

RELAZIONI ILLUSTRATIVA E TECNICO-FINANZIARIA - AREA DIRIGENZA SANITARIA- TRA AORN SAN PIO E OO.SS. CIMO, ANAAO ASSOMED, FASSID, FESMED, IN MATERIA DI RIPARTIZIONE DELLE RISORSE DISPONIBILI TRA LE DIVERSE MODALITA' DI UTILIZZO ALL'INTERNO DEL FONDO DI CUI ALL'ART. 95 DEL CCNL 2016/2018- CRITERI PER L'ATTRIBUZIONE DEI PREMI CORRELATI AL RISULTATO – DI CUI AL VERBALE DEL 10/11/2023-PROT. 22641- PAGAMENTO PREMIO –ANNO 2022 E RESIDUI ANNI 2020 E 2021

Le presenti relazioni "illustrativa" e "tecnico-finanziaria" sono predisposte in conformità alle previsioni dell'art. 40 e dell'art. 40 bis del D.Lgs. n. 165 del 2001, come modificati, da ultimi, rispettivamente dall'art. 54 e dall'art. 55 del D.Lgs. n. 150 del 2009, nonché tenuto conto della Circolare della Presidenza del Consiglio dei Ministri – Dipartimento della Funzione pubblica – n. 7 del 13 maggio 2010.

Le stesse vengono redatte secondo quanto previsto dallo schema standard predisposto dal Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato con la circolare n. 25/2012 e dalle "Note applicative Circolare Ragioneria Generale dello Stato n. 25 del 19 luglio 2012: schema di relazione tecnico finanziaria".

RELAZIONE ILLUSTRATIVA

II .1.Modulo 1 - Scheda 1.1

Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto e autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione 10/11/2023

Periodo temporale di vigenza

Periodo temporale di Vigenza dalla data di sottoscrizione fino al completamento

u *DL*

dell'erogazione delle risorse ivi disciplinate.

Parte Pubblica(ruoli/qualifiche ricoperti):, Direttore Generale Direttore Amministrativo,, Direttore Sanitario,, Direttore S.C. Risorse Umane e Direttore URP-Relazioni Sindacali

Firmatari:Direttore Amministrativo in proprio e nella qualità di delegato del Direttore Generale di cui all'atto di delega prot. 22576 del 9/11/2023 , Direttore Sanitario, Direttore S.C. Risorse Umane e Direttore URP-Relazioni Sindacali
Composizione della delegazione trattante

Parte Sindacale: 00.SS. ammesse alla contrattazione (elenco sigle): **CIMO, ANAAO ASSOMED, FASSID, AAROI EMAC, FESMED, CISL MEDICI,**

Firmatari: 00.SS (elenco sigle): **CIMO, ANAAO ASSOMED, FASSID, FESMED,**

Soggetti destinatari

Personale della Dirigenza Sanitaria

Materie Trattate (descrizione sintetica)

- 1) CIA Fondi 2022 : produttività anno 2022 e relativi criteri di attribuzione.-ripartizione fondi con Finanziamento INAIL
- 2) CIA Fondi 2023 con dettaglio dello speso ad Ottobre 2023: criteri di ripartizione- ripartizione fondi con Finanziamento INAIL
- 3) Residuo Fondi 2020-2021- ripartizione fondi con Finanziamento INAIL

L'ipotesi di accordo in esame definisce, sulla base della nota dell'UOC Risorse Umane prot. 22213 del 3/11/2023 successivamente rettificata con nota prot. n. 25339 del 18/12/2023, sia i criteri di ripartizione delle risorse disponibili circa il pagamento del premio della performance anno 2022 sia il relativo residuo previa copertura dello sfioramento del fondo " Condizioni di Lavoro" art. 96 CCNL 2016/2018 , previo scorporo dal totale complessivo della somma di €. 48.741,00 relativa al Finanziamento INAIL, come da tabella riportata

