



**AZIENDA
OSPEDALIERA
SAN PIO**

BENEVENTO

AZIENDA OSPEDALIERA

“SAN PIO” - BENEVENTO

di Rilievo Nazionale e di Alta Specializzazione

DEA di II Livello

IL DIRETTORE GENERALE

Deliberazione n. 250 del 12-03-2025

| | |
|--|---|
| <p style="text-align: center;">PUBBLICAZIONE</p> <p>Dichiarazione di conformità del trattamento dei dati ex D.Lgs. n. 196/2003 e ss.mm.ii.</p> <p>Premesso che il regolamento UE 2016/679 e il D.Lvo 196/2003 e ss.mm.ii. Contengono principi e prescrizioni per il trattamento dei dati personali, anche con riferimento alla loro “diffusione”, il Proponente la presente deliberazione dichiara di aver valutato la rispondenza del testo, compreso degli eventuali allegati, destinato alla diffusione per il mezzo dell’Albo Pretorio alle suddette prescrizioni e ne dispone la pubblicazione nei modi di legge.</p> <p style="text-align: center;">Il Direttore U.O.C. Risorse Umane (Dott.ssa Marina Pinto)</p> | <p>OGGETTO: Bando di avviso interno, per titoli, per l’attribuzione del DEP (Differenziale Economico di Professionalità), ai sensi dell’art. 19 CCNL personale del Comparto 2019-2021 e del Contratto Integrativo Aziendale sottoscritto in via definitiva 04/07/2024 e certificato dal Collegio Sindacale in data 05/08/2024 – Rettifica Deliberazione n. 236 del 06/03/2025 e degli allegati A e B</p> |
| <p>DICHIARAZIONE DI REGOLARITA’ CONTABILE:</p> <p>il presente atto trova copertura sul/i conto/i economico/i: n. del Bilancio (anno) n. del Bilancio (anno) n. del Bilancio (anno)</p> <p>In presenza di fattura di importo superiore a € 5.000,00, prima dell’emissione del relativo mandato di pagamento l’UOC Risorse Economiche effettuerà il controllo tramite l’Agenzia delle Entrate.</p> <p style="text-align: center;">Il Direttore U.O.C. Risorse Economiche</p> | <p><input checked="" type="checkbox"/> Il Presente provvedimento è reso immediatamente esecutivo.</p> <p style="text-align: center;">IL DIRETTORE GENERALE</p> <p style="text-align: center;"></p> |

PROPOSTA DI DELIBERA

Oggetto: Bando di avviso interno, per titoli, per l'attribuzione del DEP (Differenziale Economico di Professionalità), ai sensi dell'art. 19 CCNL personale del Comparto 2019-2021 e del Contratto Integrativo Aziendale sottoscritto in via definitiva 04/07/2024 e certificato dal Collegio Sindacale in data 05/08/2024 – Rettifica Deliberazione n. 236 del 06/03/2025 e degli allegati A e B

