AZIENDA
OSPEDALIERA
SAN PIO

BENEVENTO

AZIENDA OSPEDALIERA
"SAN PIO" - BENEVENTO
di Rilievo Nazionale e di Alta Specializzazione
DEA di II Livello

IL DIRETTORE GENERALE

Deliberazione n. 1340 **del** 21/12/2023

PUBBLICAZIONE **Dichiarazione di conformità del trattamento dei dati ex D.Lgs. n. 196/2003 e ss.mm.ii.** Premesso che il regolamento UE 2016/679 e il D.Lvo 196/2003 e ss.mm.ii. Contengono principi e prescrizioni per il trattamento dei dati personali, anche con riferimento alla loro "diffusione", il Proponente la presente deliberazione dichiara di aver valutato la rispondenza del testo, compreso degli eventuali allegati, destinato alla diffusione per il mezzo dell'Albo Pretorio alle suddette prescrizioni e ne dispone la pubblicazione nei modi di legge. **(firma del proponente)**	**OGGETTO:Adozione Regolamento Relazioni Sindacali – Comparto. Aggiornato con riferimento al CCNL 2019/2021. Revoca regolamento approvato con delibera n. 233/2021**
DICHIARAZIONE DI REGOLARITA' CONTABILE: il presente atto trova copertura sul/i conto/i economico/i: n. del Bilancio (anno) n. del Bilancio (anno) n. del Bilancio (anno) In presenza di fattura di importo superiore a € 5.000,00, prima dell'emissione del relativo mandato di pagamento l'UOC Risorse Economiche effettuerà il controllo tramite l'Agenzia delle Entrate. **Il Direttore U.O.C. Risorse Economiche**	Il Presente provvedimento è reso immediatamente esecutivo. IL DIRETTORE GENERALE

PROPOSTA DI DELIBERA

Oggetto: Adozione Regolamento Relazioni Sindacali - Comparto.

La Dott.ssa Ida Ferraro in qualità di Direttore della U.O.C. U.R.P.

PREMESSO

- **che** attraverso il sistema delle relazioni sindacali si attua il contemperamento della missione di servizio pubblico delle Aziende ed Enti a vantaggio degli utenti e dei cittadini con gli interessi del personale a migliorare le condizioni di lavoro, di sicurezza clinica e di crescita professionale, si migliora la qualità delle decisioni assunte, si sostengono la crescita professionale, le condizioni di lavoro e l'aggiornamento del personale, nonché i processi di innovazione organizzativa e di riforma della pubblica amministrazione; si attua la garanzia di sicurezza condizioni di lavoro;
- **che** con delibera n. 233 del 26/04/2021 è stato approvato il Regolamento per le Relazioni Sindacali – Comparto Sanità;
- **che** in data 02/11/2022 è stato approvato il CCNL relativo al personale del Comparto Sanità, triennio 2019-2021, che ha disciplinato al Titolo II, Cap. 1, artt. da 4 a 12, il sistema delle relazioni sindacali;

CONSIDERATO

- **che** l'UOC URP- Ufficio Relazioni Sindacali ha predisposto una versione aggiornata del Regolamento Relazioni Sindacali, in armonia con le disposizioni del CCNL 2019/2021 del personale del Comparto;
- **che** la nuova versione del Regolamento è stata trasmessa alle OO.SS. Comparto ed alla RSU Aziendale con pec del 26/07/2023;
- **che** nella riunioni sindacali del 30/10/2023 e del 29/11/2023, le parti, ad eccezione della Fials hanno provveduto ad approvare e sottoscrivere il Regolamento Relazioni Sindacali aggiornato con riferimento al CCNL 2019/2021;
- **che** - con delibera n.1306 del 12/12/2023 avente ad oggetto: *"Delibera di Giunta Regionale della Campania n.653 del 16/11/2023 ad oggetto Atto aziendale AORN S.Pio di Benevento. Approvazione-Presa d'atto e determinazioni"* si è ha preso atto della delibera n.653 del 16/11/2023 con cui la Giunta Regionale della Campania ha approvato l'Atto Aziendale adottato da questa Azienda con delibera n. 677 del 25/07/2023 ed ha incaricato le strutture competenti a proporre l'adozione/aggiornamento dei regolamenti, come previsti dal DCA 18/2013;
- **che** in esecuzione di quanto disposto con la citata delibera n.1306/2023 la Direzione Strategica, con disposizione prot. n. 25075 del 14/12/2023, ha demandato ai Direttori/Responsabili delle UU.OO. competenti nella proposizione di regolamenti aziendali di proporre l'adozione/aggiornamento dei regolamenti di competenza ;

