

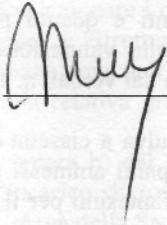


PROPOSTA DI DELIBERAZIONE  
AZIENDA  
OSPEDALIERA  
SAN PIO  
BENEVENTO

AZIENDA OSPEDALIERA  
"SAN PIO" - BENEVENTO  
di Rilievo Nazionale e di Alta Specializzazione  
DEA di II Livello

IL DIRETTORE GENERALE

Deliberazione n. 386 del 22-04-2024

<p style="text-align: center;"><b>PUBBLICAZIONE</b></p> <p><b>Dichiarazione di conformità del trattamento dei dati ex D.Lgs. n. 196/2003 e ss.mm.ii.</b></p> <p>Premesso che il regolamento UE 2016/679 e il D.Lvo 196/2003 e ss.mm.ii. Contengono principi e prescrizioni per il trattamento dei dati personali, anche con riferimento alla loro "diffusione", il Proponente la presente deliberazione dichiara di aver valutato la rispondenza del testo, compreso degli eventuali allegati, destinato alla diffusione per il mezzo dell'Albo Pretorio alle suddette prescrizioni e ne dispone la pubblicazione nei modi di legge.</p> <p style="text-align: center;"><b>Il Direttore U.O.C. Risorse Umane (Dott.ssa Marina Pinto)</b></p>	<p><b>OGGETTO: Avviso di Selezione Pubblica, per titoli e colloquio, per il conferimento di incarico di sostituzione a tempo determinato di Direttore di U.O.C. Epidemiologia e Valutazione dell'Assistenza-Conferimento Incarico alla Dott.ssa Rita Pagnotta</b></p>
<p style="text-align: center;"><b>DICHIARAZIONE DI REGOLARITA' CONTABILE:</b></p> <p>il presente atto trova copertura sul/i conto/i economico/i:</p> <p>n. del Bilancio (anno) n. del Bilancio (anno) n. del Bilancio (anno)</p> <p>In presenza di fattura di importo superiore a € 5.000,00, prima dell'emissione del relativo mandato di pagamento l'UOC Risorse Economiche effettuerà il controllo tramite l'Agenzia delle Entrate.</p> <p style="text-align: center;"><b>Il Direttore U.O.C. Risorse Economiche</b></p>	<p><input checked="" type="checkbox"/> Il Presente provvedimento è reso immediatamente esecutivo.</p> <p style="text-align: center;"><b>IL DIRETTORE GENERALE</b></p> <p style="text-align: center;"></p>

## PROPOSTA DI DELIBERA

**OGGETTO: Avviso di Selezione Pubblica, per titoli e colloquio, per il conferimento di incarico di sostituzione a tempo determinato di Direttore di U.O.C. Epidemiologia e Valutazione dell' Assistenza- Conferimento Incarico alla Dott.ssa Rita Pagnotta**

La Dott.ssa Marina PINTO in qualità di Direttore della U.O.C. Risorse Umane

### **PREMESSO**

- che** con Deliberazione n. 865 del 29.09.2023, esecutiva ai sensi di legge, veniva indetto "Avviso di Selezione Pubblica, per titoli e colloquio, per il conferimento di n.1 incarico di sostituzione a tempo determinato di Direttore dell'UOC di Epidemiologia e Valutazione dell'Assistenza";
- che** il testo integrale del bando, con l'indicazione dei requisiti e delle modalità di partecipazione all'Avviso *de quo*, veniva pubblicato sul Bollettino Ufficiale della Regione Campania n. 77 del 30.10.2023, e successivamente, per estratto, sulla Gazzetta Ufficiale della Repubblica Italiana – IV Serie Speciale – Concorsi ed Esami, n. 90 del 24.11.2023;
- che** entro la data di scadenza all'Avviso *de quo*, sono pervenute n. 2 istanze di partecipazione;
- che**, con Deliberazione n. 44 del 18.01.2024, si procedeva all'ammissione alla procedura in argomento della Dott.ssa Rita Pagnotta e alla non ammissione del Dott. Michele Liguori;
- che**, con Deliberazione n. 231 del 29/02/2024 di rettifica della Deliberazione n. 44 del 18.01.2024, veniva ammesso anche il candidato Dott. Michele Liguori e confermato quello già ammesso, Dott.ssa Rita Pagnotta;
- che** con Delibera n. 233 del 29/02/2024, esecutiva ai sensi di legge, veniva nominata la Commissione Esaminatrice dell'Avviso di cui trattasi;
- che** i candidati sono stati regolarmente convocati, per l'espletamento del colloquio, il giorno 04/04/2024 alle ore 12:30;

