

**AZIENDA OSPEDALIERA**  
**“SAN PIO” - BENEVENTO**  
**di Rilievo Nazionale e di Alta Specializzazione**  
**DEA di II Livello**

**Avviso per Manifestazione di interesse per il conferimento di n. 1 (uno) incarico libero professionale, per titoli e colloquio, Profilo INFORMATICO, nell’ambito del Progetto BRIC INAIL 2022 ID 06 “OSH-RO@D: UN INCROCIO TRA SALUTE, SICUREZZA, LAVORO E INNOVAZIONE**

In esecuzione della Deliberazione n. 143 del 13-02-25, esecutiva ai sensi di legge, questa Azienda ha indetto Avviso per Manifestazione di interesse per il conferimento di n. 1 (uno) incarico libero professionale, per titoli e colloquio, Profilo INFORMATICO, nell’ambito del Progetto BRIC INAIL 2022 ID 06 “OSH-RO@D: UN INCROCIO TRA SALUTE, SICUREZZA, LAVORO E INNOVAZIONE.

### **1. OGGETTO DELL’ INCARICO**

La procedura è finalizzata alla ricerca e alla selezione di una figura professionale da inserire nell’ambito del progetto BRIC INAIL 2022 ID 06 “OSH-RO@D: UN INCROCIO TRA SALUTE, SICUREZZA, LAVORO E INNOVAZIONE, per lo svolgimento della seguente attività:

- *inserimento, elaborazione e analisi di dati, creazione di data base con capacità di utilizzo di software informatici con applicazioni sanitarie.*

La figura selezionata sarà assegnata alla UOC Pneumologia, presso cui dovrà svolgere le attività inerenti l’oggetto del progetto sotto la supervisione e indirizzo del Direttore della predetta UOC, Responsabile Scientifico.

L’attività di creazione di database ed inserimento potrà essere svolta, in parte anche da remoto, in collaborazione con i Referenti del Progetto, e per tutta la durata dello stesso.

L’attività verrà svolta in collaborazione con i referenti dell’A.O.R.N. “San Pio” di Benevento, in stretto raccordo con i responsabili scientifici dell’Unità Operativa INAIL del progetto, ACI Benevento (in qualità di referente territoriale per il sistema nazionale di raccolta di incidentalità stradale ACI-ISTAT) e con i referenti individuati dal tavolo di lavoro congiunto tra Arma dei Carabinieri, Polizia Stradale e Polizia Locale dell’area di Benevento.

### **2. NATURA E DURATA DEL RAPPORTO**

L’incarico sarà conferito mediante stipula di un contratto autonomo di natura libero professionale, con decorrenza dalla data di sottoscrizione e con scadenza non oltre il 4 Novembre 2025 (data fine progetto).

Le attività oggetto dell’incarico, saranno svolte in totale autonomia senza alcun vincolo di subordinazione e mediante utilizzo di apparecchiature o mezzi messi a disposizione dalla UOC di Pneumologia e saranno riferiti al progetto in forza del quale viene conferito il presente incarico libero professionale.

### **3. CORRISPETTIVO**

Il corrispettivo complessivo per l’incarico è fissato nell’importo corrispettivo complessivo lordo di € 9.000,00 (€ novemila/00), così come indicato nell’esecutivo di progetto, relativamente all’Unità Operativa 6, allegato alla convenzione tra Università degli studi di Roma “La Sapienza”, Dipartimento di Scienze Odontostomatologiche e Maxillo Facciali e l’A.O.R.N. “San Pio” di Benevento, approvata con la Deliberazione n. 533 del 15.06.2023.

Il corrispettivo sarà erogato al termine dell’incarico, previa attestazione del Direttore della UOC Pneumologia del regolare svolgimento delle attività.

