



AZIENDA
OSPEDALIERA
SAN PIO
BENEVENTO

**AZIENDA OSPEDALIERA
"SAN PIO" - BENEVENTO**
**di Rilievo Nazionale e di Alta Specializzazione
DEA di II Livello**

IL DIRETTORE GENERALE

Deliberazione n. 476 del 31-05-2024

<p>PUBBLICAZIONE</p> <p>Dichiarazione di conformità del trattamento dei dati ex D.Lgs. n. 196/2003 e ss.mm.ii.</p> <p>Premesso che il regolamento UE 2016/679 e il D.Lvo 196/2003 e ss.mm.ii. Contengono principi e prescrizioni per il trattamento dei dati personali, anche con riferimento alla loro "diffusione", il Proponente la presente deliberazione dichiara di aver valutato la rispondenza del testo, compreso degli eventuali allegati, destinato alla diffusione per il mezzo dell'Albo Pretorio alle suddette prescrizioni e ne dispone la pubblicazione nei modi di legge.</p> <p>Il Direttore U.O.C. Risorse Umane (Dot.ssa Marina Pinto)</p>	<p>OGGETTO: "Avviso di mobilità regionale e interregionale, per titoli e colloquio, per la copertura a tempo pieno ed indeterminato di n: 10 posti di Collaboratore Professionale Sanitario - Infermiere" - Immissione in servizio.</p>
<p>DICHIARAZIONE DI REGOLARITA' CONTABILE:</p> <p>il presente atto trova copertura sul/i conto/i economico/i:</p> <p>n. del Bilancio (anno)</p> <p>n. del Bilancio (anno)</p> <p>n. del Bilancio (anno)</p> <p>In presenza di fattura di importo superiore a € 5.000,00, prima dell'emissione del relativo mandato di pagamento l'UOC Risorse Economiche effettuerà il controllo tramite l'Agenzia delle Entrate.</p> <p>Il Direttore U.O.C. Risorse Economiche</p>	<p><input checked="" type="checkbox"/> Il Presente provvedimento è reso immediatamente esecutivo.</p> <p>IL DIRETTORE GENERALE</p> <p><i>[Signature]</i></p>

PROPOSTA DI DELIBERA

Oggetto: "Avviso di mobilità regionale e interregionale, per titoli e colloquio, per la copertura a tempo pieno ed indeterminato di n. 10 posti di Collaboratore Professionale Sanitario – Infermiere" – Immissione in servizio.

La Dott.ssa Marina PINTO in qualità di Direttore della U.O.C. Risorse Umane

PREMESSO CHE

- con Deliberazione n. 338 del 21/04/2023, così come rettificata con Deliberazione n. 386 del 08/05/2023, esecutive ai sensi di legge, l'Azienda Ospedaliera "San Pio" di Benevento ha indetto "Avviso di mobilità regionale e interregionale, per titoli e colloquio, per la copertura a tempo pieno ed indeterminato di n. 10 posti di Collaboratore Professionale Sanitario – Infermiere";
- con Deliberazione n. 184 del 20/02/2024, così come rettificata con Deliberazione n. 339 del 10/04/2024 esecutiva ai sensi di legge, l'Azienda Ospedaliera "San Pio" di Benevento ha preso atto dell'esito dell'Avviso di mobilità suindicato e contestualmente ha approvato la graduatoria di merito;
- con Deliberazione n. 378 del 18/04/2024, così come rettificata con Deliberazione n. 425 del 10/05/2024 e con Deliberazione n. 457 del 20/05/2024, esecutive ai sensi di legge, l'Azienda Ospedaliera "San Pio" di Benevento ha autorizzato l'immissione in servizio di n. 7 Infermieri a decorrere dal 01/06/2024, utilizzando la posizione dei candidati idonei fino al ventitreesimo in graduatoria;

CONSIDERATO CHE

- con nota prot. n. 5123 del 11/03/2024, inoltrata a mezzo pec, si è proceduto a richiedere al candidato collocato al ventiquattresimo posto in graduatoria, la disponibilità all'accettazione dell'incarico, chiedendo contestualmente all'A.O.R.N. "Moscati" di Avellino presso cui lo stesso presta servizio il rilascio del nulla osta alla mobilità in uscita.
- con pec acquisita al protocollo aziendale n. 6144 del 15/03/2024 il candidato di cui sopra accettava l'incarico e mentre il mancato riscontro dell'A.O.R.N. "San Giuseppe Moscati" di Avellino veniva considerato diniego al nulla osta;
- con nota prot. n. 5130 del 11/03/2024, inoltrata a mezzo pec, si è proceduto a richiedere al candidato collocato al venticinquesimo posto in graduatoria, la disponibilità all'accettazione dell'incarico, chiedendo contestualmente all'ASREM presso cui lo stesso presta servizio il rilascio del nulla osta alla mobilità in uscita.
- con pec acquisita al protocollo aziendale n. 5978 del 15/03/2024 il candidato di cui sopra accettava l'incarico e l'ASREM con pec acquisita al protocollo aziendale n. 8073 del 04/04/2024 comunicava il diniego al nulla osta;
- con nota prot. n. 5178 del 11/03/2024, inoltrata a mezzo pec, si è proceduto a richiedere al candidato collocato al ventiseiesimo posto in graduatoria, la disponibilità all'accettazione dell'incarico, chiedendo contestualmente all'ASL CN1 presso cui lo stesso presta servizio il rilascio del nulla osta alla mobilità in uscita.
- con pec acquisita al protocollo aziendale n. 6020 del 15/03/2024 il candidato di cui sopra accettava l'incarico e l'ASL CN1 con pec acquisita al protocollo aziendale n. 8281 del 05/04/2024 comunicava il rilascio del nulla osta al trasferimento con data di decorrenza 01/11/2024;
- con nota prot. n. 9912 del 22/04/2023 quest'Azienda ha provveduto a richiedere la rettifica della data di decorrenza fissandola per il 01.06.2024;
- con pec acquisita al protocollo aziendale n. 10213 del 26/04/2024 l'ASL CN1, non accoglieva la richiesta di rettifica e confermava la data di decorrenza del 01/11/2024 che pertanto veniva considerato diniego al nulla osta;

- con nota prot. n. 5180 del 11/03/2024, inoltrata a mezzo pec, si è proceduto a richiedere al candidato collocato al ventiseftesimo posto in graduatoria la disponibilità all'accettazione dell'incarico, chiedendo contestualmente all'Azienda Ospedaliera Universitaria di Ferrara presso cui lo stesso presta servizio il rilascio del nulla osta alla mobilità in uscita;

- con pec acquisita al protocollo aziendale n. 6159 del 15/03/2024 il candidato di cui sopra accettava l'incarico e l'Azienda Ospedaliera Universitaria di Ferrara con pec acquisita al protocollo aziendale n. 9286 del 15/04/2024 comunicava il rilascio del nulla osta al trasferimento con data di decorrenza 01/11/2024;

- con nota prot. n. 9914 del 22/04/2023 quest'Azienda ha provveduto a richiedere la rettifica della data di decorrenza fissandola per il 01.06.2024;

- con pec acquisita al protocollo aziendale n. 10943 del 09/05/2024, l'Azienda Ospedaliera Universitaria di Ferrara non accoglieva la richiesta di rettifica e confermava la data di decorrenza del 01/11/2024 che pertanto veniva considerato diniego al nulla osta;

- con nota prot. n. 5130 del 11/03/2024, inoltrata a mezzo pec, si è proceduto a richiedere al candidato collocato al ventottesimo posto in graduatoria, la disponibilità all'accettazione dell'incarico, chiedendo contestualmente all'AULSS n. 1 Dolomiti presso cui lo stesso presta servizio il rilascio del nulla osta alla mobilità in uscita.

