



AZIENDA  
OSPEDALIERA  
SAN PIO

BENEVENTO

**AZIENDA OSPEDALIERA  
"SAN PIO" - BENEVENTO**

**di Rilievo Nazionale e di Alta Specializzazione  
DEA di II Livello**

**IL DIRETTORE GENERALE**

Deliberazione n. 378 del 18-06-2024

<p style="text-align: center;"><b>PUBBLICAZIONE</b></p> <p><b>Dichiarazione di conformità del trattamento dei dati ex D.Lgs. n. 196/2003 e ss.mm.ii.</b></p> <p>Premesso che il regolamento UE 2016/679 e il D.Lvo 196/2003 e ss.mm.ii. Contengono principi e prescrizioni per il trattamento dei dati personali, anche con riferimento alla loro "diffusione", il Proponente la presente deliberazione dichiara di aver valutato la rispondenza del testo, compreso degli eventuali allegati, destinato alla diffusione per il mezzo dell'Albo Pretorio alle suddette prescrizioni e ne dispone la pubblicazione nei modi di legge.</p> <p style="text-align: center;"><b>Il Direttore U.O.C. Risorse Umane (Dott.ssa Marina Pinto)</b></p>	<p><b>OGGETTO:</b> "Avviso di mobilità regionale e interregionale, per titoli e colloquio, per la copertura a tempo pieno ed indeterminato di n. 10 posti di <b>Collaboratore Professionale Sanitario – Infermiere</b>" – Immissione in servizio.</p>
<p style="text-align: center;"><b>DICHIARAZIONE DI REGOLARITA' CONTABILE:</b></p> <p>il presente atto trova copertura sul/i conto/i economico/i:</p> <p>n. del Bilancio (anno) n. del Bilancio (anno) n. del Bilancio (anno)</p> <p>In presenza di fattura di importo superiore a € 5.000,00, prima dell'emissione del relativo mandato di pagamento l'UOC Risorse Economiche effettuerà il controllo tramite l'Agenzia delle Entrate.</p> <p style="text-align: center;"><b>Il Direttore U.O.C. Risorse Economiche</b></p>	<p><input checked="" type="checkbox"/> Il Presente provvedimento è reso immediatamente esecutivo.</p> <p style="text-align: center;"><b>IL DIRETTORE GENERALE</b></p> <p style="text-align: center;"></p>

## PROPOSTA DI DELIBERA

**Oggetto:** "Avviso di mobilità regionale e interregionale, per titoli e colloquio, per la copertura a tempo pieno ed indeterminato di n. 10 posti di Collaboratore Professionale Sanitario – Infermiere" – Immissione in servizio.

La Dott.ssa Marina PINTO in qualità di Direttore della U.O.C. Risorse Umane

### **PREMESSO CHE**

- con Deliberazione n. 338 del 21/04/2023, così come rettificata con Deliberazione n. 386 del 08/05/2023, esecutive ai sensi di legge, l'Azienda Ospedaliera "San Pio" di Benevento ha indetto "Avviso di mobilità regionale e interregionale, per titoli e colloquio, per la copertura a tempo pieno ed indeterminato di n. 10 posti di Collaboratore Professionale Sanitario – Infermiere";
- con Deliberazione n. 184 del 20/02/2024, così come rettificata con Deliberazione n. 339 del 10/04/2024 esecutiva ai sensi di legge, l'Azienda Ospedaliera "San Pio" di Benevento ha preso atto dell'esito dell'Avviso di mobilità suindicato e contestualmente ha approvato la graduatoria di merito;

