

Prot. 18653 del 11.09.2023

AVVISO DI MOBILITA' PER TITOLI E COLLOQUIO, PER N 3 POSTI DI OPERATORE ADDETTO MANUTENZIONE DEL VERDE DI CUI 2 APPARTENENTI ALLA CATEGORIA DEI DISABILI EX ART. 1 ED 1 ALLE CATEGORIE EX'ART. 18 DELLA LEGGE 68/99.

In esecuzione della Deliberazione n. 806 del 11/9/23 è indetto avviso di mobilità, per titoli e colloquio, finalizzata al reclutamento di n. 3 unità, a tempo pieno ed indeterminato, di **Operatore Tecnico Addetto Manutenzione del verde**, Area del personale di supporto, ai sensi dell'art. 30 D.lgs 165/2001 e s.m.i. e del vigente CCNL Comparto Sanità, di cui n.2 unità riservate alla categoria dei lavoratori di cui all' art. 1 della legge 68/99 (disabili) e n. 1 unità riservata alle categorie di cui all'art. 18 della Legge 68/99 (orfani e coniugi superstiti dei deceduti per causa di lavoro, di guerra, di servizio ecc. e categorie equiparate) in servizio presso Pubbliche Amministrazioni di cui all' art. 1, comma 2 del D.lgs. 165/2001 e s.m.e.i;

Al personale trasferito sarà attribuito il trattamento economico e giuridico previsto dal vigente C.C.N.L. Comparto Sanità 2019-2021.

E' garantita la parità e la pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro, così come stabilito dagli artt. 7 e 57 del D.Lgs 165/2001.

REQUISITI DI AMMISSIONE

Per la partecipazione alla presente procedura è richiesto il possesso dei seguenti requisiti:

- 1) di essere dipendente, con rapporto di lavoro a tempo indeterminato presso una pubblica Amministrazione di cui all'art. 1, comma 2 del D.lgs. 165/2001;
- 2) di essere inquadrato nel profilo professionale di **Operatore Tecnico Addetto Manutenzione del verde**, Area del personale di supporto o in profili equivalenti, secondo gli ordinamenti delle varie pubbliche amministrazioni, ai sensi della normativa vigente, ed equiparabili dal punto di vista economico;
- 3) di essere in servizio quale appartenente alle categorie di cui all' art. 1 (disabili) o alle categorie di cui all' art. 18 della legge 68/99 (orfani e coniugi superstiti dei deceduti per causa di lavoro, di guerra, di servizio ecc. e categorie equiparate);
- 4) aver superato il periodo di prova previsto dalla vigente normativa, nel profilo professionale oggetto del bando;
- 5) di non aver superato il periodo di comporta;
- 6) di avere l' idoneità psico- fisica al posto da ricoprire;
- 7) di non avere cause ostative al mantenimento del rapporto del pubblico impiego;
- 8) di non avere subito nell'ultimo biennio antecedente alla data di pubblicazione del presente bando sanzioni disciplinari definitive superiori alla censura e non avere procedimenti disciplinari in corso;
- 9) Impegno a presentare, in caso di assenso, il nulla osta dell'Azienda di provenienza al trasferimento, da perfezionarsi entro trenta giorni dalla comunicazione a mezzo pec dell'esito dell'avviso e di richiesta accettazione incarico;

Tutti i requisiti di ammissione, indicati nel presente paragrafo, devono essere posseduti, pena esclusione, alla data di scadenza del termine stabilito per la presentazione delle domande di ammissione e permanere alla data dell'effettivo trasferimento.

DOMANDA DI PARTECIPAZIONE

La domanda di partecipazione all'Avviso dovrà essere, pena esclusione, **PRODOTTA ESCLUSIVAMENTE TRAMITE PROCEDURA TELEMATICA, mediante piattaforma che verrà messa a disposizione sul sito aziendale, dovrà riportare le seguenti dichiarazioni rilasciate ai sensi del DPR 445/2000.**

1) cognome e nome, data e luogo di nascita, residenza, nonché l'indirizzo di posta elettronica certificata (pec), presso cui deve, ad ogni effetto, essere inviata ogni necessaria informazione, **atteso che tutte le comunicazioni attinenti la presente procedura avverranno esclusivamente tramite posta elettronica certificata;**

2) il possesso della cittadinanza italiana o equivalente;