- con pec acquisita al protocollo aziendale n. 5941 del 15/03/2024 il candidato di cui sopra accettava l'incarico e l'AULSS n. 1 Dolomiti con pec acquisita al protocollo aziendale n. 10342 del 30/04/2024 comunicava il diniego al nulla osta;

- con nota prot. n. 5176 del 11/03/2024 inoltrata a mezzo pec si è proceduto a richiedere al candidato collocato al ventinovesimo posto in graduatoria la disponibilità all'accettazione dell'incarico, chiedendo contestualmente all'Azienda Ospedaliera Nazionale SS. Antonio e Biagio e Cesare Arrigo presso cui la stessa presta servizio il rilascio del nulla osta alla mobilità in uscita.

- con pec acquisita al protocollo aziendale n. 6221 del 18/03/2024 il candidato di cui sopra comunicava la rinuncia al trasferimento;

- con nota prot. n. 5169 del 11/03/2024, inoltrata a mezzo pec, si è proceduto a richiedere al candidato collocato al trentesimo posto in graduatoria la disponibilità all'accettazione dell'incarico, chiedendo contestualmente all'A.O.R.N. "Sant'Anna e San Sebastiano" di Caserta presso cui lo stesso presta servizio il rilascio del nulla osta alla mobilità in uscita.

- con pec acquisita al protocollo aziendale n. 7311 del 26/03/2024 il candidato di cui sopra accettava l'incarico e mentre il mancato riscontro l'A.O.R.N. "Sant'Anna e San Sebastiano" di Caserta veniva considerato diniego al nulla osta;

- con nota prot. n. 5171 del 11/03/2024, inoltrata a mezzo pec, si è proceduto a richiedere al candidato collocato al trentunesimo posto in graduatoria la disponibilità all'accettazione dell'incarico, chiedendo contestualmente all'A.S.P. di Catania presso cui lo stesso presta servizio il rilascio del nulla osta alla mobilità in uscita. Il candidato di cui sopra non riscontrando nei termini veniva considerato rinunciatario;

- con nota prot. n. 5166 del 11/03/2024, inoltrata a mezzo pec, si è proceduto a richiedere al candidato collocato al trentaduesimo posto in graduatoria la disponibilità all'accettazione dell'incarico, chiedendo contestualmente all'A.S.T. di Ancona presso cui lo stesso presta servizio il rilascio del nulla osta alla mobilità in uscita. Il candidato di cui sopra non riscontrando nei termini veniva considerato rinunciatario;

- con nota prot. n. 5168 del 11/03/2024, inoltrata a mezzo pec, si è proceduto a richiedere al candidato collocato al trentatreesimo posto in graduatoria la disponibilità all'accettazione dell'incarico, chiedendo contestualmente alla Clinica ospedaliero-universitaria Policlinico

“Umberto I” presso cui lo stesso presta servizio il rilascio del nulla osta alla mobilità in uscita.
- con pec acquisita al protocollo aziendale n. 5858 del 15/03/2024 il candidato di cui sopra accettava l’incarico e la Clinica ospedaliero-universitaria Policlinico “Umberto I” con pec acquisita al protocollo aziendale n. 8511 del 08/04/2024 comunicava il rilascio del nulla osta al trasferimento con data di decorrenza 01/12/2024;

- con nota prot. n. 9916 del 22/04/2024 quest’Azienda ha provveduto a richiedere la rettifica della data di decorrenza fissandola per il 01.06.2024;

- il mancato riscontro della Clinica ospedaliero-universitaria Policlinico “Umberto I” veniva considerato diniego al nulla osta;

- con nota prot. n. 5164 del 11/03/2024, inoltrata a mezzo pec, si è proceduto a richiedere al candidato collocato al trentaquattresimo posto in graduatoria, la disponibilità all’accettazione dell’incarico, chiedendo contestualmente all’Azienda ospedaliero – universitaria Senese presso cui lo stesso presta servizio il rilascio del nulla osta alla mobilità in uscita.

- con pec acquisita al protocollo aziendale n. 5998 del 15/03/2024 il candidato di cui sopra accettava l’incarico e l’Azienda ospedaliero – universitaria Senese con pec acquisita al protocollo aziendale n. 9718 del 19/04/2024 comunicava il rilascio del nulla osta al trasferimento con data di decorrenza 16/01/2025;

- con nota prot. n. 9918 del 22/04/2024 quest’Azienda ha provveduto a richiedere la rettifica della data di decorrenza fissandola per il 01.06.2024;

-con pec acquisita al protocollo aziendale n. 12147 del 27/05/2024 l’Azienda ospedaliero – universitaria Senese non accoglieva la richiesta di rettifica e confermava la data di decorrenza del 16/01/2025 che pertanto veniva considerato diniego al nulla osta;

- con nota prot. n. 5163 del 11/03/2024, inoltrata a mezzo pec, si è proceduto a richiedere al candidato collocato al trentacinquesimo posto in graduatoria, la disponibilità all’accettazione dell’incarico, chiedendo contestualmente all’A.O.R.N. “Sant’Anna e San Sebastiano” di Caserta presso cui lo stesso presta servizio il rilascio del nulla osta alla mobilità in uscita.

- con pec acquisita al protocollo aziendale n. 5972 del 15/03/2024 il candidato di cui sopra accettava l’incarico e mentre il mancato riscontro l’A.O.R.N. “Sant’Anna e San Sebastiano” di Caserta veniva considerato diniego al nulla osta;

- con nota prot. n. 5158 del 11/03/2024 inoltrata a mezzo pec si è proceduto a richiedere al candidato collocato al trentaseiesimo posto in graduatoria la disponibilità all’accettazione dell’incarico, chiedendo contestualmente all’A.U.S.L. di Reggio Emilia presso cui la stessa presta servizio il rilascio del nulla osta alla mobilità in uscita.

- con pec acquisita al protocollo aziendale n. 5967 del 15/03/2024 il candidato di cui sopra comunicava la rinuncia al trasferimento;

- con nota prot. n. 5118 del 11/03/2024, inoltrata a mezzo pec, si è proceduto a richiedere al candidato collocato al trentasettesimo posto in graduatoria, la disponibilità all’accettazione dell’incarico, chiedendo contestualmente alla Fondazione IRCCS Ca’ Granda Ospedale Maggiore Policlinico presso cui lo stesso presta servizio il rilascio del nulla osta alla mobilità in uscita.