u h



DIRIGENZA SANITARIA MEDICA E NON MEDICA	FONDI 2022				
	Delibera n.286 del 20/06/2022	Delibera n.636 del 05/12/2022	Delibera n.473 del 30/05/2023	COSTI	RESIDUO
	Determinazione provvisoria	Rideterminazione provvisoria Disagio e Posizione L.205/2017 art.1 c.435/435 bis	Rideterminazione Fondi con FINANZIAMENTI INAIL		
INCARICHI ART.94	6.922.239,00	7.030.898,00	7.182.102,00	4.762.813,86	2.419.288,14
RISULTATO ART.95	735.667,00	739.048,00	830.850,00	53.884,63	776.965,37
di cui importo provvisorio			48.741,00		
CONDIZIONI DI LAVORO ART.96	1.235.747,00	1.248.303,00	1.251.211,00	1.771.952,88	520.741,88
Totale	8.893.653,00	9.018.249,00	9.264.163,00	6.588.651,37	2.675.511,63
DA EROGARE	75.511,63 - 48.741,00 = 2.626.770,63				

In riferimento all'erogazione dei residui anni 2020 e 2021 si precisa che l'art. 95 del CCNL 2016/2018 della Dirigenza Sanitaria al comma 8 prevede che "Alle risorse rese disponibili ai sensi del comma 7 sono altresì sommate eventuali risorse residue del presente Fondo, nonché dei fondi di cui agli artt. 94 e 96, stanziati a bilancio e certificate dagli organi di controllo, qualora non sia stato possibile utilizzarle integralmente, le quali sono vincolate a retribuzione di risultato" Avendo pertanto provveduto alla copertura degli sforamenti del Fondo Disagio, degli anni di riferimento, è possibile procedere alla corresponsione dei relativi residui, già depurati delle somme destinate alle certificazioni INAIL come da schemi riepilogativi riportati qui di seguito:

U. H.

DIRIGENZA SANITARIA MEDICA E NON MEDICA	FONDI 2021					
	Delibera n.286 del 20/06/2022	Delibera n.467 del 28/09/2022	Delibera n.636 del 05/12/2022	Delibera n.473 del 30/05/2023	COSTO	RESIDUO
	Determinazione provvisoria	Rideterminazione con integrazione Disagio	Rideterminazione provvisoria Disagio e Posizione L.205/2017 art.1 c.435/435 bis con nota Regione Campania PG/2022/0570131 del 17/11/2022	Rideterminazione Fondi con FINANZIAMENTI INAIL		
ART.94 POSIZIONE	6.994.823,00	6.994.823,00	7.018.214,00	7.072.977,00	5.120.745,21	1.952.231,79
ART.95 RISULTATO	774.838,00	774.838,00	774.838,00	817.926,00	322.640,96	495.285,04
di cui FINANZIAMENTO INAIL				48.741,00		
ART.96 DISAGIO	1.193.458,00	1.235.661,00	1.286.368,00	1.244.165,00	1.801.365,37	557.200,37
Totale	8.963.119,00	9.005.322,00	9.079.420,00	9.135.068,00	7.244.751,54	1.890.316,46
DA EROGARARE	(1.890.316,46-48.741)=1.841.575,45					

DIRIGENZA SANITARIA MEDICA E NON MEDICA	FONDI 2020							
	Delibera n. 583 del 09/09/2020	Delibera n.369 del 17/06/2021	Delibera n.545 del 04/10/2021	Delibera n.473 del 30/05/2023	COSTI	RESIDUO	Risorse di cui al D.L. 34/2020 non utilizzate al 31/12/2020 - SPESE PERSONALE DIPENDENTE - DISAGIO - €347.243,86	RESIDUO RIDETERMINA TO
	Determinazione Commissione	Rideterminazione Fondi con Decreto Calabria (DC)	Rideterminazione Fondi anno 2020	Rideterminazione Fondi con FINANZIAMENTI			Delibera Regione 410/2022 a ripieno sforamenti	
ART.94 POSIZIONE	6.932.982,00	6.922.239,00	6.922.239,00	6.969.380,00	5.462.281,10	1.503.098,90		1.503.098,90
ART.95 RISULTATO	755.445,00	765.803,00	765.803,00	800.655,00	763.713,59	36.941,41		36.941,41
FINANZIAMENT O INAIL				48.755,00				
ART.96 DISAGIO	1.193.264,00	1.325.078,00	1.333.378,00	1.338.379,00	1.735.851,18	402.472,18	25.075,84	377.396,34
Totale	8.881.691,00	9.013.120,00	9.021.420,00	9.099.414,00	7.961.845,87	1.137.568,13		1.162.643,97
DA EROGARE	(1.162.643,97-48.755,00)= 1.113.888,97							

de Al

Per quanto attiene i criteri di ripartizione, è stato concordato con le OO.SS , come da verbale del 10/11/2023 che per l'anno 2022 il risultato , sarà erogato secondo i seguenti pesi : UOC 1,8; UOSD 1,6; UOS 1,4; Dirigente Medico 1,2, come da tabella allegata . Per gli anni 2020 e 2021 invece , si applicherà la tassazione separata e secondo le modalità consuete degli anni precedenti.

