



**AZIENDA
OSPEDALIERA
SAN PIO**

BENEVENTO

AZIENDA OSPEDALIERA

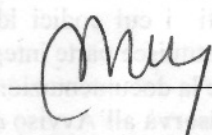
“SAN PIO” - BENEVENTO

di Rilievo Nazionale e di Alta Specializzazione

DEA di II Livello

IL DIRETTORE GENERALE

Deliberazione n. 170 del 19-02-2025

<p style="text-align: center;">PUBBLICAZIONE</p> <p>Dichiarazione di conformità del trattamento dei dati ex D.Lgs. n. 196/2003 e ss.mm.ii.</p> <p>Premesso che il regolamento UE 2016/679 e il D.Lvo 196/2003 e ss.mm.ii. Contengono principi e prescrizioni per il trattamento dei dati personali, anche con riferimento alla loro “diffusione”, il Proponente la presente deliberazione dichiara di aver valutato la rispondenza del testo, compreso degli eventuali allegati, destinato alla diffusione per il mezzo dell’Albo Pretorio alle suddette prescrizioni e ne dispone la pubblicazione nei modi di legge.</p> <p style="text-align: center;">Il Direttore U.O.C. Risorse Umane (Dott.ssa Marina Pinto)</p>	<p>OGGETTO: Bando di avviso interno, per titoli, per l’attribuzione del DEP (Differenziale Economico di Professionalità), ai sensi dell’art. 19 CCNL personale del Comparto 2019-2021 e del Contratto Integrativo Aziendale sottoscritto in via definitiva 04/07/2024 e certificato dal Collegio Sindacale in data 05/08/2024 - Ammissione Candidati.</p>
<p>DICHIARAZIONE DI REGOLARITA’ CONTABILE:</p> <p>il presente atto trova copertura sul/i conto/i economico/i:</p> <p>n. del Bilancio (anno) n. del Bilancio (anno) n. del Bilancio (anno)</p> <p>In presenza di fattura di importo superiore a € 5.000,00, prima dell’emissione del relativo mandato di pagamento l’UOC Risorse Economiche effettuerà il controllo tramite l’Agenzia delle Entrate.</p> <p style="text-align: center;">Il Direttore U.O.C. Risorse Economiche</p>	<p><input checked="" type="checkbox"/> Il Presente provvedimento è reso immediatamente esecutivo.</p> <p style="text-align: center;">IL DIRETTORE GENERALE</p> <p style="text-align: center;"></p>

PROPOSTA DI DELIBERA

Oggetto: Bando di avviso interno, per titoli, per l'attribuzione del DEP (Differenziale Economico di Professionalità), ai sensi dell'art. 19 CCNL personale del Comparto 2019-2021 e del Contratto Integrativo Aziendale sottoscritto in via definitiva 04/07/2024 e certificato dal Collegio Sindacale in data 05/08/2024 - Ammissione Candidati.

La Dott.ssa Marina PINTO in qualità di Direttore della U.O.C. Risorse Umane

PREMESSO

- che con deliberazione n.1050 del 14/11/2024 è stato indetto avviso interno, per titoli, per l'attribuzione del DEP Anno (Differenziale Economico di Professionale), 2024 sensi dell'art. 19 CCNL personale del Comparto 2019-2021 e del Contratto Integrativo Aziendale sottoscritto in via definitiva 04/07/2024 e certificato dal Collegio Sindacale in data 05/08/2024;

- che il predetto avviso è stato pubblicato sul sito aziendale nella sezione Bandi di Concorso e che il termine per la presentazione delle domande scadeva il quindicesimo giorno successivo alla data di pubblicazione ovvero il 29/11/2024;

TENUTO CONTO

- che con deliberazione n. 1114 del 29/11/2024 il bando *de quo* veniva rettificato e contestualmente, così come richiesto dalle OO.SS. di comparto ed RSU nella riunione del 27/12/2024, il termine di scadenza per la presentazione delle domande veniva prorogato fino al 15/12/2024, facendo salve le domande già pervenute con facoltà di integrare e/o modificare nel nuovo termine;

CONSIDERATO

- che entro i termini utili ai fini della partecipazione all'Avviso di cui trattasi, risultano essersi iscritti **n. 841** candidati, mediante la procedura informatica ISON della GIADA progetti, di cui all'**Allegato A** – "**ELENCO ISTANZE**", individuate con codice identificativo COD-ID, costituente parte integrante e sostanziale del presente atto;

