

**FORMATO EUROPEO
PER IL CURRICULUM
VITAE**



INFORMAZIONI PERSONALI

Nome **Pagnotta Rita**

Indirizzo [REDACTED]

Telefono [REDACTED]

Fax

E-mail [REDACTED]

Nazionalità [REDACTED]

Data di nascita [REDACTED]

ESPERIENZA LAVORATIVA

- Date (da – a)
- Nome del datore di lavoro
- Tipo di azienda o settore

Dal 01/04/2023 a tutt'oggi (Delib302 del 24/03/2023)

ASL Napoli 3 Sud

Distacco presso Direzione Generale Tutela della Salute e il Coordinamento Del Sistema Sanitario Regionale – UOD 500493-staff- Servizio Ispettivo Sanitario e Socio Sanitario

Tipo di impiego

Attività ispettiva di tipo ordinario o straordinario effettuata nei confronti degli enti del Servizio Sanitario Regionale ed alle strutture private accreditate con il SSR secondo le modalità indicate nel piano ispettivo regionale annuale. Effettua verifiche ispettive on site presso le strutture oggetto di controllo e redige apposita istruttoria, composta da analisi e relazione della documentazione trasmessa dalle strutture richiesta durante le verifiche.

Utilizzo degli indicatori specifici per la misurazione delle attività sanitarie.

L'attività di verifica è svolta in relazione alle seguenti tematiche:

- Correttezza Sanitaria e Socio Sanitaria comprendente i tre macro livelli: prevenzione e Sanità pubblica, assistenza ospedaliera, assistenza distrettuale.
- Gestione Liste d' attesa
- Gestione ALPI.

• Date (da – a)

• Nome del datore di lavoro

• Tipo di azienda o settore

Dal 16_12_ 2019 al 31/03/2023

ASL Napoli 3 Sud

U.O.C. Governo Funzione Ospedaliera



- Tipo di impiego Dal 16_12_2019 Incarico provvisorio Responsabile f.f. U.O.C. Governo della Funzione Ospedaliera (Delib. N. 970/19) e lo effettua fino al 31/03/2023

- Principali mansioni e responsabilità

Il direttore della Unità Operativa Complessa Governo della Funzione Ospedaliera supporta il direttore sanitario aziendale nella progettazione organizzativa e nella pianificazione strategica dell'Area ospedaliera; propone al direttore sanitario aziendale, d'intesa con i direttori medici di presidio e direttori di dipartimento, le misure organizzative relative all'assetto ospedaliero complessivo.

Supporta il Direttore Sanitario nelle attività di programmazione e di gestione della crisi relativamente ai propri ambiti di operatività.

Gestione Covid - Relativamente alla gestione Covid con delibera Num.167 del 28/02/2020 è stata nominata nel nucleo operativo aziendale per la gestione dell'emergenza epidemiologica derivante da Covid_19.

Effettua quotidianamente il monitoraggio aziendale dei posti letto Covid (rete pubblica),

Ha provveduto alla procedura per l'integrazione dei posti letto Covid pubblici con l'offerta privata durante la prima e seconda fase dell'epidemia

In virtù della delibera aziendale N.971/2020, è componente della cabina di regia per il supporto tecnico-scientifico ed organizzativo ai centri vaccinali Covid aziendali.

Durante la prima fase ha organizzato e gestito il flusso degli operatori afferenti alle case di cura accreditate da sottoporre a vaccinazione, successivamente quando si è estesa anche ai soggetti fragili ha organizzato e disciplinato con una procedura le vaccinazioni dei pazienti fragili ricoverati per cui era prevista una degenza lunga (pazienti in cod.56-60), presso ciascuna struttura di ricovero.

E' componente della Cabina di regia aziendale per il recupero delle liste d'attesa.

Effettua per la direzione strategica attività di monitoraggio e verifica dell'attività di ricovero delle strutture a gestione diretta e indiretta, supportandola in particolare con l'attività di controllo dell'appropriatezza delle prestazioni.

Le analisi di epidemiologia valutativa e le azioni derivanti mirano in particolare a condurre le UU.OO.CC. delle strutture di ricovero al conseguimento degli obiettivi LEA, del NSG e del Direttore Generale per l'area ospedaliera, mediante la metodologia degli audit.

Predisporre per la Performance il set di indicatori collegati agli obiettivi del DG e del NSG da affidare alle UU.OO.CC. di Area Ospedaliera

Congiuntamente al Direttore del Dipartimento di Area Critica effettua la Programmazione per l'acquisto delle prestazioni aggiuntive .

Per le attività di Prevenzione della Corruzione ha predisposto il regolamento aziendale per la gestione delle sale mortuarie.

