

AZIENDA
OSPEDALIERA
SAN PIO
BENEVENTO

RELAZIONE SULLA GESTIONE ANNO 2023

SOMMARIO

Sommario

| | |
|------------------------------------|----|
| 1. Premessa | 3 |
| 2. La struttura dell'Azienda | 3 |
| 3. Mission Aziendale | 4 |
| 4. Assetto Organizzativo | 6 |
| 5. La dotazione di personale..... | 11 |
| 6. I dati di Bilancio..... | 13 |
| 7. I dati di attività..... | 20 |
| 8. Monitoraggio Obiettivi DG | 24 |
| 9. La situazione gestionale | 33 |
| 10. Conclusioni | 44 |

1. Premessa

La presente Relazione sulla Gestione correda il Bilancio di Esercizio 2023 dell’Azienda Ospedaliera di Rilievo Nazionale e Alta Specializzazione “AO SAN PIO” di Benevento, secondo le disposizioni del D.lgs. 118/2011, del Codice civile e dei Principi Contabili Nazionali.

Essa rappresenta uno degli strumenti fondamentali per la valutazione dei risultati raggiunti sia in ambito assistenziale (in particolare attività di ricovero e di specialistica ambulatoriale), che in ambito economico- gestionale e, pertanto, fornisce le informazioni necessarie a dare una rappresentazione esaustiva della gestione sanitaria ed economico-finanziaria dell’anno 2023, analizzando la situazione sotto l’aspetto economico, patrimoniale e finanziario nonché l’andamento della gestione con riferimento specifico all’attività sanitaria, alla politica del personale e all’organizzazione aziendale.

Presenta un’analisi fedele, equilibrata ed esauriente della situazione dell’azienda, dell’andamento e del risultato economico.

2. La struttura dell’Azienda

L’A.O.R.N. “San Pio” di Benevento, intitolata inizialmente a “Gaetano Rummo” (un insigne clinico beneventano, docente presso il prestigioso ateneo napoletano), è dotata del riconoscimento di Ospedale di Rilievo Nazionale (Decreto del Presidente del Consiglio dei ministri del 23.04.1993) e del requisito di DEA di II Livello (Legge Regionale n. 2 del 11.01.1994).

Ai sensi dell’art.3, comma 1-bis, del d.lgs. n. 502/92, e s.m.i., ha personalità giuridica pubblica e sviluppa la propria attività nel contesto ed entro i limiti imposti dalle vigenti normative comunitarie, nazionali e regionali, nell’ambito delle quali agisce con autonomia organizzativa, amministrativa, tecnica, patrimoniale, contabile e gestionale.

Ha Sede Legale in Benevento alla via dell’Angelo n. 1 e si compone di due Presidi Ospedalieri: il “G. Rummo” di Benevento ed il “Sant’Alfonso Maria de’ Liguori” di Sant’Agata de’ Goti, che a partire dal 01.01.2018, per effetto del DCA n. 54 del 2017, è stato annesso all’Azienda Ospedaliera “G. Rummo”, con la conseguente costituzione di una nuova organizzazione con valenza pluripresidiale.

Oggi L’Azienda opera sul territorio della Provincia di Benevento che, con i suoi circa 263.125 residenti (popolazione ISTAT al 01.01.2023) rappresenta quella meno abitata della Campania; la sua popolazione, infatti, è circa il 4,7 % di quella dell’intero territorio regionale che ammonta, nel suo complesso a 5.609.536 abitanti (popolazione ISTAT al 01.01.2023). L’Azienda è il punto di riferimento, per l’assistenza ospedaliera di un bacino di utenza che supera i 300.000 abitanti poiché eroga prestazioni sanitarie a favore dei residenti della Provincia di Benevento, comprendente i 78 Comuni per un’estensione territoriale di 2.080,37 km² ma anche per alcuni importanti Comuni limitrofi quali, ad esempio, quelli di Cervinara, Rotondi, Roccascaerana e San Martino Valle Caudina. Il bacino di utenza è collocato, geograficamente, in zone montane e collinari; i Comuni montani sono concentrati nelle zone poste a nord e sud-ovest del territorio provinciale e ne ricoprono circa il 54,4%. La restante area è considerata terreno di tipo collinare. Il contesto orografico e l’attuale viabilità, soprattutto verso le zone interne della Provincia, evidenzia la centralità dell’Azienda nella gestione completa dell’emergenza sanitaria territoriale; essa, infatti, rappresenta la più grande struttura ospedaliera del Sannio. La mobilità sanitaria passiva interessa, soprattutto, le aree di confine e, in particolare, il Fortore. Per quanto riguarda, invece, la mobilità attiva, l’Azienda eroga prestazioni sanitarie sia in emergenza che elezione a favore dei cittadini residenti nelle Province di Avellino e Caserta.

3. Mission Aziendale

In ottemperanza al nuovo Atto Aziendale adottato con la Delibera n. 1306 del 12.12.2023, la mission dell’AORN San Pio è quella di essere un ospedale per acuti di Rilevanza Nazionale e Alta Specializzazione, DEA di II livello, che eroga prestazioni di diagnosi, cura e riabilitazione di elevata qualità ed efficacia.

Offre prestazioni in emergenza ed in elezione, in regime di ricovero, di Day Hospital e ambulatoriale.

Contribuisce al mantenimento e miglioramento dello stato di salute della popolazione e assicura i livelli essenziali di assistenza nel rispetto dei principi di dignità della persona umana, del bisogno di salute, dell’equità nell’accesso all’assistenza, della qualità delle cure e della loro appropriatezza, dell’economicità nel rispetto delle risorse, assicurando la disponibilità e l’accesso all’intera gamma di servizi e prestazioni a valenza sanitari compresi nei Livelli Essenziali di Assistenza.

In coerenza agli indirizzi di carattere nazionale e regionale, le scelte strategiche aziendali mirano a garantire efficacia ed efficienza, appropriatezza ed equità sempre prestando molta attenzione alla compatibilità con le risorse disponibili.

I principi che orientano gli scopi, le intenzioni, le azioni e i comportamenti di tutti coloro che, a vario titolo, operano nell’ “A.O.R.N. S. Pio” e contribuiscono al compimento della sua missione sono:

- ✓ la **sostenibilità** al fine di:
 - sviluppare politiche gestionali attente ai problemi di sostenibilità ambientale, economica ed organizzativa con particolare attenzione all’assetto organizzativo, al rispetto dei principi di pari opportunità e al contrasto di qualsiasi forma di discriminazione;
- ✓ la **centralità della persona** al fine di:
 - porre al centro delle sue azioni la persona, intesa sia come soggetto fruitore che erogatore di assistenza, realizzando una organizzazione di “Persone che si prendono cura di Persone” attraverso:
 - una corretta individuazione dei bisogni di salute nella loro globalità, pianificando un programma assistenziale attento ai bisogni “specifici” della singola persona assistita;
 - una risposta assistenziale che coniuga l’elevato livello professionale e tecnico-scientifico agli aspetti relazionali e all’umanizzazione dell’assistenza;
 - la valorizzazione del ruolo dei suoi assistiti nelle politiche di miglioramento della qualità attraverso la verifica sugli impegni assunti;
 - la diffusione della cultura dell’empowerment quale strumento per consentire di compiere, in modo libero e consapevole, le scelte e le azioni che riguardano il proprio stato di salute;
 - una trasparente informazione e rendicontazione sull’utilizzo e valorizzazione delle risorse assegnate all’Azienda ospedaliera;
- ✓ l’**equità** al fine di:
 - rendere disponibili e facilmente accessibili le informazioni necessarie a consentire una fruibilità consapevole, corretta e tempestiva dei servizi e delle prestazioni offerte;
 - garantire, in base al bisogno, pari e tempestive opportunità di accesso alle prestazioni, ai servizi e agli strumenti messi a disposizione dall’Azienda al fine di assicurare interventi adeguatamente sostenibili per la comunità;
 - ridurre la variabilità dell’assistenza allineando le competenze professionali richieste su dichiarati standard di eccellenza e monitorandone l’aderenza nella pratica clinica;

- garantire l'accesso alle attività erogate in qualità di centro di II livello, sviluppando modalità organizzative capaci di rispondere alle richieste in base all'appropriatezza e attraverso la creazione di "reti" che permettano ai professionisti di collaborare anche a distanza;
- contribuire al superamento di barriere ideologiche, culturali, sociali e religiose, valorizzando l'integrazione tra attività istituzionali e attività sociali, culturali, religiose, di volontariato e di assistenza sociale;
- ✓ la **qualità dell'attività assistenziale** al fine di:
 - promuovere percorsi assistenziali in grado di avvalersi delle diverse e specifiche competenze professionali allo scopo di realizzare un'assistenza appropriata, basata sui bisogni complessivi dei destinatari, fondata sulle migliori evidenze scientifiche e sul principio della sicurezza per i pazienti, sicura nonché ispirata al principio delle cure progressive in relazione alle caratteristiche di intensità e complessità degli interventi necessari nell'ambito degli specifici processi clinici. Gli obiettivi di salute prefissati, dichiarati e monitorati, vengono conseguiti integrando molteplici competenze professionali attraverso la condivisione dei percorsi assistenziali basati sia sul lavoro di équipe che su un'organizzazione sinergica tra le diverse strutture coinvolte e tra i due presidi ospedalieri;
 - assicurare agli utenti, in coerenza alla funzione di Azienda di II livello, la conoscenza dell'offerta assistenziale e la possibilità di usufruire, in maniera appropriata, dei servizi dei quali hanno bisogno, nel tempo e nel luogo più opportuno, nel limite delle risorse disponibili;
 - adeguare con continuità e coerenza le azioni, i comportamenti e il servizio prodotto alle necessità della persona assistita, alle priorità e agli obiettivi fissati dall'Azienda al fine di assicurare la compatibilità delle azioni e dei risultati degli impegni assunti nelle tempistiche dichiarate, tenendo in considerazione i ritorni derivati dal monitoraggio degli *outcomes* e della soddisfazione delle persone assistite;
 - offrire prestazioni in condizione di tutela del rischio legato a possibili fattori ambientali con riferimento agli aspetti strutturali, tecnologici ed organizzativi, sia per gli utenti che per gli operatori;
 - garantire la tracciabilità delle attività assistenziali erogate attraverso una corretta gestione della documentazione sanitaria e la trasparenza dei processi decisionali clinici nella tutela del trattamento dei dati concernenti lo stato di salute della persona assistita;
- ✓ la **qualità dell'attività amministrativa** al fine di:
 - promuovere l'adozione di procedure amministrative volte a prevenire/mitigare i rischi amministrativi-contabili e a garantire la massima efficienza, assicurandone l'uniformità e l'integrazione a livello aziendale;
 - utilizzare le innovazioni tecnologiche, informatiche e gestionali come strumento per conseguire la semplificazione del procedimento amministrativo e la coerenza dei comportamenti degli uffici e servizi;
 - basare l'attività amministrativa sui principi di legalità, trasparenza, riservatezza, buon andamento, efficacia, efficienza ed economicità attraverso un'azione coordinata ed integrata con tutte le Unità Operative aziendali per garantire la correttezza e l'incisività dell'azione amministrativa e la fruizione dei servizi da parte dei cittadini;
- ✓ l'**eticità** al fine di:
 - riconoscere la rilevanza delle problematiche di natura etica relative alla pratica clinica, alla sperimentazione e all'organizzazione, impegnandosi a tutelarne i principi nei rispettivi ambiti anche attraverso la creazione di organismi dedicati;
- ✓ la **trasparenza** al fine di:

- assicurare visibilità e chiarezza nei rapporti sia interni che esterni, in una logica di responsabilità dei risultati così da favorire forme diffuse di controllo sul perseguimento delle funzioni istituzionali e sull'utilizzo delle risorse pubbliche;
- sviluppare un sistema di comunicazione che garantisca omogeneità, coerenza, diffusione e correttezza dell'informazione, verso l'interno e l'esterno, garantendo massima trasparenza verso il cittadino e le forze sociali, politiche ed economiche del territorio in cui opera;
- favorire la libera circolazione delle informazioni sulle attività espletate, sulle procedure adottate, sulle risorse impiegate, sulle tempistiche e sui risultati ottenuti, nel rispetto della legislazione in materia di tutela dei dati personali;
- rendere visibile e comprensibile il processo decisionale, all'interno e all'esterno dell'Azienda, attraverso la disponibilità al confronto, la definizione di regole esplicite nell'acquisizione e cessione dei servizi, degli obiettivi attesi, del loro stato di avanzamento e del grado di raggiungimento in attuazione del D.lgs. n. 33/2013 e ss.mm.ii., come modificato dal D.lgs. n. 97/2016, che impone l'adempimento di tutti gli obblighi di pubblicazione previsti dalle singole disposizioni e di rendere disponibile sui relativi siti ogni documentazione prevista dalla legge, nonché le regole per l'accesso anche a documentazioni/informazioni non soggette a pubblicazione. All'interno del Piano della Prevenzione della corruzione, nell'apposita sezione dedicata, vengono individuate le iniziative previste per garantire un adeguato livello di trasparenza, nonché la legalità e lo sviluppo della cultura dell'integrità, definendo le misure, i modi e le iniziative volti all'attuazione degli obblighi di pubblicazione previsti dalla normativa vigente.

4. Assetto Organizzativo

L'Azienda Ospedaliera "San Pio" di Benevento è un ospedale di Rilievo Nazionale e di Alta Specializzazione (AORN) e sede di un Dipartimento di Emergenza e Accettazione di II livello (DEA II). Essa comprende, a seguito dell'emanazione del DCA n. 54 del 07.11.2017, il Presidio "G. Rummo" di Benevento e, a partire dal 1° gennaio 2018, il Presidio "Sant'Alfonso" di Sant'Agata dei Goti.

L'Azienda come previsto dalla normativa, è dotata di personalità giuridica pubblica, di autonomia organizzativa, amministrativa, patrimoniale, contabile, gestionale e tecnica e agisce mediante atti di diritto privato ispirati a criteri di efficacia, efficienza ed economicità mirati a soddisfare la domanda di prestazioni sanitarie degli utenti nel rispetto dei vincoli di Bilancio.

I provvedimenti regionali di riorganizzazione della Rete Ospedaliera, rispettivamente il DCA 8/2018 e il DCA 103/2018, hanno confermato quanto sopra descritto mentre con il DCA 41/2019, recepito poi con l'Atto Aziendale di cui alla Delibera n. 1306 del 12.12.2023, si è riconfigurato il ruolo del PO S. Alfonso Maria dei Liguori quale struttura sede di Pronto Soccorso.

