



**AZIENDA
OSPEDALIERA
SAN PIO**

BENEVENTO

AZIENDA OSPEDALIERA

“SAN PIO” - BENEVENTO

di Rilievo Nazionale e di Alta Specializzazione

DEA di II Livello

IL DIRETTORE GENERALE

Deliberazione n. 171 del 19-02-2025

<p>PUBBLICAZIONE</p> <p>Dichiarazione di conformità del trattamento dei dati ex D.Lgs. n. 196/2003 e ss.mm.ii.</p> <p>Premesso che il regolamento UE 2016/679 e il D.Lvo 196/2003 e ss.mm.ii. Contengono principi e prescrizioni per il trattamento dei dati personali, anche con riferimento alla loro “diffusione”, il Proponente la presente deliberazione dichiara di aver valutato la rispondenza del testo, compreso degli eventuali allegati, destinato alla diffusione per il mezzo dell’Albo Pretorio alle suddette prescrizioni e ne dispone la pubblicazione nei modi di legge.</p> <p>Il Direttore U.O.C. Risorse Umane (Dott.ssa Marina Pinto)</p>	<p>OGGETTO: Avviso di Selezione Interna, per titoli e colloquio, finalizzato alla progressione tra le aree ai sensi dell’art. 21 del CCNL Comparto Sanità 2019 – 2021, sottoscritto in data 02/11/2022, e del regolamento approvato in sede di riunione sindacale dell’11/11/2024 e adottato con delibera n.1049 Del 14/11/2024 per la copertura di n. 10 posti nell’area dei Professionisti Della Salute e dei funzionari di cui n. 5 Ruolo Amministrativo e n.5 Tecnico e Professionale e n. 1 posti nell’area degli Assistenti Ruolo Amministrativo e n.2 posti nell’Area degli Operatori Ruolo Socio Sanitario - Ammissione Candidati.</p>
<p>DICHIARAZIONE DI REGOLARITA’ CONTABILE:</p> <p>il presente atto trova copertura sul/i conto/i economico/i:</p> <p>n. del Bilancio (anno) n. del Bilancio (anno) n. del Bilancio (anno)</p> <p>In presenza di fattura di importo superiore a € 5.000,00, prima dell’emissione del relativo mandato di pagamento l’UOC Risorse Economiche effettuerà il controllo tramite l’Agenzia delle Entrate.</p> <p>Il Direttore U.O.C. Risorse Economiche</p>	<p><input checked="" type="checkbox"/> Il Presente provvedimento è reso immediatamente esecutivo.</p> <p>IL DIRETTORE GENERALE</p> <p></p>

PROPOSTA DI DELIBERA

Oggetto: Avviso di Selezione Interna, per titoli e colloquio, finalizzato alla progressione tra le aree ai sensi dell'art. 21 Del CCNL Comparto Sanità 2019 – 2021, sottoscritto in data 02/11/2022, e del regolamento approvato in sede di riunione sindacale dell'11/11/2024 e adottato con delibera n.1049 del 14/11/2024 per la copertura di n. 10 posti nell'area dei Professionisti della Salute e dei funzionari di cui n. 5 Ruolo Amministrativo e n.5 Tecnico e Professionale e n. 1 posti nell'area degli Assistenti Ruolo Amministrativo e n.2 posti nell'Area degli Operatori Ruolo Socio Sanitario - Ammissione Candidati.

La Dott.ssa Marina PINTO in qualità di Direttore della U.O.C. Risorse Umane

PREMESSO

- che con deliberazione n.1196 del 20/12/2024 è stato indetto "Avviso di Selezione Interna, per titoli e colloquio, finalizzato alla progressione tra le aree ai sensi dell'art. 21 del CCNL Comparto Sanità 2019 – 2021, sottoscritto in data 02/11/2022, e del regolamento approvato in sede di riunione sindacale Dell'11/11/2024 e adottato con delibera n.1049 Del 14/11/2024 per la copertura di n. 10 posti nell'area dei Professionisti della Salute e dei funzionari di cui n. 5 Ruolo Amministrativo e n.5 Tecnico e Professionale e n. 1 posti nell'area degli Assistenti Ruolo Amministrativo e n.2 posti nell'Area degli Operatori Ruolo Socio Sanitario";
- che il predetto avviso è stato pubblicato sul sito aziendale nella sezione Bandi di Concorso e che il termine per la presentazione delle domande scadeva il ventesimo giorno successivo alla data di pubblicazione ovvero il 09/12/2025;

