AZIENDA OSPEDALIERA SAN PIO BENEVENTO

AZIENDA OSPEDALIERA
"SAN PIO" - BENEVENTO
di Rilievo Nazionale e di Alta Specializzazione
DEA di II Livello

All. B

VALUTAZIONE 1" ISTANZA

SCHEDA DI VALUTAZIONE PROFESSIONALE INDIVIDUALE

Dirigenza Sanitaria

Nominativo del Dirigente valutato _____

Incarico ricoperto_____decorrenza _____

Struttura appartenenza _____

Periodo di valutazione Dal_____Al _____

Valutatore _____

	Elementi di valutazione	Valutazione
1	Collaborazione interna a livello di partecipazione multi professionale nell'organizzazione del Dipartimento	1 2 3 4 5
2	Livello di espletamento delle funzioni affidate nella gestione delle attività e qualità dell'apporto specifico	1 2 3 4 5
3	Risultati delle procedure di controllo, con particolare riguardo all'appropriatezza e qualità clinica delle prestazioni, all'orientamento all'utenza, alle certificazioni di qualità dei servizi.	1 2 3 4 5
4	Efficacia dei modelli organizzativi adottati per il raggiungimento degliobiettivi	1 2 3 4 5
5	Capacità dimostrata nel motivare, guidare e valutare i collaboratori e di generare un clima organizzativo favorevole all'uso ottimale delle risorse, attraverso una equilibrata individuazione dei carichi di lavoro del personale e la gestione degli istituti contrattuali	1 2 3 4 5
6	Capacità dimostrata nel gestire e promuovere le innovazioni tecnologiche e procedimentali	1 2 3 4 5
7	Capacità di promuovere, diffondere, gestire ed implementare linee guida, protocolli e raccomandazioni diagnostiche terapeutiche	1 2 3 4 5
8	Attività di ricerca clinica applicata, delle sperimentazioni, delle attività di tutoraggio formativo, della docenza universitaria e nell'ambito dei programmi di formazione permanente aziendale.	1 2 3 4 5
9	Raggiungimento del minimo dei crediti formativi e/o l'attenzione mostrata nei confronti della formazione permanente, dell'aggiornamento professionale, dello spazio dedicato allo studio, alla didattica ed alla ricerca finalizzata	1 2 3 4 5
10	Rispetto delle direttive e delle disposizioni di servizio dettate dalla direzione Aziendale.	1 2 3 4 5
11	Azioni promosse per il miglioramento dei rapporti con il pubblico	1 2 3 4 5

12	Azioni promosse per la semplificazione e razionalizzazione del procedimento e la riduzione dei tempi di attesa	1	2	3	4	5
13	Rispetto del Codice di Comportamento e del Codice Disciplinare	1	2	3	4	5

Osservazioni del valutato: _____
_____
_____

Data_____ Firma del valutato_____

Esito delle valutazioni annuali dell'Organismo Indipendente di Valutazione

Gli esiti delle valutazioni annuali dell'OIV degli ultimi 5 anni saranno valutati con un valore pari ad 1 per anno nel caso di valutazione positiva e 0 nel caso di valutazione negativa.

Considerati i giudizi analiticamente espressi in merito agli elementi di cui sopra, sulla base della documentazione disponibile e preso atto delle controdeduzioni del valutato, si esprime il seguente giudizio sintetico.
Il giudizio è positivo per un valore numerico pari o superiore a 44, è negativo per un valore numerico inferiore a 44.

TOTALE PUNTEGGIO FINALE	
GIUDIZIO FINALE *{POSITIVO/NEGATIVO)*	
MOTIVAZIONE FINALE	

Data_____ Firma del valutatore di prima istanza_____

Come previsto dall'art. 4 Regolamento la metodologia per l'espressione dei giudizi si basa sulla predisposizione di una scheda nella quale vengono delimitate 13 aree di analisi all'interno delle quali vengono definiti un certo numero di elementi analitici sui quali il valutatore deve esprimere il proprio giudizio sintetico ed ai quali corrisponde un punteggio secondo la scala da 1 a 5. A questi 13 fattori si aggiungono gli esiti delle valutazioni annuali dell'OIV secondo la correlazione specificata.