L'Azienda rappresenta il fulcro per la gestione dell'emergenza della Provincia di Benevento, fornisce prestazioni ospedaliere di alta specialità e prestazioni specialistiche di pertinenza di numerose branche che, nel loro complesso, riescono a soddisfare i bisogni di salute della popolazione residente nel territorio di riferimento e contribuiscono ad esaudire quelli delle popolazioni limitrofe. Nel corso

degli anni, l'Azienda si è specializzata nella diagnosi e nella cura di patologie medico-chirurgiche sempre più complesse.

A seguito dei provvedimenti regionali di riorganizzazione della Rete Ospedaliera, l'Azienda ricopre i seguenti ruoli nelle reti tempo-dipendenti e di alta specialità:

- Rete Emergenza/Urgenza: HUB presso il PO Rummo e PS presso il PO S. Alfonso Maria dei Liguori
- Rete IMA: HUB
- Rete ICTUS: SPOKE
- Rete Trauma: CTZ
- Rete Emergenza Pediatrica: Spoke di II livello
- Rete Emergenza neonatologica: HUB per lo STAM
- Rete per Emergenza Digestiva: Spoke
- Rete per il Dolore: Spoke

L'Azienda Ospedaliera San Pio ha sede legale in Benevento in via dell'Angelo n.1. Il PO Rummo, ad oggi, è costituito da 6 padiglioni che, unitamente alle varie aree di collegamento, occupano complessivamente circa sessantamila mq. Così come previsto dal nuovo Atto Aziendale, adottato con la Delibera n. 1306 del 12.12.2023 l'Azienda si articola in:

- Dipartimenti intra-presidiali
- Dipartimenti inter-presidiali
- Unità Operative Complesse (UOC)
- Unità Operative Semplici Dipartimentali (UOSD)
- Unità Operative Semplici (UOS)

In particolare, i Dipartimenti sono organizzati come riportato nella tabella seguente:

| | |
|-------------------------------------|---|
| Dipartimenti interpresidiali | Dipartimento di Emergenza e Accettazione |
| | Dipartimento Oncologico |
| | Dipartimento delle Scienze mediche e della Lungodegenza |
| Dipartimenti intrapresidiali | Dipartimento Cardio-Toraco-Vascolare |
| | Dipartimento di Scienze Chirurgiche |
| | Dipartimento di Neuroscienze |
| | Dipartimento Materno-Infantile |
| | Dipartimento dei Servizi sanitari ed Organizzativi |

Le scelte organizzative aziendali hanno tenuto naturalmente conto dei provvedimenti regionali di riorganizzazione della Rete Ospedaliera, e sono state indirizzate, oltre che al principio di appropriatezza e razionalità funzionale, anche ad obiettivi di recupero di efficienza economica in vista di rinnovati traguardi di performance economica aziendale tesi a soddisfare i criteri di finanziamento regionale, impostati su formule di finanziamento prospettico basate sul valore reale della produzione (cd. pagamento a prestazioni).

Si riporta inoltre la dotazione di posti letto per singola disciplina, sulla base di quanto previsto dal nuovo Atto Aziendale adottato con la Delibera n. 1306 del 12.12.2023 che recepisce quanto riportato nel DCA 41/2019, nella DGRC 378/2020 e nella Nota Regione Campania prot. n.0360381 del 14.07.2023, suddivisa per stabilimento:

| AZIENDA OSPEDALIERA SAN PIO | | | | | | |
|--|-----------------------------|--|-------------------------|---------------------------|--------------------------------|--------------------|
| Struttura | Codice Disciplina | Disciplina | Posti letto DCA 41/2019 | Posti letto DGRC 378/2020 | Nota RC 0360381 del 14.07.2023 | TOTALE POSTI LETTO |
| | | | A | B | C | D=A+B+C |
| P.O. RUMMO | 02 | Day hospital | 4 | | | 4 |
| | 08 | Cardiologia | 22 | | | 22 |
| | 09 | Chirurgia Generale | 52 | | | 52 |
| | 10 | Chirurgia Maxillo Facciale | 8 | | | 8 |
| | 14 | Chirurgia Vascolare | 10 | | | 10 |
| | 18 | Ematologia | 6 | | | 6 |
| | 24 | Malattie Infettive e Tropicali | 14 | | | 14 |
| | 26 | Medicina Generale | 26 | | | 26 |
| | 28 | Unità Spinale | | | 5 | 5 |
| | 29 | Nefrologia | 10 | | | 10 |
| | 30 | Neurochirurgia | 20 | | | 20 |
| | 32 | Neurologia | 20 | | | 20 |
| | 34 | Oculistica | 10 | | | 10 |
| | 36 | Ortopedia e Traumatologia | 24 | | | 24 |
| | 37 | Ostetricia e Ginecologia | 30 | | | 30 |
| | 38 | Otorinolaringoiatria | 10 | | | 10 |
| | 39 | Pediatria | 14 | | | 14 |
| | 40 | Psichiatria | 18 | | | 18 |
| | 43 | Urologia | 14 | | | 14 |
| | 49 | Terapia Intensiva | 20 | 4 | | 24 |
| | 50 | Unità coronarica nell'ambito della Cardiologia | 8 | | | 8 |
| | 51 | Medicina e chirurgia d'accettazione e d'urgenza | 18 | | | 18 |
| | 52 | Dermatologia | 4 | | | 4 |
| | 56 | Recupero e Riabilitazione funzionale | 8 | | -5 | 3 |
| | 57 | Fisiopatologia della riproduzione umana nell'ambito della Ginecologia/Ostetricia | 4 | | | 4 |
| | 58 | Gastroenterologia | 8 | | | 8 |
| | 60 | Lungodegenti | 12 | | | 12 |
| | 62 | Neonatologia | 6 | | | 6 |
| | 64 | Oncologia (con posti letto) | 18 | | | 18 |
| | 68 | Pneumologia | 14 | | | 14 |
| 71 | Reumatologia | 10 | | | 10 | |
| 73 | Terapia Intensiva Neonatale | 6 | | | 6 | |
| PO RUMMO Totale | | | 448 | 4 | 0 | 452 |
| P.O. S.ALFONSO MARIA DE' LIGUORI | 08 | Cardiologia | 4 | | | 4 |
| | 09 | Chirurgia Generale | 10 | | | 10 |
| | 26 | Medicina Generale | 12 | | | 12 |
| | 36 | Ortopedia e Traumatologia | 10 | | | 10 |
| | 49 | Terapia Intensiva | 4 | | | 4 |
| | 56 | Recupero e Riabilitazione funzionale | 26 | | | 26 |
| | 60 | Lungodegenti | 24 | | | 24 |
| 64 | Oncologia (con posti letto) | 6 | | | 6 | |
| | | Direzione Medica di Presidio | | | | |
| P.O. S.ALFONSO MARIA DE' LIGUORI Totale | | | 96 | 0 | 0 | 96 |
| TOTALE AO SAN PIO | | | 544 | 4 | 0 | 548 |

Di seguito si riportano le strutture attualmente previste, secondo la configurazione del nuovo Atto Aziendale adottato con la Delibera n. 1306 del 12.12.2023, sia per la parte sanitaria che per quella amministrativa:

▪ **Dipartimento di Emergenza e Accettazione**

- UOC Anestesia e Rianimazione – P.O. Rummo
 - UOS Anestesia e Rianimazione-Emergenza: P.O. S. Alfonso Maria de' Liguori
 - UOS Rianimazione: P.O. Rummo
- UOC Chirurgia d'Urgenza e Urgenze Differibili – P.O. Rummo
 - UOS Colonproctologia e assistenza stomizzati: P.O. Rummo
- UOC Medicina d'Urgenza – PS – P.O. Rummo
 - UOS Pronto Soccorso e OBI: PO Rummo UOS Pronto Soccorso e OBI: P.O. Rummo

- UOC Ortopedia e Traumatologia: P.O. Rummo
 - *UOS Ortopedia polispecialistica ed oncologica – P.O. S. Alfonso Maria de' Liguori*
- UOC Gastroenterologia
- UOSD Pronto Soccorso - P.O. S. Alfonso Maria de' Liguori

- **Dipartimento di Neuroscienze**
 - UOC Neurologia
 - *UOS Stroke Unit*
 - UOC Neuroradiologia
 - UOC Neuroranimazione
 - *UOS Protezione del danno neurologico secondario*
 - UOC Neurochirurgia
 - *UOS Neurochirurgia vascolare*
 - *UOS Neurochirurgia della regione ipofisaria*
 - UOSD Unità Spinale

- **Dipartimento Oncologico**
 - UOC Chirurgia Generale e Oncologica – P.O. Rummo
 - *UOS Chirurgia endocrina: P.O. Rummo*
 - UOC Oncologia Medica: P.O. Rummo
 - UOC Senologia: P.O. Rummo
 - UOC Radioterapia: P.O. Rummo
 - UOSD Day Surgery polispecialistico oncologico – P.O. S. Alfonso Maria de' Liguori
 - UOSD Oncologia medica – P.O. S. Alfonso Maria de' Liguori
 - UOSD Terapia Antalgica e Cure Palliative: P.O. Rummo
 - UOSD Ematologia: P.O. Rummo
 - UOSD Medicina Nucleare

- **Dipartimento di Scienze Chirurgiche**
 - UOC Otorinolaringoiatria
 - UOC Oculistica
 - UOC Urologia
 - UOSD Chirurgia Maxillo facciale e Odontostomatologia
 - USOD Chirurgia laparoscopica
 - UOSD Anestesia e Terapia Intensiva post-operatoria
 - UOSD Audiologia e Fonologia

- **Dipartimento Materno Infantile**
 - UOC Ostetricia e Ginecologia
 - *UOS Interruzione Volontaria di Gravidanza (IVG)*
 - *UOS Gestione parto e partoanalgesia*

- UOC Neonatologia con TIN
 - *UOS Percorso nascita - rooming in*
- UOC Pediatria
- UOSD Genetica Medica
- UOSD Patologia respiratoria-BPD
- UOSD Fisiopatologia, riproduzione umana e diagnosi prenatale integrata
- UOSD Neuropsichiatria Infantile

- **Dipartimento Cardio - Toraco - Vascolare**
 - UOC Cardiologia UTIC con Emodinamica Interventistica
 - *UOS Day Hospital Cardiologico*
 - *UOS Elettrostimolazione ed Elettrofisiologia cardiaca*
 - UOC Chirurgia Vascolare
 - *UOS Diagnostica Vascolare non Invasiva*
 - UOC Pneumologia
 - UOSD Procedure endoscopiche toraciche invasive

- **Dipartimento delle Scienze Mediche e della Lungodegenza**
 - UOC Medicina Interna: P.O. Rummo
 - *UOS Geriatria e lungodegenza: PO Rummo*
 - UOC Malattie Infettive: P.O. Rummo
 - UOC Dermatologia: P.O. Rummo
 - UOC Reumatologia: P.O. Rummo
 - UOC Medicina Interna – Lungodegenza – P.O. S. Alfonso Maria de' Liguori
 - *UOS Lungodegenza oncologica – P.O. S. Alfonso Maria de' Liguori*
 - UOC Riabilitazione – P.O. S. Alfonso Maria de' Liguori
 - UOSD Diabetologia, Malattie metaboliche e Nutrizione clinica: P.O. Rummo
 - UOSD DH medico: PO Rummo UOSD Nefrologia e Dialisi: P.O. Rummo

- **Dipartimento dei Servizi Sanitari e Organizzativi**
 - UOC Patologia Clinica
 - UOC Diagnostica per immagini
 - *UOS Radiologia senologica*
 - *UOS Radiologia Interventistica vascolare*
 - UOC Farmacia
 - *UOS Gestione dei farmaci oncologici - UMACA*
 - UOSD Anatomia Patologica
 - UOSD Servizio Immuno-Trasfusionale
 - UOSD Medicina del Lavoro
 - UOSD Risk Management e Medicina Legale

Afferenti alla **Direzione Sanitaria** sono previste le seguenti UOC:

- UOC Direzione Medica di Presidio P.O. Rummo
 - *UOS Preospedalizzazione e gestione dei processi assistenziali*
- UOC Direzione Medica di Presidio P.O. Sant'Alfonso Maria de' Liguori
- UOC Epidemiologia e Valutazione dell'Assistenza
 - *UOS "ALPI, CUP e liste d'attesa"*

Afferenti alla **Direzione Amministrativa** sono previste le seguenti UOC:

- UOC Affari Generali
 - *UOS Convenzioni e Contratti*
- UOC Affari Legali
 - *UOS Responsabilità Professionale*
- UOC Risorse Economiche
 - *UOS Procedure Fiscali e Tributarie*
- UOC Provveditorato ed Economato
 - *UOS Economato*
- UOC Manutenzione e Gestione del Patrimonio
 - *UOS Manutenzione degli impianti tecnologici*
- UOC Tecnica e Programmazione – CED
 - *UOS Reti Infrastrutturali e GDPR*

In Staff alla **Direzione Generale** sono previste le seguenti UOC:

- UOC Processi Direzionali e Formazione
 - *UOS Formazione di base continua e rapporti con l'Università*
- UOC Controllo di Gestione
 - *UOS Contabilità Analitica*
- UOC HTA e Ingegneria Clinica
 - *UOS Manutenzione apparecchiature elettromedicali*
- UOC Ufficio Relazioni con il Pubblico
 - *UOS Relazioni Sindacali*

5. La dotazione di personale

Di seguito si riporta la dotazione di personale in servizio per le annualità 2021 – 2022 – 2023.

Relativamente all'anno 2023, i dati si riferiscono alla Tabella 2 di monitoraggio del personale al 2023 inviata per il monitoraggio CE al Consuntivo 2023:

| Tipologia del personale | Totale presenti al 31.12.2021 | Totale presenti al 31.12.2022 | Assunti al 31.12.2023 | Cessati al 31.12.2023 | Totale presenti al 31.12.2023 | Delta 2023-2022 |
|---|-------------------------------|-------------------------------|-----------------------|-----------------------|-------------------------------|-----------------|
| | | (A) | (B) | (C) | D=(A)+(B)-(C) | (D)-(A) |
| Personale dipendente a tempo indeterminato | 1.229 | 1.266 | 219 | 144 | 1.341 | 75 |
| Dirigenti medici | 273 | 260 | 40 | 47 | 253 | -7 |
| Dirigenti non medici | 43 | 45 | 8 | 3 | 50 | 5 |
| Personale non dirigente | 913 | 961 | 171 | 94 | 1038 | 77 |
| Personale a tempo determinato | 57 | 36 | 19 | 45 | 10 | -26 |
| Restante personale | 0 | 0 | 4 | 1 | 3 | 3 |
| Totale | 1.286 | 1.302 | 242 | 190 | 1.354 | 52 |

Si rilevano 242 assunti al 31.12.2023, di cui 219 a tempo indeterminato, 19 a tempo determinato e 4 per il restante personale.

Con particolare riferimento al personale a tempo indeterminato sono stati assunti:

- 40 dirigenti medici;
- 8 dirigenti non medici;
- 171 unità per il personale di comparto.

