ienda Ospedaliera San Pio Benevento ARRIVO 09 agosto 2023 Prot: 2023/0016889/GEN/DIRGEN
Azienda Ospedaliera San Pio Benevento ARRIVO 09 agosto 2023 Prot: 2023/0016889/GEN/DIRGEN

AZIENDA OSPEDALIERA SAN PIO BENEVENTO

AZIENDA OSPEDALIERA
"SAN PIO" - BENEVENTO
di Rilievo Nazionale e di Alta Specializzazione
DEA di II Livello

UFFICIO RELAZIONI SINDACALI

RIUNIONE SINDACALE

DIRIGENZA - AREA FUNZIONI LOCALI

****

VERBALE DEL 08/08/2023

L'anno **Duemilaventitre**, il giorno **otto** del mese di **agosto**, alle ore 09,30 presso la sala convegni dell'A.O. "San Pio" di Benevento, a seguito di convocazione, inviata via pec il 26/06/2023 e successiva del 02/08/2023, si svolge l'incontro con le OO.SS. della Dirigenza Area Funzioni Locali, per la trattazione del seguente argomento all'O.d.G.:

- Residui Dirigenza PTA anni 2020/2022, (nota allegata prot. 15980);
- Regolamento Aziendale in materia di Relazioni Sindacali - Area Funzioni Locali
- Ipotesi di CIA - Area Funzioni Locali CCNL 2016-2018.

Sono presenti:

Delegazione Trattante di parte Datoriale

Direttore Amministrativo	Dott.ssa Daniela Capone
Direttore Sanitario	Dott. Di Santo Giovanni
Direttore DMP	Dott. Pasquale Di Guida
Direttore UOC Risorse Umane	Dott.ssa Marina Pinto
Dirigente UOSD Implementazione dei processi e Monit. delle Att. Direzionali	Dott. Froncillo Antonio in sostituzione della Dott.ssa Ida Ferraro

Delegazione Trattante di parte Sindacale

Dirigenza - Area Funzioni Locali

CISL FP	Dott. Alberto Di Stasio
FEDIR	Dott.ssa Elisa Petrone

ienda Ospedaliera San Pio Benevento ARRIVO 09 agosto 2023 Prot: 2023/0016889/GEN/DIRGEN
Azienda Ospedaliera San Pio Benevento ARRIVO 09 agosto 2023 Prot: 2023/0016889/GEN/DIRGEN

AZIENDA OSPEDALIERA SAN PIO BENEVENTO

AZIENDA OSPEDALIERA
"SAN PIO" - BENEVENTO
di Rilievo Nazionale e di Alta Specializzazione
DEA di II Livello

Verbalizza il Dott. Stefano Napolitano

Premesso che l'Ufficio relazioni sindacali con pec del 26/07/2023 ha trasmesso alle OO.SS. rappresentative della Dirigenza Area funzioni Locali la nota prot. 15980 dell'UOC Area Risorse Umane relativa ai residui fondi PTA anni 2020-2022, la bozza del Regolamento aziendale in materia di Relazioni Sindacali e l'ipotesi di CIA CCNL 2016-2018 con contestuale convocazione riunione sindacale per il 02/08/2023;

che le OO.SS. con note acquisite rispettivamente, FEDIR prot. 16130 del 28/07/2023 – CISL FP prot. 16162 del 28/07/2023 – DIREL prot. 16232 del 31/07/2023 hanno richiesto il rinvio della seduta del 02/08 ad altra data;

che l'Ufficio Relazioni Sindacali con pec del 31/07/2023 ha provveduto a riconvocare la riunione per la data odierna.

Il Direttore Generale delega il Direttore amministrativo per le funzioni di Presidente, giusta delega prot. 16784 del 08/08/2023 che si acquisisce e forma parte integrante del presente verbale.

Apre i lavori il Direttore Amministrativo in merito al primo punto all'odg, residui fondi anno 2020-2022, rappresentando che relativamente agli anni 2020 e 2021 residuano ancora delle somme da erogare come da nota Area risorse Umane prot. 15980 del 26/07/2023.

Le parti, concordano pagare i residui fondi anno 2020 e 2021 come risultato, al personale presente in quelle annualità, utilizzando gli stessi criteri con i quali è stata erogata la produttività per gli anni di riferimento.

Si concorda inoltre di applicare per l'erogazione del risultato anno 2022 i seguenti criteri:

- 1.4 per le strutture complesse
- 1.1 per le strutture semplici e semplici dipartimentali
- 1.0 per dirigenti non titolari di struttura

Con riferimento agli incarichi di sostituzione e di interim per l'anno 2022 la FEDIR chiede che per l'incarico di sostituzione su posto vacante sia prevista, oltre l'indennità di sostituzione da CCNL, a titolo di risultato il 5% del risultato spettante per l'incarico sostituito, mentre per l'interim sia prevista la quota di risultato annua dell'incarico sostituito, oltre quella propria dell'incarico ricoperto dal sostituto.

La CISL concorda con quanto richiesto dalla FEDIR.

Entrambi le OO.SS. presenti sollecitano l'Azienda a ricoprire per titolarità gli incarichi vacanti.

Il Direttore Amministrativo ai fini dell'effettivo pagamento delle somme indicate e secondo i criteri suindicati precisa che le stesse saranno erogate previo parere di compatibilità del collegio sindacale ai sensi dell'art. 42 del D. lgs. 165/2001 e, per il 2022, oltre al parere del collegio sindacale solo dopo la conclusione del ciclo di valutazione della performance.

Si passa al secondo punto all'odg, Regolamento aziendale in materia di relazioni sindacali.

OMISSIS

Azienda Ospedaliera San Pio Benevento ARRIVO 09 agosto 2023 Prot: 2023/0016889/GEN/DIRGEN
Azienda Ospedaliera San Pio Benevento ARRIVO 09 agosto 2023 Prot: 2023/0016889/GEN/DIRGEN

OMISSIS

Azienda Ospedaliera San Pio Benevento ARRIVO 09 agosto 2023 Prot: 2023/0016889/GEN/DIRGEN
Azienda Ospedaliera San Pio Benevento ARRIVO 09 agosto 2023 Prot: 2023/0016889/GEN/DIRGEN

OMISSIS

I lavori si chiudono alle ore 12,40

Letto, confermato e sottoscritto.

Le parti:

Delegazione Trattante di parte Datoriale

Direttore Amministrativo	Dott.ssa Daniela Capone	
Direttore Sanitario	Dott. Giovanni Di Santo	
Direttore DMP	Dott. Pasquale Di Guida	
Direttore UOC Risorse Umane	Dott.ssa Marina Pinto	
Dirigente UOSD Implementazione dei processi e Monit. delle Attività Direzionali	Dott. Froncillo Antonio in sostituzione della Dott.ssa Ida Ferraro	

Delegazione Trattante di parte Sindacale

Dirigenza - Area Funzioni Locali

CISL FP	Dott. Alberto Di Stasio	
FEDIR	Dott.ssa Elisa Petrone	