



**AZIENDA OSPEDALIERA**  
**“SAN PIO” - BENEVENTO**  
**di Rilievo Nazionale e di Alta Specializzazione**  
**DEA di II Livello**

UFFICIO RELAZIONI SINDACALI

RIUNIONE SINDACALE

DIRIGENZA - AREA FUNZIONI LOCALI

\*\*\*\*\*

**VERBALE DEL 08/08/2023**

L'anno Duemilaventitre, il giorno otto del mese di agosto, alle ore 09,30 presso la sala convegni dell'A.O. "San Pio" di Benevento, a seguito di convocazione, inviata via pec il 26/06/2023 e successiva del 02/08/2023, si svolge l'incontro con le OO.SS. della Dirigenza Area Funzioni Locali, per la trattazione del seguente argomento all'O.d.G.:

- Residui Dirigenza PTA anni 2020/2022, (nota allegata prot. 15980);
- Regolamento Aziendale in materia di Relazioni Sindacali - Area Funzioni Locali
- Ipotesi di CIA - Area Funzioni Locali CCNL 2016-2018.

Sono presenti:

**Delegazione Trattante di parte Datoriale**

Direttore Amministrativo	Dott.ssa Daniela Capone
Direttore Sanitario	Dott. Di Santo Giovanni
Direttore DMP	Dott. Pasquale Di Guida
Direttore UOC Risorse Umane	Dott.ssa Marina Pinto
Dirigente UOSD Implementazione dei processi e Monit. delle Att. Direzionali	Dott. Froncillo Antonio in sostituzione della Dott.ssa Ida Ferraro

**Delegazione Trattante di parte Sindacale**

**Dirigenza - Area Funzioni Locali**

CISL FP	Dott. Alberto Di Stasio
FEDIR	Dott.ssa Elisa Petrone

*(Handwritten signatures and initials)*

**AZIENDA OSPEDALIERA**  
**“SAN PIO” - BENEVENTO**  
**di Rilievo Nazionale e di Alta Specializzazione**  
**DEA di II Livello**

Verbalizza il Dott. Stefano Napolitano

Premesso che l'Ufficio relazioni sindacali con pec del 26/07/2023 ha trasmesso alle OO.SS. rappresentative della Dirigenza Area funzioni Locali la nota prot. 15980 dell'UOC Area Risorse Umane relativa ai residui fondi PTA anni 2020-2022, la bozza del Regolamento aziendale in materia di Relazioni Sindacali e l'ipotesi di CIA CCNL 2016-2018 con contestuale convocazione riunione sindacale per il 02/08/2023;

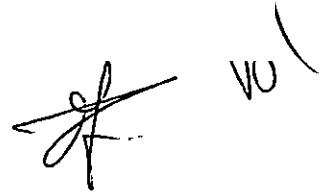
che le OO.SS. con note acquisite rispettivamente, FEDIR prot. 16130 del 28/07/2023 – CISL FP prot. 16162 del 28/07/2023 – DIREL prot. 16232 del 31/07/2023 hanno richiesto il rinvio della seduta del 02/08 ad altra data;

che l'Ufficio Relazioni Sindacali con pec del 31/07/2023 ha provveduto a riconvocare la riunione per la data odierna.

Il Direttore Generale delega il Direttore amministrativo per le funzioni di Presidente, giusta delega prot. 16784 del 08/08/2023 che si acquisisce e forma parte integrante del presente verbale.

Apri i lavori il Direttore Amministrativo in merito al primo punto all'odg, residui fondi anno 2020-2022,

OMISSIS



**AZIENDA OSPEDALIERA**  
**“SAN PIO” - BENEVENTO**  
**di Rilievo Nazionale e di Alta Specializzazione**  
**DEA di II Livello**

OMISSIS

Si passa al terzo punto all'odg, CIA Area Funzioni locali CCNL 2016-2018

Il Direttore Amministrativo illustra la piattaforma inoltrata alle OO.SS.