Rispetto all'anno 2022 si rileva un aumento del personale in servizio pari a 52 unità, imputabile in particolare a:

- una riduzione 7 di dirigenti medici;
- un aumento di 5 dirigenti non medici;
- un aumento di 77 unità per il personale non dirigente (comparto);
- una riduzione di 26 unità di personale a tempo determinato;
- un aumento di 3 unità di restante personale.

L'Azienda SAN PIO ha rispettato tutte le disposizioni nazionali e regionali in termini di reclutamento autorizzato e programmato da parte della Regione Campania.

In particolare, con Delibera n. 1079 del 02.11.2023 si è provveduto all'approvazione del Piano di Fabbisogno del personale per il triennio 2022-2024, elaborato secondo gli standard di cui al DGRC n.190 del 19.04.2023 e nel pieno rispetto dei parametri previsti dall'art. 2, comma 71 della Legge 191/2009 (costo del personale pari al valore rilevato nel 2004, al netto dei successivi incrementi contrattuali, ridotto dell'1,4%) pari a 472 unità di cui:

- 300 unità di personale ruolo sanitario;
- 126 unità di personale ruolo tecnico;
- 3 unità di personale ruolo professionale;
- 43 unità di personale ruolo amministrativo.

Con Delibera n. 716 del 29.07.2024 ad oggetto "*Piano Triennale del Fabbisogno di Personale 2023-2025 – adozione provvisoria*" è stato aggiornato il Piano del Fabbisogno per il triennio 2023-2025.

Nel corso del 2023 si è provveduto mediante l'indizione di numerosi concorsi sia a tempo indeterminato che determinato a sopperire alle carenze di organico, come evidenziato dai dati sopra riportati, sempre nel rispetto dei vincoli imposti dalla normativa vigente. Si è provveduto inoltre ad attivare convenzioni con le altre Aziende Sanitarie campane sia per lo scorrimento di graduatorie, al fine di velocizzare l'immissione in servizio di personale appartenente alle aree che più manifestavano carenze, e sia per la l'utilizzo di prestazioni aggiuntive al fine di assicurare i LEA. Ciò al fine di garantire non solo i livelli essenziali di assistenza ma anche elevati standard di qualità delle cure.

6. I dati di Bilancio

6.1 Quadro di sintesi

Nell'anno 2023 l'Azienda, così come già fatto in passato, ha attuato una politica di razionalizzazione delle risorse al fine del contenimento dei costi, garantendo comunque elevati standard di assistenza ai pazienti. Tutte le unità operative sono state coinvolte in tale processo, in linea con le disposizioni regionali in termini di razionalizzazione ed efficientamento delle risorse.

Il risultato economico per l'anno 2023 presenta un utile di esercizio di ca. 77.895 € ed in particolare si rilevano ricavi per ca. 166.677.324 € (in aumento di ca. 3.243.197 € rispetto al 2022) e costi della produzione per ca. 160.850.519 € (in aumento di ca. 6.082.741 € rispetto al 2022).

Ai fini della chiusura del Bilancio 2023 si è fatto riferimento della D.G.R.C. n. 424 del 06.08.2024 ad oggetto "Riparto FSR indistinto vincolato extra fondo sanitario esercizio 2023 e Riparto provvisorio FSR indistinto esercizi 2024 e 2025".

Si rilevano in particolare:

- Contributi per FSR indistinto (voce di CE AA0030) – pari a ca. 91.963.942 €;
- Contributi per FSR vincolato (voce di CE AA0040) – pari a ca. 1.994.049 €;
- Ricavi per prestazioni sanitarie vs AASS della Regione (mobilità attiva intra-regionale) pari a ca. 65.069.056 €;
- Ricavi per prestazioni sanitarie vs soggetti pubblici Extra-regione (mobilità attiva extra-regionale) pari a ca. 1.466.918 €.

6.2 Conto Economico

Di seguito si riporta la tabella che evidenzia l'andamento dei ricavi e dei costi e lo scostamento rilevato tra il 2022 e il 2023:

| RICAVI | | | | |
|---|--------------------|--------------------|--------------------|------------|
| €/000 | 2023 | 2022 | Δ 2023-2022 | Δ % |
| Contributi in c/esercizio | 93.957.990 | 95.413.718 | -1.455.727 | -2% |
| Rettifica contributi c/esercizio per destinazione ad investimenti | -6.481.418 | -5.372.886 | -1.108.532 | 21% |
| Utilizzo fondi per quote inutilizzate contributi vincolati di esercizi precedenti | 340.304 | 428.300 | -87.996 | -21% |
| Ricavi per prestazioni sanitarie e sociosanitarie a rilevanza sanitaria | 67.928.536 | 62.003.223 | 5.925.313 | 10% |
| Concorsi, recuperi e rimborsi | 1.264.288 | 2.554.497 | -1.290.209 | -51% |
| Compartecipazione alla spesa per prestazioni sanitarie (Ticket) | 1.437.517 | 1.162.783 | 274.735 | 24% |
| Quota contributi c/capitale imputata all'esercizio | 7.878.833 | 6.897.601 | 981.232 | 14% |
| Altri ricavi e proventi | 351.273 | 346.892 | 4.381 | 1% |
| Totale valore della produzione (A) | 166.677.324 | 163.434.127 | 3.243.197 | 2% |

| COSTI OPERATIVI | | | | |
|---|--------------------|--------------------|--------------------|------------|
| €/000 | 2023 | 2022 | Δ 2023-2022 | Δ % |
| Acquisti di beni | 28.601.352 | 26.926.667 | 1.674.685 | 6% |
| Acquisti di servizi | 21.435.620 | 25.098.564 | -3.662.944 | -15% |
| Manutenzione e riparazione | 5.293.829 | 4.611.493 | 682.337 | 15% |
| Godimento di beni di terzi | 2.649.759 | 2.417.315 | 232.444 | 10% |
| Costo del personale | 81.901.520 | 77.350.571 | 4.550.949 | 6% |
| Accantonamenti dell'esercizio | 12.851.228 | 10.256.858 | 2.594.370 | 25% |
| Oneri diversi di gestione | 1.409.647 | 1.348.991 | 60.656 | 4% |
| Totale Ammortamenti | 7.878.833 | 6.897.601 | 981.232 | 14% |
| B.14) Svalutazione delle immobilizzazioni e dei crediti | 0 | 0 | 0 | |
| B.15) Variazione delle rimanenze | -1.171.270 | -140.281 | -1.030.989 | 735% |
| Altri costi | 8.117.211 | 8.106.311 | 10.900 | 0% |
| Totale costi della produzione (B) | 160.850.519 | 154.767.778 | 6.082.741 | 4% |

| ALTRE COMPONENTI DI COSTO | | | | |
|--|------------------|------------------|--------------------|-------------|
| €/000 | 2023 | 2022 | Δ 2023-2022 | Δ % |
| Saldo Proventi(-) e Oneri finanziari (+) | 120.319 | 133.985 | -13.666 | -10% |
| Rettifiche di valore di attività finanziarie | 0 | 0 | 0 | |
| Saldo Proventi (-) e Oneri straordinari (+) | 36.770 | 3.211.547 | -3.174.777 | -99% |
| Imposte e tasse | 5.591.821 | 5.233.124 | 358.697 | 7% |
| Totale altri costi | 5.748.910 | 8.578.656 | -2.829.746 | -33% |
| Risultato di Esercizio | 77.895 | 87.693 | -9.799 | -11% |

I ricavi aumentano di 3.243.197 € (+2%), in ragione principalmente dell'incremento dei ricavi per prestazioni sanitarie e sociosanitarie a rilevanza sanitaria per 5.925.313 € per l'aumento, nell'anno 2023, dell'attività specialistica e di ricovero e della quota contributi in c/capitale per ca. 981.232 €.

Si rileva inoltre una diminuzione per:

- Contributi in c/esercizio per 1.445.727 € a seguito delle minori assegnazioni della Regione contenute nel Riparto FSR 2023;
- Concorsi, recuperi e rimborsi per 1.290.209 € in particolare per la maggior quota rilevata nel 2022 per i rimborsi per *payback* farmaceutico;
- Rettifica contributi c/esercizio per destinazione ad investimenti per 1.108.532 € per i maggiori investimenti fatti nell'anno 2023.

I costi della produzione sono superiori rispetto al 2022 di 6.082.741 € (+4%), tale aumento è imputabile principalmente a

- l'aumento del costo del personale per 4.550.949 €, sempre nel rispetto del tetto di spesa, in particolare per le nuove assunzioni nel 2023;
- l'aumento degli accantonamenti dell'esercizio di 2.594.370 € in particolare per la contabilizzazione della quota di accantonamento per autoassicurazione, in quanto da marzo 2023 l'Azienda è in auto-assicurazione;
- l'incremento degli acquisti di beni per 1.674.685 €, riferito soprattutto all'acquisto farmaci e dispositivi per la maggiore produzione nell'anno 2023.

Si rileva inoltre una riduzione per:

- l'acquisto di servizi di 3.662.944 €, in particolare per la diminuzione del contratto riferito all'assicurazione, in quanto da marzo 2023 l'Azienda è in auto-assicurazione.

Le altre componenti di costo sono diminuite rispetto al 2022 di 2.829.746 € (-33%) per:

- il miglioramento del saldo dei proventi e oneri straordinari a seguito del minor valore delle sopravvenienze passive registrato rispetto al 2022.

In sintesi, il raggiungimento del risultato economico positivo per l'anno 2023 è imputabile principalmente alla combinazione di:

- l'assegnazione delle quote di Finanziamento del Fondo Sanitario da parte della Regione;
- l'incremento della produzione ospedaliera e specialistica;

6.3 Il costo del personale e le unità in servizio

Data la rilevanza dei costi del personale sul Bilancio complessivo aziendale, si ritiene opportuno fornire una breve sintesi sulla composizione di tale voce di costo.

Al 31.12.2023 il costo complessivo del personale dipendente è pari a 81.901.520 €, in aumento di 4.550.949 € (+6%) rispetto al 2022, sempre nel rispetto dei limiti del tetto di spesa.

| Costo del personale | | | | |
|--|-------------------|-------------------|------------------|------------|
| €/000 | 2023 | 2022 | Δ 2023-2022 | Δ % |
| Personale ruolo sanitario | 69.973.564 | 67.052.343 | 2.921.221 | 4% |
| Personale dirigente ruolo sanitario | 34.410.232 | 33.353.184 | 1.057.048 | 3% |
| Personale comparto ruolo sanitario | 35.563.331 | 33.699.159 | 1.864.172 | 6% |
| Personale ruolo professionale | 609.152 | 510.406 | 98.746 | 19% |
| Personale dirigente ruolo professionale | 535.271 | 469.148 | 66.123 | 14% |
| Personale comparto ruolo professionale | 73.881 | 41.258 | 32.623 | 79% |
| Personale ruolo tecnico | 7.366.719 | 5.943.782 | 1.422.937 | 24% |
| Personale dirigente ruolo tecnico | 107.124 | 104.523 | 2.601 | 2% |
| Personale comparto ruolo tecnico | 7.259.595 | 5.839.259 | 1.420.336 | 24% |
| Personale ruolo amministrativo | 3.952.085 | 3.844.040 | 108.045 | 3% |
| Personale dirigente ruolo amministrativo | 762.573 | 793.511 | -30.938 | -4% |
| Personale comparto ruolo amministrativo | 3.189.513 | 3.050.529 | 138.984 | 5% |
| Totale Costo del personale | 81.901.520 | 77.350.571 | 4.550.949 | 6% |

Come si evince dalla tabella gli incrementi sono dovuti a:

- l'incremento del costo del personale ruolo sanitario per 2.921.221 €;
- l'incremento del costo del personale ruolo professionale per 98.746 €;
- l'incremento del costo del personale ruolo tecnico per 1.422.937 €;
- l'incremento del personale del ruolo amministrativo per 108.045 €.

6.4 Stato Patrimoniale

Di seguito si riporta la tabella che evidenzia l'andamento delle principali voci di Stato Patrimoniale per gli anni 2023 e 2022:

| ATTIVO | | | | |
|---|--------------------|--------------------|--------------------|--------------|
| €/000 | 2023 | 2022 | Δ 2023-2022 | Δ % |
| Immobilizzazioni | 83.111.218 | 79.094.789 | 4.016.429 | 5% |
| Immobilizzazioni immateriali | 2.305.054 | 351.428 | 1.953.627 | 556% |
| Immobilizzazioni materiali | 80.806.164 | 78.743.361 | 2.062.803 | 3% |
| Immobilizzazioni finanziarie | 0 | 0 | 0 | |
| Attivo Circolante | 139.909.082 | 106.143.449 | 33.765.633 | 32% |
| Rimanenze | 8.504.706 | 7.333.436 | 1.171.270 | 16% |
| Crediti | 72.204.307 | 47.382.431 | 24.821.876 | 52% |
| Attività finanziarie che non costituiscono immobilizzazioni | 0 | 0 | 0 | |
| Disponibilità liquide | 59.200.069 | 51.427.582 | 7.772.487 | 15% |
| Ratei e risconti attivi | 0 | 1.355.576 | -1.355.576 | -100% |
| Ratei attivi | 0 | 0 | 0 | |
| Risconti attivi | 0 | 1.355.576 | -1.355.576 | -100% |
| Conti d'ordine | 25.789 | 25.789 | 0 | 0% |
| Totale Attivo | 223.020.300 | 186.593.814 | 36.426.486 | 20% |

| PASSIVO | | | | |
|---|--------------------|--------------------|--------------------|------------|
| €/000 | 2023 | 2022 | Δ 2023-2022 | Δ % |
| Patrimonio netto | 122.630.600 | 96.901.983 | 25.728.617 | 27% |
| Fondo di dotazione | 60.906.342 | 60.906.342 | 0 | 0% |
| Finanziamenti per investimenti | 54.721.594 | 28.974.004 | 25.747.591 | 89% |
| Riserve da donazioni e lasciti vincolati a investimenti | 145.903 | 242.773 | -96.870 | -40% |
| Altre riserve | 5.747.070 | 5.747.070 | 0 | 0% |
| Contributi per ripiano perdite | 0 | 0 | 0 | |
| Utili (perdite) portati a nuovo | 1.031.795 | 944.101 | 87.695 | 9% |
| Utili (perdite) di esercizio | 77.895 | 87.693 | -9.799 | -11% |
| Fondi per rischi e oneri | 64.371.149 | 54.442.763 | 9.928.385 | 18% |
| Fondi per imposte anche differite | 14.874 | 15.710 | -835 | -5% |
| Fondi per rischi | 31.408.284 | 24.343.853 | 7.064.432 | 29% |
| Fondi da distribuire | 0 | 0 | 0 | |
| Quote inutilizzate contributi | 20.852.147 | 19.747.551 | 1.104.596 | 6% |
| Altri fondi per oneri e spese | 12.095.843 | 10.335.651 | 1.760.193 | 17% |
| Trattamento fine rapporto | 0 | 0 | 0 | |
| Fondo Premi Operosita' Medici Sumai | 0 | 0 | 0 | |
| Fondo Trattamento di Fine Rapporto Dipendenti | 0 | 0 | 0 | |
| Debiti | 36.018.551 | 35.249.067 | 769.484 | 2% |
| Ratei E Risconti Passivi | 0 | 0 | 0 | |
| Ratei Passivi | 0 | 0 | 0 | |
| Risconti Passivi | 0 | 0 | 0 | |
| Conti D'Ordine | 25.789 | 25.789 | 0 | 0% |
| Totale Passivo | 223.020.300 | 186.593.814 | 36.426.486 | 20% |

In merito allo Stato Patrimoniale al 31.12.2023 si rileva, rispetto al 31.12.2022, **un aumento delle poste attive e passive per 36.426.486 € (+20%)**.