CDU

- 3) il Comune di iscrizione nelle liste elettorali, ovvero i motivi della non iscrizione o della cancellazione dalle liste medesime;
- 4) le eventuali condanne penali riportate (anche se sia stata concessa amnistia, indulto, condono o perdono giudiziale) ed i procedimenti penali eventualmente pendenti a loro carico ovvero di non aver riportato condanne penali;
- 5) le Pubbliche Amministrazioni di cui all' art. 1, comma 2 del D.lgs. 165/2001 di appartenenza, con il relativo indirizzo legale;
- 6) di aver superato il periodo di prova;
- 7) di non aver superato il periodo di comporto;
- 8) di avere la piena idoneità fisica al posto da ricoprire;
- 9) di non avere cause ostative al mantenimento del rapporto del pubblico impiego;
- 10) inquadramento nel profilo oggetto dell'Avviso ovvero in profilo corrispondente;
- 11) di essere in servizio quale appartenente alle categorie di cui all' art. 1 (disabili) o alle categorie di cui all' art. 18 della legge 68/99 (orfani e coniugi superstiti dei deceduti per causa di lavoro, di guerra, di servizio ecc. e categorie equiparate);
- 12) i servizi prestati come impiegati presso pubbliche Amministrazioni o le cause di risoluzione di precedenti rapporti di pubblico impiego;
- 13) non avere subito nell'ultimo biennio antecedente alla data di pubblicazione del presente bando sanzioni disciplinari definitive superiori alla censura e non avere procedimenti disciplinari in corso;
- 14) gli eventuali titoli comprovanti il diritto di precedenza e/o preferenza di legge nella nomina previsti dall'art. 5 del DPR n. 487/94, e s.m. e i.;
- 15) di accettare tutte le condizioni previste dal bando.
- 16) nella domanda, gli interessati dovranno espressamente dichiarare, a pena di esclusione dalla procedura in questione, il proprio impegno, qualora risultassero vincitori dell'avviso di mobilità, a non chiedere trasferimento ad altra Azienda, per un periodo di cinque anni a decorrere dalla data di effettiva immissione in servizio presso questa A.O.
- 17) l'autorizzazione al trattamento dei dati personali, ai sensi del D.Lgs. N° 196/2003 e del GDPR (Regolamento UE 2016/679); i dati personali forniti dai candidati saranno raccolti dall'ufficio competente per lo svolgimento della procedura e saranno trattati presso una banca dati, sia automatizzata che cartacea, anche successivamente all'eventuale instaurazione del rapporto di lavoro, per finalità inerenti alla gestione del rapporto medesimo. I dati saranno raccolti presso l'A.O. "San Pio", nonché presso la ditta fornitrice della piattaforma informatica.

PER PARTECIPARE ALL'AVVISO E' NECESSARIO EFFETTUARE OBBLIGATORIAMENTE L'ISCRIZIONE ONLINE SUL SITO <https://aosanpio.iscrizioneconcorsi.it/> L'UTILIZZO DI MODALITÀ DIVERSE DI ISCRIZIONE COMPORTERÀ L'ESCLUSIONE DEL CANDIDATO DALL'AVVISO.

PRESENTAZIONE DELLE DOMANDE

La domanda di partecipazione all'Avviso dovrà essere, pena esclusione, **PRODOTTA ESCLUSIVAMENTE TRAMITE PROCEDURA TELEMATICA**, presente nel sito <https://aosanpio.iscrizioneconcorsi.it/>, come sopra indicato.

La procedura informatica per la presentazione delle domande sarà attiva a partire dal primo giorno successivo non festivo a quello di pubblicazione sul SITO AZIENDALE NELLA SEZ. BANDI DI CONCORSO e verrà automaticamente disattivata alle ore 24.00 del giorno di scadenza (il termine per la presentazione delle domande scade il 30° giorno successivo alla data di pubblicazione del presente avviso sul SITO AZIENDALE SEZ. BANDI DI CONCORSO . Nel caso il giorno di scadenza sia festivo, il termine ultimo è fissato al primo giorno feriale successivo). Pertanto, dopo tale termine, non sarà più possibile effettuare la compilazione online della domanda di partecipazione e **non sarà ammessa la produzione di altri titoli o documenti** a corredo della domanda. Inoltre non sarà più possibile effettuare rettifiche o aggiunte.

CD

Il termine di cui sopra è perentorio. Saranno esclusi dall'avviso i candidati le cui domande non siano state inviate secondo le modalità di seguito indicate.

La compilazione della domanda potrà essere effettuata 24 ore su 24 (salvo momentanee interruzioni per manutenzione del sito) da computer collegato alla rete internet e dotato di un browser di navigazione aggiornato tra quelli di maggiore diffusione (Chrome, Explorer, Firefox, Safari) che supporti ed abbia abilitati JavaScript e Cookie. La compatibilità con i dispositivi mobili (smartphone, tablet) non è garantita.