- Date (da – a) 1 Aprile 2022 (Delib. N. 235/2022)- 31/03/2023.
- Nome del datore di lavoro ASL Napoli 3 Sud
- Tipo di azienda o settore U.O.C. Governo Funzione Ospedaliera
- Tipo di impiego Incarico professionale di alta specializzazione – Appropriately delle cure e implementazione Piano Ospedaliero
- Principali mansioni e responsabilità Monitoraggio, controllo e verifica del flusso dei ricoveri
Analisi dei ricoveri ai sensi del DCA 69/18, per verifica dell'applicazione delle linee guida di codifica e il rispetto dei setting assistenziali per l'appropriatezza organizzativa;



Analisi dei ricoveri ai sensi del DM 12 marzo 2019 e degli obiettivi del Direttore Generale. Monitoraggio e controllo degli indicatori del NSG con rilevazione delle non conformità e attuazione delle procedure aziendali correttive
Formazione per il personale dirigente sugli indicatori del NSG di area ospedaliera
Proposte di misure organizzative relative all' assetto della rete ospedaliera aziendale.

- Date (da – a) Dal 04/05/2006 (Delib .N. 611 del 3.08.2007) al 15/12/20219
- Nome del datore di lavoro ASL Napoli5 confluita nell' ASL Napoli 3 Sud
- Tipo di azienda o settore Servizio Controllo di Gestione (Servizio di staff del Livello Strategico).
- Tipo di impiego Dirigente medico di igiene ed organizzazione dei servizi ospedalieri (tempo pieno)
- Principali mansioni e responsabilità Responsabile Struttura semplice : Statistica Sanitaria
La gestione della banca dati del flusso SDO le consente di produrre in continuo analisi di epidemiologia valutativa delle attività di ricovero al fine di effettuare la programmazione a breve, medio e lungo termine dell' area ospedaliera. Le elaborazioni prodotte sono finalizzate anche ad individuare le prestazioni inappropriate e a contrastare comportamenti opportunistici da parte degli erogatori. L'attività di ricovero viene monitorata per mezzo di report non standardizzati, ma elaborati secondo l' esigenza che consentono di effettuare un'analisi oggettiva e mirata. L'elaborazione di dati non è finalizzata solo al monitoraggio e controllo di propria competenza ma, svolge la sua attività per le diverse componenti aziendali ed extra aziendali, collaborando e producendo analisi per:
 - Direzione strategica
 - Attività di controllo di gestione
 - Nucleo di valutazione
 - Tavolo Tecnico (Area Ospedaliera)
 - Servizio Ispettivo
 - Livelli Sovraordinati Regionali
 - Eventuali indagini dell'autorità giudiziariaLe analisi per la Direzione Strategica, in particolare il monitoraggio degli indicatori degli obiettivi assegnati al Direttore Generale a derivazione dal flusso SDO, sono integrate anche dell'evidenza di eventuali criticità e dalla programmazione a breve e medio termine di eventuali correttivi per il raggiungimento dell' obiettivo. Collabora con la direzione strategica, previa approvazione della stessa, alla predisposizione degli atti consequenziali per l' applicazione dei correttivi.
Effettua anche relazioni tecniche di supporto agli AA.LL. in caso di eventuali contenziosi con le strutture di ricovero accreditate .

- Date (da – a) Giugno 2018 (Delib. N. 466/18)
- Nome del datore di lavoro ASL Napoli 3 Sud
- Tipo di azienda o settore Nucleo operativo di monitoraggio e controllo aziendale per le attività di autocontrollo



- Tipo di impiego
 - Principali mansioni e responsabilità

Coordinatore Nucleo aziendale di monitoraggio e controllo centrale
Coordina le attività di monitoraggio e verifica dell'applicazione del DCA 21/18 con l'effettuazione di audit periodici con i medici delle direzioni sanitarie dei presidi ospedalieri e i responsabili di unità operative di degenza

- Date (da – a)
 - Nome del datore di lavoro
 - Tipo di azienda o settore
 - Tipo di impiego
 - Principali mansioni e responsabilità

Maggio 2016 (Delib. N. 278 del 03_05_2016 e s.m.i.)
ASL Napoli 3 Sud
Nucleo operativo di controllo centrale
Componente Nucleo operativo di controllo Aziendale
Quale referente del flusso SDO è componente d'ufficio per le attività del Nucleo operativo di controllo aziendale. Ha partecipato alla stesura delle procedure e dei regolamenti elaborati dal NOC per l'implementazione dei processi di controllo.