### **CONSIDERATO CHE**

- con nota prot. n. 4071 del 26/02/2024, inoltrata a mezzo pec, si è proceduto a richiedere al candidato collocato al primo posto in graduatoria, la disponibilità all'accettazione dell'incarico, chiedendo contestualmente all'Azienda Ospedaliera – Universitaria di Bologna presso cui lo stesso presta servizio il rilascio del nulla osta alla mobilità in uscita.
- con pec acquisita al protocollo aziendale n. 4152 del 26/02/2024 il candidato di cui sopra accettava l'incarico e l'Azienda Ospedaliera – Universitaria di Bologna con pec acquisita al protocollo aziendale n. 4935 del 08/03/2024 comunicava il rilascio del nulla osta al trasferimento con data di decorrenza 01/11/2024;
- con nota prot. n. 4074 del 26/02/2024, inoltrata a mezzo pec, si è proceduto a richiedere al candidato collocato al secondo posto in graduatoria, la disponibilità all'accettazione dell'incarico, chiedendo contestualmente all'IRCCS Istituto Ortopedico Rizzoli presso cui lo stesso presta servizio il rilascio del nulla osta alla mobilità in uscita.
- con pec acquisita al protocollo aziendale n. 4197 del 26/02/2024 il candidato di cui sopra accettava l'incarico e l'IRCCS Istituto Ortopedico Rizzoli con pec acquisita al protocollo aziendale n. 5806 del 14/03/2024 comunicava il rilascio del nulla osta al trasferimento con data di decorrenza 01/11/2024;
- con nota prot. n. 4073 del 26/02/2024, inoltrata a mezzo pec, si è proceduto a richiedere al candidato collocato al terzo posto in graduatoria, la disponibilità all'accettazione dell'incarico, chiedendo contestualmente all'ASST Nord Milano presso cui lo stesso presta servizio il rilascio del nulla osta alla mobilità in uscita.
- con pec acquisita al protocollo aziendale n. 4195 del 27/02/2024 il candidato di cui sopra accettava l'incarico e l'ASST Nord Milano con pec acquisita al protocollo aziendale n. 4936 del 08/03/2024 comunicava il rilascio del nulla osta al trasferimento con data di decorrenza 01/10/2024;
- con nota prot. n. 4072 del 26/02/2024, inoltrata a mezzo pec, si è proceduto a richiedere al candidato collocato al quarto posto in graduatoria la disponibilità all'accettazione dell'incarico, chiedendo contestualmente all'Asl di Salerno presso cui la stessa presta servizio il rilascio del nulla osta alla mobilità in uscita. Il candidato di cui sopra non riscontrando nei termini veniva considerato rinunciatario;
- con nota prot. n. 4063 del 26/02/2024, inoltrata a mezzo pec, si è proceduto a richiedere al candidato collocato al quinto posto in graduatoria, la disponibilità all'accettazione dell'incarico, chiedendo contestualmente all'ASREM presso cui lo stesso presta servizio il rilascio del nulla osta alla mobilità in uscita.
- con pec acquisita al protocollo aziendale n. 4138 del 26/02/2024 il candidato di cui sopra accettava l'incarico e l'ASREM con pec acquisita al protocollo aziendale n. 7763 del 02/04/2024 comunicava il diniego al nulla osta;

- con nota prot. n. 4076 del 26/02/2024, inoltrata a mezzo pec, si è proceduto a richiedere al candidato collocato al sesto posto in graduatoria, la disponibilità all'accettazione dell'incarico, chiedendo contestualmente all'IRCCS INRCA di Ancona presso cui lo stesso presta servizio il rilascio del nulla osta alla mobilità in uscita.

- con pec acquisita al protocollo aziendale n. 4196 del 27/02/2024 il candidato di cui sopra accettava l'incarico e l'IRCCS INRCA di Ancona con pec acquisita al protocollo aziendale n. 7003 del 22/03/2024 comunicava il rilascio del nulla osta al trasferimento con data di decorrenza 01/10/2024 ;

- con nota prot. n. 4069 del 26/02/2024, inoltrata a mezzo pec, si è proceduto a richiedere al candidato collocato al settimo posto in graduatoria, la disponibilità all'accettazione dell'incarico, chiedendo contestualmente all'ASREM presso cui lo stesso presta servizio il rilascio del nulla osta alla mobilità in uscita.

