AZIENDA
OSPEDALIERA
SAN PIO

BENEVENTO

RELAZIONE SULLA GESTIONE
ANNO 2022

SOMMARIO

Sommario

1. Premessa 3
2. La struttura dell'Azienda 3
3. Mission Aziendale 4
4. Assetto Organizzativo 6
5. La dotazione di personale 12
6. I dati di Bilancio 13
7. I dati di attività 20
8. Monitoraggio Obiettivi DG 23
9. La situazione gestionale 33
10. Conclusioni 38

1. Premessa

La presente Relazione sulla Gestione correda il Bilancio di Esercizio 2022 dell'Azienda Ospedaliera di Rilievo Nazionale e Alta Specializzazione "AO SAN PIO" di Benevento, secondo le disposizioni del D.lgs. 118/2011, del Codice Civile e dei Principi Contabili Nazionali.

Essa rappresenta uno degli strumenti fondamentali per la valutazione dei risultati raggiunti sia in ambito assistenziale (in particolare attività di ricovero e di specialistica ambulatoriale), che in ambito economico-gestionale e, pertanto, fornisce le informazioni necessarie a dare una rappresentazione esaustiva della gestione sanitaria ed economico-finanziaria dell'anno 2022, analizzando la situazione sotto l'aspetto economico, patrimoniale e finanziario nonché l'andamento della gestione con riferimento specifico all'attività sanitaria, alla politica del personale e all'organizzazione aziendale.

Presenta un'analisi fedele, equilibrata ed esauriente della situazione dell'azienda, dell'andamento e del risultato economico.

2. La struttura dell'Azienda

L'A.O.R.N. "San Pio" di Benevento, intitolata inizialmente a "Gaetano Rummo" (un insigne clinico beneventano, docente presso il prestigioso ateneo napoletano), è dotata del riconoscimento di Ospedale di Rilievo Nazionale (Decreto del Presidente del Consiglio dei Ministri del 23.04.1993) e del requisito di DEA di II Livello (Legge Regionale n. 2 del 11.01.1994).

Ai sensi dell'art.3, comma 1-bis, del d.lgs. n. 502/92, e s.m.i., ha personalità giuridica pubblica e sviluppa la propria attività nel contesto ed entro i limiti imposti dalle vigenti normative comunitarie, nazionali e regionali, nell'ambito delle quali agisce con autonomia organizzativa, amministrativa, tecnica, patrimoniale, contabile e gestionale.

Ha Sede Legale in Benevento alla via dell' Angelo n. 1 e si compone di due Presidi Ospedalieri: il "G. Rummo" di Benevento ed il "Sant'Alfonso Maria de' Liguori" di Sant'Agata de' Goti, che a partire dal 01.01.2018, per effetto del DCA n. 54 del 2017, è stato annesso all'Azienda Ospedaliera "G. Rummo", con la conseguente costituzione di una nuova organizzazione con valenza pluripresidiale.

Oggi L'Azienda opera sul territorio della Provincia di Benevento che, con i suoi circa 265.055 residenti (popolazione ISTAT al 01.01.2022) rappresenta quella meno abitata della Campania; la sua popolazione, infatti, è circa il 4,7 % di quella dell'intero territorio regionale che ammonta, nel suo complesso a 5.624.420 abitanti (popolazione ISTAT al 01.01.2022). L'Azienda è il punto di riferimento, per l'assistenza ospedaliera di un bacino di utenza che supera i 300.000 abitanti poiché eroga prestazioni sanitarie a favore dei residenti della Provincia di Benevento, comprendente i 78 Comuni per un'estensione territoriale di 2.080,37 km2 ma anche per alcuni importanti Comuni limitrofi quali, ad esempio, quelli di Cervinara, Rotondi, Roccabascerana e San Martino Valle Caudina. Il bacino di utenza è collocato, geograficamente, in zone montane e collinari; i Comuni montani sono concentrati nelle zone poste a nord e sud-ovest del territorio provinciale e ne ricoprono circa il 54,4%. La restante area è considerata terreno di tipo collinare. Il contesto orografico e l'attuale viabilità, soprattutto verso le zone interne della Provincia, evidenzia la centralità dell'Azienda nella gestione completa dell'emergenza sanitaria territoriale; essa, infatti, rappresenta la più grande struttura ospedaliera del Sannio. La mobilità sanitaria passiva interessa, soprattutto, le aree di confine e, in particolare, il Fortore. Per quanto riguarda, invece, la mobilità attiva, l'Azienda eroga prestazioni sanitarie sia in emergenza che elezione a favore dei cittadini residenti nelle Province di Avellino e Caserta.

3. Mission Aziendale

In ottemperanza all'Atto Aziendale approvato con Delibera n. 212 del 30.03.2018 e del DCA n. 103/2018 "Piano Regionale di programmazione della rete ospedaliera ai sensi del D.M. 70/2015 – Aggiornamento di dicembre 2018", la mission dell'AO San Pio è quella di essere un ospedale per acuti di Rilevanza Nazionale e Alta Specializzazione, DEA di II livello, che eroga prestazioni di diagnosi, cura e riabilitazione di elevata qualità ed efficacia.

Offre prestazioni in emergenza ed in elezione, in regime di ricovero, di Day Hospital e ambulatoriale.

Contribuisce al mantenimento e miglioramento dello stato di salute della popolazione e assicura i livelli essenziali di assistenza nel rispetto dei principi di dignità della persona umana, del bisogno di salute, dell'equità nell'accesso all'assistenza, della qualità delle cure e della loro appropriatezza, dell'economicità nel rispetto delle risorse, assicurando la disponibilità e l'accesso all'intera gamma di servizi e prestazioni a valenza sanitaria compresi nei Livelli Essenziali di Assistenza.

In coerenza agli indirizzi di carattere nazionale e regionale, le scelte strategiche aziendali mirano a garantire efficacia ed efficienza, appropriatezza ed equità sempre prestando molta attenzione alla compatibilità con le risorse disponibili.
I principi che orientano gli scopi, le intenzioni, le azioni e i comportamenti di tutti coloro che, a vario titolo, operano nell' A.O.R.N. "S. Pio e contribuiscono al compimento della sua missione sono:

- ✓ la **sostenibilità** al fine di:
  - sviluppare politiche gestionali attente ai problemi di sostenibilità ambientale, economica ed organizzativa con particolare attenzione all'assetto organizzativo, al rispetto dei principi di pari opportunità e al contrasto di qualsiasi forma di discriminazione;
- ✓ la **centralità della persona** al fine di:
  - porre al centro delle sue azioni la persona, intesa sia come soggetto fruitore che erogatore di assistenza, realizzando una organizzazione di "Persone che si prendono cura di Persone" attraverso:
    - una corretta individuazione dei bisogni di salute nella loro globalità, pianificando un programma assistenziale attento ai bisogni "specifici" della singola persona assistita;
    - una risposta assistenziale che coniuga l'elevato livello professionale e tecnico-scientifico agli aspetti relazionali e all'umanizzazione dell'assistenza;
    - la valorizzazione del ruolo dei suoi assistiti nelle politiche di miglioramento della qualità attraverso la verifica sugli impegni assunti;
    - la diffusione della cultura dell'empowerment quale strumento per consentire di compiere, in modo libero e consapevole, le scelte e le azioni che riguardano il proprio stato di salute;
    - una trasparente informazione e rendicontazione sull'utilizzo e valorizzazione delle risorse assegnate all'Azienda ospedaliera;
- ✓ l' **equità** al fine di:
  - rendere disponibili e facilmente accessibili le informazioni necessarie a consentire una fruibilità consapevole, corretta e tempestiva dei servizi e delle prestazioni offerte;
  - garantire, in base al bisogno, pari e tempestive opportunità di accesso alle prestazioni, ai servizi e agli strumenti messi a disposizione dall'Azienda al fine di assicurare interventi adeguatamente sostenibili per la comunità;
  - ridurre la variabilità dell'assistenza allineando le competenze professionali richieste su dichiarati standard di eccellenza e monitorandone l'aderenza nella pratica clinica;
  - garantire l'accesso alle attività erogate in qualità di centro di II livello, sviluppando modalità organizzative capaci di rispondere alle richieste in base all'appropriatezza e attraverso la creazione di "reti" che permettano ai professionisti di collaborare anche a distanza;

- contribuire al superamento di barriere ideologiche, culturali, sociali e religiose, valorizzando l'integrazione tra attività istituzionali e attività sociali, culturali, religiose, di volontariato e di assistenza sociale;

✓ la **qualità dell'attività assistenziale** al fine di:
- promuovere percorsi assistenziali in grado di avvalersi delle diverse e specifiche competenze professionali allo scopo di realizzare un'assistenza appropriata, basata sui bisogni complessivi dei destinatari, fondata sulle migliori evidenze scientifiche e sul principio della sicurezza per i pazienti, sicura nonché ispirata al principio delle cure progressive in relazione alle caratteristiche di intensità e complessità degli interventi necessari nell'ambito degli specifici processi clinici. Gli obiettivi di salute prefissati, dichiarati e monitorati, vengono conseguiti integrando molteplici competenze professionali attraverso la condivisione dei percorsi assistenziali basati sia sul lavoro di équipe che su un'organizzazione sinergica tra le diverse strutture coinvolte e trai due presidi ospedalieri;
- assicurare agli utenti, in coerenza alla funzione di Azienda di II livello, la conoscenza dell'offerta assistenziale e la possibilità di usufruire, in maniera appropriata, dei servizi dei quali hanno bisogno, nel tempo e nel luogo più opportuno, nel limite delle risorse disponibili;
- adeguare con continuità e coerenza le azioni, i comportamenti e il servizio prodotto alle necessità della persona assistita, alle priorità e agli obiettivi fissati dall'Azienda al fine di assicurare la compatibilità delle azioni e dei risultati degli impegni assunti nelle tempistiche dichiarate, tenendo in considerazione i ritorni derivati dal monitoraggio degli outcomes e della soddisfazione delle persone assistite;
- offrire prestazioni in condizione di tutela del rischio legato a possibili fattori ambientali con riferimento agli aspetti strutturali, tecnologici ed organizzativi, sia per gli utenti che per gli operatori;
- garantire la tracciabilità delle attività assistenziali erogate attraverso una corretta gestione della documentazione sanitaria e la trasparenza dei processi decisionali clinici nella tutela del trattamento dei dati concernenti lo stato di salute della persona assistita;

✓ la **qualità dell'attività amministrativa** al fine di:
- promuovere l'adozione di procedure amministrative volte a prevenire/mitigare i rischi amministrativi-contabili e a garantire la massima efficienza, assicurandone l'uniformità e l'integrazione a livello aziendale;
- utilizzare le innovazioni tecnologiche, informatiche e gestionali come strumento per conseguire la semplificazione del procedimento amministrativo e la coerenza dei comportamenti degli uffici e servizi;
- basare l'attività amministrativa sui principi di legalità, trasparenza, riservatezza, buon andamento, efficacia, efficienza ed economicità attraverso un'azione coordinata ed integrata con tutte le Unità Operative aziendali per garantire la correttezza e l'incisività dell'azione amministrativa e la fruizione dei servizi da parte dei cittadini;

✓ l'**eticità** al fine di:
- riconoscere la rilevanza delle problematiche di natura etica relative alla pratica clinica, alla sperimentazione e all'organizzazione, impegnandosi a tutelarne i principi nei rispettivi ambiti anche attraverso la creazione di organismi dedicati;

✓ la **trasparenza** al fine di:
- assicurare visibilità e chiarezza nei rapporti sia interni che esterni, in una logica di responsabilità dei risultati così da favorire forme diffuse di controllo sul perseguimento delle funzioni istituzionali e sull'utilizzo delle risorse pubbliche;
- sviluppare un sistema di comunicazione che garantisca omogeneità, coerenza, diffusione e correttezza dell'informazione, verso l'interno e l'esterno, garantendo massima trasparenza verso il cittadino e le forze sociali, politiche ed economiche del territorio in cui opera;
- favorire la libera circolazione delle informazioni sulle attività espletate, sulle procedure adottate, sulle risorse impiegate, sulle tempistiche e sui risultati ottenuti, nel rispetto della legislazione in materia di tutela dei dati personali;
- rendere visibile e comprensibile il processo decisionale, all'interno e all'esterno dell'Azienda, attraverso la disponibilità al confronto, la definizione di regole esplicite nell'acquisizione e cessione dei servizi, degli obiettivi attesi, del loro stato di avanzamento e del grado di raggiungimento in attuazione del Dlgs n. 33/2013 e ss.mm.ii., come modificato dal D.Lgs. n. 97/2016, che impone l'adempimento

di tutti gli obblighi di pubblicazione previsti dalle singole disposizioni e di rendere disponibile sui relativi siti ogni documentazione prevista dalla legge, nonché le regole per l'accesso anche a documentazioni/informazioni non soggette a pubblicazione. All'interno del Piano della Prevenzione della corruzione, nell'apposita sezione dedicata, vengono individuate le iniziative previste per garantire un adeguato livello di trasparenza, nonché la legalità e lo sviluppo della cultura dell'integrità, definendo le misure, i modi e le iniziative volti all'attuazione degli obblighi di pubblicazione previsti dalla normativa vigente.