Le parti, poiché la dirigenza PTA non ha più l'orario di lavoro (art. 13 CCNL 17/12/2020), stabiliscono di sostituire in tutto il testo la dicitura "orario di lavoro" con "impegno di servizio".

Si concorda di modificare il terzo capoverso delle disposizioni generali al sesto rigo nel seguente modo "All'esito di valutazione del CIA da parte del collegio sindacale nei termini previsti per legge"

In relazione all'art. 1 della piattaforma, considerato l'importo dei fondi anno 2023 provvisori, le parti concordano sul testo proposto.

All'art. 2 il totale del fondo di cui alla delibera 474 del 30/05/2023 è pari a 62.722,00 e non 62.122,00 come riportato nel prospetto, per cui, tale importo viene redistribuito come di seguito:

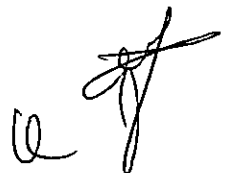
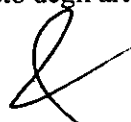
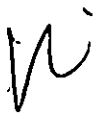
- alla voce retribuzione di risultato ..... viene destinata € 56.956,82
- eventuali trattamenti economici ..... viene confermato l'importo di € 4.265,18
- all'indennità per sostituzione ad interim di cui all'art. 73 CCNL viene destinata la somma di € 1.500,00.

Essendo i fondi per l'anno 2023 provvisori si precisa che l'indennità di risultato sarà erogata previo equilibrio dei fondi contrattuali.

All'art. 3, terzo capoverso va sostituito in tal senso: "Le parti convengono che conseguono le valutazioni più elevate di cui al punto precedente (30%) solo i dirigenti che conseguono il punteggio di performance pari a 100, con una percentuale di dirigenti che accedono pari al 10% sul totale dei dirigenti PTA. In caso ex equo il beneficio è riconosciuto a chi non lo ha conseguito nell'anno precedente o nei due anni precedenti ed in subordine al dirigente con più anzianità di servizio.

La presente disciplina sarà applicabile solo in presenza di adeguata capienza del fondo di posizione".

Si concorda sul testo proposto degli artt. 4-5-6-7-8.



**AZIENDA OSPEDALIERA**  
**“SAN PIO” - BENEVENTO**  
**di Rilievo Nazionale e di Alta Specializzazione**  
**DEA di II Livello**

Le OO. SS. chiedono la modifica dell'art. 9 come segue:

“Il differenziale di cui al combinato disposto dell'art. 31, commi 2 e 3 e art. 71 comma 8 CCNL da corrispondere per i due anni successivi alla scadenza naturale dell'incarico anticipatamente revocato è definito nella percentuale del 60% ed i relativi oneri gravano sul fondo di cui all'art. 90 CCNL.”

Chiedono inoltre di prevedere tra le ipotesi contrattuali l'articolo relativo all'Alpi al fine di definire i dirigenti coinvolti nel procedimento e le percentuali di ripartizione, nonché la regolamentazione del servizio mensa/buoni pasto per la dirigenza PTA.

Le OO.SS. chiedono che nel prossimo incontro l'Azienda determini i criteri di attribuzione dei compensi professionali degli avvocati.

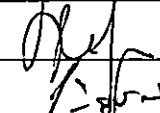
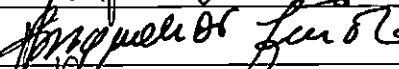
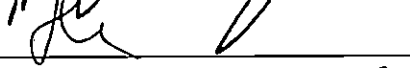
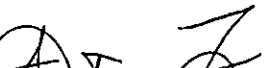

Le parti, rinviando la definizione del contratto integrativo alla prossima riunione da calendarizzare.

I lavori si chiudono alle ore 12,40

Letto, confermato e sottoscritto.

