



AZIENDA
OSPEDALIERA
SAN PIO
BENEVENTO

AZIENDA OSPEDALIERA
"SAN PIO" - BENEVENTO
di Rilievo Nazionale e di Alta Specializzazione
DEA di II Livello

IL DIRETTORE GENERALE

Deliberazione n. 1177 del 18-12-2024

<p style="text-align: center;">PUBBLICAZIONE</p> <p>Dichiarazione di conformità del trattamento dei dati ex D.Lgs. n. 196/2003 e ss.mm.ii.</p> <p>Premesso che il regolamento UE 2016/679 e il D.Lvo 196/2003 e ss.mm.ii. Contengono principi e prescrizioni per il trattamento dei dati personali, anche con riferimento alla loro "diffusione", il Proponente la presente deliberazione dichiara di aver valutato la rispondenza del testo, compreso degli eventuali allegati, destinato alla diffusione per il mezzo dell'Albo Pretorio alle suddette prescrizioni e ne dispone la pubblicazione nei modi di legge.</p> <p style="text-align: center;">Il Direttore U.O.C. Risorse Umane (Dott.ssa <i>Maria Pisto</i>)</p>	<p>OGGETTO: Presa d'atto esito dell'Avviso di Selezione Pubblica, per titoli e colloquio, per il conferimento dell'incarico quinquennale di Direttore di Struttura Complessa U.O.C. di Senologia e contestuale Conferimento Incarico alla Dott.ssa Elisabetta Carfora.</p>
<p style="text-align: center;">DICHIARAZIONE DI REGOLARITA' CONTABILE:</p> <p>il presente atto trova copertura sul/i conto/i economico/i:</p> <p>n. del Bilancio (anno) n. del Bilancio (anno) n. del Bilancio (anno)</p> <p>In presenza di fattura di importo superiore a € 5.000,00, prima dell'emissione del relativo mandato di pagamento l'UOC Risorse Economiche effettuerà il controllo tramite l'Agenzia delle Entrate.</p> <p style="text-align: center;">Il Direttore U.O.C. Risorse Economiche</p>	<p><input checked="" type="checkbox"/> Il Presente provvedimento è reso immediatamente esecutivo.</p> <p style="text-align: center;">IL DIRETTORE GENERALE</p> <p style="text-align: center;"><i>Mey</i></p>

PROPOSTA DI DELIBERA

OGGETTO: Presa d'atto esito dell'Avviso di Selezione Pubblica, per titoli e colloquio, per il conferimento dell'incarico quinquennale di Direttore di Struttura Complessa U.O.C. di Senologia e contestuale Conferimento Incarico alla Dott.ssa Elisabetta Carfora.

La Dott.ssa Marina PINTO in qualità di Direttore della U.O.C. Risorse Umane

PREMESSO

- che con Deliberazione n. 543 del 04/10/2021, esecutiva ai sensi di legge, è stato indetto "Avviso di Selezione Pubblica, per titoli e colloquio, per il conferimento dell'incarico quinquennale di Direttore di Struttura Complessa U.O.C. di Senologia;
- che il testo integrale del bando con l'indicazione dei requisiti e delle modalità di partecipazione all'Avviso *de quo* è stato pubblicato sul Bollettino Ufficiale della Regione Campania n° 107 dell'8/11/2021 e successivamente, per estratto, sulla Gazzetta Ufficiale della Repubblica Italiana – IV° Serie Speciale – Concorsi ed Esami, n°99 del 14/12/2021;
- che entro i termini di scadenza previsti nel suindicato bando sono pervenute n. 11 istanze di partecipazione all'Avviso *de quo*;
- che con Deliberazione n. 533 del 26/10/2022, esecutiva ai sensi di legge, è stata disposta la riapertura dei termini per la presentazione delle domande di partecipazione all'Avviso di cui trattasi;
- che con Deliberazione n. 545 del 02/11/2022, esecutiva ai sensi di legge, è stata disposta la rettifica della deliberazione n. 533 del 26/10/2022;
- che il testo integrale del bando con l'indicazione dei requisiti e delle modalità di partecipazione all'Avviso *de quo* è stato pubblicato sul Bollettino Ufficiale della Regione Campania n° 97 del 21/11/2022 e successivamente, per estratto, sulla Gazzetta Ufficiale della Repubblica Italiana – IV° Serie Speciale – Concorsi ed Esami, n. 101 del 23/12/2022;
- che entro i termini di scadenza previsti nel bando di riapertura termini sono pervenute n.2 istanze di partecipazione all'Avviso *de quo*;
- che complessivamente le istanze di partecipazione all'Avviso di cui trattasi sono state pari a n. 13;
- che con Deliberazione n. 498 del 04/06/2024, esecutiva ai sensi di legge, si è provveduto all'ammissione all'Avviso di cui trattasi, di n. 11 candidati ed alla non ammissione di n. 2 candidati;
- che con Deliberazione n. 662 del 09/07/2024, esecutiva ai sensi di legge, si è proceduto, previo sorteggio di cui al verbale del 31/01/2023, alla nomina della Commissione Esaminatrice dell'Avviso *de quo*;
- che con della Deliberazione n. 995 del 29/10/2024, esecutiva ai sensi di legge, si è preso atto del decreto di rigetto del 16/10/2024 emesso all'esito del giudizio n. R.G. 3536/2024 e si è proceduto conseguentemente alla rettifica della Deliberazione n. 498 del 04/06/2024 " disponendo la riammissione di n. 1 candidato all'Avviso di cui trattasi;
- che per quanto premesso i candidati ammessi a partecipare all'Avviso di cui trattasi sono stati pari a n. 12;
- che i candidati sono stati regolarmente convocati, per l'espletamento del colloquio, il giorno 02/12/2024 alle ore 13:00;

