AZIENDA OSPEDALIERA SAN PIO
BENEVENTO

AZIENDA OSPEDALIERA
"SAN PIO" - BENEVENTO
di Rilievo Nazionale e di Alta Specializzazione
DEA di II Livello

IL DIRETTORE GENERALE

Deliberazione n. 167 **del** 16-02-2024

PUBBLICAZIONE	OGGETTO: Presa d'atto Nuovo Regolamento interno per il funzionamento del Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni (CUG). Revoca Regolamento adottato con Delibera n. 11 del 09/01/2023.
Dichiarazione di conformità del trattamento dei dati ex D.Lgs. n. 196/2003 e ss.mm.ii. Premesso che il regolamento UE 2016/679 e il D.Lvo 196/2003 e ss.mm.ii. Contengono principi e prescrizioni per il trattamento dei dati personali, anche con riferimento alla loro "diffusione", il Proponente la presente deliberazione dichiara di aver valutato la rispondenza del testo, compreso degli eventuali allegati, destinato alla diffusione per il mezzo dell'Albo Pretorio alle suddette prescrizioni e ne dispone la pubblicazione nei modi di legge. **(firma del proponente)**	
DICHIARAZIONE DI REGOLARITA' CONTABILE: il presente atto trova copertura sul/i conto/i economico/i: n. del Bilancio (anno) n. del Bilancio (anno) n. del Bilancio (anno) In presenza di fattura di importo superiore a € 5.000,00, prima dell'emissione del relativo mandato di pagamento l'UOC Risorse Economiche effettuerà il controllo tramite l'Agenzia delle Entrate. **Il Direttore U.O.C. Risorse Economiche**	☐ Il Presente provvedimento è reso immediatamente esecutivo. IL DIRETTORE GENERALE

PROPOSTA DI DELIBERA

Oggetto: Presa d'atto Nuovo Regolamento interno per il funzionamento del Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni (CUG) - Revoca Regolamento adottato con Delibera n. 11 del 09/01/2023.

La Dott.ssa Ida Ferraro in qualità di Direttore della U.O.C. U.R.P.

PREMESSO che

- in data 18/07/2022 con Deliberazione n. 366, si è proceduto alla costituzione del Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni;
- che con Deliberazioni nn. 439 del 13/9/2022 e 415 del 15/05/2023 si è proceduto ad integrare e rettificare la Deliberazione n. 366 del 18/07/2022;
- che, con i medesimi atti, in coerenza con quanto stabilito dall'art. 57 c. 2 del D. Lgs. 165/2001 è stato designato il Presidente del CUG;
- che la Direttiva della Presidenza del Consiglio dei Ministri del 04/03/2011, ad oggetto, linee guida sulle modalità di funzionamento dei "Comitati Unici di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni" (art. 21 L. 04 novembre 2010 n. 183), al punto 3.4 stabilisce che il CUG entro 60 gg. dalla sua costituzione, adotta un regolamento per la disciplina delle modalità di funzionamento dello stesso;
- che con Deliberazione n. 11 del 09/01/2023 l'Azienda ha preso atto del Regolamento Interno per il funzionamento del Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni (CUG);

DATO ATTO che

- con delibera n. 1306 12/12/2023 avente ad oggetto: "*Delibera di Giunta Regionale della Campania n. 653 del 16/11/2023 ad oggetto Atto aziendale AORN S. Pio di Benevento. Approvazione-Presa d'atto e determinazioni*" questa Azienda ha preso atto della delibera n. 653 del 16/11/2023 con cui la Giunta Regionale della Campania ha approvato l'Atto Aziendale adottato da questa Azienda con delibera n. 677 del 25/07/2023 ed ha incaricato le strutture competenti a proporre l'adozione/aggiornamento dei regolamenti, come previsti dal DCA 18/2013;
- in esecuzione di quanto disposto con la citata delibera n.1306/2023 la Direzione Strategica, con disposizione prot. n. 25075 del 14/12/2023, ha demandato ai Direttori/Responsabili delle UU.OO. competenti nella proposizione di regolamenti aziendali di proporre l'adozione/aggiornamento dei regolamenti di competenza;

CONSIDERATO che

il Presidente del CUG, in data 06/02/2024, con nota prot. 2456 ha inoltrato alla UOC URP il nuovo Regolamento Interno del CUG, per successiva proposta di delibera di adozione;

RITENUTO

di dover proporre, all'adozione del Nuovo Regolamento Interno per il funzionamento del Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni (CUG), acquisito con nota prot. 2456 del 06/02/2024 che, allegato al presente atto ne forma parte integrale e sostanziale e conseguentemente revocare il Regolamento adottato con Delibera n. 11 del 09/01/2023;