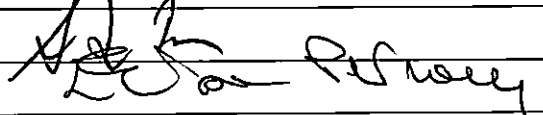

Le parti:

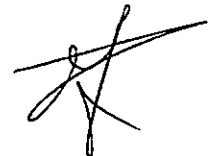
**Delegazione Trattante di parte Datoriale**

Direttore Amministrativo	Dott.ssa Daniela Capone	
Direttore Sanitario	Dott. Giovanni Di Santo	
Direttore DMP	Dott. Pasquale Di Guida	
Direttore UOC Risorse Umane	Dott.ssa Marina Pinto	
Dirigente UOSD Implementazione dei processi e Monit. delle Attività Direzionali	Dott. Froncillo Antonio in sostituzione della Dott.ssa Ida Ferraro	

**Delegazione Trattante di parte Sindacale**

**Dirigenza - Area Funzioni Locali**

CISL FP	Dott. Alberto Di Stasio	
FEDIR	Dott.ssa Elisa Petrone	



**AZIENDA OSPEDALIERA**  
**“SAN PIO” - BENEVENTO**  
**di Rilievo Nazionale e di Alta Specializzazione**  
**DEA di II Livello**

UFFICIO RELAZIONI SINDACALI  
 RIUNIONE SINDACALE  
 DIRIGENZA - AREA FUNZIONI LOCALI

\*\*\*\*\*

**VERBALE DEL 13/02/2024**

L'anno **Due milaventiquattro**, il giorno tredici del mese di febbraio, alle ore 10,00 presso la sala convegni dell'A.O. "San Pio" di Benevento, a seguito di convocazione, inviata via pec il 02/02/2024 e successive del 06 e 12/02/2024, si svolge l'incontro con le OO.SS. della Dirigenza Area Funzioni Locali, per la trattazione del seguente argomento all'O.d.G.:

- Approvazione Regolamento Aziendale in materia di Relazioni Sindacali - Area Funzioni Locali;
- Prosecuzione CIA – prospetti costi Dirigenza Area Funzioni Locali;
- Regolamento in materia di graduazione degli incarichi;
- Regolamento per la disciplina dell'attività del Collegio Tecnico per la verifica e la valutazione della Dirigenza;
- Regolamento Aziendale in materia di formazione.

Sono presenti:

**Delegazione Trattante di parte Datoriale**

Direttore Generale	Dott.ssa Maria Morgante
Direttore Amministrativo	Dott.ssa Daniela Capone
Direttore Sanitario	Dott. Roberto Alfano
Direttore DMP	Dott. Pasquale Di Guida
Direttore UOC URP	Dott.ssa Ida Ferraro
Direttore UOC Risorse Umane	Dott.ssa Marina Pinto



**AZIENDA OSPEDALIERA**  
**"SAN PIO" - BENEVENTO**  
**di Rilievo Nazionale e di Alta Specializzazione**  
**DEA di II Livello**

**Delegazione Trattante di parte Sindacale**

**Dirigenza - Area Funzioni Locali**

CISL FP	Dott. Alberto Di Stasio
DIREL	Mario Ciarlo
FEDIR	Dott.ssa Elisa Petrone

Verbalizza la Dott.ssa Ida Ferraro

**OMISSIS**

Si passa all'esame della piattaforma CIA rimodulata come da accordo intercorso in data 08/08/23 fino all'art. 8.

Le parti, in relazione agli artt. 1 e 2 della piattaforma, concordano di inserire gli importi non storicizzati e provvisori anno 2023, di cui alla nota dell'UOC Risorse Umane protocollo numero 791 del 15/1/2024, in luogo dei costi storicizzati anno 2022 e che gli stessi saranno oggetto di consolidamento previa verifica da parte della Regione Campania dell'applicazione del Decreto Calabria. La consistenza dei fondi per l'anno 2024 è provvisoriamente determinata in misura equivalente all'anno 2023.

Le parti concordano sugli artt. 9 e 10 .

In merito all'art. 11, primo capoverso, le parti concordano di riformulare nel modo che segue: "Nel caso di conferimento di incarico di sostituzione ai sensi dell'art. 73 commi 1,2,3 e 4 del CCNL si dà luogo al riconoscimento delle indennità di cui al comma 7 dell'art 73. L'eventuale quota aggiuntiva di risultato sarà oggetto di contrattazione annuale".

