



AZIENDA  
OSPEDALIERA  
SAN PIO

BENEVENTO  
AZIENDA OSPEDALIERA

“SAN  
PIO” - BENEVENTO  
di Rilievo Nazionale e di Alta Specializzazione  
DEA di II Livello

IL DIRETTORE GENERALE

Deliberazione n. 758 del 29-08-2023

<p style="text-align: center;"><b>PUBBLICAZIONE</b></p> <p>Dichiarazione di conformità del trattamento dei dati ex D.Lgs. n. 196/2003 e ss.mm.ii.</p> <p>Premesso che il regolamento UE 2016/679 e il D.Lvo. 196/2003 e ss.mm.ii. Contengono principi e prescrizioni per il trattamento dei dati personali, anche con riferimento alla loro “diffusione”; il Proponente, la presente deliberazione dichiara di aver valutato la rispondenza del testo, compreso degli eventuali allegati, destinato alla diffusione per il mezzo dell’Albo Pretorio alle suddette prescrizioni e ne dispone la pubblicazione nei modi di legge.</p> <p style="text-align: center;">Il Direttore U.O.C. Risorse Umane (Dott.ssa Marina Pinto)</p>	<p><b>OGGETTO: Presa D’atto. Esito del Concorso pubblico, per titoli e ed esami, per la copertura di n. 1 posto di Dirigente Biologo PMA.</b></p>
<p style="text-align: center;"><b>DICHIARAZIONE DI REGOLARITA’ CONTABILE:</b></p> <p>il presente atto trova copertura sul/i conto/i economico/i:</p> <p>n. del Bilancio (anno) n. del Bilancio (anno) n. del Bilancio (anno)</p> <p>In presenza di fattura di importo superiore a € 5.000,00, prima dell’emissione del relativo mandato di pagamento l’UOC Risorse Economiche effettuerà il controllo tramite l’Agenzia delle Entrate.</p> <p style="text-align: center;">Il Direttore U.O.C. Risorse Economiche</p>	<p><input checked="" type="checkbox"/> Il Presente provvedimento è reso immediatamente esecutivo.</p> <p style="text-align: center;">IL DIRETTORE GENERALE</p> <p style="text-align: center;"></p>

## PROPOSTA DI DELIBERA

**Oggetto: Presa D'atto Esito del Concorso pubblico, per titoli e ed esami, per la copertura di n. 1 posto di Dirigente Biologo PMA.**

La Dott.ssa Marina PINTO in qualità di Direttore della U.O.C. Risorse Umane

### **PREMESSO CHE**

- con Deliberazione n. 531 del 26/10/2023, esecutiva ai sensi di legge, è stato indetto "Concorso pubblico, per titoli e ed esami, per la copertura di n. 1 posto di Dirigente Biologo PMA";

- il testo integrale del bando con l'indicazione dei requisiti e delle modalità di partecipazione al concorso è stato pubblicato sul Bollettino Ufficiale della Regione Campania n°100 del 28/11/2022 e successivamente, per estratto, sulla Gazzetta Ufficiale della Repubblica Italiana – IV° Serie Speciale – Concorsi ed Esami, n°102 del 27/12/2022;

- con Deliberazione n. 367 del 04/05/2023, esecutiva ai sensi di legge, si è provveduto all'ammissione, al concorso di cui trattasi, di n. 43 candidati e, contestualmente, all'ammissione con riserva di n. 2 candidati e all'esclusione di n. 3 candidati;

- con Deliberazione n. 410 del 11/05/2023, esecutiva ai sensi di legge, si è provveduto alla riammissione di n. 2 candidati ammessi con riserva, pertanto, il numero complessivo dei candidati ammessi al concorso *de quo* è risultato essere pari a n. 45;

- che con Deliberazione n. 439 del 18/05/2023, esecutiva ai sensi di legge, si è proceduto alla nomina della Commissione Esaminatrice;

- che con Deliberazione n. 492 del 06/06/2023, esecutiva ai sensi di legge, si è proceduto alla rettifica della Deliberazione n. 439 del 18/05/2023;

### **CONSIDERATO**

che in data 21/08/2023 e 22/08/2023 la Commissione Esaminatrice ha completato i lavori connessi alla procedura concorsuale di cui trattasi, così come si evince dai n. 7 verbali, agli atti della U.O.C. Risorse Umane di questa A.O., e dalla Graduatoria di merito, costituente parte integrante e sostanziale del presente atto deliberativo;

### **VISTI**

- il D.Lgs. n. 502/1992 e s.m.i.;
- il D.Lgs. n.165/2001 e s.m.i.;
- il DPR 483/97;

### **RITENUTO**

- di dover prendere atto dei lavori della Commissione Esaminatrice così come si evince dal:

- Verbale n. 1 del 21/08/2023;
- Verbale n. 2 del 21/08/2023;
- Verbale n. 3 del 21/08/2023;
- Verbale n. 4 del 21/08/2023;
- Verbale n. 5 del 22/08/2023;