Tra le poste dell'attivo i principali aumenti sono riconducibili a:

- un aumento dell'attivo circolante per 33.765.633 € (+32%), principalmente per l'incremento dei crediti (+ 24.821.876 €), delle disponibilità liquide (+ 7.772.487 €) e delle rimanenze (+ 1.171.270 €);
- un aumento delle immobilizzazioni per 4.016.429 € (+5%) per l'incremento delle immobilizzazioni immateriali (+ 1.953.627 €) e delle immobilizzazioni materiali (+ 2.062.803 €).

Tra le poste passive, i principali aumenti sono riconducibili a:

- l'incremento del patrimonio netto per 25.728.617 € (+27%), principalmente a seguito del maggior valore dei finanziamenti per investimenti per 25.747.591 € (+89%) relativi alle progettualità PNRR e ai finanziamenti ex art.20;
- l'incremento dei fondi per rischi e oneri per 9.928.385 € (+18%), a seguito del maggior valore dei fondi per rischi per 7.064.432 € (+29%), in ragione del maggior fondo per contenzioso con personale non dipendente, di quello per autoassicurazione e Altri fondi rischi, del fondo per quote inutilizzate contributi vincolati per 1.104.596 € (+6%) e per gli altri fondi oneri e spese per 1.760.193 (+17%) in virtù del maggior valore del fondo per rinnovi contrattuali del personale dipendente;
- l'aumento dei debiti per 769.484 € (+2%), in particolare per il maggior valore dei debiti vs fornitori, a seguito anche dell'aumento della produzione.

6.5 Confronto con il Bilancio Previsionale

Con delibera n. 473 del 29.09.2022 l'Azienda ha provveduto ad adottare il Bilancio di previsione per l'anno 2023. Di seguito si riporta il confronto, a livello di macro-voci, tra il Conto Economico previsionale e il Consuntivo 2023:

| RICAVI | | | | |
|---|--------------------|--------------------------|-------------------------|------------|
| €/000 | 2023 | Previsionale 2023 | Δ 2023-Prev 2023 | Δ % |
| Contributi in c/esercizio | 93.957.990 | 86.379.403 | 7.578.588 | 9% |
| Rettifica contributi c/esercizio per destinazione ad investimenti | -6.481.418 | -12.118.659 | 5.637.241 | -47% |
| Utilizzo fondi per quote inutilizzate contributi vincolati di esercizi precedenti | 340.304 | 3.132.899 | -2.792.596 | -89% |
| Ricavi per prestazioni sanitarie e sociosanitarie a rilevanza sanitaria | 67.928.536 | 70.271.091 | -2.342.555 | -3% |
| Concorsi, recuperi e rimborsi | 1.264.288 | 345.520 | 918.768 | 266% |
| Compartecipazione alla spesa per prestazioni sanitarie (Ticket) | 1.437.517 | 948.353 | 489.164 | 52% |
| Quota contributi c/capitale imputata all'esercizio | 7.878.833 | 8.156.227 | -277.393 | -3% |
| Altri ricavi e proventi | 351.273 | 565.906 | -214.633 | -38% |
| Totale valore della produzione (A) | 166.677.324 | 157.680.740 | 8.996.583 | 6% |

| COSTI OPERATIVI | | | | |
|---|--------------------|--------------------------|-------------------------|------------|
| €/000 | 2023 | Previsionale 2023 | Δ 2023-Prev 2023 | Δ % |
| Acquisti di beni | 28.601.352 | 31.055.720 | -2.454.368 | -8% |
| Acquisti di servizi | 21.435.620 | 23.617.816 | -2.182.197 | -9% |
| Manutenzione e riparazione | 5.293.829 | 5.028.725 | 265.104 | 5% |
| Godimento di beni di terzi | 2.649.759 | 2.240.000 | 409.759 | 18% |
| Costo del personale | 81.901.520 | 75.297.895 | 6.603.625 | 9% |
| Accantonamenti dell'esercizio | 12.851.228 | 6.282.935 | 6.568.293 | 105% |
| Oneri diversi di gestione | 1.409.647 | 1.218.412 | 191.235 | 16% |
| Totale Ammortamenti | 7.878.833 | 8.155.651 | -276.817 | -3% |
| B.14) Svalutazione delle immobilizzazioni e dei crediti | 0 | 0 | 0 | |
| B.15) Variazione delle rimanenze | -1.171.270 | -1.877.287 | 706.017 | -38% |
| Altri costi | 8.117.211 | 7.496.776 | 620.435 | 8% |
| Totale costi della produzione (B) | 160.850.519 | 151.019.868 | 9.830.651 | 7% |

| ALTRE COMPONENTI DI COSTO | | | | |
|--|------------------|--------------------------|-------------------------|-------------|
| €/000 | 2023 | Previsionale 2023 | Δ 2023-Prev 2023 | Δ % |
| Saldo Proventi(-) e Oneri finanziari (+) | 120.319 | 0 | 120.319 | |
| Rettifiche di valore di attività finanziarie | 0 | 0 | 0 | |
| Saldo Proventi (-) e Oneri straordinari (+) | 36.770 | 0 | 36.770 | |
| Imposte e tasse | 5.591.821 | 6.660.873 | -1.069.052 | -16% |
| Totale altri costi | 5.748.910 | 6.660.873 | -911.963 | -14% |
| Risultato di Esercizio | 77.895 | 0 | 77.895 | |

7. I dati di attività

Di seguito si riporta l'analisi sulle attività assistenziali 2023, analizzando i dati di produzione per le diverse tipologie di assistenza.

7.1 La produzione ospedaliera

Le attività di degenza erogate dall'AORN SAN PIO sono gestite e monitorate per il tramite di due diversi sistemi informatici:

- Il sistema ADT, che gestisce per ciascun paziente l'accettazione, i trasferimenti tra reparti e le dimissioni. Tale sistema gestisce esclusivamente le presenze dei pazienti nei singoli reparti e i relativi trasferimenti.
- Il sistema QUANISDO, che gestisce per ciascun ricovero tutte le informazioni contenute nella SDO (Scheda di Dimissione Ospedaliera), come ad esempio giornate di degenza, onere della degenza, peso medio del DRG, ecc.

| | 2023 | 2022 | Δ 23-22 | Δ %23-22 |
|---------------------------------------|-------------------|-------------------|------------------|--------------|
| Degenza Ordinaria | | | | |
| N. posti letto medi attivi | 330 | 311 | 19 | 6,1% |
| N. dimissioni ordinarie | 10.488 | 9.054 | 1.434 | 15,8% |
| N. dimissioni ordinarie 0-1 g | 801 | 713 | 88 | 12,3% |
| GG degenza | 76.003 | 68.952 | 7.051 | 10,2% |
| Tasso occupazione posti letto media | 63% | 61% | 2% | 3,9% |
| Indice rotazione posti letto | 32 | 29 | 3 | 9,2% |
| Degenza Media | 7,25 | 7,62 | - 0,4 | -4,8% |
| Peso Medio | 1,31 | 1,26 | 0,05 | 3,8% |
| Valore produzione | 45.681.403 | 38.103.735 | 7.577.668 | 19,9% |
| N. ricoveri chirurgici | 3.781 | 3.060 | 721 | 23,6% |
| % Ricoveri Chirurgici | 36,1% | 33,8% | 0 | 6,7% |
| Day Hospital | | | | |
| N. posti letto medi attivi | 78 | 82 | - 4 | -5,1% |
| N. dimissioni DH | 4.260 | 3.583 | 677 | 18,6% |
| Accessi DH | 14.994 | 19.514 | - 4.520 | -28,6% |
| Tasso occupazione posti letto medio | 37% | 46% | - 0 | -22,5% |
| Accessi medi | 3,52 | 5,45 | - 1,9 | -44,3% |
| Peso Medio | 0,85 | 0,79 | 0,1 | 7,1% |
| Valore produzione | 5.900.026 | 6.412.483 | - 512.457 | -10,6% |
| Totale Dimissioni | 14.748 | 12.637 | 2.111 | 15,4% |
| Totale Valore della Produzione | 51.581.430 | 44.516.219 | 7.065.211 | 15,0% |
| Interventi Chirurgici | | | | |
| Ricoveri DO con DRG chirurgico | 3.781 | 3.060 | 721 | 19,1% |
| % sul totale | 36% | 34% | 2% | 6,0% |
| Ricoveri DH con DRG chirurgico | 2.134 | 1.149 | 985 | 79,3% |
| % sul totale | 50% | 32% | 18% | 52,9% |

La tabella sopra riportata evidenzia il riepilogo delle attività di ricovero per l'anno 2023 con il confronto rispetto all'anno 2022.

Si riscontra in particolare un **aumento del numero totale delle dimissioni rispetto all'anno 2022 di 2.111** di cui 1.434 in regime ordinario e 677 in regime di day hospital.

Il valore della produzione risulta in aumento rispetto all'anno 2022 di 7.065.211 €, tale importo deriva congiuntamente da un aumento del valore della produzione relativi ai ricoveri in regime ordinario per circa 7.577.668 € ed una riduzione della produzione per i ricoveri in regime di day hospital per circa 512.457 €, in parte compensato dall'aumento dei PACC.

Si riscontra altresì un aumento dei ricoveri di tipo chirurgico pari a 1.706 rispetto all'anno 2022, di cui 721 in regime ordinario e 985 in regime di day hospital.

| ACCESSI PRONTO SOCCORSO | | | |
|--------------------------|---------------|---------------|--------------|
| | 2023 | 2022 | Δ 23-22 |
| Totale Accessi PS | 42.484 | 38.215 | 4.269 |
| codice rosso | 1.866 | 1.731 | 135 |
| codice arancio | 8.148 | 7.247 | 901 |
| codice azzurro | 10.851 | 8.985 | 1.866 |
| codice verde | 21.145 | 19.497 | 1.648 |
| codice bianco | 473 | 754 | - 281 |
| codice nero | 1 | 1 | - |

Nel corso del 2023 si rileva un aumento degli accessi al Pronto Soccorso rispetto all'anno precedente. In confronto all'anno 2022 si registra un incremento pari a 4.269 accessi, imputabile in particolare all'aumento dei codici azzurri (+1.866 accessi), dei codici verdi (+1.648 accessi) e dei codici arancio (+901 accessi).

La tabella tiene conto delle recenti modifiche ai codici di priorità introdotti nell'anno 2021 (codice azzurro e arancio).

Di seguito la ripartizione dei ricoveri per provincia di residenza, da cui si può notare come nel 2023 rispetto al 2022 la percentuale di dimessi residenti nella provincia di Benevento sia diminuita di 1,9 punti percentuali, mentre si riscontrano degli aumenti principalmente per i pazienti della provincia di Avellino.

| Regione di residenza | 2023 | | 2022 | |
|----------------------|---------------|---------------|---------------|---------------|
| | N. dimessi | % | N. dimessi | % |
| ASL AV | 2.107 | 14,3% | 1.687 | 13,3% |
| ASL BN | 10.535 | 71,4% | 9.273 | 73,4% |
| ASL CE | 730 | 4,9% | 623 | 4,9% |
| ASL NA1 | 191 | 1,3% | 123 | 1,0% |
| ASL NA2 | 219 | 1,5% | 161 | 1,3% |
| ASL NA3 | 343 | 2,3% | 245 | 1,9% |
| ASL SA | 226 | 1,5% | 244 | 1,9% |
| Altra provenienza | 397 | 2,7% | 281 | 2,2% |
| TOTALE | 14.748 | 100,0% | 12.637 | 100,0% |

La tabella seguente mostra invece la distribuzione dei ricoveri per fascia di età. Nell'anno 2023 circa il **49,2%** dei ricoveri ha riguardato i pazienti **over 65**, in aumento rispetto alla percentuale riscontrata nel 2022 (44,4%).

| Anno 2023 | | | | |
|---------------|--------------|--------------|---------------|---------------|
| Fascia di età | Maschi | Femmine | Totale | % |
| 0-14 | 871 | 791 | 1.662 | 13,2% |
| 15-44 | 979 | 1.981 | 2.960 | 23,4% |
| 45-54 | 691 | 765 | 1.456 | 11,5% |
| 55-64 | 1.389 | 1.009 | 2.398 | 19,0% |
| 65-74 | 1.694 | 959 | 2.653 | 21,0% |
| 75-84 | 1.346 | 1.020 | 2.366 | 18,7% |
| ultra 85-enni | 591 | 608 | 1.199 | 9,5% |
| TOTALE | 7.561 | 7.133 | 14.694 | 100,0% |

| Anno 2022 | | | | |
|---------------|--------------|--------------|---------------|---------------|
| Fascia di età | Maschi | Femmine | Totale | % |
| 0-14 | 836 | 741 | 1.577 | 12,5% |
| 15-44 | 666 | 1.841 | 2.507 | 19,8% |
| 45-54 | 503 | 630 | 1.133 | 9,0% |
| 55-64 | 1.038 | 768 | 1.806 | 14,3% |
| 65-74 | 1.340 | 776 | 2.116 | 16,7% |
| 75-84 | 1.311 | 878 | 2.189 | 17,3% |
| ultra 85-enni | 625 | 684 | 1.309 | 10,4% |
| TOTALE | 6.319 | 6.318 | 12.637 | 100,0% |

