

Allegato 1 - Livello raggiungimento

ID OBIETTIVO STRATEGICO	OBIETTIVO STRATEGICO	OBIETTIVO OPERATIVO	INDICATORE	STRUTTURE ASSEGNATARIE	TARGET	Risorse Umane 2022	Peso Indicatori	Valore Consuntivo Indicatori	Grado di Raggiungimento Obiettivo (valore compreso tra 0 e 100%)
A	Prevenire la corruzione e garantire la trasparenza	Disciplinare la formazione in materia di anticorruzione, trasparenza ed appalti	Partecipazione agli incontri/corsi organizzati	Tutte le UOC/UOSD interessate	PIENO RAGGIUNGIMENTO	1302	1	Pieno raggiungimento	100%
B	Garantire l'accesso equo e trasparente alle prestazioni	Informare gli utenti sui tempi di attesa per visita ambulatoriale e ricovero	Pubblicazione periodica dei tempi di attesa per visita ambulatoriale e ricovero	UOC URP; UOC Epidemiologia e Valutazione dell'Assistenza; UOC Direzione Medica di Presidio	Una volta ogni 3 mesi	50	1	Pieno raggiungimento	100%
B	Garantire l'accesso equo e trasparente alle prestazioni	Gestire correttamente le liste di attesa per i ricoveri	N° di alterazioni della sequenza di chiamata in assenza di giustificazione evidenziate dalla specifica procedura sull'ADT	Tutte le UOC di ricovero	0	745	1	Nessun alternazione	100%
B	Garantire l'accesso equo e trasparente alle prestazioni	Contenere i tempi di attesa per visita ambulatoriale e ricovero	Implementazione Piano aziendale per il contenimento dei tempi di attesa	UOC Epidemiologia e Valutazione dell'Assistenza; UOC Direzione Medica di Presidio	Adozione	50	1	Pieno raggiungimento	100%
B	Garantire l'accesso equo e trasparente alle prestazioni	Contenere i tempi di attesa per visita ambulatoriale e ricovero	Attivazione periodica delle attività di recall	UOC Epidemiologia e Valutazione dell'Assistenza	Una volta ogni 3 mesi	12	1	Pieno raggiungimento	100%
B	Garantire l'accesso equo e trasparente alle prestazioni	Contenere i tempi di attesa per visita ambulatoriale e ricovero	% di prestazioni erogate che rispettano i tempi di attesa standard rispetto al totale di prestazioni erogate - per classe di priorità	Tutte le UOC/UOSD interessate	Prestazioni di ricovero: - secondo DCA 52/2019 - Piano Nazionale Governo Liste di Attesa Prestazioni Ambulatoriali: - Classe B,D e P >=90%	1179	1	98%	98%
B	Garantire l'accesso equo e trasparente alle prestazioni	Contenere i tempi di attesa per visita ambulatoriale e ricovero	Monitoraggio attività Libero Professionale Intramuraria	Tutte le UOC/UOSD interessate	Equilibrio tra prestazioni in regime istituzionale e prestazioni in ALPI - per singola prestazione e per singolo specialista	1179	1	Prestazioni SSN:420.668 Prestazioni ALPI:9.539	98%
C	Garantire l'empowerment del cittadino	Valutare la customer satisfaction	N° di indagini sulla qualità percepita condotte in Azienda	UOC URP; Tutte le UOC/UOS/UOSD	Almeno 1 volta l'anno	1302	1	Indagini svolte	100%
H	Garantire l'economicità e l'efficienza aziendale	Organizzazione elezioni RSU	Trasmissione all'ARAN dei verbali con i risultati delle elezioni	UOC URP	Per ogni singola elezione	9	1	Pieno raggiungimento	100%
H	Garantire l'economicità e l'efficienza aziendale	Predisposizioni di una ipotesi di CIA in accordo con la UOC Risorse Umane	Predisposizione CIA per singola area contrattuale e prosieguo trattative	UOC URP	PIENO RAGGIUNGIMENTO	9	1	IN CORSO	NV
C	Garantire l'empowerment del cittadino	Adempimenti previsti del P.I.A.O in tema di benessere organizzativo	Elaborazione di una relazione semestrale sullo stato di benessere dei lavoratori	UOC URP	Almeno 1 volta ogni sei mesi	9	1	Pieno raggiungimento	100%
D	Migliorare gli esiti sia in termini di efficacy che in termini di effectiveness	Indicatori PNE - Migliorare gli esiti dell'area clinica dell'Apparato cardiocircolatorio	% trattati con PTCA entro 2 gg da un IMA	UOC Cardiologia UTIC con Emodinamica Interventistica	> 40%	64	1	61,76%	100%
D	Migliorare gli esiti sia in termini di efficacy che in termini di effectiveness	Indicatori PNE - Migliorare gli esiti dell'area clinica della Chirurgia Generale	% ricoveri con degenza post Colectomia laparoscopica < a 3 giorni	UOC Chirurgia Generale ed Oncologica, UOC Chirurgia d'Urgenza	>= 70%	60	1	70,00%	100%
D	Migliorare gli esiti sia in termini di efficacy che in termini di effectiveness	Garantire la sicurezza del paziente attraverso la riduzione del rischio infettivo intra-ospedaliero	Organizzazione di incontri/audit specifici	Tutti i Dipartimenti e tutte le UOC/UOSD sanitarie	PIENO RAGGIUNGIMENTO	1179	1	Pieno raggiungimento	100%
D	Migliorare gli esiti sia in termini di efficacy che in termini di effectiveness	Garantire la sicurezza del paziente attraverso la riduzione del rischio infettivo intra-ospedaliero	Partecipazione a incontri/ audit specifici	Tutti i Dipartimenti e tutte le UOC/UOSD sanitarie	PIENO RAGGIUNGIMENTO	1179	1	Pieno raggiungimento	100%
D	Migliorare gli esiti sia in termini di efficacy che in termini di effectiveness	Garantire la sicurezza del paziente attraverso la riduzione del rischio infettivo intra-ospedaliero	Partecipazione alle attività di sorveglianza proposte dalla Regione	Tutti i Dipartimenti e tutte le UOC/UOSD sanitarie	PIENO RAGGIUNGIMENTO	1179	1	Pieno raggiungimento	100%
D	Migliorare gli esiti sia in termini di efficacy che in termini di effectiveness	Garantire la sicurezza del paziente attraverso l'utilizzo della check list di sala operatoria	Utilizzo ed archiviazione in cartella clinica della check-list di sala operatoria	Tutte le UOC Chirurgiche	PIENO RAGGIUNGIMENTO	252	1	Pieno raggiungimento	100%
E	Migliorare la qualità e l'appropriatezza organizzativa	Rispetto Indicatori Griglia LEA (DGRC 367/19)	N° di ricoveri per asma^	UOC Pediatria	<= n. ricoveri 2018 (8 ricoveri)	26	1	1	100%
E	Migliorare la qualità e l'appropriatezza organizzativa	Rispetto Indicatori Griglia LEA (DGRC 367/19)	N° di ricoveri per gastroenterite^	UOC Pediatria	<= n. ricoveri 2018 (8 ricoveri)	26	1	0	100%
E	Migliorare la qualità e l'appropriatezza organizzativa	Rispetto Indicatori Griglia LEA (DGRC 367/19)	% di dimissioni in regime ordinario per riabilitazione con degenza oltre soglia	Tutte le UOC/UOSD sanitarie di area medica	< 20%	430	1	28%	59,4%

