

**AZIENDA OSPEDALIERA**  
**“SAN PIO” - BENEVENTO**  
**di Rilievo Nazionale e di Alta Specializzazione**  
**DEA di II Livello**

**AVVISO DI SELEZIONE PUBBLICA, PER TITOLI E COLLOQUIO, PER IL CONFERIMENTO DI INCARICO DI SOSTITUZIONE A TEMPO DETERMINATO DI DIREZIONE DI STRUTTURA COMPLESSA, EX ART. 22 CCNL 2016-2018, AREA DELLA SANITÀ, PER LA U.O.C. EPIDEMIOLOGIA E VALUTAZIONE DELL' ASSISTENZA.**

**VERBALE N° 1**

L'anno **duemilaventiquattro**, il giorno **quattro** del mese di **Aprile** alle ore 10:50 presso la sala Convegni Santa Maria delle Grazie, piano 1, Palazzina Amministrativa dell'A.O.R.N. "San Pio" di Benevento, in modalità anche telematica mediante collegamento in videoconferenza attraverso la piattaforma Microsoft Teams, si è riunita la Commissione Esaminatrice nominata con Delibera n. 233 del 29/02/2024 per il conferimento dell'incarico di sostituzione a tempo determinato di Direzione di Struttura Complessa, ex art. 22 CCNL 2016-2018, Area della Sanità, per la U.O.C. Epidemiologia e Valutazione dell' Assistenza, così composta:

**Componente di Diritto**

*Dott. Roberto Alfano, Direttore Sanitario dell'AORN "San Pio" di Benevento;*

**Componente Titolare**

*Dott. Angelo D'Argenzio, Direttore UOC Epidemiologia e Prevenzione c/o ASL Caserta ;*

**Componente Titolare**

*Dott. Riccardo Matera, Direttore UOC Igiene e Sanità Pubblica attualmente in quiescenza;*

**Componente Titolare**

*Dott. Maria Giovanna D'amato , Direttore UOC Appropriately PPTAR nel sistema di cura ospedaliera e territoriale -c/o ASL Toscana Sud Est;*

E' presente altresì la *Dott.ssa Immacolata Lama, Collaboratore Amministrativo c/o U.O.C. Risorse Umane A.O. "San Pio" di Benevento, in qualità di Segretario Verbalizzante;*

Constatata la presenza dei Componenti in presenza quali Dott. Roberto Alfano, Dott. Angelo D'Argenzio e Dott. Riccardo Matera, del segretario verbalizzante e in modalità telematica mediante collegamento in videoconferenza Microsoft Teams della Dott.ssa Giovanna D'Amato, il Presidente dichiara aperta la seduta.

I Componenti, visionato l'elenco dei candidati ammessi, dichiarano che non sussistono con gli stessi cause di incompatibilità o potenziali conflitti di interessi, anche in relazione ad incarichi sindacali e politici, come da allegata dichiarazione. (All. A)

Constatata la presenza di tutti i componenti e del segretario verbalizzante, ai sensi dell'art. 15 comma 7 bis, D. Lgs. 502/92, e s.m.i., si procede alla nomina del Presidente, da individuare tra i tre membri sorteggiati.

**AZIENDA OSPEDALIERA  
SAN PIO**

Via dell'Angelo , 1- Benevento C.F. 01009760628

**AZIENDA OSPEDALIERA**  
**“SAN PIO” - BENEVENTO**  
**di Rilievo Nazionale e di Alta Specializzazione**  
**DEA di II Livello**

Ai sensi della normativa vigente, assume le funzioni di Presidente della Commissione Esaminatrice il componente con maggiore anzianità di servizio tra i tre direttori sorteggiati, pertanto assume la carica di **Presidente** il Dott. **Riccardo Matera**. Il Presidente, visti gli atti, verificato che non sussiste incompatibilità tra i componenti e i candidati, anche in relazione a incarichi sindacali o politici, constatata la presenza dei componenti e del segretario verbalizzante, dichiara la Commissione regolarmente costituita e da' inizio ai lavori odierni.