- con pec acquisita al protocollo aziendale n. 5866 del 14/03/2024 il candidato di cui sopra accettava l’incarico e la Fondazione IRCCS Ca’ Granda Ospedale Maggiore Policlinico con nota acquisita al prot. aziendale n. 8839 del 10/04/2024 comunicava il rilascio del nulla osta al trasferimento con data di decorrenza 01/02/2025;

- con nota prot. n. 11480 del 16/05/2024 quest’Azienda ha provveduto a richiedere la rettifica della data di decorrenza fissandola per il 01.06.2024;

-con pec acquisita al protocollo aziendale n. 12146 del 27/05/2024 la Fondazione IRCCS Ca’

Granda Ospedale Maggiore Policlinico non accoglieva la richiesta di rettifica e confermava la data di decorrenza del 01/02/2025 che pertanto veniva considerato diniego al nulla osta;

- con nota prot. n. 5116 del 11/03/2024 inoltrata a mezzo pec si è proceduto a richiedere al candidato collocato al trentottesimo posto in graduatoria la disponibilità all'accettazione dell'incarico, chiedendo contestualmente all'Azienda ospedaliero - universitaria Careggi presso cui la stessa presta servizio il rilascio del nulla osta alla mobilità in uscita. Il candidato di cui sopra non riscontrando nei termini veniva considerato rinunciatario;

- con nota prot. n. 5114 del 11/03/2024, inoltrata a mezzo pec, si è proceduto a richiedere al candidato collocato al trentanovesimo posto in graduatoria, la disponibilità all'accettazione dell'incarico, chiedendo contestualmente all'A.U.S.L. Toscana Sud Est presso cui lo stesso presta servizio il rilascio del nulla osta alla mobilità in uscita.

- con pec acquisita al protocollo aziendale n. 6063 del 15/03/2024 il candidato di cui sopra accettava l'incarico e l'A.U.S.L. Toscana Sud Est con nota acquisita al prot. aziendale n. 9179 del 15/04/2024 comunicava il rilascio del nulla osta al trasferimento con data di decorrenza 01/10/2025;

- con nota prot. n. 11477 del 16/05/2024 quest'Azienda ha provveduto a richiedere la rettifica della data di decorrenza fissandola per il 01.06.2024;

- con pec acquisita al protocollo aziendale n. 11858 del 21/05/2024 l'A.U.S.L. Toscana Sud Est non accoglieva la richiesta di rettifica e confermava la data di decorrenza del 01/10/2025 che pertanto veniva considerato diniego al nulla osta;

- con nota prot. n. 5113 del 11/03/2024, inoltrata a mezzo pec, si è proceduto a richiedere al candidato collocato al quarantesimo posto in graduatoria, la disponibilità all'accettazione dell'incarico, chiedendo contestualmente all'A.O.U. Policlinico "Umberto I" presso cui lo stesso presta servizio il rilascio del nulla osta alla mobilità in uscita.

- con pec acquisita al protocollo aziendale n. 5930 del 15/03/2024 il candidato di cui sopra accettava l'incarico e l'A.O.U. Policlinico "Umberto I" con nota acquisita al prot. aziendale n. 8507 del 08/04/2024 comunicava il rilascio del nulla osta al trasferimento con data di decorrenza 01/12/2024;

- con nota prot. n. 11474 del 16/05/2024 quest'Azienda ha provveduto a richiedere la rettifica della data di decorrenza fissandola per il 01.06.2024;

- con pec acquisita al protocollo aziendale n. 12357 del 29/05/2024 l'A.O.U. Policlinico "Umberto I" non accoglieva la richiesta di rettifica e confermava la data di decorrenza del 01/12/2024 che pertanto veniva considerato diniego al nulla osta;

- con nota prot. n. 5111 del 11/03/2024, inoltrata a mezzo pec, si è proceduto a richiedere al candidato collocato al quarantunesimo posto in graduatoria, la disponibilità all'accettazione dell'incarico, chiedendo contestualmente all'Ospedale San Giovanni Battista presso cui lo stesso presta servizio il rilascio del nulla osta alla mobilità in uscita.

- con pec acquisita al protocollo aziendale n. 5861 del 14/03/2024 il candidato di cui sopra accettava l'incarico e mentre il mancato riscontro dell'Ospedale San Giovanni Battista veniva considerato diniego al nulla osta;

- con nota prot. n. 5109 del 11/03/2024, inoltrata a mezzo pec, si è proceduto a richiedere al candidato collocato al quarantaduesimo posto in graduatoria, la disponibilità all'accettazione dell'incarico, chiedendo contestualmente all'A.S.S.T. Valtellino e Alto Lario presso cui lo stesso presta servizio il rilascio del nulla osta alla mobilità in uscita;

- con pec acquisita al protocollo aziendale n. 5861 del 14/03/2024 il candidato di cui sopra comunicava la rinuncia al trasferimento;

- con nota prot. n. 5113 del 11/03/2024, inoltrata a mezzo pec, si è proceduto a richiedere al candidato collocato al quarantatreesimo posto in graduatoria, la disponibilità all'accettazione dell'incarico, chiedendo contestualmente all'Azienda ospedaliero – universitaria Careggi presso cui lo stesso presta servizio il rilascio del nulla osta alla mobilità in uscita.

- con pec acquisita al protocollo aziendale n. 5989 del 15/03/2024 il candidato di cui sopra accettava l'incarico e l'Azienda ospedaliero – universitaria Careggi con nota acquisita al prot. aziendale n. 8880 del 10/04/2024 comunicava il rilascio del nulla osta al trasferimento con data di decorrenza 01/11/2024;

- con nota prot. n. 11473 del 16/05/2024 quest'Azienda ha provveduto a richiedere la rettifica della data di decorrenza fissandola per il 01.06.2024;

-con pec acquisita al protocollo aziendale n. 11703 del 20/05/2024 l'Azienda ospedaliero – universitaria Careggi non accoglieva la richiesta di rettifica e confermava la data di decorrenza del 01/11/2024 che pertanto veniva considerato diniego al nulla osta;

- con nota prot. n. 5105 del 11/03/2024, inoltrata a mezzo pec, si è proceduto a richiedere al candidato collocato al quarantaquattresimo posto in graduatoria, la disponibilità all'accettazione dell'incarico, chiedendo contestualmente all'A.S.L. di Avellino presso cui lo stesso presta servizio il rilascio del nulla osta alla mobilità in uscita.

- con pec acquisita al protocollo aziendale n. 5886 del 14/03/2024 il candidato di cui sopra accettava l'incarico e mentre il mancato riscontro dell'A.S.L di Avellino veniva considerato diniego al nulla osta;

- con nota prot. n. 6038 del 15/03/2024, inoltrata a mezzo pec, si è proceduto a richiedere al candidato collocato al quarantacinquesimo posto in graduatoria, la disponibilità all'accettazione dell'incarico, chiedendo contestualmente all'AUSL di Modena presso cui lo stesso presta servizio il rilascio del nulla osta alla mobilità in uscita.