- che risultano **ammissibili** all'Avviso *de quo*:

- n. **10** candidati appartenenti all'Area dei professionisti della salute e dei funzionari – Ruolo Amministrativo;
- n. **1** candidato appartenente all'Area dei professionisti della salute e dei funzionari – Ruolo Professionale;
- n. **534** candidati appartenenti all'Area dei professionisti della salute e dei funzionari – Ruolo Sanitario;
- n. **36** candidati appartenenti all'Area degli assistenti – Ruolo Amministrativo;
- n. **14** candidati appartenenti all'Area degli assistenti – Ruolo Tecnico;
- n. **1** candidato appartenente all'Area degli operatori – Ruolo Amministrativo;
- n. **65** candidati appartenenti all'Area degli operatori – Ruolo Socio Sanitario;
- n. **1** candidati appartenenti all'Area degli operatori – Ruolo Tecnico;
- n. **5** candidati appartenenti all'Area del personale di supporto – Ruolo Amministrativo;
- n. **15** candidati appartenenti all'Area del personale di supporto – Ruolo Tecnico;

per un totale di n. **698** candidati i cui codici identificativi COD-ID sono riportati nell'**Allegato B** – "**ELENCO AMMESSI**", che costituisce parte integrante e sostanziale del presente atto, dato che i requisiti dichiarati nelle rispettive istanze e la documentazione prodotta sono conformi a quanto previsto dal bando;

- che risultano **ammissibili con riserva** all'Avviso *de quo*:

- n. **2** candidati appartenenti all'Area dei professionisti della salute e dei funzionari – Ruolo Amministrativo;
- n. **53** candidati appartenenti all'Area dei professionisti della salute e dei funzionari – Ruolo Sanitario;
- n. **1** candidato appartenente all'Area degli assistenti – Ruolo Amministrativo;
- n. **1** candidato appartenente all'Area degli assistenti – Ruolo Tecnico;
- n. **12** candidati appartenenti all'Area degli operatori – Ruolo Socio Sanitario;

- n. 2 candidati appartenenti all'Area del personale di supporto – Ruolo Tecnico;

per un totale di n. 71 candidati, il cui codice identificativo COD-ID è riportato **nell'Allegato C – “ELENCO AMMESSI CON RISERVA”**, costituente parte integrante e sostanziale del presente atto, dato che i requisiti dichiarati nella propria istanza e la documentazione prodotta sono conformi a quanto previsto dal bando ma incompleti pertanto necessitanti di integrazione;

- che risultano **non ammissibili** all'Avviso *de quo* n. 72 candidati, i cui codici identificativi COD-ID sono riportati **nell'Allegato D – “ELENCO NON AMMESSI ”**, costituente parte integrante e sostanziale del presente atto, dato che i requisiti dichiarati nelle rispettive istanze e la documentazione prodotta non sono conformi a quanto previsto dal bando;

VISTI

- il D.Lgs. n. 502/92 e ss.mm.ii.;

- L.145/2018 ss.mm.ii.;

- il CCNL - Area Comparto vigente;

DICHIARATA, in qualità di responsabile del procedimento, la regolarità giuridico amministrativa della presente proposta e le condizioni di ammissibilità, finalizzate all'adozione del presente provvedimento ai sensi dell'art. 2 della Legge n. 241/1990 e s.m.i., a seguito dell'istruttoria effettuata, nel rispetto delle proprie competenze, funzioni e responsabilità;

DICHIARATA l'insussistenza di conflitto di interessi, anche potenziale, ai sensi dell'art. 6 bis della legge 241/90, introdotto dalla Legge 190/2012 e della Misura M04 del Piano triennale della prevenzione della corruzione e trasparenza;

DICHIARATO che non sussistono motivi ostativi a procedere, attesa la piena conformità alle disposizioni di legge e regolamenti aziendali;

DATO ATTO CHE tutta la documentazione originale a supporto del presente atto è depositata e custodita presso l'U.O.C. Risorse Umane.