7.2 La produzione specialistica

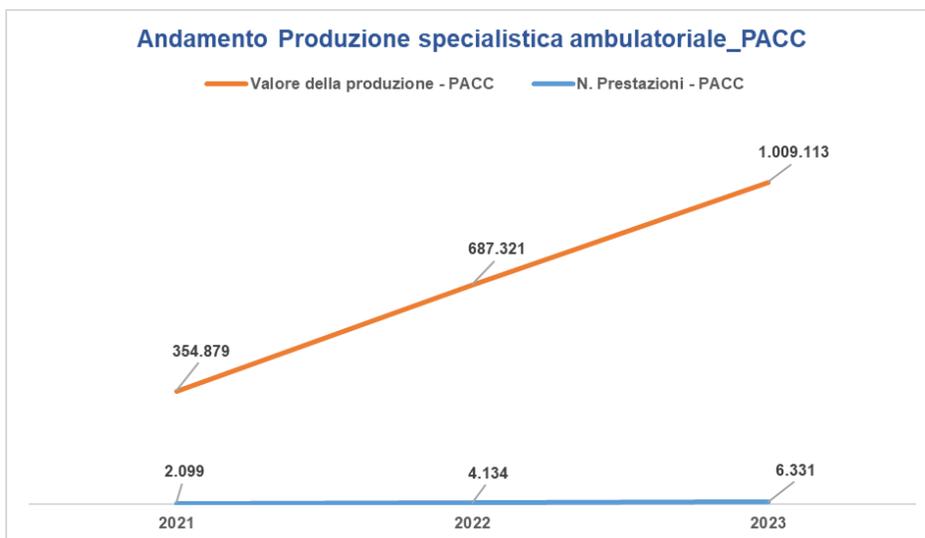
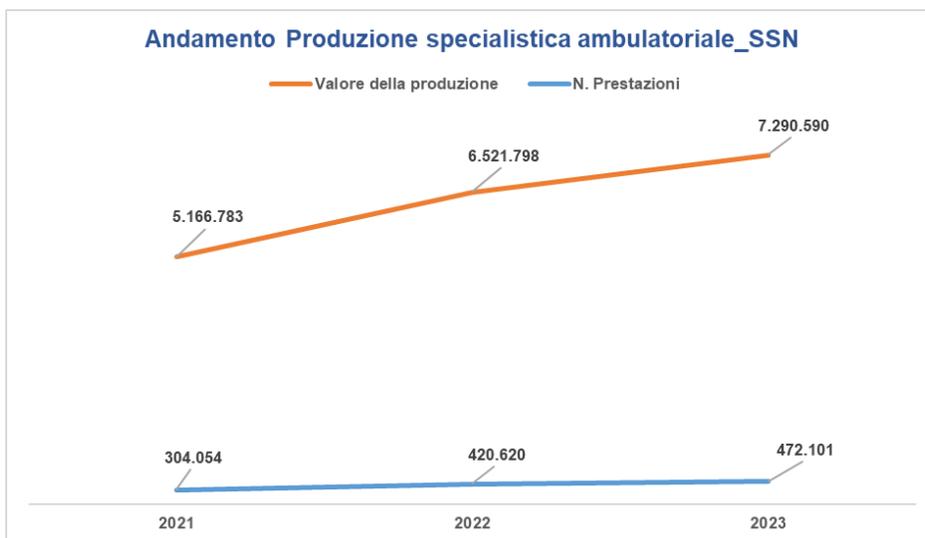
Si riporta di seguito una breve sintesi in merito all'attività di specialistica ambulatoriale erogata dall'AO SAN PIO nel corso del 2023 ed il confronto con l'anno precedente.

| | 2023 | 2022 | 2021 | Δ 23-22 | Δ % 23-22 |
|------------------------------------|-----------|-----------|-----------|---------|-----------|
| N. Prestazioni SSN | 472.101 | 420.620 | 304.054 | 51.481 | 12,2% |
| Valore della produzione SSN | 7.290.590 | 6.521.798 | 5.166.783 | 768.791 | 11,8% |

| | 2023 | 2022 | 2021 | Δ 23-22 | Δ % 23-22 |
|-------------------------------------|-----------|---------|---------|---------|-----------|
| N. Prestazioni PACC | 6.331 | 4.134 | 2.099 | 2.197 | 53,1% |
| Valore della produzione PACC | 1.009.113 | 687.321 | 354.879 | 321.792 | 46,8% |

Rispetto all'anno 2022 si rileva un aumento complessivo del numero di prestazioni di 53.678 casi e del valore della produzione per ca. 1.090.583 €.

Il prospetto seguente mostra l'andamento della produzione nel corso dell'ultimo triennio:



8. Monitoraggio Obiettivi DG

Nel 2022 gli Organi regionali hanno provveduto a nominare i nuovi Direttori Generali di gran parte delle AA. SS della Regione e anche l'AORN SAN PIO è stata interessata da tale processo (Delibera di Giunta Regionale n.331 del 21.06.2022 ad oggetto "AORN SAN PIO di Benevento – Nomina Direttore Generale). A partire dal mese di agosto 2022 (Decreto del Presidente della Giunta n.108 del 04.08.2022 ad oggetto "AORN SAN PIO di Benevento. Direttore Generale. Determinazioni") il nuovo Direttore Generale è la Dott.ssa Maria Morgante.

Con gli atti sopra citati sono stati contestualmente assegnati all'Organo di vertice dell'Azienda ospedaliera gli obiettivi generali, quelli specifici di natura preliminare e quelli tematici.

I medesimi obiettivi e relativi indicatori sono contenuti nel Piano della Performance aggiornato per il triennio 2023-2025, confluito nel PIAO (Piano Integrato di Attività e Organizzazione) approvato con Delibera aziendale n. 94 del 31.01.2023 e aggiornato con Delibera n. 269 del 30.03.2023 e Delibera n. 708 del 07.08.2023, ed utilizzati per misurare il livello di raggiungimento degli Obiettivi Strategici e Operativi delle singole UOC e di conseguenza quindi il livello di performance raggiunto dall'Azienda.

8.1 Indicatori LEA

Indicatori Allegato A

Con riferimento agli obiettivi aziendali presenti nel Piano della Performance 2023-2025 relativi all'erogazione dei Livelli Essenziali di assistenza (LEA), si riportano i valori dell'ultimo triennio.

| INDICATORI LEA | | 2021 | 2022 | 2023 | Δ %23-22 | Target |
|----------------|--|--------|--------|-------|----------|--------|
| A.1 | Ricoveri ordinari in età pediatrica (< 18 anni) per asma e gastroenterite | 0 | 1 | 6 | 500% | 16 |
| A.2 | Ricoveri ordinari in età adulta per complicanze per diabete, BPCO e scompenso cardiaco | 482 | 374 | 510 | 36% | 791 |
| A.3 | Ricoveri diurni di tipo diagnostico | 1.044 | 929 | 855 | -8% | 1.065 |
| A.4 | Numero accessi di tipo medico | 10.451 | 15.969 | 8.610 | -46% | 7.089 |
| A.5 | Rapporto tra ricoveri attribuiti a DRG ad alto rischio di inappropriatelyzza e ricoveri attribuiti a DRG non a rischio di inappropriatelyzza in regime ordinario | 0,11 | 0,09 | 0,09 | 8% | 0,19 |
| A.6 | % parti cesarei primari | 20,1% | 21,4% | 21,1% | -1% | <=20% |
| A.7 | % pazienti con diagnosi di frattura del collo del femore operati entro 2 giornate in regime ordinario | 77,0% | 74,3% | 80,5% | 8% | >=60% |

La maggior parte degli obiettivi sono stati pienamente raggiunti. In merito all'indicatore A.4 "Numero accessi di tipo medico", il valore presenta una forte riduzione rispetto al 2021 e 2022, a testimonianza degli sforzi messi in atto dall'Azienda al fine di migliorare l'appropriatezza dei ricoveri.

L'indicatore A.6, leggermente oltre il target previsto, è comunque in riduzione rispetto all'anno 2022 e risulta entro il target assegnato nei primi mesi del 2024. In entrambi i casi sono state messe in atto tutte le azioni necessarie per raggiungere i target.

Di seguito si analizza l'andamento dei singoli indicatori:

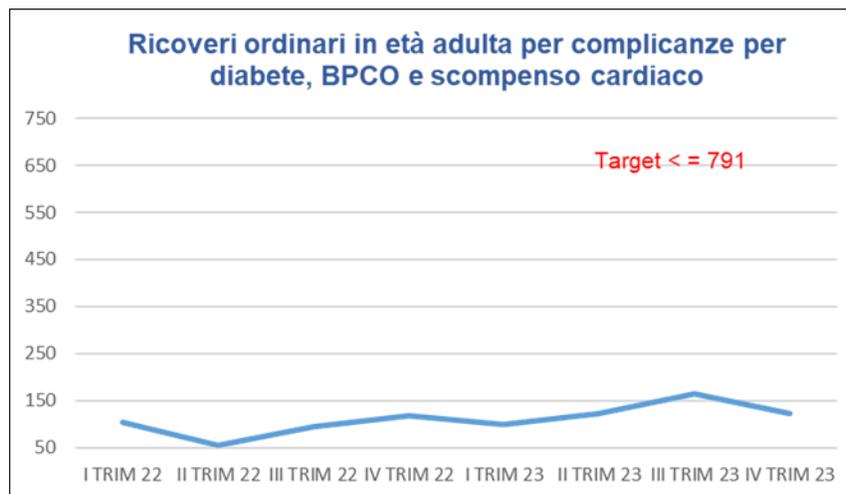
▪ **Indicatore A.1**

Gli sforzi fatti negli anni precedenti sono confermati anche per l'anno 2023: rispetto a un target atteso di 16 casi si sono registrati 6 casi di ricoveri ordinari in età pediatrica per asma e gastroenterite. Occorre considerare che la significatività del campione è alquanto esigua ma in ogni caso gli sforzi dell'Azienda hanno consentito di raggiungere l'obiettivo preposto.



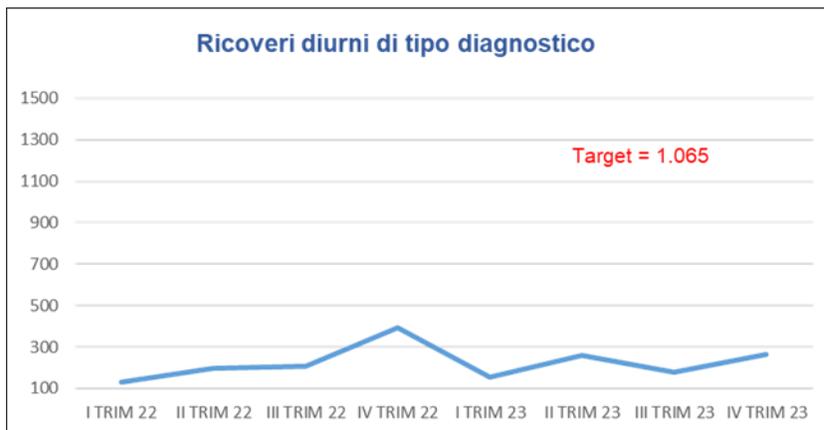
▪ **Indicatore A.2**

Per il 2023 si rileva un valore pari a 510 casi (374 nel 2022), mentre il valore target era un numero di casi pari o inferiore a quello rilevato nel 2018 pari a 791. L'Azienda ha rispettato l'obiettivo target.



▪ **Indicatore A.3**

Rispetto al 2022 si riscontra una riduzione pari all'8% (da 929 ricoveri nell'anno 2022 si passa a 855 ricoveri nel 2023), rispetto ad un valore target al massimo pari a 1.065 casi. L'Azienda ha rispettato l'obiettivo target.



▪ **Indicatore A.4**

Nel 2023 si riscontra un numero di casi pari a 8.610, in riduzione del 46% rispetto all'anno 2022 (con un numero di casi pari a 15.969), a fronte di un valore target pari al massimo a 7.089 casi. Anche se non si è raggiunto l'obiettivo target, considerando il trend rispetto all'anno precedente, si desume che l'Azienda ha posto in essere tutte le misure necessarie a raggiungere il target. La progressiva implementazione dei PACC consentirà di spostare parte dell'attività dal setting ospedaliero a quello ambulatoriale consentendo una maggiore appropriatezza dei ricoveri.



▪ **Indicatore A.5**

Per l'anno 2023, così come per gli anni precedenti, l'Azienda ha raggiunto l'obiettivo di appropriatezza in termini di ricoveri in regime ordinario con DRG inappropriato, in quanto si registra un valore pari a 0,09 (Valore target $\leq 0,19$).



▪ **Indicatore A.6**

Per l'anno 2023 l'Azienda ha superato di solo l'1% il target previsto in termini di percentuale di parti cesarei primari, in quanto si registra un valore pari al 21% (Valore target $\leq 20\%$). Ciò è imputabile in parte all'alta complessità della casistica trattata in considerazione della presenza della Terapia Intensiva Neonatale. Di seguito si mostra l'andamento nei singoli trimestri per gli anni 2022 e 2023, da cui si evince come per il III e IV Trimestre 2023 l'Azienda abbia rispettato il valore target a dimostrazione degli sforzi compiuti. Nel dettaglio si evidenzia che lo scostamento rispetto al target è in parte imputabile al riassetto organizzativo che ha coinvolto la UOC Ostetricia e Ginecologia nei primi mesi dell'anno in quanto il nuovo Direttore della Struttura è stato nominato solo nel mese di Giugno 2023.



▪ **Indicatore A.7**

Per l'anno 2023, l'Azienda ha confermato il raggiungimento dell'obiettivo in termini di percentuale di pazienti con diagnosi di frattura del collo del femore operati entro due giorni, in quanto si registra un valore pari all'80,5% (valore target $\geq 60\%$), in crescente aumento rispetto agli scorsi anni. Di seguito si mostra l'andamento dei singoli trimestri per gli anni 2022 e 2023, da cui si evince come nel corso del 2023 l'Azienda ha sempre rispettato il valore target.