4. Assetto Organizzativo

L'Azienda Ospedaliera "San Pio" di Benevento è un ospedale di Rilievo Nazionale e di Alta Specializzazione (AORN) e sede di un Dipartimento di Emergenza e Accettazione di II livello (DEA II). Essa comprende, a seguito dell'emanazione del DCA n. 54 del 07/11/2017, il Presidio "G. Rummo" di Benevento e, a partire dal 1 gennaio 2018, il Presidio "Sant'Alfonso" di Sant'Agata dei Goti.

L'Azienda come previsto dalla normativa, è dotata di personalità giuridica pubblica, di autonomia organizzativa, amministrativa, patrimoniale, contabile, gestionale e tecnica e agisce mediante atti di diritto privato ispirati a criteri di efficacia, efficienza ed economicità mirati a soddisfare la domanda di prestazioni sanitarie degli utenti nel rispetto dei vincoli di Bilancio.

I provvedimenti regionali di riorganizzazione della Rete Ospedaliera, rispettivamente il DCA 8/2018 e il DCA 103/2018, hanno confermato quanto sopra descritto mentre con il DCA 41/2019 si è riconfigurato il ruolo del PO S. Alfonso Maria de' Liguori quale struttura sede di Pronto Soccorso.

L'Azienda rappresenta il fulcro per la gestione dell'emergenza della Provincia di Benevento, fornisce prestazioni ospedaliere di alta specialità e prestazioni specialistiche di pertinenza di numerose branche che, nel loro complesso, riescono a soddisfare i bisogni di salute della popolazione residente nel territorio di riferimento e contribuiscono ad esaudire quelli delle popolazioni limitrofe. Nel corso degli anni, l'Azienda si sta specializzando nella diagnosi e nella cura di patologie medico-chirurgiche sempre più complesse.

A seguito dei provvedimenti regionali di riorganizzazione della Rete Ospedaliera, l'Azienda ricopre i seguenti ruoli nelle reti tempo-dipendenti e di alta specialità:

- Rete Emergenza/Urgenza: HUB presso il PO Rummo e PS presso il PO S. Alfonso Maria de' Liguori
- Rete IMA: HUB
- Rete ICTUS: HUB
- Rete Trauma: CTZ
- Rete Emergenza Pediatrica: Spoke di II livello
- Rete Emergenza neonatologica: HUB per lo STAM
- Rete per Emergenza Digestiva: Spoke
- Rete per il Dolore: Spoke
- Rete Oncologica: CORP

L'Azienda Ospedaliera San Pio ha sede legale in Benevento in via dell'Angelo n.1. Il PO Rummo, ad oggi, è costituito da 6 padiglioni che, unitamente alle varie aree di collegamento, occupano complessivamente di circa sessantamila mq. Così come previsto dall'Atto Aziendale vigente, l'Azienda si articola in:

- Dipartimenti intra-presidiali
- Dipartimenti inter-presidiali
- Unità Operative Complesse (UOC)
- Unità Operative Semplici Dipartimentali (UOSD)
- Unità Operative Semplici (UOS)

In particolare i Dipartimenti sono organizzati come riportato nella tabella seguente:

Dipartimenti Interpresidiali	Dipartimento di Emergenza e Accettazione
	Dipartimento di Neuroscienze
	Dipartimento Oncologico
	Dipartimento dei Servizi Sanitari e Organizzativi
	Dipartimento delle scienze mediche e della lungodegenza
Dipartimenti Intrapresidiali	Dipartimento di Scienze Chirurgiche
	Dipartimento Materno Infantile
	Dipartimento Cardio-Toraco-Vascolare

Le scelte organizzative aziendali hanno tenuto naturalmente conto dei provvedimenti regionali di riorganizzazione della Rete Ospedaliera, e sono state indirizzate, oltre che al principio di appropriatezza e razionalità funzionale, anche ad obiettivi di recupero di efficienza economica in vista di rinnovati traguardi di performance economica aziendale tesi a soddisfare i criteri di finanziamento regionale, impostati su formule di finanziamento prospettico basate sul valore reale della produzione (cd. pagamento a prestazioni).

Si riporta inoltre la dotazione di posti letto per singola disciplina così come prevista dal DCA 41/2019 e aggiornata sulla base di quanto riportato nella DGRC 378/2020, che prevede l'implementazione di ulteriori 4 pl di terapia intensiva presso il PO Rummo:

AZIENDA OSPEDALIERA SAN PIO				
Struttura	**Codice Disciplina**	**Disciplina**	**Posti letto DCA 41/2019**	**Posti letto DGRC 378/2020**
P.O. RUMMO	02	Day hospital	4	4
	08	Cardiologia	22	22
	09	Chirurgia Generale	52	52
	10	Chirurgia Maxillo Facciale	8	8
	14	Chirurgia Vascolare	10	10
	18	Ematologia	6	6
	24	Malattie Infettive e Tropicali	14	14
	26	Medicina Generale	26	26
	29	Nefrologia	10	10
	30	Neurochirurgia	20	20
	32	Neurologia	20	20
	34	Oculistica	10	10
	36	Ortopedia e Traumatologia	24	24
	37	Ostetricia e Ginecologia	30	30
	38	Otorinolaringoiatria	10	10
	39	Pediatria	14	14
	40	Psichiatria	18	18
	43	Urologia	14	14
	49	Terapia Intensiva	20	24
	50	Unità coronarica nell'ambito della Cardiologia	8	8
	51	Medicina e chirurgia d'accettazione e d'urgenza	18	18
	52	Dermatologia	4	4
	56	Recupero e Riabilitazione funzionale	8	8
	57	Fisiopatologia della riproduzione umana nell'ambito della Ginecologia/Ostetricia	4	4
	58	Gastroenterologia	8	8
	60	Lungodegenti	12	12
	62	Neonatologia	6	6
	64	Oncologia (con posti letto)	18	18
	68	Pneumologia	14	14
	71	Reumatologia	10	10
	73	Terapia Intensiva Neonatale	6	6
PO RUMMO Totale			**448**	**452**
P.O. S.ALFONSO MARIA DE' LIGUORI	08	Cardiologia	4	4
	09	Chirurgia Generale	10	10
	26	Medicina Generale	12	12
	36	Ortopedia e Traumatologia	10	10
	49	Terapia Intensiva	4	4
	56	Recupero e Riabilitazione funzionale	26	26
	60	Lungodegenti	24	24
	64	Oncologia (con posti letto)	6	6
P.O. S.ALFONSO MARIA DE' LIGUORI Totale			**96**	**96**
TOTALE AO SAN PIO			**544**	**548**

Di seguito si riportano le strutture attualmente presenti, secondo la configurazione dell'Atto Aziendale in vigore, sia per la parte sanitaria che per quella amministrativa:

<u>Dipartimento di Emergenza e Accettazione</u>

- UOC Anestesia e Rianimazione
  UOS Rianimazione
- UOC Medicina d'Urgenza – PS
  UOS Pronto Soccorso e OBI
- UOC Chirurgia d'urgenza
  UOS Urgenze Toraciche
- UOC Ortopedia e Traumatologia
- UOSD Gastroenterologia ed endoscopia digestiva
- UOSD Chirurgia Maxillo facciale e Odontostomatologia
- UOSD Chirurgia/Microchirurgia Mano
- UOSD TIPO

Dipartimento Cardio – Toraco - Vascolare

- UOC Cardiologia Utic con emodinamica interventistica
  UOS Ecocardiografia e Riabilitazione Cardiologica
  UOS Elettrostimolazione Cardiaca ed Elettrofisiologia
- UOC Chirurgia Vascolare
  UOS Diagnostica Vascolare non Invasiva
- UOC Pneumologia
  UOS Riabilitazione pneumologia e Sub-Intensiva
- UOSD Broncologia ed Endoscopia Toracica

Dipartimento di Neuroscienze

- UOC Neurochirurgia
  UOS Urgenze neurochirurgiche
- UOC Neuroradiologia
  UOS Neuroradiologia interventistica
- UOC Neurologia
  UOS Stroke Unit
- UOC Neurorianimazione
  UOS Neurorianimazione e prevenzione del danno cerebrale secondario
- UOSD Medicina riabiltiativa e intensiva

Dipartimento Materno Infantile

- UOC Neonatologia con TIN
- UOC Ostetricia e Ginecologia
  UOS Diagnostica Ultrasonografica
- UOC Pediatria
- UOSD Genetica Medica

- UOSD Ginecologia Laparoscopica
- UOSD Fisiopatologia riproduzione umana e Diagnosi Prenatale Integrata
- UOSD Neuropsichiatria Infantile
- UOSD Pronto Soccorso Pediatrico

Dipartimento di Scienze Chirurgiche

- UOC Oculistica
- UOC Urologia
- UOC Otorinolaringoiatria
  UOS Chirurgia Oncologica Testa e Collo
- UOSD Audiologia e Fonologia
- UOSD Diagnostica e Chirurgia Laparoscopica

Dipartimento Oncologico

- UOC Oncologia Medica
  UOS DH oncologico
- UOC Chirurgia Generale ed Oncologica
- UOC Radioterapia
- UOC Senologia
- UOSD Terapia Antalgica e Cure Palliative
- UOSD Day Surgery Senologico

Dipartimento delle Scienze Mediche e della Lungodegenza

- UOC Medicina Interna (PO Rummo)
  UOS Lungodegenza post-acuzie
  UOS Nefrologia e Dialisi
- UOC Medicina Interna (PO S.Alfonso Maria de' Liguori)
  UOS Lungodegenza oncologica
  UOS Endocrinologia
- UOC Malattie Infettive
- UOC Dermatologia
- UOC Reumatologia
- UOSD Diabetologia, Malattie Metaboliche e Nutrizione Clinica
- UOSD DH medico

Dipartimento dei Servizi Sanitari e Organizzativi

- UOC Patologia Clinica
  UOS Biologia Molecolare
- UOC Diagnostica per immagini
  UOS Radiologia interventistica extra-vascolare
  UOS Ecografia centralizzata diagnostica e operativa
- UOC Anatomia Patologica
- UOSD Immunoematologia e Trasfusione
- UOSD Pre-ospedalizzazione e gestione dei traporti
- UOSD Medicina del Lavoro
- UOSD Programmazione, Progettazione, Valutazione Strategica e Gestione della Performance

Staff Direzione Sanitaria

- UOC Direzione Medica di Presidio RUMMO
- UOS Igiene e Dietetica
- UOC Direzione Medica di Presidio S.Alfonso Maria de' Liguori
- UOC Farmacia
- UOS Gestione dei Farmaci Oncologici (UMACA)
- UOC Epidemiologia e valutazione dell'assistenza
- UOS Appropriatezza, Percorsi e Gestione delle Procedure

Staff Direzione Amministrativa

- UOC Affari Generali e Legali
- UOS Affari Generali
- UOC Risorse Umane
- UOS Trattamento Giuridico/Concorsi
- UOS Trattamento Economico
- UOC Risorse Economiche
- UOS Procedure Fiscali e Tributarie
- UOS Contabilità Economico-Finanziaria
- UOC Provveditorato ed Economato
- UOS Provveditorato
- UOS Economato
- UOC Manutenzione e Gestione del Patrimonio
- UOS Gestione Fonti Energetiche
- UOS Ingegneria Clinica
- UOC Tecnica e Programmazione – CED
- UOC Ufficio Relazioni con il Pubblico
- UOC Controllo di Gestione
- UOSD Implementazione dei Processi e Monitoraggio delle Attività

5. La dotazione di personale

Di seguito si riporta la dotazione di personale in servizio per le annualità 2020 – 2021 – 2022.