- con pec acquisita al protocollo aziendale n. 6270 del 18/03/2024 il candidato di cui sopra accettava l'incarico e l'AUSL di Modena con nota acquisita al protocollo aziendale n. 7849 del 02/04/2024 comunicava il diniego al nulla osta;

- con nota prot. n. 5102 del 11/03/2024, inoltrata a mezzo pec, si è proceduto a richiedere al candidato collocato al quarantaseiesimo posto in graduatoria, la disponibilità all'accettazione dell'incarico, chiedendo contestualmente all'A.S.S.T della Franciacorta presso cui lo stesso presta servizio il rilascio del nulla osta alla mobilità in uscita.

- con pec acquisita al protocollo aziendale n. 6120 del 15/03/2024 il candidato di cui sopra accettava l'incarico e l'A.S.S.T della Franciacorta con nota acquisita al prot. aziendale n. 7484 del 27/03/2024 comunicava il rilascio del nulla osta al trasferimento con data di decorrenza 14/10/2024;

- con nota prot. n. 11470 del 16/05/2024 quest'Azienda ha provveduto a richiedere la rettifica della data di decorrenza fissandola per il 01.06.2024;

-con pec acquisita al protocollo aziendale n. 12079 del 23/05/2024 l'A.S.S.T della Franciacorta non accoglieva la richiesta di rettifica e confermava la data di decorrenza del 14/10/2024 che pertanto veniva considerato diniego al nulla osta;

- con nota prot. n. 5175 del 11/03/2024, inoltrata a mezzo pec, si è proceduto a richiedere al candidato collocato al quarantasettesimo posto in graduatoria, la disponibilità all'accettazione dell'incarico, chiedendo contestualmente all'AULSS 3 Serenissima presso cui lo stesso presta servizio il rilascio del nulla osta alla mobilità in uscita.

- con pec acquisita al protocollo aziendale n. 6080 del 15/03/2024 il candidato di cui sopra accettava l'incarico e l'AULSS 3 Serenissima con nota acquisita al prot. aziendale n. 9276 del 15/04/2024 comunicava il rilascio del nulla osta al trasferimento con data di decorrenza 01/01/2025;

- con nota prot. n. 11467 del 16/05/2024 quest'Azienda ha provveduto a richiedere la rettifica

della data di decorrenza fissandola per il 01.06.2024;

- con pec acquisita al protocollo aziendale n. 12383 del 29/05/2024 l'AUUSS 3 Serenissima non accoglieva la richiesta di rettifica e confermava la data di decorrenza del 01/01/2025 che pertanto veniva considerato diniego al nulla osta;

- con nota prot. n. 5170 del 11/03/2024, inoltrata a mezzo pec, si è proceduto a richiedere al candidato collocato al quarantottesimo posto in graduatoria, la disponibilità all'accettazione dell'incarico, chiedendo contestualmente all'Ospedale Riuniti di Foggia presso cui lo stesso presta servizio il rilascio del nulla osta alla mobilità in uscita.

- con pec acquisita al protocollo aziendale n. 6030 del 15/03/2024 il candidato di cui sopra accettava l'incarico e l'Ospedale Riuniti di Foggia con nota acquisita al prot. aziendale n. 9498 del 17/04/2024 comunicava il rilascio del nulla osta al trasferimento senza indicazione della data di decorrenza;

- con nota prot. n. 11465 del 16/05/2024 quest'Azienda ha provveduto a richiedere la fissazione della data di decorrenza al 01.06.2024;

- il mancato riscontro dell'Ospedale Riuniti di Foggia veniva considerato diniego al nulla osta;

- con nota prot. n. 5167 del 11/03/2024, inoltrata a mezzo pec, si è proceduto a richiedere al candidato collocato al quarantanovesimo posto in graduatoria, la disponibilità all'accettazione dell'incarico, chiedendo contestualmente all'Azienda Ospedaliero – Universitaria di Alessandria presso cui lo stesso presta servizio il rilascio del nulla osta alla mobilità in uscita.

- con pec acquisita al protocollo aziendale n. 5976 del 15/03/2024 il candidato di cui sopra accettava l'incarico e l'Azienda Ospedaliero – Universitaria di Alessandria con nota acquisita al prot. aziendale n. 7124 del 25/03/2024 comunicava il rilascio del nulla osta al trasferimento senza indicazione della data di decorrenza;

- con nota prot. n. 11462 del 16/05/2024 quest'Azienda ha provveduto a richiedere la fissazione della data di decorrenza al 01.06.2024;

- con nota acquisita al protocollo aziendale n. 12149 del 27/05/2024 l'Azienda Ospedaliero – Universitaria di Alessandria non accoglieva la richiesta della data di decorrenza suindicata che pertanto veniva considerato diniego al nulla osta;

- con nota prot. n. 5165 del 11/03/2024, inoltrata a mezzo pec, si è proceduto a richiedere al candidato collocato al cinquantesimo posto in graduatoria, la disponibilità all'accettazione dell'incarico, chiedendo contestualmente all'ASST di Mantova presso cui lo stesso presta servizio il rilascio del nulla osta alla mobilità in uscita.

- con pec acquisita al protocollo aziendale n. 6013 del 15/03/2024 il candidato di cui sopra accettava l'incarico e l'ASST di Mantova con nota acquisita al protocollo aziendale n. 9186 del 15/04/2024 comunicava il diniego al nulla osta;

- con nota prot. n. 5162 del 11/03/2024, inoltrata a mezzo pec, si è proceduto a richiedere al candidato collocato al cinquantunesimo posto in graduatoria, la disponibilità all'accettazione dell'incarico, chiedendo contestualmente all'Azienda Regionale Emergenza Sanitaria presso cui lo stesso presta

servizio il rilascio del nulla osta alla mobilità in uscita.

- con pec acquisita al protocollo aziendale n. 6070 del 15/03/2024 il candidato di cui sopra accettava l'incarico e l'Azienda Regionale Emergenza Sanitaria con nota acquisita al protocollo aziendale n. 7354 del 26/03/2024 comunicava il diniego al nulla osta;

- con nota prot. n. 5160 del 11/03/2024, inoltrata a mezzo pec, si è proceduto a richiedere al candidato collocato al cinquantaduesimo posto in graduatoria, la disponibilità all'accettazione dell'incarico, chiedendo contestualmente all'Azienda Ospedaliero – Universitaria di Bologna presso cui lo stesso presta servizio il rilascio del nulla osta alla mobilità in uscita.