Le somme esposte nei singoli prospetti risultano essere correttamente accantonate nei bilanci dei rispettivi anni, come da attestazione di cui alla nota prot. 410 del 9/01/2024 del Direttore A.I. UOC Risorse Economiche.

Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.

La presente relazione è propedeutica all'acquisizione della certificazione da parte del Collegio Sindacale.

Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria

E' stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009?

Si, il "*Piano della Performance anno "2023/2025"*" è stato adottato all'interno del PIAO di cui alla deliberazione n. 94 del 31/01/2023 e successiva deliberazione di aggiornamento/integrazioni n. 269 del 30/03/2023 e n. 708 del 07/08/2023

È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009

Si, il "*Programma triennale per la trasparenza e l'integrità anno 2023/2025*" è stato adottato all'interno del PIAO di cui alla deliberazione n. 94 del 31/01/2023 e successiva deliberazione di aggiornamento/integrazioni n. 269 del 30/03/2023 e n. 708 del 07/08/2023

È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009

u dl



Si, relativamente a: retribuzioni, curriculum vitae, recapiti telematici e telefonici aziendali, contratti di consulenza e collaborazione (art. 15 del d.lgs. 33/2013)

La Relazione della Performance è stata validata dal Nucleo di Valutazione ai sensi dell'art. 14, comma 6, del d.lgs. n. 150/2009?

Con delibera n. 573 del 27/06/2023 è stata adottata la relazione sulla performance anno 2022, validata da parte dell'OIV come da relazione "*Documento di validazione della Relazione sulla performance 2022 dell'AORN San Pio di Benevento*" acquisita al prot. n. 17409 del 25/08/2023 e pubblicata sul sito aziendale in Amministrazione Trasparente (cartella personale OIV)

Modulo 2

Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale –modalità di utilizzo delle risorse accessorie risultati attesi altre informazioni utili)

a) illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo, in modo da fornire un quadro esaustivo della regolamentazione di ogni ambito/materia e delle norme legislative e contrattuali che legittimano la contrattazione integrativa della specifica materia trattata

Premesso che, ai sensi dell'art.40-bis "*Il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa con i vincoli di bilancio e quelli derivanti dall'applicazione delle norme di legge, con particolare riferimento alle disposizioni inderogabili che incidono sulla misura e sulla corresponsione dei trattamenti accessori è effettuato dal collegio dei revisori dei conti, dal collegio sindacale, dagli uffici centrali di bilancio o dagli analoghi organi previsti dai rispettivi ordinamenti.....*" e dell'art. 40, c. 3-bis del D.Lgs. n. 165 del 2001 e s.m.i, relativamente alla contrattazione collettiva integrativa è previsto "*.....Le pubbliche amministrazioni attivano autonomi livelli di contrattazione collettiva integrativa, nel rispetto dell'articolo 7, comma 5, e dei vincoli di bilancio risultanti*

dagli strumenti di programmazione annuale e pluriennale di ciascuna amministrazione.....si svolge sulle materie, con i vincoli e nei limiti stabiliti dai contratti collettivi nazionali, tra soggetti e con le procedure negoziali che questi ultimi prevedono.....".

