

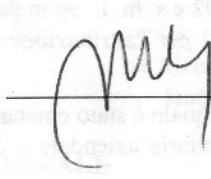


**AZIENDA
OSPEDALIERA
SAN PIO**
BENEVENTO

**AZIENDA OSPEDALIERA
"SAN PIO" - BENEVENTO**
**di Rilievo Nazionale e di Alta Specializzazione
DEA di II Livello**

IL DIRETTORE GENERALE

Deliberazione n. 1036 del 07-11-2024

<p style="text-align: center;">PUBBLICAZIONE</p> <p>Dichiarazione di conformità del trattamento dei dati ex D.Lgs. n. 196/2003 e ss.mm.ii.</p> <p>Premesso che il regolamento UE 2016/679 e il D.Lvo 196/2003 e ss.mm.ii. Contengono principi e prescrizioni per il trattamento dei dati personali, anche con riferimento alla loro "diffusione", il Proponente la presente deliberazione dichiara di aver valutato la rispondenza del testo, compreso degli eventuali allegati, destinato alla diffusione per il mezzo dell'Albo Pretorio alle suddette prescrizioni e ne dispone la pubblicazione nei modi di legge.</p> <p style="text-align: center;">Il Direttore U.O.C. Risorse Umane (Dott.ssa Marina Pinto)</p>	<p>OGGETTO: Indizione Avviso di Selezione Pubblica, per titoli e colloquio, per il conferimento dell'incarico quinquennale di Direttore di Struttura Complessa U.O.C. di Pneumologia</p>
<p style="text-align: center;">DICHIARAZIONE DI REGOLARITA' CONTABILE:</p> <p>il presente atto trova copertura sul/i conto/i economico/i:</p> <p>n. del Bilancio (anno) n. del Bilancio (anno) n. del Bilancio (anno)</p> <p>In presenza di fattura di importo superiore a € 5.000,00, prima dell'emissione del relativo mandato di pagamento l'UOC Risorse Economiche effettuerà il controllo tramite l'Agenzia delle Entrate.</p> <p style="text-align: center;">Il Direttore U.O.C. Risorse Economiche</p>	<p><input checked="" type="checkbox"/> Il Presente provvedimento è reso immediatamente esecutivo.</p> <p style="text-align: center;">IL DIRETTORE GENERALE</p> <p style="text-align: center;"></p>

PROPOSTA DI DELIBERA

Oggetto: Indizione Avviso di Selezione Pubblica, per titoli e colloquio, per il conferimento dell'incarico quinquennale di Direttore di Struttura Complessa U.O.C. di Pneumologia.

La Dott.ssa Marina PINTO in qualità di Direttore della U.O.C. Risorse Umane

PREMESSO CHE

- con Deliberazione n. 789 del 19/08/2024 l'A.O.R.N. San Pio ha preso atto del DGRC n. 422 del 06/08/2024, pubblicato sul BURC della Regione Campania n. 56 del 12/08/2024, con cui la Regione Campania ha approvato il PTFP 2023/2025 dell'Azienda Ospedaliera;

- che con D.G.R.C. n°653 del 16.11.2023 "Atto Aziendale AORN San Pio. Approvazione", pubblicata sul BURC n. 82 del 20.11.2023, la Regione ha approvato, integralmente senza alcuna prescrizione, l'Atto Aziendale dell' A.O.R.N. "San Pio" di Benevento adottato con Deliberazione n°677 del 25/07/2023 avente ad oggetto "Adozione dell'Atto Aziendale ai sensi del DCA n. 41 del 09.05.2019";

- con Deliberazione n°1306 del 12.12.2023, esecutiva ai sensi di legge, quest' A.O.R.N. " San Pio" ha preso atto della Deliberazione della Giunta Regionale della Campania n°653 del 16.11.2023;

- con Deliberazione n. 907 del 26.09.2024, l' A.O.R.N. " San Pio" ha preso atto della nota della Regione Campania PG/2024/0377442 del 31.07.2020 e si è proceduto alla modifica del vigente Atto Aziendale limitamento alle U.U.O.O. interessate, confermando contestualmente la parte non modificata del medesimo atto, già adottato con Deliberazione n. 1306 del 12.12.2023;

