AZIENDA
OSPEDALIERA
SAN PIO
BENEVENTO

AZIENDA OSPEDALIERA
"SAN PIO" - BENEVENTO
di Rilievo Nazionale e di Alta Specializzazione
DEA di II Livello

IL DIRETTORE GENERALE

Deliberazione n. 224 **del** 29-02-2024

PUBBLICAZIONE	OGGETTO: Codice Comportamento Aziendale aggiornato con D.P.R. n. 81/2023-Contestuale revoca -Delibera n.457/2018
Dichiarazione di conformità del trattamento dei dati ex D.Lgs. n. 196/2003 e ss.mm.ii. Premesso che il regolamento UE 2016/679 e il D.Lvo 196/2003 e ss.mm.ii. Contengono principi e prescrizioni per il trattamento dei dati personali, anche con riferimento alla loro "diffusione", il Proponente la presente deliberazione dichiara di aver valutato la rispondenza del testo, compreso degli eventuali allegati, destinato alla diffusione per il mezzo dell'Albo Pretorio alle suddette prescrizioni e ne dispone la pubblicazione nei modi di legge. **(firma del proponente)**	
DICHIARAZIONE DI REGOLARITA' CONTABILE: il presente atto trova copertura sul/i conto/i economico/i: n. del Bilancio (anno) n. del Bilancio (anno) n. del Bilancio (anno) In presenza di fattura di importo superiore a € 5.000,00, prima dell'emissione del relativo mandato di pagamento l'UOC Risorse Economiche effettuerà il controllo tramite l'Agenzia delle Entrate. **Il Direttore U.O.C. Risorse Economiche**	☐ Il Presente provvedimento è reso immediatamente esecutivo. IL DIRETTORE GENERALE

PROPOSTA DI DELIBERA

Oggetto: Codice Comportamento Aziendale aggiornato con D.P.R. n. 81/2023-Contestuale revoca -Delibera n.457/2018

La dott.ssa Marina Pinto, in qualità di Direttore dell'UOC Risorse Umane

PREMESSO

-che con deliberazione n. 457 del 13/07/2018 quest'Azienda ha adottato il Codice Aziendale di comportamento;

-che con il D.P.R. 13 giugno 2023, n. 81 "*Regolamento concernente modifiche al D.P.R. n.62/2013 recante "Codice di comportamento dei dipendenti pubblici, a norma dell'art. 54 del D. Lgs. n. 165/2001"* il Legislatore ha introdotto integrazioni al DPR 16 Aprile 2013, n° 62 circa il corretto utilizzo delle tecnologie informatiche e dei mezzi di informazione e social media da parte dei dipendenti pubblici;

RAVVISATA

-la necessità in virtù del sopracitato DPR 81/2023 adottare un nuovo Codice di comportamento anche per meglio contestualizzare alcune norme di portata generale e diffondere un documento che rappresenti l' Azienda Ospedaliera San Pio;

CONSIDERATO

-che l'aggiornamento del Codice deve svolgersi con una procedura aperta alla partecipazione come disposto dall'art. 54, c.5, D. Lgs. 165/2001 in cui sono previsti la partecipazione e il coinvolgimento di ciascun portatore di interesse delle attività e dei servizi offerti da parte di ogni pubblica amministrazione, attraverso il preventivo avvio di una consultazione pubblica rivolta ad accogliere e recepire proposte, osservazioni e integrazioni nella fase di redazione/aggiornamento del Codice, nonché parere preventivo, obbligatorio e non vincolante, del Organismo Interno di Valutazione ;

PRESO ATTO :

-che la bozza del Codice veniva sottoposta in consultazione pubblica mediante pubblicazione sul sito aziendale dal 21 dicembre 2023 al 12 gennaio 2024 a

tutti gli interessati sia interni che esterni all'Azienda (cd stakeholder) al fine di far pervenire eventuali proposte osservazioni e suggerimenti ;

-che con pec del 15/01/2024 il Responsabile della Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza comunicava che non erano pervenute proposte e/o osservazioni da parte degli stakeholder;

-che il testo veniva trasmesso, tramite e-mail in data 24/01/2024, all'OIV affinché esprimesse il proprio parere;

-che in data 7/02/2024 con pec prot. 2649 l'OIV esprimeva parere favorevole al codice di comportamento;

RITENUTO

-per quanto innanzi esposto opportuno adottare il Codice di Comportamento aggiornato alla normativa sopravvenuta che funga da guida nell'agire quotidiano di ogni dipendente e di chiunque, a qualsiasi titolo, presti la propria attività per l'Azienda, al fine di assicurare la prevenzione della corruzione, il rispetto dei doveri costituzionali di diligenza, lealtà, imparzialità e servizio esclusivo nell'interesse pubblico, e la qualità dei servizi;

