



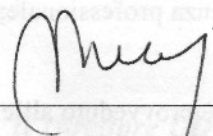
AZIENDA
OSPEDALIERA
SAN PIO

BENEVENTO

AZIENDA OSPEDALIERA
“SAN PIO” - BENEVENTO

di Rilievo Nazionale e di Alta Specializzazione
DEA di II Livello
IL DIRETTORE GENERALE

Deliberazione n. 717 del 29-07-2024

<p style="text-align: center;">PUBBLICAZIONE</p> <p>Dichiarazione di conformità del trattamento dei dati ex D.Lgs. n. 196/2003 e ss.mm.ii.</p> <p>Premesso che il regolamento UE 2016/679 e il D.Lvo 196/2003 e ss.mm.ii. Contengono principi e prescrizioni per il trattamento dei dati personali, anche con riferimento alla loro “diffusione”, il Proponente la presente deliberazione dichiara di aver valutato la rispondenza del testo, compreso degli eventuali allegati, destinato alla diffusione per il mezzo dell’Albo Pretorio alle suddette prescrizioni e ne dispone la pubblicazione nei modi di legge.</p> <p style="text-align: center;">Il Direttore U.O.C. Risorse Umane (Dott.ssa Marina Pinto)</p>	<p>OGGETTO: Rettifica delibera n. 469 del 23/05/2024 avente ad oggetto “Concorso pubblico, per titoli ed esami, per la copertura di n. 1 posto di Operatore Tecnico Specializzato – Autista di Ambulanza ctg. BS- Ammissione candidati prova preselettiva”, e contestuale rettifica degli allegati B e D.</p>
<p>DICHIARAZIONE DI REGOLARITA’ CONTABILE:</p> <p>il presente atto trova copertura sul/i conto/i economico/i:</p> <p>n. del Bilancio (anno) n. del Bilancio (anno) n. del Bilancio (anno)</p> <p>In presenza di fattura di importo superiore a € 5.000,00, prima dell’emissione del relativo mandato di pagamento l’UOC Risorse Economiche effettuerà il controllo tramite l’Agenzia delle Entrate.</p> <p style="text-align: center;">Il Direttore U.O.C. Risorse Economiche</p>	<p><input checked="" type="checkbox"/> Il Presente provvedimento è reso immediatamente esecutivo.</p> <p style="text-align: center;">IL DIRETTORE GENERALE</p> <p style="text-align: center;"></p>

PROPOSTA DI DELIBERA

OGGETTO: Rettifica delibera n. 469 del 23/05/2024 avente ad oggetto "Concorso pubblico, per titoli ed esami, per la copertura di n. 1 posto di Operatore Tecnico Specializzato – Autista di Ambulanza ctg. BS- Ammissione candidati prova preselettiva", e contestuale rettifica degli allegati B e D.

La Dott.ssa Marina PINTO in qualità di Direttore della U.O.C. Risorse Umane

PREMESSO CHE

- deliberazione n. 106 del 06/02/2023 è stato indetto Concorso pubblico, per titoli ed esami, per la copertura di n. 1 posto di Operatore Tecnico Specializzato – Autista di Ambulanza ctg. BS;
- il testo integrale del bando con l'indicazione dei requisiti e delle modalità di partecipazione al Concorso e' stato pubblicato sul Bollettino Ufficiale della Regione Campania n° 20 del 13/03/2023 e successivamente, per estratto, sulla Gazzetta Ufficiale della Repubblica Italiana – IV° Serie Speciale – Concorsi ed Esami, n° 24 del 28/03/2023;
- entro i termini utili ai fini della partecipazione al Concorso suindicato, risultano essersi iscritti n. 137 candidati, mediante la procedura informatica ISON della GIADA progetti;
- con Delibera n. 383 del 19/14/2024, esecutiva ai sensi di legge, si è provveduto all'ammissione, al concorso di cui trattasi, di n. 116 candidati e, contestualmente, all'ammissione con riserva di n. 5 candidati e all'esclusione di n. 15 candidati;
- con successiva Deliberazione n. 469 del 23/05/2024, si è provveduto alla riammissione al Concorso di cui trattasi di n. 5 candidati ammessi con riserva e di n. 3 candidati non ammessi;