CONSIDERATO

- che l'art. 15 comma 7 bis, lett. a) del D.Lgs. n 502/92 come modificato dall'art. 20 della L. n.118 del 5 Agosto 2022, comma b, "*La selezione e' effettuata da una commissione composta dal direttore sanitario dell'azienda interessata e da tre direttori di struttura complessa nella medesima disciplina dell'incarico da conferire, dei quali almeno due responsabili di strutture complesse in regioni diverse da quella ove ha sede l'azienda interessata alla copertura del posto. I direttori di struttura complessa sono individuati tramite sorteggio da un elenco nazionale nominativo costituito dall'insieme degli elenchi regionali dei direttori di struttura complessa appartenenti ai ruoli regionali del Servizio sanitario nazionale. Qualora fosse sorteggiato più di un direttore di struttura complessa della medesima regione ove ha sede l'azienda interessata alla copertura del posto, e' nominato componente della commissione il primo sorteggiato e si prosegue nel sorteggio fino a individuare almeno due componenti della commissione direttori di struttura complessa in regioni diverse da quella ove ha sede la predetta azienda. Se all'esito del sorteggio di cui al secondo o al terzo periodo la metà dei direttori di struttura complessa non e' di genere diverso, si prosegue nel sorteggio fino ad assicurare ove possibile l'effettiva parità di genere nella composizione della commissione, fermo restando il criterio territoriale di cui al terzo periodo. Assume le funzioni di presidente della commissione il componente con maggiore anzianità di servizio tra i tre direttori sorteggiati. In caso di parità nelle deliberazioni della commissione prevale il voto del presidente*";
- che, in conformità alle normative vigenti a quanto previsto nel bando, nella seduta del 02/12/2024, la Commissione Esaminatrice, regolarmente costituita, ha svolto i lavori relativi all'espletamento della procedura selettiva *de quo* procedendo alla valutazione dei titoli ed al colloquio dei candidati ammessi, come risulta dai verbali n. 1 del 02/12/2024 e n. 2 del 02/12/2024;
- che con nota prot. n. 28243 del 03/12/2024, sono stati trasmessi al Direttore Generale di questa A.O.R.N. il verbale n. 1 del 02/12/2024 con i rispettivi allegati, il verbale n. 2 del 02/12/2024 con i rispettivi allegati, la

relazione sui lavori selettivi espletati e la Graduatoria di merito, così come stilati dalla Commissione Esaminatrice dell'Avviso *de quo*;

- che tutti gli atti relativi all'espletamento dell'Avviso *de quo* sono stati pubblicati, come da normativa vigente, sul sito aziendale in data 03/12/2024;

VISTI

- il D.P.R. n.484 del 10/12/1997ss.mm.ii.;

- il D.lgvo n.502/1992 e ss.mm.ii.;

- il D.L n.158 del 13/09/2012, convertito in legge n.189 del 08/11/2012;

- il Decreto Dirigenziale n.49 del 15/03/2017 avente ad oggetto "*Linea guida per il conferimento degli incarichi di Direttore di struttura complessa relativi alla Dirigenza Medica,Medico Veterinaria e Sanitaria non medica delle Aziende Sanitarie e degli enti del SSR in applicazione dell'art.15 comma 7-bis del D.lgvo n.502/1992*";