Si consiglia di effettuare la registrazione e la compilazione per tempo.

FASE 1: REGISTRAZIONE NEL SITO AZIENDALE

Collegarsi al sito internet: <https://aosanpio.iscrizioneconcorsi.it/>, **Cliccare su “pagina di registrazione”** ed inserire i dati richiesti.

Fare attenzione al corretto inserimento della e-mail (non PEC, non indirizzi generici o condivisi, ma mail personale) perché a seguito di questa operazione il programma invierà una e-mail al candidato con le credenziali provvisorie (Username e Password) di accesso al sistema di iscrizione ai concorsi on-line (attenzione **l'invio non è immediato quindi registrarsi per tempo**).

Collegarsi, una volta ricevuta la mail, al link indicato nella stessa per modificare la Password provvisoria con una password segreta e definitiva a vostra scelta che dovrà essere conservata per gli accessi successivi al primo, **attendere** poi qualche secondo per essere automaticamente reindirizzati.

FASE 2: ISCRIZIONE ON LINE ALL'AVVISO

- Dopo aver inserito Username e Password definitiva selezionare la voce di menù “Concorsi”, per accedere alla schermata dei concorsi disponibili.
- **Cliccare l'icona “Iscriviti” corrispondente al concorso/avviso al quale intende partecipare.**
- Il candidato accede alla schermata di **inserimento della domanda**, dove deve dichiarare il **POSSESSO DEI REQUISITI GENERALI E SPECIFICI** richiesti per l'ammissione al concorso.
- Si inizia dalla scheda “**Anagrafica**”, che deve essere compilata in tutte le sue parti e dove va allegata la scansione del documento di identità in corso di validità, cliccando il bottone “**aggiungi documento**” (dimensione massima 1 mb).
- Per iniziare la compilazione cliccare il tasto “**Compila**” ed al termine dell'inserimento, confermare cliccando il tasto in basso “**Salva**”
- Proseguire con la compilazione delle ulteriori pagine di cui si compone in format, il cui elenco è disposto sul lato sinistro dello schermo, e che via via che vengono compilate, risultano spuntate in verde, con riportato al lato il numero delle dichiarazioni rese. Le stesse possono essere compilate in più momenti, in quanto è possibile accedere a quanto caricato ed aggiungere/correggere/cancellare i dati fino a quando non si conclude la compilazione (**cliccando su Conferma Invio**).

Si sottolinea che tutte le informazioni (requisiti specifici di ammissione, titoli di carriera ed esperienze professionali e formative) di cui sopra, dovranno essere indicate in modo preciso ed esaustivo in quanto si tratta di dati sui quali verrà effettuata la verifica del possesso dei requisiti per la partecipazione all'Avviso, degli eventuali titoli di preferenza o di riserva dei posti, nonché la valutazione dei titoli. Si tratta di una dichiarazione resa sotto la propria personale responsabilità ed ai sensi del D.P.R. 28.12.2000, n. 445.

I rapporti di lavoro/attività professionali in corso possono essere autocertificati limitatamente alla data in cui viene compilata la domanda (quindi, in caso di servizi ancora in corso, nel campo corrispondente alla data di fine rapporto il candidato deve inserire la data di compilazione della domanda).

ATTENZIONE: per alcune tipologie di titoli è possibile ed è necessario, al fine dell'accettazione della domanda e della eventuale valutazione, effettuare la scannerizzazione dei documenti e fare l'**upload** direttamente nel format on line. I documenti che devono essere necessariamente allegati a pena di esclusione sono:

- documento di identità valido;
- documenti comprovanti i requisiti che consentono ai cittadini non italiani e non comunitari di partecipare al presente avviso (permesso di soggiorno CE per soggiornanti di lungo periodo o la titolarità dello status di rifugiato, ovvero dello status di protezione sussidiaria);
- copia completa (di tutte le sue pagine e non solo l'ultima e priva della scritta FACSIMILE) e **FIRMATA** della domanda prodotta tramite questo portale.

I documenti che devono essere allegati pena la mancata valutazione/decadenza dei benefici sono:

- il decreto ministeriale di equiparazione dei titoli di servizio svolti all'estero (da inserire nella pagina "Servizio presso ASL/PA come dipendente");

Nei casi suddetti effettuare la scannerizzazione dei documenti e l'upload (come indicato nella spiegazione di "Anagrafica" ed allegarli seguendo le indicazioni e cliccando il bottone "aggiungi allegato", ponendo attenzione alla dimensione massima richiesta nel format. I file pdf relativi alle pubblicazioni possono essere eventualmente compressi, utilizzando le modalità più in uso (win.zip o win.rar).