**La Commissione**

**Prende visione:**

- dell'art.20 della L.118 del 05/08/2022;
- della Deliberazione n. 865 del 29/09/2023, esecutiva ai sensi di legge, di indizione dell'Avviso di Selezione Pubblica, per titoli e colloquio, per il conferimento di incarico di sostituzione a tempo determinato di Direzione di Struttura Complessa, ex art. 22 CCNL 2016-2018, Area della Sanità, per la U.O.C. Epidemiologia e Valutazione dell' Assistenza
- bando integrale pubblicato sul Bollettino Ufficiale della Regione Campania n° 77 del 30/10/2023 e successivamente, per estratto, sulla Gazzetta Ufficiale della Repubblica Italiana – IV° Serie Speciale – Concorsi ed Esami, n° 90 del 24/11/2023;
- della Deliberazione n. 44 del 18/01/2024, esecutiva ai sensi di legge, di ammissione di n. 1 candidato, Dott.ssa Rita Pagnotta, nonché di esclusione di n. 1 candidato, Dott. Michele Liguori, all'Avviso de quo;
- della Deliberazione n. 231 del 29/02/2024, esecutiva ai sensi di legge, di rettifica della Deliberazione n. 44 del 18/01/2024, con la quale si è proceduto all'ammissione del Dott. Michele Liguori, all'Avviso de quo;
- della Deliberazione n. 233 del 29/02/2024, esecutiva ai sensi di legge, di Nomina Commissione Esaminatrice dell'Avviso de quo;

**Prende atto:**

- che ai fini della partecipazione all'Avviso di cui trattasi sono complessivamente pervenute n. 2 (due) istanze;
- che, come da Deliberazioni n. 44 del 18/01/2024 e n. 231 del 29/02/2024, previa verifica dei requisiti generali e specifici previsti dal bando, alla procedura sono stati ammessi n. 2 (due) candidati, che, in base alla documentazione allegata e/o alle dichiarazioni rese, risultano essere in possesso dei requisiti previsti dal bando, e che sono di seguito indicati:

Nr.	Nome	Cognome
1	Michele	Liguori
2	Rita	Pagnotta

**Accerta:**

- che ai sensi della citata normativa, e secondo quanto previsto dal bando di concorso, la procedura è finalizzata alla formazione di una graduatoria di candidati idonei, e che pertanto la stessa è strutturata come di seguito esplicito:

**AZIENDA OSPEDALIERA**  
**SAN PIO**  
Via dell'Angelo , 1- Benevento C.F. 01009760628

**Presidio Ospedaliero “Gaetano Rummo”**  
Via dell'Angelo, 1 – 82100 Benevento  
Tel. 0824 57111

**Presidio Ospedaliero “Sant’Alfonso Maria dei Liguori”**  
Contrada San Pietro – 82019 Sant’Agata dei Goti  
Tel. 0823 313111

**AZIENDA OSPEDALIERA**  
**“SAN PIO” - BENEVENTO**  
**di Rilievo Nazionale e di Alta Specializzazione**  
**DEA di II Livello**

- ✓ dall'analisi comparativa dei curricula, dei titoli di studio e professionali posseduti, avuto anche riguardo alle necessarie competenze organizzative e gestionali, dei volumi dell'attività svolta, dell'aderenza al profilo ricercato;
- ✓ dagli esiti di un colloquio diretto alla valutazione delle capacità professionali del candidato nella specifica disciplina, con riferimento anche alle esperienze professionali documentate, nonché all'accertamento delle capacità gestionali, organizzative e manageriali di direzione del medesimo con riferimento all'incarico da svolgere;

**Prende Atto**

- che la graduatoria di merito è, pertanto, formata sulla base di punteggi attribuiti in relazione ai criteri fissati dall'art. 15, comma 7 bis, del D. Lgs. n.502/92 e ss.mm.ii., e come previsto nel bando di Avviso di Selezione, per un totale massimo di **100,00 punti**, con la seguente ripartizione:

<b>40,00 Punti per il Curriculum: soglia minima 20,00 punti</b>
---

<b>60,00 Punti per il Colloquio: soglia minima 30,00 punti</b>
--

- che, altresì, nel bando di Avviso di Selezione, il **punteggio attribuibile al curriculum** è stato suddiviso nel modo di seguito indicato:
  - ✓ **Esperienze professionali: massimo 25,00 punti.** In tale ambito, in rapporto alle esigenze aziendali, verranno prese in considerazione:
    - a) la tipologia delle istituzioni in cui sono allocate le strutture presso le quali il candidato ha svolto la sua attività e alla tipologia delle prestazioni erogate dalle strutture medesime. (**Massimo 5,00 punti**);
    - b) la posizione funzionale del candidato nelle strutture ed alle sue competenze con indicazione di specifici ambiti di autonomia professionale con funzioni di direzione (**Massimo 10,00 punti**);
    - c) la tipologia quali-quantitativa delle prestazioni effettuate e documentate attraverso la casistica di specifiche esperienze e attività professionali svolte, riferita al decennio precedente alla data di pubblicazione dell'avviso per estratto nella Gazzetta Ufficiale certificata dal Direttore Sanitario sulla base delle attestazioni del Direttore del competente dipartimento o Unità Operativa di appartenenza. (**Massimo 10,00 punti**);
  - ✓ **Attività di Formazione, studio, ricerca e produzione scientifica: massimo punti 15,00.** In tale ambito, in rapporto ad esigenze aziendali, verranno presi in considerazione:

AZIENDA OSPEDALIERA  
SAN PIO

Via dell'Angelo, 1- Benevento C.F. 01009760628

**AZIENDA OSPEDALIERA**  
**“SAN PIO” - BENEVENTO**  
**di Rilievo Nazionale e di Alta Specializzazione**  
**DEA di II Livello**

- d) i soggiorni di studio e di addestramento professionale per attività attinenti la disciplina in rilevanti strutture italiane ed estere di durata non inferiore a tre mesi con esclusione dei tirocini obbligatori (effettuati negli ultimi 10 anni) ; *(Massimo 4 punti)*
  - e) l'attività didattica presso corsi di studio per il conseguimento del diploma universitario, di laurea e di specializzazione ovvero presso scuole per la formazione del personale sanitario (effettuati negli ultimi 10 anni) ; *(Massimo 4 punti)*
  - f) la partecipazione a corsi convegni anche effettuati all'estero, in qualità di docente relatore (effettuati negli ultimi 10 anni); *(Massimo 2 punti)*
  - g) la produzione scientifica strettamente pertinente alla disciplina, pubblicata su riviste italiane o straniere, caratterizzata da criteri di filtro dell'accettazione dei lavori, nonché il suo impatto sulla comunità scientifica (effettuati negli ultimi 10 anni); *(Massimo 4 punti)*
  - h) La continuità e la rilevanza dell'attività pubblicistica e di ricerca svolta nel corso dei precedenti incarichi; *(Massimo 1 punto)*
- che sulla base della valutazione di ciascun curriculum, correlata al grado di attinenza alle esigenze aziendali, la Commissione deve formulare un giudizio complessivo e deve attribuire un punteggio complessivo a ciascun curriculum;
  - che per la valutazione del colloquio la Commissione deve tenere conto della chiarezza espositiva della correttezza delle risposte, dell'uso del linguaggio scientifico appropriato, del collegamento con altre patologie o discipline o specialità per la migliore risoluzione dei quesiti, anche dal punto di vista dell'economicità ed efficacia degli interventi;
  - che la valutazione deve essere specificamente orientata alla verifica dell'aderenza al fabbisogno/profilo;

**Stabilisce:**

- di attribuire il punteggio di 40,00 punti previsti per la valutazione del curriculum nel seguente modo:

Riferimento	Punteggio Massimo Attribuibile	Modalità di attribuzione
		<b>Esperienze Professionali Massimo 25</b>
lettera a)	massimo punti 5	Il punteggio previsto per “la tipologia delle istituzioni in cui sono allocate le strutture presso le quali il candidato ha svolto la sua attività e alla tipologia delle prestazioni erogate dalle strutture medesime” verrà attribuito un punteggio massimo di 5 punti. La Commissione fa una valutazione complessiva delle strutture nelle quali il candidato ha lavorato.
lettera b)	massimo 10 punti	Con riferimento al punteggio previsto per la “posizione funzionale ricoperta dal candidato nelle strutture ed alle sue competenze con indicazione di eventuali specifici ambiti di autonomia professionale con funzioni di Direzione”, la Commissione individua i seguenti titoli professionali valutabili in ordine al Curriculum, verrà attribuito come di seguito stabilito dalla Commissione: <b>I.</b> Servizio nel livello Dirigenziale (ex I° livello o II° livello Dirigenziale)