- Date (da – a)
 - Nome del datore di lavoro
 - Tipo di azienda o settore
 - Tipo di impiego
 - Principali mansioni e responsabilità

Marzo 2013
ASL Napoli 3 Sud
Coordinamento aziendale attività di accreditamento
Valutatore per la verifica degli ulteriori requisiti per l'accreditamento.
Nomina Coordinatore nucleo di valutazione per l'accreditamento per le strutture dell'Area B di riabilitazione. Ha coordinato il Nucleo di valutazione l'accreditamento istituzionale delle strutture di riabilitazione dell' area sud dell' ASL NA3 Sud effettuando la verifica dei requisiti ulteriori di accreditamento delle strutture sanitarie assegnate in tutte le sue componenti secondo la logica della qualità. Ha anche coordinato le attività di accreditamento di due strutture della rete laboratoristica.

- Date (da – a)
 - Nome del datore di lavoro
 - Tipo di azienda o settore
 - Tipo di impiego
 - Principali mansioni e responsabilità

Gennaio 2014
ASL Napoli 3 Sud
Servizio di staff del Livello Strategico
Monitoraggio attività LEA
Referente aziendale LEA e componente tavolo tecnico regionale (formalizzato con decreto dir. 520 del 17_12_2014)
.interfaccia tra l' azienda e il livello regionale per le problematiche connesse al monitoraggio LEA.

- Date (da – a)
 - Nome del datore di lavoro
 - Tipo di azienda o settore
 - Tipo di impiego
 - Principali mansioni e responsabilità

Da febbraio 2012 a tuttoggi (cfr delib 67/2015 e delib. 1144/21)
ASL Napoli 3 Sud
Nucleo di controllo aziendale per le AA.OO.
Medico igienista
In applicazione del DCA 6/11 è nominata Coordinatore del N.O.C. per il controllo dell' A.O. dei Colli e dell' A.O. Vanvitelli (già SUN), ratificata con delibera aziendale N. 67 /2015. L' attività prevede il coordinamento di un gruppo di medici che si interfaccia con le AA.OO. per la verifica dell' appropriatezza dei ricoveri e successiva notifica dell' attività svolta sia alle AA.OO. che ai livelli Regionali Sovraordinati.



- Date Dal 2005 al 31/03/2023.
- (da – a)
- Nome del datore di lavoro Asl Napoli5 confluita nell' ASL Napoli 3 Sud
- Tipo di azienda o settore Servizio Controllo di Gestione (Servizio di staff del Livello Strategico).
- Tipo di impiego Referente aziendale del flusso SDO per i rapporti con l' ARSan prima e successivamente con SoReSa.
- Principali mansioni e responsabilità
 - Verifica e trasmissione mensile del file A (12 strutture accreditate + 5 ospedali)
 - Gestione, integrazione e correzione del flusso
 - Gestione ricoveri doppi
 - Gestione autocontrollo
 - Quadratura annuale con database regionali e reportistica finale
 - Monitoraggio quali-quantitativo delle attività di controllo
- Date (da – a) Dal dicembre 2010 ad agosto 2012 (Prot. N.53053/2010)
- Nome del datore di lavoro ASL Napoli 3 Sud
- Tipo di azienda o settore Servizio Controllo Strategico di Gestione (Servizio di staff del Livello Strategico).
- Tipo di impiego Medico igienista
- Principali mansioni e responsabilità
 - Referente aziendale per i rapporti con l' ARSan del flusso di Pronto Soccorso.
 - Ha implementato il flusso informativo di P.S., provvedendo all' avvio del flusso presso tutti i presidi ospedalieri della azienda con una prima fase sperimentale e poi obbligatoria come indicato dall'ARSan
- Date (da – a) Gennaio 2010 (Nota N.4063/2010 Comm. Straor.)
- Nome del datore di lavoro ASL Napoli 3 Sud
- Tipo di azienda o settore Servizio Controllo Strategico di Gestione (Servizio di staff del Livello Strategico).
- Principali mansioni e responsabilità
 - Componente N.A.F.(Nucleo appropriatezza farmaceutica) (Decreto Comm. ad acta 15/2009)
- Date (da – a) Maggio 2009 (Delib. N. 159 del 22/05/2009 e s.m.i.)
- Nome del datore di lavoro ASL Napoli 3 Sud
- Tipo di azienda o settore Servizio Controllo di Gestione (Servizio di staff del Livello Strategico).
- Principali mansioni e responsabilità
 - Componente tavolo tecnico – macroarea ospedaliera
 - Svolge attività di componente del tavolo tecnico per la macroarea ospedaliera e provvede all' elaborazione di report direzionali sia per il livello aziendale che per il livello sovraziendale.
- Tipo di azienda o settore maggio 2007 (decreto24 del 29/5/2007 A.G.C.20)
- Tipo di impiego A.G.C. 20 Settore 5 – Regione Campania
- Principali mansioni e responsabilità
 - Partecipazione a gruppo di lavoro
 - Componente gruppo di lavoro regionale per la stesura linee guida per la corretta compilazione e codifica delle SDO, pubblicate in allegato al DCA 6/2011.