Relativamente all'anno 2022, i dati si riferiscono alla Tabella 2 di monitoraggio del personale al 2022 inviata per il monitoraggio CE al Consuntivo 2022:

	Presenti al 31.12.2020	Presenti al 31.12.2021	Assunti al 31.12.2022	Cessati al 31.12.2022	Presenti al 31.12.2022	Δ 2022-2021
		A	B	C	D=A+B-C	D-A
Personale a tempo indeterminato	**1.226**	**1.229**	**152**	**115**	**1.266**	**37**
- Medici	261	273	13	26	260	-13
- Dirigenti non medici	34	43	7	5	45	2
- Personale non dirigente	931	913	132	84	961	48
Personale a tempo determinato	**22**	**57**	**11**	**32**	**36**	**-21**
TOTALE	**1.248**	**1.286**	**163**	**147**	**1.302**	**16**

Si rilevano 163 assunti al 31.12.2022, di cui 152 a tempo indeterminato e 11 a tempo determinato.

Con particolare riferimento al personale a tempo indeterminato sono stati assunti:

- 13 dirigenti medici;
- 7dirigenti non medici;
- 132 unità per il personale di comparto.

Rispetto all'anno 2021 si rileva quindi un aumento del personale in servizio pari a 16 unità.

L'Azienda SAN PIO ha rispettato tutte le disposizioni nazionali e regionali in termini di reclutamento autorizzato e programmato da parte della Regione Campania.

In particolare con le Delibere n. 121 del 16.03.2022 e n. 131 del 17.03.2022 si è provveduto all'approvazione del Piano di Fabbisogno del personale per il triennio 2021-2023, il quale prevede per il triennio in oggetto un fabbisogno nel rispetto dei parametri previsti dall'art. 2, comma 71 della Legge 191/2009 (costo del personale pari al valore rilevato nel 2004, al netto dei successivi incrementi contrattuali, ridotto dell'1,4%) pari a 318 unità di cui:

- 223 unità di personale ruolo sanitario;
- 54 unità di personale ruolo tecnico;
- 5 unità di personale ruolo professionale;
- 36 unità di personale ruolo amministrativo.

Nel corso del 2022 si è provveduto mediante l'indizione di numerosi concorsi sia a tempo indeterminato che determinato a sopperire alle carenze di organico, come evidenziato dai dati sopra riportati, sempre nel rispetto dei vincoli imposti dalla normativa vigente. Sono state attivate, inoltre, convenzioni con altre Aziende Sanitarie campane per lo scorrimento di graduatorie, così come previsto da diverse note regionali. Ciò al fine di garantire i livelli essenziali di assistenza e elevati standard di qualità delle cure.

6. I dati di Bilancio

6.1 Quadro di sintesi

Nell'anno 2022 l'Azienda, così come già fatto in passato, ha attuato una politica di razionalizzazione delle risorse al fine del contenimento dei costi, garantendo comunque elevati standard di assistenza ai pazienti. Tutte le unità operative sono state coinvolte in tale processo, in linea con le disposizioni regionali in termini di razionalizzazione e efficientamento delle risorse (es. DCA 53/2012 "Approvazione Programmi Operativi 2011/2012 – Adeguamento per l'anno 2012" e ss.mm.ii; DCA 102/2016 "Individuazione degli Enti pubblici Sanitari che presentano una o entrambe le condizioni di cui al comma 524, lettere a) e b) della legge 28.12.2015 n.208. Piani di Rientro Aziendali")

Il risultato economico per l'anno 2022 presenta un utile di esercizio di ca. 87.693 € ed in particolare si rilevano ricavi per ca. 163.434.127 (in aumento di ca. 4.092.225 € rispetto al 2021) e costi per ca. 154.767.778 € (in aumento di ca. 1.341.699 € rispetto al 2021).

Ai fini della chiusura del Bilancio 2022 si è fatto riferimento alla Delibera della Giunta Regionale della Campania n. 471 del 01.08.2023, avente ad oggetto: "*Riparto del finanziamento sanitario indistinto vincolato extrafondo sanitario incluso il finanziamento relativo al Progetto React EU payback per l'esercizio 2022, dei fondi Covid relativi agli esercizi 2020 e 2021 e non ancora assegnati alle Aziende sanitarie nonché la ripartizione provvisoria del FSR indistinto e vincolato per l'esercizio 2023*".

Si rilevano in particolare:

- Contributi per FSR indistinto (voce di CE AA0030) – pari a ca. € 82.323.113
- Contributi per FSR vincolato (voce di CE AA0040) – pari a ca. € 5.275.104
- Ricavi per prestazioni sanitarie vs AASS della Regione (mobilità attiva intra-regionale) pari a ca € 59.59.217.157
- Ricavi per prestazioni sanitarie vs soggetti pubblici Extra-regione (mobilità attiva extra-regionale) pari a ca. € 1.617.874.

6.2 Conto Economico

Di seguito si riporta la tabella che evidenzia l'andamento dei ricavi e dei costi e lo scostamento rilevato tra il 2021 e il 2022:

RICAVI				
€/000	**2022**	**2021**	**Δ 2022-2021**	**Δ %**
Contributi in c/esercizio	95.413.718	93.206.809	2.206.908	2%
Rettifica contributi c/esercizio per destinazione ad investimenti	-5.372.886	-4.043.842	-1.329.043	33%
Utilizzo fondi per quote inutilizzate contributi vincolati di esercizi precedenti	428.300	543.993	-115.694	-21%
Ricavi per prestazioni sanitarie e sociosanitarie a rilevanza sanitaria	62.003.223	61.680.480	322.743	1%
Concorsi, recuperi e rimborsi	2.554.497	345.520	2.208.977	639%
Compartecipazione alla spesa per prestazioni sanitarie (Ticket)	1.162.783	862.140	300.643	35%
Quota contributi c/capitale imputata all'esercizio	6.897.601	6.180.897	716.705	12%
Altri ricavi e proventi	346.892	565.906	-219.014	-39%
Totale valore della produzione (A)	**163.434.127**	**159.341.902**	**4.092.225**	**3%**

COSTI OPERATIVI				
€/000	**2022**	**2021**	**Δ 2022-2021**	**Δ %**
Acquisti di beni	26.926.667	28.997.093	-2.070.427	-7%
Acquisti di servizi	25.098.564	21.445.985	3.652.579	17%
Manutenzione e riparazione	4.611.493	5.157.804	-546.312	-11%
Godimento di beni di terzi	2.417.315	1.577.992	839.323	53%
Costo del personale	77.350.571	74.808.023	2.542.548	3%
Accantonamenti dell'esercizio	10.256.858	14.924.228	-4.667.370	-31%
Oneri diversi di gestione	1.348.991	1.218.412	130.579	11%
Totale Ammortamenti	6.897.601	6.180.321	717.281	12%
B.14) Svalutazione delle immobilizzazioni e dei crediti	0	0	0	
B.15) Variazione delle rimanenze	-140.281	-883.779	743.498	-84%
Altri costi	8.106.311	6.514.954	1.591.357	24%
Totale costi della produzione (B)	**154.767.778**	**153.426.079**	**1.341.699**	**1%**

ALTRE COMPONENTI DI COSTO				
€/000	**2022**	**2021**	**Δ 2022-2021**	**Δ %**
Saldo Proventi(-) e Oneri finanziari (+)	133.985	139.938	-5.953	-4%
Rettifiche di valore di attività finanziarie	0	0	0	
Saldo Proventi (-) e Oneri straordinari (+)	3.211.547	-60.442	3.271.989	-5413%
Imposte e tasse	5.233.124	5.193.833	39.291	1%
Totale altri costi	**8.578.656**	**5.273.329**	**3.305.327**	**63%**
Risultato di Esercizio	**87.693**	**642.494**	**-554.801**	**-86%**

I ricavi aumentano di ca. 4.092.225 € (3%), in ragione principalmente dell'incremento dei contributi in c/esercizio per ca. 2.206.908 €, a seguito delle assegnazioni della Regione contenute nel provvedimento del Riparto FSR 2022, dei ricavi per concorsi, recuperi e rimborsi per ca. 2.208.977 €, imputabile in particolare alla contabilizzazione dei rimborsi per payback farmaceutico così come previsto dalla Regione nel provvedimento di Riparto del FSR 2022, e della quota contributi in c/capitale per ca. 716.705 €.

Si rileva inoltre una diminuzione per:

- utilizzo fondi per quote inutilizzate contributi vincolati di esercizi precedenti per 115.694 €;
- altri ricavi e proventi per 219.014 €.

I costi della produzione sono superiori rispetto al 2021 di ca. 1.341.699 € (1%), imputabili principalmente a:

- l'incremento degli acquisti di servizi per 3.652.579 € (17%), in particolare per il maggior valore degli acquisti di servizi non sanitari quali i servizi appaltati (la pulizia per l'avvio del nuovo contratto) e le utenze (in particolare l'elettricità per l'incremento delle tariffe dell'energia);
- l'aumento del costo del personale per 2.542.548 € (3%), sempre nel rispetto del tetto di spesa, in particolare per le nuove assunzioni nel 2022;
- l'incremento del costo per godimento di beni di terzi per € 839.323 (53%), per l'aumento dei canoni di noleggio di area sanitaria;
- la variazione in aumento degli altri costi pari a 1.591.357 € (24%), a seguito del minor valore della variazione delle rimanenze e dell'aumento degli ammortamenti;

Si rileva inoltre una riduzione per

- accantonamenti dell'esercizio di 4.667.370 € (-31%), in particolare per la diminuzione degli accantonamenti per rischi a seguito della stipula del nuovo contratto di assicurazione nel 2022.

Le altre componenti di costo sono superiori rispetto al 2021 di 3.305.327 €, per:

- il peggioramento del saldo dei proventi e oneri straordinari per 3.271.989 €, a seguito del maggior valore delle sopravvenienze passive (a seguito in particolare della rilevazione di un ricalcolo delle tariffe per la TARI per gli anni 2016-2021; sopravvenienze passive per il personale per la rimodulazione dei fondi per gli anni 2019-2021, ecc.)

In sintesi il raggiungimento del risultato economico positivo per l'anno 2022 è imputabile principalmente alla combinazione di:

- l'incremento del Finanziamento del Fondo Sanitario da parte della Regione;
- l'incremento della produzione ospedaliera e specialistica;
- la razionalizzazione dei costi

6.3 Il costo del personale e le unità in servizio

Data la rilevanza dei costi del personale sul Bilancio complessivo aziendale, si ritiene opportuno fornire una breve sintesi sulla composizione di tale voce di costo.

Al 31.12.2022 il costo complessivo del personale dipendente è pari a 77.350.571 €, in aumento di 2.542.548 € (3%) rispetto al 2021.

