250/2024) per l'U.O.C. di Pneumologia;
- n. 26 Defibrillatori per varie UU.OO. (Delibera 5/2024);
- n. 1 Laser oftalmico per l'U.O.C. di Oculistica (Delibera 93/2024);
- n. 1 Impedenziometro (Determina 1464/2024) e n.1 Bilancia con altimetro (Determina 397/2024) per la U.O.S.D di Diabetologia e DH medico;
- n.2 letti travaglio - parto (Determina 1602/2024) e n. 2 stativi pensili (Determina 653/2024) per la U.O.C. di Ostetricia e Ginecologia;
- n.1 Microscopio diagnostico (Determina 1357/2024), n.1 Cabina Faradica (Determina 1373/2024), n.1 Videonistagmografo (Determina 1473/2024), n.2 Cabine Audiometriche e n.1 Impedenziometro (Determina 1082/2024), n.1 Sistema per VHIT e ABR per potenziali evocati (Determina 1249/2024) per la U.O.S.D di Audiologia e Fonologia;
- n.1 Miscelatore termostatico (Determina 1626/2024), n.1 Minicentrifuga (Determina 1544/2024), n.1 Armadio congelatore (Determina 1229/2024) per la U.O.S.D. di Genetica Medica;
- n.2 cappe per le UU.OO.CC. di Genetica Medica e di Farmacia (Determina 1260/2024);
- n.1 Termometro per incubatore (Determina 1263/2024), n.1 fotocamera e pc per invertoscopia (Determina 1434/2024) per la U.O.S.D. di Fisiopatologia della Riproduzione Umana e Diagnosi Prenatale Integrata;
- n.1 Supporto ergonomico per angioplastica per la U.O.C. di Cardiologia UTIC con Emodinamica Interventistica (Determina 940/2024);
- n.1 Elettroencefalografo per la U.O.C. di Neurologia (Determina 1182/2024);
- n.1 Barella traslatrice per la U.O.C. di Medicina D'urgenza - PS (Determina 1220/2024);
- n.1 Elettrobisturi per la U.O.S.D di Dermatologia (Determina 533/2024);

- n.4 Sonde endoscopiche per la U.O.C. di Gastroenterologia (Delibera 520/2024);
- n. 2 Lampade scialitiche per l'U.O.C. di Chirurgia D'urgenza (Determina 1013/2024);
- n.1 ventilatore polmonare per la U.O.C. di Neuroranimazione (Determina 865/2024);
- n.1 Rinolaringoscopio e monitor per ecoendoscopio per la U.O.C. di Otorinolaringoiatria (Determina 1472/2024);
- n.3 Monitor per la U.O.C. Neonatologia con TIN (Determina 371/2024);
- Per le UU.OO. di Otorinolaringoiatria, Chirurgia Maxillo Facciale, Oculistica, Medicina D'urgenza, Pneumologia e Urologia arredi completi per i reparti.

## 10. Conclusioni

Il programma aziendale futuro, attese le risorse ordinarie assegnate è improntato alla garanzia dell'erogazione dei LEA e al miglioramento dell'assistenza, attraverso anche la riapertura e il potenziamento di alcuni reparti.

Il risultato di Bilancio è il frutto delle diverse azioni poste in essere dall'Azienda che hanno inciso nei vari settori aziendali e, comunque, sinergiche per il raggiungimento dell'obiettivo dell'equilibrio economico – finanziario.

I dati di bilancio dimostrano una corretta gestione delle risorse che, ancora una volta, conferma un trend positivo di questi ultimi anni, con un utile di esercizio pari a **54.314 €**.

**Il Direttore Amministrativo**

**Daniela Capone**

**Il Direttore Sanitario**

**Roberto Alfano**

**Il Direttore Generale**

**Maria Morgante**