

AZIENDA
OSPEDALIERA
SAN PIO
BENEVENTO

AZIENDA OSPEDALIERA
“SAN PIO” - BENEVENTO
di Rilievo Nazionale e di Alta Specializzazione
DEA di II Livello

IL DIRETTORE GENERALE

Deliberazione n. 37 del 18-01-2024

<p>PUBBLICAZIONE</p> <p>Dichiarazione di conformità del trattamento dei dati ex D.Lgs. n. 196/2003 e ss.mm.ii.</p> <p>Premesso che il regolamento UE 2016/679 e il D.Lvo 196/2003 e ss.mm.ii. Contengono principi e prescrizioni per il trattamento dei dati personali, anche con riferimento alla loro “diffusione”, il Proponente la presente deliberazione dichiara di aver valutato la rispondenza del testo, compreso degli eventuali allegati, destinato alla diffusione per il mezzo dell’Albo Pretorio alle suddette prescrizioni e ne dispone la pubblicazione nei modi di legge.</p> <p>Il Direttore U.O.C. Risorse Umane (Dott.ssa Marina Pinto)</p>	<p>OGGETTO: Rettifica Delibera n. 25 del 09/01/2024 avente ad oggetto: Concessione “150 Ore Diritto allo Studio Anno Solare 2024” dipendenti Area Comparto.</p>
<p>DICHIARAZIONE DI REGOLARITA’ CONTABILE:</p> <p>il presente atto trova copertura sul/i conto/i economico/i: n. del Bilancio (anno) n. del Bilancio (anno) n. del Bilancio (anno)</p> <p>In presenza di fattura di importo superiore a € 5.000,00, prima dell’emissione del relativo mandato di pagamento l’UOC Risorse Economiche effettuerà il controllo tramite l’Agenzia delle Entrate.</p> <p>Il Direttore U.O.C. Risorse Economiche</p>	<p><input checked="" type="checkbox"/> Il Presente provvedimento è reso immediatamente esecutivo.</p> <p>IL DIRETTORE GENERALE</p> <p></p>

PROPOSTA DI DELIBERA

OGGETTO: Rettifica Delibera n. 25 del 09/01/2024 avente ad oggetto: Concessione "150 Ore Diritto allo Studio Anno Solare 2024" dipendenti Area Comparto.

La Dott.ssa Marina PINTO in qualità di Direttore della U.O.C. Risorse Umane

PREMESSO CHE

- con Deliberazione n. 1274 del 28/11/2023, è stato indetto apposito bando con prot n. 24035 del 29/11/2023, per la presentazione delle domande per la concessione del beneficio delle 150 Ore Diritto allo studio per l'anno solare 2024, i cui termini erano fissati dal 28/11/2023 a tutto il 09/12/2023;

- che con Deliberazione n. 25 del 09/01/2024 è stato autorizzato ai dipendenti aventi diritto, a fruire del beneficio "150 Ore Diritto allo Studio" anno solare 2024;

CONSIDERATO che in una fase successiva alla pubblicazione del provvedimento, è stato riscontrato errore materiale relativamente al numero di matricola di un dipendente avente diritto, che è stato indicato erroneamente in 40376 anziché 40326;

- che è stato, erroneamente riportato nell'elenco degli esclusi la matricola del dipendente 40777 presente anche nell'elenco degli autorizzati a fruire del beneficio "150 Ore per Diritto allo Studio" anno solare 2024, considerando il dipendente come escluso;

- che è stato inoltre, erroneamente indicata la data di acquisizione delle domande escluse poiché inviate oltre i termini di scadenza, che non sono pervenute come erroneamente indicato il 09/12/2023 ma nelle seguenti date:

- matricola 28595 pervenuta il giorno 11/12/2023;
- matricola 40777 pervenuta il giorno 15/12/2023;
- matricola 40327 pervenuta il giorno 11/12/2023;

RITENUTO pertanto procedere alla rettifica della delibera n. 25 del 09/01/2024 solo ed esclusivamente ai punti sopraindicati;

DICHIARATA, in qualità di responsabile del procedimento, la regolarità giuridico amministrativa della presente proposta e le condizioni di ammissibilità, finalizzate all'adozione del presente provvedimento ai sensi dell'art. 2 della Legge n. 241/1990 e s.m.i., a seguito dell'istruttoria effettuata, nel rispetto delle proprie competenze, funzioni e responsabilità;

DICHIARATA l'insussistenza di conflitto di interessi, anche potenziale, ai sensi dell'art. 6 bis della legge 241/90, introdotto dalla Legge 190/2012 e della Misura M04 del Piano triennale della prevenzione della corruzione e trasparenza;

DICHIARATO che non sussistono motivi ostativi a procedere, attesa la piena conformità alle disposizioni di legge e regolamenti aziendali;

DATO ATTO CHE:

-tutta la documentazione originale a supporto del presente atto è depositata e custodita presso l'U.O.C. Risorse Umane.