- con pec acquisita al protocollo aziendale n. 5882 del 14/03/2024 il candidato di cui sopra accettava l'incarico e l'Azienda Ospedaliero – Universitaria di Bologna con nota acquisita al prot. aziendale n. 8112 del 04/04/2024 comunicava il rilascio del nulla osta al trasferimento con data di decorrenza 01/05/2025;
- con nota prot. n. 11449 del 16/05/2024 quest'Azienda ha provveduto a richiedere la fissazione della data di decorrenza al 01.06.2024;
- il mancato riscontro dell'Azienda Ospedaliero – Universitaria di Bologna veniva considerato diniego al nulla osta;

- con nota prot. n. 5154 del 11/03/2024, inoltrata a mezzo pec, si è proceduto a richiedere al candidato collocato al cinquantatreesimo posto in graduatoria, la disponibilità all'accettazione dell'incarico, chiedendo contestualmente all'A.O.R.N. "San Giuseppe Moscati" di Avellino presso cui lo stesso presta servizio il rilascio del nulla osta alla mobilità in uscita.
- con pec acquisita al protocollo aziendale n. 6097 del 14/03/2024 il candidato di cui sopra accettava l'incarico e mentre il mancato riscontro dell'A.O.R.N. "San Giuseppe Moscati" di Avellino veniva considerato diniego al nulla osta;

- con nota prot. n. 5160 del 11/03/2024, inoltrata a mezzo pec, si è proceduto a richiedere al candidato collocato al cinquantaquattresimo posto in graduatoria, la disponibilità all'accettazione dell'incarico, chiedendo contestualmente all'Azienda Ospedaliero – Universitaria di Parma presso cui lo stesso presta servizio il rilascio del nulla osta alla mobilità in uscita.
- con pec acquisita al protocollo aziendale n. 5959 del 15/03/2024 il candidato di cui sopra accettava l'incarico e l'Azienda Ospedaliero – Universitaria di Parma con nota acquisita al prot. aziendale n. 8921 del 10/04/2024 comunicava il rilascio del nulla osta al trasferimento con data di decorrenza 01/02/2025;
- con nota prot. n. 11496 del 16/05/2024 quest'Azienda ha provveduto a richiedere la fissazione della data di decorrenza al 01.06.2024;
- con pec acquisita al protocollo aziendale n. 12050 del 23/05/2024 l'Azienda Ospedaliero - Universitaria di Parma non accoglieva la richiesta di rettifica e confermava la data di decorrenza del 01/02/2025 che pertanto veniva considerato diniego al nulla osta;

- con nota prot. n. 5151 del 11/03/2024, inoltrata a mezzo pec, si è proceduto a richiedere al candidato collocato al cinquantacinquesimo posto in graduatoria, la disponibilità all'accettazione dell'incarico, chiedendo contestualmente all'ASL 3 Genovese presso cui lo stesso presta servizio il rilascio del nulla osta alla mobilità in uscita.

- con pec acquisita al protocollo aziendale n. 5938 del 15/03/2024 il candidato di cui sopra accettava l'incarico e l'ASL 3 Genovese con nota acquisita al prot. aziendale n. 8145 del 04/04/2024 comunicava il rilascio del nulla osta al trasferimento con data di decorrenza 01/11/2024;

- con nota prot. n. 11490 del 16/05/2024 quest'Azienda ha provveduto a richiedere la fissazione della data di decorrenza al 01.06.2024;
- con pec acquisita al protocollo aziendale n. 12039 del 23/05/2024 l'ASL 3 Genovese non accoglieva la richiesta di rettifica e confermava la data di decorrenza del 01/11/2024 che pertanto veniva considerato diniego al nulla osta;

- con nota prot. n. 5142 del 11/03/2024, inoltrata a mezzo pec, si è proceduto a richiedere al candidato collocato al cinquantaseiesimo posto in graduatoria, la disponibilità all'accettazione dell'incarico, chiedendo contestualmente all'Azienda Ospedaliero – Universitaria Senese presso cui lo stesso presta servizio il rilascio del nulla osta alla mobilità in uscita.
- con pec acquisita al protocollo aziendale n. 5902 del 14/03/2024 il candidato di cui sopra

accettava l'incarico e l'Azienda Ospedaliero – Universitaria Senese con nota acquisita al prot. aziendale n. 9712 del 19/04/2024 comunicava il rilascio del nulla osta al trasferimento con data di decorrenza 16/02/2025;

- con nota prot. n. 11487 del 16/05/2024 quest'Azienda ha provveduto a richiedere la fissazione della data di decorrenza al 01.06.2024;

- con pec acquisita al protocollo aziendale n. 12150 del 23/05/2024 l'Azienda Ospedaliero – Universitaria Senese non accoglieva la richiesta di rettifica e confermava la data di decorrenza del 16/02/2025 che pertanto veniva considerato diniego al nulla osta;

- con nota prot. n. 5143 del 11/03/2024 inoltrata a mezzo pec si è proceduto a richiedere al candidato collocato al cinquantasettesimo posto in graduatoria la disponibilità all'accettazione dell'incarico, chiedendo contestualmente all'A.O.R.N. "San Giuseppe Moscati" di Avellino presso cui la stessa presta servizio il rilascio del nulla osta alla mobilità in uscita. Il candidato di cui sopra non riscontrando nei termini veniva considerato rinunciatario;

- con nota prot. n. 5160 del 11/03/2024, inoltrata a mezzo pec, si è proceduto a richiedere al candidato collocato al cinquantottesimo posto in graduatoria, la disponibilità all'accettazione dell'incarico, chiedendo contestualmente all'Azienda Ospedale Università di Padova presso cui lo stesso presta servizio il rilascio del nulla osta alla mobilità in uscita.

- con pec acquisita al protocollo aziendale n. 6183 del 15/03/2024 il candidato di cui sopra accettava l'incarico e l'Azienda Ospedale Università di Padova con nota acquisita al prot. aziendale n. 9238 del 15/04/2024 comunicava il rilascio del nulla osta al trasferimento con data di decorrenza 11/03/2025;

- con nota prot. n. 11482 del 16/05/2024 quest'Azienda ha provveduto a richiedere la fissazione della data di decorrenza al 01.06.2024;

- con pec acquisita al protocollo aziendale n. 12102 del 24/05/2024 l'Azienda Ospedale Università di Padova non accoglieva la richiesta di rettifica e confermava la data di decorrenza del 11/03/2025 che pertanto veniva considerato diniego al nulla osta;

- con nota prot. n. 5145 del 11/03/2024, inoltrata a mezzo pec, si è proceduto a richiedere al candidato collocato al cinquantanovesimo posto in graduatoria, la disponibilità all'accettazione dell'incarico, chiedendo contestualmente all'A.U.S.L. Toscana Centro presso cui lo stesso presta servizio il rilascio del nulla osta alla mobilità in uscita.

- con pec acquisita al protocollo aziendale n. 6129 del 15/03/2024 il candidato di cui sopra accettava l'incarico e mentre il mancato riscontro dell'A.U.S.L. Toscana Centro veniva considerato diniego al nulla osta;

- con nota prot. n. 5112 del 11/03/2024, inoltrata a mezzo pec, si è proceduto a richiedere al candidato collocato al sessantesimo posto in graduatoria, la disponibilità all'accettazione dell'incarico, chiedendo contestualmente all'A.U.S.L. Toscana Centro presso cui lo stesso presta servizio il rilascio del nulla osta alla mobilità in uscita.