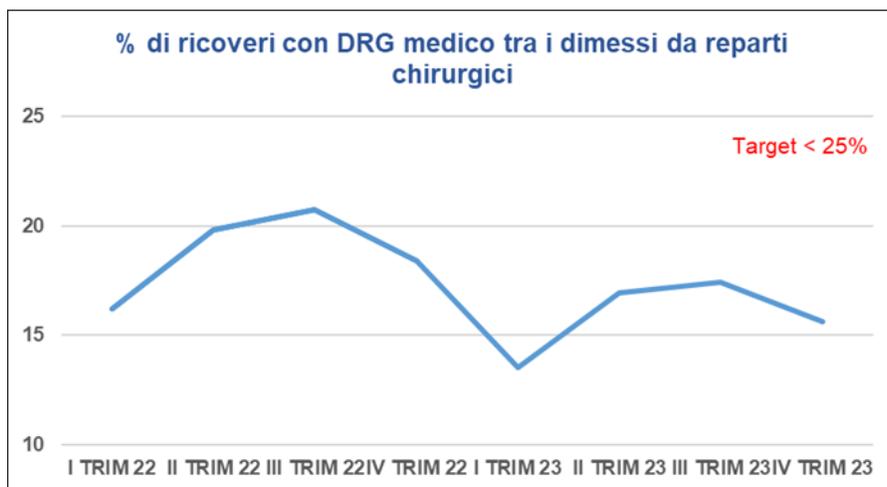


Con riferimento agli ulteriori indicatori LEA, si riporta il seguente prospetto.

| INDICATORI LEA | | | | | | |
|----------------|---|-------|-------|-------|-----------------|-------------|
| | | 2021 | 2022 | 2023 | Δ %23-22 | Target |
| B.1 | % di ricoveri con DRG medico tra i dimessi da reparti chirurgici | 18,1% | 19% | 16% | -15% | <25% |
| B.2 | Giorni di degenza media precedenti l'intervento chirurgico | 1,40 | 1,37 | 1,26 | -8% | 1,40 |
| B.3 | % di dimissioni in regime ordinario per riabilitazione con degenza oltre soglia | 27,0% | 28,1% | 37,5% | 33% | $\leq 20\%$ |
| B.4 | Rispetto delle tempistiche di trasmissione dei flussi informativi NSIS necessari per la verifica dei LEA e attuazione del nuovo HSM | | | | | |
| B.5 | Monitoraggio di appropriatezza e di efficacia delle SDO | | | | | |

▪ **Indicatore B.1**

Nel 2023 la percentuale di ricoveri con DRG medico tra i dimessi da reparti chirurgici è pari al 16%, rispetto a un valore target <25%, per cui l'obiettivo risulta raggiunto. Si rileva altresì una riduzione rispetto al valore 2022 del 15%.



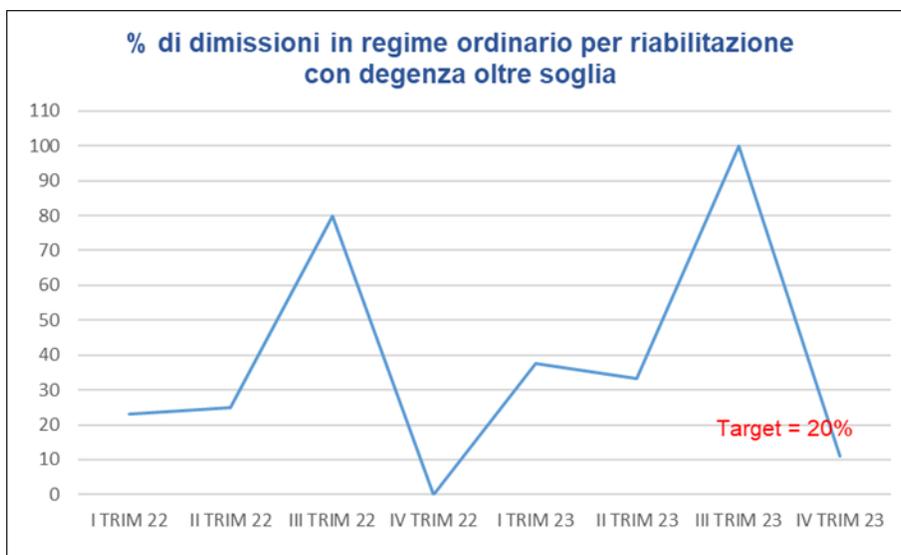
▪ **Indicatore B.2**

Nel corso del 2023 l'Azienda ha migliorato la degenza media precedente l'intervento chirurgico (-8% rispetto al 2022), raggiungendo un valore pari a 1,26 gg nel rispetto del valore target pari a 1,4 gg.



▪ Indicatore B.3

Nel 2023 il valore dell'indicatore è pari al 37,5% a fronte di un target pari ad un valore massimo del 20%. Il mancato raggiungimento del target si rileva particolarmente per i dati riscontrati nel terzo trimestre dell'anno principalmente per pazienti con disturbi alle articolazioni che hanno necessitato di un periodo di degenza maggiore. In ogni caso, vista l'esiguità del campione (9 pazienti su 24 pazienti complessivi), l'Azienda si impegna al fine di migliorare il dato rilevato.



INDICATORI NSG CORE

Di seguito si riportano gli indicatori NSG CORE assegnati con D.P.G.R.C. 108/2022

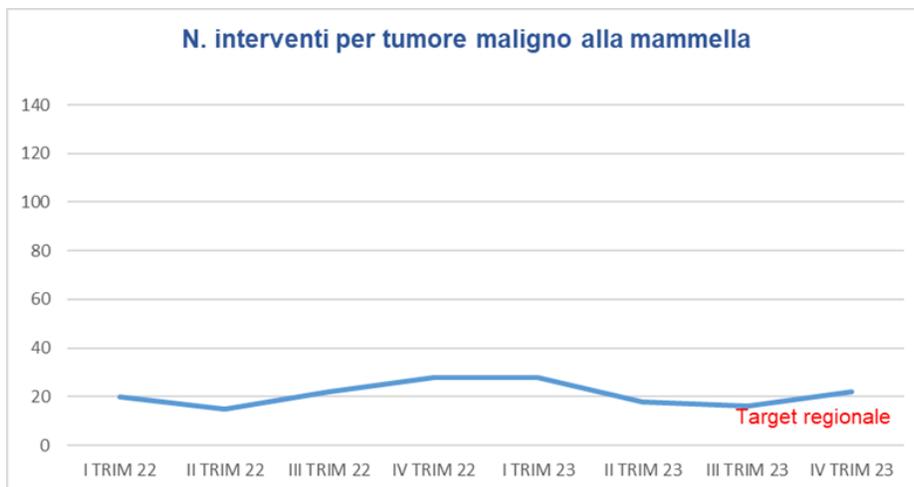
| INDICATORI NSG CORE | | | | | | |
|---------------------|---|-------|-------|-------|----------|---------|
| | | 2021 | 2022 | 2023 | Δ %23-22 | Target |
| H02Z | Quota interventi tumore maligno alla mammella eseguiti in reparti con volumi di attività superiore a 135 interventi annui | NV | NV | NV | | |
| H04Z | Dimissioni con DRG inappropriato da strutture pubbliche e private accreditate per residenti e non residenti in modalità ordinaria per acuti | 11,0% | 9,0% | 9,2% | 2,4% | <0,24 |
| H05Z | Proporzione colecistectomie laparoscopiche con degenza post operatoria inferiore a 3 giorni | 67,1% | 70,0% | 75,7% | 8,1% | > = 70% |
| H13C | % pazienti con diagnosi di frattura del collo del femore operati entro 2 giorni in regime ordinario | 77,0% | 74,3% | 80,5% | 8,3% | > = 60% |
| H17C | % parti cesarei primari in maternità di I livello (< 1000 parti) con nessun pregresso cesareo | 19,6% | 21,4% | 21,1% | -1,3% | < 20% |

Si può notare come alcuni degli indicatori NSG CORE definiti dalla Regione, riprendano gli indicatori LEA già oggetto di monitoraggio nel corso del precedente triennio, per cui di seguito si riporta il dettaglio trimestrale solo per gli indicatori H02Z e H05Z.

▪ **Indicatore H02Z**

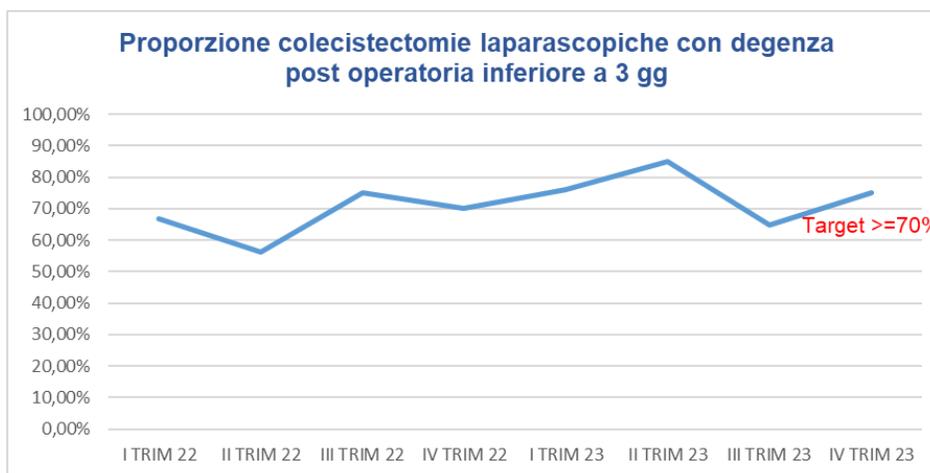
In merito a tale indicatore, si specifica che a livello regionale il monitoraggio viene effettuato verificando il numero di interventi per tumore maligno alla mammella effettuati in reparti che eseguono almeno 135 interventi all'anno; quindi trattasi di un indicatore misurato a livello regionale.

Al fine in ogni caso di avere un monitoraggio a riguardo, l'Azienda analizza periodicamente la casistica in questione. Nel 2023 il n. di interventi per tumore maligno della mammella è pari a 84 casi, rispettando il valore target assegnato dalla Regione.



▪ **Indicatore H05Z**

Nel 2023 l'Azienda è riuscita a rispettare il target assegnato in merito alla percentuale di colecistectomie laparoscopiche con degenza post-operatoria inferiore a 3gg; si rileva infatti per il 2023 una percentuale pari al 75,7%, in aumento rispetto al 2022, in linea all'obiettivo assegnato.



Rispetto dei tempi di attesa

Specialistica ambulatoriale

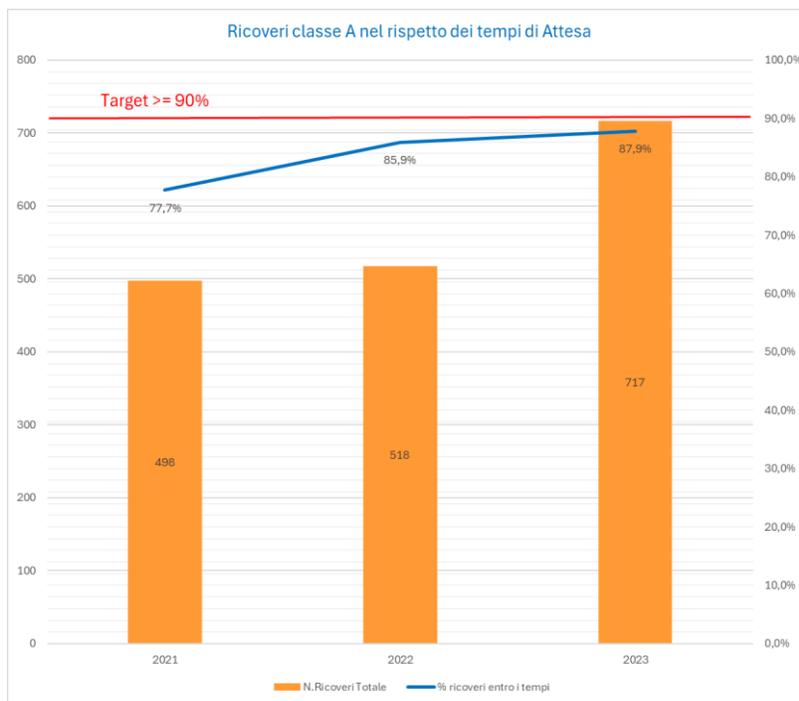
In riferimento al continuo e progressivo miglioramento dei tempi e delle liste di attesa (fonte dati: piattaforma CUP regionale e piattaforma regionale ASAP – BI) si segnala che:

- per le prestazioni offerte all'utenza in regime ambulatoriale l'Azienda accoglie la domanda di prestazioni con un soddisfacimento pari al 95% considerando il numero complessivo di prestazioni erogate indipendentemente dalla classe di priorità.



Attività di ricovero

Per quanto riguarda i ricoveri ospedalieri programmati, si riporta di seguito la percentuale per i ricoveri programmati di classe A – urgente. Dalla figura si nota come l'Azienda nel 2023 abbia aumentato sia il numero di ricoveri eseguiti (passando da 518 nel 2022 a 717 nel 2023, con un incremento del 38%) e sia la percentuale di ricoveri eseguiti nei tempi previsti (con una percentuale del 87,9%) avvicinandosi al valore obiettivo del 90%.



Monitoraggio attività ALPI

L'Azienda ha provveduto ad effettuare un costante monitoraggio dell'attività svolta in ALPI (fonte dati: piattaforma CUP regionale), verificando il regolare bilanciamento tra l'attività ambulatoriale istituzionale e quella libero-professionale. La trasmissione del flusso ministero-AGENAS sui volumi delle prestazioni erogate è avvenuta nel corso dell'anno con regolarità. Non si rilevano particolari criticità in quanto la percentuale di prestazioni erogate in ALPI sul totale delle prestazioni erogate rappresenta solo il 2,3%.

Tempi di pagamento

In merito all'indice di tempestività dei pagamenti (60 gg come da normativa vigente) si riporta il dato dell'ultimo triennio che testimonia i risultati e gli sforzi compiuti dall'Azienda:

- 2021: 2,13 gg (pagamento avvenuto a 62,13 giorni)
- 2022: -11,91 gg (pagamento avvenuto a 48,09 giorni)
- **2023: -33,48 gg (pagamento avvenuto a 26,52 giorni)**

9. La situazione gestionale

L'Azienda ha continuato a garantire nel corso dell'anno di riferimento un elevato standard di assistenza, sempre nel rispetto dei vincoli di Bilancio. Rispetto al 2022 si rileva un aumento del numero assoluto delle prestazioni di Specialistica di 51.481 pari ad un aumento del valore della produzione di 768.791 € e un aumento per le prestazioni PACC di 2.197 pari ad un aumento del valore della produzione di 321.792 €.

Contestualmente si rileva aumento dei ricoveri sia in degenza ordinaria che in day hospital, con un aumento rispetto al 2022 di 2.111 dimissioni con un relativo aumento del valore della produzione di 7.065.211 €.

Di seguito si riporta un breve dettaglio delle attività svolte nel 2023 al fine di garantire la disponibilità di mezzi e risorse per il corretto funzionamento dell'Azienda, sempre nel rispetto dei vincoli di Bilancio.

9.1 REALIZZAZIONE OPERE EDILI/RISTRUTTURAZIONE E RELATIVA IMPIANTISTICA

Interventi finanziati Art. 20 Legge 67/1988 II FASE

Lavori presso il Padiglione "S. G. Moscati" e Padiglione "San Pio" - importo residuo del finanziamento euro **3.938.000,00. CUP C84E23000060003**

I lavori prevedono:

la riqualificazione di numero tre reparti di degenza, reparto di Chirurgia Vascolare piano primo, reparto di Traumatologia piano secondo e reparto di Gastroenterologia piano terzo, nonché numero quattro sale operatorie per il Padiglione "S. G. Moscati" di cui n.2 di chirurgia d'urgenza e n.2 di ortopedia;

Ad oggi è in corso l'esecuzione dei lavori.

