

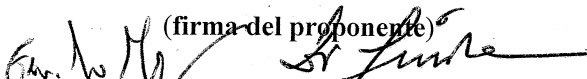
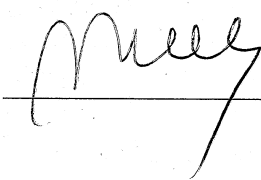
AZIENDA
OSPEDALIERA
SAN PIO

BENEVENTO

AZIENDA OSPEDALIERA
"SAN PIO" - BENEVENTO
di Rilievo Nazionale e di Alta Specializzazione
DEA di II Livello

IL DIRETTORE GENERALE

Deliberazione n. 65 del 23-01-2024

<p>PUBBLICAZIONE</p> <p>Dichiarazione di conformità del trattamento dei dati ex D.Lgs. n. 196/2003 e ss.mm.ii.</p> <p>Premesso che il regolamento UE 2016/679 e il D.Lvo 196/2003 e ss.mm.ii. Contengono principi e prescrizioni per il trattamento dei dati personali, anche con riferimento alla loro "diffusione", il Proponente la presente deliberazione dichiara di aver valutato la rispondenza del testo, compreso degli eventuali allegati, destinato alla diffusione per il mezzo dell'Albo Pretorio alle suddette prescrizioni e ne dispone la pubblicazione nei modi di legge.</p> <p><i>(firma del proponente)</i> </p>	<p>OGGETTO: Approvazione Regolamento Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance</p>
<p>DICHIARAZIONE DI REGOLARITA' CONTABILE:</p> <p>il presente atto trova copertura sul/i conto/i economico/i:</p> <p>n. del Bilancio (anno) n. del Bilancio (anno) n. del Bilancio (anno)</p> <p>In presenza di fattura di importo superiore a € 5.000,00, prima dell'emissione del relativo mandato di pagamento l'UOC Risorse Economiche effettuerà il controllo tramite l'Agenzia delle Entrate.</p> <p>Il Direttore U.O.C. Risorse Economiche</p>	<p><input checked="" type="checkbox"/> Il Presente provvedimento è reso immediatamente esecutivo.</p> <p>IL DIRETTORE GENERALE</p> <p></p>

PROPOSTA DI DELIBERA

Oggetto: Regolamento Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance

Il Dott. Pasquale Di Guida, in qualità di Direttore ad Interim della UOC “Epidemiologia e Valutazione dell’assistenza” e l’Ing. Emilio Morgevi, in qualità di Direttore UOC Controllo di Gestione

PREMESSO

- **che**, con Delibera n. 637 del 14.11.2018 ad oggetto “Approvazione scheda di valutazione della Dirigenza”, è stata approvata la scheda per la valutazione della performance della dirigenza medica, sanitaria non medica, professionale, tecnica e amministrativa;
- **che**, con Delibera n. 654 del 21.10.2020 ad oggetto “Regolamento per la valutazione del personale del comparto e contestuale revoca Delibera 152/2017”, è stato approvato il regolamento per la valutazione del personale del comparto e la relativa scheda di valutazione;
- **che** con Delibera n. 58 del 07.02.2022 ad oggetto “Approvazione del Piano della Performance 2022-2024, del Sistema di Valutazione e del Piano Operativo per il Lavoro Agile”, l’A.O.R.N. San Pio ha provveduto ad approvare il Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance (allegato 2 alla Delibera);
- **che**, in applicazione del D.L. 09.06.2021 n. 80, convertito nella L. 06.08.2021 n. 113, con Delibera n. 94 del 31.01.2023, poi aggiornata dalla Delibera n. 269 del 30.03.2023 e successivamente dalla Delibera n. 708 del 07.08.2023, l’Azienda Ospedaliera ha approvato il Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2023-2025 (PIAO), nel quale è confluito, tra l’altro, il Piano della Performance;
- **che** la Sezione Performance del predetto PIAO, individua gli obiettivi e gli indirizzi strategico-operativi delle varie articolazioni aziendali, fissando gli indicatori per la misurazione e la valutazione della Performance e, quindi, stabilendo il collegamento tra performance individuale e risultati della performance organizzativa;