Le parti convengono di non apportare ulteriori modifiche.

Le parti approvano e l'IPOTESI di contratto decentrato sottoscritto viene allegato al presente verbale .

La delegazione di parte pubblica precisa che, ai sensi dell'art. 8 comma 6 del CCNL Area Funzioni Locali 2016/2018, atteso che il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa con i vincoli di bilancio e la relativa certificazione degli oneri sono effettuati dall'organo di controllo competente ai sensi dell'art. 40-bis, comma 1 del D. Lgs.,165/01 l'ipotesi di contratto collettivo integrativo definita dalle parti, corredata dalla relazione illustrativa e da quella tecnica, sarà inviata a tale organo entro dieci giorni dalla sottoscrizione.

In caso di rilievi da parte del predetto organo, la trattativa dovrà essere ripresa entro cinque giorni.

In caso di parere positivo del Collegio Sindacale, l'ipotesi di CCIA si intende definitivamente sottoscritta.



**AZIENDA OSPEDALIERA**  
**"SAN PIO" - BENEVENTO**  
**di Rilievo Nazionale e di Alta Specializzazione**  
**DEA di II Livello**

OMISSIS

*[Handwritten signatures]*



**AZIENDA OSPEDALIERA**  
**"SAN PIO" - BENEVENTO**  
**di Rilievo Nazionale e di Alta Specializzazione**  
**DEA di II Livello**

OMISSIS

I lavori si chiudono alle ore 13,01.

Letto, confermato e sottoscritto.

Le parti:

**Delegazione Trattante di parte Datoriale**

Direttore Generale	Dott.ssa Maria Morgante	
Direttore Amministrativo	Dott.ssa Daniela Capone	
Direttore Sanitario	Dott. Roberto Alfano	
Direttore DMP	Dott. Pasquale Di Guida	
Direttore UOC URP	Dott.ssa Ida Ferraro	
Direttore UOC Risorse Umane	Dott.ssa Marina Pinto	

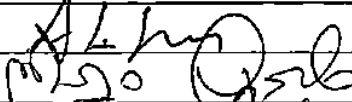
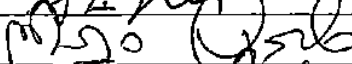





**AZIENDA OSPEDALIERA**  
**"SAN PIO" - BENEVENTO**  
**di Rilievo Nazionale e di Alta Specializzazione**  
**DEA di II Livello**

**Delegazione Trattante di parte Sindacale**

**Dirigenza - Area Funzioni Locali**

CISL FP	Dott. Alberto Di Stasio	
DIREL	Mario Ciarlo	
FEDIR	Dott.ssa Elisa Petrone	





**Contratto Integrativo Aziendale**  
**Area Funzioni Locali**  
**Dirigenza dei ruoli PTA**  
**CCNL 2016/2018**

*AL*

*h* *h* *MS* *h* *MY*

## DISPOSIZIONI GENERALI

Il presente CCIA si applica a tutti i Dirigenti Amministrativi, Professionali e Tecnici con rapporto di lavoro a tempo determinato ed indeterminato dipendenti presso l'A.O. San Pio.

Il presente contratto integrativo è stipulato ai sensi dell'art. 3, comma 4, lett. b) e comma 6, e degli artt. 7, 8 e 66 del CCNL Area Funzioni Locali 17/12/2020 (d'ora in avanti, CCNL) per realizzare il modello relazionale della contrattazione integrativa ed ai sensi degli artt. 40 e ss. del D. Lgs. 165/2001 ai fini della disciplina delle materie ivi elencate e della modalità di utilizzo dei fondi contrattuali di cui agli artt. 90 e 91 del CCNL.

