



AZIENDA
OSPEDALIERA
SAN PIO
BENEVENTO

AZIENDA OSPEDALIERA
"SAN PIO" - BENEVENTO
di Rilievo Nazionale e di Alta Specializzazione
DEA di II Livello

IL DIRETTORE GENERALE

Deliberazione n. 1196 del 20-12-2024

<p style="text-align: center;">PUBBLICAZIONE</p> <p>Dichiarazione di conformità del trattamento dei dati ex D.Lgs. n. 196/2003 e ss.mm.ii.</p> <p>Premesso che il regolamento UE 2016/679 e il D.Lvo 196/2003 e ss.mm.ii. Contengono principi e prescrizioni per il trattamento dei dati personali, anche con riferimento alla loro "diffusione", il Proponente la presente deliberazione dichiara di aver valutato la rispondenza del testo, compreso degli eventuali allegati, destinato alla diffusione per il mezzo dell'Albo Pretorio alle suddette prescrizioni e ne dispone la pubblicazione nei modi di legge.</p> <p style="text-align: center;">Il Direttore U.O.C. Risorse Umane Dott.ssa <i>Marcia Pinto</i></p>	<p>OGGETTO: Indizione Avviso Di Selezione Interna, per titoli e colloquio, finalizzato alla progressione tra le aree ai sensi dell'art. 21 Del CCNL Comparto Sanità 2019 - 2021, sottoscritto in data 02/11/2022, e del regolamento approvato in sede di riunione sindacale dell'11/11/2024 ed adottato con delibera n.1049 del 14/11/2024 per la copertura di n. 10 posti nell'area dei Professionisti della Salute e dei funzionari (di cui n. 5 Collaboratore Amministrativo Professionale n.5 Collaboratore Tecnico Professionale) - n.1 Assistente Amministrativo e n.2 Operatori Socio Sanitari</p>
<p style="text-align: center;">DICHIARAZIONE DI REGOLARITA' CONTABILE:</p> <p>il presente atto trova copertura sul/i conto/i economico/i:</p> <p>n. del Bilancio (anno) n. del Bilancio (anno) n. del Bilancio (anno)</p> <p>In presenza di fattura di importo superiore a € 5.000,00, prima dell'emissione del relativo mandato di pagamento l'UOC Risorse Economiche effettuerà il controllo tramite l'Agenzia delle Entrate.</p> <p style="text-align: center;">Il Direttore U.O.C. Risorse Economiche</p>	<p><input checked="" type="checkbox"/> Il Presente provvedimento è reso immediatamente esecutivo.</p> <p style="text-align: center;">IL DIRETTORE GENERALE</p> <p style="text-align: center;"><i>Mey</i></p>

PROPOSTA DI DELIBERA

Oggetto: Indizione Avviso Di Selezione Interna, per titoli e colloquio, finalizzato alla progressione tra le aree ai sensi dell'art. 21 Del CCNL Comparto Sanità 2019 – 2021, sottoscritto in data 02/11/2022, e del regolamento approvato in sede di riunione sindacale dell'11/11/2024 ed adottato con delibera n.1049 del 14/11/2024 per la copertura di n. 10 posti nell'area dei Professionisti della Salute e dei funzionari (di cui n. 5 Collaboratore Amministrativo Professionale n.5 Collaboratore Tecnico Professionale) - n.1 Assistente Amministrativo e n.2 Operatori Socio Sanitari

La Dott.ssa Marina PINTO in qualità di Direttore della U.O.C. Risorse Umane

PREMESSO che l'art.21 del CCNL 2019- 2022 , nel recepire quanto disposto dall'art.3, comma 1, del D.L.n.80 del 09/06/2021, in fase di prima applicazione, al comma 2, ha previsto *"Ove le Aziende ed Enti, nell'ambito di propri piani triennali dei fabbisogni, rilevino la necessità di copertura di specifici profili, al fine di tener conto dell'esperienza e professionalità maturate ed effettivamente utilizzate dall'Azienda o Ente di appartenenza, in fase di prima applicazione del nuovo ordinamento professionale e comunque entro il termine del 30.6.2025, previo confronto ai sensi dell'art. 6, comma 3, lettera n) (confronto), possono attivare la progressione tra le aree con procedure valutative cui sono ammessi i dipendenti in servizio:*

