AZIENDA
OSPEDALIERA
SAN PIO

BENEVENTO

AZIENDA OSPEDALIERA

"SAN
PIO" - BENEVENTO
di Rilievo Nazionale e di Alta Specializzazione
DEA di II Livello

IL DIRETTORE GENERALE

Deliberazione n. 163 **del** 16-02-2024

PUBBLICAZIONE	**OGGETTO: Adozione Regolamento per la Disciplina dell'Attività del Collegio Tecnico per la verifica e la valutazione della Dirigenza e contestuale revoca del Regolamento approvato con Deliberazione n. 577 del 02.09.2020.**
Dichiarazione di conformità del trattamento dei dati ex D.Lgs. n. 196/2003 e ss.mm.ii. Premesso che il regolamento UE 2016/679 e il D.Lvo 196/2003 e ss.mm.ii. Contengono principi e prescrizioni per il trattamento dei dati personali, anche con riferimento alla loro "diffusione", il Proponente la presente deliberazione dichiara di aver valutato la rispondenza del testo, compreso degli eventuali allegati, destinato alla diffusione per il mezzo dell'Albo Pretorio alle suddette prescrizioni e ne dispone la pubblicazione nei modi di legge. **Il Direttore U.O.C. Risorse Umane** **Dott.ssa Marina Pinto**	
DICHIARAZIONE DI REGOLARITA' CONTABILE: il presente atto trova copertura sul/i conto/i economico/i: n. del Bilancio (anno) n. del Bilancio (anno) n. del Bilancio (anno) In presenza di fattura di importo superiore a € 5.000,00, prima dell'emissione del relativo mandato di pagamento l'UOC Risorse Economiche effettuerà il controllo tramite l'Agenzia delle Entrate. **Il Direttore U.O.C. Risorse Economiche**	☒ Il Presente provvedimento è reso immediatamente esecutivo. IL DIRETTORE GENERALE

PROPOSTA DI DELIBERA

Oggetto: Adozione Regolamento per la Disciplina dell'Attività del Collegio Tecnico per la verifica e la valutazione della Dirigenza e contestuale revoca del Regolamento approvato con Deliberazione n. 577 del 02.09.2020.

La Dott.ssa Marina PINTO in qualità di Direttore della U.O.C. Risorse Umane

PREMESSO

- che il Capo VIII, "Verifica e valutazione dei dirigenti" del CCNL Area Sanità del 19.12.2019, nonché il Capo III "Verifica e valutazione dei dirigenti" del CCNL Area delle Funzioni Locali, Sezione Dirigenti P.T.A. del 17.12.2020, definiscono gli obiettivi, i principi e le procedure di valutazione del Personale Dirigente delle Aziende del S.S.N.;
- **DATO ATTO**
- che ai sensi di quanto disposto per l'Area Sanità dall'art. 6 CCNL 23.01.2024 e art. 56 CCNL 19.12.2019 nonché per l'Area delle Funzioni Locali dagli artt. 64 e 75 del CCNL 17.12.2020, tra le materie oggetto di confronto con la parte sindacale, sono ricompresi i criteri generali dei sistemi di valutazione professionale e di performance dei dirigenti, è stato avviato con le Organizzazioni Sindacali della dirigenza dell'Area Sanità e della dirigenza PTA il previsto confronto sulla bozza di Regolamento predisposta dalla UOC Risorse Umane;

CONSIDERATO

- che, la bozza di Regolamento è stata trasmessa alle Organizzazioni Sindacali con pec del 06.02.2024, integrativa della precedente pec del 05.02.2024 con cui si è provveduto a dare avvio al confronto fissato in data 13.02.2024 per la dirigenza PTA ed in data 14.02.2024 per la dirigenza Area Sanità;

PRESO ATTO

- che il previsto confronto sulla bozza di Regolamento, si è concluso con l'approvazione del Regolamento per la Disciplina dell'Attività del Collegio Tecnico per la verifica e la valutazione della Dirigenza, rispettivamente nell'incontro del 13.02.2024 per la dirigenza PTA, come da verbale prot. 3103 del 13.02.2024 e nell'incontro del 14.02.2024 per la Dirigenza dell'Area Sanità, come da verbale prot. 3211 del 14.02.2024;