Il controllo sulla compatibilità dei costi conseguenti all'applicazione del CCIA con i vincoli di bilancio e la relativa certificazione degli oneri sono effettuati dall'organo di controllo aziendale competente ai sensi dell'art. 40 – bis comma 1 D. Lgs. 165/2001. A tal fine, l'ipotesi di CCIA definita dalle Parti, corredata dalla relazione illustrativa e da quella tecnica, è inviata a tale organo entro 10 giorni dalla sottoscrizione. In caso di rilievi da parte del predetto organo, la trattativa deve essere ripresa entro 5 giorni per perfezionare l'accordo in relazione ai predetti rilievi. All'esito di valutazione positiva del CIA da parte del Collegio Sindacale nei termini previsti per legge, il predetto contratto integrativo diviene definitivo e conserva la propria efficacia sino alla stipula del successivo contratto integrativo.

L'Azienda provvede a trasmettere, per via telematica, all'ARAN ed al CNEL, entro 5 giorni dalla stipula, il testo definitivo del CCIA, corredata dalla relazione illustrativa e da quella tecnica.

Il CCIA – applicativo del CCNL Area funzioni Locali triennio 2016 – 2018 rimane in vigore fino all'adozione del nuovo CCNL ed alla stipula del successivo contratto integrativo e si riferisce a tutte le materie di cui all'art. 66 CCNL (Contrattazione integrativa: materie).

I criteri di ripartizione delle risorse tra le diverse modalità di loro utilizzo ed i criteri per le modalità di attribuzione di cui all'art. 66 CCNL (Contrattazione integrativa: materie) sono negoziati con cadenza annuale.

L'avvenuta stipulazione del CCIA viene riportata a conoscenza dei soggetti cui esso si applica mediante la sua pubblicazione sul sito web aziendale.

Le Parti convengono che, con cadenza annuale rispetto alla data di stipula del CCIA ed entro i 30 giorni successivi, con convocazione a cura dell'Azienda, si dia corso ad una sessione di relazioni sindacali volta a verificare i tempi, modalità e stato di attuazione del CCIA, obbligandosi ad adottare – qualora necessario – eventuali misure correttive.

Il CCIA può essere oggetto di interpretazione autentica qualora insorgano controversie sulla sua interpretazione.

### Art. 1 - Criteri di riparto del fondo retribuzione di posizione di cui all'art. 90 CCNL

Ai sensi dell'art. 90, comma 8, CCNL, le risorse del Fondo retribuzione di posizione sono annualmente rese disponibili per i seguenti utilizzi:

*[Handwritten signatures]*

<b>IMPORTO FONDO</b> <b>Delibera n. 474 del 30/05/2023</b> <b>Fondo pari ad € 267.100,00</b>	<b>IMPORTI NON STORICIZZATI E PROVVISORI</b> <b>ANNO 2023</b>
retribuzione di posizione parte fissa e parte variabile secondo la disciplina di cui all'art. 89 CCNL	199.153,29
indennità per incarico di direzione di struttura complessa	71.525,99
eventuali trattamenti economici previsti sulla base delle specifiche disposizioni di legge di cui al comma all'art. 90, comma 4, lett. b), CCNL a valere sulle risorse di cui alla medesima lettera	////////////////////////////////////
eventuali assegni personali posti a carico del fondo ai sensi delle vigenti norme contrattuali.	////////////////////////////////////

Gli importi della retribuzione di posizione parte fissa e dell'indennità per incarico di struttura complessa, struttura semplice anche a valenza dipartimentale e incarichi di natura professionale sono stabiliti dagli art 89 comma 3 e art 93 del CCNL di riferimento; la relativa corresponsione deve in ogni caso essere garantita ai Dirigenti PTA aventi diritto nella misura e secondo termini e modalità previsti dal vigente CCNL.