- Verbale n. 6 del 22/08/2023;
- Verbale n. 7 del 22/08/2023;
- nonché della Graduatoria di merito così come stilata dalla suindicata Commissione;

#### **DICHIARATA**

-in qualità di responsabile del procedimento, la regolarità giuridico amministrativa della presente proposta e le condizioni di ammissibilità, finalizzate all'adozione del presente provvedimento ai sensi dell'art. 2 della Legge n. 241/1990 e s.m.i., a seguito dell'istruttoria effettuata, nel rispetto delle proprie competenze, funzioni e responsabilità;

- l'insussistenza di conflitto di interessi, anche potenziale, ai sensi dell'art. 6 bis della legge 241/90, introdotto dalla Legge 190/2012 e della Misura M04 del Piano triennale della prevenzione della corruzione e trasparenza;

#### **DICHIARATO**

che non sussistono motivi ostativi a procedere, attesa la piena conformità alle disposizioni di legge e regolamenti aziendali;

#### **DATO ATTO CHE**

tutta la documentazione originale a supporto del presente atto è depositata e custodita presso l' U.O.C. Risorse Umane.

Tutto ciò premesso, argomentato ed attestato, il sottoscritto Direttore Risorse Umane

#### **PROPONE AL DIRETTORE GENERALE**

l'adozione del presente provvedimento, e nello specifico, per i motivi espressi in narrativa e che qui si intendono per trascritti e confermati:

- di prendere atto dei lavori della Commissione Esaminatrice del concorso di cui trattasi e della Graduatoria di merito , allegata al presente atto deliberativo quale parte integrante e sostanziale;
- di incaricare l'U.O.C. Risorse Umane per i consequenziali adempimenti;
- di trasmettere mediante le procedure aziendali in essere, copia del provvedimento in questione al Collegio Sindacale, come per legge;
- di dare atto che il provvedimento de quo è immediatamente eseguibile;
- di precisare che il provvedimento amministrativo in questione è soggetto agli obblighi in materia di trasparenza, derivanti dal D.Lgs n. 33/2013.

*L'Estensore*  
Dott.ssa Immacolata Lama

*Il Direttore U.O.C. Risorse Umane*  
(Dott.ssa Marina Pinto)

#### **IL DIRETTORE GENERALE**

**Dott.ssa Maria Morgante**

dell'A.O.R.N. "San Pio", nominato con D.G.R.C. n. 331 del 21.06.2022, immesso nelle funzioni con D.P.G.R.C. n. 108 del 04.08.2022 ed immesso in servizio con Delibera n. 416 del 09.08.2022, coadiuvato dal Direttore Amministrativo, Dott.ssa Daniela Capone, e dal Direttore Sanitario, Dott. Giovanni Di Santo, ha adottato la seguente delibera:

## VISTA

la suesposta proposta del Direttore dell'U.O.C. Risorse Umane avente ad oggetto: **Preso D'atto Esito del Concorso pubblico, per titoli e ed esami, per la copertura di n. 1 posto di Dirigente Biologo FMA.**

## PRESO ATTO

- dell'espressa dichiarazione di regolarità giuridico amministrativa resa dal Direttore dell'U.O.C. Risorse Umane a seguito della istruttoria dallo stesso effettuata e come dallo stesso attestato ed articolato;
- di tutto quanto riportato nella proposta di delibera;

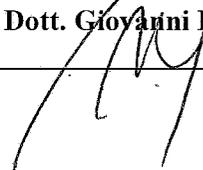
**RITENUTO DI** prendere atto, quale parte integrante e sostanziale del presente provvedimento, della suesposta proposta resa dal Direttore dell' U.O.C. Risorse Umane e sulla scorta ed in conformità della stessa;

**CON IL PARERE FAVOREVOLE RESO**, alla luce di tutto quanto sopra riportato ed attestato, dal Direttore Amministrativo e dal Direttore Sanitario con la sottoscrizione della presente proposta di provvedimento

*Il Direttore Amministrativo*  
**Dott.ssa Daniela Capone**



*Il Direttore Sanitario*  
**Dott. Giovanni Di Santo**



## DELIBERA

di prendere atto, quale parte integrante e sostanziale del presente provvedimento, della suesposta proposta resa dal Direttore dell' U.O.C. Risorse Umane e sulla scorta ed in conformità della stessa:

- di prendere atto dei lavori della Commissione Esaminatrice del concorso di cui trattasi e della Graduatoria di merito, allegata al presente atto deliberativo quale parte integrante e sostanziale;
- di incaricare l'U.O.C. Risorse Umane per i consequenziali adempimenti;
- di trasmettere mediante le procedure aziendali in essere, copia del provvedimento in questione al Collegio Sindacale, come per legge;
- di dare atto che il provvedimento de quo è immediatamente eseguibile;
- di precisare che il provvedimento amministrativo in questione è soggetto agli obblighi in materia di trasparenza, derivanti dal D.Lgs n. 33/2013.

*Il Direttore Generale*  
**Dott.ssa Maria Morgante**