CONSIDERATO

- **che**, nel verbale n. 8 del 05.09.2022 l’OIV “*invitava la Direzione Strategica a garantire una maggiore differenziazione delle valutazioni e, come già suggerito, a rinnovare il Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance, al fine di renderlo più incentivante alla performance*”;
- **che**, con mail del 28.03.2023 è stata inviata all’OIV bozza del regolamento per il Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance, ai fini di eventuali osservazioni;
- **che**, nel verbale n. 3 del 20.04.2023 l’OIV “*ritiene valida la bozza del Sistema di Valutazione della Performance e auspica l’approvazione del documento dopo il confronto con le organizzazioni sindacali*”;
- **che** con PEC del 31/05/2023 l’Ufficio Relazioni Sindacali, ha trasmesso alle OO. SS della Dirigenza Area sanità/funzioni locali e del comparto, la bozza di regolamento avente ad oggetto: “Regolamento per la Misurazione e Valutazione della performance”;
- **che** solo l’RSU area comparto, con verbale del 05/06/2023, acquisito con prot. n. 11507 del 23/05/2023 ha richiesto apertura del confronto;
- **che**, con PEC del 21.11.2023 l’Ufficio Relazioni Sindacali ha convocato le RSU e le OO.SS. del comparto per la chiusura del confronto relativo al Regolamento “Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance”, allegando altresì bozza del regolamento revisonata a seguito del confronto effettuato in data 07.07.2023 e relativi allegati;
- **che**, come risulta dal verbale della riunione sindacale – area comparto del 29.11.2023, prot. n. 24064 del 29.11.2023, la maggioranza delle OO.SS. concorda sulla bozza inoltrata in

data 21.11.2023 e con la sottoscrizione del verbale il confronto richiesto dalla RSU in data 05.06.2023 si ritiene chiuso;

VISTO

- l'art. 7 del Dlgs 150/2009 come modificato dal Dlgs n. 74/2017 che recita testualmente *“le amministrazioni pubbliche valutano annualmente la performance organizzativa e individuale. A tale fine adottano e aggiornano annualmente, previo parere vincolante dell'Organismo Indipendente di Valutazione, il Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance”*;

PRESO ATTO

- della Delibera Aziendale n. 1306 del 12.12.2023 di presa d'atto della DGRC 653 del 16.11.2023 ad oggetto *“Atto Aziendale AORN SAN PIO di Benevento. Approvazione”* che prevede tra l'altro di *“incaricare le strutture sanitarie, tecniche e amministrative competenti della proposta di adozione/aggiornamento dei Regolamenti, come previsti dal DCA 18/2013”* e della conseguente nota 25075 del 14.12.2023 con cui la Direzione Strategica ha demandato ai Direttori /Responsabili delle UU.OO. competenti nella proposizione dei regolamenti aziendali, di proporre l'adozione/aggiornamento dei regolamenti di propria competenza;

RITENUTO

- di dover procedere all'approvazione del Regolamento del Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance e dei relativi allegati (Allegato 1 – Scheda Valutazione performance individuale dirigenza, Allegato 2 – Scheda Valutazione personale di comparto) di cui al verbale della riunione sindacale del 29.11.2023;
- che il presente provvedimento non comporta alcun onere per l'AORN;

DICHIARATA, in qualità di responsabile del procedimento, la regolarità giuridico amministrativa del presente provvedimento e le condizioni di ammissibilità, finalizzate alla sua adozione ai sensi dell'art. 2 della Legge n. 241/1990 e s.m.i., a seguito dell'istruttoria effettuata, nel rispetto delle proprie competenze, funzioni e responsabilità;

DICHIARATA l'insussistenza di conflitto di interessi, anche potenziale, ai sensi dell'art. 6 bis della legge 241/90, introdotto dalla Legge 190/2012 e della Misura M04 del Piano triennale della prevenzione della corruzione e trasparenza;

DICHIARATO il carattere di congruità del presente provvedimento e che non sussistono motivi ostativi a procedere, attesa la piena conformità alle disposizioni di legge e ai regolamenti aziendali;

DATTO ATTO che tutta la documentazione a supporto del presente atto è detenuta presso la UOC proponente;

Tutto ciò premesso, argomentato ed attestato, il sottoscritto Direttore ad Interim della UOC Epidemiologia e Valutazione dell'assistenza

PROPONE AL DIRETTORE GENERALE

l'adozione del presente provvedimento, e nello specifico, per i motivi espressi in narrativa e che qui si intendono per trascritti e confermati:

- di approvare il Regolamento del Sistema di Misurazione e Valutazione della performance e i relativi allegati (Allegato 1 – Scheda Valutazione performance

individuale dirigenza, Allegato 2 – Scheda Valutazione personale di comparto), che formano parte integrante e sostanziale della presente delibera;