CONSIDERATO CHE

- che con l'Atto Aziendale, approvato con i provvedimenti espressi in premessa l'A.O.R.N. ha definito il proprio modello organizzativo nel cui ambito sono state individuate le Unità Operative Complesse, semplici e Semplici dipartimentali;

- le Unità Operative Complesse è prevista tra l'altro, UOC di Pneumologia che dal 01/12/2024, rimarrà priva di Direttore titolare;

- stante l'esigenza di garantire stabilità organizzativa e gestionale, efficienza ed efficacia operativa all'U.O.C. di Pneumologia dell'A.O. "San Pio", ed al fine di garantire i LEA, è necessario procedere all'indizione di Avviso Selezione Pubblica, per titoli e Colloquio, per il conferimento di n. 1 incarico di Direttore di Struttura Complessa dell'U.O.C. di Pneumologia;

VISTI

- l'art.15 del D.Lgs. n. 502 del 30/12/1992 e s. m. i. ed in particolare il D.Lgs. nr.229/1999 e la Legge nr.189 del 08/11/2012 che fissano i criteri generali per l'attribuzione degli incarichi di struttura complessa del personale dirigenziale nel ruolo sanitario del SSN;

- il D.P.R. nr.484 del 10/12/1997, con il quale è stato emanato il Regolamento concernente la determinazione dei requisiti per l'accesso alla direzione sanitaria aziendale e dei requisiti ed i criteri per l'accesso all'ex secondo livello dirigenziale del ruolo sanitario;

- i DD.MM. 30/01/1998 e 31/01/1998, successivamente modificati ed integrati, con i quali sono state approvate le tabelle relative alle discipline e servizi equipollenti ed affini ai fini dell'accesso alla dirigenza del ruolo sanitario del Servizio Sanitario Nazionale;

- i documenti approvati dalla Conferenza Stato-Regioni nelle sedute del 21/03/2012 e del 29/07/2004, relativi agli accordi sulla definizione delle discipline nelle quali possono essere conferiti gli incarichi di struttura complessa, ai sensi dell'art.4, comma 1, del D.P.R. n.484/1997;

il Decreto Dirigenziale n. 49 del 15/03/2017 ad oggetto "Linee Guida per il conferimento di incarichi di struttura complessa relativi alla dirigenza medica, medico veterinaria e sanitaria non medica delle aziende sanitarie e degli enti del SSR in applicazione dell'art. 15 comma 7 bis del D.lgs 502/1992";

Valutato di indire, per i motivi sopra esposti, Avviso di Selezione pubblica, per titoli e colloquio, così come all'allegato bando, parte integrante e sostanziale del presente provvedimento, per il conferimento di incarico quinquennale di Direzione di Struttura Complessa di Pneumologia.

DICHIARATA, in qualità di responsabile del procedimento, la regolarità giuridico amministrativa della presente proposta e le condizioni di ammissibilità, finalizzate all'adozione del presente provvedimento ai sensi dell'art. 2 della Legge n. 241/1990 e s.m.i., a seguito dell'istruttoria effettuata, nel rispetto delle proprie competenze, funzioni e responsabilità;

DICHIARATA l'insussistenza di conflitto di interessi, anche potenziale, ai sensi dell'art. 6 bis della legge 241/90, introdotto dalla Legge 190/2012 e della Misura M04 del Piano triennale della prevenzione della corruzione e trasparenza;

DICHIARATO che non sussistono motivi ostativi a procedere, attesa la piena conformità alle disposizioni di legge e regolamenti aziendali;

DATO ATTO CHE tutta la documentazione originale a supporto del presente atto è depositata e custodita presso l'U.O.C. Risorse Umane.

Tutto ciò premesso, argomentato ed attestato, il sottoscritto Direttore Risorse Umane

PROPONE AL DIRETTORE GENERALE

l'adozione del presente provvedimento, e nello specifico, per i motivi espressi in narrativa e che qui si intendono per trascritti e confermati:

di approvare

- l'indizione dell'Avviso di Selezione Pubblica, per titoli e colloquio, per il conferimento dell'incarico quinquennale di Direzione della Struttura Complessa di Pneumologia;