- Date (da – a) Dal 25/06/2007 (D.P. N. 273 del 25/06/2007- Reg. Campania)
- Nome del datore di lavoro Regione Campania
- Tipo di azienda o settore A.G.C. 20
 - Tipo di impiego Valutatore regionale per l' accreditamento sanitario
 - Principali mansioni e responsabilità Componente nuclei di valutazione regionali per l' accreditamento. Partecipa ai NUVA regionali per l' accreditamento di strutture sanitarie non afferenti alla propria ASL

- Date (da – a) Dal novembre 2000 al 3/5/2006 (Delib.N.1551 del 29.09.2000)
- Nome del datore di lavoro Asl Napoli 5
- Tipo di azienda o settore Servizio Programmazione e Controllo di Gestione (Servizio di staff del Livello Strategico).
 - Tipo di impiego Dirigente Medico di igiene ed organizzazione dei servizi ospedalieri (tempo pieno)
 - Principali mansioni e responsabilità Responsabile Settore Programmazione Sanitaria
Durante l'attività svolta sin dal novembre 2000 presso il Servizio Programmazione e Controllo di Gestione ha collaborato alle funzioni cui era deputato il servizio : il sistema di reporting delle prestazioni e dei costi derivanti, lo sviluppo del sistema informativo nei vari flussi codificati e di governo, la pianificazione degli obiettivi aziendali. Successivamente, quando il Servizio è confluito nel Servizio Controllo Strategico di Gestione acquisendo anche il supporto al nucleo di valutazione, ha collaborato nella ricerca e nell' elaborazione degli indicatori per la valutazione sia delle attività erogate che delle attività svolte dalla dirigenza.

- Date (da – a) Dal 1991 ad ottobre 2000
- Nome del datore di lavoro U.S.L. 35 confluita nell' Asl Napoli 5
- Tipo di azienda o settore Direzione Medica di presidio
 - Tipo di impiego Dirigente Medico di igiene ed organizzazione dei servizi ospedalieri (tem. pieno)
 - Principali mansioni e responsabilità Durante gli anni effettuati presso la direzione medica di presidio del Presidio Ospedaliero San Leonardo, ha effettuato un attività di tipo gestionale diretto provvedendo quale medico di igiene ed organizzazione dei servizi ospedalieri, indistintamente a tutte le prestazioni connesse ai suoi compiti istituzionali.
In particolare ha effettuato:
Elaborazione e valutazione della produttività delle singole UU.OO. ospedaliere
Ha implementato ed è stata componente del Gruppo Operativo per la lotta alle infezioni ospedaliere,
Elaborazione della produttività per singolo dipendente secondo le linee aziendali

- Date (da – a) Dal 2/4/1991 al 31/5/1991
- Nome del datore di lavoro Ex USL 35
- Tipo di azienda o settore Medicina dei servizi – Medicina Scolastica
 - Tipo di impiego Medico addetto al settore di medicina scolastica



- Principali mansioni e responsabilità
Visite mediche alla popolazione scolastica per la prevenzione di patologie correlate all' età scolare

- Date (da – a)
Dal 14/08/89 al 13/11/89 e dall' 1/3/90 al 30/05/90
- Nome del datore di lavoro
Ex USL 35
- Tipo di azienda o settore
Guardia medica – presidio di Castellammare di Stabia
- Tipo di impiego
Medico addetto al servizio di guardia medica. Regionale Notturna ,Festiva e Prefestiva
- Principali mansioni e responsabilità
Attività clinica nel' ambito della continuità assistenziale

- Date (da – a)
Dal 13/8/1990 al 29/08/1990
- Nome del datore di lavoro
Ex USL 43
- Tipo di azienda o settore
Specialistica ambulatoriale
- Tipo di impiego
Incarico di sostituzione di specialistica ambulatoriale di oncologia .
- Principali mansioni e responsabilità
Attività Ambulatoriale di oncologia