L'ipotesi di accordo in esame, sottoscritta in data 10/11/2023, riguarda sia la ripartizione del fondo art. 95 "Fondo per la Retribuzione di Risultato" per l'anno 2022 che i relativi criteri di attribuzione nonché i residui relativi agli anni 2020 e 2021 e i parametri di erogazione, già descritti ai punti precedenti.

b) quadro di sintesi delle modalità di utilizzo da parte della contrattazione integrativa delle risorse del Fondo art 95 Deliberazione n.473 del 30/05/2023 e dei residui anni 2020 e 2021 come da prospetti sotto dettagliati

DIRIGENZA SANITARIA MEDICA E NON MEDICA	FONDI 2022				
	Delibera n.286 del 20/06/2022	Delibera n.636 del 05/12/2022	Delibera n.473 del 30/05/2023	COSTI	RESIDUO
	Determinazione provvisoria	Rideterminazione provvisoria Disagio e Posizione L.205/2017 art.1 c.435/435 bis	Rideterminazione Fondi con FINANZIAMENTI INAIL		
INCARICHI ART.94	6.922.239,00	7.030.898,00	7.182.102,00	4.762.813,86	2.419.288,14
RISULTATO ART.95	735.667,00	739.048,00	830.850,00	53.884,63	776.965,37
di cui importo provvisorio			48.741,00		
CONDIZIONI DI LAVORO ART.96	1.235.747,00	1.248.303,00	1.251.211,00	1.771.952,88	520.741,88
Totale	8.893.653,00	9.018.249,00	9.264.163,00	6.588.651,37	2.675.511,63
DA EROGARE	75.511,63-48.741,00=2.626.770,63				



DIRIGENZA SANITARIA MEDICA E NON MEDICA	FONDI 2021					
	Delibera n.286 del 20/06/2022	Delibera n.467 del 28/09/2022	Delibera n.636 del 05/12/2022	Delibera n.473 del 30/05/2023	COSTO	RESIDUO
	Determinazione provvisoria	Rideterminazione con Integrazione Disagio	Rideterminazione provvisoria Disagio e Posizione L.205/2017 art.1 c.435/435 bis con nota Regione Campania PG/2022/0570131 del 17/11/2022	Rideterminazione Fondi con FINANZIAMENTI INAIL		
ART.94 POSIZIONE	6.994.823,00	6.994.823,00	7.018.214,00	7.072.977,00	5.120.745,21	1.952.231,79
ART.95 RISULTATO	774.838,00	774.838,00	774.838,00	817.926,00	322.640,96	495.285,04
di cui FINANZIAMENTO INAIL				48.741,00		
ART.96 DISAGIO	1.193.458,00	1.235.661,00	1.286.368,00	1.244.165,00	1.801.365,37	557.200,37
Totale	8.963.119,00	9.005.322,00	9.079.420,00	9.135.068,00	7.244.751,54	1.890.316,46
DA EROGARARE	(1.890.316,46-48.741)=1.841.575,46					

DIRIGENZA SANITARIA MEDICA E NON MEDICA	FONDI 2020							
	Delibera n. 583 del 09/09/2020	Delibera n.369 del 17/06/2021	Delibera n.545 del 04/10/2021	Delibera n.473 del 30/05/2023	COSTI	RESIDUO	Risorse di cui al D.L. 34/2020 non utilizzate al 31/12/2020 - SPESE PERSONALE DIPENDENTE - DISAGIO - €347.243,86	RESIDUO RIDETERMINA TO
	Determinazione Commissione	Rideterminazione Fondi con Decreto Calabria (DL)	Rideterminazione Fondi anno 2020	Rideterminazione Fondi con FINANZIAMENTI			Delibera Regione 410/2022 a ripiano sfioramenti	
ART.94 POSIZIONE	6.932.982,00	6.922.239,00	6.922.239,00	6.953.989,00	5.462.281,10	1.503.098,90		1.503.098,90
ART.95 RISULTATO	755.445,00	765.803,00	765.803,00	800.633,00	763.713,59	36.941,41		36.941,41
FINANZIAMENTI O INAIL				48.755,00				
ART.96 DISAGIO	1.193.264,00	1.325.078,00	1.339.378,00	1.333.879,00	1.735.851,18	402.472,18	25.075,84	377.396,34
Totale	8.881.691,00	9.013.120,00	9.021.420,00	9.099.414,00	7.961.845,87	1.137.568,13		1.162.643,97
DA EROGARE	(1.162.643,97-48.755,00)= 1.113.888,97							

u Al



1



c) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premiabilità (coerenza con il Titolo III del Decreto Legislativo n. 150/2009, le norme di contratto nazionale e la giurisprudenza contabile) ai fini della corresponsione degli incentivi per la performance individuale ed organizzativa