CONSIDERATO

- che entro i termini utili ai fini della partecipazione all'Avviso di cui trattasi, mediante la procedura informatica ISON della GIADA progetti, risultano essersi iscritti:

- **n. 17** candidati, per la Progressione tra le Aree per la copertura di n. 5 posti nell'Area dei Professionisti della Salute e dei Funzionari Ruolo Amministrativo;
- **n.7** candidati, per la Progressione tra le Aree per la copertura di n. 5 posti nell'Area dei Professionisti della Salute e dei Funzionari Ruolo Tecnico;
- **n. 8** candidati, per la Progressione tra le Aree per la copertura di n. 1 posto nell'Area degli Assistenti Ruolo Amministrativo;
- **n. 3** candidati, per la Progressione tra le Aree per la copertura di n. 2 posti nell'Area degli Operatori Ruolo Socio Sanitario,

i cui codici identificativi COD-ID sono riportati **nell'Allegato A – "ELENCO ISTANZE"**, che costituisce parte integrante e sostanziale del presente atto;

- che risultano **ammissibili** all'Avviso *de quo*:

- **n. 17** candidati, per la Progressione tra le Aree per la Copertura di n. 5 posti nell'area dei Professionisti della Salute e dei Funzionari Ruolo Amministrativo;
- **n.7** candidati, per la Progressione tra le Aree per la copertura di n. 5 posti nell'Area dei Professionisti della Salute e dei Funzionari Ruolo Tecnico;
- **n. 3** candidati, per la Progressione tra le Aree per la copertura di n. 1 posto nell'Area degli Assistenti Ruolo Amministrativo;
- **n. 0** candidati, per la Progressione tra le Aree per la copertura di n. 2 posti nell'Area degli Operatori Ruolo Socio Sanitario.

i cui codici identificativi COD-ID sono riportati **nell'Allegato B – "ELENCO AMMESSI"**, che costituisce parte integrante e sostanziale del presente atto;

- che risultano **non ammissibili** all'Avviso *de quo*:

- **n. 5** candidati, per la Progressione tra le Aree per la copertura di n. 1 posto nell'Area degli Assistenti Ruolo Amministrativo;
- **n. 3** candidati, Progressione tra le Aree per la copertura di n. 2 posti nell'Area degli Operatori Ruolo Socio Sanitario,

i cui codici identificativi COD-ID sono riportati **nell'Allegato C – "ELENCO NON AMMESSI"**, che costituisce parte integrante e sostanziale del presente atto;

VISTI

- il D.Lgs. n. 502/92 e ss.mm.ii.;
- L.145/2018 ss.mm.ii.;
- il CCNL - Area Comparto vigente;

DICHIARATA, in qualità di responsabile del procedimento, la regolarità giuridico amministrativa della presente proposta e le condizioni di ammissibilità, finalizzate all'adozione del presente provvedimento ai sensi dell'art. 2 della Legge n. 241/1990 e s.m.i., a seguito dell'istruttoria effettuata, nel rispetto delle proprie competenze, funzioni e responsabilità;

DICHIARATA l'insussistenza di conflitto di interessi, anche potenziale, ai sensi dell'art. 6 bis della legge 241/90, introdotto dalla Legge 190/2012 e della Misura M04 del Piano triennale della prevenzione della corruzione e trasparenza;

DICHIARATO che non sussistono motivi ostativi a procedere, attesa la piena conformità alle disposizioni di legge e regolamenti aziendali;

DATO ATTO CHE tutta la documentazione originale a supporto del presente atto è depositata e custodita presso l'U.O.C. Risorse Umane.