ISTRUZIONE E FORMAZIONE

Titoli accademici

- Date (da – a)
Anno accademico 2003-2007:
- Nome e tipo di istituto di istruzione o formazione
Seconda Università agli studi di Napoli – Facoltà di medicina e chirurgia
- Principali materie / abilità professionali oggetto dello studio
Igiene e Sanità Pubblica
Durante il corso di studi ha approfondito l'aspetto giuridico , sociale e l'organizzazione delle componenti del Sistema Sanitario. Tutte le tecniche apprese sono riportate e applicate quotidianamente nel lavoro svolto
- Qualifica conseguita
Specializzazione in Igiene e Medicina Preventiva
- Livello nella classificazione nazionale (se pertinente)
Massimo dei voti e lode

- Date (da – a)
Anno accademico 1997-2000:
- Nome e tipo di istituto di istruzione o formazione
Università agli studi di Roma – La Sapienza



- Principali materie / abilità professionali oggetto dello studio
 - Qualifica conseguita
 - Livello nella classificazione nazionale (se pertinente)
 - Date (da – a)
 - Nome e tipo di istituto di istruzione o formazione
 - Principali materie / abilità professionali oggetto dello studio
 - Qualifica conseguita
 - Livello nella classificazione nazionale (se pertinente)
 - Date (da – a)
 - Nome e tipo di istituto di istruzione o formazione
 - Principali materie / abilità professionali oggetto dello studio
 - Qualifica conseguita
 - Livello nella classificazione nazionale (se pertinente)
 - Date (da – a)
 - Nome e tipo di istituto di istruzione o formazione
 - Principali materie / abilità professionali oggetto dello studio
 - Qualifica conseguita
 - Livello nella classificazione nazionale (se pertinente)
- Tecniche di analisi quantitative per la valutazione di efficacia ed efficienza in Sanità.
 La frequenza del corso di Statistica Sanitaria ha consentito l'acquisizione di tecniche e strumenti per l'analisi dei processi sia clinici che gestionali-organizzativi in sanità. La familiarità con l'utilizzo di indicatori, nonché la capacità di applicare specifici procedimenti di analisi del settore sanitario le consentono di effettuare una misura oggettiva del prodotto salute.
 Specializzazione in Statistica Sanitaria
 Massimo dei voti e lode
- Anno accademico 1989-1993:
 Università agli studi di Napoli – facoltà di medicina e chirurgia
- Medicina di Laboratorio
- Specializzazione in Patologia Generale
 Massimo dei voti
- Anno accademico 1986-1989:
 Università agli studi di Napoli – facoltà di medicina e chirurgia
- Patologie mediche e chirurgiche oncologiche
- Specializzazione in Oncologia
 Massimo dei voti e lode
- Anno accademico 1979 -1986:
 Università agli studi di Napoli – facoltà di medicina e chirurgia
- Diploma di laurea in medicina e chirurgia
 Massimo dei voti e lode e plauso della commissione

FORMAZIONE

- Date (da – a) dal 18/11/2015 al 20/11/2015
- Nome e tipo di istituto di istruzione o formazione SDA Bocconi