A seguito dell'applicazione dell'accordo di cui al verbale del 10/11/2023 , con le tempistiche tecniche necessarie, si provvederà a corrispondere, entro e non oltre il primo trimestre 2024, il risultato anno 2022 e i residui relativi agli anni 2020 e 2021 secondo i criteri sottoscritti con le OO. SS

g) altre informazioni eventualmente ritenute utili per la migliore comprensione degli istituti regolati dal contratto

Considerato che l'Azienda Ospedaliera San Pio utilizza strumenti di contabilità economico patrimoniale , ogni anno in sede di chiusura del bilancio di esercizio le rilevazioni della contabilità sono poste a confronto con i dati dei fondi contrattuali e, sulla base delle risultanze della verifica, si procede alla rilevazione a costo di quanto non erogato dei fondi di competenza dell'esercizio e alla determinazione del debito da riportare all'esercizio successivo. Le somme relative all'anno 2022 per la remunerazione del risultato fondo art .95, sono allocate nel bilancio 2022, mentre i residui relativi agli anni 2020 e 2021 risultano accantonati nei bilanci di rispettiva competenza ai conti patrimoniali "20410E3011", "E20410E3013" e "20410E3010" come da attestazione di cui alla nota prot. 410 del 9/01/2024 del Direttore A.I. UOC Risorse Economiche.

Nel restare a disposizione di eventuali chiarimenti si inviano cordiali saluti.

Direttore UOC Risorse Umane
Marina Pinto

Direttore Amministrativo
Dott.ssa Daniela Capone

Si allega la seguente documentazione

- 1) Note prot. n. 22213 del 3/11/2023 replicate le note 25338 del 18/12/2023
- 2) Verbale del 10/11/2023 prot. n. 22611/2023
- 3) Note prot. n. 410 del 09/01/2024



All. 1



AZIENDA OSPEDALIERA
"SAN PIO" - BENEVENTO
di Rilievo Nazionale e di Alta Specializzazione
DEA di II Livello

UOC RISORSE UMANE
Tel. 0824 57563 - Fax 0824 57553
e.mail: segreteria@ao-rummo.it
PEC: arearisorseumane@pec.ao-rummo.it

Al Direttore Generale
Dott.ssa Maria Morgante

Prot. 22213 del 31/11/2023

OGGETTO: Residui fondi Dirigenza Sanitaria anno 2020 – 2021 – 2022 e utilizzo anno 2023.

Si certificano i residui di cui all'oggetto ed allegati alla presente nota, precisando che gli stessi possono subire eventuali variazioni.

Per quanto attiene i fondi anno 2022, si precisa che gli stessi comprendono il risultato da erogare, previa contrattazione, alla Dirigenza Sanitaria.

I residui invece relativi agli anni 2020 – 2021, possono essere erogati come risultato ai sensi dell'art. 95, comma 8 CCNL 2016-2018.

Il Collaboratore Amministrativo
Dott.ssa Maria Grazia Vicenzo

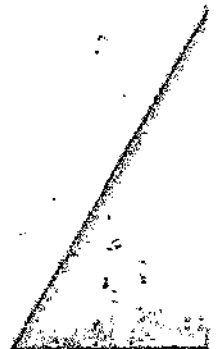
Il Direttore UOC Risorse Umane
Dott.ssa Marina Pinto

AZIENDA OSPEDALIERA
SAN PIO
Via dell'Angelo, 1- Benevento C.F. 01009760628

Presidio Ospedaliero "Gaetano Rummo"
Via dell'Angelo, 1 – 82100 Benevento
Tel.: 0824 57111

Presidio Ospedaliero "Sant'Alfonso Maria dei Liguori"
Contrada San Pietro – 82019 Sant'Agata dei Goti
Tel.: 0823.313111

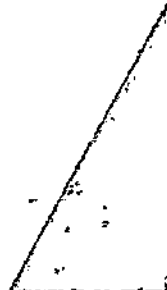
FONDI 2023			
DIRIGENZA SANITARIA MEDICA E NON MEDICA	Delibera n.473 del 30/05/2023	COSTI	RESIDUO
	Rideterminazione Fondi con FINANZIAMENTI INAIL	aggiornato a ottobre 2023	
ART.94 POSIZIONE	7.146.224,00	3.492.196,34	3.654.027,66
ART.95 RISULTATO di cui importo provvisorio	735.667,00 48.741,00	53.226,92	682.440,08
ART.96 DISAGIO	1.246.949,00	1.247.941,92	992,92
Totale	9.128.840,00	4.793.365,18	4.335.474,82