### **4. REQUISITI GENERALI DI AMMISSIONE**

**Per l’ammissione alla procedura di selezione è richiesto il possesso dei seguenti requisiti generali:**

- a) cittadinanza italiana o cittadinanza di uno dei Paesi dell’Unione europea, fatte salve le equiparazioni stabilite dalle leggi vigenti;
- b) età non inferiore a diciotto anni;

*Celli*

**AZIENDA OSPEDALIERA**  
**“SAN PIO” - BENEVENTO**  
**di Rilievo Nazionale e di Alta Specializzazione**  
**DEA di II Livello**

- c) incondizionata idoneità fisica all'impiego. Il relativo accertamento sarà effettuato, a cura dell'AORN San Pio, ai sensi del D. Lgs. 81/2008, prima del conferimento dell'incarico.
- d) godimento dei diritti civili e politici;
- e) non aver riportato condanne penali né avere procedimenti penali in corso per reati che impediscano, ai sensi delle vigenti disposizioni in materia, la costituzione del rapporto di impiego con la Pubblica Amministrazione;
- f) non essere stato destituito o dispensato dall'impiego presso una Pubblica Amministrazione per persistente insufficiente rendimento, ovvero sia stato dichiarato decaduto da un impiego pubblico, ai sensi dell'art. 127, I comma, lettera d) del Testo Unico delle disposizioni concernenti lo statuto degli impiegati civili dello Stato, approvato con D.P.R. 10/01/57 n. 3;
- g) regolare posizione nei confronti degli obblighi di leva;
- h) non avere rapporti di lavoro subordinato, in strutture sanitarie pubbliche o private accreditate con il servizio sanitario nazionale;

### **5. REQUISITI SPECIFICI**

**Per l'ammissione alla procedura di selezione è richiesto il possesso dei seguenti requisiti specifici:**

- a) diploma quinquennale in informatica e telecomunicazioni o diploma quinquennale in elettronica;
- b) sono altresì ammessi i candidati in possesso di:
  - Laurea triennale appartenente ad una delle seguenti Classi di Laurea di cui al D.M. 270/2004: L-8 Ingegneria dell'Informazione; L-31 Scienze e Tecnologie Informatiche, L-35 Scienze Matematiche, L-41 Statistica;
  - Laurea di cui al D.M. 509/99: Classe 9 Ingegneria dell'Informazione, Classe 26 Scienze e Tecnologie Informatiche, Classe 32 Scienze Matematiche, Classe 37 Scienze Statistiche;
  - Laurea vecchio ordinamento in: Ingegneria Informatica; Informatica; Ingegneria Elettronica; Matematica; Statistica specialistica (LS) o magistrale (LM), o altra laurea a queste equiparate riconducibile ai medesimi ambiti secondo l'ordinamento universitario vigente.

I titoli conseguiti all'estero saranno considerati utili purché riconosciuti equipollenti ad uno dei sopra citati titoli italiani. A tal fine, nella domanda di partecipazione devono essere indicati gli estremi del provvedimento di riconoscimento dell'equipollenza al corrispondente titolo di studio italiano in base alla normativa vigente; la equipollenza deve sussistere al momento della scadenza del termine utile per la presentazione delle domande di partecipazione; altresì devono essere indicati gli estremi del provvedimento che definisce il corso di formazione quale legalmente riconosciuto.

I suddetti requisiti devono essere posseduti alla data di scadenza del termine stabilito per la presentazione della domanda di partecipazione e, comunque, alla data di presentazione della medesima.

### **6. TERMINI E MODALITÀ PER LA PRESENTAZIONE DELLE DOMANDE**

Le domande di partecipazione redatte utilizzando il modello allegato al presente avviso (**Allegato A**), e corredate del curriculum formativo e professionale, autocertificato, datato e sottoscritto dal candidato, unitamente a copia di un documento di riconoscimento in corso di validità, dovranno, a pena di esclusione, essere indirizzate al Direttore Generale dell'Azienda ed inoltrate esclusivamente all'indirizzo PEC dell'Azienda: [protocollo@pec.ao-rummo.it](mailto:protocollo@pec.ao-rummo.it) **entro e non oltre 7 giorni** dalla data di pubblicazione del presente Avviso sul sito web Aziendale, Sezione Amministrazione Trasparente – Bandi di Concorso.

L'Azienda non si assume alcuna responsabilità per la mancata ricezione della domanda nel termine previsto, né per eventuali disguidi di recapito laddove i medesimi siano imputabili a fatto di terzi, a caso fortuito o forza maggiore.