### **CONSIDERATO**

- che** l'art. 15 comma 7 bis, lett. a) del D.Lgs. n 502/92 come modificato dall'art. 20 della L. n.118 del 5 Agosto 2022, comma b, "*La selezione e' effettuata da una commissione composta dal direttore sanitario dell'azienda interessata e da tre direttori di struttura complessa nella medesima disciplina dell'incarico da conferire, dei quali almeno due responsabili di strutture complesse in regioni diverse da quella ove ha sede l'azienda interessata alla copertura del posto. I direttori di struttura complessa sono individuati tramite sorteggio da un elenco nazionale nominativo costituito dall'insieme degli elenchi regionali dei direttori di struttura complessa appartenenti ai ruoli regionali del Servizio sanitario nazionale. Qualora fosse sorteggiato più di un direttore di struttura complessa della medesima regione ove ha sede l'azienda interessata alla copertura del posto, e' nominato componente della commissione il primo sorteggiato e si prosegue nel sorteggio fino a individuare almeno due componenti della commissione direttori di struttura complessa in regioni diverse da quella ove ha sede la predetta azienda. Se all'esito del sorteggio di cui al secondo o al terzo periodo la metà dei direttori di struttura complessa non e' di genere diverso, si prosegue nel sorteggio fino ad assicurare ove possibile l'effettiva parità di genere nella composizione della commissione, fermo restando il criterio territoriale di cui al terzo periodo. Assume le funzioni di presidente della commissione il componente con maggiore anzianità di servizio tra i tre direttori sorteggiati. In caso di parità nelle deliberazioni della commissione prevale il voto del presidente*";
- che**, in conformità alle normative vigenti e quanto previsto nel bando, nella seduta del 04/04/2024, la competente Commissione ha proceduto alla valutazione dei titoli dei candidati ammessi alla procedura e all'espletamento del colloquio, come risulta dai verbali n. 1 e n. 2 del 04/04/2024;
- **che** la Commissione Esaminatrice attribuiva a ciascun candidato il relativo punteggio complessivo, come di seguito indicato, dando atto che i partecipanti ammessi al colloquio ( n. 2 candidati ) avevano riportato una valutazione minima pari almeno a 20 quaresimesimi per il curriculum e a 30 sessantesimesimi per il colloquio come previsto dal bando e, pertanto gli stessi risultavano idonei, come da graduatoria stilata dalla Commissione;
- che** con nota prot. n. 8288 del 05/04/2024, venivano trasmessi al Direttore Generale il verbale n. 1 e il verbale n. 2, unitamente alla graduatoria così come stilata dalla Commissione Esaminatrice;
- che** tutti gli atti e i verbali dell'Avviso sono stati pubblicati, come da normativa vigente, sul sito aziendale in data 05/04/2024;

## RILEVATO

- che nelle more dell'espletamento della procedura per il conferimento delle Funzioni Sostitutive di Direzione di Struttura Complessa U.O.C. di Epidemiologia e Valutazione dell'Assistenza, è stato sottoscritto il CCNL dell'Area Sanità per il triennio 2019/2021, nel quale l'istituto delle sostituzioni nel sistema del conferimento incarichi dirigenziali è disciplinato dall'art. 25 che ha disapplicato l'art. 22 del CCNL 2016/2018 suindicato.

## VISTI

- il D.P.R. n.484 del 10/12/1997;
- il D.lgvo n.502/1992 e s.m.i;
- il Decreto Dirigenziale n.49 del 15/03/2017 avente ad oggetto "*Linea guida per il conferimento degli incarichi di Direttore di struttura complessa relativi alla Dirigenza Medica, Medico Veterinaria e Sanitaria non medica delle Aziende Sanitarie e degli enti del SSR in applicazione dell'art.15 comma 7-bis del D.lgvo n.502/1992*";
- l'art. 20 della L. 118 del 05/08/2022;
- l'art. 25 CCNL 2019/2021- Area della Sanità;

