



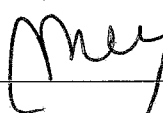
AZIENDA  
OSPEDALIERA  
SAN PIO

BENEVENTO

AZIENDA OSPEDALIERA  
di Rilievo Nazionale e di Alta Specializzazione  
DEA di II Livello

IL DIRETTORE GENERALE

Deliberazione n. 865 del 29-09-2023

<p style="text-align: center;"><b>PUBBLICAZIONE</b></p> <p><b>Dichiarazione di conformità del trattamento dei dati ex D.Lgs. n. 196/2003 e ss.mm.ii.</b></p> <p>Premesso che il regolamento UE 2016/679 e il D.Lvo 196/2003 e ss.mm.ii. Contengono principi e prescrizioni per il trattamento dei dati personali, anche con riferimento alla loro "diffusione", il Proponente la presente deliberazione dichiara di aver valutato la rispondenza del testo, compreso degli eventuali allegati, destinato alla diffusione per il mezzo dell'Albo Pretorio alle suddette prescrizioni e ne dispone la pubblicazione nei modi di legge.</p> <p style="text-align: center;"><b>Il Direttore U.O.C. Risorse Umane (Dott.ssa Marina Pinto)</b></p>	<p><b>OGGETTO:</b> Avviso di Selezione pubblica, per titoli e colloquio, per il conferimento di incarico di sostituzione a tempo determinato del Direttore dell'UOC di Epidemiologia e Valutazione dell'Assistenza.</p>
<p style="text-align: center;"><b>DICHIARAZIONE DI REGOLARITA' CONTABILE:</b></p> <p>il presente atto trova copertura sul/i conto/i economico/i:</p> <p>n. del Bilancio (anno) n. del Bilancio (anno) n. del Bilancio (anno)</p> <p>In presenza di fattura di importo superiore a € 5.000,00, prima dell'emissione del relativo mandato di pagamento l'UOC Risorse Economiche effettuerà il controllo tramite l'Agenzia delle Entrate.</p> <p style="text-align: center;"><b>Il Direttore U.O.C. Risorse Economiche</b></p>	<p style="text-align: center;"><input checked="" type="checkbox"/> Il Presente provvedimento è reso immediatamente esecutivo.</p> <p style="text-align: center;">IL DIRETTORE GENERALE</p> <p style="text-align: center;"></p>

## PROPOSTA DI DELIBERA

Oggetto: Avviso di Selezione pubblica, per titoli e colloquio per il conferimento di incarico di sostituzione a tempo determinato del Direttore dell'UOC di Epidemiologia e Valutazione dell'Assistenza

**La Dott.ssa Marina Pinto in qualità di Direttore della U.O.C. Risorse Umane**

### PREMESSO:

-che con deliberazione n. 111 del 14/06/2023, esecutiva ai sensi di legge, veniva indetto avviso di Selezione pubblica, per titoli e colloquio, ai sensi dell'art. 22 comma 5 del CCNL Area Dirigenza Sanitaria 2016/2018 per il conferimento di un incarico di sostituzione a tempo determinato di Direttore della UOC di Epidemiologia e Valutazione dell'Assistenza, per tutta la durata del distacco sindacale al 100 % del Direttore titolare, fino al 31/12/2023, eventualmente rinnovabile, nel rispetto della procedura di cui al DPR 484/97 e all'art. 15 comma 7 bis del D.lgs. 502/92;

-che l'Avviso veniva pubblicato sul Burc n. 17 del 6 marzo 2023 e per estratto sulla Gazzetta Ufficiale – Concorsi ed Esami IV° Serie n. 24 del 28 Marzo 2023, con scadenza il 30° giorno successivo alla pubblicazione del Bando;

-che entro i termini di scadenza perveniva una sola istanza di partecipazione;

-che con delibera n. 520 del 14/06/2023, esecutiva ai sensi di legge, si procedeva alla non ammissione del candidato per difetto dei requisiti;

### RICHIAMATA:

-la nota prot. 19606 del 22/09/2023 con la quale il Direttore titolare dell'UOC di Epidemiologia e Valutazione dell'Assistenza, per consentire di individuare un responsabile della struttura, anticipava che anche per tutto l'anno 2024 usufruirà del distacco sindacale al 100%;

### LETTO:

l'art. 22 del CCNL Area Dirigenza Sanitaria 2016/2018 ad oggetto "Sostituzioni" che disciplina la materia delle sostituzioni ed in particolare il comma 5;

### CONSIDERATO :

-che stante la valenza strategica dell'UOC di Epidemiologia e Valutazione dell'Assistenza, la cui responsabilità in via provvisoria è stata assegnata ad interim al Direttore dell'UOC di Direzione Medica di Presidio, al fine di assicurare efficacia operativa ed efficienza organizzativa, è necessario affidare ad un sostituto la responsabilità della struttura, per tutta la durata dell'assenza del Direttore titolare;