- con pec acquisita al protocollo aziendale n. 4139 del 26/02/2024 il candidato di cui sopra accettava l'incarico e l'ASREM con pec acquisita al protocollo aziendale n. 8246 del 05/04/2024 comunicava il diniego al nulla osta;

- con nota prot. n. 4065 del 26/02/2024, inoltrata a mezzo pec, si è proceduto a richiedere al candidato collocato all'ottavo posto in graduatoria, la disponibilità all'accettazione dell'incarico, chiedendo contestualmente all'ASREM presso cui lo stesso presta servizio il rilascio del nulla osta alla mobilità in uscita.

- con pec acquisita al protocollo aziendale n. 4198 del 27/02/2024 il candidato di cui sopra accettava l'incarico e l'ASREM con pec acquisita al protocollo aziendale n. 7758 del 02/04/2024 comunicava il diniego al nulla osta;

- con nota prot. n. 4075 del 26/02/2024, inoltrata a mezzo pec, si è proceduto a richiedere al candidato collocato al nono posto in graduatoria, la disponibilità all'accettazione dell'incarico, chiedendo contestualmente all'ARNAS G. Brotzu presso cui lo stesso presta servizio il rilascio del nulla osta alla mobilità in uscita.

- con pec del 26/02/2024 il candidato di cui sopra accettava l'incarico mentre il mancato riscontro dell'ARNAS G. Brotzu veniva considerato diniego al nulla osta;

- con nota prot. n. 4070 del 26/02/2024, inoltrata a mezzo pec, si è proceduto a richiedere al candidato collocato al decimo posto in graduatoria, la disponibilità all'accettazione dell'incarico, chiedendo contestualmente all'ASREM presso cui lo stesso presta servizio il rilascio del nulla osta alla mobilità in uscita.

- con pec acquisita al protocollo aziendale n. 4137 del 26/02/2024 il candidato di cui sopra accettava l'incarico e l'ASREM con pec acquisita al protocollo aziendale n. 7764 del 02/04/2024 comunicava il diniego al nulla osta;

#### **LETTO**

- l'art. 30 comma 1, del D.Lgs. n. 165/2001 e ss.mm.ii. il quale dispone "È richiesto il previo assenso dell'amministrazione di appartenenza nel caso in cui si tratti di posizioni dichiarate motivatamente infungibili dall'amministrazione cedente o di personale assunto da meno di tre anni o qualora la mobilità determini una carenza di organico superiore al 20 per cento nella qualifica corrispondente a quella del richiedente. È fatta salva la possibilità di differire, per motivate esigenze organizzative, il passaggio diretto del dipendente fino ad un massimo di sessanta giorni dalla ricezione dell'istanza di passaggio diretto ad altra amministrazione. Le disposizioni di cui ai periodi secondo e terzo non si applicano al personale delle aziende e degli enti del servizio sanitario nazionale e degli enti locali con un numero di dipendenti a tempo indeterminato non superiore a 100, per i quali è comunque richiesto il previo assenso dell'amministrazione di appartenenza. Al personale della scuola continuano ad applicarsi le disposizioni vigenti in materia"

#### **PRECISATO CHE**

- a causa della criticità della dotazione organica di personale rivestente il profilo professionale in questione, sussiste l'esigenza di garantire la costante erogazione dei servizi sanitari nel rispetto dei LEA, con note prot. n. 7450, 8219 8218 e 8220 del 05/04/2024, quest'Azienda ha provveduto a richiedere la rettifica della data di decorrenza fissandola per il 01.06.2024, solo alle Aziende che hanno proposto un termine superiore ai sessanta giorni di cui alla normativa su richiamata;

## RILEVATO CHE

- le aziende di cui al paragrafo precedente hanno confermato la data proposta di cui alla premessa o hanno proposto una data differente ma comunque superiore ai termini di cui all'art. 30 D.Lgs 165/2001, quest'Azienda ha provveduto allo scorrimento della graduatoria di merito di cui sopra per il reclutamento delle unità messe a bando;

- con nota prot. n. 5128 del 11/03/2024, inoltrata a mezzo pec, ha proceduto a richiedere al candidato collocato all'undicesimo posto in graduatoria, la disponibilità all'accettazione dell'incarico, chiedendo contestualmente alla Fondazione Policlinico Tor Vergata presso cui lo stesso presta servizio il rilascio del nulla osta alla mobilità in uscita.