FONDI 2022					
DIRIGENZA SANITARIA MEDICA E NON MEDICA	Delibera n.286 del 20/06/2022	Delibera n.636 del 05/12/2022	Delibera n.473 del 30/05/2023	COSTI	RESIDUO
	Determinazione provvisoria	Rideterminazione provvisoria Disagio e Posizione L.205/2017 art.1 c.435/435 bis	Rideterminazione Fondi con FINANZIAMENTI INAIL		aggiornato a ottobre 2023
INCARICHI ART.94	6.922.239,00	7.030.898,00	7.182.102,00	4.762.813,86	2.419.288,14
RISULTATO ART.95 di cui importo provvisorio	735.667,00	739.048,00	830.850,00	53.884,63	776.965,37
CONDIZIONI DI LAVORO ART.96	1.235.747,00	1.248.303,00	1.251.211,00	1.771.952,88	520.741,88
Totale	8.893.653,00	9.018.249,00	9.264.163,00	6.588.651,37	2.675.511,63

6

FONDI 2021						
	Delibera n.286 del 20/06/2022	Delibera n.467 del 28/09/2022	Delibera n.636 del 05/12/2022	Delibera n.473 del 30/05/2023	COSTO	RESIDUO
DIRIGENZA SANITARIA MEDICA E NON MEDICA	Determinazione provvisoria	Rideterminazione con integrazione Disagio	Rideterminazione provvisoria Disagio e Posizione L.205/2017 art.1 c.435/435 bis con nota Regione Campania PG/2022/0570131 del 17/11/2022	Rideterminazione Fondi con FINANZIAMENTI INAIL		aggiornato a ottobre 2023
	6.994.823,00	6.994.823,00	7.018.214,00	7.072.977,00	5.120.745,21	1.952.231,79
ART.94 POSIZIONE	774.838,00	774.838,00	774.838,00	817.926,00	322.640,96	495.285,04
ART.95 RISULTATO				48.741,00		
di cui FINANZIAMENTO INAIL						
ART.96 DISAGIO	1.193.458,00	1.235.661,00	1.286.368,00	1.244.165,00	1.801.365,37	557.200,37
Totale	8.963.119,00	9.005.322,00	9.079.420,00	9.135.068,00	7.244.751,54	1.890.316,46







All. 1 bis



**AZIENDA OSPEDALIERA
"SAN PIO" - BENEVENTO**
di Rilievo Nazionale e di Alta Specializzazione
DEA DI II LIVELLO

**Direttore Generale
Dott.ssa Maria Morgante**

PROT. 25338 del 18-12-2023

**Direttore Amministrativo
Dott.ssa Daniela Capone**

OGGETTO: rettifica nota prot. 22213 del 3/11/2023

In merito alla nota prot. 22213 del 3/11/2023 ad oggetto "Residui fondi Dirigenza Sanitaria anni 2020, 2021, 2022 e utilizzo 2023" e alla successiva riunione sindacale del 10/11/2023, si trasmette in allegato il prospetto rivisitato e relativo all'anno 2020, mentre si confermano quelli relativi agli anni 2021, 2022 e 2023 già allegati al su citato verbale.

