

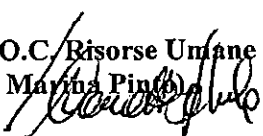
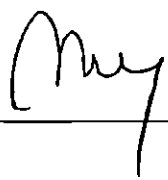


AZIENDA
OSPEDALIERA
SAN PIO
BENEVENTO

AZIENDA OSPEDALIERA
"SAN PIO" - BENEVENTO
di Rilievo Nazionale e di Alta Specializzazione
DEA di II Livello

IL DIRETTORE GENERALE

Deliberazione n. 870 del 18-09-2024

<p style="text-align: center;">PUBBLICAZIONE</p> <p>Dichiarazione di conformità del trattamento dei dati ex D.Lgs. n. 196/2003 e ss.mm.ii.</p> <p>Premesso che il regolamento UE 2016/679 e il D.Lvo 196/2003 e ss.mm.ii. Contengono principi e prescrizioni per il trattamento dei dati personali, anche con riferimento alla loro "diffusione", il Proponente la presente deliberazione dichiara di aver valutato la rispondenza del testo, compreso degli eventuali allegati, destinato alla diffusione per il mezzo dell'Albo Pretorio alle suddette prescrizioni e ne dispone la pubblicazione nei modi di legge.</p> <p style="text-align: center;">Il Direttore U.O.C. Risorse Umane (Dott.ssa Marina Pinto)</p> 	<p>OGGETTO: Integrazione Allegato A "Elenco candidati ammessi" di cui alla Deliberazione n. 845 del 5/09/2024 avente ad oggetto "Preso atto prova preselettiva Concorso Pubblico, per titoli ed esami, per la copertura di 2 posti nell'area degli Assistenti - Assistenti Amministrativi, di cui 1 riservato al personale interno - Ammissione candidati al concorso"</p>
<p>DICHIARAZIONE DI REGOLARITA' CONTABILE:</p> <p>il presente atto trova copertura sul/i conto/i economico/i:</p> <p>n. del Bilancio (anno) n. del Bilancio (anno) n. del Bilancio (anno)</p> <p>In presenza di fattura di importo superiore a € 5.000,00, prima dell'emissione del relativo mandato di pagamento l'UOC Risorse Economiche effettuerà il controllo tramite l'Agenzia delle Entrate.</p> <p>Il Direttore U.O.C. Risorse Economiche</p>	<p><input checked="" type="checkbox"/> Il Presente provvedimento è reso immediatamente esecutivo.</p> <p style="text-align: center;">IL DIRETTORE GENERALE</p> 

PROPOSTA DI DELIBERA

OGGETTO: Integrazione Allegato A “Elenco candidati ammessi” di cui alla Deliberazione n. 845 del 5/09/2024 avente ad oggetto “Preso atto prova preselettiva Concorso Pubblico, per titoli ed esami, per la copertura di 2 posti nell’area degli Assistenti – Assistenti Amministrativi, di cui 1 riservato al personale interno - Ammissione candidati al concorso”

La Dott.ssa Marina PINTO in qualità di Direttore della U.O.C. Risorse Umane

PREMESSO

-che con Deliberazione n. 845 del 5/09/2024, esecutiva ai sensi di legge, si è preso atto dell’esito della procedura di preselezione del Concorso Pubblico, per titoli ed esami, per la copertura di 2 posti nell’area degli Assistenti – Assistenti Amministrativi, di cui 1 riservato al personale interno, e per l’effetto, si è provveduto all’ammissione alla prova scritta del concorso *de quo* di n. 65 candidati, di cui n. 60 candidati che hanno superato la prova preselettiva e n. 5 candidati esonerati dall’espletamento della stessa ai sensi dell’art. 25, comma 9 del D.L. 90/2014, convertito in Legge n. 114/2014;

RILEVATO

- che la partecipazione al concorso di cui trattasi è avvenuta mediante presentazione delle domande su piattaforma informatica;

- che, per un errore di registrazione dati ad opera della suindicata piattaforma informatica, nell’elaborazione degli elenchi dei candidati esonerati ex art. 25, comma 9 del D.L. 90/2014, convertito in Legge n. 114/2014, il sistema ha omesso di inserire il nominativo del candidato, identificato con ID domanda n. 4214859, avente diritto all’esonero dalla prova preselettiva;