- con pec acquisita al protocollo aziendale n. 6067 del 15/03/2024 il candidato di cui sopra accettava l'incarico e l'A.U.S.L. Toscana Centro con nota acquisita al protocollo aziendale n. 7414 del 27/03/2024 comunicava il diniego al nulla osta;

- con nota prot. n. 5110 del 11/03/2024, inoltrata a mezzo pec, si è proceduto a richiedere al candidato collocato al sessantunesimo posto in graduatoria, la disponibilità all'accettazione dell'incarico, chiedendo contestualmente all'A.S.L. 2 Lanciano-Vasto-Chieti presso cui lo stesso presta servizio il rilascio del nulla osta alla mobilità in uscita.

- con pec acquisita al protocollo aziendale n. 6215 del 18/03/2024 il candidato di cui sopra accettava l'incarico e mentre il mancato riscontro dell'A.S.L. 2 Lanciano-Vasto-Chieti veniva considerato diniego al nulla osta;

- con nota prot. n. 5108 del 11/03/2024, inoltrata a mezzo pec, si è proceduto a richiedere al candidato collocato al sessantaduesimo posto in graduatoria, la disponibilità all'accettazione dell'incarico, chiedendo contestualmente all'A.U.S.L. della Romagna presso cui lo stesso presta servizio il rilascio del nulla osta alla mobilità in uscita.
 - con pec acquisita al protocollo aziendale n. 6266 del 18/03/2024 il candidato di cui sopra accettava l'incarico e l'A.U.S.L. della Romagna con nota acquisita al prot. aziendale n. 7285 del 26/03/2024 comunicava il rilascio del nulla osta al trasferimento con data di decorrenza 01/11/2024;
 - con nota prot. n. 11479 del 16/05/2024 quest'Azienda ha provveduto a richiedere la fissazione della data di decorrenza al 01.06.2024;
 - il mancato riscontro dell'A.U.S.L. della Romagna veniva considerato diniego al nulla osta;
-
- con nota prot. n. 5106 del 11/03/2024, inoltrata a mezzo pec, si è proceduto a richiedere al candidato collocato al sessantatreesimo posto in graduatoria, la disponibilità all'accettazione dell'incarico, chiedendo contestualmente all'A.S.S.T. della Valle Olona presso cui lo stesso presta servizio il rilascio del nulla osta alla mobilità in uscita.
 - con pec acquisita al protocollo aziendale n. 6032 del 15/03/2024 il candidato di cui sopra accettava l'incarico e mentre il mancato riscontro dell'A.S.S.T. della Valle Olona veniva considerato diniego al nulla osta;
-
- con nota prot. n. 5103 del 11/03/2024, inoltrata a mezzo pec, si è proceduto a richiedere al candidato collocato al sessantaquattresimo posto in graduatoria, la disponibilità all'accettazione dell'incarico, chiedendo contestualmente all'A.U.S.L. 2 Marca Trevigiana presso cui lo stesso presta servizio il rilascio del nulla osta alla mobilità in uscita.
 - con pec acquisita al protocollo aziendale n. 6189 del 15/03/2024 il candidato di cui sopra accettava l'incarico e l'A.U.S.L. 2 Marca Trevigiana con nota acquisita al prot. aziendale n. 9198 del 15/04/2024 comunicava il diniego al nulla osta;
-
- con nota prot. n. 5101 del 11/03/2024, inoltrata a mezzo pec, si è proceduto a richiedere al candidato collocato al sessantacinquesimo posto in graduatoria, la disponibilità all'accettazione dell'incarico, chiedendo contestualmente all'Azienda ospedaliero – universitaria Careggi presso cui lo stesso presta servizio il rilascio del nulla osta alla mobilità in uscita.
 - con pec acquisita al protocollo aziendale n. 6048 del 15/03/2024 il candidato di cui sopra accettava l'incarico e l'Azienda ospedaliero – universitaria Careggi con nota acquisita al prot. aziendale n. 8881 del 10/04/2024 comunicava il rilascio del nulla osta al trasferimento con data di decorrenza 01/11/2024;
 - con nota prot. n. 11475 del 16/05/2024 quest'Azienda ha provveduto a richiedere la fissazione della data di decorrenza al 01.06.2024;
 - con pec acquisita al protocollo aziendale n. 11702 del 20/05/2024 l'Azienda ospedaliero – universitaria Careggi non accoglieva la richiesta di rettifica e confermava la data di decorrenza del 01/11/2024 che pertanto veniva considerato diniego al nulla osta;
-
- con nota prot. n. 5099 del 11/03/2024, inoltrata a mezzo pec, si è proceduto a richiedere al candidato collocato al sessantaseiesimo posto in graduatoria, la disponibilità all'accettazione dell'incarico, chiedendo contestualmente all'IRCCS Azienda Ospedaliero-Universitaria di Bologna presso cui lo stesso presta servizio il rilascio del nulla osta alla mobilità in uscita. Il candidato di cui sopra non riscontrando nei termini veniva considerato rinunciatario;
-
- con nota prot. n. 5095 del 11/03/2024, inoltrata a mezzo pec, si è proceduto a richiedere al candidato collocato al sessantasettesimo posto in graduatoria, la disponibilità all'accettazione dell'incarico, chiedendo contestualmente all'Azienda ospedaliero – universitaria Maggiore della Carità di Novara presso cui lo stesso presta servizio il rilascio del nulla osta alla mobilità in uscita.

- con pec acquisita al protocollo aziendale n. 5968 del 15/03/2024 il candidato di cui sopra accettava l'incarico e l'Azienda ospedaliero – universitaria Maggiore della Carità di Novara con nota acquisita

al prot. aziendale n. 6657 del 20/03/2024 comunicava il rilascio del nulla osta al trasferimento con data di decorrenza 01/01/2025;

- con nota prot. n. 11471 del 16/05/2024 quest'Azienda ha provveduto a richiedere la fissazione della data di decorrenza al 01.06.2024;

- con pec acquisita al protocollo aziendale n. 12045 del 20/05/2024 l'Azienda ospedaliero – universitaria Maggiore della Carità di Novara non accoglieva la richiesta di rettifica e confermava la data di decorrenza del 01/01/2025 che pertanto veniva considerato diniego al nulla osta;

- con nota prot. n. 5064 del 11/03/2024, inoltrata a mezzo pec, si è proceduto a richiedere al candidato collocato al sessantottesimo posto in graduatoria, la disponibilità all'accettazione dell'incarico, chiedendo contestualmente all'A.O.U. Consorziiale Policlinico di Bari presso cui lo stesso presta servizio il rilascio del nulla osta alla mobilità in uscita.