Interventi finanziati Art. 20 Legge 67/1988. III FASE II stralcio

Intervento **Scheda n.55 Polo di Emergenza** presso Padiglione “San Pio” - importo intervento euro **8.700.000,00** di cui € 8.265.000 a carico dello Stato euro 435.000 a carico della Regione.

CUP: C81B18000750001

I lavori prevedono:

la realizzazione di n.6 sale operatorie, la ristrutturazione del reparto di emodialisi, l’ammodernamento della camera calda per il pronto soccorso pediatrico e la sistemazione esterna.

E’ in corso la procedura di aggiudicazione, allo stato è in itinere la nomina della Commissione di gara, da parte della Centrale di Committenza So.Re.Sa Spa .

Tempo per la realizzazione dell’intervento 28 mesi (840 gg) dall’inizio lavori.

Intervento **Scheda n. 56 Adeguamento Funzionale della Centrale di Sterilizzazione** presso Padiglione “San Pio” - importo intervento euro **4.500.000,00** di cui euro 4.275.000 a carico dello Stato e euro 225.000 a carico della Regione.

CUP: C81B18000760001

I lavori prevedono:

la realizzazione di una nuova centrale di sterilizzazione del tipo “centralizzata” a servizio dell’intero Presidio Ospedaliero “G. Rummo” ubicata al primo seminterrato del Padiglione “San Pio”.

E’ in corso la procedura di aggiudicazione, allo stato è in itinere la nomina della Commissione di gara, da parte della Centrale di Committenza So.Re.Sa Spa.

Tempo per la realizzazione dell’intervento 28 mesi (840 gg) dall’inizio lavori.

Intervento **Scheda n. 57 Realizzazione U.O. di Medicina Nucleare** euro **11.410.000,00** di cui euro 6.650.000,00 a carico dello Stato, euro 350.000 a carico della Regione ed euro 4.410.000 Fondi POR-Nuova costruzione.

CUP: C87H1800237001

I lavori prevedono:

la realizzazione di un nuovo fabbricato composto da un piano seminterrato e piano terra da destinare alla attività della medicina nucleare nonché all’acquisto ed installazione delle seguenti apparecchiature:

- Gamma Camera-CT;
- Sistema PET/TC integrato;
- Sistemi accessoriati: cella di manipolazione per radionuclidi, iniettore automatico per radiofarmaci, monitor rilevatore emissioni beta e gamma e misuratore schermato per tecnezati;
- Radiocromatografo.

E’ in corso la procedura di aggiudicazione, allo stato è in itinere la nomina della Commissione di gara, da parte della Centrale di Committenza So.Re.Sa Spa .

Tempo per la realizzazione dell’intervento 27 mesi (810 gg) dall’inizio lavori.

Intervento **Scheda n. 1.3 Riqualificazione ed ammodernamento tecnologico servizio di radioterapia – Bunker** presso il Padiglione “Santa Teresa della Croce” importo intervento euro **5.497.260,00** (di cui euro 3.830.134,82 a carico dello Stato, euro 201.586,04 a carico della Regione ed euro 1.465.539,14 a carico dell’AORN San Pio);
CUP: C81B18000770001

I lavori prevedono:

la realizzazione di un bunker con l’installazione di un secondo acceleratore lineare con relative opere accessorie per il corretto funzionamento. Inoltre, è previsto un locale da destinare alle apparecchiature per la brachiterapia.

Tempo per la realizzazione dell’intervento circa 24 mesi dall’inizio lavori come da cronoprogramma, comprensivo di collaudo apparecchiature.

Conclusa la procedura di aggiudicazione lavori.

Interventi finanziati con il PNRR fondo complementare Missione 6.1 “Ospedale Sicuro”

Adeguamento vulnerabilità sismica dei corpi di fabbrica del Padiglione “San Pio” - importo intervento euro **13.068.660,00**. **CUP: C85F22000560006**

I lavori prevedono:

L’adeguamento sismico, ai sensi della normativa vigente in materia, di parte del Padiglione “San Pio”.

Nel corso del 2023 sono stati aggiudicati ed iniziati i lavori che, ad oggi, sono in corso di esecuzione.

Tempo per la realizzazione dell’intervento **22 mesi** dall’inizio dei lavori.

Conclusione dell’intero intervento **30 giugno 2026** come da cronoprogramma.

Interventi finanziati D.G.R.C. n.378/2020- D.L. 34/2020- DGRC 308/2023- finanziamento Invitalia – Decreto Arcuri.

Intervento Scheda n.11

Pronto Soccorso Covid dedicato, sito presso Padiglione “Moscati” - importo intervento euro **3.302.995,00**. **Iva compresa** (importo lavori euro 2.058,510,00 ed euro 882.000,00 per apparecchiature oltre Iva). **CUP C84E21003720001**.

I lavori prevedono:

Una nuova struttura che impegna una superficie di circa 600 mq che si sviluppa su due livelli: piano seminterrato, utilizzato principalmente per accesso ai mezzi di servizio, e piano terra per nuove postazioni/cura per pazienti che accedono al pronto soccorso. Tale struttura permette di differenziare i percorsi in caso di emergenza pandemica e, a tale scopo, è stata prevista anche una seconda camera calda attigua a quella esistente. In tale struttura è prevista, inoltre, l’installazione di una nuova Tac con annessa sala ecografica.

Lavori iniziati nel corso del 2023 ed a tutt’oggi in corso.

Tempo per la realizzazione dell’intervento **16 mesi** con conclusione prevista giugno 2025.

Intervento Scheda n.14

Attivazione 6 posti letto di Terapia Intensiva/Sub intensiva Covid dedicati presso Padiglione “Moscati” - importo intervento € **2.474.334,26** Iva compresa (importo lavori euro 978.950,00 ed euro 1.145.383,00 per apparecchiature oltre Iva). **CUP: C84E21003680001**

L'intervento ha permesso di attivare n. 6 posti letto di terapia intensiva/sub intensiva, con i relativi ambienti a servizio, afferenti alla UOC Medicina d'Urgenza-PS ed ubicati al terzo piano del Padiglione “Moscati”.

Lavori iniziati nel corso del 2023 ed ultimati e collaudati nel 2024.

Intervento Scheda n.15

Attivazione 14 posti letto, di cui n. 12 di Sub intensiva presso Padiglione “Santa Teresa della Croce”- importo intervento € **2.048.660,00** Iva Compresa (importo lavori euro 877.350,00 ed euro 882.000,00 per apparecchiature oltre Iva). **CUP: C84E21003720001**

L'intervento, afferente all'UOC Pneumologia ed effettuato al secondo piano del Padiglione “Moscati”, ha consentito la realizzazione di n. 12 posti letto di terapia intensiva/sub intensiva e di n. 2 posti letto di degenza ordinaria, con i relativi ambienti a servizio, nonché una un'area dedicata agli ambulatori.

Lavori iniziati nel 2023 ed in corso di ultimazione nel 2024.

Interventi finanziati con fondi di Bilancio Aziendale **Presidio Ospedaliero “G Rummo” di Benevento**

PADIGLIONE “SAN PIO”

Tra le attività di potenziamento per la varie Unità Operative ubicate nel Padiglione “San Pio” va segnalato che sono stati completati, nel corso del 2023, i lavori di ristrutturazione/ammodernamento del **Centro di Procreazione Medicalmente Assistita di III livello** - afferente alla UOSD Fisiopatologia riproduzione umana e Diagnosi prenatale integrata - e della **UOSD Genetica Medica**, individuata dalla Regione Campania come centro di riferimento regionale per l'autorizzazione alla prescrizione di farmaci innovativi per le malattie rare.

Le ristrutturazioni di cui innanzi sono state effettuata previo rilascio dell'apposita autorizzazione all'esercizio dell'attività sanitaria, ai sensi della DGRC 7301/2001, rilasciata dal Comune di Benevento a seguito di parere favorevole della commissione ASL di Benevento.

Di seguito gli ulteriori provvedimenti tecnici/amministrativi relativi agli interventi realizzati per il Padiglione San Pio:

Approvazione perizia di lavori di nuova pavimentazione per gli atri di ingresso del Padiglione “San Pio” e del Padiglione “Moscati”.

Determina Dirigenziale n.755 del 27/06/2023.

Lavori conclusi.

Affidamento lavori per installazione di porte automatiche presso le Sale Operatorie della UOC Ostetricia e Ginecologia, ubicate al II^ piano.

Determina Dirigenziale n.784 del 29/06/2023.

Lavori conclusi.

Manutenzione straordinaria adeguamento impianto gas medicali presso la UOC ORL.

Determina Dirigenziale n.790 del 29/06/2023 .

Lavori conclusi

Sistemazione Sala Operatoria della UOC Ostetricia e Ginecologia e realizzazione linea elettrica per il locale di sterilizzazione.

Determina Dirigenziale n.1057 del 27/09/2023.

Lavori conclusi.

Fornitura e posa in opera di porte automatiche a tenuta presso i locali della PMA, ubicati al IV[^] piano.

Determina Dirigenziale n.1124 del 11/10/2023.

Lavori conclusi.

Approvazione perizia per lavori di adeguamento funzionale e messa in sicurezza di locali adiacenti il plesso operatorio del Padiglione “San Pio”.

Determina Dirigenziale n. 1231 del 07/11/2023.

Lavori conclusi.

Approvazione Progetto Esecutivo, con Delibera del D.G. n.1284 del 05/12/2023, per Lavori di adeguamento funzionale del VI[^] piano per la realizzazione di **n. 18 posti letto** dedicati alle seguenti UU.OO:

- **n. 10 posti letto per la UOC Otorinolaringoiatria;**
- **n. 3 posti letto per la UOC Oculistica,**
- **n. 5 per la UOSD Chirurgia maxillo-facciale e Odontostomatologia.**

Tale intervento è stato realizzato al fine di integrare le competenze, le professionalità e le risorse tecnologiche delle citate unità operative per garantire un ottimale iter diagnostico terapeutico ai pazienti con patologie a carico degli organi di senso, nell’ottica di favorire l’approccio multidisciplinare alle malattie nonché l’omogeneità e l’appropriatezza dei trattamenti.

Lavori appaltati ed in corso di esecuzione con conclusione lavori previsti nel mese di novembre 2024.

PADIGLIONE “SANTA TERESA DELLA CROCE”

Si è proceduto a ripristinare ed ad effettuare lavori di ammodernamento per il reparto di **U.O.C. Oncologia, con n. 11 posti letto** ed alla realizzazione di **n. 4 posti letto** dedicati al reparto dell’**UOSD Ematologia**, entrambi ubicati al piano I[^] del Padiglione Santa Teresa.

Tali operazione di riapertura/ammodernamento ed attivazione di nuovi reparti, è stata effettuata previo rilascio dell’apposita autorizzazione all’esercizio dell’attività sanitaria, ai sensi della DGRC 7301/2001, rilasciata dal Comune di Benevento a seguito di parere favorevole della commissione ASL di Benevento.

Di seguito gli ulteriori provvedimenti tecnici/amministrativi afferente agli interventi per il Padiglione “Santa Teresa della Croce”:

Approvazione perizia tecnica di lavori di adeguamento alla normativa antincendio della centrale termica.
Determina Dirigenziale n. 252 del 08/02/2023
Lavori conclusi.

Approvazione Progetto Esecutivo per lavori di realizzazione spogliatoi centralizzati e servizi.
Delibera del D.G. n. 519 del 13.06.2023.
Lavori iniziati nel corso del 2023 e conclusi nel 2024.

Approvazione perizia per lavori di completamento della messa in sicurezza della facciata.
Determina Dirigenziale n. 1048 del 25/09/2023.
Lavori conclusi.

PADIGLIONE “MOSCATI”

Si è proceduto a ripristinare ed ad effettuare lavori di ammodernamento presso le seguenti UU.OO.CC.:

- **UOC di Chirurgia d’Urgenza** , ubicata al I^ piano del Padiglione “Moscati”, che a seguito dei lavori è passata da n. 7 posti letto a n. 17 posti letto;
- **UOC Ortopedia** , ubicata al II^ piano del Padiglione “Moscati”, che a seguito dei lavori è passata da n. 7 posti letto a n. 17 posti letto;

Tali operazione di ammodernamento e riapertura di reparti, è stata effettuata previo rilascio dell’apposita autorizzazione all’esercizio dell’attività sanitaria, ai sensi della DGRC 7301/2001, rilasciata dal Comune di Benevento a seguito di parere favorevole della commissione ASL.

Nel corso del 2023 sono stati effettuati, inoltre, lavori di ristrutturazione relativamente alla **UOC Cardiologia UTIC con emodinamica interventistica**, ubicata al IV^ piano del Padiglione “Moscati” e dotata complessivamente di n. 28 posti letto.

In particolare, è stato ristrutturato il reparto di degenza ordinaria, dotato di n. 18 posti letto, è stato realizzato il nuovo reparto di UTIC, dotato di n.10 posti letto, nonché una area adibita a sale di emodinamica dotate di n. 2 angiografi fissi e di n. 1 angiografo portatile.

Le suindicate attività di ammodernamento e riapertura di reparti, sono state effettuata previo rilascio dell’apposita autorizzazione all’esercizio dell’attività sanitaria, ai sensi della DGRC 7301/2001, rilasciata dal Comune di Benevento a seguito di parere favorevole della commissione ASL.

PADIGLIONE “SAN BARTOLOMEO”

Il padiglione è stato oggetto di interventi di manutenzione straordinari al piano terra al fine di migliorare ed ampliare l’attuale Polo Didattico Universitario nonché la sistemazione di spazi esterni e delle facciate dell’edificio.

Lavori conclusi.

PADIGLIONE “S. MARIA DELLE GRAZIE”

Si è provveduto ad eseguire lavori di manutenzione straordinari volti a riqualificare ed migliorare diversi ambienti posti sia al piano terra nonché al piano secondo dello stesso fabbricato.

Lavori conclusi.

INTERVENTI A CARATTERE GENERALE

Si è provveduto ad effettuare interventi di manutenzione straordinaria e miglioramento che hanno riguardato più padiglioni e/o aree esterne e/o impianti comuni.

In particolare, sono stati effettuati i seguenti interventi:

- lavori di manutenzione straordinaria area di ingresso ai piani dei padiglioni del P.O. Rummo;
- lavori di ripristino e fornitura serramenti presso i Padiglioni del P.O. Rummo ;
- manutenzione straordinaria impianto di posta pneumatica del P.O. Rummo ;
- lavori di manutenzione straordinaria per il ripristino della viabilità e relativi stalli;
- fornitura in opera e manutenzione straordinaria infissi interni di alcuni Padiglioni del P.O. Rummo;
- Affidamento posa in opera di sei climatizzatori presso il P.O. Sant'Alfonso Maria dei Liguori;
- lavori di adeguamento delle canalizzazioni dell'impianto di condizionamento per il locale adibito a sala di somministrazione terapia del reparto di oncologia del P.O. Sant'Alfonso Maria dei Liguori;

9.2 L'ACQUISIZIONE DI RISORSE UMANE

Nel corso dell'anno 2023, seguendo le indicazioni regionali dettate dai provvedimenti relativi alla metodologia per la determinazione di personale degli enti del SSR e i tetti di spesa, l'Azienda ha provveduto ad adottare il Piano triennale del fabbisogno di personale 2022-2024 con Deliberazione n. 1079 del 02.11.2023; aggiornato poi nel corso del 2024 con deliberazione n.716 del 29.07.2024 ad oggetto "*Piano triennale del fabbisogno di personale 2023-2025 – adozione provvisoria*".

