

AZIENDA OSPEDALIERA
“SAN PIO” - BENEVENTO
di Rilievo Nazionale e di Alta Specializzazione
DEA di II Livello

**AVVISO DI SELEZIONE PUBBLICA, PER TITOLI E COLLOQUIO, PER IL
CONFERIMENTO DELL'INCARICO QUINQUENNALE DI DIRETTORE DI STRUTTURA
COMPLESSA U.O.C. DI NEUROLOGIA**

VERBALE N° 1

L'anno **duemilaventiquattro**, il giorno **nove** del mese di **Dicembre** alle ore 09:30 presso l'aula G del Polo Didattico - Piano Terra - Padiglione San Bartolomeo dell'Azienda Ospedaliera “San Pio” Via dell'Angelo, 1 – 82100 Benevento, si è riunita la Commissione Esaminatrice nominata con Deliberazione n. 994 del 29/10/2024 per il conferimento dell'incarico quinquennale di Direttore di Struttura Complessa U.O.C. di Neurologia così composta:

Componente di Diritto Dott. Roberto Alfano, Direttore Sanitario dell'A.O.R.N. “San Pio” di Benevento - Regione Campania;

Componente Titolare Dott. Vincenzo Palma, Direttore U.O.C. Neurologia-Stroke Unit c/o Asl Napoli 1 Centro – Regione Campania

Componente Titolare Dott. Nicola Paciello, Direttore U.O.C. Neurologia c/o Azienda Ospedaliera Regionale San Carlo di Potenza – Regione Basilicata;

Componente Titolare Dott. Bonaventura Ardito, Direttore U.O.C. Neurologia c/o Asl Bari – Regione Puglia;

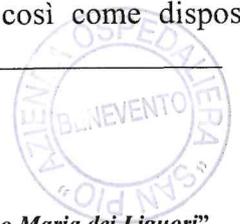
Segretario Verbalizzante Dott.ssa Caterina Renzi, Collaboratore Amministrativo U.O.C. Risorse Umane c/o A.O.R.N. “San Pio” di Benevento;

La Commissione

constatata la propria regolare composizione, ai sensi dell'art. 20 della Legge n. 118 del 5 agosto 2022 che ha disposto la modifica e sostituzione del comma 7 bis art. 15 del D. Lgs. 502/92 ss.mm.ii. e delle disposizioni normative vigenti in materia, procede nell'attribuzione delle funzioni di Presidente al componente con maggiore anzianità di servizio tra i tre Direttori sorteggiati, così come disposto

**AZIENDA OSPEDALIERA
SAN PIO**

Via dell'Angelo, 1- Benevento C.F. 01009760628



AZIENDA OSPEDALIERA
“SAN PIO” - BENEVENTO
di Rilievo Nazionale e di Alta Specializzazione
DEA di II Livello

dall'aggiornamento normativo su richiamato .

Le funzioni di Presidente della Commissione Esaminatrice dell' Avviso *de quo* sono assunte dal **Dott. Vincenzo Palma** essendo risultato il componente con maggiore anzianità di servizio tra i tre Direttori sorteggiati. I componenti della Commissione Esaminatrice, visionato l'elenco dei candidati ammessi (All. A), dichiarano che non sussistono con gli stessi cause di incompatibilità o potenziali conflitti di interessi, anche in relazione ad incarichi sindacali e politici, sottoscrivendo la relativa dichiarazione che si allega al presente verbale (All. B).

Pertanto visti gli atti e le dichiarazioni sottoscritte accertanti la non sussistenza di cause di incompatibilità tra i componenti ed i candidati, anche in relazione a incarichi sindacali o politici, constatata la presenza dei componenti e del segretario verbalizzante e dichiarata la regolare costituzione della Commissione Esaminatrice, hanno inizio i lavori della procedura selettiva.

La Commissione

Prende visione:

- del Decreto Dirigenziale n. 49 del 15/03/2017 avente ad oggetto” “Linee Guida per il conferimento di incarichi di struttura complessa relativi alla dirigenza medica , medico veterinaria e sanitaria non medica delle aziende sanitarie e degli enti del SSR in applicazione dell’art. 15 comma 7 bis del D.lgs 502/1992”;
- dell’ art.20 della L. 118 del 05/08/2022;
- della Deliberazione n. 529 del 26/10/2022, esecutiva ai sensi di legge, di indizione dell’“Avviso di Selezione Pubblica, per titoli e colloquio, per il conferimento dell’incarico quinquennale di Direttore di Struttura Complessa U.O.C. di Neurologia”;
- del bando integrale pubblicato sul Bollettino Ufficiale della Regione Campania n° 97 del 21/11/2022 e successivamente, per estratto, sulla Gazzetta Ufficiale della Repubblica Italiana – IV° Serie Speciale – Concorsi ed Esami, n°101 del 23/12/2022;
- della Deliberazione n. 235 del 29/02/2024, esecutiva ai sensi di legge, di ammissione all’Avviso *de quo* di n. 4 candidati nonché all’esclusione di n. 2 candidati;
- della Deliberazione n. 435 del 10/05/2024, esecutiva ai sensi di legge, di riapertura dei termini dell’Avviso di Selezione Pubblica, per titoli e colloquio, per il conferimento dell’incarico quinquennale di Direttore di Struttura Complessa U.O.C. di Neurologia;
- del bando integrale dell’Avviso *de quo* pubblicato sul Bollettino Ufficiale della Regione Campania n° 42 del 3/06/2024 e successivamente, per estratto, sulla Gazzetta Ufficiale della Repubblica Italiana – IV° Serie Speciale – Concorsi ed Esami, n°51 del 25/06/2024;
- della Deliberazione n. 967 del 23/10/2024, esecutiva ai sensi di legge, di ammissione all’Avviso *de quo* complessivamente di n. 7 candidati ,
- della Deliberazione n. 994 del 29/10/2024, esecutiva ai sensi di legge, di nomina della Commissione Esaminatrice dell’Avviso di cui trattasi;
- delle determinazioni del Garante per la protezione dei dati, contenenti precise indicazioni in merito alla minimizzazione dei dati personali dei candidati, sia nelle fasi propedeutiche che nelle fasi