- *in possesso del titolo di studio richiesto per l'area immediatamente superiore ed almeno 5 anni di esperienza professionale maturata nel profilo professionale di appartenenza;*
- *in alternativa il possesso del titolo di studio relativo all'area cui il dipendente è inquadrato ed almeno 10 anni di esperienza professionale maturata nel profilo professionale di appartenenza";*

PRESO ATTO che

- in sede di riunione sindacale dell'11/11/2024 è stata sottoscritta l'intesa con le OO.SS sul Regolamento per la progressione tra le aree del comparto, come da verbale prot. n. 25105 del 11/11/2024;
- le Organizzazione Sindacali e la RSU aziendale, nel rappresentare la necessità di dare attuazione al nuovo ordinamento professionale, hanno formalmente richiesto alla Direzione aziendale l'applicazione dell'art.21 del CCNL 02/11/2022;
- il predetto Regolamento per la progressione tra le aree del comparto è stato adottato con deliberazione n. 1049 del 14/11/2024;

CONSIDERATO che

- con nota prot. n. 27378 del 26/11/2024 il Direttore dell'UOC RU, nel comunicare il numero di unità che per l'anno 2024, in base al PTFP 2023/2025 , restano ancora da reclutare , chiedeva alla Direzione Strategica di individuare il numero dei posti da mettere a bando per le progressioni verticali , unitamente alle aree;
- con nota prot. n. 28166 del 02/12/2024 la Direzione Strategica, tenendo conto dell'unità da ancora da reclutare, per l'anno 2024, nell'ambito del PTFP 2023/2025, ha comunicato all'UOC RU i seguenti profili professionali per i quali intende procedere alla relativa copertura, mediante l'applicazione del suindicato art.21 del CCNL 2019/2021:

1) nell'Area dei Professionisti della Salute e dei Funzionari:

- n. 5 posti - profilo: Collaboratore Tecnico Professionale;
- n. 5 posti - profilo: Collaboratore Amministrativo Professionale;

2) nell'Area degli Assistenti:- n. 1 posto - profilo: Assistente Amministrativo;

3) nell'Area degli Operatori:- n.2 posti - profilo: Operatore Socio Sanitario;

RITENUTO

pertanto di dover procedere, secondo le norme sopra richiamate nonché in base a quanto disciplinato dal sopra citato Regolamento aziendale , all'indizione dell' Avviso di Selezione Interna, per titoli e colloquio, finalizzato alla progressione tra le aree ai sensi dell'art. 21 del CCNL Comparto Sanità 2019 – 2021, per la copertura di n. 10 posti nell'area dei Professionisti Della Salute e dei Funzionari (di cui n. 5 Collaboratore Amministrativo Professionale e n.5 Collaboratore Tecnico Professionale) , n. 1 Assistente Amministrativo e n.2 Operatore Socio Sanitario;

DICHIARATA, in qualità di responsabile del procedimento, la regolarità giuridico amministrativa della presente proposta e le condizioni di ammissibilità, finalizzate all'adozione del presente provvedimento ai sensi dell'art. 2 della Legge n. 241/1990 e s.m.i., a seguito dell'istruttoria effettuata, nel rispetto delle proprie competenze,

funzioni e responsabilità;

DICHIARATA l'insussistenza di conflitto di interessi, anche potenziale, ai sensi dell'art. 6 bis della legge 241/90, introdotto dalla Legge 190/2012 e della Misura M04 del Piano triennale della prevenzione della corruzione e trasparenza;

DICHIARATO che non sussistono motivi ostativi a procedere, attesa la piena conformità alle disposizioni di legge e regolamenti aziendali;

DATO ATTO che tutta la documentazione originale a supporto del presente atto è depositata e custodita presso l'U.O.C. Risorse Umane.

Tutto ciò premesso, argomentato ed attestato, il sottoscritto Direttore Risorse Umane

PROPONE AL DIRETTORE GENERALE

l'adozione del presente provvedimento, e nello specifico, per i motivi espressi in narrativa e che qui si intendono per trascritti e confermati:

- di prendere atto della nota prot. n. 27378 del 26/11/2024 del Direttore dell'UOC RU e della successiva nota prot. n. 28166 del 02/12/2024 della Direzione Strategica e per l'effetto di approvare l'indizione dell' Avviso di Selezione Interna, per titoli e colloquio, finalizzato alla progressione tra le aree ai sensi dell'art. 21 del CCNL Comparto Sanità 2019 – 2021, per la copertura di n. 10 posti nell'area dei Professionisti Della Salute e dei Funzionari (di cui n. 5 Collaboratore Amministrativo Professionale e n.5 Collaboratore Tecnico Professionale) , n. 1 Assistente Amministrativo e n.2 Operatore Socio Sanitario;
- di approvare l'allegato Avviso di selezione che è parte integrante e sostanziale del presente atto;
- di procedere, con successivo atto, alla nomina della commissione giudicatrice;
- di demandare alla UOC Risorse Umane gli atti consequenziali;
- di trasmettere mediante le procedure aziendali in essere, copia del provvedimento in questione al Collegio Sindacale, come per legge.