Costo del personale				
€/000	**2022**	**2021**	**Δ 2022-2021**	**Δ %**
Personale ruolo sanitario	**67.052.343**	**66.138.409**	**913.934**	**1%**
Personale dirigente ruolo sanitario	33.353.184	34.084.080	-730.896	-2%
Personale comparto ruolo sanitario	33.699.159	32.054.328	1.644.831	5%
Personale ruolo professionale	**510.406**	**379.599**	**130.807**	**34%**
Personale dirigente ruolo professionale	469.148	343.744	125.404	36%
Personale comparto ruolo professionale	41.258	35.855	5.403	15%
Personale ruolo tecnico	**5.943.782**	**4.970.912**	**972.870**	**20%**
Personale dirigente ruolo tecnico	104.523	98.080	6.443	7%
Personale comparto ruolo tecnico	5.839.259	4.872.832	966.427	20%
Personale ruolo amministrativo	**3.844.040**	**3.319.103**	**524.937**	**16%**
Personale dirigente ruolo amministrativo	793.511	694.194	99.317	14%
Personale comparto ruolo amministrativo	3.050.529	2.624.909	425.620	16%
Totale Costo del personale	**77.350.571**	**74.808.023**	**2.542.548**	**3%**

Come si evince dalla tabella gli incrementi sono dovuti a:

- l'incremento del costo del personale ruolo sanitario per 913.934 €;
- l'incremento del costo del personale ruolo professionale per 130.807 €;
- l'incremento del costo del personale ruolo tecnico per 972.870 €;
- l'incremento del personale del ruolo amministrativo per 542.937 €;

6.4 Stato Patrimoniale

Di seguito si riporta la tabella che evidenzia l'andamento delle principali voci di Stato Patrimoniale per gli anni 2022 e 2021:

ATTIVO				
€/000	2022	2021	Δ 2022-2021	Δ %
Immobilizzazioni	**79.094.789**	**78.658.019**	**436.770**	**1%**
Immobilizzazioni immateriali	351.428	408.457	-57.029	-14%
Immobilizzazioni materiali	78.743.361	78.249.562	493.799	1%
Immobilizzazioni finanziarie	0	0	0	
Attivo Circolante	**106.143.449**	**95.343.626**	**10.799.823**	**11%**
Rimanenze	7.333.436	7.193.155	140.281	2%
Crediti	47.382.431	36.773.003	10.609.428	29%
Attività finanziarie che non costituiscono immobilizzazioni	0	0	0	
Disponibilità liquide	51.427.582	51.377.468	50.114	0%
Ratei e risconti attivi	**1.355.576**	**767.422**	**588.154**	**77%**
Ratei attivi	0	0	0	
Risconti attivi	1.355.576	767.422	588.154	77%
Conti d'ordine	25.789	23.541	2.248	10%
Totale Attivo	**186.593.814**	**174.769.067**	**11.824.747**	**7%**

PASSIVO				
€/000	2022	2021	Δ 2022-2021	Δ %
Patrimonio netto	**96.881.783**	**92.522.678**	**4.359.106**	**5%**
Fondo di dotazione	60.906.342	60.906.342	0	0%
Finanziamenti per investimenti	28.974.004	24.585.522	4.388.482	18%
Riserve da donazioni e lasciti vincolati a investimenti	242.773	339.643	-96.870	-29%
Altre riserve	5.747.070	5.747.070	0	0%
Contributi per ripiano perdite	0	0	0	
Utili (perdite) portati a nuovo	944.101	301.607	642.494	213%
Utili (perdite) di esercizio	67.494	642.494	-575.000	-89%
Fondi per rischi e oneri	**54.442.763**	**50.153.990**	**4.288.773**	**9%**
Fondi per imposte anche differite	15.710	18.376	-2.667	-15%
Fondi per rischi	24.343.853	21.641.836	2.702.016	12%
Fondi da distribuire	0	0	0	
Quote inutilizzate contributi	19.747.551	18.511.257	1.236.294	7%
Altri fondi per oneri e spese	10.335.651	9.982.521	353.130	4%
Trattamento fine rapporto	**0**	**0**	**0**	
Fondo Premi Operosita' Medici Sumai	0	0	0	
Fondo Trattamento di Fine Rapporto Dipendenti	0	0	0	
Debiti	**35.249.067**	**32.092.399**	**3.156.668**	**10%**
Ratei E Risconti Passivi	**0**	**0**	**0**	
Ratei Passivi	0	0	0	
Risconti Passivi	0	0	0	
Conti D'Ordine	25.789	23.541	2.248	10%
Totale Passivo	**186.573.614**	**174.769.067**	**11.804.547**	**7%**

In merito allo Stato Patrimoniale al 31.12.2022 si rileva, rispetto al 31.12.2021, **un aumento delle poste attivee passive per 11.824.747 €** (+7%).

Tra le poste dell'attivo i principali aumenti sono riconducibili a:

- un aumento dell'attivo circolante per 10.799.823 € (11%), principalmente per l'incremento dei crediti (+ 10.609.428 €), delle rimanenze (+ 140.281 €) e delle disponibilità liquide per 50.114 €;
- un aumento dei ratei e risconti per 588.154 € (77%), per l'incremento dei risconti attivi.

Tra le poste passive, i principali aumenti sono riconducibili a:

- l'incremento del patrimonio netto per 4.379.305 € (+ 5%), a seguito del maggior valore dei finanziamenti per investimenti per 4.388.482 € (+ 18%);
- l'incremento dei fondi per rischi e oneri per 4.288.773 € (+ 9%), a seguito del maggior valore dei fondi per rischi per 2.702.016 € (+ 12%), in ragione del maggior fondo per contenzioso con personale non dipendente e di quello per autoassicurazione, del fondo per quote inutilizzate contributi vincolati per 1.236.294 € (+ 7%) e per gli altri fondi oneri e spese per 353.130 (+ 4%) in virtù del maggior valore del fondo per rinnovi contrattuali del personale dipendente;
- l'aumento dei debiti per 3.156.668 € (+10%), in particolare per il maggior valore dei debiti vs dipendenti.

6.5 Confronto con il Bilancio Previsionale

Con delibera n. 647 del 07.12.2021 l'Azienda ha provveduto ad adottare il Bilancio di previsione per l'anno 2022. Di seguito si riporta il confronto, a livello di macro-voci, tra il Conto Economico previsionale e il Consuntivo 2022:

RICAVI				
€/000	**2022**	**Previsionale 2022**	**Δ 2022-Prev 2022**	**Δ %**
Contributi in c/esercizio	95.413.718	86.379.403	9.034.315	10%
Rettifica contributi c/esercizio per destinazione ad investimenti	-5.372.886	-12.118.659	6.745.773	-56%
Utilizzo fondi per quote inutilizzate contributi vincolati di esercizi precedenti	428.300	3.132.899	-2.704.600	-86%
Ricavi per prestazioni sanitarie e sociosanitarie a rilevanza sanitaria	62.003.223	70.271.091	-8.267.868	-12%
Concorsi, recuperi e rimborsi	2.554.497	345.520	2.208.977	639%
Compartecipazione alla spesa per prestazioni sanitarie (Ticket)	1.162.783	948.353	214.429	23%
Quota contributi c/capitale imputata all'esercizio	6.897.601	8.156.227	-1.258.625	-15%
Altri ricavi e proventi	346.892	565.906	-219.014	-39%
Totale valore della produzione (A)	**163.434.127**	**157.680.740**	**5.753.387**	**4%**

COSTI OPERATIVI				
€/000	**2022**	**Previsionale 2022**	**Δ 2022-Prev 2022**	**Δ %**
Acquisti di beni	26.926.667	31.055.720	-4.129.054	-13%
Acquisti di servizi	25.098.564	23.617.816	1.480.747	6%
Manutenzione e riparazione	4.611.493	5.028.725	-417.232	-8%
Godimento di beni di terzi	2.417.315	2.240.000	177.315	8%
Costo del personale	77.350.571	75.297.895	2.052.676	3%
Accantonamenti dell'esercizio	10.256.858	6.282.935	3.973.923	63%
Oneri diversi di gestione	1.348.991	1.218.412	130.579	11%
Totale Ammortamenti	6.897.601	8.155.651	-1.258.049	-15%
B.14) Svalutazione delle immobilizzazioni e dei crediti	0	0	0	
B.15) Variazione delle rimanenze	-140.281	-1.877.287	1.737.006	-93%
Altri costi	8.106.311	7.496.776	609.535	8%
Totale costi della produzione (B)	**154.767.778**	**151.019.868**	**3.747.910**	**2%**

ALTRE COMPONENTI DI COSTO				
€/000	**2022**	**Previsionale 2022**	**Δ 2022-Prev 2022**	**Δ %**
Saldo Proventi(-) e Oneri finanziari (+)	133.985	0	133.985	
Rettifiche di valore di attività finanziarie	0	0	0	
Saldo Proventi (-) e Oneri straordinari (+)	3.211.547	0	3.211.547	
Imposte e tasse	5.233.124	6.660.873	-1.427.749	-21%
Totale altri costi	**8.578.656**	**6.660.873**	**1.917.783**	**29%**
Risultato di Esercizio	**87.693**	**0**	**87.693**	

7. I dati di attività

Di seguito si riporta l'analisi sulle attività assistenziali 2022, analizzando i dati di produzione per le diverse tipologie di assistenza

7.1 La produzione ospedaliera

Le attività di degenza erogate dall'AORN SAN PIO sono gestite e monitorate per il tramite di due diversi sistemi informatici:

- Il sistema ADT, che gestisce per ciascun paziente l'accettazione, i trasferimenti tra reparti e le dimissioni. Tale sistema gestisce esclusivamente le presenze dei pazienti nei singoli reparti e i relativi trasferimenti.
- Il sistema QUANISDO, che gestisce per ciascun ricovero tutte le informazioni contenute nella SDO (Scheda di Dimissione Ospedaliera), come ad esempio giornate di degenza, onere della degenza, peso medio del DRG, ecc.

	2022
Degenza Ordinaria	
N. dimissioni ordinarie	9.054
N. dimissioni ordinarie 0-1 g	713
GG degenza	68.952
Tasso occupazione posti letto media	61%
Indice rotazione posti letto	29
Degenza Media	7,62
Peso Medio	1,26
Valore produzione	38.103.735
N. ricoveri chirurgici	3.060
% Ricoveri Chirurgici	33,8%
Day Hospital	
N. dimissioni DH	3.583
Accessi DH	19.514
Tasso occupazione posti letto medio	56%
Accessi medi	5,45
Peso Medio	0,79
Valore produzione	6.412.483

Totale Dimissioni	**12.637**
Totale Valore della Produzione	**44.516.219**

Interventi Chirurgici	
Ricoveri DO con DRG chirurgico	3.060
% sul totale	34%
Ricoveri DH con DRG chirurgico	1.149
% sul totale	32%

La tabella sopra riportata evidenzia il riepilogo delle attività di ricovero per l'anno 2022.

Si riscontra in particolare un **numero totale delle dimissioni pari a 12.637** di cui 9.054 in regime ordinario e 3.583 in regime di day hospital.

Il valore della produzione è pari a 44.516.219 €, di cui 38.103.735 € relativi a ricoveri in regime ordinario e 6.412.483 € relativi a ricoveri in regime di day hospital.

I ricoveri di tipo chirurgico sono pari a 4.209 di cui 3.060 in regime ordinario e 1.149 in regime di day hospital.

Il perdurare dell'emergenza pandemica non ha consentito all'Azienda di poter operare con il massimo grado di efficienza ed efficacia. Infatti anche nel corso del 2022 l'Azienda è stata soggetta ad una profonda riorganizzazione dell'attività al fine di garantire l'assistenza ai pazienti COVID19.

Accessi Pronto Soccorso			
	2021	**2022**	**Δ 2022-2021**
Codice Bianco	607	754	147
Codice Verde	16.439	19.497	3.058
Codice Azzurro	6.818	8.985	2.167
Codice Arancio	6.749	7.247	498
Codice Rosso	1.444	1.731	287
Codice Nero	5	1	-4
TOTALE	**32.062**	**38.215**	**6.153**

Nel corso del 2022 si rileva un aumento degli accessi al Pronto Soccorso rispetto all'anno precedente. In confronto all'anno 2021 si registra un incremento pari a 6.153 accessi, imputabile in particolare all'aumento dei codici verdi (+3.058 accessi) e dei codici azzurri (+2.167 accessi), tuttavia l'attività del Pronto Soccorso non è ancora ai livelli pre-pandemia in cui si registravano oltre 40.000 accessi all'anno.

La tabella tiene conto delle recenti modifiche ai codici di priorità introdotti nell'anno 2021 (codice azzurro e arancio).

Di seguito la ripartizione dei ricoveri per provincia di residenza, da cui si può notare come nel 2022 la percentuale di dimessi residenti nella provincia di Benevento sia pari al 73,4%.

Anno 2022		
	2022	
Regione di residenza	**N. dimessi**	**%**
ASL AV	1.687	13,3%
ASL BN	9.273	73,4%
ASL CE	623	4,9%
ASL NA1	123	1,0%
ASL NA2	161	1,3%
ASL NA3	245	1,9%
ASL SA	244	1,9%
Altra provenienza	281	2,2%
TOTALE	**12.637**	**100,0%**

La tabella seguente mostra invece la distribuzione dei ricoveri per fascia di età. Nell'anno 2022 circa il 44,4% dei ricoveri riguarda i pazienti over 65.