Alla domanda di partecipazione alla selezione i candidati devono allegare, pena l'irricevibilità della domanda stessa:

- un dettagliato e aggiornato CV, datato e sottoscritto, attestante le attività formative e professionali;





AZIENDA  
OSPEDALIERA  
SAN PIO  
BENEVENTO

**AZIENDA OSPEDALIERA**  
**“SAN PIO” - BENEVENTO**  
**di Rilievo Nazionale e di Alta Specializzazione**  
**DEA di II Livello**

- ogni documento o dichiarazione comunque utile ai fini delle valutazioni;
- copia fotostatica integrale e leggibile di un valido documento di identità.

### **7. MODALITÀ DI SELEZIONE E PROCEDURE DI VALUTAZIONE**

L'individuazione del soggetto a cui conferire l'incarico avverrà attraverso una valutazione comparativa dei candidati, svolta per titoli e colloquio, operata da un'apposita Commissione esaminatrice composta dal Dott. Di Stasio Alberto, Direttore UOC Tecnica e Programmazione CED (Presidente), dal Dirigente Informatico Dott. Citarella Bruno (Componente) e dal Collaboratore Tecnico Informatico Dott. Di Donato Francesco (Componente).

È prevista la partecipazione di un dipendente dell'Azienda del ruolo Amministrativo con funzioni di segretario in servizio presso la UOC Risorse Umane.

La Commissione provvederà all'esame preliminare delle domande di partecipazione pervenute, verificando la correttezza formale delle dichiarazioni e degli allegati ai fini dell'ammissione.

La valutazione dei candidati avverrà a cura della Commissione esaminatrice, la quale esaminerà il curriculum del candidato e procederà all'effettuazione di un colloquio, entrambi volti ad accertare il possesso delle conoscenze necessarie per l'espletamento delle attività richieste.

La Commissione esaminatrice dispone complessivamente di 100 punti per la valutazione di ciascun candidato ammesso alla selezione, di cui:

- a) fino a 40 punti per i titoli e l'esperienza maturata, sulla base dell'analisi del curriculum vitae;
- b) fino a 60 punti per il colloquio di selezione.

Il colloquio sarà volto ad approfondire le esperienze formative e professionali maturate dal candidato, le motivazioni personali e le attitudini, nonché a valutare le conoscenze tecniche specifiche, le capacità relazionali e di comunicazione, e le competenze necessarie allo svolgimento delle funzioni oggetto della presente selezione.

La data, luogo e ora di svolgimento del colloquio verrà pubblicato sul sito web istituzionale, <http://aosanpio.it>, sezione “Bandi di Concorso”, almeno 7 (sette) giorni prima dell'inizio della prova medesima.

La mancata presentazione al colloquio sarà ritenuta rinuncia alla selezione.

A conclusione della selezione, la Commissione approverà la graduatoria di merito, valutando complessivamente il curriculum vitae di ciascun candidato idoneo e gli esiti del colloquio individuale svolto, attribuendo a ciascun candidato un punteggio totale pari, nel massimo, a 100 punti.

L'incarico sarà conferito esclusivamente al candidato utilmente collocato al primo posto della graduatoria.

Le valutazioni della Commissione saranno operate al solo fine di individuare del candidato maggiormente idoneo al conferimento dell'incarico oggetto del presente avviso, nell'esercizio dell'autonomia privata dell'A.O.R.N. “San Pio” ai sensi del codice civile.

Le medesime valutazioni non vincoleranno l'A.O.R.N. “San Pio” al reclutamento dei soggetti posizionati in modo utile in graduatoria. La partecipazione alla presente procedura, pertanto, non darà titolo all'assunzione neanche verso il primo candidato in graduatoria.

Ove necessario, la Commissione provvederà a richiedere ai candidati le integrazioni e i chiarimenti del caso sulla documentazione presentata.

L'A.O.R.N. “San Pio” si riserva la facoltà di effettuare idonei controlli delle dichiarazioni contenute nella domanda di partecipazione alla selezione ai sensi dell'art. 71 del DPR n. 445/2000.

### **8. CONFERIMENTO DELL'INCARICO**

Al candidato primo in graduatoria sarà conferito l'incarico mediante stipula di un contratto autonomo di natura libero professionale, con decorrenza dalla data di sottoscrizione, e con scadenza non oltre il 4 Novembre 2025 (data fine progetto).

Alla scadenza del termine previsto il contratto si risolverà automaticamente senza necessità di recesso né di preavviso.