Consigliamo la lettura degli ultimi capitoli del manuale di istruzioni (disponibile nelle sezioni di sinistra delle pagine web del sito) per eventuali indicazioni riguardo la modalità di unione di più file in uno unico di più pagine, la conversione in formato pdf e la riduzione in dimensioni.

Terminata la compilazione di tutte le sezioni, cliccare su "**Conferma ed invio**". Dopo avere reso le dichiarazioni finali e confermato sarà possibile stampare la domanda definitiva (priva della scritta facsimile) tramite la funzione "**STAMPA DOMANDA**".

ATTENZIONE: a seguito della conferma, la domanda risulterà bloccata e sarà inibita qualsiasi altra modifica e integrazione, prestare quindi attenzione. Il candidato deve obbligatoriamente procedere allo scarico della domanda, **alla sua firma** e successivo **upload** cliccando il bottone "Allega la domanda firmata".

Solo al termine di quest'ultima operazione comparirà il bottone "Invia l'iscrizione" che va cliccato per inviare definitivamente la domanda. Il candidato riceverà una mail di conferma iscrizione con allegata la copia della domanda.

Il mancato inoltro informatico della domanda firmata, determina l'automatica esclusione del candidato dall'Avviso di cui trattasi.

Ai sensi dell'art. 71 del D.P.R. 28.12.2000, n. 445 e s.m.i., l'Amministrazione procederà ad idonei controlli, anche a campione, sulla veridicità delle dichiarazioni rese nel format. Qualora emerga la non veridicità del contenuto delle dichiarazioni, il dichiarante decade dai benefici eventualmente conseguiti in seguito al provvedimento emanato, sulla base della dichiarazione non veritiera.

Non verranno presi in considerazione eventuali documentazioni/integrazioni inviate con modalità diversa da quelle previste dal seguente bando (anche se inviate tramite raccomandata o tramite PEC).

Il mancato rispetto, da parte dei candidati, dei termini e delle modalità sopra indicate per la presentazione delle domande comporterà la non ammissibilità all'Avviso.

3: ASSISTENZA

Le richieste di assistenza possono essere avanzate **ESCLUSIVAMENTE** tramite l'apposita funzione disponibile alla voce di menù **"RICHIEDI ASSISTENZA"** sempre presente nella sezione a sinistra della pagina web. Le richieste di assistenza verranno evase durante l'orario di lavoro e compatibilmente con gli altri impegni del servizio. Non saranno in alcun caso accettate richieste di assistenza telefonica.

Si garantisce una **risposta entro 5 giorni** lavorativi dalla richiesta e **non potranno essere soddisfatte nei 3 giorni antecedenti la data di scadenza dell'Avviso**.

Si suggerisce di **leggere attentamente il MANUALE ISTRUZIONI** per l'uso della procedura, di cui sopra, e disponibile nel pannello di sinistra delle varie pagine di cui si compone il sito web e nella home page.

4: PROCEDURA DI EVENTUALE INTEGRAZIONE DI ULTERIORI TITOLI E DOCUMENTI ALLA DOMANDA DI PARTECIPAZIONE ALL'AVVISO:

Dopo l'invio on-line della domanda è **possibile riaprire la domanda inviata** per la produzione di ulteriori titoli o documenti ad integrazione della stessa, **tramite la funzione Annulla domanda**.

NOTA BENE: si fa presente che la riapertura della domanda per la produzione di ulteriori titoli e documenti **comporta l'annullamento della domanda precedentemente redatta on-line**, con conseguente perdita di validità della ricevuta di avvenuta compilazione.

Quindi tale procedura prevede la ripresentazione integrale della domanda di iscrizione on-line da parte del candidato utilizzando la stessa modalità prevista al paragrafo 'ISCRIZIONE ON LINE ALL'AVVISO'.

L'Azienda Ospedaliera "San Pio" - Via dell'Angelo, 1 - 82100 - Benevento non si assume alcuna responsabilità in merito alla documentazione allegata sul format on line della domanda, nel caso in cui il testo dei documenti non risultasse conforme a quanto richiesto e/o poco leggibile.