## RITENUTO

- **di prendere atto** dei lavori della Commissione incaricata di selezionare i candidati idonei al fine di attribuire l'incarico di sostituzione a tempo determinato di Direzione di Struttura Complessa, ex art. 25 CCNL 2019/2021, Area della Sanità, per la U.O.C. Epidemiologia e Valutazione dell' Assistenza dell'A.O. "San Pio" ed in particolare, dei verbali n.1 e n.2 del 04/04/2024 e della graduatoria così come redatta dalla Commissione;

- **di prendere atto** che, come risulta dalla graduatoria così come redatta dalla Commissione, il candidato Dott.ssa Rita Pagnotta ha riportato il punteggio più elevato, punti 80,20;

## DATO ATTO

- **che**, ai sensi dell'art.20 del D.lgvo n.39 del 08/04/2013, secondo quanto previsto dagli art.49 e 50 della L. n.190/2012, è condizione per l'acquisizione di efficacia del suddetto incarico l'assenza della cause di inconferibilità previste dal medesimo decreto legislativo;

**DICHIARATA**, in qualità di responsabile del procedimento, la regolarità giuridico amministrativa della presente proposta e le condizioni di ammissibilità, finalizzate all'adozione del presente provvedimento ai sensi dell'art. 2 della Legge n. 241/1990 e s.m.i., a seguito dell'istruttoria effettuata, nel rispetto delle proprie competenze, funzioni e responsabilità;

**DICHIARATA** l'insussistenza di conflitto di interessi, anche potenziale, ai sensi dell'art. 6 bis della legge 241/90, introdotto dalla Legge 190/2012 e della Misura M04 del Piano triennale della prevenzione della corruzione e trasparenza;

**DICHIARATO** che non sussistono motivi ostativi a procedere, attesa la piena conformità alle disposizioni di legge e regolamenti aziendali;

## DATO ATTO CHE:

-tutta la documentazione originale a supporto del presente atto è depositata e custodita presso l'U.O.C. Risorse Umane.

Tutto ciò premesso, argomentato ed attestato, il sottoscritto Direttore Risorse Umane

## PROPONE

l'adozione del presente provvedimento, e nello specifico, per i motivi espressi in narrativa e che qui si intendono per trascritti e confermati:

- **di prendere atto**, dei lavori della Commissione incaricata di selezionare i candidati idonei al fine di attribuire di incarico di sostituzione a tempo determinato di Direzione di Struttura Complessa, ex art. 25 CCNL 2019/2021, Area della Sanità, per la U.O.C. Epidemiologia e Valutazione dell' Assistenza dell'A.O. "San Pio", ed in particolare dei verbali n. 1 e n. 2 del 04/04/2024 e della relativa graduatoria, così come redatta dalla Commissione;

- **di affidare** per l'effetto, ai sensi dell'art.15 comma 7-bis, lettera b) del D.Lgs. n 502/92 come modificato dall'art. 20 della L. n.118 del 5 Agosto 2022, comma b, l'incarico di sostituzione a tempo determinato di Direzione di Struttura Complessa, ex art. 25 CCNL 2019/2021, Area della Sanità, per la U.O.C. Epidemiologia e Valutazione dell' Assistenza alla Dott.ssa Rita Pagnotta, primo classificato, avendo conseguito il punteggio più alto;

- **di precisare**, altresì, che il conferimento dell'incarico sopraindicato è in sostituzione del Direttore titolare, per la durata dell'assenza fino al 31/12/2024, rinnovabile ai sensi e nei limiti delle disposizioni normative vigenti e del CCNL Area Sanità vigente e, si perfezionerà con la firma del contratto individuale di lavoro, precisando che la decorrenza dell'incarico stesso sarà determinata all'atto della stipula medesima;

-**di specificare** che tutta la documentazione è agli atti di questa U.O.C.;

-**di trasmettere** mediante le procedure aziendali in essere, copia del provvedimento in questione al Collegio Sindacale, come per legge;

- di **dare atto** che il provvedimento conseguente alla proposta *de qua* è immediatamente esecutivo stante l'esigenza di conferire nel più breve termine possibile, n. 1 incarico di sostituzione a tempo determinato di Direttore U.O.C. Epidemiologia e Valutazione dell' Assistenza;
- di **precisare** che il provvedimento amministrativo in questione è soggetto agli obblighi in materia di trasparenza, derivanti dal D.Lgs n. 33/2013;