- con pec acquisita al protocollo aziendale n. 5857 del 15/03/2024 il candidato di cui sopra accettava l'incarico e trasmetteva nei termini di cui alla normativa contrattuale la documentazione propedeutica all'immissione in servizio e la Fondazione Policlinico Tor Vergata con pec acquisita al protocollo aziendale n. 8256 del 05/04/2024 comunicava il rilascio del nulla osta al trasferimento con data di decorrenza 01/07/2024;

- con nota prot. n. 8225 del 05/04/2024 si richiedeva anche alla Fondazione Policlinico Tor Vergata di anticipare la decorrenza di cui sopra al 01.06.2024, la stessa riscontrava positivamente con nota acquisita al protocollo aziendale n. 8958 del 10/04/2024;

- con nota prot. n. 5141 del 11/03/2024, inoltrata a mezzo pec, si è proceduto a richiedere al candidato collocato al dodicesimo posto in graduatoria, la disponibilità all'accettazione dell'incarico, chiedendo contestualmente agli Ospedali Riuniti Torrette di Ancona presso cui lo stesso presta servizio il rilascio del nulla osta alla mobilità in uscita.

- con pec acquisita al protocollo aziendale n. 5888 del 14/03/2024 il candidato di cui sopra accettava l'incarico e gli Ospedali Riuniti Torrette di Ancona con pec acquisita al protocollo aziendale n. 6579 del 19/03/2024 comunicava il rilascio del nulla osta e con pec acquisita al protocollo aziendale n. 9188 del 15/04/2024 proponeva come data di decorrenza 01/09/2024;

- con nota prot. n. 8217 del 05/04/2024 si richiedeva anche agli Ospedali Riuniti Torrette di Ancona di anticipare la decorrenza di cui sopra al 01.06.2024, la stessa riscontrava positivamente con nota acquisita al protocollo aziendale n. 9488 del 17/04/2024;

- con nota prot. n. 5132 del 11/03/2024, inoltrata a mezzo pec, si è proceduto a richiedere al candidato collocato al tredicesimo posto in graduatoria, la disponibilità all'accettazione dell'incarico, chiedendo contestualmente all'ASREM presso cui lo stesso presta servizio il rilascio del nulla osta alla mobilità in uscita.

- il candidato di cui sopra non riscontrando nei termini veniva considerato rinunciatario e l'ASREM con pec acquisita al protocollo aziendale n. 8248 del 05/04/2024 comunicava il diniego al nulla osta;

- con nota prot. n. 5131 del 11/03/2024, inoltrata a mezzo pec, si è proceduto a richiedere al candidato collocato al quattordicesimo posto in graduatoria, la disponibilità all'accettazione dell'incarico, chiedendo contestualmente all'ASREM presso cui lo stesso presta servizio il rilascio del nulla osta alla mobilità in uscita.

- il candidato di cui sopra non riscontrando nei termini veniva considerato rinunciatario l'ASREM con pec acquisita al protocollo aziendale n. 8243 del 05/04/2024 comunicava il diniego al nulla osta;

- con nota prot. n. 5120 del 11/03/2024, inoltrata a mezzo pec, si è proceduto a richiedere al candidato collocato al quindicesimo posto in graduatoria, la disponibilità all'accettazione dell'incarico, chiedendo contestualmente all'ASL TO 4 presso cui lo stesso presta servizio il rilascio del nulla osta alla mobilità in uscita.