DICHIARATA, in qualità di responsabile del procedimento, la regolarità giuridico amministrativa della presente proposta e le condizioni di ammissibilità, finalizzate all'adozione del presente provvedimento ai sensi dell'art. 2 della Legge n. 241/1990 e s.m.i., a seguito dell'istruttoria effettuata, nel rispetto delle proprie competenze, funzioni e responsabilità;

DICHIARATA l'insussistenza di conflitto di interessi, anche potenziale, ai sensi dell'art. 6 bis della legge 241/90, introdotto dalla Legge 190/2012 e della Misura M04 del Piano triennale della prevenzione della corruzione e trasparenza;

DICHIARATO che non sussistono motivi ostativi a procedere, attesa la piena conformità alle disposizioni di legge e ai regolamenti aziendali;

DATO ATTO CHE:
tutta la documentazione originale a supporto del presente atto è depositata e custodita presso I'U.O.C. proponente;

Tutto ciò premesso, argomentato ed attestato, il sottoscritto Direttore

PROPONE AL DIRETTORE GENERALE

l'adozione del presente provvedimento, e nello specifico, per i motivi espressi in narrativa e che qui si intendono per trascritti e confermati:
- **l'adozione** del nuovo Regolamento interno per il funzionamento del Comitato Unico di Garanzia, acquisito con nota prot. 2456 del 06/02/2024 ed allegato al presente atto quale parte integrante e sostanziale e conseguentemente, revocare il Regolamento adottato con Delibera n. 11 del 09/01/2023;
- **di demandare** all'UOC URP tutti i necessari, successivi adempimenti;
- **di trasmettere** copia del presente atto al Collegio Sindacale ed alla UOC proponente;

Il Coll. Amm. Prof. S.
(Dott. Stefano Napolitano)

Firma del Direttore UOC
(Dott.ssa Ida Ferraro)

IL DIRETTORE GENERALE
Dott.ssa Maria Morgante

dell'A.O.R.N. "San Pio", nominato con D.G.R.C. n. 331 del 21.06.2022, immesso nelle funzioni con D.P.GR.C. n. 108 del 04.08.2022 ed immesso in servizio con Delibera n. 416 del 09.08.2022, coadiuvato dal Direttore Amministrativo, Dott.ssa Daniela Capone, e dal Direttore Sanitario, Dott. Roberto Alfano, ha adottato la seguente delibera:

Vista
la suesposta proposta del Direttore dell'U.O.C. URP avente ad oggetto: **Presa d'atto Nuovo Regolamento interno per il funzionamento del Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni (CUG). Revoca Regolamento adottato con Delibera n. 11 del 09/01/2023.**

Preso atto

- dell'espressa dichiarazione di regolarità giuridico amministrativa resa dal Direttore dell'U.O.C. URP a seguito della istruttoria dallo stesso effettuata e come dallo stesso attestato ed articolato;
- di tutto quanto riportato nella proposta di delibera;

Ritenuto di
prendere atto, quale parte integrante e sostanziale del presente provvedimento, della suesposta proposta resa dal Direttore dell'U.O.C. URP e sulla scorta ed in conformità della stessa;

Con il parere favorevole reso, alla luce di tutto quanto sopra riportato ed attestato, dal Direttore Amministrativo e dal Direttore Sanitario con la sottoscrizione della presente proposta di provvedimento;

Il Direttore Amministrativo
Dott.ssa Daniela Capone

Il Direttore Sanitario
Dott. Roberto Alfano

DELIBERA

di prendere atto, quale parte integrante e sostanziale del presente provvedimento, della suesposta proposta resa dal Direttore dell'U.O.C URP e sulla scorta ed in conformità della stessa:

- **DI ADOTTARE** il nuovo Regolamento interno per il funzionamento del Comitato Unico di Garanzia, acquisito con nota prot. 2456 del 06/02/2024 ed allegato al presente atto quale parte integrante e sostanziale e conseguentemente, revocare il Regolamento adottato con Delibera n. 11 del 09/01/2023;
- **DI DEMANDARE** all'UOC URP tutti i necessari, successivi adempimenti;
- **DI DARE ATTO** che la presente deliberazione non comporta alcuna spesa a carico dell'Azienda;
- **DI TRASMETTERE** copia del presente atto al Collegio Sindacale ed alla UOC proponente per i consequenziali adempimenti di competenza;

Direttore Generale
Dott.ssa Maria Morgante