- con pec acquisita al protocollo aziendale n. 5896 del 14/03/2024 il candidato di cui sopra accettava l'incarico e l'A.O.U. Consorziiale Policlinico di Bari con nota acquisita al prot. aziendale n. 9482 del 17/04/2024 comunicava il rilascio del nulla osta al trasferimento;

- con nota prot. n. 11460 del 16/05/2024 quest'Azienda ha provveduto a richiedere la fissazione della data di decorrenza al 01.06.2024;

- con pec acquisita al protocollo aziendale n. 11840 del 21/05/2024 l'A.O.U. Consorziiale Policlinico di Bari accoglieva la richiesta di rettifica e confermava la data di decorrenza del 01/06/2024;

- con nota prot. n. 5063 del 11/03/2024, inoltrata a mezzo pec, si è proceduto a richiedere al candidato collocato al sessantanovesimo posto in graduatoria, la disponibilità all'accettazione dell'incarico, chiedendo contestualmente all'A.S.S.T. Bergamo Est presso cui lo stesso presta servizio il rilascio del nulla osta alla mobilità in uscita.

- con pec acquisita al protocollo aziendale n. 6049 del 15/03/2024 il candidato di cui sopra accettava l'incarico e l'A.S.S.T. Bergamo Est con nota acquisita al prot. aziendale n. 9256 del 15/04/2024 comunicava il rilascio del nulla osta al trasferimento con data di decorrenza 01/02/2025;

- con nota prot. n. 11463 del 16/05/2024 quest'Azienda ha provveduto a richiedere la fissazione della data di decorrenza al 01.06.2024;

- con pec acquisita al protocollo aziendale n. 11946 del 22/05/2024 l'A.S.S.T. Bergamo Est non accoglieva la richiesta di rettifica e confermava la data di decorrenza del 01/02/2025 veniva considerato diniego al nulla osta;

- con nota prot. n. 5098 del 11/03/2024, inoltrata a mezzo pec, si è proceduto a richiedere al candidato collocato al settantesimo posto in graduatoria, la disponibilità all'accettazione dell'incarico, chiedendo contestualmente all'Azienda ospedaliera Policlinico San Martino presso cui lo stesso presta servizio il rilascio del nulla osta alla mobilità in uscita.

- con pec acquisita al protocollo aziendale n. 6283 del 18/03/2024 il candidato di cui sopra accettava l'incarico e l'Azienda ospedaliera, Policlinico San Martino con nota acquisita al prot. aziendale n. 8913 del 10/04/2024 comunicava il rilascio del nulla osta al trasferimento con data di decorrenza 01/10/2024;

- con nota prot. n. 11469 del 16/05/2024 quest'Azienda ha provveduto a richiedere la fissazione della data di decorrenza al 01.06.2024;

- con pec acquisita al protocollo aziendale n. 11876 del 21/05/2024 l'Azienda ospedaliera Policlinico San Martino accoglieva la richiesta di rettifica e confermava la data di decorrenza del 01/06/2024;

LETTO:

- *Art. 30 comma 1, del D.Lgs. n. 165/2001 e ss.mm.ii. il quale dispone: "È richiesto il previo assenso dell'amministrazione di appartenenza nel caso in cui si tratti di posizioni dichiarate motivatamente infungibili dall'amministrazione cedente o di personale assunto da meno di tre anni o qualora la mobilità determini una carenza di organico superiore al 20 per cento nella qualifica corrispondente a quella del richiedente. È fatta salva la possibilità di differire, per motivate esigenze organizzative, il passaggio diretto del dipendente fino ad un massimo di sessanta giorni dalla ricezione dell'istanza di passaggio diretto ad altra amministrazione. Le disposizioni di cui ai periodi secondo e terzo non si applicano al personale delle aziende e degli enti del servizio sanitario nazionale e degli enti locali con un numero di dipendenti a tempo indeterminato non superiore a 100, per i quali è comunque richiesto il previo assenso dell'amministrazione di appartenenza. Al personale della scuola continuano ad applicarsi le disposizioni vigenti in materia"*

PRECISATO CHE

- a causa della criticità della dotazione organica di personale rivestente il profilo professionale in questione, sussiste l'esigenza di garantire la costante erogazione dei servizi sanitari nel rispetto dei LEA, con le note suindicate quest'Azienda ha provveduto a richiedere la rettifica della data di decorrenza del nulla osta fissandola per il 01.06.2024, solo alle Aziende che hanno proposto un termine superiore ai sessanta giorni di cui alla normativa su richiamata;

RILEVATO CHE

- le aziende di cui al paragrafo precedente hanno confermato la data proposta di cui alla premessa o hanno proposto una data differente ma comunque superiore ai termini di cui all'art. 30 D.Lgs 165/2001, quest'Azienda ha provveduto allo scorrimento della graduatoria di merito di cui sopra per il reclutamento delle unità messe a bando;

RITENUTO DI

- prendere atto delle note prot. n. 11840 del 21/05/2024 e n. 11876 del 21/05/2024 con cui le Aziende hanno comunicato il rilascio del nulla osta fissando come data di decorrenza il 01/06/2024 e per l'effetto di immettere in servizio con decorrenza 01.06.2024 i seguenti candidati:

- Dott. Filippo Capaccio, (collocato al sessantottesimo posto in graduatoria)
- Dott.ssa Raffaella Bruno, (collocata al settantesimo posto in graduatoria)

Visti

- il D.Lgs. n. 502/1992 e s.m.i.;
- il D.Lgs. n.165/2001 e s.m.i.;
- il CCNL Comparto Sanità attualmente vigente;

DICHIARATA, in qualità di responsabile del procedimento, la regolarità giuridico amministrativa della presente proposta e le condizioni di ammissibilità, finalizzate all'adozione del presente provvedimento ai sensi dell'art. 2 della Legge n. 241/1990 e s.m.i., a seguito dell'istruttoria effettuata, nel rispetto delle proprie competenze, funzioni e responsabilità;

DICHIARATA l'insussistenza di conflitto di interessi, anche potenziale, ai sensi dell'art. 6 bis della legge 241/90, introdotto dalla Legge 190/2012 e della Misura M04 del Piano triennale della prevenzione della corruzione e trasparenza;

DICHIARATO CHE non sussistono motivi ostativi a procedere, attesa la piena conformità alle disposizioni di legge e regolamenti aziendali;

DATO ATTO CHE

tutta la documentazione originale a supporto del presente atto è depositata e custodita presso l'U.O.C. Risorse Umane.