-che, effettuate le opportune verifiche, il nominativo del suindicato candidato è risultato l’unico a non essere stato inserito nell’elenco dei candidati esonerati dalla prova preselettiva, e per l’effetto anche nell’elenco candidati ammessi alla prova scritta del concorso di cui trattasi, ovvero nell’ **Allegato A “ELENCO CANDIDATI AMMESSI”**, di cui alla deliberazione n. 845 del 5/09/2024;

CONSIDERATO

-che il suindicato candidato, essendo esonerato ai sensi art. 25, comma 9 del D.L. 90/2014, convertito in Legge n. 114/2014 ed essendo altresì in possesso dei requisiti generali e specifici di cui al bando del concorso *de quo*, deve essere ammesso a sostenere direttamente la prova scritta;

-che, pertanto, si rende necessario procedere all’integrazione, mediante inserimento del nominativo del suindicato candidato, nell’elenco dei candidati ammessi a sostenere la prova scritta del concorso *de quo*;

-che, per l’effetto, il numero complessivo dei candidati ammessi alla prova scritta del concorso di cui trattasi risulta essere pari a n. 66 candidati, di cui n. 60 candidati che hanno superato la prova preselettiva e n. 6 candidati esonerati dall’espletamento della stessa ai sensi dell’art. 25, comma 9 del D.L. 90/2014, convertito in Legge n. 114/2014;

RITENUTO

- di dover procedere, per i motivi suindicati all’integrazione dell’elenco candidati ammessi **Allegato A “ELENCO CANDIDATI AMMESSI”**, di cui alla deliberazione n. 845 del 5/09/2024 ;

- di dover precisare che il nuovo elenco così come integrato Allegato A **“ELENCO CANDIDATI AMMESSI”**, costituisce parte integrante e sostanziale del presente atto deliberativo;

Visti

- il D.Lgs. n. 502/1992 e s.m.i.;

- il D.Lgs. n.165/2001 e s.m.i.;

- il CCNL Area Comparto vigente;

DICHIARATA, in qualità di responsabile del procedimento, la regolarità giuridico amministrativa della presente proposta e le condizioni di ammissibilità, finalizzate all'adozione del presente provvedimento ai sensi dell'art. 2 della Legge n. 241/1990 e s.m.i., a seguito dell'istruttoria effettuata, nel rispetto delle proprie competenze, funzioni e responsabilità;

DICHIARATA l'insussistenza di conflitto di interessi, anche potenziale, ai sensi dell'art. 6 bis della legge 241/90, introdotto dalla Legge 190/2012 e della Misura M04 del Piano triennale della prevenzione della corruzione e trasparenza;

DICHIARATO che non sussistono motivi ostativi a procedere, attesa la piena conformità alle disposizioni di legge e regolamenti aziendali;

DATO ATTO CHE:

-tutta la documentazione originale a supporto del presente atto è depositata e custodita presso l'U.O.C. Risorse Umane.

Tutto ciò premesso, argomentato ed attestato, il sottoscritto Direttore Risorse Umane

PROPONE AL DIRETTORE GENERALE

l'adozione del presente provvedimento, e nello specifico, per i motivi espressi in narrativa e che qui si intendono per trascritti e confermati:

- **Di prendere atto** che il mancato inserimento del nominativo del candidato identificato con ID domanda n. 4214859, esonerato ai sensi art. 25, comma 9 del D.L. 90/2014, convertito in Legge n. 114/2014, nell'elenco degli ammessi alla prova scritta del concorso di cui trattasi, è stato determinato da un errore informatico;
- **Di dover procedere**, per i motivi suindicati, all'ammissione alla prova scritta del concorso *de quo* del suindicato candidato e per l'effetto all'integrazione dell'elenco candidati ammessi **Allegato A "ELENCO CANDIDATI AMMESSI"**, di cui alla deliberazione n. 845 del 5/09/2024 ;
- **Di precisare** che il nuovo elenco così come integrato Allegato A **"ELENCO CANDIDATI AMMESSI"**, costituisce parte integrante e sostanziale del presente atto deliberativo;
- **Di precisare**, altresì, che il numero complessivo dei candidati ammessi alla prova scritta del concorso di cui trattasi risulta essere pari a n. 66 , di cui n. 60 candidati che hanno superato la prova preselettiva e n. 6 candidati esonerati dall'espletamento della stessa ai sensi dell'art. 25, comma 9 del D.L. 90/2014, convertito in Legge n. 114/2014;
- **Di demandare** all'U.O.C. Risorse Umane per gli adempimenti consequenziali al presente atto.;
- **Di trasmettere** mediante le procedure aziendali in essere, copia del provvedimento in questione al Collegio Sindacale come per legge;
- **Di dare atto** che il provvedimento *de quo* è immediatamente eseguibile;
- **Di precisare** che il provvedimento amministrativo in questione è soggetto agli obblighi in materia di trasparenza, derivanti dal D.Lgs n. 33/2013.