RITENUTO

- di dover approvare il Regolamento Aziendale per la Disciplina dell'Attività del Collegio Tecnico per la verifica e la valutazione della Dirigenza come approvato nell'incontro del 13.02.2024 per la dirigenza PTA e del 14.02.2024 per la Dirigenza dell'Area Sanità, allegato al presente provvedimento di cui costituisce parte integrante e sostanziale (All. 1);

PRECISATO

- che, qualora dovessero intervenire modifiche normative, si provvederà al recepimento delle stesse modificando il suddetto Regolamento;

PRESO ATTO altresì, della Deliberazione n. 1306 del 12.12.2023 di presa d'atto della DGRC 653 del 16.11.2023 ad oggetto "*Atto Aziendale AORN San Pio di Benevento. Approvazione*" che prevede tra l'altro "*di incaricare le Strutture Sanitarie Tecniche e Amministrative competenti della proposta di adozione /aggiornamento dei Regolamenti, come previsti dal DCA 18/2013*" e della conseguente nota prot. 25075 del 14.12.2023 con cui la Direzione Strategica ha demandato ai Direttori/Responsabili delle UU.OO. competenti nella proposizione dei regolamenti aziendali, di proporre l'adozione/aggiornamento dei regolamenti di competenza;

VISTO

-il D.lgs n.502/1992 e s.m.i.;
- la DGRC n. 114 del 23.03.2021;
- la DGRC 653 del 16.11.2023
- il CCNL dell'Area Sanità del 19.12.2019 e del 23.01.2024;
- il CCNL dell'Area Funzioni Locali del 17.12.2020;

DICHIARATA, in qualità di responsabile del procedimento, la regolarità giuridico amministrativa della presente proposta e le condizioni di ammissibilità, finalizzate all'adozione del presente

provvedimento ai sensi dell'art. 2 della Legge n. 241/1990 e s.m.i., a seguito dell'istruttoria effettuata, nel rispetto delle proprie competenze, funzioni e responsabilità;
DICHIARATA l'insussistenza di conflitto di interessi, anche potenziale, ai sensi dell'art. 6 bis della legge 241/90, introdotto dalla Legge 190/2012 e della Misura M04 del Piano triennale della prevenzione della corruzione e trasparenza;
DICHIARATO che non sussistono motivi ostativi a procedere, attesa la piena conformità alle disposizioni di legge e regolamenti aziendali;
DATO ATTO CHE
tutta la documentazione originale a supporto del presente atto è depositata e custodita presso l'U.O.C. Risorse Umane.

Tutto ciò premesso, argomentato ed attestato, il sottoscritto Direttore Risorse Umane

PROPONE AL DIRETTORE GENERALE

l'adozione del presente provvedimento, e nello specifico, per i motivi espressi in narrativa e che qui si intendono per trascritti e confermati:

- **di prendere atto** dell'intesa sottoscritta a conclusione del previsto confronto con le organizzazioni sindacali in data 13.02.2024 per la dirigenza PTA come da verbale prot. 3103 del 13.02.2024 ed in data 14.02.2024 per la dirigenza Area Sanità come da verbale prot. 3211 del 14.02.2024;
- **approvare** per l'effetto il Regolamento Aziendale per la Disciplina dell'Attività del Collegio Tecnico per la verifica e la valutazione della Dirigenza, conforme al testo concordato tra le parti a conclusione del previsto confronto con le organizzazioni sindacali in data 13.02.2024 e in data 14.02.2024, allegato al presente provvedimento di cui costituisce parte integrante e sostanziale (All. 1);
- **di precisare** che qualora dovessero intervenire modifiche normative, si provvederà al recepimento delle stesse modificando il suddetto Regolamento;
- **di revocare** il Regolamento approvato con Deliberazione n. 707 del 07.08.2023 e rettificato con Deliberazione n. 577 del 02.09.2020;
- **di demandare** alla UOC Affari Generali e Legali la pubblicazione del suddetto Regolamento nel sito web aziendale – sezione Amministrazione trasparente;
- **di trasmettere** mediante le procedure aziendali in essere, copia del provvedimento in questione al Collegio Sindacale, come per legge e per il tramite dell'URS, alle OO.SS. per opportuna conoscenza;
- **di dare atto** che il provvedimento de quo è immediatamente eseguibile;