Tutto ciò premesso, argomentato ed attestato, il sottoscritto Direttore Risorse Umane

PROPONE AL DIRETTORE GENERALE

l'adozione del presente provvedimento, e nello specifico, per i motivi espressi in narrativa e che qui si intendono per trascritti e confermati:

- **di prendere atto:**

- delle note acquisite al protocollo aziendale n.10213 del 26/04/2024, n.10943 del 09/05/2024, n.12147 del 27/05/2024, n.12146 del 27/05/2024, n.11858 del 21/05/2024, n.11703 del 20/05/2024, n. 12079 del 23/05/2024, n. 12383 del 29/05/2024, n.12149 del 27/05/2024, n.12050 del 23/05/2024, n.12039 del 23/05/2024, n.12150 del 23/05/2024, n.12102 del 24/05/2024, n.11702 del 20/05/2024, n.12045 del 20/05/2024, n. 12357 del 29/05/2024 e n.11946 del 22/05/2024 con cui le Aziende suindicate non hanno accolto la richiesta di rettifica della data di decorrenza al 01/06/2024 che pertanto venivano considerate diniego al nulla osta;

- delle note acquisite al protocollo aziendale n.8073 del 04/04/2024, n.10342 del 30/04/2024, n.7849 del 02/04/2024, n. 9186 del 15/04/2024, n. 7354 del 26/03/2024, n.7414 del 27/03/2024 e n.9198 del 15/04/2024 con cui le Aziende suindicate hanno comunicato il diniego al nulla osta;

- che n. 13 Aziende non hanno riscontrato alla richiesta di rilascio del nulla osta o alla richiesta di rettifica della data di decorrenza, pertanto il mancato riscontro è stato considerato diniego al nulla osta;

- che n. 8 idonei della graduatoria di merito di cui trattasi hanno comunicato la rinuncia al trasferimento o non hanno riscontrato entro i termini;

- delle note acquisite al protocollo aziendale n. 11840 del 21/05/2024 e n. 11876 del 21/05/2024 con cui le Aziende hanno comunicato il rilascio del nulla osta fissando come data di decorrenza il 01/06/2024 e per l'effetto di immettere in servizio a tempo indeterminato nell'Area dei professionisti della salute e dei funzionari, nel profilo Professioni sanitarie infermieristiche – Infermiere con decorrenza 01/06/2024 il Dott. Filippo Capaccio e la Dott.ssa Raffaella Bruno;

- **di demandare** all'U.O.C. Risorse Umane tutti i necessari, successivi provvedimenti consequenziali al presente atto;

- **di trasmettere** mediante le procedure aziendali in essere, copia del provvedimento in questione al Collegio Sindacale, come per legge, e all'UOC proponente;

- **di dare atto** che il provvedimento de quo è immediatamente eseguibile;

- **di precisare** che il provvedimento amministrativo in questione è soggetto agli obblighi in materia di trasparenza, derivanti dal D.Lgs n. 33/2013.

L'Estensore
Dott.ssa Angela Anniversario

Il Direttore UOC Risorse Umane
Dott.ssa Marina PINTO

IL DIRETTORE GENERALE
Dott.ssa Maria Morgante

dell'A.O.R.N. "San Pio", nominato con D.G.R.C. n. 331 del 21.06.2022, immesso nelle funzioni con D.P.G.R.C. n. 108 del 04.08.2022 ed immesso in servizio con Delibera n. 416 del 09.08.2022, coadiuvato dal Direttore Amministrativo, Dott.ssa Daniela Capone, e dal Direttore Sanitario, Dott. Roberto Alfano, ha adottato la seguente delibera:

Vista

la suesposta proposta del Direttore dell'U.O.C. Risorse Umane avente ad oggetto: "*Avviso di mobilità regionale e interregionale, per titoli e colloquio, per la copertura a tempo pieno ed indeterminato di n. 10 posti di Collaboratore Professionale Sanitario – Infermiere*" – Immissione in servizio.

PRESO ATTO

- dell'espressa dichiarazione di regolarità giuridico amministrativa resa dal Direttore dell'U.O.C. Risorse Umane a seguito della istruttoria dallo stesso effettuata e come dallo stesso attestato ed articolato;
- di tutto quanto riportato nella proposta di delibera;

RIFFENUTO DI prendere atto, quale parte integrante e sostanziale del presente provvedimento, della suesposta proposta resa dal Direttore dell'U.O.C. Risorse Umane e sulla scorta ed in conformità della stessa;

CON IL PARERE FAVOREVOLE RESO, alla luce di tutto quanto sopra riportato ed attestato, dal Direttore Amministrativo e dal Direttore Sanitario con la sottoscrizione della presente proposta di provvedimento-

**Il Direttore Amministrativo
Dott.ssa Daniela Capone**



**Il Direttore Sanitario
Dott. Roberto Alfano**



DELIBERA

di prendere atto, quale parte integrante e sostanziale del presente provvedimento, della suesposta proposta resa dal Direttore dell'U.O.C. Risorse Umane e sulla scorta ed in conformità della stessa:

- di prendere atto:

- delle note acquisite al protocollo aziendale n.10213 del 26/04/2024, n.10943 del 09/05/2024, n.12147 del 27/05/2024, n.12146 del 27/05/2024, n.11858 del 21/05/2024, n.11703 del 20/05/2024, n.12079 del 23/05/2024, n. 12383 del 29/05/2024, n.12149 del 27/05/2024, n.12050 del 23/05/2024, n.12039 del 23/05/2024, n.12150 del 23/05/2024, n.12102 del 24/05/2024, n.11702 del 20/05/2024, n.12045 del 20/05/2024, n. 12357 del 29/05/2024 e n.11946 del 22/05/2024 con cui le Aziende suindicate non hanno accolto la

richiesta di rettifica della data di decorrenza al 01/06/2024 che pertanto venivano considerate diniego al nulla osta;

- delle note acquisite al protocollo aziendale n.8073 del 04/04/2024, n.10342 del 30/04/2024, n.7849 del 02/04/2024, n. 9186 del 15/04/2024, n. 7354 del 26/03/2024, n.7414 del 27/03/2024 e n.9198 del 15/04/2024 con cui le Aziende suindicate hanno comunicato il diniego al nulla osta;

- che n. 13 Aziende non hanno riscontrato alla richiesta di rilascio del nulla osta o alla richiesta di rettifica della data di decorrenza, pertanto il mancato riscontro è stato considerato diniego al nulla osta;

- che n. 8 idonei della graduatoria di merito di cui trattasi hanno comunicato la rinuncia al trasferimento o non hanno riscontrato entro i termini;

- delle note acquisite al protocollo aziendale n. 11840 del 21/05/2024 e n.11876 del 21/05/2024 con cui le Aziende hanno comunicato il rilascio del nulla osta fissando come data di decorrenza il 01/06/2024 e per l'effetto di immettere in servizio a tempo indeterminato nell'Area dei professionisti della salute e dei funzionari, nel profilo Professioni sanitarie infermieristiche – Infermiere con decorrenza 01/06/2024 il Dott. Filippo Capaccio e la Dott.ssa Raffaella Bruno;

- di demandare all'U.O.C. Risorse Umane tutti i necessari, successivi provvedimenti consequenziali al presente atto;

-di trasmettere mediante le procedure aziendali in essere, copia del provvedimento in questione al Collegio Sindacale, come per legge, e all'UOC proponente;

-di dare atto che il provvedimento de quo è immediatamente eseguibile;

-di precisare che il provvedimento amministrativo in questione è soggetto agli obblighi in materia di trasparenza, derivanti dal D.Lgs n. 33/2013.

**Il Direttore Generale
Dott.ssa Maria Morgante**

