




AZIENDA  
OSPEDALIERA  
SAN PIO  
BENEVENTO

**AZIENDA OSPEDALIERA**  
**"SAN PIO" - BENEVENTO**  
**di Rilievo Nazionale e di Alta Specializzazione**  
**DEA di II Livello**

**IL DIRETTORE GENERALE**

Deliberazione n. 857 del 24/09/2023

<p style="text-align: center;"><b>PUBBLICAZIONE</b></p> <p><b>Dichiarazione di conformità del trattamento dei dati ex D.Lgs. n. 196/2003 e ss.mm.ii.</b></p> <p>Premesso che il regolamento UE 2016/679 e il D.Lvo 196/2003 e ss.mm.ii. Contengono principi e prescrizioni per il trattamento dei dati personali, anche con riferimento alla loro "diffusione", il Proponente la presente deliberazione dichiara di aver valutato la rispondenza del testo, compreso degli eventuali allegati, destinato alla diffusione per il mezzo dell'Albo Pretorio alle suddette prescrizioni e ne dispone la pubblicazione nei modi di legge.</p> <p style="text-align: center;"><b>Il Direttore U.O.C. Risorse Umane</b> <b>(Dott.ssa Marina Pinto)</b></p>	<p><b>OGGETTO:</b> Avviso di selezione pubblica per il conferimento dell'incarico di direttore della struttura complessa di Medicina d'emergenza - urgenza - Dott.ssa Maria Gabriella Coppola</p>
<p style="text-align: center;"><b>DICHIARAZIONE DI REGOLARITA' CONTABILE:</b></p> <p>il presente atto trova copertura sul/i conto/i economico/i:</p> <p>n. del Bilancio (anno) n. del Bilancio (anno) n. del Bilancio (anno)</p> <p>In presenza di fattura di importo superiore a € 5.000,00, prima dell'emissione del relativo mandato di pagamento l'UOC Risorse Economiche effettuerà il controllo tramite l'Agenzia delle Entrate.</p> <p style="text-align: center;"><b>Il Direttore U.O.C. Risorse Economiche</b></p>	<p><input checked="" type="checkbox"/> Il Presente provvedimento è reso immediatamente esecutivo.</p> <p style="text-align: center;"><b>IL DIRETTORE GENERALE</b></p> <p style="text-align: center;"></p>

## PROPOSTA DI DELIBERA

**Oggetto:** Avviso di selezione pubblica per il conferimento dell'incarico di direttore della struttura complessa di Medicina d'emergenza - urgenza – Dott.ssa Maria Gabriella Coppola

La Dott.ssa Marina PINTO in qualità di Direttore della U.O.C. Risorse Umane

### **PREMESSO CHE**

- con Deliberazione n. 530 del 26.10.2022, veniva indetto l'Avviso di Selezione Pubblica per il conferimento di n. 1 incarico quinquennale di Direttore di Struttura Complessa di Medicina d'Urgenza e PS, ai sensi dell'art. 3 e s.m.i. del DPR n. 484/97, del D.lgs. n. 502/92 e, in particolare ai sensi dell'art. 15 -comma 7 bis- del D. lgs. 502/92, aggiunto dall'art. 4 del D.L. n. 158/2012, convertito con modificazioni dalla legge n. 189/2012 e della legge 118/2022;
- il predetto Avviso Pubblico veniva pubblicato sul BURC n. 97 del 21.11.2022 e, per estratto, sulla Gazzetta Ufficiale della Repubblica Italiana – IV° Serie Speciale Concorsi ed Esami – n. 101 del 23.12.2022;
- con Deliberazione n. 335 del 21.04.2023, veniva affidato -ai sensi dell'art. 15 -comma 7 bis- lettera b) del D. lgs. n. 502/92 come modificato dall'art.20 della L. n. 118 del 5 Agosto 2022, comma b, l'incarico di Direttore di Struttura Complessa di Medicina d'Emergenza – Urgenza, al primo classificato, Dott. Rodolfo Nasti;

### **DATO ATTO**

- con Determina dirigenziale n. 1038 del 22.09.2023, si è preso atto delle dimissioni volontarie rassegnate del suindicato Direttore di UOC di Medicina d'Emergenza e Urgenza, Dott. Rodolfo Nasti, a far data dal 01.10.2023;

### **CONSIDERATO**

- che il Bando della selezione pubblica *de qua*, in virtù dell'art. 15 -comma 7 bis del D. lgs.502/92, come modificato dall'art.20 della L. n. 118/2022 nonché del Decreto Dirigenziale della Regione Campania n. 49/2017, nel paragrafo relativo al "*Conferimento incarico*" ha espressamente previsto che "*L'azienda sanitaria interessata può preventivamente stabilire che, nei due anni successivi alla data del conferimento dell'incarico, nel caso di dimissioni o decadenza del dirigente a cui e' stato conferito l'incarico, si procede alla sostituzione conferendo l'incarico mediante scorrimento della graduatoria dei candidati*";
- che non sono ancora trascorsi due anni dal conferimento dell'incarico al Dott. Rodolfo Nasti, decorrente dal 16/06/2023;