### VISTI:

- l'art.15 del D.Lgs. n. 502 del 30/12/1992 e s.i. e m. ed in particolare il D.Lgs. nr.229/1999 e la Legge nr.189 del 08/11/2012, nonché l'art. 20 della legge 118 del 5/08/2022 che fissano i criteri generali per l'attribuzione degli incarichi di struttura complessa del personale dirigenziale nel ruolo sanitario del SSN;

- il D.P.R. nr.484 del 10/12/1997, con il quale è stato emanato il Regolamento concernente la determinazione dei requisiti per l'accesso alla direzione sanitaria aziendale e dei requisiti ed i criteri per l'accesso all'ex secondo livello dirigenziale del ruolo sanitario;

- i DD.MM. 30/01/1998 e 31/01/1998, successivamente modificati ed integrati, con i quali sono state approvate le tabelle relative alle discipline e servizi equipollenti ed affini ai fini dell'accesso alla dirigenza del ruolo sanitario del Servizio Sanitario Nazionale;

- i documenti approvati dalla Conferenza Stato-Regioni nelle sedute del 21/03/2012 e del 29/07/2004, relativi agli accordi sulla definizione delle discipline nelle quali possono essere conferiti gli incarichi di struttura complessa, ai sensi dell'art.4, comma 1, del D.P.R. n.484/1997;

- il Decreto Dirigenziale n. 49 del 15/03/2017 ad oggetto "Linee Guida per il conferimento di incarichi di struttura complessa relativi alla dirigenza medica, medico veterinaria e sanitaria non medica delle aziende sanitarie e degli enti del SSR in applicazione dell'art. 15 comma 7 bis del D.lgs. 502/1992";

### RITENUTO:

-di indire Avviso di selezione pubblica, per titoli e colloquio, ai sensi dell'art. 22 comma 5 del CCNL Area Sanità, per il conferimento di un incarico di sostituzione a tempo determinato di Direttore dell'UOC di Epidemiologia e Valutazione dell'Assistenza, per la durata del distacco sindacale al 100% del Direttore titolare, fino al 31/12/2024, eventualmente rinnovabile, nel rispetto della procedura di cui al DPR 484/97 e all'art. 15 comma 7 bis del D.lgs. 502/92;

### DARE ATTO:

-che il rapporto di lavoro del dirigente assunto con contratto a tempo determinato ai sensi del comma 5 dell'art. 22 è disciplinato dall'art. 108 (Assunzioni a tempo determinato) e dall'art. 109 (Trattamento economico-normativo dei dirigenti con contratto a tempo determinato);

**DICHIARATA,**

in qualità di responsabile del procedimento, la regolarità giuridico amministrativa della presente proposta e le condizioni di ammissibilità, finalizzate all'adozione del presente provvedimento ai sensi dell'art. 2 della Legge n. 241/1990 e s.m.i., a seguito dell'istruttoria effettuata, nel rispetto delle proprie competenze, funzioni e responsabilità;

**DICHIARATA:**

-l'insussistenza di conflitto di interessi, anche potenziale, ai sensi dell'art. 6 bis della legge 241/90, introdotto dalla Legge 190/2012 e della Misura M04 del Piano triennale della prevenzione della corruzione e trasparenza;

**DICHIARATO:**

- il carattere di congruità della spesa relativo al presente provvedimento e che non sussistono motivi ostativi a procedere, attesa la piena conformità alle disposizioni di legge e ai regolamenti aziendali;

**DATO ATTO CHE:**

tutta la documentazione originale a supporto del presente atto è depositata e custodita presso l'U.O.C. proponente;

Tutto ciò premesso, argomentato ed attestato, il sottoscritto Direttore

**PROPONE AL DIRETTORE GENERALE**

l'adozione del presente provvedimento, e nello specifico, per i motivi espressi in narrativa e che qui si intendono per trascritti e confermati:

**DI APPROVARE :**

-l'indizione di Avviso di Selezione pubblica, per titoli e colloquio, ai sensi dell'art. 22 comma 5 del CCNL Area Dirigenza Sanitaria 2016/2018 per il conferimento di un incarico di sostituzione a tempo determinato di Direttore della UOC di Epidemiologia e Valutazione dell'Assistenza per tutta la durata del distacco sindacale al 100% del Direttore titolare, fino al 31/12/2024, eventualmente rinnovabile, nel rispetto della procedura di cui al DPR 484/97 e all'art. 15 comma 7 bis del D.lgs. 502/92;