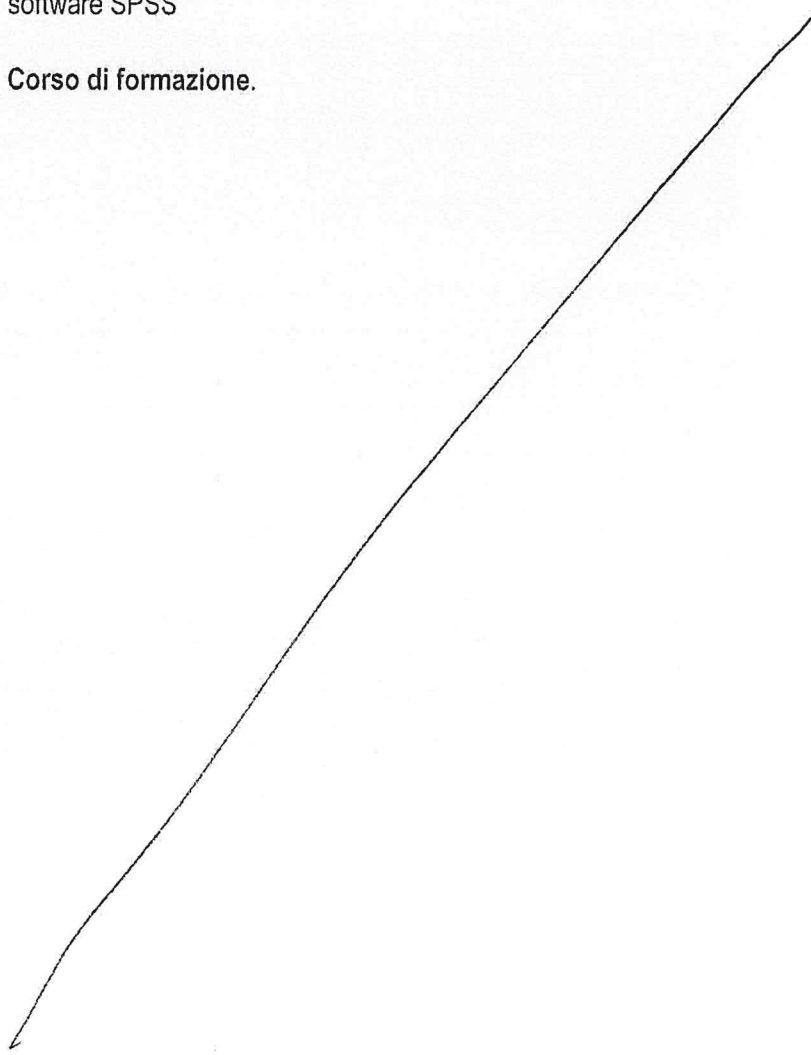
- Principali materie / abilità professionali oggetto dello studio
 - Qualifica conseguita
- Management dell' ospedale.
- Corso di formazione**
- Date (da – a)
 - Nome e tipo di istituto di istruzione o formazione
 - Principali materie / abilità professionali oggetto dello studio
 - Qualifica conseguita
- Sett-Dic 2023
Università degli studi di Milano con il coordinamento della Regione Campania
Centro Ricerche e Alta Formazione in Health Administration
Atelier 2.0 delle direzioni strategiche di azienda sanitaria
- Corso di formazione**
- Date (da – a)
 - Nome e tipo di istituto di istruzione o formazione
 - Principali materie / abilità professionali oggetto dello studio
 - Qualifica conseguita
- Dal 08.07.2020 al 02.10.2020
Regione Campania in collaborazione con il Foromez PA e con l' Università
" Federico II" di Napoli e Università di Salerno
Corso di formazione manageriale per i Direttori Sanitari aziendali ed i Direttori di
Unità Organizzativa Complessa di aziende ed Enti del Servizio Sanitario
Regionale
Attestato per l'accesso alla dirigenza delle strutture complesse
- Date (da – a)
 - Nome e tipo di istituto di istruzione o formazione
 - Principali materie / abilità professionali oggetto dello studio
 - Qualifica conseguita
- Dal 23_09_2003 all' 11_12_2003
ASL Napoli 5 in collaborazione con SDA Bocconi
General management e Dipartimentalizzazione applicati alle UU.OO. ospedaliere
- Corso di formazione**
- Date (da – a)
 - Nome e tipo di istituto di istruzione o formazione
 - Principali materie / abilità professionali oggetto dello studio
 - Qualifica conseguita
- Gennaio 2002
SDA Bocconi
l'Analisi e il governo dei costi nelle aziende ospedaliere.
- Corso di formazione**
- Date (da – a)
 - Nome e tipo di istituto di istruzione o formazione
 - Principali materie / abilità professionali oggetto dello studio
- Giu- lug 2001
ARSan in collaborazione con SDA Bocconi
Appropriatezza e qualità: un approccio manageriale



- Qualifica conseguita **Corso di formazione**

- Date (da – a) Giu- 2000
- Nome e tipo di istituto di istruzione o formazione ASL Napoli5
- Principali materie / abilità professionali oggetto dello studio Corso per docenti di prevenzione e controllo delle infezioni ospedaliere
- Qualifica conseguita **Corso di formazione per docenti**

- Date (da – a) 7-8-9 aprile 2008
- Nome e tipo di istituto di istruzione o formazione SPSS Italia
- Principali materie / abilità professionali oggetto dello studio Analisi dei dati per la ricerca sociale e demoscopica mediante l' utilizzo del software SPSS
- Qualifica conseguita **Corso di formazione.**



CAPACITÀ E COMPETENZE

PERSONALI

Acquisite nel corso della vita e della carriera ma non necessariamente riconosciute da certificati e diplomi ufficiali.

MADRELINGUA

ALTRE LINGUA

- Capacità di lettura
- Capacità di scrittura
- Capacità di espressione orale

CAPACITÀ E COMPETENZE

RELAZIONALI

Vivere e lavorare con altre persone, in ambiente multiculturale, occupando posti in cui la comunicazione è importante e in situazioni in cui è essenziale lavorare in squadra (ad es. cultura e sport), ecc.

Competenze in merito alla promozione e attuazione delle pari opportunità attuate quale componente della Commissione pari Opportunità del Comune di Castellammare di Stabia.

Italiana

Inglese

buono

buono

buono

Particolarmente versatile nel comunicare concetti scientifici sia a un target professionale che a un target di non addetti ai lavori, ottenendo un buon feedback.