*L'Estensore*  
Dott.ssa Immacolata Lama

*Il Direttore UOC Risorse Umane*  
Dott.ssa Marina Pinto

**IL DIRETTORE GENERALE**  
Dott.ssa Maria Morgante

dell'A.O.R.N. "San Pio", nominato con D.G.R.C. n. 331 del 21.06.2022, immesso nelle funzioni con D.P.G.R.C. n. 108 del 04.08.2022 ed immesso in servizio con Delibera n. 416 del 09.08.2022, coadiuvato dal Direttore Amministrativo, Dott.ssa Daniela Capone, e dal Direttore Sanitario, Dott. Roberto Alfano, ha adottato la seguente delibera:

**Vista**

la suesposta proposta del Direttore dell'U.O.C. Risorse Umane avente ad oggetto: **Avviso di Selezione Pubblica, per titoli e colloquio, per il conferimento di incarico di sostituzione a tempo determinato di Direttore di U.O.C. Epidemiologia e Valutazione dell' Assistenza-Conferimento Incarico alla Dott.ssa Rita Pagnotta.**

**PRESO ATTO** dell'espressa dichiarazione di regolarità giuridico amministrativa resa dal Direttore dell'U.O.C. Risorse Umane a seguito della istruttoria dallo stesso effettuata e come dallo stesso attestato ed articolato; di tutto quanto riportato nella proposta di delibera;

**RITENUTO** di prendere atto, quale parte integrante e sostanziale del presente provvedimento, della suesposta proposta resa dal Direttore dell'U.O.C. Risorse Umane e sulla scorta ed in conformità della stessa;

**CON IL PARERE FAVOREVOLE RESO**, alla luce di tutto quanto sopra riportato ed attestato, dal Direttore Amministrativo e dal Direttore Sanitario con la sottoscrizione della presente proposta di provvedimento;

*Il Direttore Amministrativo*  
Dott.ssa Daniela Capone

*Il Direttore Sanitario*  
Dott. Roberto Alfano

**DELIBERA**

di prendere atto, quale parte integrante e sostanziale del presente provvedimento, della suesposta proposta resa dal Direttore dell'U.O.C. Risorse Umane e sulla scorta ed in conformità della stessa:

-di **prendere atto**, dei lavori della Commissione incaricata di selezionare i candidati idonei al fine di attribuire l'incarico di sostituzione a tempo determinato di Direttore UOC di Epidemiologia e Valutazione dell' Assistenza dell'A.O. "San Pio", ed in particolare dei verbali n. 1 e n. 2 del 04/04/2024 e della relativa graduatoria, così come redatta dalla Commissione;

- di **affidare** per l'effetto, ai sensi dell'art.15 comma 7-bis, lettera b) del D.Lgs. n 502/92 come modificato dall'art. 20 della L. n.118 del 5 Agosto 2022, comma b, l'incarico di sostituzione a tempo determinato di Direzione di Struttura Complessa, ex art. 25 CCNL 2019/2021, Area della Sanità, per la U.O.C. Epidemiologia e Valutazione dell' Assistenza alla Dott.ssa Rita Pagnotta, primo classificato, avendo conseguito il punteggio più alto;

- di **precisare**, altresì, che il conferimento dell'incarico sopraindicato è in sostituzione del Direttore titolare, per la durata dell'assenza fino al 31/12/2024, rinnovabile ai sensi e nei limiti delle disposizioni normative vigenti e del CCNL Area Medica vigente e, si perfezionerà con la firma del contratto individuale di lavoro, precisando che la decorrenza dell'incarico stesso sarà determinata all'atto della stipula medesima;

- di **incaricare** l'U.O.C. Risorse Umane per i consequenziali adempimenti;

- di **dare atto** che il provvedimento conseguente alla proposta *de qua* è immediatamente esecutivo stante l'esigenza di conferire nel più breve termine possibile, n. 1 incarico di sostituzione a tempo determinato di Direttore U.O.C. Epidemiologia e Valutazione dell' Assistenza;

- di **precisare** che il provvedimento amministrativo in questione è soggetto agli obblighi in materia di trasparenza, derivanti dal D.Lgs n. 33/2013.

*Il Direttore Generale*  
Dott.ssa Maria Morgante