RILEVATO CHE

- con nota prot. n. 9937 del 22/04/2024 questa A.O.R.N. ha comunicato al candidato, Sig. Terence Tardino, la non ammissione al concorso di cui trattasi in quanto non in possesso del requisito specifico dei cinque anni di esperienza professionale acquisita nel corrispondente profilo professionale;
- con nota acquisita al protocollo aziendale con n. 16015 del 17/07/2024, il suddetto Sig. Tardino Terence ha presentato formale richiesta di accesso agli atti motivata dalla sua esclusione al concorso di cui trattasi;
- che a fronte della suddetta istanza si è proceduto ad effettuare una verifica della sua domanda di partecipazione dalla quale è emerso un errore nel calcolo del periodo lavorativo ai fini del possesso del requisito dei cinque anni di esperienza professionale;

PRESO ATTO

- che, per mero errore materiale, si è provveduto all'esclusione del candidato succitato;

CONSIDERATO

- per i motivi suesposti, di dovere procedere all'ammissione del candidato Tardino Terence al concorso di cui trattasi;
- che, per l'effetto, risultano ammissibili n. 126 candidati, e non ammissibili n. 11 candidati al concorso *de quo*;

RITENUTO

- pertanto, di dover procedere, alla rettifica della Deliberazione n. 469 del 23/05/2024, nella parte relativa alla proposta, al deliberato, all'allegato B "ELENCO AMMESSI" e all'Allegato D "ELENCO NON AMMESSI", costituenti parti integranti e sostanziali del presente atto, relativamente alle sole parti oggetto di variazione, dando atto che il numero complessivo dei candidati

ammessi risulta essere pari a n. 126 e non ammessi n. 11 candidati al concorso di cui trattasi;

VISTI

- il D.Lgs. n. 502/92 e s.m.i.;
- D. Lgs 165/2001 s.m.i.
- DPR 483 del 10/12/1997
- il CCNL Area Dirigenza Medica;

DICHIARATA, in qualità di responsabile del procedimento, la regolarità giuridico amministrativa della presente proposta e le condizioni di ammissibilità, finalizzate all'adozione del presente provvedimento ai sensi dell'art. 2 della Legge n. 241/1990 e s.m.i., a seguito dell'istruttoria effettuata, nel rispetto delle proprie competenze, funzioni e responsabilità;

DICHIARATA l'insussistenza di conflitto di interessi, anche potenziale, ai sensi dell'art. 6 bis della legge 241/90, introdotto dalla Legge 190/2012 e della Misura M04 del Piano triennale della prevenzione della corruzione e trasparenza;

DICHIARATO che non sussistono motivi ostativi a procedere, attesa la piena conformità alle disposizioni di legge e regolamenti aziendali;

DATO ATTO CHE:

-tutta la documentazione originale a supporto del presente atto è depositata e custodita presso l'U.O.C. Risorse Umane.

Tutto ciò premesso, argomentato ed attestato, il sottoscritto Direttore Risorse Umane

PROPONE AL DIRETTORE GENERALE

l'adozione del presente provvedimento, e nello specifico, per i motivi espressi in narrativa e che qui si intendono per trascritti e confermati:

- **di prendere atto** che il candidato Sig. Tardino Terence ,per mero errore nel calcolo del periodo lavorativo ai fini del possesso del requisito dei cinque anni di esperienza professionale è stato escluso;
- **di dover procedere**, per l'effetto, all'ammissione del candidato Sig. Tardino Terence al concorso di cui trattasi;
- **di dover procedere**, alla rettifica della Deliberazione n. 469 del 23/05/2024, nella parte relativa alla proposta, al deliberato, all'allegato B "ELENCO AMMESSI" e all'Allegato D "ELENCO NON AMMESSI ", costituenti parti integranti e sostanziali del presente atto, relativamente alle sole parti oggetto di variazione, dando atto che il numero complessivo dei candidati ammessi risulta essere pari a n. 126 e non ammessi n. 11 candidati al concorso di cui trattasi;
- **Di trasmettere** mediante le procedure aziendali in essere, copia del provvedimento in questione al Collegio Sindacale, come per legge;
- **Di specificare** che tutta la documentazione è agli atti di questa U.O.C.;
- **Di dare atto** che il provvedimento de quo è immediatamente eseguibile;
- **Di precisare** che il provvedimento amministrativo in questione è soggetto agli obblighi in materia di trasparenza, derivanti dal D.Lgs n. 33/2013.