- con pec acquisita al protocollo aziendale n. 5899 del 14/03/2024 il candidato di cui sopra accettava l'incarico e l'ASL TO 4 con pec acquisita al protocollo aziendale n. 8802 del 09/04/2024 comunicava il rilascio del nulla osta al trasferimento con data di decorrenza 01/10/2024;

- con nota prot. n. 8226 del 05/04/2024 si richiedeva anche all'ASL TO 4 di anticipare la decorrenza di cui sopra al 01.06.2024, la stessa confermava il termine suindicato con nota acquisita al protocollo aziendale n. 9351 del 15/04/2024;

- con nota prot. n. 5117 del 11/03/2024, inoltrata a mezzo pec, si è proceduto a richiedere al candidato collocato al sedicesimo posto in graduatoria, la disponibilità all'accettazione dell'incarico, chiedendo

contestualmente all'Azienda Ospedaliero Universitaria di Parma presso cui lo stesso presta servizio il rilascio del nulla osta alla mobilità in uscita.

- con pec acquisita al protocollo aziendale n. 6019 del 15/03/2024 il candidato di cui sopra accettava l'incarico e l'Azienda Ospedaliero Universitaria di Parma con pec acquisita al protocollo aziendale n. 8878 del 10/04/2024 comunicava il rilascio del nulla osta al trasferimento con data di decorrenza 01/12/2024;

-con nota prot. n. 8227 del 05/04/2024 si richiedeva anche all'Azienda Ospedaliero Universitaria di Parma di anticipare la decorrenza di cui sopra al 01.06.2024, la stessa confermava il termine suindicato con nota acquisita al protocollo aziendale n. 8878 del 10/04/2024;

- con nota prot. n. 5119 del 11/03/2024 inoltrata a mezzo pec si è proceduto a richiedere al candidato collocato al diciassettesimo posto in graduatoria, la disponibilità all'accettazione dell'incarico, chiedendo contestualmente all'ASST Grande Ospedale Metropolitan Niguarda presso cui la stessa presta servizio il rilascio del nulla osta alla mobilità in uscita.

- con pec acquisita al protocollo aziendale n. 6065 del 15/03/2024 il candidato di cui sopra accettava l'incarico e trasmetteva nei termini di cui alla normativa contrattuale la documentazione propedeutica all'immissione in servizio e l'ASST Grande Ospedale Metropolitan Niguarda con pec acquisita al protocollo aziendale n. 7388 del 27/03/2024 comunicava il rilascio del nulla osta al trasferimento con data di decorrenza 01/08/2024;

-con nota prot. n. 8215 del 05/04/2024 si richiedeva anche l'ASST Grande Ospedale Metropolitan Niguarda di anticipare la decorrenza di cui sopra al 01.06.2024, la stessa riscontrava positivamente con nota acquisita al protocollo aziendale n. 9155 del 15/04/2024;

- con nota prot. n. 5091 del 11/03/2024 inoltrata a mezzo pec si è proceduto a richiedere al candidato collocato al diciottesimo posto in graduatoria la disponibilità all'accettazione dell'incarico, chiedendo contestualmente all'AUSL Toscana Centro presso cui la stessa presta servizio il rilascio del nulla osta alla mobilità in uscita.

- con pec acquisita al protocollo aziendale n. 6346 del 18/03/2024 il candidato di cui sopra accettava l'incarico e trasmetteva nei termini di cui alla normativa contrattuale la documentazione propedeutica all'immissione in servizio e l'AUSL Toscana Centro con pec acquisita al protocollo aziendale n. 7590 del 28/03/2024 comunicava il rilascio del nulla osta al trasferimento con data di decorrenza 01/11/2024;

-con nota prot. n. 8216 del 05/04/2024 si richiedeva anche all'AUSL Toscana Centro di anticipare la decorrenza di cui sopra al 01.06.2024, la stessa riscontrava positivamente con nota acquisita al protocollo aziendale n. 8892 del 10/04/2024;

- con nota prot. n. 5122 del 11/03/2024, inoltrata a mezzo pec, si è proceduto a richiedere al candidato collocato al diciannovesimo posto in graduatoria, la disponibilità all'accettazione dell'incarico, chiedendo contestualmente all'AULSS 1 Dolomiti presso cui lo stesso presta servizio il rilascio del nulla osta alla mobilità in uscita.