Tutto ciò premesso, argomentato ed attestato, il sottoscritto Direttore Risorse Umane

PROPONE AL DIRETTORE GENERALE

l'adozione del presente provvedimento, e nello specifico, per i motivi espressi in narrativa e che qui si intendono per trascritti e confermati:

- **di ammettere** all'“Avviso di Selezione Interna, per titoli e colloquio, finalizzato alla progressione tra le aree ai sensi dell'art. 21 del CCNL Comparto Sanità 2019 – 2021, sottoscritto in data 02/11/2022, e del regolamento approvato in sede di riunione sindacale dell'11/11/2024 e adottato con delibera n.1049 del 14/11/2024 per la copertura di n. 10 posti nell'area dei Professionisti della Salute e dei funzionari di cui n. 5 Ruolo Amministrativo e n.5 Tecnico e Professionale e n. 1 posti nell'area degli Assistenti Ruolo Amministrativo e n.2 Operatori Socio Sanitari”:

- **n. 17** candidati, per la Progressione tra le Aree per la Copertura di n. 5 posti nell'area dei Professionisti della Salute e dei Funzionari Ruolo Amministrativo;
- **n.7** candidati, per la Progressione tra le Aree per la copertura di n. 5 posti nell'Area dei Professionisti della Salute e dei Funzionari Ruolo Tecnico;
- **n. 3** candidati, per la Progressione tra le Aree per la copertura di n. 1 posto nell'Area degli Assistenti Ruolo Amministrativo;
- **n. 0** candidati, per la Progressione tra le Aree per la copertura di n. 2 posti nell'Area degli Operatori Ruolo Socio Sanitario,

i cui codici identificativi COD-ID sono riportati **nell'Allegato B – “ELENCO AMMESSI”**, che costituisce parte integrante e sostanziale del presente atto;

- **di non ammettere:**

- **n. 5** candidati, per la Progressione tra le Aree per la copertura di n. 1 posto nell'Area degli Assistenti Ruolo Amministrativo;
- **n. 3** candidati, Progressione tra le Aree per la copertura di n. 2 posti nell'Area degli Operatori Ruolo Socio Sanitario,

i cui codici identificativi COD-ID sono riportati **nell'Allegato C – “ELENCO NON AMMESSI”**, che costituisce parte integrante e sostanziale del presente atto;

-**di demandare** all'U.O.C. Risorse Umane per gli adempimenti consequenziali al presente atto;

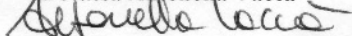
-**di trasmettere** mediante le procedure aziendali in essere, copia del provvedimento in questione al Collegio Sindacale, come per legge;

-**di dare atto** che il provvedimento *de quo* è immediatamente eseguibile;

-**di precisare** che il provvedimento amministrativo in questione è soggetto agli obblighi in materia di trasparenza, derivanti dal D.Lgs n. 33/2013.

Il Collaboratore Amministrativo

Dott.ssa Antonella Vacca



Il Direttore UOC Risorse Umane

Dott.ssa Marina Pinto

IL DIRETTORE GENERALE

Dott.ssa Maria Morgante

dell'A.O.R.N. "San Pio", nominato con D.G.R.C. n. 331 del 21.06.2022, immesso nelle funzioni con D.P.G.R.C. n. 108 del 04.08.2022 ed immesso in servizio con Delibera n. 416 del 09.08.2022, coadiuvato dal Direttore Amministrativo, Dott.ssa Daniela Capone, e dal Direttore Sanitario, Dott. Roberto Alfano, ha adottato la seguente delibera:

Vista

la suesposta proposta del Direttore dell'U.O.C. Risorse Umane avente ad oggetto **Avviso di Selezione Interna, per titoli e colloquio, finalizzato alla progressione tra le aree ai sensi dell'art. 21 del CCNL Comparto Sanità 2019 – 2021, sottoscritto in data 02/11/2022, e del regolamento approvato in sede di riunione sindacale Dell'11/11/2024 e adottato con delibera n.1049 Del 14/11/2024 per la copertura di n. 10 posti nell'area dei Professionisti Della Salute e dei funzionari di cui n. 5 Ruolo Amministrativo e n.5 Tecnico e Professionale e n. 1 posti nell'area degli Assistenti Ruolo Amministrativo e n.2 posti nell'Area degli Operatori Ruolo Socio Sanitario- Ammissione Candidati.**