La Dott.ssa Marina PINTO in qualità di Direttore della U.O.C. Risorse Umane

PREMESSO

- che con deliberazione n.1050 del 14/11/2024 è stato indetto avviso interno, per titoli, per l'attribuzione del DEP Anno (Differenziale Economico di Professionale), 2024 sensi dell'art. 19 CCNL personale del Comparto 2019-2021 e del Contratto Integrativo Aziendale sottoscritto in via definitiva 04/07/2024 e certificato dal Collegio Sindacale in data 05/08/2024;
- che il predetto avviso è stato pubblicato sul sito aziendale nella sezione Bandi di Concorso e che il termine per la presentazione delle domande scadeva il quindicesimo giorno successivo alla data di pubblicazione ovvero il 29/11/2024;
- che con deliberazione n. 1114 del 29/11/2024 il bando *de quo* veniva rettificato e contestualmente, così come richiesto dalle OO.SS. di comparto ed RSU nella riunione del 27/12/2024, il termine di scadenza per la presentazione delle domande veniva prorogato fino al 15/12/2024, facendo salve le domande già pervenute con facoltà di integrare e/o modificare nel nuovo termine;
- che entro i termini utili ai fini della partecipazione all'Avviso di cui trattasi, risultano essersi iscritti **n. 841** candidati, mediante la procedura informatica ISON della GIADA progetti;
- che con deliberazione n. 170 del 19/02/2025, esecutiva ai sensi di legge, si è provveduto all'ammissione al concorso di cui trattasi di **n. 698** candidati e, contestualmente, all'ammissione con riserva di **n. 71** candidati e all'esclusione di **n. 72** candidati;
- che, con deliberazione n. 236 del 06/03/2025, esecutiva ai sensi di legge, si è provveduto alla riammissione al concorso di cui trattasi di **n. 48** candidati ammessi con riserva e, contestualmente, alla non ammissione di **n. 23** candidati ammessi con riserva;
- che per l'effetto della deliberazione *de quo* il numero complessivo dei candidati ammessi al concorso di cui trattasi risulta essere pari a **n.746** e che il numero dei candidati non ammessi è pari a **n.95**;

RILEVATO

- che sono pervenute segnalazioni da parte di candidati esclusi con le quali rappresentavano di aver trasmesso la documentazione richiesta entro il termine di cinque giorni dal ricevimento della comunicazione di integrazione;
- che a seguito delle dovute verifiche è emerso che, per mero errore materiale, nella redazione della deliberazione n. 236 del 06/03/2025 non si è tenuto conto della documentazione trasmessa, nei termini, da **n. 3** candidati ammessi con riserva;

PRESO ATTO

- che con nota acquisita al protocollo aziendale con n. 4548 del 26/02/2025 il candidato, identificato con COD-ID 4646629, ha regolarizzato la propria posizione conformemente a quanto previsto dal bando, inviando integrazione della documentazione allegata alla domanda di partecipazione;
- che con nota acquisita al protocollo aziendale con n. 4971 del 27/02/2025 il candidato, identificato con COD-ID 4694766, ha regolarizzato la propria posizione conformemente a quanto previsto dal bando, inviando integrazione della documentazione allegata alla domanda di partecipazione;

- che con nota, pervenuta in data 26/02/2025, acquisita al protocollo aziendale con n. 5734 del 07/03/2025 il candidato, identificato con COD-ID 4647340, ha regolarizzato la propria posizione conformemente a quanto previsto dal bando, inviando integrazione della documentazione allegata alla domanda di partecipazione;

RITENUTO

- di dover procedere alla riammissione al concorso di cui trattasi di n. 3 candidati ammessi con riserva identificati con i seguenti COD-ID 4646629, 4694766 e 4647340;

- di dover procedere, pertanto, alla rettifica della Deliberazione n. n. 236 del 06/03/2025 ad oggetto "*Bando di avviso interno, per titoli, per l'attribuzione del DEP (Differenziale Economico di Professionalità), ai sensi dell'art. 19 CCNL personale del Comparto 2019-2021 e del Contratto Integrativo Aziendale sottoscritto in via definitiva 04/07/2024 e certificato dal Collegio Sindacale in data 05/08/2024 - Integrazione di n. 48 candidati ammessi con riserva e contestuale esclusione di n. 23 candidati ammessi con riserva.*", dell'Allegato A "Elenco Ammessi" e dell'Allegato B "Elenco non Ammessi", che costituiscono parte integrante e sostanziale del presente atto, relativamente alle sole parti oggetto di variazione, dando atto che il numero dei candidati ammessi è pari a **749** e che il numero dei candidati non ammessi è pari a **92**;

VISTI

- il D.Lgs. n. 502/92 e ss.mm.ii.;
- L.145/2018 ss.mm.ii.;
- il CCNL - Area Comparto vigente;