Anno 2022				
Fascia di età	**Maschi**	**Femmine**	**Totale**	**%**
0-14	836	741	1.577	12,5%
15-44	666	1.841	2.507	19,8%
45-54	503	630	1.133	9,0%
55-64	1.038	768	1.806	14,3%
65-74	1.340	776	2.116	16,7%
75-84	1.311	878	2.189	17,3%
ultra 85-enni	625	684	1.309	10,4%
TOTALE	**6.319**	**6.318**	**12.637**	**100,0%**

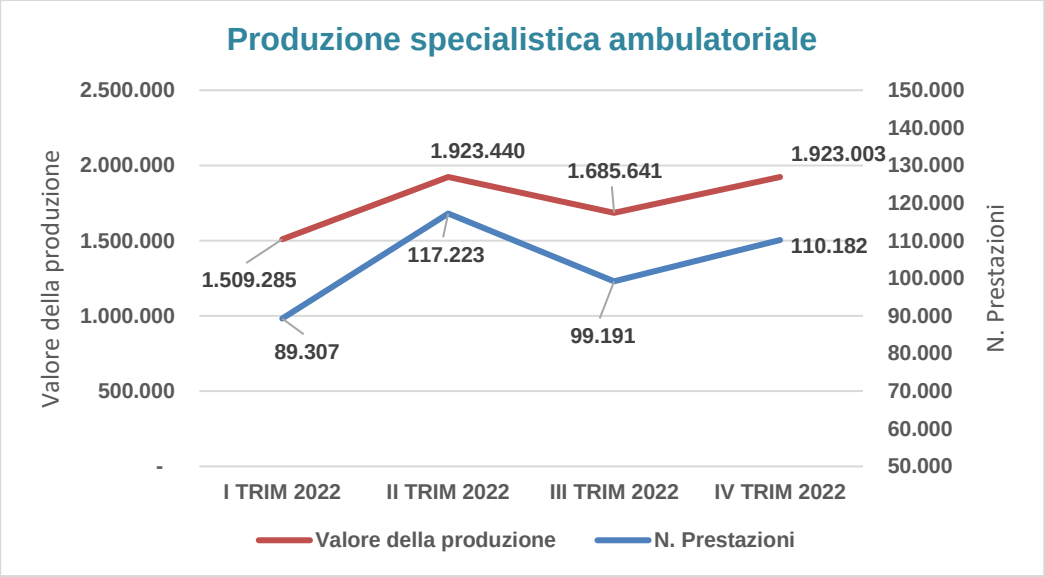
7.2 La produzione specialistica

Si riporta di seguito una breve sintesi in merito all'attività di specialistica ambulatoriale erogata dall'AORN SAN PIO nel corso del 2022 ed il confronto con alcuni anni precedenti.

	2022	2021	2020	Δ 22-21	Δ % 22-21
N. Prestazioni	415.903	306.185	217.096	109.718	35,8%
Valore della produzione	7.041.369	5.716.550	3.062.709	1.324.819	23,2%

Rispetto all'anno 2021 si rileva un aumento del numero di prestazioni di 109.718 casi (+35,8 %) **e del valore della produzione** per ca. 1.324.819 (+23,2%), a seguito anche del miglioramento nel processo di rilevazione dei flussi ministeriali per l'utilizzo del sistema CUP regionale.

Il prospetto seguente mostra l'andamento della produzione nel corso dell'anno 2022:



Si può notare **come i periodi di maggiore attività** siano rappresentati dal **secondo** e **dall'ultimo Trimestre 2022** (periodi marzo-maggio e ottobre – dicembre), in cui si sono rilevati il maggior numero di prestazioni (117.223 casi nel secondo e 110.182 casi nel quarto) e il maggior valore della produzione (ca. 1.923.003 € in entrambi i periodi).

8. Monitoraggio Obiettivi DG

Gli indicatori di seguito riportati sono contenuti nel Piano della Performance 2022-2024, poi confluito nel PIAO, e utilizzati per misurare il livello di raggiungimento degli Obiettivi Strategici e Operativi delle singole UOC e di conseguenza quindi il livello di performance raggiunto dai singoli reparti.

Nel 2022 gli Organi regionali hanno provveduto a nominare i nuovi Direttori Generali di gran parte delle AA. SS della Regione e anche l'AORN SAN PIO è stata interessata da tale processo (Delibera di Giunta Regionale n.331 del 21.06.2022 ad oggetto "AORN SAN PIO di Benevento – Nomina Direttore Generale). A partire dal mese di agosto 2022 (Decreto del Presidente della Giunta n.108 del 04/08/2022 ad oggetto "AORN SAN PIO di Benevento. Direttore Generale. Determinazioni") il nuovo Direttore Generale è la Dott.ssa Maria Morgante.

L'Azienda con Delibera n. 550 del 03.11.2022 ad oggetto "Obiettivi strategici dell'AORN SAN PIO previsti dalla DGRC n. 331/2022 e dal DGPRC n. 108/2022 – Modifica ed integrazione del Piano della Performance 2022-2024 confluito nel vigente PIAO approvato con Deliberazione n. 204/2022", ha provveduto ad integrare/modificare gli obiettivi già assegnati nell'ambito del ciclo della performance con i nuovi obiettivi assegnati dalla Regione in sede di nomina del nuovo Direttore Generale.

Gli obiettivi e gli indicatori di seguito riportati fanno quindi riferimento sia al Piano della Performance 2022-2024 (approvato con Delibera n. 58/2022) in particolare per quanto riguarda gli indicatori LEA, che ai nuovi obiettivi assegnati dalla Regione con i provvedimenti di nomina del nuovo Direttore Generale (DGRC 331/2022 e DPGRC 108/2022) in particolare per quanto riguarda gli indicatori NSG CORE.

La colonna status rileva il rispetto o meno del target atteso, per cui:

- semaforo verde: il target è pienamente rispettato;
- semaforo giallo: il target non è rispettato ma il dato presenta un andamento in coerenza al valore atteso;
- semaforo rosso: il target non è rispettato.

8.1 Obiettivi DGRC 331/2022

Indicatori Allegato A

Con riferimento agli obiettivi aziendali specifici assegnati con D.G.R.C. n. 331 del 2022 relativi all'erogazione dei Livelli Essenziali di assistenza (LEA). si riportano i valori a partire dal 2018.

INDICATORI LEA									
		2018	2019	2020	2021	2022	Δ %22-21	Target	Status
A.1	Ricoveri ordinari in età pediatrica (< 18 anni) per asma e gastroenterite	16	15	0	0	1		16	✓
A.2	Ricoveri ordinari in età adulta per complicanze per diabete, BPCO e scompenso cardiaco	791	729	517	482	374	-29%	791	✓
A.3	Ricoveri diurni di tipo diagnostico	1.621	1.515	820	1.044	929	-46%	1.065	✓
A.4	Numero accessi di tipo medico	16.335	14.237	11.481	10.451	15.969	-19,5%	7.089	✗
A.5	Rapprto tra ricoveri attribuiti a DRG ad alto rischio di inappropriatezza e ricoveri attribuiti a DRG non a rischio di inappropriatezza in regime ordinario	0,18	0,17	0,13	0,11	0,09	-24%	0,19	✓
A.6	% parti cesarei primari	19,9%	21,37%	23,6%	20,1%	21,4%	10%	<=20%	!
A.7	% pazienti con diagnosi di frattura del collo del femore operati entro 2 giornate in regime ordinario	59%	50%	68,4%	77,0%	74,3%	37%	>=60%	✓

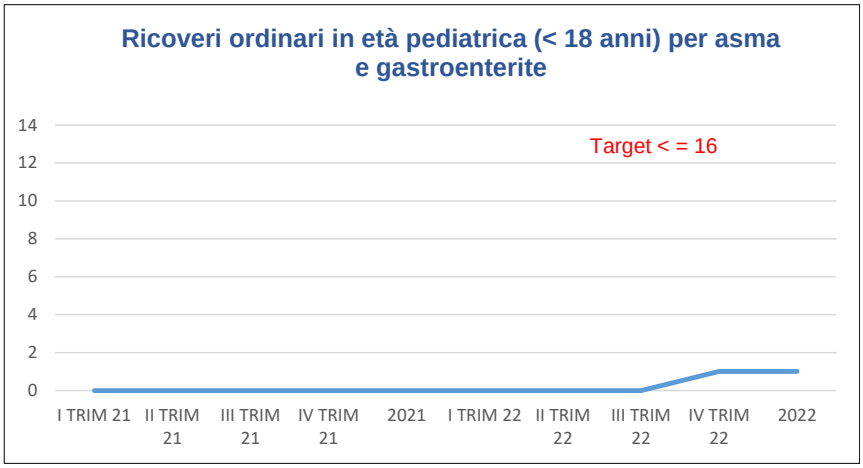
La maggior parte degli obiettivi sono stati pienamente raggiunti. In merito all'indicatore A.4 "Numero accessi di tipo medico", il valore in aumento rispetto al 2020 e 2021 è imputabile in parte alla ripresa delle attività dopo il periodo legato all'emergenza COVID 19.

In merito all'obiettivo A.6 "%Parti cesarei primari", il valore è leggermente oltre il target previsto (si rileva infatti un valore del 21%, rispetto ad un target del 20%). A riguardo occorre sottolineare sia che nella seconda parte dell'anno l'Azienda ha sempre mantenuto un valore sotto il target di riferimento, sinonimo degli sforzi compiuti per recuperare il gap, e sia che fino al 2021 l'obiettivo previsto era fissato in una percentuale compresa tra il 20% ed il 24%.

Di seguito si analizza l'andamento dei singoli indicatori:

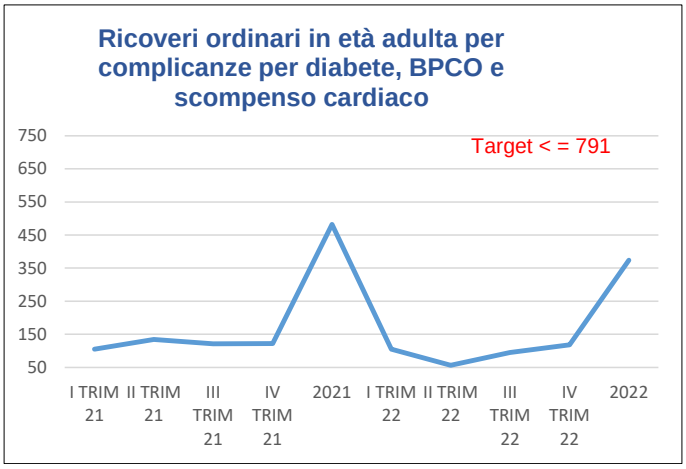
- **Indicatore A.1**

Gli sforzi fatti negli anni precedenti sono confermati anche per l'anno 2022: rispetto a un target atteso di 16 casi si è registrato un unico caso di ricoveri ordinari in età pediatrica per asma e gastroenterite. Occorre considerare che la significatività del campione è alquanto esigua ma in ogni caso gli sforzi dell'Azienda hanno consentito di raggiungere l'obiettivo preposto.



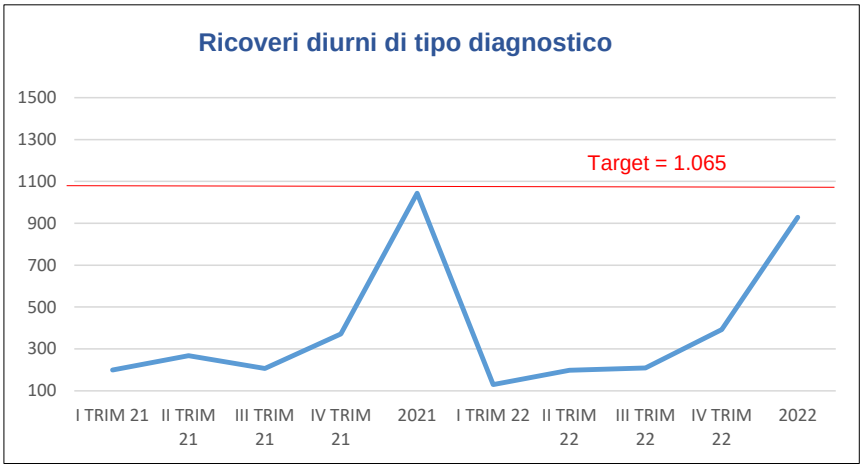
- **Indicatore A.2**

Per il 2022 si rileva un valore pari a 374 casi (482 nel 2021), mentre il valore target era un numero di casi pari o inferiore a quello rilevato nel 2018 pari a 791. Il risultato raggiunto è dovuto al percorso virtuoso che l'azienda ha avviato negli anni passati che conferma il trend in riduzione nel 2022 e il rispetto degli obiettivi fissati.