Ha curato la direzione Scientifica e organizzativa del corso:

Appropriatezza delle cure e corretta codifica delle SDO presso l'ASL NA3 Sud l'evento formativo accreditato ID PROVIDER n° 36 rif. Ecm N° 1425-tenutosi in due edizioni durante il primo trimestre 2016 e due edizioni durante il quarto trimestre 2016.

Ha svolto attività di docenza e formazione come di seguito indicato:

Docente presso la Scuola per Infermieri Professionali della U.S.L. 35 Campania (oggi A.S.L.NA 3 sud) nei seguenti anni scolastici per le seguenti materie:

1987-'88 : IMMUNOEMATOLOGIA (20h)

1987-'88 : STATISTICA SANITARIA (20h)

1987-'88 : PATOLOGIA MEDICA(15h)

1988-'89 : STATISTICA SANITARIA (20h)

1988-'89 : PATOLOGIA MEDICA (10h)

1989-'90 : STATISTICA SANITARIA (20h)

1990-'91 : PATOLOGIA GENERALE MEDICA (30h)

1991-'92 : IGIENE E TECNICA OSPEDALIERA(30h)

1992-'93 : IGIENE E TECNICA OSPEDALIERA (30h)

1993-'94 : STATISTICA SANITARIA (20h)

1994-'95 : IGIENE E TECNICA OSPEDALIERA (30h)

1998-1999-2000 : Docente per conto della Lega per la Lotta Contro i Tumori nell'ambito del "Progetto Margherita", programma di Educazione Sanitaria e Prevenzione Oncologica nella scuola.

15/4/2000 : Relatore al convegno "Approccio Pluridisciplinare alle Infezioni Ospedaliere e Domiciliari . D.S. P.O. San Leonardo C/mare di Stabia ASL NA 5.

2000/01:Docente nel C.I. B4 Patologia e Fisiopatologia Generale al corso D.U.I.,presso il polo didattico di Torre del Greco dell'Università agli Studi di Napoli.(15h)

2001/02:Docente nel C.I. B4 Patologia e Fisiopatologia Generale al corso

D.U.I. ,presso il polo didattico di Torre del Greco dell'Università agli Studi di Napoli.(30h)
2002/03:Docente –MED/04 C.I. di Patologia Generale, presso il polo didattico di Torre del Greco dell'Università Federico II di Napoli.(20h)
2003/04:Docente MED/04 C.I. di Patologia Generale ,presso il polo didattico di Torre del Greco dell'Università Federico II di Napoli.(20h)
2004/05:Docente MED/04 C.I. di Patologia Generale ,presso il polo didattico di Torre del Greco dell'Università Federico II di Napoli.(20h)
2005/06:Docente MED/04 C.I. di Patologia Generale, presso il polo didattico di Torre del Greco dell'Università Federico II di Napoli.(20h)
2016-2017 docente di patologia generale nel corso integrato di fisiopatologia presso il polo didattico di Nola dell'Università Federico II di Napoli. (15h)
2017-2018 docente di patologia generale nel corso integrato di fisiopatologia presso il polo didattico di Nola dell'Università Federico II di Napoli.(30h)
2018-2019 docente di patologia generale nel corso integrato di fisiopatologia presso il polo didattico di Nola dell'Università Federico II di Napoli. (15h)
2020-2021 docente di statistica medica nel corso integrato di scienze integrate e biomediche presso il polo didattico di Nola dell'Università Federico II di Napoli(15h)
2020-2021 docente di Igiene Generale e Applicata (Epidemiologia) nel corso integrato metodologia della ricerca infermieristica presso il polo didattico di Nola dell'Università Federico II di Napoli(15h)
2022-2023 docente di statistica medica nel corso integrato di scienze integrate e biomediche presso il polo didattico di Nola dell'Università Federico II di Napoli(15h).
2023-2024 docente di statistica medica nel corso integrato di scienze integrate e biomediche presso il polo didattico di Nola dell'Università Federico II di Napoli(15h).

2001: Formatore ai corsi "Prevenzione e controllo delle infezioni ospedaliere", per il personale infermieristico, organizzato dall' ASL NA 5.

CAPACITÀ E COMPETENZE
 ORGANIZZATIVE
Ad es. coordinamento e amministrazione di persone, progetti, bilanci; sul posto di lavoro, in attività di volontariato (ad es. cultura e sport), a casa, ecc.

Coordinatore attività collegate al flusso SDO
 Coordinatore nucleo di monitoraggio attività di autocontrollo (Del 466/18)
 Coordinatore nucleo di controllo delle AA.OO.
 Coordinatore Nucleo di valutazione per l' accreditamento.

