



AZIENDA
OSPEDALIERA
SAN PIO

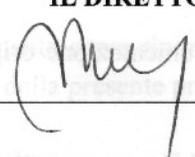
BENEVENTO

**AZIENDA OSPEDALIERA
"SAN PIO" - BENEVENTO**

**di Rilievo Nazionale e di Alta Specializzazione
DEA di II Livello**

IL DIRETTORE GENERALE

Deliberazione n. 177 del 19-02-2025

<p>PUBBLICAZIONE</p> <p>Dichiarazione di conformità del trattamento dei dati ex D.Lgs. n. 196/2003 e ss.mm.ii.</p> <p>Premesso che il regolamento UE 2016/679 e il D.Lvo 196/2003 e ss.mm.ii. Contengono principi e prescrizioni per il trattamento dei dati personali, anche con riferimento alla loro "diffusione", il Proponente la presente deliberazione dichiara di aver valutato la rispondenza del testo, compreso degli eventuali allegati, destinato alla diffusione per il mezzo dell'Albo Pretorio alle suddette prescrizioni e ne dispone la pubblicazione nei modi di legge.</p> <p>Il Direttore UOC Risorse Umane Dott.ssa Marina Pinto</p>	<p>OGGETTO: presa d'atto esito Collegio Tecnico per la verifica e la valutazione di seconda istanza della Dott.ssa Viviana Ventriglia, Dirigente Medico presso la UOC Anestesia e Rianimazione.</p>
<p>DICHIARAZIONE DI REGOLARITA' CONTABILE:</p> <p>il presente atto trova copertura sul/i conto/i economico/i: n. del Bilancio (anno) n. del Bilancio (anno) n. del Bilancio (anno)</p> <p>In presenza di fattura di importo superiore a € 5.000,00, prima dell'emissione del relativo mandato di pagamento l'UOC Risorse Economiche effettuerà il controllo tramite l'Agenzia delle Entrate.</p> <p>Il Direttore U.O.C. Risorse Economiche</p>	<p><input checked="" type="checkbox"/> Il Presente provvedimento è reso immediatamente esecutivo</p> <p>IL DIRETTORE GENERALE</p> <p></p>

PROPOSTA DI DELIBERA

OGGETTO: presa d'atto esito Collegio Tecnico per la verifica e la valutazione di seconda istanza della Dott.ssa Viviana Ventriglia, Dirigente Medico presso la UOC Anestesia e Rianimazione.

La Dott.ssa Marina Pinto in qualità di Direttore della U.O.C. Risorse Umane

PREMESSO

- che con Deliberazione n. 1001 del 31.10.2024 si è proceduto alla nomina del Collegio Tecnico per la verifica e la valutazione di seconda istanza della Dott.ssa Viviana Ventriglia, Dirigente Medico presso la UOC Anestesia e Rianimazione, la quale ha chiesto riconoscimento dei benefici previsti per l'anzianità di servizio superiore a 5 anni già maturati;
- che il Collegio Tecnico, così come nominato, in data 07.02.2025 si è riunito per sottoporre a verifica l'attività svolta dal suddetto Dirigente Medico;

PRESO ATTO dell'esito positivo della prefata verifica da parte del Collegio Tecnico, giusto verbale trasmesso alla UOC Risorse Umane con nota prot. n. 3833 del 17.02.2025;

CONSIDERATO

- che ai sensi dell'art. 59, comma 2, CCNL Area Sanità, Triennio 2016-2018, del 19.12.2019, l'esito positivo della valutazione affidata al Collegio Tecnico produce i seguenti effetti: *"per i dirigenti neo-assunti, al termine del quinto anno e per i dirigenti che hanno già superato il quindicesimo anno si realizza la condizione per il passaggio alla fascia superiore dell'indennità di esclusività"*;
- che ai sensi dell'art. 5, comma 2, CCNL dell'08.06.2000 *"l'indennità di esclusività, fissa e ricorrente è corrisposta per tredici mensilità. Essa costituisce un elemento distinto dalla retribuzione che non viene calcolato al fine della determinazione del monte salari cui fanno riferimento gli incrementi contrattuali"*; e che ai sensi del comma 6 del summenzionato art. *"l'indennità - se la verifica è positiva - decorre dal primo giorno del mese successivo alla maturazione dell'esperienza richiesta"*;

PRECISATO che per la Dott.ssa Viviana Ventriglia l'esito positivo della verifica costituisce presupposto per il riconoscimento dei benefici giuridici ed economici previsti al termine dei 5 anni di servizio;

RITENUTO di dover corrispondere alla Dott.ssa Viviana Ventriglia l'indennità di esclusività nella misura prevista per i Dirigenti con anzianità professionale superiore ad anni 5 a decorrere dallo 01.01.2024, primo giorno del mese successivo alla data di maturazione dell'esperienza richiesta;

DICHIARATA, in qualità di responsabile del procedimento, la regolarità giuridico amministrativa della presente proposta e le condizioni di ammissibilità, finalizzate all'adozione del presente provvedimento ai sensi dell'art. 2 della Legge n. 241/1990 e s.m.i., a seguito dell'istruttoria effettuata, nel rispetto delle proprie competenze, funzioni e responsabilità;

DICHIARATA l'insussistenza di conflitto di interessi, anche potenziale, ai sensi dell'art. 6 bis della legge 241/90, introdotto dalla Legge 190/2012 e della Misura M04 del Piano triennale della prevenzione della corruzione e trasparenza;

DATO ATTO che tutta la documentazione originale a supporto del presente atto è depositata e custodita presso l'U.O.C. proponente.