### **RITENUTO, pertanto,**

- che, anche alla luce di esigenze di economicità, contenimento della spesa e salvaguardia dei tempi dell'azione amministrativa, stante l'esigenza di garantire stabilità organizzativa e gestionale, efficienza ed efficacia operativa all'U.O.C. *de qua*, ed al fine di garantire i LEA, sia opportuno e utile avvalersi degli esiti della citata procedura selettiva approvati con Deliberazione n. 530/2022 e procedere "*allo scorrimento della graduatoria relativa all'Avviso suindicato, conferendo l'incarico al secondo in graduatoria*"

### **ACCERTATO**

- che con nota prot. 19590 del 22/09/2023 l'UOC proponente rappresentava alla Direzione Strategica la facoltà di avvalersi della riserva di cui all'art. 15 -comma 7 bis del D. lgs.502/92 come modificato dall'art.20 della L. n. 118/2022 nonché del Decreto Dirigenziale della Regione Campania n. 49/2017 anche in considerazione che non erano ancora trascorsi i due anni dal conferimento dell'incarico al Dott. Rodolfo Nasti;
- che in pari data la Direzione comunica alla UOC proponente di procedere con gli adempimenti di competenza;
- che, conseguentemente, con pec del 26/09/2023 veniva richiesta disponibilità all'accettazione dell'incarico al secondo in graduatoria di cui alla procedura indetta con Deliberazione n. 530 del 26.10.2022;
- che, in pari data, comunicava, a mezzo pec, la propria disponibilità ad accettare l'incarico di che trattasi, la dott.ssa Maria Gabriella Coppola;

## Visti

- l'art. 15, comma 7 bis, lettera b), del D.lgs n.502/1992 aggiunto dall'art. 4 del D.L. n. 158/2012, convertito con modificazioni dalla legge n. 189/2012;
- il DPR n.487/1994 ad oggetto "*le norme sull'accesso agli impieghi nelle pubbliche amministrazioni e le modalità di svolgimento dei concorsi, dei concorsi unici e delle altre forme di assunzione nei pubblici impieghi*";
- il D.lgs. n.165/2001 e s.m.i.;
- il Decreto Dirigenziale Regione Campania n. 49 del 15/03/2017;
- L. n. 118/2022;

**DICHIARATA**, in qualità di responsabile del procedimento, la regolarità giuridico amministrativa della presente proposta e le condizioni di ammissibilità, finalizzate all'adozione del presente provvedimento ai sensi dell'art. 2 della Legge n. 241/1990 e s.m.i., a seguito dell'istruttoria effettuata, nel rispetto delle proprie competenze, funzioni e responsabilità;

**DICHIARATA** l'insussistenza di conflitto di interessi, anche potenziale, ai sensi dell'art. 6 bis della legge 241/90, introdotto dalla Legge 190/2012 e della Misura M04 del Piano triennale della prevenzione della corruzione e trasparenza;

**DICHIARATO** che non sussistono motivi ostativi a procedere, attesa la piena conformità alle disposizioni di legge e regolamenti aziendali;

## **DATO ATTO CHE:**

-tutta la documentazione originale a supporto del presente atto è depositata e custodita presso l' U.O.C. Risorse Umane.

Tutto ciò premesso, argomentato ed attestato, il sottoscritto Direttore Risorse Umane

## **PROPONE AL DIRETTORE GENERALE**

l'adozione del presente provvedimento, e nello specifico, per i motivi espressi in narrativa e che qui si intendono per trascritti e confermati:

**di prendere atto**, della determina n. 1038 del 22/09/2023, relativa alle dimissioni volontarie a far data dal 01/10/2023, del Direttore di UOC di Medicina d'Emergenza e Urgenza, Dott. Rodolfo Nasti;

**di prendere atto** che non sono ancora trascorsi i due anni dal conferimento dell'incarico al Dott. Rodolfo Nasti, così come previsto dall' art. 15 -comma 7 bis del D. lgs.502/92 come modificato dall'art.20 della L. n. 118/2022;

**di prendere atto** della disponibilità manifestata dalla Dott.ssa Maria Gabriella Coppola con pec del 26/09/2023;

**di procedere**, per l'effetto, in virtù dell'art. 15, comma 7 bis, lettera b), del D.lgs n.502/1992 come modificato dall'art.20 della L. n. 118/2022 nonché del Decreto Dirigenziale della Regione Campania n. 49/2017 al conferimento dell'incarico di Direttore della UOC di Medicina d'Emergenza e Urgenza alla Dott.ssa **Maria Gabriella Coppola**, per le motivazioni in premessa;

**di precisare** che il conferimento del citato incarico, con decorrenza a far data dal 02/12/2023, è di durata quinquennale, rinnovabile ai sensi e nei limiti delle disposizioni normative e del CCNL in materia vigenti, e che si perfezionerà con la firma del relativo contratto individuale di lavoro;