L'estensore

Dott.ssa Simona Maglio

Per il Direttore U.O.C. Risorse Umane
Dott.ssa Marina Pinto

IL DIRETTORE GENERALE

Dott.ssa Maria Morgante

dell'A.O.R.N. "San Pio", nominato con D.G.R.C. n. 331 del 21.06.2022, immesso nelle funzioni con D.P.G.R.C. n. 108 del 04.08.2022 ed immesso in servizio con Delibera n. 416 del 09.08.2022, coadiuvato dal Direttore Amministrativo, Dott.ssa Daniela Capone, e dal Direttore Sanitario, Dott. Roberto Alfano, ha adottato la seguente delibera:

Vista

la suesposta proposta del Direttore dell'U.O.C. Risorse Umane avente ad oggetto: **Indizione Avviso Di Selezione Interna, per titoli e colloquio, finalizzato alla progressione tra le aree ai sensi dell'art. 21 Del CCNL Comparto Sanità 2019 – 2021, sottoscritto in data 02/11/2022, e del regolamento approvato in sede di riunione sindacale dell'11/11/2024 ed adottato con delibera n.1049 del 14/11/2024 per la copertura di n. 10 posti nell'area dei Professionisti della Salute e dei funzionari (di cui n. 5 Collaboratore Amministrativo Professionale n.5 Collaboratore Tecnico Professionale) - n.1 Assistente Amministrativo e n.2 Operatori Socio Sanitari**

Preso atto dell'espressa dichiarazione di regolarità giuridico amministrativa resa dal Direttore dell'U.O.C. Risorse Umane a seguito della istruttoria dallo stesso effettuata e come dallo stesso attestato ed articolato;

- di tutto quanto riportato nella proposta di delibera;

Ritenuto di

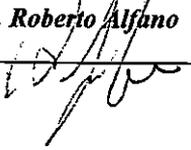
prendere atto, quale parte integrante e sostanziale del presente provvedimento, della suesposta proposta resa dal Direttore dell'U.O.C. Risorse Umane e sulla scorta ed in conformità della stessa;

Con il parere favorevole reso, alla luce di tutto quanto sopra riportato ed attestato, dal Direttore Amministrativo e dal Direttore Sanitario con la sottoscrizione della presente proposta di provvedimento

*Il Direttore Amministrativo
Dott.ssa Daniela Capone*



*Il Direttore Sanitario
Dott. Roberto Alfano*



DELIBERA

di prendere atto, quale parte integrante e sostanziale del presente provvedimento, della suesposta proposta resa dal Direttore dell'U.O.C. Risorse Umane e sulla scorta ed in conformità della stessa:

- di prendere atto della nota prot. n. 27378 del 26/11/2024 del Direttore dell'UOC RU e della successiva nota prot. n. 28166 del 02/12/2024 della Direzione Strategica e per l'effetto di approvare l'indizione dell' Avviso di Selezione Interna, per titoli e colloquio, finalizzato alla progressione tra le aree ai sensi dell'art. 21 del CCNL Comparto Sanità 2019 – 2021, per la copertura di n. 10 posti nell'area dei Professionisti Della Salute e dei Funzionari (di cui n. 5 Collaboratore Amministrativo Professionale e n.5 Collaboratore Tecnico Professionale) , n. 1 Assistente Amministrativo e n.2 Operatore Socio Sanitario;
- di approvare l'allegato Avviso di selezione che è parte integrante e sostanziale del presente atto;
- di procedere, con successivo atto, alla nomina della commissione giudicatrice;
- di demandare alla UOC Risorse Umane gli atti consequenziali;
- di trasmettere mediante le procedure aziendali in essere, copia del provvedimento in questione al Collegio Sindacale, come per legge.

**Il Direttore Generale
Dott.ssa Maria Morgante**