Tutto ciò premesso, argomentato ed attestato, il sottoscritto Direttore

PROPONE AL DIRETTORE GENERALE

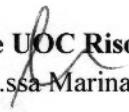
l'adozione del presente provvedimento, e nello specifico, per i motivi espressi in narrativa e che qui si intendono per trascritti e confermati:

- **DI PRENDERE ATTO** dell'esito positivo del processo di verifica e valutazione delle attività professionali svolte e dei risultati raggiunti dalla Dott.ssa Viviana Ventriglia, Dirigente Medico presso la UOC Anestesia e Rianimazione, come da verbale trasmesso alla UOC Risorse Umane con prot. n. 3833 del 17.02.2025;
- **DI PRECISARE** che per il suddetto Dirigente Medico, l'esito positivo della verifica costituisce, sensi dell' art. 59, comma 2, CCNL Area Sanità, Triennio 2016-2018, del 19.12.2019, presupposto per il riconoscimento dei benefici giuridici ed economici previsti al termine dei 5 anni di servizio;
- **DI RICONOSCERE**, pertanto, alla Dott.ssa Viviana Ventriglia, il passaggio economico alla fascia superiore dell'indennità di esclusività a decorrere dallo 01.01.2024, primo giorno del mese successivo alla data di maturazione dell'esperienza richiesta;
- **DI DEMANDARE** all'UOC Risorse Umane gli adempimenti consequenziali al presente atto;
- **DI TRASMETTERE** copia del presente atto al Collegio Sindacale e alla U.O.C. proponente;
- **DI DARE** al presente atto immediata esecutività;
- **DI PRECISARE** che il provvedimento amministrativo in questione è soggetto agli obblighi in materia di trasparenza, derivanti dal D.Lgs n. 33/2013.

L'estensore
Dott. Francesco Melucci



Il Direttore UOC Risorse Umane
Dott.ssa Marina Pinto



IL DIRETTORE GENERALE
Dott.ssa Maria Morgante

dell'A.O.R.N. "San Pio", nominato con D.G.R.C. n. 331 del 21.06.2022, immesso nelle funzioni con D.P.G.R.C. n. 108 del 04.08.2022 ed immesso in servizio con Deliberazione n. 416 dello 09.08.2022, coadiuvato dal Direttore Amministrativo, Dott.ssa Daniela Capone, e dal Direttore Sanitario, Dott. Roberto Alfano, ha adottato la seguente deliberazione.

VISTA la su esposta proposta del Direttore dell'U.O.C. Risorse Umane avente ad oggetto:

Presa d'atto esito Collegio Tecnico per la verifica e la valutazione di seconda istanza della Dott.ssa Viviana Ventriglia, Dirigente Medico presso la UOC Anestesia e Rianimazione.

PRESO ATTO dell'espressa dichiarazione di regolarità giuridico amministrativa resa dal Direttore dell'U.O.C. Risorse Umane a seguito della istruttoria dallo stesso effettuata e come dallo stesso attestato ed articolato;

- di tutto quanto riportato nella proposta di deliberazione;

RITENUTO di prendere atto, quale parte integrante e sostanziale del presente provvedimento, della suesposta proposta resa dal Direttore dell'U.O.C. Risorse Umane e sulla scorta ed in conformità della stessa;

CON I PARERI FAVOREVOLI RESI, alla luce di tutto quanto sopra riportato ed attestato, dal Direttore Amministrativo e dal Direttore Sanitario con la sottoscrizione della presente proposta di provvedimento.

Il Direttore Amministrativo
Dott.ssa Daniela Capone



Il Direttore Sanitario
Dott. Roberto Alfano



DELIBERA

di prendere atto, quale parte integrante e sostanziale del presente provvedimento, della suesposta proposta resa dal Direttore dell'U.O.C. Risorse Umane, e sulla scorta ed in conformità della stessa:

- **DI PRENDERE ATTO** dell'esito positivo del processo di verifica e valutazione delle attività professionali svolte e dei risultati raggiunti dalla Dott.ssa Viviana Ventriglia, Dirigente Medico presso la UOC Anestesia e Rianimazione, come da verbale trasmesso alla UOC Risorse Umane con prot. n. 3833 del 17.02.2025;
- **DI PRECISARE** che per il suddetto Dirigente Medico, l'esito positivo della verifica costituisce, sensi dell' art. 59, comma 2, CCNL Area Sanità, Triennio 2016-2018, del 19.12.2019, presupposto per il riconoscimento dei benefici giuridici ed economici previsti al termine dei 5 anni di servizio;
- **DI RICONOSCERE**, pertanto, alla Dott.ssa Viviana Ventriglia, il passaggio economico alla fascia superiore dell'indennità di esclusività a decorrere dallo 01.01.2024, primo giorno del mese successivo alla data di maturazione dell'esperienza richiesta;
- **DI DEMANDARE** all'UOC Risorse Umane gli adempimenti consequenziali al presente atto;
- **DI TRASMETTERE** copia del presente atto al Collegio Sindacale e alla U.O.C. proponente;
- **DI DARE** al presente atto immediata esecutività;
- **DI PRECISARE** che il provvedimento amministrativo in questione è soggetto agli obblighi in materia di trasparenza, derivanti dal D.Lgs n. 33/2013.

Il Direttore Generale
Dott.ssa Maria Morgante