- l'art. 20 della L. 118 del 05/08/2022;

- il CCNL area sanità vigente;

RITENUTO

- **di prendere atto** dei lavori della Commissione Esaminatrice incaricata di selezionare i candidati idonei, al fine di attribuire l'incarico quinquennale di Direzione di Struttura Complessa UOC di Senologia dell' A.O.R.N. "San Pio", ed in particolare, del verbale n. 1 del 02/12/2024 con i rispettivi allegati, del verbale n. 2 del 02/12/2024 con i rispettivi allegati, della relazione sui lavori selettivi espletati e della Graduatoria di merito, così come stilati dalla Commissione Esaminatrice dell'Avviso *de quo*;

- **di prendere atto** che il candidato Dott.ssa Elisabetta Carfora ha riportato il punteggio più elevato pari a punti 77,8 così come risulta dalla Graduatoria di merito redatta dalla Commissione Esaminatrice dell'Avviso *de quo*;

DATO ATTO

- **che**, ai sensi dell'art. 20 del D.lgs n. 39 del 08/04/2013, secondo quanto previsto dagli artt. 49 e 50 della L. n.190/2012, è condizione per l'acquisizione di efficacia del suddetto incarico l'assenza della cause di inconferibilità previste dal medesimo decreto legislativo;

DICHIARATA, in qualità di responsabile del procedimento, la regolarità giuridico amministrativa della presente proposta e le condizioni di ammissibilità, finalizzate all'adozione del presente provvedimento ai sensi dell'art. 2 della Legge n. 241/1990 e s.m.i., a seguito dell'istruttoria effettuata, nel rispetto delle proprie competenze, funzioni e responsabilità;

DICHIARATA l'insussistenza di conflitto di interessi, anche potenziale, ai sensi dell'art. 6 bis della legge 241/90, introdotto dalla Legge 190/2012 e della Misura M04 del Piano triennale della prevenzione della corruzione e trasparenza;

DICHIARATO che non sussistono motivi ostativi a procedere, attesa la piena conformità alle disposizioni di legge e regolamenti aziendali;

DATO ATTO CHE:

- tutta la documentazione originale a supporto del presente atto è depositata e custodita presso l'U.O.C. Risorse Umane.

Tutto ciò premesso, argomentato ed attestato, il sottoscritto Direttore Risorse Umane

PROPONE

l'adozione del presente provvedimento, e nello specifico, per i motivi espressi in narrativa e che qui si intendono per trascritti e confermati:

- **di prendere atto** dei lavori della Commissione Esaminatrice incaricata di selezionare i candidati idonei al fine di attribuire l'incarico quinquennale di Direzione di Struttura Complessa di Senologia dell' A.O.R.N. "San Pio" ed in particolare, del verbale n. 1 del 02/12/2024 con i rispettivi allegati, del verbale n. 2 del 02/12/2024 con i rispettivi allegati, della relazione sui lavori selettivi espletati e della Graduatoria di merito così come stilati dalla suindicata Commissione Esaminatrice;

- **di affidare** per l'effetto, ai sensi dell'art.15 comma 7-bis, lettera b) del D.Lgs. n 502/92 come modificato dall'art. 20 della L. n.118 del 5 Agosto 2022, comma b, l'incarico di Direttore di Struttura Complessa U.O.C. di Senologia alla Dott.ssa Elisabetta Carfora, prima classificata, avendo conseguito il punteggio più alto;

- **di precisare**, altresì, che il conferimento dell'incarico sopraindicato, è di durata quinquennale, rinnovabile ai sensi e nei limiti delle disposizioni normative vigenti e del CCNL Area Medica vigente e, si perfezionerà con la firma del contratto individuale di lavoro, precisando che la decorrenza dell'incarico stesso sarà determinata all'atto della stipula medesima;

- **di dare atto** che ai sensi dell'art.15 comma 7-ter del D.Lgs. n 502/92 che il predetto incarico è soggetto a conferma al termine di un periodo di prova di sei mesi, prorogabile di altri sei, a decorrere dalla data di nomina a detto incarico;

- **demandare** all'U.O.C. Risorse Umane per gli adempimenti consequenziali al presente atto;

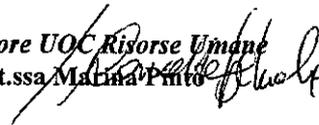
- **di trasmettere** mediante le procedure aziendali in essere, copia del provvedimento in questione al Collegio Sindacale, come per legge;

- di dare atto che il provvedimento *de quo* è immediatamente eseguibile;
- di precisare che il provvedimento amministrativo in questione è soggetto agli obblighi in materia di trasparenza, derivanti dal D.Lgs n. 33/2013.