Il Direttore  Risorse Umane
Marina Pinto



10111

10111

RESIDUI FONDI DIR SANITARIA 2020_2023 v. CORRETTA_18_12_2023

FONDI 2020									
	Delibera n. 583 del 09/09/2020	Delibera n.369 del 17/06/2021	Delibera n.545 del 04/10/2021	Delibera n.473 del 30/05/2023	COSTI	RESIDUO	Risorse di cui al D.L. 34/2020 non utilizzate al 31/12/2020 - SPESE PERSONALE DIPENDENTE - DISAGIO - €347.243,86	RESIDUO RIDETERMINATO	
	Determinazione Commissione	Rideterminazione Fondi con Decreto Calabria (DL 35/2019 - L. 60/2019)	Rideterminazione Fondi anno 2020	Rideterminazione Fondi con FINANZIAMENTI INAIL	aggiornato a ottobre 2023		Delibera Regione 410/2022 a ripiano sfioramenti fondi contrattuali		
DIRIGENZA SANITARIA MEDICA E NON MEDICA	6.932.982,00	6.922.239,00	6.522.239,00	6.965.380,00	5.462.281,10	1.503.098,90		1.503.098,90	
ART.94 POSIZIONE	755.445,00	765.803,00	765.803,00	800.655,00	763.713,59	36.941,41		36.941,41	
ART.95 RISULTATO di cui FINANZIAMENTO INAIL	1.193.264,00	1.325.078,00	1.333.378,00	1.333.379,00	1.735.851,18	402.472,18	25.075,84	377.396,34	
ART.96 DISAGIO	8.881.691,00	9.013.120,00	9.021.420,00	9.099.414,00	7.961.845,87	1.137.568,13		1.162.643,97	
Totale									

101

ESAME ATTI SOTTOPOSTI A CONTROLLO

omissis

A.

;

à

di

Ti
N
O
O

omissis

Ti
N
O
O

Ti
N
O
O

Ti
N
O

Osservazioni:

T
M
C

C

T
M
C

C

omissis

T
M
C

C

T
M
C

C

T
N
C
C

omissis

T
N
C
C

T
N
C
C

T
N
C
C

omissis

ATTI ESAMINATI NEI VERBALI PRECEDENTI

Ulteriori attività del collegio

Infine il collegio procede a:

- Dare il parere sull'ipotesi di contrattazione integrativa relativa ai Fondi Dirigenza Sanitaria, si allega il verbale e i relativi allegati;

La seduta viene tolta alle ore 13:10 previa redazione, lettura e sottoscrizione del presente verbale.

omissis

CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA

Ente/Collegio AZIENDA OSPEDALIERA "SAN PIO" DI BENEVENTO

Regione Campania

Parere sull'ipotesi di contrattazione integrativa

In data 20/02/2024 alle ore 10,30, si è riunito, previa convocazione a mezzo email del 07/02/2024 presso la sede del A.O. San Pio , via dell'Angelo n. 1, il Collegio sindacale, per esprimere il parere sull'ipotesi di contrattazione integrativa.

La contrattazione integrativa, prevista dall'articolo 9 del C.C.N.L. è stata regolarmente attivata.

Le risorse finanziarie sono state determinate sulla base dei parametri stabiliti dal:
Deliberazione n. 473 del 30/05/2023.

Pertanto, il Collegio sindacale:

- considerato che l'individuazione delle risorse disponibili è stata effettuata correttamente;
- tenuto conto che il contratto integrativo è stato predisposto in conformità alle vigenti disposizioni;
- l'onere scaturente dalla contrattazione risulta integralmente coperto dalle disponibilità;
- esaminato il prospetto di calcolo del fondo e del relativo piano di riparto? Si
- vista la relazione tecnico-finanziaria del Direttore Amministrativo n. 1823 del 29/01/2024 ? Si
- vista la relazione illustrativa al contratto integrativo n. 1823 del 29/01/2024 ? Si

ESPRIME

parere favorevole in ordine alla certificazione di compatibilità economico-finanziaria, di cui all'art. 40-bis del

Decreto Legislativo 30 marzo 2001, n. 165

Eventuali ulteriori osservazioni:

Si allegano al verbale:

- la Certificazione accantonamenti Fondi Dirigenza Sanitaria - anni 2020, 2021 e 2022 del Direttore UOC Risorse Umane;
- la Certificazione che le somme relative ai residui degli anni 2020, 2021 e 2022 (dirigenza medica e sanitaria non medica) accantonate nei rispettivi bilanci, redatta dal Direttore ad Interim della UOC Risorse Economiche;
- Relazione tecnico finanziaria del Direttore Amministrativo e relazione illustrativa al contratto integrativo n. 1823 del 29/01/2024.

Presenza rilievi no

Segnalazioni all'attenzione di IGF:

ELENCO FILE ALLEGATI AL DOCUMENTO

Fi
[ht](#)

Fi
[ht](#)

Fi
[ht](#)

Fi
[ht](#)

Fi
[ht](#)

Fi
[ht](#)

omissis

FIRME DEI PRESENTI

IVO VISCIANO _____

ANTONIETTA FORTINI _____

LUIGI NAPPA _____