AMMISSIONE ALL'AVVISO:

L'Amministrazione provvederà con apposito atto deliberativo all'ammissione dei candidati all'Avviso, previa verifica dei requisiti di ammissione indicati dal presente Bando. In caso di eventuale esclusione del candidato, la stessa verrà notificata, entro trenta giorni dall'adozione del provvedimento.

CONVOCAZIONE DEI CANDIDATI

I candidati ammessi alla procedura di mobilità saranno convocati almeno venti giorni prima del colloquio **ESCLUSIVAMENTE MEDIANTE PUBBLICAZIONE SUL SITO ISTITUZIONALE <http://aosanpio.it> NELLA SEZIONE BANDI DI CONCORSO**. E' fatto obbligo di presentarsi muniti di idoneo documento di riconoscimento in corso di validità e della stampa della "email di conferma iscrizione". La pubblicazione sul sito internet link "bandi di concorso", costituisce notifica a tutti gli effetti di legge (art.32 Legge 69/2009).

La mancata presentazione alla prova colloquio nei giorni fissati sarà considerata a tutti gli effetti quale rinuncia al avviso di mobilità.

Sul sito Aziendale nella sezione Bandi di Concorso verrà altresì pubblicato l'elenco dei candidati ammessi e la graduatoria finale.

COMMISSIONE ESAMINATRICE E GRADUATORIA

La valutazione dei titoli verrà effettuata da una apposita Commissione nominata con atto del Direttore Generale dell'Azienda.

La Commissione disporrà di 100 punti così suddivisi:

60 punti per i titoli;

40 punti per il colloquio;

All'interno del punteggio riservato ai titoli (60 punti) la Commissione deciderà ulteriori ripartizioni tra:

-titoli di carriera massimo punti 30

-titoli accademici e di studio massimo punti 5

- pubblicazioni e titoli scientifici massimo punti 5
-curriculum formativo/professionale massimo punti 20

Per la valutazione del curriculum formativo e professionale, dei titoli accademici e di studio, delle pubblicazioni e titoli scientifici, nei limiti del punteggio complessivo previsto, ci si atterrà ai criteri generali stabiliti dal dpr 220/2001.

Il colloquio verterà sulle esperienze maturate dal candidato in relazione alle funzioni da svolgere e sulle funzioni da svolgere, alle esigenze aziendali e alle competenze professionali necessarie.

La Commissione procederà altresì alla formulazione della graduatoria di merito sulla base della valutazione dei titoli e degli esiti del colloquio.

COMUNICAZIONI

Tutte le comunicazioni relative all'ammissione ed alla graduatoria verranno pubblicate sul sito web aziendale www.aosanpio.it settore "Bandi di concorso" e varranno come notifica ad ogni effetto di legge.

CONFERIMENTO DEI POSTI

I vincitori dell'Avviso saranno invitati ad assumere servizio entro i termini stabiliti dalla normativa contrattuale vigente per le procedure concorsuali. Ai fini giuridici ed economici la mobilità decorrerà dalla data dell'effettiva immissione in servizio. L'Azienda non si farà carico di ferie pregresse maturate e non fruite.

Qualora, a seguito dei controlli delle dichiarazioni sostitutive effettuate dall'Amministrazione ai sensi dell'art. 71 del D.P.R. n. 445/2000, dovesse emergere la non veridicità del contenuto di quanto dichiarato, il candidato decadrà dai benefici conseguenti al provvedimento emanato sulla base della dichiarazione non veritiere, fatte salve le relative conseguenze penali.

NORME FINALI

Per tutto quanto non espressamente contemplato nel presente bando valgono le norme vigenti per il SSN in materia di procedure concorsuali di cui al DPR n.487/94, al DPR n.220/2001, ai CC.CC.NN.LL. del personale del Comparto Sanità.

L'azienda garantisce la pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro ed il trattamento sul lavoro nel rispetto della Legge n.125/91 e dell'art. 35 e 57 del D.Lgs. 165/2001.

Ai sensi del D.lgs. 196/2003 e del G.D.P.R. Regolamento U.E. 2016/679, i dati personali forniti dai candidati saranno trattati per le finalità di gestione del concorso e per l'eventuale assunzione in servizio ovvero per la gestione del rapporto stesso.

Potranno accedere ai dati personali dei candidati:

1. il personale dell'A.O. San Pio incaricati del trattamento per compiti d'ufficio.
2. i dipendenti di eventuali fornitori di servizi di supporto alla gestione delle procedure concorsuali/selettive
3. il personale tecnico amministratore di sistema, sia dell'A.O. San Pio, sia di fornitori terzi delle attrezzature informatiche.