- con pec acquisita al protocollo aziendale n. 5950 del 15/03/2024 il candidato di cui sopra accettava l'incarico mentre il mancato riscontro dell'AULSS 1 Dolomiti veniva considerato diniego al nulla osta;

- con nota prot. n. 5121 del 11/03/2024 inoltrata a mezzo pec si è proceduto a richiedere al candidato collocato al ventesimo posto in graduatoria la disponibilità all'accettazione dell'incarico, chiedendo contestualmente all'ASST Melegnano e della Martesana presso cui la stessa presta servizio il rilascio del nulla osta alla mobilità in uscita.

- con pec acquisita al protocollo aziendale n. 5905 del 14/03/2024 il candidato di cui sopra accettava l'incarico e trasmetteva nei termini di cui alla normativa contrattuale la documentazione propedeutica all'immissione in servizio e l'ASST Melegnano e della Martesana con pec acquisita al protocollo aziendale n. 6597 del 19/03/2024 comunicava il rilascio del nulla osta al trasferimento;

-con nota prot. n. 8216 del 05/04/2024 si richiedeva anche all'ASST Melegnano e della Martesana di fissare la decorrenza al 01.06.2024, la stessa riscontrava positivamente con nota acquisita al protocollo aziendale n. 9623 del 18/04/2024;

- con nota prot. n. 5124 del 11/03/2024, inoltrata a mezzo pec, si è proceduto a richiedere al candidato collocato al ventunesimo posto in graduatoria la disponibilità all'accettazione dell'incarico, chiedendo contestualmente all'Azienda Ospedaliero – Universitaria di Parma presso cui la stessa presta servizio il rilascio del nulla osta alla mobilità in uscita. Il candidato di cui sopra non riscontrando nei termini veniva considerato rinunciatario;

- con nota prot. n. 6942 del 22/03/2024 inoltrata a mezzo pec si è proceduto a richiedere al candidato collocato al ventiduesimo posto in graduatoria la disponibilità all'accettazione dell'incarico, chiedendo contestualmente all'AUSL Reggio Emilia presso cui la stessa presta servizio il rilascio del nulla osta alla mobilità in uscita.

- con pec acquisita al protocollo aziendale n. 7256 del 26/03/2024 il candidato di cui sopra accettava l'incarico e trasmetteva nei termini di cui alla normativa contrattuale la documentazione propedeutica all'immissione in servizio e l'AUSL Reggio Emilia con pec acquisita al protocollo aziendale n. 7943 del 03/04/2024 comunicava il rilascio del nulla osta al trasferimento con data di decorrenza 01/06/2024;

- con nota prot. n. 5115 del 11/03/2024 inoltrata a mezzo pec si è proceduto a richiedere al candidato collocato al ventitreesimo posto in graduatoria la disponibilità all'accettazione dell'incarico, chiedendo contestualmente all'Azienda Ospedaliera "San Camillo Forlanini" presso cui la stessa presta servizio il rilascio del nulla osta alla mobilità in uscita.