DICHIARATA, in qualità di responsabile del procedimento, la regolarità giuridico amministrativa della presente proposta e le condizioni di ammissibilità, finalizzate all'adozione del presente provvedimento ai sensi dell'art. 2 della Legge n. 241/1990 e s.m.i., a seguito dell'istruttoria effettuata, nel rispetto delle proprie competenze, funzioni e responsabilità;

DICHIARATA l'insussistenza di conflitto di interessi, anche potenziale, ai sensi dell'art. 6 bis della legge 241/90, introdotto dalla Legge 190/2012 e della Misura M04 del Piano triennale della prevenzione della corruzione e trasparenza;

DICHIARATO che non sussistono motivi ostativi a procedere, attesa la piena conformità alle disposizioni di legge e regolamenti aziendali;

DATO ATTO CHE tutta la documentazione originale a supporto del presente atto è depositata e custodita presso l'U.O.C. Risorse Umane.

Tutto ciò premesso, argomentato ed attestato, il sottoscritto Direttore Risorse Umane

PROPONE AL DIRETTORE GENERALE

l'adozione del presente provvedimento, e nello specifico, per i motivi espressi in narrativa e che qui si intendono per trascritti e confermati:

- **di prendere atto che**, per mero errore materiale, nella redazione della deliberazione n. 236 del 06/03/2025 non si era tenuto conto della documentazione trasmessa, nei termini, da n. 3 candidati ammessi con riserva;

- **di procedere**, per i motivi suindicati, alla riammissione di n. 3 candidati identificati con i seguenti COD-ID: 4646629, 4694766 e 4647340;

- **di procedere**, alla rettifica della Deliberazione n. n. 236 del 06/03/2025 ad oggetto "*Bando di avviso interno, per titoli, per l'attribuzione del DEP (Differenziale Economico di Professionalità), ai sensi dell'art. 19 CCNL personale del Comparto 2019-2021 e del Contratto Integrativo Aziendale sottoscritto in via definitiva 04/07/2024 e certificato dal Collegio Sindacale in data 05/08/2024 - Integrazione di n. 48 candidati ammessi con riserva e contestuale esclusione di n. 23 candidati ammessi con riserva.*", dell'Allegato A "Elenco Ammessi" e dell'Allegato B "Elenco non Ammessi", che costituiscono parte

integrante e sostanziale del presente atto, relativamente alle sole parti oggetto di variazione, dando atto che il numero dei candidati ammessi è pari a 749 e che il numero dei candidati non ammessi è pari a 92;

-di **demandare** all'U.O.C. Risorse Umane per gli adempimenti consequenziali al presente atto;

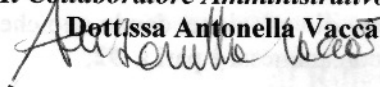
-di **trasmettere** mediante le procedure aziendali in essere, copia del provvedimento in questione al Collegio Sindacale, come per legge;

-di **dare atto** che il provvedimento *de quo* è immediatamente eseguibile;

-di **precisare** che il provvedimento amministrativo in questione è soggetto agli obblighi in materia di trasparenza, derivanti dal D.Lgs n. 33/2013.

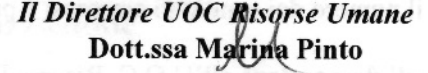
Il Collaboratore Amministrativo

Dott.ssa Antonella Vacca



Il Direttore UOC Risorse Umane

Dott.ssa Marina Pinto



IL DIRETTORE GENERALE

Dott.ssa Maria Morgante

dell'A.O.R.N. "San Pio", nominato con D.G.R.C. n. 331 del 21.06.2022, immesso nelle funzioni con D.P.G.R.C. n. 108 del 04.08.2022 ed immesso in servizio con Delibera n. 416 del 09.08.2022, coadiuvato dal Direttore Amministrativo, Dott.ssa Daniela Capone, e dal Direttore Sanitario, Dott. Roberto Alfano, ha adottato la seguente delibera:

Vista

la suesposta proposta del Direttore dell'U.O.C. Risorse Umane avente ad oggetto **Bando di avviso interno, per titoli, per l'attribuzione del DEP (Differenziale Economico di Professionalità), ai sensi dell'art. 19 CCNL personale del Comparto 2019-2021 e del Contratto Integrativo Aziendale sottoscritto in via definitiva 04/07/2024 e certificato dal Collegio Sindacale in data 05/08/2024 – Rettifica Deliberazione n. 236 del 06/03/2025 e degli allegati A e B**

PRESO ATTO

-dell'espressa dichiarazione di regolarità giuridico amministrativa resa dal Direttore dell'U.O.C. Risorse Umane a seguito della istruttoria dallo stesso effettuata e come dallo stesso attestato ed articolato;

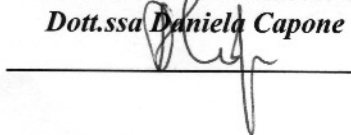
-di tutto quanto riportato nella proposta di delibera;

RITENUTO DI prendere atto, quale parte integrante e sostanziale del presente provvedimento, della suesposta proposta resa dal Direttore dell'U.O.C. Risorse Umane e sulla scorta ed in conformità della stessa;

CON IL PARERE FAVOREVOLE RESO, alla luce di tutto quanto sopra riportato ed attestato, dal Direttore Amministrativo e dal Direttore Sanitario con la sottoscrizione della presente proposta di provvedimento

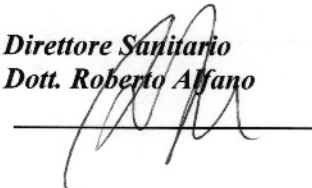
Il Direttore Amministrativo

Dott.ssa Daniela Capone



Il Direttore Sanitario

Dott. Roberto Alfano



DELIBERA

di prendere atto, quale parte integrante e sostanziale del presente provvedimento, della suesposta proposta resa dal Direttore dell'U.O.C. Risorse Umane e sulla scorta ed in conformità della stessa:

- **di prendere atto che**, per mero errore materiale, nella redazione della deliberazione n. 236 del 06/03/2025 non si era tenuto conto della documentazione trasmessa, nei termini, da n. 3 candidati ammessi con riserva;

- **di procedere**, per i motivi suindicati, alla riammissione di n. 3 candidati identificati con i seguenti COD-
ID: 4646629, 4694766 e 4647340;

- **di procedere**, alla rettifica della Deliberazione n. n. 236 del 06/03/2025 ad oggetto “*Bando di avviso interno, per titoli, per l’attribuzione del DEP (Differenziale Economico di Professionalità), ai sensi dell’art. 19 CCNL personale del Comparto 2019-2021 e del Contratto Integrativo Aziendale sottoscritto in via definitiva 04/07/2024 e certificato dal Collegio Sindacale in data 05/08/2024 - Integrazione di n. 48 candidati ammessi con riserva e contestuale esclusione di n. 23 candidati ammessi con riserva.*”, dell’Allegato A “Elenco Ammessi” e dell’Allegato B “Elenco non Ammessi”, che costituiscono parte integrante e sostanziale del presente atto, relativamente alle sole parti oggetto di variazione, dando atto che il numero dei candidati ammessi è pari a **749** e che il numero dei candidati non ammessi è pari a **92**;

-**di demandare** all’U.O.C. Risorse Umane per gli adempimenti consequenziali al presente atto;

-**di trasmettere** mediante le procedure aziendali in essere, copia del provvedimento in questione al Collegio Sindacale, come per legge;

-**di dare atto** che il provvedimento *de quo* è immediatamente eseguibile;

-**di precisare** che il provvedimento amministrativo in questione è soggetto agli obblighi in materia di trasparenza, derivanti dal D.Lgs n. 33/2013.

Il Direttore Generale
Dott.ssa Maria Morgante