Tutto ciò premesso, argomentato ed attestato, il sottoscritto Direttore Risorse Umane

PROPONE AL DIRETTORE GENERALE

l'adozione del presente provvedimento, e nello specifico, per i motivi espressi in narrativa e che qui si intendono per trascritti e confermati:

- **di ammettere** al “Bando di avviso interno, per titoli, per l'attribuzione del DEP (Differenziale Economico di Professionalità), ai sensi dell'art. 19 CCNL personale del Comparto 2019-2021 e del Contratto Integrativo Aziendale sottoscritto in via definitiva 04/07/2024 e certificato dal Collegio Sindacale in data 05/08/2024” :

- n. 10 candidati appartenenti all'Area dei professionisti della salute e dei funzionari – Ruolo Amministrativo;
- n. 1 candidato appartenente all'Area dei professionisti della salute e dei funzionari – Ruolo Professionale;
- n. 534 candidati appartenenti all'Area dei professionisti della salute e dei funzionari – Ruolo Sanitario;
- n. 36 candidati appartenenti all'Area degli assistenti – Ruolo Amministrativo;
- n. 14 candidati appartenenti all'Area degli assistenti – Ruolo Tecnico;
- n. 1 candidato appartenente all'Area degli operatori – Ruolo Amministrativo;
- n. 65 candidati appartenenti all'Area degli operatori – Ruolo Socio Sanitario;
- n. 1 candidati appartenenti all'Area degli operatori – Ruolo Tecnico;
- n. 5 candidati appartenenti all'Area del personale di supporto – Ruolo Amministrativo;
- n. 15 candidati appartenenti all'Area del personale di supporto – Ruolo Tecnico;

per un totale di n. 698 candidati, i cui codici identificativi COD-ID sono riportati **nell'Allegato B “ELENCO AMMESSI”**;

- **di ammettere con riserva:**

- n. 2 candidati appartenenti all'Area dei professionisti della salute e dei funzionari – Ruolo Amministrativo;

- n. 53 candidati appartenenti all'Area dei professionisti della salute e dei funzionari – Ruolo Sanitario;
- n. 1 candidato appartenente all'Area degli assistenti – Ruolo Amministrativo;
- n. 1 candidato appartenente all'Area degli assistenti – Ruolo Tecnico;
- n. 12 candidati appartenenti all'Area degli operatori – Ruolo Socio Sanitario;
- n. 2 candidati appartenenti all'Area del personale di supporto – Ruolo Tecnico;

per un totale di n. 71 candidati i cui codici identificativi COD-ID sono riportati **nell'Allegato C "ELENCO AMMESSI CON RISERVA"**;

- **di non ammettere** n. 72 candidati i cui codici identificativi COD-ID sono riportati **nell'Allegato D "ELENCO NON AMMESSI"**, elenchi costituenti parte integrante e sostanziale del presente atto;

-**di demandare** all'U.O.C. Risorse Umane per gli adempimenti consequenziali al presente atto;

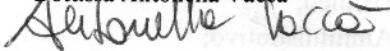
-**di trasmettere** mediante le procedure aziendali in essere, copia del provvedimento in questione al Collegio Sindacale, come per legge;

-**di dare atto** che il provvedimento *de quo* è immediatamente eseguibile;

-**di precisare** che il provvedimento amministrativo in questione è soggetto agli obblighi in materia di trasparenza, derivanti dal D.Lgs n. 33/2013.

Il Collaboratore Amministrativo

Dott.ssa Antonella Vacca



Il Direttore UOC Risorse Umane

Dott.ssa Marina Pinto



IL DIRETTORE GENERALE

Dott.ssa Maria Morgante

dell'A.O.R.N. "San Pio", nominato con D.G.R.C. n. 331 del 21.06.2022, immesso nelle funzioni con D.P.G.R.C. n. 108 del 04.08.2022 ed immesso in servizio con Delibera n. 416 del 09.08.2022, coadiuvato dal Direttore Amministrativo, Dott.ssa Daniela Capone, e dal Direttore Sanitario, Dott. Roberto Alfano, ha adottato la seguente delibera:

Vista

la suesposta proposta del Direttore dell'U.O.C. Risorse Umane avente ad oggetto **Bando di avviso interno, per titoli, per l'attribuzione del DEP (Differenziale Economico di Professionalità), ai sensi dell'art. 19 CCNL personale del Comparto 2019-2021 e del Contratto Integrativo Aziendale sottoscritto in via definitiva 04/07/2024 e certificato dal Collegio Sindacale in data 05/08/2024 - Ammissione Candidati.**

PRESO ATTO

-dell'espressa dichiarazione di regolarità giuridico amministrativa resa dal Direttore dell'U.O.C. Risorse Umane a seguito della istruttoria dallo stesso effettuata e come dallo stesso attestato ed articolato;