- con pec acquisita al protocollo aziendale n. 5931 del 15/03/2024 il candidato di cui sopra accettava l'incarico e trasmetteva nei termini di cui alla normativa contrattuale la documentazione propedeutica all'immissione in servizio e l'Azienda Ospedaliera "San Camillo Forlanini" con pec acquisita al protocollo aziendale n. 8119 del 04/04/2024 comunicava il rilascio del nulla osta al trasferimento con data di decorrenza 01/06/2024;

#### **RITENUTO DI**

- prendere atto delle note prot. n. 8958 del 10/04/2024, n. 9488 del 17/04/2024, n. 9155 del 15/04/2024, n. 8892 del 10/04/2024, n. 9623 del 18/04/2024, n. 7943 del 03/04/2024 e n. 8119 del 04/04/2024 con cui le Aziende hanno comunicato il rilascio del nulla osta fissando come data di decorrenza il 01/06/2024 e per l'effetto di immettere in servizio con decorrenza 01.06.2024 i seguenti candidati:

- Dott. Massimo Mogavero, (collocato all'undicesimo posto in graduatoria)
- Dott.ssa Stefania Casalino (collocata al dodicesimo posto in graduatoria)
- Dott.ssa Luisa Tarallo (collocata al diciassettesimo posto in graduatoria)
- Dott.ssa Caterina Zeffira Di Lorenzo (collocata al diciottesimo posto in graduatoria)
- Dott.ssa Mihaela Teodora Strat (collocata al ventesimo posto in graduatoria)
- Dott.ssa Maria Rosaria Nisi (collocata al ventiduesimo posto in graduatoria)
- Dott. Angelo De Piero (collocata al ventitreesimo posto in graduatoria)

#### **Visti**

- il D.Lgs. n. 502/1992 e s.m.i.;
- il D.Lgs. n. 165/2001 e s.m.i.;
- il CCNL Comparto Sanità attualmente vigente;

**DICHIARATA**, in qualità di responsabile del procedimento, la regolarità giuridico amministrativa della presente proposta e le condizioni di ammissibilità, finalizzate all'adozione del presente provvedimento ai sensi dell'art. 2 della Legge n. 241/1990 e s.m.i., a seguito dell'istruttoria effettuata, nel rispetto delle proprie competenze, funzioni e responsabilità;

**DICHIARATA** l'insussistenza di conflitto di interessi, anche potenziale, ai sensi dell'art. 6 bis della legge 241/90, introdotto dalla Legge 190/2012 e della Misura M04 del Piano triennale della prevenzione della corruzione e trasparenza;

**DICHIARATO CHE** non sussistono motivi ostativi a procedere, attesa la piena conformità alle disposizioni di legge e regolamenti aziendali;

## **DATO ATTO CHE**

tutta la documentazione originale a supporto del presente atto è depositata e custodita presso l'U.O.C. Risorse Umane.

Tutto ciò premesso, argomentato ed attestato, il sottoscritto Direttore Risorse Umane

## **PROPONE AL DIRETTORE GENERALE**

l'adozione del presente provvedimento, e nello specifico, per i motivi espressi in narrativa e che qui si intendono per trascritti e confermati:

- **di prendere atto** delle note prot. n. 8958 del 10/04/2024, n. 9488 del 17/04/2024, n. 9155 del 15/04/2024, n. 8892 del 10/04/2024, n. 9623 del 18/04/2024, n. 7943 del 03/04/2024 e n. 8119 del 04/04/2024 con cui le Aziende hanno comunicato il rilascio del nulla osta fissando come data di decorrenza il 01/06/2024;
- **di immettere in servizio** a tempo indeterminato nell'Area dei professionisti della salute e dei funzionari, nel profilo Professioni sanitarie infermieristiche – Infermiere con decorrenza 01/06/2024 il Dott. Massimo Mogavero, la Dott.ssa Stefania Casalino, la Dott.ssa Luisa Tarallo, la Dott.ssa Caterina Zeffira Di Lorenzo, la Dott.ssa Mihaela Teodora Strat, la Dott.ssa Maria Rosaria Nisi e il Dott. Angelo De Pierro;
- **di demandare** all'U.O.C. Risorse Umane tutti i necessari, successivi provvedimenti consequenziali al presente atto;
- **di trasmettere** mediante le procedure aziendali in essere, copia del provvedimento in questione al Collegio Sindacale, come per legge, e all'UOC proponente;
- **di dare atto** che il provvedimento de quo è immediatamente eseguibile;
- **di precisare** che il provvedimento amministrativo in questione è soggetto agli obblighi in materia di trasparenza, derivanti dal D.Lgs n. 33/2013.