CAPACITÀ E COMPETENZE
 TECNICHE
Con computer, attrezzature specifiche, macchinari, ecc.

Accanto all'utilizzo base del programma Office, ha sviluppato ottime competenze nella gestione di data- base di tipo sanitario strutturati secondo i tracciati record previsti dal Ministero della Salute.
 Ha raggiunto un ottimo livello di utilizzo di programmi di analisi sia nell'estrazione di dati per il calcolo di indicatori specifici che nella ricerca di trend indicativi della domanda e/o dell'offerta sanitaria .



ALTRE CAPACITÀ E COMPETENZE
*Competenze non
precedenteme
indicate.*

Ha svolto attività di ricerca scientifica in campo oncologico mostrando spiccate attitudini al metodo scientifico apprendendone la logica e i principi che lo regolano. In relazione a quanto svolto ed acquisito è coautore di lavori su riviste internazionali e vincitrice del premio ARFACID per la migliore tesi sperimentale di laurea .

In relazione a quanto svolto ed acquisito è coautore di lavori su riviste internazionali e vincitrice del premio ARFACID per la migliore tesi sperimentale di laurea .

PATENTE O PATENTI

Patente guida tipo B

ULTERIORI INFORMAZIONI

Coautore delle seguenti pubblicazioni:

- INTERACTION OF RAT LIVER GLUCOCORTICOID RECEPTOR WITH HEPARIN.

Biochemistry. 23 5393-5397 (1984).

- 3-METHYLCHOLANTHRENE BINDING PROTEINS IN RAT LIVER CYTOSOL. Proceedings of the XVI Meeting of the Federation of European Biochemical Societies,

1984 Moscow (USSR) Part C, 359-369.

-POLYCYCLIC AROMATIC HYDROCARBONS BINDING MACROMOLECULES .IDENTIFICATION, CHARACTERIZATION AND TEMPERATURE ACTIVATION OF 4.5 S BINDING NUCLEO-PROTEIN .

Tumori 71, 407-418 (1985).

- L'APPROCCIO SEMEIOLOGICO AL NEONATO CON CARDIOPATIA CONGENITA.

Il Giornale Nazionale di Medicina e Chirurgia , supplemento al N° 9 Settembre 1986 .

- RECENTI ACQUISIZIONI IN TEMA DI MALATTIA REUMATICA .

Il Giornale Nazionale di Medicina e Chirurgia , supplemento al N° 9 Settembre 1986 .

-IL CANCRO DELLA MAMMELLA. COME E QUANDO LA TERAPIA CHIRURGICA CONSERVATIVA

Progresso medico- apr-giu 1987-Anno IV- N.2.

-PREVENZIONE E TRATTAMENTO DEL LINFEDEMA POST-MASTECTOMIA.

Il Giornale Nazionale di Medicina e Chirurgia ; supplemento al N°5 Maggio 1988 vol.7.

-MONITORAGGIO DELLE FIBRE DI AMIANTO.

Tecnica ospedaliera. -Aprile 2000.

-ASSISTENZA OSPEDALIERA Linee guida 2010 per la corretta codifica della SDO con la classificazione ICD-9CM versione2007-

Regione Campania- ARSan

-LA RICERCA DELL'ASL NA 3 SULLA DETERMINAZIONE E L' ANALISI DEI COSTI DEI RICOVERI OSPEDALIERI.-

Clinico economics – Anno 2020 suppl.N.5

-REAL-WORLD EVALUATION of CALCIMIMETICS FOR THE TREATMENT OF SECONDARY HYPERPARATHYROIDISM IN CHRONIC KIDNEY DISEASE ,IN AN ITALIAN SETTING.

Healthcare 2022,10,709.

La sottoscritta Rita Pagnotta nata il 07/05/1961 a Piano di Sorrento, Prov. Napoli,

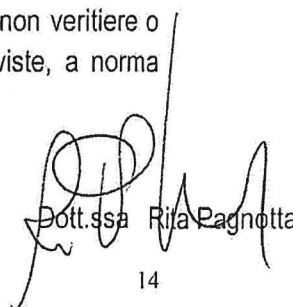
DICHIARA

-che le informazioni presenti in questo curriculum sono rese quali dichiarazioni sostitutive di certificazioni e di atto di notorietà ai sensi degli artt. 46 e 47 del D.P.R. 28.12.2000 n.445;

-di essere consapevole che in caso di dichiarazioni non veritiere o falsità in atti di incorrere nelle sanzioni penali previste, a norma dell'art. 76 dello stesso D.P.R..

Allego copia documento di riconoscimento

Gragnano, 19_12_2023


Dott.ssa Rita Pagnotta

14