AZIENDA OSPEDALIERA
SAN PIO

Via dell’Angelo , 1- Benevento C.F. 01009760628

AZIENDA OSPEDALIERA
“SAN PIO” - BENEVENTO
di Rilievo Nazionale e di Alta Specializzazione
DEA di II Livello

endoprocedimentali e conclusive (Graduatoria di merito) delle procedure selettive, mediante sostituzione dei nominativi con codice di identificazione;
-che il codice identificativo utilizzato corrisponde al numero di protocollo della domanda di partecipazione dei candidati all'Avviso di cui trattasi

Prende atto:

-che ai fini della partecipazione all'Avviso di cui trattasi sono complessivamente pervenute n. 9 (nove) istanze;
-che, come da Deliberazione n. 235 del 29/02/2024 e come da Deliberazione n. 967 del 23/10/2024 sono stati ammessi alla procedura selettiva di cui trattasi n. 7 (sette) candidati, in quanto i requisiti dichiarati nelle rispettive istanze sono risultati, previa verifica, conformi a quanto stabilito nel bando
-che, pertanto, i candidati ammessi individuati con codice identificativo sono:

Candidati Ammessi	-	Codice identificativo
P. C.	Prot. n. 16394	del 23/07/2024
A. D. F.	Prot. n. 15969	del 16/07/2024
M. I.	Prot. n. 1044	del 17/01/2023
D. M.	Prot. n. 866	del 16/01/2023
C. P.	Prot. n. 1569	del 23/01/2023
R. R.	Prot. n. 16399	del 23/07/2024
M. S.	Prot. n. 1279	del 18/01/2023

Accerta:

-che, in ossequio alla normativa vigente in materia e a quanto previsto dal bando di selezione, la procedura di cui trattasi, finalizzata alla formazione di una graduatoria di merito, sia strutturata come di seguito esplicito:

-analisi comparativa dei curricula, dei titoli di studio e professionali posseduti, avuto anche riguardo alle necessarie competenze organizzative e gestionali, dei volumi dell'attività svolta, dell'aderenza al profilo ricercato;

-esito del colloquio diretto alla valutazione delle capacità professionali del candidato nella specifica disciplina, con riferimento anche alle esperienze professionali documentate, nonché all'accertamento delle capacità gestionali, organizzative e manageriali di direzione del medesimo con riferimento all'incarico da svolgere;

Prende Atto

che la graduatoria di merito è stilata sulla base di punteggi attribuiti in relazione ai criteri fissati dall'art. 15, comma 7 bis, del D. Lgs. n.502/92 e ss.mm.ii., dall'art. 8 DPR 484/97ss.mm.ii. dal bando di Avviso di Selezione, per un totale massimo di **100,00 punti**, ripartiti in due macro aree:

- **40,00 punti** per il curriculum (soglia minima **20,00 punti**)
- **60,00 punti** per il colloquio (soglia minima **30,00 punti**)

AZIENDA OSPEDALIERA
SAN PIO
Via dell'Angelo , 1- Benevento C.F. 01009760628

AZIENDA OSPEDALIERA
“SAN PIO” - BENEVENTO
di Rilievo Nazionale e di Alta Specializzazione
DEA di II Livello

altresì che, nel bando di Avviso di Selezione, il punteggio attribuibile al curriculum pari a 40,00 punti è stato come di seguito suddiviso:

Esperienze professionali: massimo 25,00 punti.

In tale ambito, in rapporto alle esigenze aziendali, verranno prese in considerazione:

- a) la tipologia delle istituzioni in cui sono allocate le strutture presso le quali il candidato ha svolto la sua attività e alla tipologia delle prestazioni erogate dalle strutture medesime.
- b) la posizione funzionale del candidato nelle strutture ed alle sue competenze con indicazione di specifici ambiti di autonomia professionale con funzioni di direzione;
- c) la tipologia quali-quantitativa delle prestazioni effettuate e documentate attraverso la casistica di specifiche esperienze e attività professionali svolte, riferita al decennio precedente alla data di pubblicazione dell'avviso per estratto nella Gazzetta Ufficiale certificata dal Direttore Sanitario sulla base delle attestazioni del Direttore del competente dipartimento o Unità Operativa di appartenenza;

Attività di Formazione, studio, ricerca e produzione scientifica: massimo punti 15,00.