*L'Estensore*

**Dott.ssa Angela Anniversario**

*Il Direttore UOC Risorse Umane*  
**Dott.ssa Marina PINTO**

## **IL DIRETTORE GENERALE**

**Dott.ssa Maria Morgante**

dell'A.O.R.N. "San Pio", nominato con D.G.R.C. n. 331 del 21.06.2022, immesso nelle funzioni con D.P.G.R.C. n. 108 del 04.08.2022 ed immesso in servizio con Delibera n. 416 del 09.08.2022, coadiuvato dal Direttore Amministrativo, Dott.ssa Daniela Capone, e dal Direttore Sanitario, Dott. Roberto Alfano, ha adottato la seguente delibera:

### **Vista**

la suesposta proposta del Direttore dell'U.O.C. Risorse Umane avente ad oggetto: *"Avviso di mobilità regionale e interregionale, per titoli e colloquio, per la copertura a tempo pieno ed indeterminato di n. 10 posti di Collaboratore Professionale Sanitario – Infermiere"* – Immissione in servizio.

### **PRESO ATTO**

- dell'espressa dichiarazione di regolarità giuridico amministrativa resa dal Direttore dell'U.O.C. Risorse Umane a seguito della istruttoria dallo stesso effettuata e come dallo stesso attestato ed articolato;

- di tutto quanto riportato nella proposta di delibera;

**RITENUTO DI** prendere atto, quale parte integrante e sostanziale del presente provvedimento, della suesposta proposta resa dal Direttore dell' U.O.C. Risorse Umane e sulla scorta ed in conformità della stessa;

**CON IL PARERE FAVOREVOLE RESO**, alla luce di tutto quanto sopra riportato ed attestato, dal Direttore Amministrativo e dal Direttore Sanitario con la sottoscrizione della presente proposta di provvedimento-

*Il Direttore Amministrativo*  
*Dott.ssa Daniela Capone*

---

*Il Direttore Sanitario*  
*Dott. Roberto Alfano*

---

### **DELIBERA**

di prendere atto, quale parte integrante e sostanziale del presente provvedimento, della suesposta proposta resa dal Direttore dell'U.O.C. Risorse Umane e sulla scorta ed in conformità della stessa:

- **di prendere atto** delle note prot. n. 8958 del 10/04/2024, n. 9488 del 17/04/2024, n. 9155 del 15/04/2024, n. 8892 del 10/04/2024, n. 9623 del 18/04/2024, n. 7943 del 03/04/2024 e n. 8119 del 04/04/2024 con cui le Aziende hanno comunicato il rilascio del nulla osta fissando come data di decorrenza il 01/06/2024;
- **di immettere in servizio** a tempo indeterminato nell'Area dei professionisti della salute e dei funzionari, nel profilo Professioni sanitarie infermieristiche – Infermiere con decorrenza 01/06/2024 il Dott. Massimo Mogavero, la Dott.ssa Stefania Casalino, la Dott.ssa Luisa Tarallo, la Dott.ssa Caterina Zeffira Di Lorenzo, la Dott.ssa Mihaela Teodora Strat, la Dott.ssa Maria Rosaria Nisi e il Dott. Angelo De Pierro;
- **di demandare** all'U.O.C. Risorse Umane tutti i necessari, successivi provvedimenti consequenziali al presente atto;
- di trasmettere** mediante le procedure aziendali in essere, copia del provvedimento in questione al Collegio Sindacale, come per legge, e all'UOC proponente;
- di dare atto** che il provvedimento de quo è immediatamente eseguibile;
- di precisare** che il provvedimento amministrativo in questione è soggetto agli obblighi in materia di trasparenza, derivanti dal D.Lgs n. 33/2013.

**Il Direttore Generale**  
**Dott.ssa Maria Morgante**

---