



AZIENDA
OSPEDALIERA
SAN PIO
BENEVENTO

AZIENDA OSPEDALIERA
“SAN PIO” - BENEVENTO
di Rilievo Nazionale e di Alta Specializzazione
DEA di II Livello

IL DIRETTORE GENERALE

Deliberazione n. 780 del 03-08-2024

<p>PUBBLICAZIONE</p> <p>Dichiarazione di conformità del trattamento dei dati ex D.Lgs. n. 196/2003 e ss.mm.ii.</p> <p>Premesso che il regolamento UE 2016/679 e il D.Lvo 196/2003 e ss.mm.ii. Contengono principi e prescrizioni per il trattamento dei dati personali, anche con riferimento alla loro “diffusione”, il Proponente la presente deliberazione dichiara di aver valutato la rispondenza del testo, compreso degli eventuali allegati, destinato alla diffusione per il mezzo dell’Albo Pretorio alle suddette prescrizioni e ne dispone la pubblicazione nei modi di legge.</p> <p><i>(firma del proponente)</i> <i>Antonio Grimaldi</i></p>	<p>OGGETTO: Presa d’atto Contratto Integrativo Aziendale – Personale del Comparto Sanità CCNL 2019/2021.</p>
<p>DICHIARAZIONE DI REGOLARITA’ CONTABILE:</p> <p>il presente atto trova copertura sul/i conto/i economico/i: n. del Bilancio (anno) n. del Bilancio (anno) n. del Bilancio (anno)</p> <p>In presenza di fattura di importo superiore a € 5.000,00, prima dell’emissione del relativo mandato di pagamento l’UOC Risorse Economiche effettuerà il controllo tramite l’Agenzia delle Entrate.</p> <p>Il Direttore U.O.C. Risorse Economiche</p>	<p><input checked="" type="checkbox"/> Il Presente provvedimento è reso immediatamente esecutivo.</p> <p>IL DIRETTORE GENERALE</p> <p><i>[Firma]</i></p>

PROPOSTA DI DELIBERA

Oggetto: Presa d'atto Contratto Integrativo Aziendale – Personale del Comparto Sanità CCNL 2019/2021.

La dott.ssa Ida Ferraro in qualità di Direttore della U.O.C. U.R.P.

VISTI

- l'art. 40, comma 3 bis, del D. Lgs n. 165/2001, il quale prevede che le Pubbliche Amministrazioni attivino autonomi livelli di contrattazione integrativa nel rispetto dei vincoli di bilancio risultanti dagli atti di programmazione annuale e pluriennale di ciascuna amministrazione;
- l'art. 9 del CCNL 2019/2021 del 02/11/2022 del Personale del Comparto Sanità, relativo alla individuazione delle materie demandate alla contrattazione integrativa aziendale;
- l'art. 10 del CCNL 2019/2021 Comparto Sanità, relativo alla individuazione dei tempi e delle procedure della contrattazione integrativa aziendale;
- l'art. 6 "Contrattazione Integrativa" del Regolamento Aziendale in materia di Relazioni Sindacali – Personale Comparto Sanità - adottato con Deliberazione n. 1340 del 21/12/2023;

PREMESSO che

- in data 26/07/2023 l'Ufficio Relazioni Sindacali ha trasmesso alle OO.SS. rappresentative del Comparto Sanità la bozza della piattaforma aziendale, relativa al contratto integrativo CCNL 2019/2021 del 02/11/2022, per valutazioni e/o osservazioni;
- nelle riunioni di sedute sindacali del 30/10/2023, 29/11/2023, 11/12/2023 e 11/02/2024, come da verbali, la parte pubblica e la parte sindacale hanno discusso la proposta della piattaforma aziendale relativa al contratto integrativo aziendale del Personale del Comparto Sanità;
- nella riunione del 04/07/2024, così come da verbale acquisito in pari data al protocollo aziendale con il n. 15080, la Parte Pubblica e la Parte Sindacale hanno sottoscritto l'ipotesi di contrattazione integrativa aziendale del Personale del Comparto Sanità CCNL 2019-2021.

CONSIDERATO

- che, l'UOC Risorse Umane in data 10/07/2024 ha predisposto e trasmesso al Collegio Sindacale, con nota prot. 15459, la relazione Illustrativa e Tecnico-Finanziaria, così come previsto dall'art. 10 comma 6 del CCNL 2019-2021 del Comparto Sanità;
- che, in data 02/08/2024 il Collegio Sindacale con verbale n. 13, acquisito con prot. n. 17127 del 05/08/2024, ha espresso parere favorevole in ordine alla certificazione di compatibilità economica finanziaria, di cui all'art. 40 bis del Decreto Legislativo 30 marzo 2001, n. 165.