In tale ambito, in rapporto ad esigenze aziendali, verranno presi in considerazione:

- e) i soggiorni di studio e di addestramento professionale per attività attinenti la disciplina in rilevanti strutture italiane ed estere di durata non inferiore a tre mesi con esclusione dei tirocini obbligatori;
- a) l'attività didattica presso corsi di studio per il conseguimento del diploma universitario, di laurea e di specializzazione ovvero presso scuole per la formazione del personale sanitario
- e) partecipazione a corsi, congressi, convegni e seminari, anche effettuati all'estero, in qualità di docente o relatore;
- n) la produzione scientifica strettamente pertinente alla disciplina, pubblicata su riviste italiane o straniere, caratterizzata da criteri di filtro dell'accettazione dei lavori, nonché il suo impatto sulla comunità scientifica;
- g) La continuità e la rilevanza dell'attività pubblicistica e di ricerca svolta nel corso dei precedenti incarichi;
- n) che sulla base della valutazione di ciascun curriculum, correlata al grado di attinenza alle esigenze aziendali, la Commissione deve formulare un giudizio complessivo e deve attribuire un punteggio complessivo a ciascun curriculum;
- i) che per la valutazione del colloquio la Commissione deve tenere conto della chiarezza espositiva della correttezza delle risposte, dell'uso del linguaggio scientifico appropriato, del collegamento con altre patologie o discipline o specialità per la migliore risoluzione dei quesiti, anche dal punto di vista dell'economicità ed efficacia degli interventi;
- j) che la valutazione deve essere specificamente orientata alla verifica dell'aderenza al fabbisogno/profilo;

Stabilisce:

- i criteri di valutazione, come previsto dall' art 8 del DPR 484/97, e procede alla ripartizione del punteggio di 40,00 punti previsti per la valutazione della macro area relativa alla valutazione del curriculum come rappresentato nella griglia di valutazione allegata al presente verbale (All. C)
- come previsto dal bando, sulla base della valutazione di ciascun curriculum, correlata al grado di attinenza alle esigenze aziendali, di formulare un giudizio e di attribuire a ciascun curriculum un punteggio finale;

AZIENDA OSPEDALIERA
“SAN PIO” - BENEVENTO
di Rilievo Nazionale e di Alta Specializzazione
DEA di II Livello

- che il colloquio verterà su quesiti predisposti dalla Commissione immediatamente prima dell'inizio della prova e tendenti a valutare la capacità professionale nella specifica disciplina e all'accertamento delle capacità gestionali, organizzative e di direzione con riferimento all'incarico da svolgere.

Ai candidati, come contemplato dalle Linee Guida Regionali di cui al Decreto n. 49/2017, verrà somministrato il medesimo quesito nelle forme di due domande rispettivamente ad indirizzo clinico e ad indirizzo gestionale.

La Commissione approva i criteri di valutazione per l'attribuzione dei punteggi come riportati nell' All. C

Esauriti i lavori di cui innanzi, la Commissione procede all'esame della documentazione prodotta dai candidati ammessi e delle eventuali produzioni integrative presentate dagli stessi a seguito di riapertura dei termini dell'avviso di cui trattasi. La valutazione dei titoli viene eseguita secondo il criterio dell'ordine alfabetico dei partecipanti ammessi, come da Deliberazione n. 235 del 29/02/2024 e come da Deliberazione n. 967 del 23/10/2024. La Commissione prosegue e completa i lavori relativi alla valutazione curriculare di ciascun candidato compilando la rispettiva scheda nominativa ed attribuendo i punteggi conseguiti sulla base dei criteri definiti nella su richiamata griglia di valutazione .

Le n. 7 schede nominative sono allegate al presente verbale, All. D

Al termine delle suindicate operazioni, la Commissione riporta gli esiti della valutazione curriculare su apposito elenco allegato al presente verbale All. E

La Commissione chiude i lavori alle ore 12:50 e prosegue la seduta per l'espletamento del colloquio dei candidati ammessi alla prova .

Del che è verbale, letto, confermato e sottoscritto.

IL PRESIDENTE

Dott. Vincenzo Palma



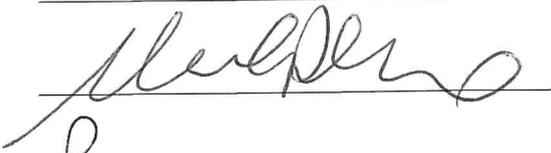
Il componente di diritto

Dott. Roberto Alfano



I COMPONENTI

Dott. Nicola Paciello



Dott. Bonaventura Ardito



IL SEGRETARIO

Dott.ssa Caterina Renzi