I dati raccolti dall'A.O. San Pio saranno eventualmente oggetto di comunicazione ad altre Pubbliche Amministrazioni interessate all'utilizzo della graduatoria.

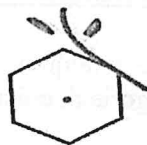
In ogni momento, il candidato potrà esercitare i suoi diritti, ai sensi degli articoli 15, 16,17, 18, 19, 21 e 22 del G.D.P.R. con richiesta scritta inviata al Responsabile della protezione dei dati all'indirizzo email protocollo@pec.ao-rummo.it

L'Azienda si riserva la facoltà, per legittimi motivi, di modificare, sospendere o revocare, in tutto o in parte il presente bando o riaprire e/o prorogare i termini di presentazione delle domande, a suo insindacabile giudizio ed in qualsiasi momento, senza che gli aspiranti e/o i graduati possano sollevare eccezioni, diritti o pretese e senza l'obbligo della comunicazione, ai singoli concorrenti, del relativo provvedimento.

Per eventuali informazioni gli aspiranti potranno rivolgersi all'U.O.C. Risorse Umane dell'A.O. San Pio di Benevento, Via dell'Angelo, 1 82100 Benevento Tel. 0824/57538.

Il Direttore Generale
(Dott.ssa Maria Morgante)





AZIENDA
OSPEDALIERA
SAN PIO

BENEVENTO

**AZIENDA OSPEDALIERA
"SAN PIO" - BENEVENTO
di Rilievo Nazionale e di Alta Specializzazione
DEA di II Livello**

IL DIRETTORE GENERALE

Deliberazione n. 806 del 11/09/2023

| | |
|---|--|
| <p>PUBBLICAZIONE Dichiarazione di conformità del trattamento dei dati ex D.Lgs. n. 196/2003 e ss.mm.ii.</p> <p>Premesso che il regolamento UE 2016/679 e il D.Lvo 196/2003 e ss.mm.ii. Contengono principi e prescrizioni per il trattamento dei dati personali, anche con riferimento alla loro "diffusione", il Proponente la presente deliberazione dichiara di aver valutato la rispondenza del testo, compreso degli eventuali allegati, destinato alla diffusione per il mezzo dell'Albo Pretorio alle suddette prescrizioni e ne dispone la pubblicazione nei modi di legge.</p> <p>Per il Direttore U.O.C. Risorse Umane (Dott.ssa Marina Pinto) <i>Caroline Pinto</i></p> | <p>OGGETTO: Indizione Avviso di mobilità per titoli e colloquio, per la copertura di n. 3 posti Operatore addetto manutenzione del verde riservato alle categorie di cui alla legge 68/99</p> |
| <p>DICHIARAZIONE DI REGOLARITA' CONTABILE: il presente atto trova copertura sul/i conto/i economico/i:</p> <p>n. del Bilancio (anno) n. del Bilancio (anno) n. del Bilancio (anno)</p> <p>In presenza di fattura di importo superiore a € 5.000,00, prima dell'emissione del relativo mandato di pagamento l'UOC Risorse Economiche effettuerà il controllo tramite l'Agenzia delle Entrate.</p> <p>Il Direttore U.O.C. Risorse Economiche</p> | <p><input checked="" type="checkbox"/> Il Presente provvedimento è reso immediatamente esecutivo.</p> <p>IL DIRETTORE GENERALE <i>Mey</i></p> |

PROPOSTA DI DELIBERA

Oggetto: Indizione Avviso di mobilità per titoli e colloquio, per la copertura di n. 3 posti Operatore addetto manutenzione del verde riservato alle categorie di cui alla legge 68/99

La Dott.ssa Marina PINTO in qualità di Direttore della U.O.C. Risorse Umane

PREMESSO che l'art. 1 della L. 12.03.1999 n. 68 disciplina le modalità di promozione dell'inserimento e della integrazione lavorativa nel mondo del lavoro attraverso servizi di sostegno e di collocamento mirato delle persone disabili, ivi indicate;

-che, per effetto della normativa sopra richiamata i datori di lavoro pubblici e privati sono tenuti ad avere alle loro dipendenze, nelle misure ivi percentuali prescritte, i lavoratori appartenenti alle categorie indicate nell'art. 1 e nell'art. 18 della stessa legge;

che l'attuale obbligo della quota di riserva ex lege presso l'AORN "San Pio", in base al Prospetto informativo (PID 2022) trasmesso in data 28/01/2023 attraverso la piattaforma CO Campania, è di 12 posti per i lavoratori disabili di cui all'art.1 legge 68/99 e di 3 posti per le categorie di cui all'art. 18, comma 2 della Legge 12.03.1999 n. 68;