**AZIENDA OSPEDALIERA**  
**SAN PIO**  
 Via dell'Angelo, 1- Benevento C.F. 01009760628



**AZIENDA OSPEDALIERA**  
**“SAN PIO” - BENEVENTO**  
**di Rilievo Nazionale e di Alta Specializzazione**  
**DEA di II Livello**

		<p>o Struttura Complessa) nella disciplina (<b>punti 2,5 per Anno</b>);</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>2. Servizi prestati quale Responsabile di Dipartimento il su indicato punteggio è aumentato <b>del 20%</b>;</li> <li>3. Servizi prestati quali Responsabili di Struttura Semplice Dipartimentale e F.F. di Direttore di Struttura Complessa <b>Punti 2 per Anno</b>;</li> <li>4. Servizi prestati quali Responsabili di Struttura Semplice e ex moduli e responsabile di incarico Professionale di alta specializzazione livello <b>punti 1,5 per Anno</b>;</li> <li>5. Servizio in altra posizione funzionale (ex I° livello Dirigenziale) nella Disciplina (<b>punti 1 per Anno</b>);</li> <li>6. Servizio in disciplina affine ovvero in altra disciplina, da valutare con i punteggi di cui sopra ridotti rispettivamente del 25% e del 50%;</li> <li>7. Relativamente all’aspetto delle competenze verranno considerati, altresì, il Corso manageriale di direzione e i Master Universitari Dottorato di ricerca: <b>punti 0,5 per corso per anno, massimo punti 1</b> ;</li> <li>8. Altre Specializzazioni equipollenti/Affini: <b>massimo punti 1</b></li> </ol> <p>Ai fini della presente procedura non verranno presi in considerazione servizi resi come continuità assistenziale, medico di medicina generale ed assimilati.</p> <p>I titoli di servizio omogeneo sono cumulabili.</p> <p>In caso di servizi contemporanei è valutato quello più favorevole al candidato; Per i periodi di servizio non specificatamente determinati le annate saranno calcolate al 31 dicembre del primo anno, mentre le mensilità saranno calcolate dall’ultimo giorno del primo mese al primo giorno dell’ultimo mese.</p>
lettera c)	massimo 10 punti	<p>Il punteggio relativo alla “tipologia quali quantitativa delle prestazioni effettuate dal candidato documentata attraverso la casistica di specifiche esperienze e attività professionali svolte, riferite al decennio precedente alla data di pubblicazione dell’avviso per estratto nella Gazzetta Ufficiale certificate dal Direttore Sanitario sulla base delle attestazioni del Direttore del competente dipartimento o unità operativa di appartenenza”, verrà attribuito secondo i seguenti criteri di seguito stabiliti dalla Commissione:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>o Bassa complessità e quantità della casistica <b>fino a 5 punti</b>;</li> <li>o Media Complessità (Espressa): <b>fino a 8 punti</b>;</li> <li>o Alta Complessità (Espressa): <b>fino a 10 punti</b>.</li> </ul>
<b>Riferimento</b>	<b>Punteggio Massimo Attribuibile</b>	<b>Modalità di attribuzione</b>
		<b>Attività di formazione, studio, ricerca e produzione scientifica</b> <b>Massimo 15 punti</b>
lettera d)	massimo 4 punti	<p>il punteggio per “Soggiorni di studio o di addestramento professionale per attività attinenti alla disciplina in rilevanti strutture italiane o estere di durata non inferiore a tre mesi con esclusione dei tirocini obbligatori” verrà attribuito secondo il seguente criterio:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>o <b>0,20 punti ogni 3 mesi</b>.</li> </ul>
lettera e)	massimo 4 punti	<p>Il punteggio per “l’attività didattica presso corsi di studio per il conseguimento del diploma universitario, di laurea e di specializzazione ovvero presso scuole per la formazione del personale sanitario” verrà attribuito secondo il seguente</p>

