

**AZIENDA OSPEDALIERA**  
**“SAN PIO” - BENEVENTO**  
**di Rilievo Nazionale e di Alta Specializzazione**  
**DEA di II Livello**

**AVVISO DI SELEZIONE PUBBLICA, PER TITOLI E COLLOQUIO, PER IL  
CONFERIMENTO DELL'INCARICO QUINQUENNALE DI DIRETTORE DI STRUTTURA  
COMPLESSA U.O.C. DI NEUROLOGIA**

**VERBALE N° 1**

L'anno **duemilaventiquattro**, il giorno **nove** del mese di **Dicembre** alle ore 09:30 presso l'aula G del Polo Didattico - Piano Terra - Padiglione San Bartolomeo dell'Azienda Ospedaliera “San Pio” Via dell'Angelo, 1 – 82100 Benevento, si è riunita la Commissione Esaminatrice nominata con Deliberazione n. 994 del 29/10/2024 per il conferimento dell'incarico quinquennale di Direttore di Struttura Complessa U.O.C. di Neurologia così composta:

**Componente di Diritto Dott. Roberto Alfano**, Direttore Sanitario dell'A.O.R.N. “San Pio” di Benevento - Regione Campania;

**Componente Titolare Dott. Vincenzo Palma**, Direttore U.O.C. Neurologia-Stroke Unit c/o Asl Napoli 1 Centro – Regione Campania

**Componente Titolare Dott. Nicola Paciello**, Direttore U.O.C. Neurologia c/o Azienda Ospedaliera Regionale San Carlo di Potenza – Regione Basilicata;

**Componente Titolare Dott. Bonaventura Ardito**, Direttore U.O.C. Neurologia c/o Asl Bari – Regione Puglia;

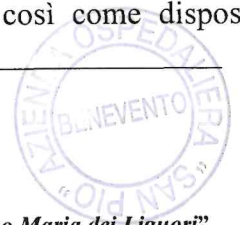
**Segretario Verbalizzante Dott.ssa Caterina Renzi**, Collaboratore Amministrativo U.O.C. Risorse Umane c/o A.O.R.N. “San Pio” di Benevento;

La Commissione

constatata la propria regolare composizione, ai sensi dell'art. 20 della Legge n. 118 del 5 agosto 2022 che ha disposto la modifica e sostituzione del comma 7 bis art. 15 del D. Lgs. 502/92 ss.mm.ii. e delle disposizioni normative vigenti in materia, procede nell'attribuzione delle funzioni di Presidente al componente con maggiore anzianità di servizio tra i tre Direttori sorteggiati, così come disposto

**AZIENDA OSPEDALIERA  
SAN PIO**

Via dell'Angelo, 1- Benevento C.F. 01009760628



**AZIENDA OSPEDALIERA**  
**“SAN PIO” - BENEVENTO**  
**di Rilievo Nazionale e di Alta Specializzazione**  
**DEA di II Livello**

dall'aggiornamento normativo su richiamato .

Le funzioni di Presidente della Commissione Esaminatrice dell' Avviso *de quo* sono assunte dal **Dott. Vincenzo Palma** essendo risultato il componente con maggiore anzianità di servizio tra i tre Direttori sorteggiati. I componenti della Commissione Esaminatrice, visionato l'elenco dei candidati ammessi (All. A), dichiarano che non sussistono con gli stessi cause di incompatibilità o potenziali conflitti di interessi, anche in relazione ad incarichi sindacali e politici, sottoscrivendo la relativa dichiarazione che si allega al presente verbale (All. B).

Pertanto visti gli atti e le dichiarazioni sottoscritte accertanti la non sussistenza di cause di incompatibilità tra i componenti ed i candidati, anche in relazione a incarichi sindacali o politici, constatata la presenza dei componenti e del segretario verbalizzante e dichiarata la regolare costituzione della Commissione Esaminatrice, hanno inizio i lavori della procedura selettiva.