RICHIAMATE

-la nota prot. 12635 del 15/06/2023 con la quale veniva effettuata la comunicazione ex art. 33, 34 e 34-bis, del D.lgs.165/2001 all'Osservatorio Regionale del Mercato del Lavoro e dell'Occupazione della Regione Campania e al Dipartimento della Funzione Pubblica, ai fini dell'attivazione della procedura di reclutamento di n. 3 unità di Addetto manutenzione del verde, area del personale di supporto, di cui 2 unità riservate alle categorie di cui all'art. 1 (disabili) ed 1 unità riservata alle categorie di cui all'art. 18 della legge 68/99;

-la nota prot. 0356840 del 13/07/2023 con cui la Direzione Generale per l'Istruzione, la Formazione, il Lavoro e le Politiche Giovanili Staff 93 - Funzioni Tecniche Mercato del Lavoro, invitava Codesta Azienda Ospedaliera a prendere contatti con il Consorzio unico di Bacino di Napoli e Caserta, ai fini della ricollocazione del personale in disponibilità presso lo stesso Consorzio ;

-la successiva nota prot. n.6545 del 18/07/2023 del Consorzio Unico di Bacino delle Province di Napoli e Caserta in Liquidazione ad oggetto "*Riscontro. nota Regione Campania del 13/07/2023 - Prot. 356840*", con la quale è stato trasmesso a Codesta Azienda un elenco del personale in disponibilità, nel quale non è presente il profilo richiesto (Addetto manutenzione del verde);

DATO ATTO

-che sono già in itinere procedure per il reclutamento di n.9 unità di personale appartenente alla categoria dei disabili, di cui all'art. 1 della legge 68/99 e per il reclutamento di n. 2 unità di personale appartenente alle categorie di cui all'art. 18 della legge 68/99;

-che nell'elenco trasmesso dal Consorzio non è presente il profilo richiesto dall'Azienda Ospedaliera;

RITENUTO, ai fini di cui sopra, di indire Avviso di mobilità, per titoli e colloquio, per la copertura di n. 3 posti di Operatore addetto manutenzione del verde, area del personale di supporto, di cui due riservati alle categorie di cui all'art. 1 (disabili) e uno riservato alle categorie di cui all'art. 18 della legge 68/99;

VISTI il D.lgs n. 502/2001 e s.m.e.i.;

-Il DPR n. 220/2001 avente ad oggetto "*Regolamento recante la disciplina concorsuale per il personale del Servizio Sanitario Nazionale*";

-il DPR 487/1994 ad oggetto "*Le norme sull'accesso agli impieghi nelle pubbliche amministrazioni e le modalità di svolgimento dei concorsi unici e delle forme di assunzione nei pubblici impieghi*";

-Il D.lgs. 165/2001 e s.m.i.

-CCNL Area Comparto Sanità vigente;

DICHIARATA, in qualità di responsabile del procedimento, la regolarità giuridico amministrativa della presente proposta e le condizioni di ammissibilità, finalizzate all'adozione del presente provvedimento ai sensi dell'art. 2 della Legge n. 241/1990 e s.m.i., a seguito dell'istruttoria effettuata, nel rispetto delle proprie competenze, funzioni e responsabilità;

DICHIARATA l'insussistenza di conflitto di interessi, anche potenziale, ai sensi dell'art. 6 bis della legge 241/90, introdotto dalla Legge 190/2012 e della Misura M04 del Piano triennale della prevenzione della corruzione e trasparenza;

DICHIARATO che non sussistono motivi ostativi a procedere, attesa la piena conformità alle disposizioni di legge e regolamenti aziendali;

DATO ATTO CHE:

-tutta la documentazione originale a supporto del presente atto è depositata e custodita presso l'U.O.C. Risorse Umane;
Tutto ciò premesso, argomentato ed attestato, il sottoscritto Direttore Risorse Umane

PROPONE AL DIRETTORE GENERALE

l'adozione del presente provvedimento, e nello specifico, per i motivi espressi in narrativa e che qui si intendono per trascritti e confermati:

DI INDIRE Avviso di mobilità, per titoli e colloquio, per la copertura di n. 3 posti di Operatore addetto manutenzione del verde, area del personale di supporto, di cui due riservati alle categorie di cui all'art. 1 (disabili) e uno riservato alle categorie di cui all'art. 18 della legge 68/99;