La retribuzione di posizione parte variabile è attribuita ai Dirigenti PTA in relazione alla graduazione dell'incarico ricoperto e nei limiti del fondo di riferimento

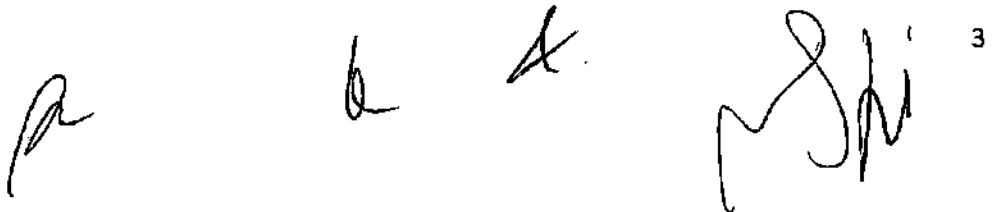
Le parti si danno quindi reciprocamente atto che la graduazione delle funzioni è materia rimessa al confronto tra Azienda ed Organizzazioni Sindacali ai sensi degli artt. 5, comma 3, e 64, comma 1, lett. a), CCNL al quale si rimanda.

Gli importi del trattamento economico previsti da specifiche disposizione di legge o inerenti ad assegni personali sono stabiliti dalle rispettive norme costitutive.

**Art.2-Criteri di riparto del fondo retribuzione di risultato e altri trattamenti accessori di cui all'art. 91 CCNL**

Le parti approvano e l'IPOTESI di contratto decentrato sottoscritto dalle parti viene allegato al presente verbale

La delegazione di parte pubblica precisa che, ai sensi dell'art. 8 comma 6 CCNL Area sanità , atteso che il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa con i vincoli di bilancio e la relativa certificazione degli oneri sono effettuati dall'organo di controllo competente ai sensi dell'art. 40-bis, comma 1 del D. Lgs.,165/01 l'ipotesi di contratto collettivo



integrativo definita dalle parti, corredata dalla relazione illustrativa e da quella tecnica, sarà inviata a tale organo entro dieci giorni dalla sottoscrizione.

In caso di rilievi da parte del predetto organo, la trattativa dovrà essere ripresa entro cinque giorni.

Trascorsi quindici giorni senza rilievi o in caso di parere positivo del Collegio Sindacale, l'ipotesi di CCIA si intende definitivamente sottoscritta.

Ai sensi dell'art. 91, comma 8, CCNL, le risorse del Fondo retribuzione di risultato e altri trattamenti accessori sono annualmente rese disponibili per i seguenti utilizzi:

IMPORTO FONDO Delibera n. 474 del 30/05/2023 Fondo pari ad € 62.722,00	IMPORTI NON STORICIZZATI E PROVVISORI ANNO 2023
retribuzione di risultato secondo la disciplina di cui all'art. 30 CCNL, ivi comprese le integrazioni di tale retribuzione previste ai sensi dell'art. 92, comma 6, CCNL;	////////////////////
eventuali trattamenti economici previsti sulla base delle specifiche disposizioni di legge, di natura premiale o indennitaria	2.078,13
welfare integrativo secondo la disciplina di cui all'art. 32 CCNL;	////////////////////
indennità per sostituzioni ed interim di cui all'art. 73 CCNL;	////////////////////
indennità di cui agli artt. 94 e 95 CCNL	//////////////////// ///

Trattandosi di fondi provvisori per l'anno 2023 le parti precisano che l'indennità di risultato sarà erogata previa verifica complessiva del fondo.

**Art. 3- Criteri per la determinazione e attribuzione della retribuzione di risultato; definizione delle misure percentuali di cui all'art. 30 (Differenziazione della retribuzione di risultato)**

La retribuzione di risultato è attribuita, nell'ambito delle risorse disponibili nel fondo di riferimento, sulla base dei diversi livelli di valutazione della performance conseguiti dai Dirigenti PTA a seguito del raggiungimento dei risultati relativi agli obiettivi stabiliti annualmente nell'ambito della programmazione aziendale.

Ai sensi dell'art. 30, comma 2, CCNL, ai Dirigenti PTA che conseguano le valutazioni più elevate, in base al sistema di valutazione adottato dall'amministrazione, è attribuita una retribuzione di risultato con importo più elevato del 30% rispetto al valore delle risorse destinate alla retribuzione di risultato.