- per l'effetto revocare la Delibera Aziendale n. 637 del 14.11.2018 ad oggetto "Approvazione scheda di valutazione della Dirigenza" e la Delibera Aziendale n. 654 del 215.10.2020 ad oggetto "Regolamento per la valutazione del personale del comparto e contestuale revoca Delibera 152/2017;
- di trasmettere il presente provvedimento al Collegio Sindacale;
- di demandare alla UOSD "Implementazione dei processi e monitoraggio delle attività direzionali" la trasmissione a mezzo mail del presente provvedimento all'Organismo Indipendente di Valutazione (O.I.V.) e ai Direttori di Dipartimento, Direttori/Responsabili di UOC/UOSD;
- di demandare all'Ufficio Relazioni Sindacali la trasmissione alle OO.SS. del presente provvedimento;
- di dare atto che il provvedimento de quo è immediatamente eseguibile.

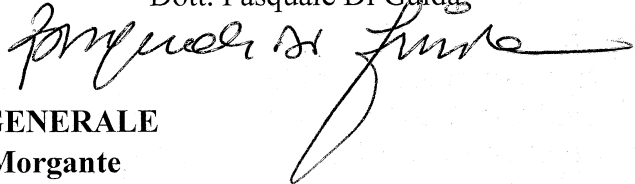
Il Direttore
U.O.C. Controllo di Gestione

Ing. Emilio Morgevi



Il Direttore ad Interim
U.O.C. Epidemiologia e
Valutazione dell'assistenza

Dott. Pasquale Di Guida



IL DIRETTORE GENERALE
Dott.ssa Maria Morgante

dell'A.O.R.N. "San Pio", nominato con D.G.R.C. n. 331 del 21.06.2022, immesso nelle funzioni con D.P.G.R.C. n. 108 del 04.08.2022 ed immesso in servizio con Delibera n. 416 del 09.08.2022, coadiuvato dal Direttore Amministrativo, Dott.ssa Daniela Capone, e dal Direttore Sanitario, Dott. Roberto Alfano, ha adottato la seguente delibera:

Vista

la suesposta proposta del Direttore ad Interim della UOC Epidemiologia e Valutazione dell'assistenza, avente ad oggetto: **Regolamento Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance**

Preso atto

- dell'espressa dichiarazione di regolarità giuridico amministrativa, resa dal Direttore ad Interim della U.O.C. Epidemiologia e Valutazione dell'assistenza, a seguito della istruttoria dallo stesso effettuata e come dallo stesso attestato ed articolato;
- di tutto quanto riportato nella proposta di delibera;

Ritenuto di

prendere atto, quale parte integrante e sostanziale del presente provvedimento, della suesposta proposta resa dal Direttore ad Interim della U.O.C. Epidemiologia e Valutazione dell'assistenza e sulla scorta ed in conformità della stessa;

Con il parere favorevole reso, alla luce di tutto quanto sopra riportato ed attestato, dal Direttore Amministrativo e dal Direttore Sanitario, con la sottoscrizione del presente provvedimento;

Il Direttore Amministrativo
Dott.ssa Daniela Capone

Il Direttore Sanitario
Dott. Roberto Alfano

DELIBERA

di prendere atto, quale parte integrante e sostanziale del presente provvedimento, della suesposta proposta resa dal Direttore ad Interim della U.O.C. Epidemiologia e Valutazione dell'assistenza e sulla scorta ed in conformità della stessa:

- di approvare il Regolamento del Sistema di Misurazione e Valutazione della performance e i relativi allegati (Allegato 1 – Scheda Valutazione performance individuale dirigenza, Allegato 2 – Scheda Valutazione personale di comparto), che formano parte integrante e sostanziale della presente delibera;
- per l'effetto revocare la Delibera Aziendale n. 637 del 14.11.2018 ad oggetto "Approvazione scheda di valutazione della Dirigenza" e la Delibera Aziendale n. 654 del 21.10.2020 ad oggetto "Regolamento per la valutazione del personale del comparto e contestuale revoca Delibera 152/2017;
- di trasmettere il presente provvedimento al Collegio Sindacale;
- di demandare alla UOSD "Implementazione dei processi e monitoraggio delle attività direzionali" la trasmissione a mezzo mail del presente provvedimento all'Organismo Indipendente di Valutazione (O.I.V.) e ai Direttori di Dipartimento, Direttori/Responsabili di UOC/UOSD;
- di demandare all'Ufficio Relazioni Sindacali la trasmissione alle OO.SS. del presente provvedimento;
- di dare atto che il provvedimento de quo è immediatamente eseguibile.

Il Direttore Generale
Dott.ssa Maria Morgante