DI APPROVARE il Bando allegato quale parte integrante e sostanziale del presente atto;

DI STABILIRE la pubblicazione per trenta giorni sul sito Aziendale nella sez. Bandi di Concorso;

DI DEMANDARE all'Area Risorse Umane i necessari provvedimenti consequenziali al presente atto;

DI DARE ATTO che la presente proposta è immediatamente esecutiva, stante l'esigenza di assolvere gli obblighi di legge;

DI TRASMETTERE il presente atto al Collegio Sindacale;

DI SPECIFICARE che tutta la documentazione è agli atti della U.O.C. proponente;

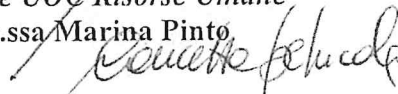
DI PRECISARE che il provvedimento amministrativo in questione è soggetto agli obblighi in materia di trasparenza, derivanti dal D.Lgs n. 33/2013.

L'estensore

Dott. ~~Gerardo~~ Di Sisto

Il Direttore UOC Risorse Umane

Dott.ssa Marina Pinto



IL DIRETTORE GENERALE

Dott.ssa Maria Morgante

dell'A.O.R.N. "San Pio", nominato con D.G.R.C. n. 331 del 21.06.2022, immesso nelle funzioni con D.P.G.R.C. n. 108 del 04.08.2022 ed immesso in servizio con Delibera n. 416 del 09.08.2022, coadiuvato dal Direttore Amministrativo, Dott.ssa Daniela Capone, e dal Direttore Sanitario, Dott. Giovanni Di Santo, ha adottato la seguente delibera:

Vista

la suesposta proposta del Direttore dell'U.O.C. Risorse Umane avente ad oggetto: Indizione Avviso di mobilità per titoli e colloquio, per la copertura di n. 3 posti Operatore addetto manutenzione, verde riservato alle categorie di cui alla legge 68/99.

PRESO ATTO

dell'espressa dichiarazione di regolarità giuridico amministrativa resa dal Direttore dell'U.O.C. Risorse Umane a seguito della istruttoria dallo stesso effettuata e come dallo stesso attestato ed articolato;

di tutto quanto riportato nella proposta di delibera;

RITENUTO DI prendere atto, quale parte integrante e sostanziale del presente provvedimento, della suesposta proposta resa dal Direttore dell'U.O.C. Risorse Umane e sulla scorta ed in conformità della stessa;

CON IL PARERE FAVOREVOLE RESO, alla luce di tutto quanto sopra riportato ed attestato, dal Direttore Amministrativo e dal Direttore Sanitario con la sottoscrizione della presente proposta di provvedimento;

Il Direttore Amministrativo
Dott.ssa Daniela Capone

Il Direttore Sanitario
Dott. Giovanni Di Santo

DELIBERA

di prendere atto, quale parte integrante e sostanziale del presente provvedimento, della suesposta proposta resa dal Direttore dell'U.O.C. Risorse Umane e sulla scorta ed in conformità della stessa:

DI INDIRE Avviso di mobilità, per titoli e colloquio, per la copertura di n. 3 posti di Operatore addetto manutenzione del verde, area del personale di supporto, di cui due riservati alle categorie di cui all'art. 1 (disabili) e uno riservato alle categorie di cui all'art. 18 della legge 68/99;

DI APPROVARE il Bando allegato quale parte integrante e sostanziale del presente atto;

DI STABILIRE la pubblicazione per trenta giorni sul sito Aziendale nella sez. Bandi di Concorso;

DI DEMANDARE all'Area Risorse Umane i necessari provvedimenti consequenziali al presente atto;

DI DARE ATTO che la presente proposta è immediatamente esecutiva, stante l'esigenza di assolvere gli obblighi di legge;

DI TRASMETTERE il presente atto al Collegio Sindacale;

DI SPECIFICARE che tutta la documentazione è agli atti della U.O.C. proponente;

DI PRECISARE che il provvedimento amministrativo in questione è soggetto agli obblighi in materia di trasparenza, derivanti dal D.Lgs n. 33/2013.

Il Direttore Generale
Dott.ssa Maria Morgante

UOC Affari Generali e Legali - Delibere/Determine:

Si attesta che copia della presente deliberazione n. 806 del 11/09/2023:

- è stata pubblicata all'albo di questa Azienda in data 11/09/2023;
- è stata trasmessa al Collegio Sindacale il 11/09/2023;

Il presente provvedimento è diventato esecutivo il 11/09/2023.

**Delibere/Determine
Francesco Melucci
Firmato digitalmente**