Tutto ciò premesso, argomentato ed attestato, il sottoscritto Direttore Risorse Umane

PROPONE AL DIRETTORE GENERALE

l'adozione del presente provvedimento, e nello specifico, per i motivi espressi in narrativa e che qui si intendono per trascritti e confermati:

- **di procedere** alla rettifica della delibera n. 25 del 09/01/2024 relativamente al numero di matricola erroneamente riportato, che è da intendersi in 40326 e non 40376, alla non esclusione del dipendente

matricola 40777 e delle date di acquisizione delle domande escluse perché inviate oltre i termini in quanto pervenute nelle seguenti date:

- matricola 28595 pervenuta il giorno 11/12/2023;
- matricola 40777 pervenuta il giorno 15/12/2023;
- matricola 40327 pervenuta il giorno 11/12/2023;

- **Di trasmettere** mediante le procedure aziendali in essere, copia del provvedimento in questione al Collegio Sindacale, come per legge;

- **Di specificare** che tutta la documentazione è agli atti di questa U.O.C.;

- **Di dare atto** che il provvedimento de quo è immediatamente eseguibile;

- **Di precisare** che il provvedimento amministrativo in questione è soggetto agli obblighi in materia di trasparenza, derivanti dal D.Lgs n. 33/2013.

L'Estensore
Dott.ssa  Valentina Consolazio

Il Direttore U.O.C. Risorse Umane
Dott.ssa  Marina Pinto

IL DIRETTORE GENERALE
Dott.ssa Maria Morgante

dell'A.O.R.N. "San Pio", nominato con D.G.R.C. n. 331 del 21.06.2022, immesso nelle funzioni con D.P.G.R.C. n. 108 del 04.08.2022 ed immesso in servizio con Delibera n. 416 del 09.08.2022, coadiuvato dal Direttore Amministrativo, Dott.ssa Daniela Capone, e dal Direttore Sanitario, Dott. Roberto Alfano ha adottato la seguente delibera:

Vista

la suesposta proposta del Direttore dell'U.O.C. Risorse Umane avente ad oggetto: **Rettifica Delibera n. 25 del 09/01/2024 avente ad oggetto: Concessione "150 Ore Diritto allo Studio Anno Solare 2024" dipendenti Area Comparto.**

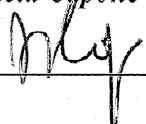
PRESO ATTO

- dell'espressa dichiarazione di regolarità giuridico amministrativa resa dal Direttore dell'U.O.C. Risorse Umane a seguito della istruttoria dallo stesso effettuata e come dallo stesso attestato ed articolato;
- di tutto quanto riportato nella proposta di delibera;

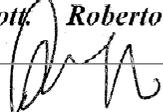
RITENUTO DI prendere atto, quale parte integrante e sostanziale del presente provvedimento, della suesposta proposta resa dal Direttore dell'U.O.C. Risorse Umane e sulla scorta ed in conformità della stessa;

CON IL PARERE FAVOREVOLE RESO, alla luce di tutto quanto sopra riportato ed attestato, dal Direttore Amministrativo e dal Direttore Sanitario con la sottoscrizione della presente proposta di provvedimento

Il Direttore Amministrativo
Dott.ssa Daniela Capone



Il Direttore Sanitario
Dott. Roberto Alfano



DELIBERA

di prendere atto, quale parte integrante e sostanziale del presente provvedimento, della suesposta proposta resa dal Direttore dell'U.O.C. Risorse Umane e sulla scorta ed in conformità della stessa:

- **di procedere** alla rettifica della delibera n. 25 del 09/01/2024 relativamente al numero di matricola erroneamente riportato, che è da intendersi in 40326 e non 40376, alla non esclusione del dipendente matricola 40777 e delle date di acquisizione delle domande escluse perché inviate oltre i termini in quanto pervenute nelle seguenti date:

- matricola 28595 pervenuta il giorno 11/12/2023;
- matricola 40777 pervenuta il giorno 15/12/2023;
- matricola 40327 pervenuta il giorno 11/12/2023;

- **Di trasmettere** mediante le procedure aziendali in essere, copia del provvedimento in questione al Collegio Sindacale, come per legge;

- **Di specificare** che tutta la documentazione è agli atti di questa U.O.C.;

- **Di dare atto** che il provvedimento de quo è immediatamente eseguibile;

- **Di precisare** che il provvedimento amministrativo in questione è soggetto agli obblighi in materia di trasparenza, derivanti dal D.Lgs n. 33/2013.

Il Direttore Generale
Dott.ssa Maria Morgante