L'Estensore

Dott.ssa *Valentina* Consolazio

Il Direttore UOC Risorse Umane
Dott.ssa *Marina* Pinto

IL DIRETTORE GENERALE
Dott.ssa *Maria* Morgante

dell'A.O.R.N. "San Pio", nominato con D.G.R.C. n. 331 del 21.06.2022, immesso nelle funzioni con D.P.G.R.C. n. 108 del 04.08.2022 ed immesso in servizio con Delibera n. 416 del 09.08.2022, coadiuvato dal Direttore Amministrativo, Dott.ssa Daniela Capone, e dal Direttore Sanitario, Dott.Roberto Alfano, ha adottato la seguente delibera:

Vista

la suesposta proposta del Direttore dell'U.O.C. Risorse Umane avente ad oggetto: **Rettifica delibera n. 469 del 23/05/2024 avente ad oggetto "Concorso pubblico, per titoli ed esami, per la copertura di n. 1 posto di Operatore Tecnico Specializzato – Autista di Ambulanza etg. BS- Ammissione candidati prova preselettiva", e contestuale rettifica degli allegati B e D.**

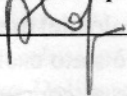
PRESO ATTO

- dell'espressa dichiarazione di regolarità giuridico amministrativa resa dal Direttore dell'U.O.C. Risorse Umane a seguito della istruttoria dallo stesso effettuata e come dallo stesso attestato ed articolato;
- di tutto quanto riportato nella proposta di delibera;

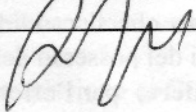
RITENUTO DI prendere atto, quale parte integrante e sostanziale del presente provvedimento, della suesposta proposta resa dal Direttore dell'U.O.C. Risorse Umane e sulla scorta ed in conformità della stessa;

CON IL PARERE FAVOREVOLE RESO, alla luce di tutto quanto sopra riportato ed attestato, dal Direttore Amministrativo e dal Direttore Sanitario con la sottoscrizione della presente proposta di provvedimento

*Il Direttore Amministrativo
Dott.ssa Daniela Capone*



*Il Direttore Sanitario
Dott. Roberto Alfano*



DELIBERA

di prendere atto, quale parte integrante e sostanziale del presente provvedimento, della suesposta proposta resa dal Direttore dell'U.O.C. Risorse Umane e sulla scorta ed in conformità della stessa:

- **di prendere atto** che il candidato Sig. Tardino Terence ,per mero errore nel calcolo del periodo lavorativo ai fini del possesso del requisito dei cinque anni di esperienza professionale è stato escluso;
- **di dover procedere**, per l'effetto, all'ammissione del candidato Sig. Tardino Terence al concorso di cui trattasi;
- **di dover procedere**, alla rettifica della Deliberazione n. 469 del 23/05/2024, nella parte relativa alla proposta, al deliberato, all'allegato B "**ELENCO AMMESSI**" e all'Allegato D "**ELENCO NON AMMESSI** ", costituenti parti integranti e sostanziali del presente atto, relativamente alle sole parti oggetto di variazione, dando atto che il numero complessivo dei candidati ammessi risulta essere pari a n. 126 e non ammessi n. 11 candidati al concorso di cui trattasi;
- **Di trasmettere** mediante le procedure aziendali in essere, copia del provvedimento in questione al Collegio Sindacale, come per legge;
- **Di specificare** che tutta la documentazione è agli atti di questa U.O.C.;
- **Di dare atto** che il provvedimento de quo è immediatamente eseguibile;
- **Di precisare** che il provvedimento amministrativo in questione è soggetto agli obblighi in materia di trasparenza, derivanti dal D.Lgs n. 33/2013.

*Il Direttore Generale
Dott.ssa Maria Morgante*