Le parti convengono che conseguono le valutazioni più elevate di cui al punto precedente (30%) solo i dirigenti che conseguono il punteggio di performance pari a 100, con una percentuale di dirigenti che

 4

accedono pari al 10% sul totale dei dirigenti PTA. In caso ex equo il beneficio è riconosciuto a chi non lo ha conseguito nell'anno precedente o nei due anni precedenti ed in subordine al dirigente con più anzianità di servizio.

La presente disciplina sarà applicata solo in caso di adeguata capienza del fondo di posizione.

In considerazione delle caratteristiche specifiche della dirigenza dei ruoli PTA e dell'abolizione per la stessa dell'orario di lavoro le parti convengono che la corresponsione della retribuzione di risultato è svincolata dalla prestazione di qualsiasi orario aggiuntivo essendo riferibile esclusivamente all'assegnazione degli obiettivi prestazionali e fermo restando la timbratura in entrata ed uscita al solo scopo di attestare la presenza in servizio.

In ossequio a quanto previsto dalla circolare del DFP n° 8/2010 non possono essere previste decurtazioni sul risultato legate all' assenza per i primi 10 gg di malattia né riproporzionamenti della retribuzione di risultato per assenze non superiori ai 120 gg.

#### **Art. 4 Criteri di attribuzione dei trattamenti accessori previsti da specifiche disposizioni di legge**

##### **Ambito di applicazione**

Eventuali attribuzioni di trattamenti accessori previsti da specifiche disposizioni di legge non finanziati con oneri a carico dei fondi contrattuali possono essere erogati previa adozione di specifico regolamento per disciplinare la materia e nel rispetto degli equilibri di bilancio .

#### **Art. 5 - Compensi per attività professionali e di consulenza in Convenzione con l' AO**

Ai sensi dell'art. 84 del vigente CCNL, sono previste attività professionali o di consulenza tecnica resa da Dirigenti PTA a favore di terzi (altra Azienda del Comparto sanità oppure presso istituzioni pubbliche non sanitarie o istituzioni socio - sanitarie senza scopo di lucro) in forza di una Convenzione con l'Ente, a seguito di autorizzazione del Direttore Generale e previa verifica del conflitto di interesse. Le attività dovranno essere eseguite al di fuori dell'impegno di servizio richiesto al Dirigente PTA in ragione del suo incarico.

La retribuzione sarà pari al 95% dell'importo incassato dall'Azienda in favore del Dirigente PTA avente diritto quale prestatore della consulenza ed il restante 5% viene trattenuto dall' AO a copertura degli oneri generali.

#### **Art. 6 - Definizione dei criteri di welfare integrativo**

Le parti prendono atto che l'art. 32 CCNL, come richiamato dall'art. 66, comma 1, lett. d), include tra le materie oggetto di contrattazione integrativa, la definizione di criteri per la formulazione di piani di welfare integrativo e ne rimandano la discussione ad accordi futuri anche in virtù di eventuali proposte in materia formulate dall'Organismo paritetico . Il relativo onere grava sul fondo ex art. 91 CCNL

#### **Art 7 - Riflessi sulla qualità del lavoro e sulla professionalità delle innovazioni inerenti all'organizzazione dei servizi**

Le parti convengono che sia demandato all'Organismo Paritetico di cui all' art. 6 del CCNL di produrre, entro 6 mesi dalla stipula del CCIA un piano conoscitivo dell'organizzazione dei servizi e delle conseguenze che esso induce sia sulla qualità del lavoro che sulle professionalità della dirigenza PTA . All'esito della produzione del Piano le parti provvederanno ad incontrarsi in apposita sessione di contrattazione integrativa

5

onde riflettere congiuntamente e, ove possibile, pervenire a scelte organizzative condivise tali da elidere o mitigare gli effetti negativi che dall'organizzazione dei servizi possano derivare alla qualità del lavoro ed alla professionalità del dirigente interessato.