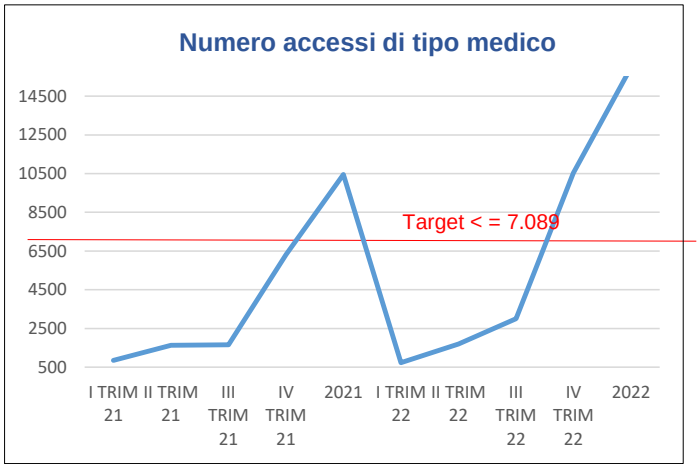
- **Indicatore A.3**

Rispetto al 2021 si riscontra una riduzione pari al 46% (da 1.044 ricoveri nell'anno 2021 si passa a 929 ricoveri nel 2022), rispetto ad un valore target al massimo pari a 1.065 casi. L'Azienda ha rispettato l'obiettivo target.



- **Indicatore A.4**

Nel 2022 si riscontra un numero di casi pari a 15.969 a fronte di un valore target pari al massimo a 7.089 casi, anche a seguito della ripresa delle attività dopo il periodo legato all'emergenza.

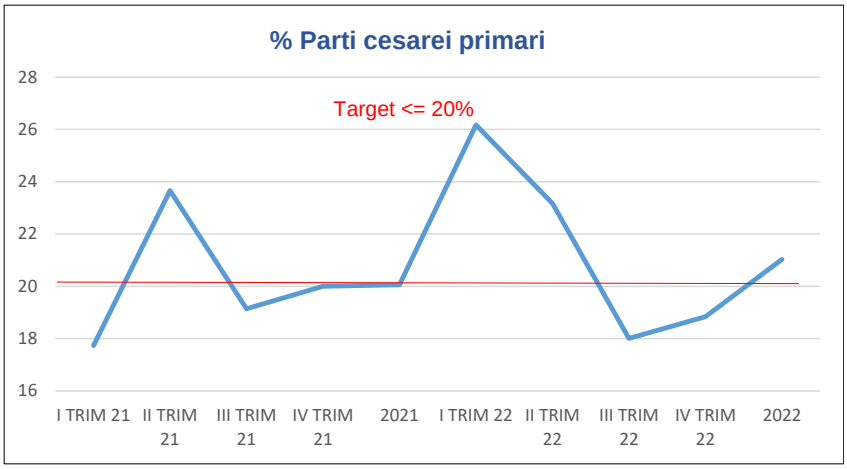


- **Indicatore A.5**

Per l'anno 2022, così come per gli anni precedenti, l'Azienda ha raggiunto l'obiettivo di appropriatezza in termini di ricoveri in regime ordinario con DRG inappropriato, in quanto si registra un valore pari a 0,09 (Valore target <= 0,19) in riduzione di ca. il 24% rispetto all'anno precedente.

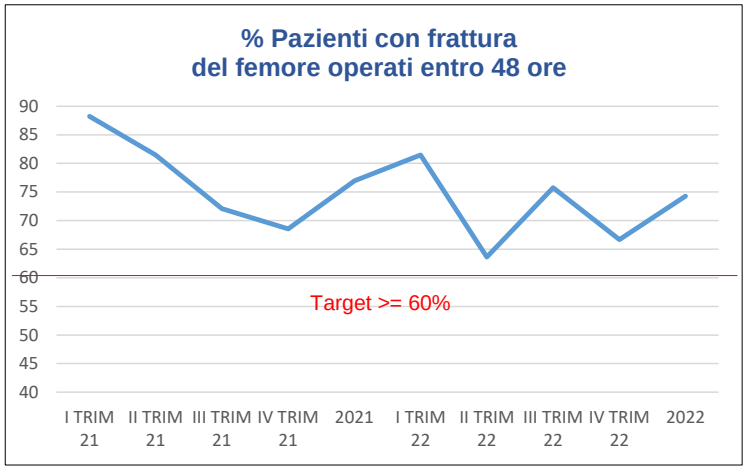
- **Indicatore A.6**

Per l'anno 2022 l'Azienda ha superato di solo l'1% il target previsto in termini di percentuale di parti cesarei primari, in quanto si registra un valore pari al 21,4% (Valore target <= 20 %). Ciò è imputabile in parte all'alta complessità della casistica trattata in considerazione della presenza della Terapia Intensiva Neonatale. Di seguito si mostra l'andamento nei singoli trimestri per gli anni 2021 e 2022, da cui si evince come per il III e IV Trimestre 2022 l'Azienda abbia rispettato il valore target a dimostrazione degli sforzi compiuti.



- **Indicatore A.7**

Per l'anno 2022, l'Azienda ha confermato il raggiungimento dell'obiettivo in termini di percentuale di pazienti con diagnosi di frattura del collo del femore operati entro due giorni, in quanto si registra un valore pari al 74,3% (valore target >= 60%). Di seguito si mostra l'andamento dei singoli trimestri per gli anni 2021 e 2022, da cui si evince come nel corso del 2022 l'Azienda ha sempre rispettato il valore target.

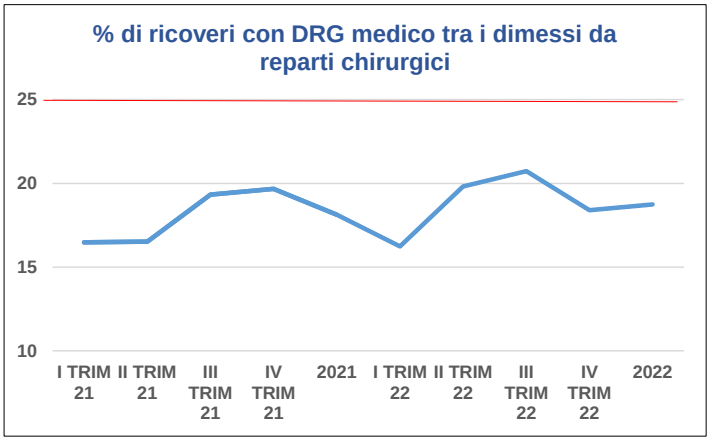


Con riferimento agli ulteriori indicatori LEA, si riporta il seguente prospetto.

INDICATORI LEA							
		2020	2021	2022	Δ %22-21	Target	Status
B.1	% di ricoveri con DRG medico tra i dimessi da reparti chirurgici	24,4%	18,1%	19%	2,5%	<25%	
B.2	Giorni di degenza media precedenti l'intervento chirurgico	1,66	1,40	1,37	-2,0%	1,40	
B.3	% di dimissioni in regime ordinario per riabilitazione con degenza oltre soglia	53,3%	27,0%	28,1%	2,1%	<=20%	
B.4	Rispetto delle tempistiche di trasmissione dei flussi informativi NSIS necessari per la verifica dei LEA e attuazione del nuovo HSM						
B.5	Monitoraggio di appropriatezza e di efficacia delle SDO						

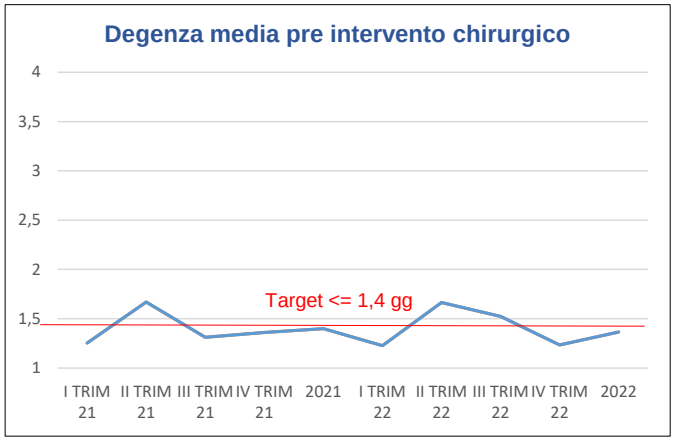
- **Indicatore B.1**

Nel 2022 la percentuale di ricoveri con DRG medico tra i dimessi da reparti chirurgici è pari al 19%, rispetto a un valore target <25%. Si rileva un aumento rispetto al valore 2021 del 2,5%.



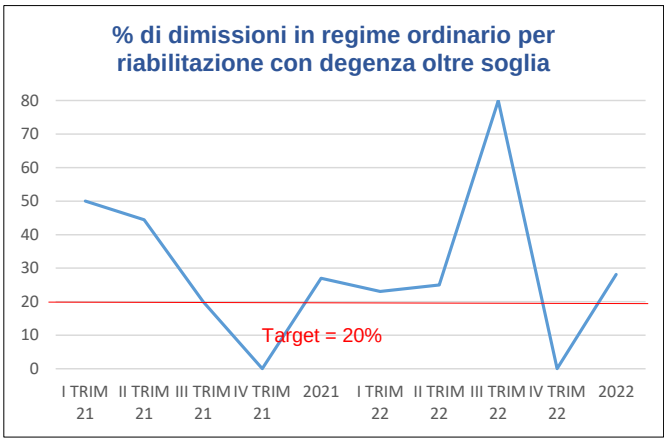
- **Indicatore B.2**

Nel corso del 2022 l'Azienda ha migliorato la degenza media precedente l'intervento chirurgico (-2% rispetto al 2021), raggiungendo un valore pari a 1,37 gg nel rispetto del valore target pari a 1,4 gg.



- **Indicatore B.3**

Nel 2022 il valore dell'indicatore è pari al 28,1% a fronte di un target pari ad un valore massimo del 20%.



INDICATORI NSG CORE

Di seguito si riportano gli indicatori NSG CORE assegnati con D.G.R.C. n. 331 del 2022.

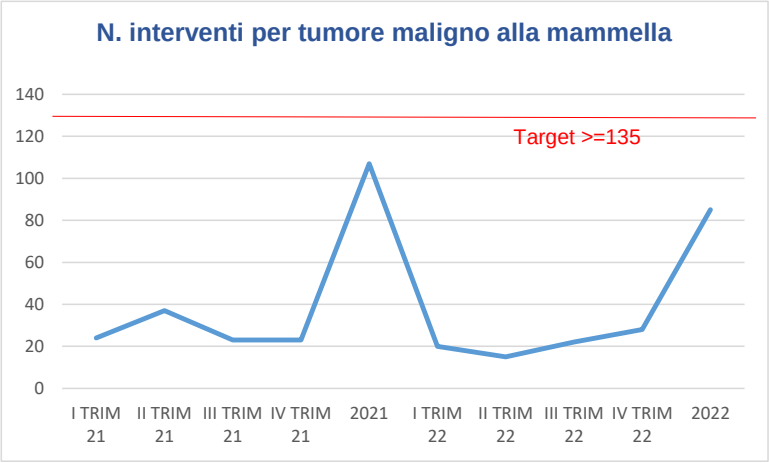
INDICATORI NSG CORE							
		2020	2021	2022	Δ %22-21	Target	Status
H02Z	Quota interventi tumore maligno alla mammella eseguiti in reparti con volumi di attività superiore a 135 interventi annui	NV	NV	NV			
H04Z	Dimissioni con DRG inappropriato da strutture pubbliche e private accreditate per residenti e non residenti in modalità ordinaria per acuti	0,13	0,11	0,09	-23,5%	<0,24	✓
H05Z	Proporzione colecistectomie laparascopiche con degenza post operatoria inferiore a 3 giorni	46,15%	67,12%	70,00%	-29,1%	> = 70%	✓
H13C	% pazienti con diagnosi di frattura del collo del femore operati entro 2 giorni in regime ordinario	68,40%	77,00%	74,30%	-19,5%	> = 60%	✓
H17C	% parti cesarei primari in maternità di I livello (< 1000 parti) con nessun pregresso cesareo	23,55%	19,60%	21,35%	11,5%	< 20%	!