Il Collaboratore Amministrativo
Dott.ssa Caterina Renzi



Il Direttore UOC Risorse Umane
Dott.ssa Marina Pinto



IL DIRETTORE GENERALE
Dott.ssa Maria Morgante

dell'A.O.R.N. "San Pio", nominato con D.G.R.C. n. 331 del 21.06.2022, immesso nelle funzioni con D.P.G.R.C. n. 108 del 04.08.2022 ed immesso in servizio con Delibera n. 416 del 09.08.2022, coadiuvato dal Direttore Amministrativo, Dott.ssa Daniela Capone, e dal Direttore Sanitario, Dott. Roberto Alfano, ha adottato la seguente delibera:

Vista

la suesposta proposta del Direttore dell'U.O.C. Risorse Umane avente ad oggetto: **Preso d'atto esito dell'Avviso di Selezione Pubblica, per titoli e colloquio, per il conferimento dell'incarico quinquennale di Direttore di Struttura Complessa U.O.C. di Senologia e contestuale Conferimento Incarico alla Dott.ssa Elisabetta Carfora.**

PRESO ATTO dell'espressa dichiarazione di regolarità giuridico amministrativa resa dal Direttore dell'U.O.C. Risorse Umane a seguito della istruttoria dallo stesso effettuata e come dallo stesso attestato ed articolato; di tutto quanto riportato nella proposta di delibera;

RITENUTO DI

prendere atto, quale parte integrante e sostanziale del presente provvedimento, della suesposta proposta resa dal Direttore dell'U.O.C. Risorse Umane e sulla scorta ed in conformità della stessa;

CON IL PARERE FAVOREVOLE RESO, alla luce di tutto quanto sopra riportato ed attestato, dal Direttore Amministrativo e dal Direttore Sanitario con la sottoscrizione della presente proposta di provvedimento;

Il Direttore Amministrativo
Dott.ssa Daniela Capone



Il Direttore Sanitario
Dott. Roberto Alfano



DELIBERA

di prendere atto, quale parte integrante e sostanziale del presente provvedimento, della suesposta proposta resa dal Direttore dell'U.O.C. Risorse Umane e sulla scorta ed in conformità della stessa:

- di prendere atto dei lavori della Commissione Esaminatrice incaricata di selezionare i candidati idonei al fine di attribuire l'incarico quinquennale di Direzione di Struttura Complessa di Senologia dell' A.O.R.N. "San Pio" ed in particolare, del verbale n. 1 del 02/12/2024 con i rispettivi allegati, del verbale n. 2 del 02/12/2024 con i rispettivi allegati, della relazione sui lavori selettivi espletati e della Graduatoria di merito così come stilati dalla suindicata Commissione Esaminatrice;

- di affidare per l'effetto, ai sensi dell'art.15 comma 7-bis, lettera b) del D.Lgs. n 502/92 come modificato dall'art. 20 della L. n.118 del 5 Agosto 2022, comma b, l'incarico di Direttore di Struttura Complessa U.O.C. di Senologia alla Dott.ssa Elisabetta Carfora, prima classificata, avendo conseguito il punteggio più alto;

- di precisare, altresì, che il conferimento dell'incarico sopraindicato, è di durata quinquennale, rinnovabile ai sensi e nei limiti delle disposizioni normative vigenti e del CCNL Area Medica vigente e, si perfezionerà con la firma del contratto individuale di lavoro, precisando che la decorrenza dell'incarico stesso sarà determinata all'atto della stipula medesima;

- di dare atto che ai sensi dell'art.15 comma 7-ter del D.Lgs. n 502/92 che il predetto incarico è soggetto a conferma al termine di un periodo di prova di sei mesi, prorogabile di altri sei, a decorrere dalla data di nomina a detto incarico;

- demandare all'U.O.C. Risorse Umane per gli adempimenti consequenziali al presente atto;

- di trasmettere mediante le procedure aziendali in essere, copia del provvedimento in questione al Collegio Sindacale, come per legge;

- di dare atto che il provvedimento *de quo* è immediatamente eseguibile;

- di precisare che il provvedimento amministrativo in questione è soggetto agli obblighi in materia di trasparenza, derivanti dal D.Lgs n. 33/2013.

Il Direttore Generale
Dott.ssa Maria Morgante