#### **Art. 8 – Individuazione delle posizioni dirigenziali i cui titolari devono essere esonerati dallo sciopero**

Ai sensi degli articoli 1 e 2 della L. 146-1990 e dell'art. 3 CCNL 25-09-2001 ex AREA III, sono individuati i seguenti contingenti di Dirigenti PTA esonerati dallo sciopero per garantire la continuità delle relative prestazioni indispensabili:

- Attività di protezione civile n. 1 Dirigente UOC Tecnico-Manutentiva, n. 1 Dirigente UOC CED, n. 1 Dirigente SPP;
- Igiene e sanità pubblica: referti, denunce, certificazioni ed attività connesse all'emanazione di provvedimenti contingibili e urgenti; controllo per la prevenzione dei rischi ambientali: n. 1 Dirigente DMP
- Distribuzione di energia, gestione e manutenzione di impianti tecnologici: - attività connesse alla funzionalità delle centrali termoidrauliche e degli impianti tecnologici (luce, acqua, gas, servizi sanitari informatici, ecc.) necessari per l'espletamento delle prestazioni suindicate e per la vigilanza su sicurezza e salute nei luoghi di lavoro. : n. 1 Dirigente UOC Tecnico-Manutentiva, n. 1 Dirigente UOC CED, n. 1 Dirigente SPP;
- attività connesse alla fornitura di servizi essenziali di supporto per la gestione ed erogazione dei servizi quali guardiania e portierato, interventi di pulizia e sanificazione, trasporto tamponi e prelievi, nonché gestione di eventuali servizi sanitari resi da terzi : n. 1 dirigente UOC Provveditorato ed Economato;
- attività dei servizi coinvolti nei procedimenti di erogazione degli emolumenti retributivi e dei versamenti previdenziali, erariali e conto terzi; erogazione di assegni e di indennità con funzioni di sostentamento: n. 1 Dirigente UOC Risorse Umane, n. 1 Dirigente UOC Risorse Economiche;
- servizi gestionali generali afferenti ed a supporto del funzionamento della Direzione aziendale: n. 1 Dirigente Affari Generali e Legali e n. 1 Dirigente in staff alla Direzione Strategica.

I Dirigenti PTA individuati nel comma precedente assicurano la propria operatività, in base al normale espletamento dell'impegno di servizio, assicurando le attività gestionali o professionali di competenza delle strutture di afferenza ed in ragione dell'incarico ricoperto.

#### **Art.9 - Misura del differenziale ex art. 31 CCNL e relative risorse**

Il differenziale di cui al combinato disposto dell'art. 31, comma 2 ed art. 71, comma 8 CCNL da corrispondere è definito nella percentuale del 60% ed i relativi oneri gravano sul fondo di cui all'art. 90 CCNL.

#### **Art. 10 - Criteri per l'attribuzione dei compensi professionali degli avvocati- Profili regolamentari**

Le parti convengono di rinviare a specifico regolamento la determinazione dei criteri per l'attribuzione dei compensi professionali agli Avvocati.

#### **Art. 11 - Integrazione della retribuzione di risultato- Criteri**

Nel caso di conferimento di incarico di sostituzione ai sensi dell'art. 73 commi 1,2,3 e 4 del CCNL si dà luogo al riconoscimento delle indennità di cui al comma 7 dell'art 73.

L'eventuale quota aggiuntiva di risultato sarà oggetto di contrattazione annuale.

Nel caso di conferimento di interim ai sensi del comma 8 dell'art. 73 del CCNL si da luogo al riconoscimento della quota di risultato dovuta anche per l'incarico assunto ad interim nei limiti della disponibilità del fondo di riferimento.

#### **Art.12 - Conferma indennità di pronta disponibilità**

Le parti confermano l'importo di € 20,66 per ogni turno di dodici ore di pronta disponibilità, secondo le modalità stabilite dall'art. 92, comma 6, CCNL ed il relativo onere grava sul fondo ex art. 91 .

#### **Art.13 - Norma finale**

Per tutto quanto non disciplinato dal presente CCA si rimanda alla normativa vigente in materia ed al CCNL del 17/12/2020.