Si può notare come alcuni degli indicatori NSG CORE definiti dalla Regione, riprendano gli indicatori LEA già oggetto di monitoraggio nel corso del precedente triennio. In particolare l'indicatore H04Z (per cui è stato modificato il valore target di riferimento), l'indicatore H13C e l'indicatore H17C sono stati già oggetto di trattazione nel precedente paragrafo, per cui di seguito si riporta il dettaglio trimestrale per gli indicatori H02Z e H05Z.

- **Indicatore H02Z**

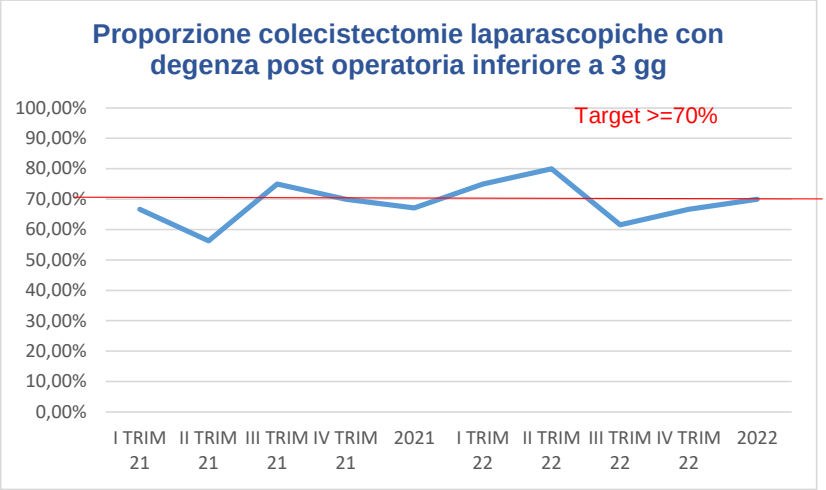
In merito a tale indicatore, si specifica che a livello regionale il monitoraggio viene effettuato verificando il numero di interventi per tumore maligno alla mammella effettuati in reparti che eseguono almeno 135 interventi all'anno; quindi trattasi di un indicatore misurato a livello regionale.

Al fine in ogni caso di avere un monitoraggio a riguardo, l'Azienda analizza periodicamente la casistica in questione. Nel 2022 il n. di interventi per tumore maligno della mammella è pari a 85 casi, rispetto ad un valore soglia di 135. Si rileva in ogni caso come a partire dal III Trimestre 2022 il valore sia in aumento, a testimonianza degli sforzi compiuti dall'Azienda per recuperare il gap esistente.



- **Indicatore H05Z**

Nel 2022 l'Azienda è riuscita a rispettate il target assegnato in merito alla percentuale di colecistectomie laparoscopiche con degenza post operatoria inferiore a 3gg; si rileva infatti per il 2022 una percentuale pari al 70% in linea all'obiettivo assegnato.



Rispetto dei tempi di attesa

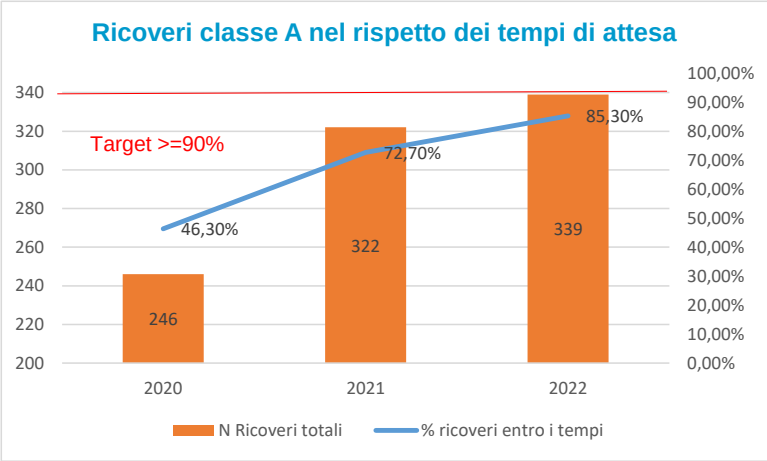
Specialistica ambulatoriale

In riferimento al continuo e progressivo miglioramento dei tempi e delle liste di attesa si segnala che:

- per le prestazioni offerte all'utenza in regime ambulatoriale l'Azienda ha accolto nel 2022 la domanda di prestazioni con un soddisfacimento pari al 98,2% considerando il numero complessivo di prestazioni erogate indipendentemente dalla classe di priorità.

Attività di ricovero

Per quanto riguarda i ricoveri ospedalieri programmati, si riporta di seguito la percentuale per i ricoveri programmati di classe A – urgente. Dalla figura si nota come l'Azienda nel 2022 abbia aumentato sia il numero di ricoveri eseguiti (passando da 322 nel 2021 a 339 nel 2022, con un incremento del 5,3%) e sia la percentuale di ricoveri eseguiti nei tempi previsti (con una percentuale del 85,3%) avvicinandosi al valore obiettivo del 90%.



Monitoraggio attività ALPI

L'Azienda ha provveduto ad effettuare un costante monitoraggio dell'attività svolta in ALPI, verificando il regolare bilanciamento tra l'attività ambulatoriale istituzionale e quella libero-professionale. La trasmissione del flusso ministero-AGENAS sui volumi delle prestazioni erogate è avvenuta nel corso dell'anno con regolarità. Non si rilevano particolari criticità in quanto la percentuale di prestazioni erogate in ALPI sul totale delle prestazioni erogate rappresenta solo il 2,22% e nel dettaglio la totalità delle unità operative presentano una situazione di sostanziale equilibrio.
In ogni caso l'Azienda ha messo in atto tutte le azioni necessarie e si impegna per garantire l'equilibrio delle prestazioni erogate.

9. La situazione gestionale

L'anno 2022 è stato caratterizzato nei primi mesi dal persistere della pandemia da SARS-CoV-2, mentre nella seconda parte il nuovo Management si è impegnato da subito nel riattivare gradualmente la piena funzionalità dei reparti accorpati nel periodo emergenziale da covid-19, in modo da traghettare l'Azienda verso la sospirata "normalità".

L'Azienda ha continuato a garantire nel corso dell'anno di riferimento un elevato standard di assistenza, sempre nel rispetto dei vincoli di Bilancio. Rispetto al 2021 si rileva un aumento del numero assoluto dei parti espletati nel P.O. Rummo (circa + 15% rispetto al 2021), la ripresa a partire da settembre 2022 delle attività ordinarie ed in particolare di quelle chirurgiche con la parziale risoluzione della criticità relative alla carenza di specialisti anestesisti e l'implementazione dell'offerta di servizi ambulatoriali, strutturata, sempre dal mese di settembre 2022, dal Management sulla scorta di uno specifico programma.

Di seguito si riporta un breve dettaglio delle attività svolte nel 2022 al fine di garantire la disponibilità di mezzi e risorse per il corretto funzionamento dell'Azienda.

INCARICHI, REALIZZAZIONI OPERE EDILI/RISTRUTTURAZIONE E RELATIVA IMPIANTISTICA

INTERVENTI PRESSO IL PRESIDIO OSPEDALIERO "G.RUMMO" DI BENEVENTO

- **PADIGLIONE SAN PIO**
  - Ammodernamento della Sala Travaglio con annessi servizi del reparto Ostetricia e Ginecologia del Padiglione "San Pio" del Presidio Ospedaliero "G. Rummo" di Benevento (Determina Dirigenziale n.172 del 17.01.2022 - realizzati con fondi Aziendali) lavori completati;
  - Lavori di Adeguamento Funzionale del B.O.M (Blocco Operatorio Multidisciplinare) Padiglione "San Pio" del Presidio Ospedaliero "G. Rummo" di Benevento (Determina Dirigenziale n.323 del 09.02.2022) lavori completati;
  - Sistemazione di parte delle facciate del Padiglione "San Pio" e terrazzo reparto Dialisi del Presidio Ospedaliero "G. Rummo" di Benevento (Determina Dirigenziale n.571 del 28.03.2022) lavori completati;

PNRR Fondo Complementare Missione 6.1 "Ospedale Sicuro" – Adeguamento Vulnerabilità Sismica dei corpi di fabbrica:

i) Affidamento Incarico professionale per le verifiche tecniche di cui all'O.P.C.M. 3274/2003 e s.m.i., ai sensi dell'art. 36 co. 2) del D. Lgs. 50/2016 e s.m.i. da eseguirsi sul padiglione "San Pio" del Presidio Ospedaliero "G. Rummo" (Determina Dirigenziale n.1199 del 31.08.2022);
ii) Affidamento della Progettazione di Fattibilità Tecnica ed Economica (Determina Dirigenziale n.1589 del 09.12.2022)
iii) Approvazione del Progetto di Fattibilità Tecnica ed Economica (Delibera D.G. n.786 del 30.12.2022);
iv) Gara indetta ed in corso di svolgimento;

Interventi finanziati con art. 20 L. 67/88 III fase

Polo di Emergenza art. 20 L.67/88 III fase scheda 55:

- Procedura per l'affidamento di incarico tecnico professionale per la progettazione definitiva relativa all'intervento di Realizzazione del Polo di Emergenza del Presidio Ospedaliero "Gaetano Rummo" di Benevento Scheda Intervento n.55 (Delibera D.G. n.588 del 15.11.2022);
- Affidamento di Incarico Tecnico Professionale per la Progettazione Definitiva ed il Coordinamento

Della Sicurezza in fase di Progettazione, per l'intervento di Realizzazione del Polo di Emergenza del Presidio Ospedaliero "Gaetano Rummo" di Benevento (Determina n. 1648 del 19.12.2022);

- Conclusa la fase di progettazione e richiesta di ammissione al finanziamento;

Centrale di Sterilizzazione art. 20 L.67/88 III fase scheda 56:

- Procedura per l'affidamento di incarico tecnico professionale avente ad oggetto la Progettazione definitiva relativa all'intervento di adeguamento funzionale e adeguamento della Centrale di Sterilizzazione del P.O. "G. Rummo" di Benevento Scheda Intervento n.56 (Delibera D.G. n.589 del 15.11.2022)
- Incarico tecnico professionale per la progettazione definitiva ed il coordinamento della sicurezza in fase di progettazione (CSP), per la relativa all'intervento di adeguamento funzionale della Centrale di Sterilizzazione del P.O. "G. Rummo" di Benevento, Scheda Intervento n.56" (Determina Dirigenziale n.1699 del 27.12.2022):
- Conclusa la fase di progettazione e richiesta di ammissione al finanziamento;

Medicina Nucleare art. 20 L.67/88 III fase scheda 57:

- Affidamento delle indagini geognostiche, geotecniche e sismiche da effettuarsi presso il P.O. “G. Rummo” di Benevento per la realizzazione dell'edificio da destinare a Medicina Nucleare (Determina n. 1509 del 23.11.2022);
- Affidamento incarico professionale per la progettazione definitiva ed il coordinamento della sicurezza in fase di progettazione (CSP) e successiva stipula contratto rep. n.295/2022 del 12.12.2022;
- Conclusa la fase di progettazione e richiesta di ammissione al finanziamento;

- **PADIGLIONE GIUSEPPE MOSCATI**

Lavori di messa in sicurezza mediante la sostituzione di rivestimento e pavimento del percorso di accesso al Pronto Soccorso dal padiglione Rummo al padiglione Moscati del P.O. "G. Rummo" di Benevento (Determina Dirigenziale n.606 del 01.04.2022 realizzati con fondi Aziendali) lavori conclusi;

Interventi Arcuri Legge n.378/2020

Realizzazione di n.10 posti letto di Anestesia e Rianimazione scheda n.13

- Intervento realizzato e concluso giusta approvazione del Certificato di Regolare Esecuzione (Determina Dirigenziale n.1388 del 25.10.2022) lavori conclusi;

Realizzazione per l’Attivazione n.6 posti letto di Terapia Intensiva – Sub Intensiva Covid scheda n.14.