RITENUTO

- **di dover procedere** alla formale adozione del Regolamento Relazioni Sindacali – Comparto, approvato e sottoscritto dalle parti nella riunione sindacale del 29/11/2023, allegato al presente atto di cui è parte integrante e sostanziale;
- **di dover** conseguentemente revocare il Regolamento Relazioni Sindacali approvato con Delibera n. 233 del 26/04/2021;

DICHIARATA, in qualità di responsabile del procedimento, la regolarità giuridico amministrativa della presente proposta e le condizioni di ammissibilità, finalizzate all'adozione del presente provvedimento ai sensi dell'art. 2 della Legge n. 241/1990 e s.m.i., a seguito dell'istruttoria effettuata, nel rispetto delle proprie competenze, funzioni e responsabilità;

DICHIARATA l'insussistenza di conflitto di interessi, anche potenziale, ai sensi dell'art. 6 bis della legge 241/90, introdotto dalla Legge 190/2012 e della Misura M04 del Piano triennale della prevenzione della corruzione e trasparenza;

DATO ATTO CHE:
tutta la documentazione originale a supporto del presente atto è depositata e custodita presso l' U.O.C. proponente;
Tutto ciò premesso, argomentato ed attestato, il sottoscritto Direttore

PROPONE AL DIRETTORE GENERALE

- l'adozione del presente provvedimento, e nello specifico, per i motivi espressi in narrativa e che qui si intendono per trascritti e confermati:

- **di procedere** all'adozione del Regolamento Relazioni Sindacali – Comparto aggiornato con riferimento al CCNL 2019/2021;
- **di revocare** il Regolamento Relazioni Sindacali approvato con Delibera n. 233 del 26/04/2021;
- **di demandare** all'UOC URP – Ufficio Relazioni Sindacali - tutti i successivi adempimenti;

Il Coll. Amm. Prof. S.
(Dott. Stefano Napolitano)

Firma del Direttore UOC
(Dott.ssa Ida Ferraro)

IL DIRETTORE GENERALE
Dott.ssa Maria Morgante

dell'A.O.R.N. "San Pio", nominato con D.G.R.C. n. 331 del 21.06.2022, immesso nelle funzioni con D.P.GR.C. n. 108 del 04.08.2022 ed immesso in servizio con Delibera n. 416 del 09.08.2022, coadiuvato dal Direttore Amministrativo, Dott.ssa Daniela Capone ha adottato la seguente delibera:

Vista

la suesposta proposta del Direttore dell'U.O.C. URP avente ad oggetto: **Adozione Regolamento Relazioni Sindacali – Comparto** aggiornato con riferimento al CCNL 2019/2021; Revoca regolamento approvato con delibera n. 233/2021.

Preso atto

- dell'espressa dichiarazione di regolarità giuridico amministrativa resa dal Direttore dell'U.O.C. URP a seguito della istruttoria dallo stesso effettuata e come dallo stesso attestato ed articolato;
- di tutto quanto riportato nella proposta di delibera;

Ritenuto di

prendere atto, quale parte integrante e sostanziale del presente provvedimento, della suesposta proposta resa dal Direttore dell'U.O.C. URP e sulla scorta ed in conformità della stessa;
Con il parere favorevole reso, alla luce di tutto quanto sopra riportato ed attestato, dal Direttore Amministrativo con la sottoscrizione della presente proposta di provvedimento;

Direttore Amministrativo
Dott.ssa Daniela Capone

DELIBERA

di prendere atto, quale parte integrante e sostanziale del presente provvedimento, della suesposta proposta resa dal Direttore dell'U.O.C URP e sulla scorta ed in conformità della stessa:

- **di procedere** all'adozione del Regolamento Relazioni Sindacali – Comparto aggiornato con riferimento al CCNL 2019/2021;
- **di revocare** il Regolamento Relazioni Sindacali approvato con Delibera n. 233 del 26/04/2021;
- **di demandare** all'UOC URP – Ufficio Relazioni Sindacali - tutti i successivi adempimenti;
- **di trasmettere** il presente atto al Collegio Sindacale, all'U.O.C. proponente.

Il Direttore Generale
Dott.ssa Maria Morgante