Nel corso del 2023 si è provveduto mediante l'indizione di numerosi concorsi sia a tempo indeterminato che determinato a sopperire alle carenze di organico sempre nel rispetto dei vincoli imposti dalla normativa vigente. Si è provveduto inoltre ad attivare convenzioni con le altre Aziende Sanitarie campane per lo scorrimento di graduatorie, al fine di velocizzare l'immissione in servizio di personale appartenente alle aree che più manifestavano carenze. Ciò al fine di garantire non solo i livelli essenziali di assistenza ma anche elevati standard di qualità delle cure.

Si rilevano 242 assunti al 31.12.2023, di cui 219 a tempo indeterminato, 19 a tempo determinato e 4 per il restante personale.

In particolare, le figure assunte a tempo indeterminato sono così suddivise:

- N. 40 Dirigenti medici;
- N. 8 Dirigenti non medici;
- N. 171 unità di personale di comparto suddivise tra i diversi ruoli sanitario, amministrativo, tecnico e professionale.

9.3 L'ACQUISIZIONE DI BENI E SERVIZI

Si riporta di seguito un dettaglio delle principali acquisizioni effettuate nel 2023 con particolare riferimento ai servizi ed ai beni durevoli:

• SERVIZI

Nel corso del 2023 hanno avuto avvio i contratti relativi ai seguenti servizi, aggiudicati in seguito a procedure autonome di gara o ad adesioni di gare espletate da SORESA o da Consip:

1. Servizio di Smaltimento rifiuti per i due Presidi Ospedalieri "G. Rummo" e "Sant'Alfonso Maria de' Liguori" (Delibera n. 673 del 25.07.2023);
2. Servizio di Vigilanza armata fissa presso i Presidi Ospedalieri "G. Rummo" e "Sant'Alfonso Maria de' Liguori" (Delibera n. 1277 del 28.11.2023);
3. Servizi di gestione e manutenzione sistemi IP e postazioni di lavoro aderendo ad una gara Consip su richiesta del CED (Delibera n. 349 del 21.04.2023);
4. Servizio di sanificazione dei materassi antidecubito presenti nelle vaie UU.OO. sanitarie dell'A.O. (Delibera n. 5 del 05.04.2023);
5. Servizi assicurativi per polizze Infortuni e All Risk per l'AORN (Delibera n. 726 del 11.08.2023);
6. Servizi di Videinterpretariato e di Gradimento dell'utenza per l'URP (Determina n. 1216 del 26.10.2023);
7. Servizio/fornitura sistema RIS/PACS (Determina n. 933 del 08.08.2023);

• SERVIZI INFORMATICI

Nel corso del 2023 si è dato avvio ad una serie di adesioni Consip su proposta della U.O.C. Tecnica e Programmazione (CED) utilizzando diverse fonti di finanziamento.

1. Adesione Accordo Quadro Consip avente ad oggetto l'affidamento di servizi applicativi e di servizi di supporto in ambito "Cybersecurity 2 – prodotti e servizi connessi" Lotto 3 Centro-Sud, utilizzando i Fondi POR – FESR Regione Campania 2014-2020 (Delibera n. 1301 del 11.12.2023);
2. Adesione Accordo Quadro Consip avente ad oggetto l'affidamento di servizi applicativi e di servizi di supporto in ambito "Sanità digitale – Servizi informativi sanitari e servizi informativi al cittadino" per le Pubbliche Amministrazioni del SSN Centro sud – utilizzando i Fondi PNRR (Delibera n. 840 del 22.09.2023 – lotto II e Delibera n. 1289 del 05.12.2023 – lotto 2);
3. Adesione Accordo Quadro Consip avente ad oggetto l'affidamento di servizi applicativi e di servizi di supporto in ambito "Sanità digitale – Sistemi informativi clinico-assistenziali" per le Pubbliche Amministrazioni del SSN – utilizzando i Fondi POR FESR Regione Campania 2014-2020 (Delibera n.1237 del 15/11/2023)

- **APPARECCHIATURE CON FONDI ART. 20 III FASE, I STRALCIO**

Utilizzando i fondi relativi all'art. 20 L. 67/88 si è proceduto, nel corso del 2023, ad acquistare:

- n. 1 colonna per chirurgia laparoscopica destinata alla U.O.C. di Chirurgia Generale (Delibera n. 418 del 15.05.2023);
- n. 1 colonna endoscopica ed eco-endoscopica per la U.O.C. di Medicina Interna (Delibera n. 418 del 15.05.2023);

- **APPARECCHIATURE CON FONDI 378/20**

Utilizzando i precitati Fondi 378/21, si è proceduto nel 2023 ad acquistare:

- n. 3 Ambulanze per l'AORN (Delibera n. 843 del 22.09.2023 poi rettificata dalla Delibera n. 903 del 06.10.2023 – aggiudicazione);
- n. 5 Elettrocardiografi per la U.O.C. di Pneumologia - Sub Intensiva e per la U.O.C. di Medicina d'Urgenza – Sub Intensiva (Delibera n. 593 del 07.07.2023 – aggiudicazione);
- n. 6 Stativi Pensili per la U.O.C. Medicina d'Urgenza – Sub Intensiva (Determina n. 713 del 16.06.2023);
- n. 3 Lavapadelle, per l'U.O.C. di Medicina d'Urgenza – Sub Intensiva (Determina n. 718 del 19.06.2023);
- n. 2 Ecotomografi per la U.O.C. di Medicina d'Urgenza e per la U.O.C. di Rianimazione –Terapia intensiva (Delibera n. 1253 del 20.11.2023);

Inoltre, nel corso del medesimo anno, si è provveduto all'indizione di gara riferita alle seguenti procedure:

- Acquisto di n. 34 Materassi Antidecubito a fluttuazione dinamica per terapia intensiva e sub-intensiva destinati alla U.O.C. Pneumologia, alla U.O.C. Medicina d'Urgenza-PS ed alla U.O.C. Anestesia e Rianimazione (Delibera n. 178 del 23/02/2023);
- Acquisto di n. 18 Sistemi di Monitoraggio destinati alla U.O.C. Pneumologia ed alla U.O.C. Medicina d'Urgenza-PS (Delibera n. 364 del 03/05/2023);
- Fornitura di Sistemi Infusionali a siringa destinati alla U.O.C. Pneumologia, alla U.O.C. Medicina d'Urgenza-PS ed alla U.O.C. Anestesia e Rianimazione (Delibera n. 365 del 03/05/2023);
- Fornitura di Sistemi Infusionali volumetrici destinati alla U.O.C. Pneumologia, alla U.O.C. Medicina d'Urgenza-PS ed alla U.O.C. Anestesia e Rianimazione (Delibera n. 538 del 16/06/2023);
- Acquisto di Stativi Pensili e Travi Testaletto destinati alla U.O.C. Pneumologia (Delibera n. 797 del 08/09/2023).

- **APPARECCHIATURE CON FONDI PNRR**

Utilizzando i Fondi del PNRR assegnati all'Azienda si è proceduto ad acquistare, aderendo ad un Accordo quadro Consip, N. 3 Telecomandati per l'U.O.C. di Diagnostica per Immagini (Delibera n. 34 del 12.01.2023 – adesione e Delibera n. 191 del 28.02.2023 – registrazione contabile);

- **APPARECCHIATURE CON FONDI POR/FERS 2014/2020**

Utilizzando i citati fondi assegnati all'Azienda si è proceduto ad acquistare (Delibera n. 795 del 8.9.2023):

- n. 1 Sistema per test da sforzo polmonare per la U.O.C. di Pneumologia;
- n.1 Angio OCT e N.1 Microscopio oftalmico operatorio per la U.O.C. di Oculistica;
- n. 1 Ecografo ginecologico per la U.O.C. di Ginecologia e Ostetricia;
- n.2 Ventilatori polmonari neonatali, N.2 incubatrici neonatali e N. 2 tavoli rianimatori neonatali per la U.O.C. di Terapia Intensiva Neonatale.

- **APPARECCHIATURE-ATTREZZATURE-STRUMENTARIO-ARREDI PER ATTIVITÀ ISTITUZIONALI**

Si evidenziano di seguito i maggiori acquisti:

- n. 4 Sistemi per isolamento rifiuti per il Pronto Soccorso e l'U.O.C. di Neurochirurgia (Determina n. 65 del 10.01.2023);
- Arredi sanitari e da ufficio per i reparti di Chirurgia d'Urgenza, Ortopedia, Cardiologia, Neurochirurgia, PMA, Ematologia e Oncologia (Determina n. 71 del 12.02.2023, Determina n. 260 del 09.02.2023, Determina 419 del 22.03.2023, Determina n. 527 del 19.04.2023, Determina n. 934 del 08.08.2023, Determina n. 942 del 10.08.2023, Determina n. 1253 del 09.11.2023);
- n. 14 Poltrone tipo day hospital per il Pronto Soccorso, la Medicina d'Urgenza e la Sala Prelievi della U.O.C. di Patologia Clinica (Determina n. 845 del 20.07.2023);
- n. 1 Defibrillatore per il Blocco Operatorio Multidisciplinare (Determina n. 308 del 23.02.2023);
- n. 22 Barelle Motorizzate per il Pronto Soccorso, l'U.O.C. di Medicina d'Urgenza, l'U.O.C. di Medicina Interna, l'U.O.C. di Neurorianimazione, l'U.O.C. di Pneumologia, l'U.O.C. di Cardiologia e UTIC, l'U.O.C. di Neurologia, l'U.O.C. di Ortopedia, l'U.O.C. di Rianimazione, l'U.O.C. di Neurochirurgia, l'U.O.C. di Malattie Infettive e l'U.O.C. di Chirurgia d'Urgenza (Delibera 83 del 27.01.2023);
- n. 100 Stampanti su richiesta del CED (Delibera n. 229 del 16.03.2023);
- Strumentario chirurgico per Oculistica, Ginecologia, Otorinolaringoiatria, Urologia, Ortopedia e Chirurgia d'Urgenza (Determina n.417 del 22.03.2023, Determina n. 792 del 30.06.2023, Determina n. 695 del 13.06.2023, Determina n. 730 del 20.06.2023, Determina n. 1116 del 11.10.2023, Determina n. 882 del 01.08.2023);
- n. 2 Centrifughe per la U.O. di Genetica (Determina n. 455 del 03.04.2023);
- n.1 Apparecchio di Anestesia e un Sistema di monitoraggio per la PMA (Determina n. 499 del

12.04.2023);

- n. 1 Elettrocardiografo e un Defibrillatore per l'U.O.C. di Oncologia (Determina n. 553 del 02.05.2023);
- n. 3 Holter per la U.O.C. Medicina d'Urgenza (Determina n. 1.000 del 11.09.2023);
- n. 1 Autoclave per la U.O. di Terapia Antalgica (Determina n. 990 del 06.09.2023);
- Adesione Convenzione SO.RE.SA per la fornitura di n. 3 Tavoli Operatori (Delibera n. 1271 del 28/11/2023).

Si riepilogano, altresì, le indizioni di gara intraprese nel corso dell'anno:

- Fornitura di n. 26 Defibrillatori destinati a varie U.O.C. (Delibera n. 79 del 26/01/2023);
- Fornitura di n. 2 Colonne Endoscopiche destinate alla U.O.C. Ostetricia e Ginecologia ed alla U.O.C. Otorinolaringoiatria (Delibera n. 214 del 09/03/2023);
- Fornitura di n. 1 Laser Oftalmologico destinato alla U.O.C. Oculistica (Delibera n. 402 del 09/05/2023);
- Acquisto di n. 6 Incubatrici Neonatali destinate alla U.O.C. Neonatologia con TIN (Delibera n. 915 del 11/10/2023);
- Fornitura di n. 4 Lampade Scialitiche destinate alla U.O.C. Ostetricia e Ginecologia ed all'Ambulatorio Chirurgico di Terapia Antalgica (Delibera n. 1330 del 20/12/2023);

IL NOLEGGIO DI BENI E SERVIZI

Infine, si riepilogano le principali pratiche di noleggio riferite ai beni durevoli, ultimate nel corso dell'anno 2023:

- Noleggio di n. 1 Sequenziatore di DNA da destinare alla U.O.S.D. Genetica Medica (Delibera n. 293 del 07/04/2023);
- Noleggio quadriennale di n. 1 Bisturi ad ultrasuoni da destinare all' U.O.C. Senologia (Delibera n. 313 del 18/04/2023);
- Noleggio quinquennale di Sistemi per test di laboratorio da destinare alla U.O.C. Patologia Clinica (Delibera n. 499 del 07/06/2023);
- Noleggio quinquennale di armadi di stoccaggio di endoscopi, di lavaendoscopi destinati alla U.O.C. Pneumologia e alla U.O.S.D. Gastroenterologia (Delibera n. 727 del 11/08/2023);

Inoltre, si è provveduto altresì all'indizione delle seguenti gare per noleggi:

- Noleggio di impianto Corelab ad alta automazione da destinare all'U.O.C. Patologia Clinica (Delibera n. 246 del 22/03/2023);
- Noleggio di n. 1 Sistema di Urodinamica destinati alla U.O.C. Urologia (Delibera n. 1193 del 10/11/2023);
- Noleggio di un Sistema motorizzato ad alta velocità da destinare alla Sala Operatoria di Neurochirurgia (Delibera n. 1280 del 29/11/2023)

10. Conclusioni

Il programma aziendale futuro, attese le risorse ordinarie assegnate è improntato alla garanzia dell'erogazione dei LEA e al miglioramento dell'assistenza, attraverso anche la riapertura e il potenziamento di alcuni reparti.

Il risultato di Bilancio è stato il risultato delle diverse azioni poste in essere dall'Azienda che hanno inciso nei vari settori aziendali e, comunque, sinergiche per il raggiungimento dell'obiettivo dell'equilibrio economico.

I dati di bilancio dimostrano una corretta gestione delle risorse che, ancora una volta, confermando un trend positivo di questi ultimi anni, ha prodotto un utile di esercizio di **77.895 €**.

Il Direttore Amministrativo

Daniela Capone

Il Direttore Sanitario

Roberto Alfano

Il Direttore Generale

Maria Morgante