DATO ATTO

che le parti, con la sottoscrizione della ipotesi di CIA, hanno convenuto (comma 3 delle Disposizioni Generali ipotesi CIA), che *"....all'esito di valutazione positiva del CIA da parte del Collegio Sindacale, il predetto Contratto Integrativo diviene definitivo...."*.

RITENUTO

pertanto, di poter procedere ai sensi dell'art. 10 comma 6 del vigente CCNL, alla presa d'atto del Contratto Integrativo Aziendale applicativo del CCNL del personale del Comparto Sanità 2019-2021 che ne forma parte integrante e sostanziale del presente provvedimento.

DICHIARATA, in qualità di responsabile del procedimento, la regolarità giuridico amministrativa della presente proposta e le condizioni di ammissibilità, finalizzate all'adozione del presente provvedimento ai sensi dell'art. 2 della Legge n. 241/1990 e s.m.i., a seguito dell'istruttoria effettuata, nel rispetto delle proprie competenze, funzioni e responsabilità.

DICHIARATA l'insussistenza di conflitto di interessi, anche potenziale, ai sensi dell'art. 6 bis della legge 241/90, introdotto dalla Legge 190/2012 e della Misura M04 del Piano triennale della prevenzione della corruzione e trasparenza.

DICHIARATO il carattere di congruità della spesa relativo al presente provvedimento e che non sussistono motivi ostativi a procedere, attesa la piena conformità alle disposizioni di legge e ai regolamenti aziendali.

DATO ATTO CHE

tutta la documentazione originale a supporto del presente atto è depositata e custodita presso l'U.O.C. proponente.

Tutto ciò premesso, argomentato ed attestato, il sottoscritto Direttore

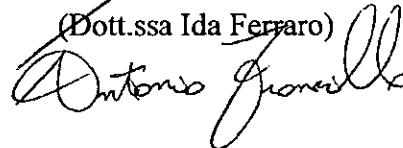
PROPONE AL DIRETTORE GENERALE

- di prendere atto del Contratto Integrativo Aziendale del Personale del Comparto Sanità CCNL 2019-2021 sottoscritto in data 04/07/2024 che forma parte integrante e sostanziale del presente provvedimento;
- di trasmettere copia della presente al Collegio Sindacale;
- di demandare l'UOC URP per i conseguenziali adempimenti di competenza;
- di trasmettere la presente alle OO.SS. rappresentative del personale del Comparto Sanità.

Il Coll. Amm./Prof. S
(Dott. Stefano Napolitano)



Firma del Direttore UOC URP
(Dott.ssa Ida Ferraro)



IL DIRETTORE GENERALE

Dott.ssa Maria Morgante

dell'A.O.R.N. "San Pio", nominato con D.G.R.C. n. 331 del 21.06.2022, immesso nelle funzioni con D.P.GR.C. n. 108 del 04.08.2022 ed immesso in servizio con Delibera n. 416 del 09.08.2022, coadiuvato dal Direttore Amministrativo Dott.ssa Daniela Capone e dal Direttore Sanitario Dott. Roberto Alfano, ha adottato la seguente delibera:

Vista

la suesposta proposta del Direttore dell'U.O.C. URP avente ad oggetto: **Presa d'atto Contratto Integrativo Aziendale – Personale del Comparto Sanità CCNL 2019/2021**

Preso atto

- dell'espressa dichiarazione di regolarità giuridico amministrativa resa dal Direttore dell'U.O.C. URP a seguito della istruttoria dallo stesso effettuata e come dallo stesso attestato ed articolato;
- di tutto quanto riportato nella proposta di delibera;

Ritenuto di

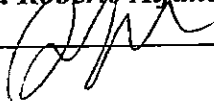
prendere atto, quale parte integrante e sostanziale del presente provvedimento, della suesposta proposta resa dal Direttore dell'U.O.C. URP e sulla scorta ed in conformità della stessa;

Con il parere favorevole reso, alla luce di tutto quanto sopra riportato ed attestato, dal Direttore Amministrativo e dal Direttore Sanitario con la sottoscrizione della presente proposta di provvedimento;

*Il Direttore Amministrativo
Dott.ssa Daniela Capone*



*Il Direttore Sanitario
Dott. Roberto Alfano*



DELIBERA

di prendere atto, quale parte integrante e sostanziale del presente provvedimento, della suesposta proposta resa dal Direttore dell'U.O.C. URP e sulla scorta ed in conformità della stessa:

- **di prendere atto** del Contratto Integrativo Aziendale del Personale del Comparto Sanità CCNL 2019-2021 sottoscritto in data 04/07/2024 che forma parte integrante e sostanziale del presente provvedimento;
- **di trasmettere** copia della presente al Collegio Sindacale;
- **di demandare** l'UOC URP per i conseguenziali adempimenti di competenza;
- **di trasmettere, altresì**, la presente alle OO.SS. rappresentative del Personale del Comparto Sanità.

*Il Direttore Generale
Dott.ssa Maria Morgante*