**di dare atto** che l'incarico di direttore di struttura complessa e' soggetto a conferma al termine di un periodo di prova di sei mesi, prorogabile di altri sei, a decorrere dalla data di nomina a detto incarico;

**di trasmettere**, mediante le procedure aziendali in essere, copia del provvedimento in questione al Collegio Sindacale come per legge e all'U.O.C. Risorse Umane gli adempimenti successivi di competenza;

**di dare atto** che il provvedimento de quo è immediatamente eseguibile stante l'esigenza di garantire garantire stabilità organizzativa e gestionale, efficienza ed efficacia operativa all'U.O.C. interessata;

**di precisare** che il provvedimento amministrativo in questione è soggetto agli obblighi in materia di trasparenza, derivanti dal D.Lgs n. 33/2013.

*Il Direttore UOC Risorse Umane*  
**Dott.ssa Marina PINTO**

**IL DIRETTORE GENERALE**  
**Dott.ssa Maria Morgante**

dell'A.O.R.N. "San Pio", nominato con D.G.R.C. n. 331 del 21.06.2022, immesso nelle funzioni con D.P.G.R.C. n. 108 del 04.08.2022 ed immesso in servizio con Delibera n. 416 del 09.08.2022, coadiuvato dal Direttore Amministrativo, Dott.ssa Daniela Capone, ha adottato la seguente delibera:

**Vista**

la suesposta proposta del Direttore dell'U.O.C. Risorse Umane avente ad oggetto: Avviso di selezione pubblica per il conferimento dell'incarico di direttore della struttura complessa di Medicina d'emergenza - urgenza - Dott.ssa Maria Gabriella Coppola

**PRESO ATTO**

dell'espressa dichiarazione di regolarità giuridico amministrativa resa dal Direttore dell'U.O.C. Risorse Umane a seguito della istruttoria dallo stesso effettuata e come dallo stesso attestato ed articolato;

di tutto quanto riportato nella proposta di delibera;

**RITENUTO DI**

prendere atto, quale parte integrante e sostanziale del presente provvedimento, della suesposta proposta resa dal Direttore dell'U.O.C. Risorse Umane e sulla scorta ed in conformità della stessa;

**CON IL PARERE FAVOREVOLE RESO**, alla luce di tutto quanto sopra riportato ed attestato, dal Direttore Amministrativo con la sottoscrizione della presente proposta di provvedimento-

*Il Direttore Amministrativo*  
*Dott.ssa Daniela Capone*

**DELIBERA**

di prendere atto, quale parte integrante e sostanziale del presente provvedimento, della suesposta proposta resa dal Direttore dell'U.O.C. Risorse Umane e sulla scorta ed in conformità della stessa:

**di prendere atto**, della determina n. 1038 del 22/09/2023, relativa alle dimissioni volontarie a far data dal 01/10/2023, del Direttore di UOC di Medicina d'Emergenza e Urgenza, Dott. Rodolfo Nasti;  
**di prendere atto** che non sono ancora trascorsi i due anni dal conferimento dell'incarico al Dott. Rodolfo Nasti, così come previsto dall' art. 15 -comma 7 bis del D. lgs.502/92 come modificato dall'art.20 della L. n. 118/2022;

**di prendere atto** della disponibilità manifestata dalla Dott.ssa Maria Gabriella Coppola con pec del 26/09/2023;

**di procedere**, per l'effetto, in virtù dell'art. 15, comma 7 bis, lettera b), del D.lgs n.502/1992 come modificato dall'art.20 della L. n. 118/2022 nonché del Decreto Dirigenziale della Regione Campania n. 49/2017 al conferimento dell'incarico di Direttore della UOC di Medicina d'Emergenza e Urgenza alla Dott.ssa **Maria Gabriella Coppola**, per le motivazioni in premessa;

**di precisare** che il conferimento del citato incarico, con decorrenza a far data dal 02/12/2023, è di durata quinquennale, rinnovabile ai sensi e nei limiti delle disposizioni normative e del CCNL in materia vigenti, e che si perfezionerà con la firma del relativo contratto individuale di lavoro;

**di dare atto** che l'incarico di direttore di struttura complessa e' soggetto a conferma al termine di un periodo di prova di sei mesi, prorogabile di altri sei, a decorrere dalla data di nomina a detto incarico;

**di trasmettere**, mediante le procedure aziendali in essere, copia del provvedimento in questione al Collegio Sindacale come per legge e all'U.O.C. Risorse Umane gli adempimenti successivi di competenza;

**di dare atto** che il provvedimento de quo è immediatamente eseguibile stante l'esigenza di garantire garantire stabilità organizzativa e gestionale, efficienza ed efficacia operativa all'U.O.C. interessata;

**di precisare** che il provvedimento amministrativo in questione è soggetto agli obblighi in materia di trasparenza, derivanti dal D.Lgs n. 33/2013.

**Il Direttore Generale**  
**Dott.ssa Maria Morgante**