- il Bando, allegato al presente provvedimento, per il conferimento dell'incarico quinquennale di Direzione della Struttura Complessa di Pneumologia, quale parte integrante e sostanziale del presente atto, contenente la definizione del profilo oggettivo e del profilo soggettivo così come definito dalla Direzione Strategica;

di stabilire la pubblicazione del Bando integralmente sul BURC, e per estratto sulla Gazzetta Ufficiale IV – serie Speciale Concorsi ed Esami;

di demandare all'U.O.C. Risorse Umane gli adempimenti successivi di competenza;

di trasmettere mediante le procedure aziendali in essere, copia del provvedimento in questione al Collegio Sindacale come per legge;

di dare atto che il provvedimento de quo è immediatamente eseguibile;

di precisare che il provvedimento amministrativo in questione è soggetto agli obblighi in materia di trasparenza, derivanti dal D.Lgs n. 33/2013

L'estensore
Dott.ssa  Valentina Consolazio

Il Direttore UOC Risorse Umane
Dott.ssa  Marina PINTO

IL DIRETTORE GENERALE
Dott.ssa Maria Morgante

dell'A.O.R.N. "San Pio", nominato con D.G.R.C. n. 331 del 21.06.2022, immesso nelle funzioni con D.P.G.R.C. n. 108 del 04.08.2022 ed immesso in servizio con Delibera n. 416 del 09.08.2022, coadiuvato dal Direttore Amministrativo, Dott.ssa Daniela Capone, e dal Direttore Sanitario, Dott. Roberto Alfano, ha adottato la seguente delibera:

Vista

la suesposta proposta del Direttore dell'U.O.C. Risorse Umane avente ad oggetto: **Indizione Avviso di Selezione Pubblica, per titoli e colloquio, per il conferimento dell'incarico quinquennale di Direttore di Struttura Complessa U.O.C. di Pneumologia.**

PRESO ATTO

dell'espressa dichiarazione di regolarità giuridico amministrativa resa dal Direttore dell'U.O.C. Risorse Umane a seguito della istruttoria dallo stesso effettuata e come dallo stesso attestato ed articolato;

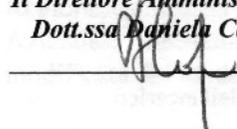
di tutto quanto riportato nella proposta di delibera;

RITENUTO DI

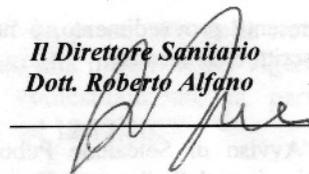
prendere atto, quale parte integrante e sostanziale del presente provvedimento, della suesposta proposta resa dal Direttore dell'U.O.C. Risorse Umane e sulla scorta ed in conformità della stessa;

CON IL PARERE FAVOREVOLE RESO, alla luce di tutto quanto sopra riportato ed attestato, dal Direttore Amministrativo e dal Direttore Sanitario con la sottoscrizione della presente proposta di provvedimento-

Il Direttore Amministrativo
Dott.ssa Daniela Capone



Il Direttore Sanitario
Dott. Roberto Alfano



DELIBERA

di prendere atto, quale parte integrante e sostanziale del presente provvedimento, della suesposta proposta resa dal Direttore dell'U.O.C. Risorse Umane e sulla scorta ed in conformità della stessa:

di approvare

- l'indizione dell'Avviso di Selezione Pubblica , per titoli e colloquio, per il conferimento dell'incarico quinquennale di Direzione della Struttura Complessa di Pneumologia;
- il Bando, allegato al presente provvedimento, per il conferimento dell'incarico quinquennale di Direzione della Struttura Complessa di Pneumologia, quale parte integrante e sostanziale del presente atto, contenente la definizione del profilo oggettivo e del profilo soggettivo così come definito dalla Direzione Strategica;

di stabilire la pubblicazione del Bando integralmente sul BURC, e per estratto sulla Gazzetta Ufficiale IV – serie Speciale Concorsi ed Esami;

di demandare all'U.O.C. Risorse Umane gli adempimenti successivi di competenza;

di trasmettere mediante le procedure aziendali in essere, copia del provvedimento in questione al Collegio Sindacale come per legge;

di dare atto che il provvedimento de quo è immediatamente eseguibile;

di precisare che il provvedimento amministrativo in questione è soggetto agli obblighi in materia di trasparenza, derivanti dal D.Lgs n. 33/2013

Il Direttore Generale
Dott.ssa Maria Morgante