Il Dirigente Amministrativo
Dott.ssa Concetta De Nicola

Il Direttore UOC Risorse Umane
Dott.ssa Marina Pinto

IL DIRETTORE GENERALE
Dott.ssa Maria Morgante

dell'A.O.R.N. "San Pio", nominato con D.G.R.C. n. 331 del 21.06.2022, immesso nelle funzioni con D.P.GR.C. n. 108 del 04.08.2022 ed immesso in servizio con Delibera n. 416 del 09.08.2022, coadiuvato dal Direttore Amministrativo, Dott.ssa Daniela Capone, e dal Direttore Sanitario, Dott. Roberto Alfano, ha adottato la seguente delibera:
Vista
la suesposta proposta del Direttore dell'U.O.C. Risorse Umane avente ad oggetto: Adozione Regolamento per la Disciplina dell'Attività del Collegio Tecnico per la verifica e la valutazione della Dirigenza e contestuale revoca del Regolamento approvato con Deliberazione n. 577 del 02.09.2020.

PRESO ATTO

- dell'espressa dichiarazione di regolarità giuridico amministrativa resa dal Direttore dell'U.O.C. Risorse Umane a seguito della istruttoria dallo stesso effettuata e come dallo stesso attestato ed articolato;
- di tutto quanto riportato nella proposta di delibera;

RITENUTO DI prendere atto, quale parte integrante e sostanziale del presente provvedimento, della suesposta proposta resa dal Direttore dell' U.O.C. Risorse Umane e sulla scorta ed in conformità della stessa;

CON IL PARERE FAVOREVOLE RESO, alla luce di tutto quanto sopra riportato ed attestato, dal Direttore Amministrativo e dal Direttore Sanitario con la sottoscrizione della presente proposta di provvedimento

Il Direttore Amministrativo
Dott.ssa Daniela Capone

Il Direttore Sanitario
Dott. Roberto Alfano

DELIBERA

di prendere atto, quale parte integrante e sostanziale del presente provvedimento, della suesposta proposta resa dal Direttore dell'U.O.C. Risorse Umane e sulla scorta ed in conformità della stessa:

- **di prendere atto** dell'intesa sottoscritta a conclusione del previsto confronto con le organizzazioni sindacali in data 13.02.2024 per la dirigenza PTA come da verbale prot. 3103 del 13.02.2024 ed in data 14.02.2024 per la dirigenza Area Sanità come da verbale prot. 3211 del 14.02.2024;
- **approvare** per l'effetto il Regolamento Aziendale per la Disciplina dell'Attività del Collegio Tecnico per la verifica e la valutazione della Dirigenza, conforme al testo concordato tra le parti a conclusione del previsto confronto con le organizzazioni sindacali in data 13.02.2024 e in data 14.02.2024, allegato al presente provvedimento di cui costituisce parte integrante e sostanziale (All. 1);
- **di precisare** che qualora dovessero intervenire modifiche normative, si provvederà al recepimento delle stesse modificando il suddetto Regolamento;
- **di revocare** il Regolamento approvato con Deliberazione n. 707 del 07.08.2023 e rettificato con Deliberazione n. 577 del 02.09.2020;
- **di demandare** alla UOC Affari Generali e Legali la pubblicazione del suddetto Regolamento nel sito web aziendale – sezione Amministrazione trasparente;
- **di trasmettere** mediante le procedure aziendali in essere, copia del provvedimento in questione al Collegio Sindacale, come per legge e per il tramite dell'URS, alle OO.SS. per opportuna conoscenza;
- **di dare atto** che il provvedimento de quo è immediatamente eseguibile;

Il Direttore Generale
Dott.ssa Maria Morgante