**La Commissione**

**Prende visione:**

- del Decreto Dirigenziale n. 49 del 15/03/2017 avente ad oggetto” “Linee Guida per il conferimento di incarichi di struttura complessa relativi alla dirigenza medica , medico veterinaria e sanitaria non medica delle aziende sanitarie e degli enti del SSR in applicazione dell’art. 15 comma 7 bis del D.lgs 502/1992”;
- dell’ art.20 della L. 118 del 05/08/2022;
- della Deliberazione n. 529 del 26/10/2022, esecutiva ai sensi di legge, di indizione dell’“Avviso di Selezione Pubblica, per titoli e colloquio, per il conferimento dell’incarico quinquennale di Direttore di Struttura Complessa U.O.C. di Neurologia”;
- del bando integrale pubblicato sul Bollettino Ufficiale della Regione Campania n° 97 del 21/11/2022 e successivamente, per estratto, sulla Gazzetta Ufficiale della Repubblica Italiana – IV° Serie Speciale – Concorsi ed Esami, n°101 del 23/12/2022;
- della Deliberazione n. 235 del 29/02/2024, esecutiva ai sensi di legge, di ammissione all’Avviso *de quo* di n. 4 candidati nonché all’esclusione di n. 2 candidati;
- della Deliberazione n. 435 del 10/05/2024, esecutiva ai sensi di legge, di riapertura dei termini dell’Avviso di Selezione Pubblica, per titoli e colloquio, per il conferimento dell’incarico quinquennale di Direttore di Struttura Complessa U.O.C. di Neurologia;
- del bando integrale dell’Avviso *de quo* pubblicato sul Bollettino Ufficiale della Regione Campania n° 42 del 3/06/2024 e successivamente, per estratto, sulla Gazzetta Ufficiale della Repubblica Italiana – IV° Serie Speciale – Concorsi ed Esami, n°51 del 25/06/2024;
- della Deliberazione n. 967 del 23/10/2024, esecutiva ai sensi di legge, di ammissione all’Avviso *de quo* complessivamente di n. 7 candidati ,
- della Deliberazione n. 994 del 29/10/2024, esecutiva ai sensi di legge, di nomina della Commissione Esaminatrice dell’Avviso di cui trattasi;
- delle determinazioni del Garante per la protezione dei dati, contenenti precise indicazioni in merito alla minimizzazione dei dati personali dei candidati, sia nelle fasi propedeutiche che nelle fasi

**AZIENDA OSPEDALIERA**  
**SAN PIO**

Via dell’Angelo , 1- Benevento C.F. 01009760628

**AZIENDA OSPEDALIERA**  
**“SAN PIO” - BENEVENTO**  
**di Rilievo Nazionale e di Alta Specializzazione**  
**DEA di II Livello**

endoprocedimentali e conclusive ( Graduatoria di merito ) delle procedure selettive, mediante sostituzione dei nominativi con codice di identificazione;  
-che il codice identificativo utilizzato corrisponde al numero di protocollo della domanda di partecipazione dei candidati all'Avviso di cui trattasi

**Prende atto:**

-che ai fini della partecipazione all'Avviso di cui trattasi sono complessivamente pervenute n. 9 (nove) istanze;  
-che, come da Deliberazione n. 235 del 29/02/2024 e come da Deliberazione n. 967 del 23/10/2024 sono stati ammessi alla procedura selettiva di cui trattasi n. 7 (sette) candidati, in quanto i requisiti dichiarati nelle rispettive istanze sono risultati, previa verifica, conformi a quanto stabilito nel bando  
-che, pertanto, i candidati ammessi individuati con codice identificativo sono:

Candidati Ammessi	-	Codice identificativo
P. C.	Prot. n. 16394	del 23/07/2024
A. D. F.	Prot. n. 15969	del 16/07/2024
M. I.	Prot. n. 1044	del 17/01/2023
D. M.	Prot. n. 866	del 16/01/2023
C. P.	Prot. n. 1569	del 23/01/2023
R. R.	Prot. n. 16399	del 23/07/2024
M. S.	Prot. n. 1279	del 18/01/2023

**Accerta:**

-che, in ossequio alla normativa vigente in materia e a quanto previsto dal bando di selezione, la procedura di cui trattasi, finalizzata alla formazione di una graduatoria di merito, sia strutturata come di seguito esplicitato:  
-analisi comparativa dei curricula, dei titoli di studio e professionali posseduti, avuto anche riguardo alle necessarie competenze organizzative e gestionali, dei volumi dell'attività svolta, dell'aderenza al profilo ricercato;  
-esito del colloquio diretto alla valutazione delle capacità professionali del candidato nella specifica disciplina, con riferimento anche alle esperienze professionali documentate, nonché all'accertamento delle capacità gestionali, organizzative e manageriali di direzione del medesimo con riferimento all'incarico da svolgere;

**Prende Atto**

che la graduatoria di merito è stilata sulla base di punteggi attribuiti in relazione ai criteri fissati dall'art. 15, comma 7 bis, del D. Lgs. n.502/92 e ss.mm.ii., dall'art. 8 DPR 484/97ss.mm.ii. dal bando di Avviso di Selezione, per un totale massimo di **100,00 punti**, ripartiti in due macro aree:

- **40,00 punti** per il curriculum ( soglia minima **20,00 punti** )
- **60,00 punti** per il colloquio ( soglia minima **30,00 punti** )

AZIENDA OSPEDALIERA  
SAN PIO  
Via dell'Angelo , 1- Benevento C.F. 01009760628

**AZIENDA OSPEDALIERA**  
**“SAN PIO” - BENEVENTO**  
**di Rilievo Nazionale e di Alta Specializzazione**  
**DEA di II Livello**

altresì che, nel bando di Avviso di Selezione, il punteggio attribuibile al curriculum pari a 40,00 punti è stato come di seguito suddiviso:

**Esperienze professionali: massimo 25,00 punti.**

In tale ambito, in rapporto alle esigenze aziendali, verranno prese in considerazione:

- a) la tipologia delle istituzioni in cui sono allocate le strutture presso le quali il candidato ha svolto la sua attività e alla tipologia delle prestazioni erogate dalle strutture medesime.
- b) la posizione funzionale del candidato nelle strutture ed alle sue competenze con indicazione di specifici ambiti di autonomia professionale con funzioni di direzione;
- c) la tipologia quali-quantitativa delle prestazioni effettuate e documentate attraverso la casistica di specifiche esperienze e attività professionali svolte, riferita al decennio precedente alla data di pubblicazione dell'avviso per estratto nella Gazzetta Ufficiale certificata dal Direttore Sanitario sulla base delle attestazioni del Direttore del competente dipartimento o Unità Operativa di appartenenza;

**Attività di Formazione, studio, ricerca e produzione scientifica: massimo punti 15,00.**

In tale ambito, in rapporto ad esigenze aziendali, verranno presi in considerazione:

- e) i soggiorni di studio e di addestramento professionale per attività attinenti la disciplina in rilevanti strutture italiane ed estere di durata non inferiore a tre mesi con esclusione dei tirocini obbligatori;
- a) l'attività didattica presso corsi di studio per il conseguimento del diploma universitario, di laurea e di specializzazione ovvero presso scuole per la formazione del personale sanitario
- e) partecipazione a corsi, congressi, convegni e seminari, anche effettuati all'estero, in qualità di docente o relatore;
- n) la produzione scientifica strettamente pertinente alla disciplina, pubblicata su riviste italiane o straniere, caratterizzata da criteri di filtro dell'accettazione dei lavori, nonché il suo impatto sulla comunità scientifica;
- g) La continuità e la rilevanza dell'attività pubblicistica e di ricerca svolta nel corso dei precedenti incarichi;
- n) che sulla base della valutazione di ciascun curriculum, correlata al grado di attinenza alle esigenze aziendali, la Commissione deve formulare un giudizio complessivo e deve attribuire un punteggio complessivo a ciascun curriculum;
- i) che per la valutazione del colloquio la Commissione deve tenere conto della chiarezza espositiva della correttezza delle risposte, dell'uso del linguaggio scientifico appropriato, del collegamento con altre patologie o discipline o specialità per la migliore risoluzione dei quesiti, anche dal punto di vista dell'economicità ed efficacia degli interventi;
- j) che la valutazione deve essere specificamente orientata alla verifica dell'aderenza al fabbisogno/profilo;

**Stabilisce:**

- i criteri di valutazione, come previsto dall' art 8 del DPR 484/97, e procede alla ripartizione del punteggio di 40,00 punti previsti per la valutazione della macro area relativa alla valutazione del curriculum come rappresentato nella griglia di valutazione allegata al presente verbale ( All. C)
- come previsto dal bando, sulla base della valutazione di ciascun curriculum, correlata al grado di attinenza alle esigenze aziendali, di formulare un giudizio e di attribuire a ciascun curriculum un punteggio finale;

**AZIENDA OSPEDALIERA**  
**“SAN PIO” - BENEVENTO**  
**di Rilievo Nazionale e di Alta Specializzazione**  
**DEA di II Livello**

- che il colloquio verterà su quesiti predisposti dalla Commissione immediatamente prima dell'inizio della prova e tendenti a valutare la capacità professionale nella specifica disciplina e all'accertamento delle capacità gestionali, organizzative e di direzione con riferimento all'incarico da svolgere.

Ai candidati, come contemplato dalle Linee Guida Regionali di cui al Decreto n. 49/2017, verrà somministrato il medesimo quesito nelle forme di due domande rispettivamente ad indirizzo clinico e ad indirizzo gestionale.

La Commissione approva i criteri di valutazione per l'attribuzione dei punteggi come riportati nell' All. C

Esauriti i lavori di cui innanzi, la Commissione procede all'esame della documentazione prodotta dai candidati ammessi e delle eventuali produzioni integrative presentate dagli stessi a seguito di riapertura dei termini dell'avviso di cui trattasi. La valutazione dei titoli viene eseguita secondo il criterio dell'ordine alfabetico dei partecipanti ammessi, come da Deliberazione n. 235 del 29/02/2024 e come da Deliberazione n. 967 del 23/10/2024. La Commissione prosegue e completa i lavori relativi alla valutazione curriculare di ciascun candidato compilando la rispettiva scheda nominativa ed attribuendo i punteggi conseguiti sulla base dei criteri definiti nella su richiamata griglia di valutazione .

Le n. 7 schede nominative sono allegate al presente verbale, All. D

Al termine delle suindicate operazioni, la Commissione riporta gli esiti della valutazione curriculare su apposito elenco allegato al presente verbale All. E

La Commissione chiude i lavori alle ore 12:50 e prosegue la seduta per l'espletamento del colloquio dei candidati ammessi alla prova .

Del che è verbale, letto, confermato e sottoscritto.

**IL PRESIDENTE**

*Dott. Vincenzo Palma*



---

**Il componente di diritto**

*Dott. Roberto Alfano*



---

**I COMPONENTI**

*Dott. Nicola Paciello*



---

*Dott. Bonaventura Ardito*



---

**IL SEGRETARIO**

*Dott.ssa Caterina Renzi*



---

