

AZIENDA
OSPEDALIERA
SAN PIO

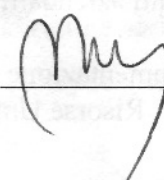
BENEVENTO

**AZIENDA OSPEDALIERA
"SAN PIO" - BENEVENTO**

**di Rilievo Nazionale e di Alta Specializzazione
DEA di II Livello**

IL DIRETTORE GENERALE

Deliberazione n. 995 del 29-10-2024

<p style="text-align: center;">PUBBLICAZIONE</p> <p>Dichiarazione di conformità del trattamento dei dati ex D.Lgs. n. 196/2003 e ss.mm.ii.</p> <p>Premesso che il regolamento UE 2016/679 e il D.Lvo 196/2003 e ss.mm.ii. Contengono principi e prescrizioni per il trattamento dei dati personali, anche con riferimento alla loro "diffusione", il Proponente la presente deliberazione dichiara di aver valutato la rispondenza del testo, compreso degli eventuali allegati, destinato alla diffusione per il mezzo dell'Albo Pretorio alle suddette prescrizioni e ne dispone la pubblicazione nei modi di legge.</p> <p style="text-align: center;">Il Direttore U.O.C. Risorse Umane (Dott.ssa Marina Pinto)</p>	<p>OGGETTO: Presa d'atto decreto di rigetto del 16.10.2024 emesso all'esito del giudizio n. RG 3536/2024 e conseguente rettifica della deliberazione n. 498 del 04.06.2024.</p>
<p style="text-align: center;">DICHIARAZIONE DI REGOLARITA' CONTABILE:</p> <p>il presente atto trova copertura sul/i conto/i economico/i:</p> <p>n. del Bilancio (anno) n. del Bilancio (anno) n. del Bilancio (anno)</p> <p>In presenza di fattura di importo superiore a € 5.000,00, prima dell'emissione del relativo mandato di pagamento l'UOC Risorse Economiche effettuerà il controllo tramite l'Agenzia delle Entrate.</p> <p style="text-align: center;">Il Direttore U.O.C. Risorse Economiche</p>	<p><input checked="" type="checkbox"/> Il Presente provvedimento è reso immediatamente esecutivo.</p> <p style="text-align: center;">IL DIRETTORE GENERALE</p> <p style="text-align: center;"></p>

PROPOSTA DI DELIBERA

Oggetto: *Preso d'atto decreto di rigetto del 16.10.2024 emesso all'esito del giudizio n. RG 3536/2024 e conseguente rettifica della deliberazione n. 498 del 04.06.2024.*

La Dott.ssa Marina PINTO in qualità di Direttore della U.O.C. Risorse Umane

PREMESSO CHE

- che con Deliberazione n. 543 del 4/10/2021, esecutiva ai sensi di legge, è stato indetto "Avviso di Selezione Pubblica, per titoli e colloquio, per il conferimento dell'incarico quinquennale di Direttore di Struttura Complessa U.O.C. di Senologia;
- che con Deliberazione n. 498 del 04/06/2024, si è provveduto all'ammissione all'Avviso di cui trattasi, di n. 11 candidati ed alla non ammissione di n. 2 candidati;

PRESO ATTO del decreto di rigetto n. cronol. 7215/2024 del 16/10/2024 RG n. 3536/2024, emesso dal Tribunale di Benevento Sez. Lavoro in sede di reclamo ex art. 669 terdecies c.p.c., ed acquisito al protocollo aziendale n. 23311 del 22/10/2024, con cui veniva respinto il reclamo proposto dall' A.O.R.N "San Pio" di Benevento e si confermava l'ordinanza n. cronol. 5772/2024 e n. 3112/2024 con cui si ordinava di ammettere il dott. matricola n. 40268 all'Avviso di cui alla citata deliberazione n. 498/2024;

RITENUTO pertanto di dover procedere all'ammissione del dott. matricola n. 40268 per effetto del decreto di rigetto n. cronol. 7215/2024 del 16/10/2024 RG n. 3536/2024 emesso dal Tribunale di Benevento Sez. Lavoro e, contestualmente, di rettificare la deliberazione n. 498 del 04/06/2024 limitatamente ai candidati ammessi che diventano n. 12 e non ammessi che diventano n. 1;

Visti

- il D.Lgs. n. 502/1992 e s.m.i.;
- il D.Lgs. n.165/2001 e s.m.i.;
- il CCNL Dirigenza Medica attualmente vigente;

DICHIARATA, in qualità di responsabile del procedimento, la regolarità giuridico amministrativa della presente proposta e le condizioni di ammissibilità, finalizzate all'adozione del presente provvedimento ai sensi dell'art. 2 della Legge n. 241/1990 e s.m.i., a seguito dell'istruttoria effettuata, nel rispetto delle proprie competenze, funzioni e responsabilità;

DICHIARATA l'insussistenza di conflitto di interessi, anche potenziale, ai sensi dell'art. 6 bis della legge 241/90, introdotto dalla Legge 190/2012 e della Misura M04 del Piano triennale della prevenzione della corruzione e trasparenza;

DICHIARATO CHE non sussistono motivi ostativi a procedere, attesa la piena conformità alle disposizioni di legge e regolamenti aziendali;

DATO ATTO CHE tutta la documentazione originale a supporto del presente atto è depositata e custodita presso l'U.O.C. Risorse Umane.