**AZIENDA OSPEDALIERA**  
**SAN PIO**  
 Via dell’Angelo , 1- Benevento C.F. 01009760628

  
 5

**AZIENDA OSPEDALIERA**  
**“SAN PIO” - BENEVENTO**  
**di Rilievo Nazionale e di Alta Specializzazione**  
**DEA di II Livello**

		criterio: o <b>0,40 punti per ogni insegnamento (per ogni anno)</b>
<b>lettera f)</b>	<b>massimo 2 punti</b>	Il punteggio inerente alla “partecipazione a corsi convegni anche effettuati all'estero, in qualità di docente relatore” verrà attribuito secondo il seguente criterio: o <b>0,20 punti per partecipazione.</b>
<b>lettera g)</b>	<b>massimo 4 punti</b>	il punteggio per “Produzione scientifica valutata in relazione all'attinenza alla disciplina, pubblicata, su riviste italiane o straniere, caratterizzate da criteri di filtro dell'accettazione dei lavori nonché al suo impatto sulla comunità scientifica” verrà attribuito secondo i seguenti criteri: o <b>Pubblicazioni per estenso, attinenti, punti 0,20;</b>  Le Pubblicazioni, per essere oggetto di valutazione, devono essere edite a stampa in originale o in copia autenticata ai sensi di legge.
<b>lettera h)</b>	<b>massimo 1 punto</b>	La continuità e la rilevanza dell'attività pubblicistica e di ricerca svolta nel corso dei precedenti incarichi

- che, come previsto dal bando, sulla base della valutazione di ciascun curriculum, correlata al grado di attinenza alle esigenze aziendali, verrà formulato un giudizio e verrà attribuito a ciascun curriculum un punteggio finale;
- che il colloquio verterà su quesiti predisposti dalla Commissione immediatamente prima dell'inizio della prova e tendenti a valutare la capacità professionale nella specifica disciplina e all'accertamento delle capacità gestionali, organizzative e di direzione con riferimento all'incarico da svolgere.

Ai candidati, verrà somministrato il medesimo quesito nelle forme di due domande.

La Commissione approva i criteri di valutazione per l'attribuzione dei punteggi come riportati nella suindicata tabella.

Esauriti i lavori di cui innanzi, la Commissione procede all'esame della documentazione prodotta ai fini della valutazione dei titoli presentati dai candidati secondo l'ordine alfabetico dei partecipanti ammessi come da deliberazioni **44 del 18/01/2024 e n. 231 del 29/02/2024** e nel contempo il segretario procede all'appello dei candidati per attestare la presenza entro l'orario di convocazione.

La Commissione prosegue i lavori compilando per ciascun candidato la scheda predisposta, attribuendo i punteggi sulla base dei criteri definiti.

Le schede nominative, come nella tabella riassuntiva sopra riportata, sono allegate al presente verbale.

Al termine delle su indicate operazioni, la Commissione riporta gli esiti in una tabella riassuntiva.

AZIENDA OSPEDALIERA  
SAN PIO

Via dell'Angelo, 1- Benevento C.F. 01009760628

**AZIENDA OSPEDALIERA**  
**“SAN PIO” - BENEVENTO**  
**di Rilievo Nazionale e di Alta Specializzazione**  
**DEA di II Livello**

La Commissione chiude i lavori alle ore 14:00 e si aggiorna per il prosieguo degli stessi.

Del che è verbale, letto, confermato e sottoscritto.

**IL PRESIDENTE**  
**Dott. Riccardo Matera**






**I COMPONENTI**

*Dott. Roberto Alfano*

*Dott. Angelo D'Argenzio*

*Dott.ssa Maria Giovanna D'Amato*

MARIA GIOVANNA  
D'AMATO  
Regione  
Toscana/01386030488  
04.04.2024 13:16:23  
GMT+00:00

**IL SEGRETARIO VERBALIZZANTE**

*Dott.ssa Immacolata Lama*