- Redazione ed approvazione progetto esecutivo e successiva riapprovazione del progetto per aggiornamento prezzi (Delibera D.G. n.594 del 18.11.2022). Presa d’atto dell’accordo quadro sub lotto 1 per l’esecuzione lavori e relativo ODA (Ordine di attivazione), lavori in corso;

Realizzazione Pronto Soccorso Covid Dedicato scheda n.11

- Redazione progetto definitivo ed esecutivo da parte della società incaricata, di cui all’accordo quadro sub lotto 2, con relativo ODA (Ordine di attivazione).
- Delibera D.G. n. 263 del 31.05.2022 di presa d’atto accordo quadro sub lotto 3 inerente all’affidamento delle attività di verifica e validazione della progettazione esecutiva e successiva approvazione del progetto esecutivo.

- **PADIGLIONE SANTA TERESA DELLA CROCE**
  - Messa in sicurezza delle facciate del padiglione Santa Teresa del Presidio Ospedaliero "G. Rummo" di Benevento (Determina Dirigenziale n.932 del 14.06.2022 - realizzati con fondi Aziendali) lavori conclusi;
  - Lavori di ammodernamento e ristrutturazione del reparto di Neurochirugia destinato a degenza e blocco operatorio presso il terzo piano del padiglione Santa Teresa del Presidio Ospedaliero "G. Rummo" di Benevento intervento realizzato con fondi Aziendali lavori conclusi;
  - Lavori di ammodernamento e ristrutturazione del reparto di Neurologia destinato a degenza presso il quarto piano del padiglione Santa Teresa del Presidio Ospedaliero "G. Rummo" di Benevento intervento realizzato con fondi Aziendali lavori conclusi;
  - Lavori realizzazione spogliatoi presso il Padiglione Santa Teresa Presidio Ospedaliero "G. Rummo" di Benevento (Determina n.1282 del 29.09.2022 -realizzati con fondi Aziendali), lavori conclusi;

Interventi Arcuri 378/2020

Realizzazione di n.12 posti letto di Terapia Sub Intensiva scheda n.15

- Redazione ed approvazione progetto esecutivo e successiva riapprovazione del progetto per aggiornamento prezzi (Delibera D.G. n.593 del 18.11.2022). Presa d'atto dell'accordo quadro sub lotto 1 per l'esecuzione lavori e relativo ODA (Ordine di attivazione), lavori in corso;

Intervento finanziato Art. 20 legge 67/88 - delibera Cipe n.32 del 21.03.2018 scheda n.1.3

- Redazione ed Approvazione del Progetto di Fattibilità Tecnica ed Economica con capitolato prestazionale delle apparecchiature. Riqualificazione ed ammodernamento tecnologico Servizio Radioterapia – Bunker (Delibera D.G. n.271 del 15.06.2022) indizione procedura di gara in corso;

- **INTERVENTI A CARATTERE GENERALE**
  - Potenziamento segnaletica orizzontale e verticale dell'area esterna del Presidio Ospedaliero "G Rummo" di Benevento (Determina Dirigenziale n.290 del 04.02.2022 realizzati con fondi Aziendali) lavori conclusi;
  - Lavori di manutenzione straordinaria, per i locali deposito e spogliatoi presso alcuni Padiglioni del Presidio Ospedaliero "G. Rummo" di Benevento (Determina Dirigenziale n.363 del 15.02.2022 realizzati con fondi Aziendali) lavori conclusi;
  - Manutenzione Straordinaria del piano di copertura di alcuni padiglioni del Presidio Ospedaliero "G. Rummo" di Benevento (Determina Dirigenziale n.1020 del 06.07.2022 realizzati con fondi Aziendali) lavori conclusi;

INTERVENTI PRESSO IL PRESIDIO OSPEDALIERO "S. ALFONSO MARIA DE' LIGUORI" DI SANT'AGATA DE' GOTI

- Lavori propedeutici per l'installazione mammografo IMS Giotto presso il P.O. Sant'Alfonso Maria De' Liguori di Sant'Agata dei Goti (Determina Dirigenziale n.508 del 14.03.2022)

L'ACQUISIZIONE DI RISORSE UMANE

Nel corso del 2022 si è proceduto all'assunzione di un elevato numero di unità al fine di garantire sempre la qualità delle cure e elevati standard di assistenza ai pazienti. Con Deliberazione n. 289 del 20/06/2022 ad oggetto "*Presa d'Atto della Giunta Regionale n. 246 del 24.05.2022. Approvazione del PTFP-AORN San Pio di Benevento*" l'A.O.R.N. "San Pio" di Benevento ha preso atto del DGR n. 246 del 24/05/2022, pubblicato sul BURC della Regione Campania n. 50 del 13/06/2022, con cui la Regione Campania ha approvato il PTFP 2021/2023 dell'Azienda Ospedaliera, nel rispetto del tetto di spesa di cui alla L. 191/2009 per un totale di 318 unità nel triennio.

Per le figure assunte nel corso del 2022 si rilevano 152 unità a tempo indeterminato così suddivise:

- N. 13 Dirigenti medici (tra cui due Direttori di Struttura complessa);
- N. 7 Dirigenti non medici (tra cui 5 Dirigenti sanitari non medici);
- 132 unità di personale di comparto suddivise tra i diversi ruoli sanitario, amministrativo, tecnico e professionale;

A queste si aggiungono ulteriori 11 unità assunte a tempo determinato.

L'ACQUISIZIONE DI BENI E SERVIZI

Si riporta di seguito un dettaglio delle principali acquisizioni effettuate nel 2022 con particolare riferimento ai servizi ed ai beni durevoli:

- **SERVIZI**
  Nel corso del 2022 sono cominciati i seguenti servizi in seguito a procedure autonome di gara concluse con successo: 1) servizio di Tesoreria, 2) servizio di Vigilanza armata fissa presso i Presidi Ospedalieri "G.Rummo" e "S.Alfonso Maria dè Liguori"; 3) servizio di gestione della camera mortuaria e delle attività connesse per il P.O. "G. Rummo" e per il P.O. "S.Alfonso Maria de'Liguori".

- **APPARECCHIATURE PER EMERGENZA COVID**
  Nel corso del 2022 si è proceduto all'acquisto di un ventilatore neonatale per la U.O.C. di TIN destinato a fronteggiare l'emergenza COVID.

- **APPARECCHIATURE CON FONDI ART. 20**
  Utilizzando i fondi relativi all'art. 20 L. 67/88 III FASE si è proceduto nel corso del 2022 ad acquistare:
  - Sistema di monitoraggio telemetrico per la U.O.C. di Medicina Interna del P.O. Rummo e del P.O. Sant'Alfonso Maria de' Liguori
  - Sistema per Immagini intraoperatorio per la U.O.C. di Neurochirurgia
  - n. 6 Pensili per la U.O.C. di Neurorianimazione

- **APPARECCHIATURE CON FONDI PNRR**
  Utilizzando i Fondi del PNRR assegnati all'Azienda si è proceduto ad acquistare n. 1 Angiografo Fisso per UOC Diagnostica per Immagini e N.1 Mammografo digitale con tomosintesi per P.O. Sant'Alfonso Maria de Liguori

- **APPARECCHIATURE-ARREDI-ATTREZZATURE PER LA PMA**
  In previsione della riapertura della U.O. di Procreazione Medicalmente Assistita si è proceduto ad effettuare una serie di acquisti sia di apparecchiature che di arredi tecnici e arredi ordinari:
  - Stazioni di micromanipolazione
  - Cappe
  - Vari incubatori
  - Ecografi
  - Centrifughe oscillanti
  - Frigorifero medicale
  - Microscopi
  - Poltrone ginecologiche e Poltrone medicali
  - Termometri digitali, PH-metro, gas analyzer , pipette e pompe digitali, Termoblock
  - Tavoli antivibrazione
  - Camere conta spermatozoi
  - Banchi da laboratorio
  - Autoclave da banco
  - Carrelli e altri arredi, panche e carrelli per vestizione, banconi tecnici con lavabi

- **APPARECCHIATURE-ATTREZZATURE-STRUMENTARIO-ARREDI PER ATTIVITÀ ISTITUZIONALI**
  Si evidenziano i maggiori acquisti:
  - n.1 Mammografo con tomo sintesi per P.O. Rummo
  - N. 4 Microscopi per la U.O. di Anatomia Patologica
  - N.1 Fantoccio per la tomosintesi mammaria per la U.O.C. di Radioterapia
  - N. 5 Centrifughe e arredi vari per l'U.O.C. di Patologia Clinica
  - N. 4 Cardiotocografi per l'U.O.C. di Ginecologia e Ostetricia
  - N. 1 Videocolposcopio per l'U.O.C. di Ginecologia e Ostetricia
  - Stazioni di sanificazione calzature per varie UU.OO.
  - N. 2 Ventilatori polmonari per la U.O.C. di Neurorianimazione
  - N. 1 Sistema per l'acquisizione di immagini retiniche per l'U.O.C. di Oculistica
  - N. 3 Ecografi per la U.O.C. di Neurologia, per il Presidio Sant'Alfonso Maria de' Liguori e per la U.O. di Terapia antalgica
  - N. 1 Elettromiografo per la U.O.C. di Neurologia
  - N. 1 Fibronasolaringoscopio per la U.O.C. di Otorinolariongoiatria
  - N. 2 Cappe per l'U.O. di Genetica Medica
  - N. 1 Apparecchio per anestesia per la sala della Risonanza magnetica per l'U.O.C. di Diagnostica per immagini
  - N. 2 defibrillatori per la Neurochirurgia e la Neurologia
  - N. 1 Sistema di monitoraggio per l'U.O.C. di TIN
  - N. 1 Videodermatoscopio per il Presidio San'Alfonso Maria de' Liguori
  - Varie stazioni di lavaggio per le SS.OO. di Ginecologia, del BOM e per la S.O. Robotica
  - Una Lampada scialitica per la S:O. Robotica
  - Una lavaferri e una sterilizzatrice per la S.O. di Neurochirurgia
  - Un'autoclave per la S.O. di Ortopedia
  - Aspiratori elettrici e produttori di ghiaccio per varie UU.OO.
  - Arredi tecnici per la S.O. di Neurochirurgia
  - Poltrone per terapia infusionale per l'U.O.C. di Malattie Infettive
  - Armadi antiblastici per la Farmacia
  - Arredi vari per Neurochirurgia, Neurologia, Medicina d'Urgenza, per il BOM e altre UU.OO.
  - Diversi acquisti di Strumentario chirurgico per varie UU.OO. Chirurgiche
  - n. 150 apparecchiature informatiche (pc desktop più monitor), oltre estensione garanzia per varie UU.OO.

10. Conclusioni

Il programma aziendale futuro, attese le risorse ordinarie assegnate è improntato alla garanzia dell'erogazione dei LEA e al potenziamento dell'assistenza, attraverso anche la riapertura dei reparti che a causa della pandemia erano stati chiusi o avevano subito un ridimensionamento.

Il risultato di Bilancio è stato il risultato delle diverse azioni poste in essere dall'Azienda che hanno inciso nei vari settori aziendali e, comunque, sinergiche, nel raggiungimento dell'obiettivo nonostante l'incidenza dell'emergenza sanitaria relativa alla diffusione da Sars-Covid che ha condizionato l'attività nei primi mesi dell'anno.

I dati di bilancio dimostrano una corretta gestione delle risorse che, ancora una volta, confermando un trend positivo di questi ultimi anni, ha prodotto un utile di esercizio di € **87.693.**

Il Direttore Amministrativo

Daniela Capone

Il Direttore Sanitario

Giovanni Di Santo

Il Direttore Generale

Maria Morgante