-il Bando, allegato al presente al presente atto, per il conferimento di incarico a tempo determinato di funzioni sostitutive di Direttore di Struttura Complessa di Epidemiologia e Valutazione dell'Assistenza, quale parte integrante e sostanziale del presente atto, contenente la definizione del profilo oggettivo e del profilo soggettivo;

**DI STABILIRE:**

-la pubblicazione del Bando per intero sul BURC e per estratto sulla Gazzetta Ufficiale IV – serie Speciale Concorsi ed Esami;

**DI DEMANDARE:**

-all'U.O.C. Risorse Umane gli adempimenti consequenziali al presente atto;

**DI TRASMETTERE**

-il presente atto al Collegio Sindacale, alla U.O.C. proponente e ai Dirigenti interessati;

**DI DARE:**

- al presente atto immediata esecutività, stante l'esigenza di affidare l'incarico nel più breve termine possibile;

**DI DARE ATTO:**

-che il provvedimento amministrativo in questione è soggetto agli obblighi in materia di trasparenza derivanti dal D.lgs n. 33/2013;

L'estensore

(Dott. Gerardo Di Sisto)

Il Direttore UOC Risorse Umane

(Dott.ssa Marina Pinto)

**IL DIRETTORE GENERALE**

**Dott.ssa Maria Morgante**

dell'A.O.R.N. "San Pio", nominato con D.G.R.C. n. 331 del 21.06.2022, immesso nelle funzioni con D.P.G.R.C. n. 108 del 04.08.2022 ed immesso in servizio con Delibera n. 416 del 09.08.2022, coadiuvato dal Direttore Amministrativo, Dott.ssa Daniela Capone, ha adottato la seguente delibera:

Vista la suesposta proposta del Direttore dell'U.O.C. Risorse Umane avente ad oggetto: Avviso di Selezione pubblica, per titoli e colloquio per il conferimento di incarico di sostituzione a tempo determinato del Direttore dell'UOC di Epidemiologia e Valutazione dell'Assistenza;


Preso atto: dell'espressa dichiarazione di regolarità giuridico amministrativa resa dal Direttore dell'U.O.C. Risorse Umane a seguito della istruttoria dallo stesso effettuata e come dallo stesso attestato ed articolato;

di tutto quanto riportato nella proposta di delibera;

Ritenuto di prendere atto, quale parte integrante e sostanziale del presente provvedimento, della suesposta proposta resa dal Direttore dell'U.O.C. Risorse Umane e sulla scorta ed in conformità della stessa;

Con il parere favorevole reso, alla luce di tutto quanto sopra riportato ed attestato, dal Direttore Amministrativo con la sottoscrizione della presente proposta di provvedimento;

*Il Direttore Amministrativo  
Dott.ssa Daniela Capone*



#### **DELIBERA**

-di prendere atto, quale parte integrante e sostanziale del presente provvedimento, della suesposta proposta resa dal Direttore dell'U.O.C. Risorse Umane e sulla scorta ed in conformità della stessa:

#### **DI APPROVARE :**

- l'indizione di Avviso di Selezione pubblica, per titoli e colloquio, ai sensi dell'art. 22 comma 5 del CCNL Area Dirigenza Sanitaria 2016/2018 per il conferimento di un incarico di sostituzione a tempo determinato di Direttore della UOC di Epidemiologia e Valutazione dell'Assistenza per tutta la durata del distacco sindacale al 100% del Direttore titolare, fino al 31/12/2024, eventualmente rinnovabile, nel rispetto della procedura di cui al DPR 484/97 e all'art. 15 comma 7 bis del D.lgs. 502/92;

- il Bando, allegato al presente al presente atto, per il conferimento di incarico a tempo determinato di funzioni sostitutive di Direttore di Struttura Complessa di Epidemiologia e Valutazione dell'Assistenza, quale parte integrante e sostanziale del presente atto, contenente la definizione del profilo oggettivo e del profilo soggettivo;

#### **DI STABILIRE:**

- la pubblicazione del Bando per intero sul BURC e per estratto sulla Gazzetta Ufficiale IV – serie Speciale Concorsi ed Esami;

#### **DI DEMANDARE:**

- all'U.O.C. Risorse Umane gli adempimenti consequenziali al presente atto;

#### **DI TRASMETTERE**

- il presente atto al Collegio Sindacale, alla U.O.C. proponente e ai Dirigenti interessati;

#### **DI DARE:**

- al presente atto immediata esecutività, stante l'esigenza di affidare l'incarico nel più breve termine possibile;

#### **DI DARE ATTO:**

- che il provvedimento amministrativo in questione è soggetto agli obblighi in materia di trasparenza derivanti dal D.lgs n. 33/2013;

*Il Direttore Generale  
Dott.ssa Maria Morgante*