PRESO ATTO

-dell'espressa dichiarazione di regolarità giuridico amministrativa resa dal Direttore dell'U.O.C. Risorse Umane a seguito della istruttoria dallo stesso effettuata e come dallo stesso attestato ed articolato;
-di tutto quanto riportato nella proposta di delibera;

RITENUTO DI prendere atto, quale parte integrante e sostanziale del presente provvedimento, della suesposta proposta resa dal Direttore dell'U.O.C. Risorse Umane e sulla scorta ed in conformità della stessa;

CON IL PARERE FAVOREVOLE RESO, alla luce di tutto quanto sopra riportato ed attestato, dal Direttore Amministrativo e dal Direttore Sanitario con la sottoscrizione della presente proposta di provvedimento

*Il Direttore Amministrativo
Dott.ssa Daniela Capone*

*Il Direttore Sanitario
Dott. Roberto Alfano*

DELIBERA

di prendere atto, quale parte integrante e sostanziale del presente provvedimento, della suesposta proposta resa dal Direttore dell'U.O.C. Risorse Umane e sulla scorta ed in conformità della stessa:

- **di ammettere** all'"Avviso di Selezione Interna, per titoli e colloquio, finalizzato alla progressione tra le aree ai sensi dell'art. 21 del CCNL Comparto Sanità 2019 – 2021, sottoscritto in data 02/11/2022, e del regolamento approvato in sede di riunione sindacale dell'11/11/2024 e adottato con delibera n.1049 Del 14/11/2024 per la copertura di n. 10 posti nell'area dei Professionisti della Salute e dei funzionari di cui n. 5 Ruolo Amministrativo e n.5 Tecnico e Professionale e n. 1 posti nell'area degli Assistenti Ruolo Amministrativo e n.2 Operatori Socio Sanitari":

- **n. 17** candidati, per la Progressione tra le Aree per la Copertura di n. 5 posti nell'area dei Professionisti della Salute e dei Funzionari Ruolo Amministrativo;
- **n.7** candidati, per la Progressione tra le Aree per la copertura di n. 5 posti nell'Area dei Professionisti della Salute e dei Funzionari Ruolo Tecnico;
- **n. 3** candidati, per la Progressione tra le Aree per la copertura di n. 1 posto nell'Area degli Assistenti Ruolo Amministrativo;
- **n. 0** candidati, per la Progressione tra le Aree per la copertura di n. 2 posti nell'Area degli Operatori Ruolo Socio Sanitario,

i cui codici identificativi COD-ID sono riportati **nell'Allegato B – "ELENCO AMMESSI"**, che costituisce parte integrante e sostanziale del presente atto;

- di non ammettere:

- **n. 5** candidati, per la Progressione tra le Aree per la copertura di n. 1 posto nell'Area degli Assistenti Ruolo Amministrativo;
- **n. 3** candidati, Progressione tra le Aree per la copertura di n. 2 posti nell'Area degli Operatori Ruolo Socio Sanitario,

i cui codici identificativi COD-ID sono riportati **nell'Allegato C – "ELENCO NON AMMESSI"**, che costituisce parte integrante e sostanziale del presente atto;

-di demandare all'U.O.C. Risorse Umane per gli adempimenti consequenziali al presente atto;

-di trasmettere mediante le procedure aziendali in essere, copia del provvedimento in questione al Collegio Sindacale, come per legge;

-di dare atto che il provvedimento *de quo* è immediatamente eseguibile;

-di precisare che il provvedimento amministrativo in questione è soggetto agli obblighi in materia di trasparenza, derivanti dal D.Lgs n. 33/2013.

**Il Direttore Generale
Dott.ssa Maria Morgante**