PRECISATO

-che l'adozione del nuovo codice di comportamento aggiornato con il presente provvedimento, abrogherà gli effetti di quello adottato con Deliberazione del Direttore Generale n° 457 del 13/07/2018 ;

DICHIARATA, in qualità di responsabile del procedimento, la regolarità giuridico amministrativa della presente proposta e le condizioni di ammissibilità, finalizzate all'adozione del presente provvedimento ai sensi dell'art. 2 della Legge n. 241/1990 e s.m.i., a seguito dell'istruttoria effettuata, nel rispetto delle proprie competenze, funzioni e responsabilità;

DICHIARATA l'insussistenza di conflitto di interessi, anche potenziale, ai sensi dell'art. 6 bis della legge 241/90, introdotto dalla Legge 190/2012 e della Misura M04 del Piano triennale della prevenzione della corruzione e trasparenza;

DATO ATTO CHE tutta la documentazione originale a supporto del presente atto è depositata e custodita presso l'U.O.C. proponente;

Tutto ciò premesso, argomentato ed attestato, il sottoscritto Direttore dell'UOC Risorse Umane,

PROPONE AL DIRETTORE GENERALE

l'adozione del presente provvedimento, e nello specifico, per i motivi espressi in narrativa e che qui si intendono per trascritti e confermati:

- di adottare il nuovo *Codice di comportamento del personale dell'Azienda Ospedaliera di rilievo nazionale e di alta specializzazione "San Pio " di Benevento* ai sensi del DPR 81/2023 parte integrante e sostanziale del presente atto;

-di revocare contestualmente la Deliberazione del Direttore Generale n°457 del 13/07/2018;

-di demandare alla UOC Risorse Umane la pubblicazione del presente provvedimento con annessa regolamentazione sul sito aziendale nella Sezione Amministrazione Trasparente onde garantire la massima diffusione ;

-di demandare alla UOC Risorse Umane la trasmissione all'OIV del presente provvedimento;

-di dare mandato alla UOC Affari Generali e Legali di trasmettere , mediante le procedure aziendali in essere, copia del provvedimento in questione al proponente, al Collegio Sindacale, al Responsabile della Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza , ai Direttori del Dipartimento e a tutte le UU.OO.

Il Direttore UOC Risorse Umane
Marina Pinto

IL DIRETTORE GENERALE
Dott.ssa Maria Morgante

dell'A.O.R.N. "San Pio", nominato con D.G.R.C. n. 331 del 21.06.2022, immesso nelle funzioni con D.P.GR.C. n. 108 del 04.08.2022 ed immesso in servizio con Delibera n. 416 del 09.08.2022, coadiuvato dal Direttore Amministrativo, Dott.ssa Daniela Capone, e dal Direttore Sanitario, Dott. Roberto Alfano, ha adottato la seguente delibera avente ad oggetto **: Codice comportamento Aziendale aggiornato con D.P.R. n. 81/2023-Contestuale revoca Delibera n.457/2018**

VISTA:la suesposta proposta del Direttore UOC "Risorse Umane;

PRESO ATTO di tutto quanto riportato nella proposta di delibera;

RITENUTO DI prendere atto, quale parte integrante e sostanziale del presente provvedimento, della suesposta proposta resa dal Direttore dell'U.O.C. "Risorse Umane" e sulla scorta ed in conformità della stessa;
Con il parere favorevole reso, alla luce di tutto quanto sopra riportato ed attestato dal Direttore Amministrativo e dal Direttore Sanitario con la sottoscrizione della presente proposta di provvedimento;

Il Direttore Amministrativo
Dott.ssa Daniela Capone

Direttore Sanitario
Dott. Roberto Alfano

DELIBERA

di prendere atto, quale parte integrante e sostanziale del presente provvedimento, della suesposta proposta resa dal Direttore dell'UOC Risorse Umane e sulla scorta ed in conformità della stessa:

- di adottare il nuovo *Codice di comportamento del personale dell'Azienda Ospedaliera di rilievo nazionale e di alta specializzazione "San Pio " di Benevento* ai sensi del DPR 81/2023 parte integrante e sostanziale del presente atto;

-di revocare contestualmente la Deliberazione del Direttore Generale n°457 del 13/07/2018;

-di demandare alla UOC Risorse Umane la pubblicazione del presente provvedimento con annessa regolamentazione sul sito aziendale nella Sezione Amministrazione Trasparente onde garantire la massima diffusione;

-di demandare alla UOC Risorse Umane la trasmissione all'OIV del presente provvedimento;

-di dare mandato alla UOC Affari Generali e Legali di trasmettere , mediante le procedure aziendali in essere, copia del provvedimento in questione al proponente, al Collegio Sindacale, al Responsabile della Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza , ai Direttori del Dipartimento e a tutte le UU.OO.

IL DIRETTORE GENERALE
Dott.ssa Maria Morgante