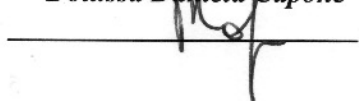
-di tutto quanto riportato nella proposta di delibera;

RITENUTO DI prendere atto, quale parte integrante e sostanziale del presente provvedimento, della suesposta proposta resa dal Direttore dell'U.O.C. Risorse Umane e sulla scorta ed in conformità della stessa;

CON IL PARERE FAVOREVOLE RESO, alla luce di tutto quanto sopra riportato ed attestato, dal Direttore Amministrativo e dal Direttore Sanitario con la sottoscrizione della presente proposta di provvedimento

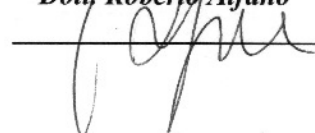
Il Direttore Amministrativo

Dott.ssa Daniela Capone



Il Direttore Sanitario

Dott. Roberto Alfano



DELIBERA

di prendere atto, quale parte integrante e sostanziale del presente provvedimento, della suesposta proposta resa dal Direttore dell'U.O.C. Risorse Umane e sulla scorta ed in conformità della stessa:

- **di ammettere** al “Bando di avviso interno, per titoli, per l’attribuzione del DEP (Differenziale Economico di Professionalità), ai sensi dell’art. 19 CCNL personale del Comparto 2019-2021 e del Contratto Integrativo Aziendale sottoscritto in via definitiva 04/07/2024 e certificato dal Collegio Sindacale in data 05/08/2024” :

- n. **10** candidati appartenenti all’Area dei professionisti della salute e dei funzionari – Ruolo Amministrativo;
- n. **1** candidato appartenente all’Area dei professionisti della salute e dei funzionari – Ruolo Professionale;
- n. **534** candidati appartenenti all’Area dei professionisti della salute e dei funzionari – Ruolo Sanitario;
- n. **36** candidati appartenenti all’Area degli assistenti – Ruolo Amministrativo;
- n. **14** candidati appartenenti all’Area degli assistenti – Ruolo Tecnico;
- n. **1** candidato appartenente all’Area degli operatori – Ruolo Amministrativo;
- n. **65** candidati appartenenti all’Area degli operatori – Ruolo Socio Sanitario;
- n. **1** candidati appartenenti all’Area degli operatori – Ruolo Tecnico;
- n. **5** candidati appartenenti all’Area del personale di supporto – Ruolo Amministrativo;
- n. **15** candidati appartenenti all’Area del personale di supporto – Ruolo Tecnico;

per un totale di n. **698** candidati, i cui codici identificativi COD-ID sono riportati **nell’Allegato B “ELENCO AMMESSI”**;

- **di ammettere con riserva:**

- n. **2** candidati appartenenti all’Area dei professionisti della salute e dei funzionari – Ruolo Amministrativo;
- n. **53** candidati appartenenti all’Area dei professionisti della salute e dei funzionari – Ruolo Sanitario;
- n. **1** candidato appartenente all’Area degli assistenti – Ruolo Amministrativo;
- n. **1** candidato appartenente all’Area degli assistenti – Ruolo Tecnico;
- n. **12** candidati appartenenti all’Area degli operatori – Ruolo Socio Sanitario;
- n. **2** candidati appartenenti all’Area del personale di supporto – Ruolo Tecnico;

per un totale di n. **71** candidati i cui codici identificativi COD-ID sono riportati **nell’Allegato C “ELENCO AMMESSI CON RISERVA”**;

- **di non ammettere** n. **72** candidati i cui codici identificativi COD-ID sono riportati **nell’Allegato D “ELENCO NON AMMESSI”**, elenchi costituenti parte integrante e sostanziale del presente atto;

-**di demandare** all’U.O.C. Risorse Umane per gli adempimenti consequenziali al presente atto;

-**di trasmettere** mediante le procedure aziendali in essere, copia del provvedimento in questione al Collegio Sindacale, come per legge;

-**di dare atto** che il provvedimento *de quo* è immediatamente eseguibile;

-**di precisare** che il provvedimento amministrativo in questione è soggetto agli obblighi in materia di trasparenza, derivanti dal D.Lgs n. 33/2013.

Il Direttore Generale
Dott.ssa Maria Morgante