Il Collaboratore Amministrativo

Dott.ssa Caterina Renzi



Il Direttore UOC Risorse Umane

Dott.ssa Marina Pinto



IL DIRETTORE GENERALE

Dott.ssa Maria Morgante

dell'A.O.R.N. "San Pio", nominato con D.G.R.C. n. 331 del 21.06.2022, immesso nelle funzioni con D.P.G.R.C. n. 108 del 04.08.2022 ed immesso in servizio con Delibera n. 416 del 09.08.2022, coadiuvato dal Direttore Amministrativo, Dott.ssa Daniela Capone, e dal Direttore Sanitario, Dott. Roberto Alfano, ha adottato la seguente delibera:

Vista la suesposta proposta del Direttore dell'U.O.C. Risorse Umane avente ad oggetto: **Integrazione Allegato A "Elenco candidati ammessi"** di cui alla **Deliberazione n. 845 del 5/09/2024** avente ad oggetto **"Presa atto prova preselettiva Concorso Pubblico, per titoli ed esami, per la copertura di 2 posti nell'area degli Assistenti – Assistenti Amministrativi, di cui 1 riservato al personale interno - Ammissione candidati al concorso"**

PRESO ATTO

- dell'espressa dichiarazione di regolarità giuridico amministrativa resa dal Direttore dell'U.O.C. Risorse Umane a seguito della istruttoria dallo stesso effettuata e come dallo stesso attestato ed articolato;
- di tutto quanto riportato nella proposta di delibera;

RITENUTO DI prendere atto, quale parte integrante e sostanziale del presente provvedimento, della suesposta proposta resa dal Direttore dell' U.O.C. Risorse Umane e sulla scorta ed in conformità della stessa;

CON IL PARERE FAVOREVOLE RESO, alla luce di tutto quanto sopra riportato ed attestato, dal Direttore Amministrativo e dal Direttore Sanitario con la sottoscrizione della presente proposta di provvedimento

Il Direttore Amministrativo
Dott.ssa Daniela Capone

Il Direttore Sanitario
Dott. Roberto Alfano

DELIBERA

di prendere atto, quale parte integrante e sostanziale del presente provvedimento, della suesposta proposta resa dal Direttore dell'U.O.C. Risorse Umane e sulla scorta ed in conformità della stessa:

- **Di prendere atto** che il mancato inserimento del nominativo del candidato identificato con ID domanda n. 4214859, esonerato ai sensi art. 25, comma 9 del D.L. 90/2014, convertito in Legge n. 114/2014, nell'elenco degli ammessi alla prova scritta del concorso di cui trattasi, è stato determinato da un errore informatico;
- **Di dover procedere**, per i motivi suindicati, all'ammissione alla prova scritta del concorso *de quo* del suindicato candidato e per l'effetto all'integrazione dell'elenco candidati ammessi **Allegato A "ELENCO CANDIDATI AMMESSI"**, di cui alla deliberazione n. 845 del 5/09/2024 ;
- **Di precisare** che il nuovo elenco così come integrato Allegato A **"ELENCO CANDIDATI AMMESSI"**, costituisce parte integrante e sostanziale del presente atto deliberativo;
- **Di precisare**, altresì, che il numero complessivo dei candidati ammessi alla prova scritta del concorso di cui trattasi risulta essere pari a n. 66 , di cui n. 60 candidati che hanno superato la prova preselettiva e n. 6 candidati esonerati dall'espletamento della stessa ai sensi dell'art. 25, comma 9 del D.L. 90/2014, convertito in Legge n. 114/2014;
- **Di demandare** all'U.O.C. Risorse Umane per gli adempimenti consequenziali al presente atto.;
- **Di trasmettere** mediante le procedure aziendali in essere, copia del provvedimento in questione al Collegio Sindacale come per legge;
- **Di dare atto** che il provvedimento *de quo* è immediatamente eseguibile;
- **Di precisare** che il provvedimento amministrativo in questione è soggetto agli obblighi in materia di trasparenza, derivanti dal D.Lgs n. 33/2013.

Il Direttore Generale
Dott.ssa Maria Morgante