*GD*

**AZIENDA OSPEDALIERA**  
**“SAN PIO” - BENEVENTO**  
**di Rilievo Nazionale e di Alta Specializzazione**  
**DEA di II Livello**

Il candidato incaricato, all'atto della sottoscrizione, dovrà dimostrare il possesso di partita IVA nonché idonea polizza assicurativa che sollevi l'A.O.R.N. “San Pio” da ogni eventuale responsabilità professionale, responsabilità civile verso terzi, infortuni e malattie professionali che potrebbero derivare durante lo svolgimento delle attività oggetto dell'incarico. La copertura assicurativa dovrà essere adeguata al rischio connesso all'attività oggetto dell'incarico.

Ai sensi della normativa vigente non è prevista alcuna forma di tutela legale a favore del libero professionista conseguente all'attività dallo stesso svolta.

L'incaricato dovrà garantire la massima riservatezza in merito ai dati e alle informazioni di cui venga in possesso e/o a conoscenza, rispettando altresì il divieto della loro divulgazione sotto qualsiasi forma e di non farne oggetto di utilizzazione a qualsiasi titolo ai sensi della normativa in materia di privacy.

Ai sensi del D.P.R. 16 aprile 2013, n. 62 (“Regolamento recante codice di comportamento dei dipendenti pubblici, a norma dell'articolo 54 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165”), le norme contenute nel codice di comportamento, come integrate e specificate dal codice di comportamento dei dipendenti adottato con Deliberazione n. 224 del 29.02.2024 si estendono, per quanto compatibili, a tutti i collaboratori o consulenti, con qualsiasi tipologia di contratto o incarico e a qualsiasi titolo.

#### **9. TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI**

I dati personali, obbligatoriamente forniti, saranno trattati nel rispetto del D. Lgs. 10 agosto 2018, n. 101, che adegua il Codice in materia di protezione dei dati personali (D. Lgs. 30 giugno 2003, n. 196) alle disposizioni del Regolamento (UE) 2016/679, e solo per gli adempimenti connessi alla presente procedura.

Ai sensi dell'art. 13 del Regolamento (UE) 2016/679, l'A.O.R.N. “San Pio”, in qualità di titolare, informa i candidati che l'acquisizione dei dati personali da essi forniti in sede di partecipazione al presente avviso o comunque acquisiti a tal fine è finalizzata all'espletamento delle attività di selezione e avverrà a cura delle persone preposte al procedimento di selezione, anche da parte della Commissione esaminatrice, con l'utilizzo di procedure anche informatizzate, nei modi e nei limiti necessari per perseguire le predette finalità, anche in caso di eventuale comunicazione a terzi, nel rispetto delle condizioni di liceità previste dal Regolamento (UE) 2016/679.

Il conferimento di tali dati è necessario per verificare i requisiti di partecipazione e il possesso di titoli e la loro mancata indicazione può precludere tale verifica con conseguente esclusione dalla procedura.

La graduatoria sarà pubblicata ai sensi del presente avviso. I dati saranno trattati per tutta la durata della procedura conformemente al principio di necessità di trattamento e saranno conservati in conformità alle norme sulla conservazione della documentazione amministrativa.

Gli interessati hanno il diritto di ottenere dall'A.O.R.N. “San Pio”, nei casi previsti, l'accesso ai dati personali e la rettifica o la cancellazione degli stessi o la limitazione del trattamento che li riguarda o di opporsi al trattamento (artt. 15 e ss. del Regolamento).

#### **10. NORME FINALI**

Con la partecipazione all'avviso è implicita l'accettazione senza riserve di tutte le clausole in esso previste.

La presentazione della domanda al presente avviso non fa sorgere in capo ai candidati diritti o pretese di sorta.

L'A.O.R.N. “San Pio” si riserva di annullare e/o revocare la presente procedura in ogni momento, senza che la circostanza fornisca titolo ad alcun candidato per risarcimenti, indennità o ristorazioni di altra sorta.

#### **11. PARI OPPORTUNITÀ**

L'A.O.R.N. “San Pio” garantisce, ai sensi della normativa vigente, parità e pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro e al trattamento sul lavoro (art. 7, 1° comma, D. Lgs. n. 165/2001 e s.m.i. e D. Lgs. 11/04/2006 n. 198).

**II DIRETTORE GENERALE**  
**Dott.ssa Maria Morgante**