Tutto ciò premesso, argomentato ed attestato, il sottoscritto Direttore Risorse Umane

PROPONE AL DIRETTORE GENERALE

l'adozione del presente provvedimento, e nello specifico, per i motivi espressi in narrativa e che qui si intendono per trascritti e confermati:

- **di prendere atto del decreto di rigetto emesso** dal Tribunale di Benevento Sez. Lavoro ed acquisito al protocollo aziendale n. 2331 del 22/10/2024 e per l'effetto di riammettere il dott. matricola n. 40268 all'Avviso di cui alla deliberazione n. 498/2024;
- **di rettificare** contestualmente la deliberazione n. 498 del 04/06/2024 limitatamente ai candidati ammessi che diventano n. 12 e non ammessi che diventano n. 1;
- **di demandare** all'U.O.C. Risorse Umane tutti i necessari, successivi provvedimenti consequenziali al presente atto;
- di trasmettere** mediante le procedure aziendali in essere, copia del provvedimento in questione al Collegio Sindacale, come per legge, e all'UOC proponente;
- di dare atto** che il provvedimento de quo è immediatamente eseguibile;
- di precisare** che il provvedimento amministrativo in questione è soggetto agli obblighi in materia di trasparenza, derivanti dal D.Lgs n. 33/2013.

Il Direttore UOC Risorse Umane
Dott.ssa Marina PINTO

IL DIRETTORE GENERALE
Dott.ssa Maria Morgante

dell'A.O.R.N. "San Pio", nominato con D.G.R.C. n. 331 del 21.06.2022, immesso nelle funzioni con D.P.G.R.C. n. 108 del 04.08.2022 ed immesso in servizio con Delibera n. 416 del 09.08.2022, coadiuvato dal Direttore Amministrativo, Dott.ssa Daniela Capone, e dal Direttore Sanitario, Dott. Roberto Alfano, ha adottato la seguente delibera:

Vista

la suesposta proposta del Direttore dell'U.O.C. Risorse Umane avente ad oggetto: ***Presa d'atto decreto di rigetto del 16.10.2024 emesso all'esito del giudizio n. RG 3536/2024 e conseguente rettifica della deliberazione n. 498 del 04.06.2024.***

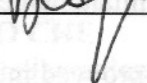
PRESO ATTO

- dell'espressa dichiarazione di regolarità giuridico amministrativa resa dal Direttore dell'U.O.C. Risorse Umane a seguito della istruttoria dallo stesso effettuata e come dallo stesso attestato ed articolato;
- di tutto quanto riportato nella proposta di delibera;

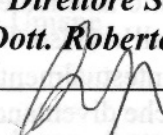
RITENUTO DI prendere atto, quale parte integrante e sostanziale del presente provvedimento, della suesposta proposta resa dal Direttore dell' U.O.C. Risorse Umane e sulla scorta ed in conformità della stessa;

CON IL PARERE FAVOREVOLE RESO alla luce di tutto quanto sopra riportato ed attestato, dal Direttore Amministrativo e dal Direttore Sanitario con la sottoscrizione della presente proposta di provvedimento;

Il Direttore Amministrativo
Dott.ssa Daniela Capone



Il Direttore Sanitario
Dott. Roberto Alfano



DELIBERA

di prendere atto, quale parte integrante e sostanziale del presente provvedimento, della suesposta proposta resa dal Direttore dell'U.O.C. Risorse Umane e sulla scorta ed in conformità della stessa:

- **di prendere atto del decreto di rigetto emesso** dal Tribunale di Benevento Sez. Lavoro ed acquisito al protocollo aziendale n. 2331 del 22/10/2024 e per l'effetto di riammettere il dott. matricola n. 40268 all'Avviso di cui alla deliberazione n. 498/2024;
- **di rettificare** contestualmente la deliberazione n. 498 del 04/06/2024 limitatamente ai candidati ammessi che diventano n. 12 e non ammessi che diventano n. 1;
- **di demandare** all'U.O.C. Risorse Umane tutti i necessari, successivi provvedimenti consequenziali al presente atto;
- **di trasmettere** mediante le procedure aziendali in essere, copia del provvedimento in questione al Collegio Sindacale, come per legge, e all'UOC proponente;
- **di dare atto** che il provvedimento de quo è immediatamente eseguibile;
- **di precisare** che il provvedimento amministrativo in questione è soggetto agli obblighi in materia di trasparenza, derivanti dal D.Lgs n. 33/2013.

Il Direttore Generale
Dott.ssa Maria Morgante