Allegato 1 - Livello raggiungimento

ID OBIETTIVO STRATEGICO	OBIETTIVO STRATEGICO	OBIETTIVO OPERATIVO	INDICATORE	STRUTTURE ASSEGNATARIE	TARGET	Risorse Umane 2022	Peso Indicatori	Valore Consuntivo Indicatori	Grado di Raggiungimento Obiettivo (valore compreso tra 0 e 100%)
E	Migliorare la qualità e l'appropriatezza organizzativa	Rispetto Indicatori Griglia LEA (DGRC 367/19)	% di ricoveri ripetuti entro 30 giorni per lo stesso MDC	Tutte le UOC/UOSD sanitarie	3,70%	1179	1	Valore aziendale: 2,47% N. ricoveri ripetuti 170 n. Ricoveri totali: 6.863	100%
E	Migliorare la qualità e l'appropriatezza organizzativa	Rispetto Indicatori Griglia LEA (DGRC 367/19)	Corretta compilazione delle SDO (DCA 6/11)	Tutte le UOC/UOSD sanitarie	Assenza di rilevazione da parte degli uffici preposti di errori sistematici	1179	1	Tutte le SDO compilate	100%
E	Migliorare la qualità e l'appropriatezza organizzativa	Rispetto Indicatori Griglia LEA (DGRC 367/19)	Rispetto dei tempi di compilazione della SDO e chiusura della cartella clinica	Tutte le UOC/UOSD sanitarie	Assenza di rilevazione da parte degli uffici preposti di mancato rispetto dei tempi	1179	1	Tutte le SDO compilate nei tempi	100%
E	Migliorare la qualità e l'appropriatezza organizzativa	Rispetto Indicatori Griglia LEA (DGRC 367/19)	N° ricoveri per complicanze (a breve e lungo termine) da diabete, BPCO e scompenso cardiaco^	UOC Cardiologia UTIC con Emodinamica Interventistica; UOC Medicina d'Urgenza e PS, UOC Medicina Interna UOC Pneumologia	<= n. ricoveri 2018 (791 ricoveri)	179	1	374	100%
E	Migliorare la qualità e l'appropriatezza organizzativa	Rispetto Indicatori Griglia LEA (DGRC 367/19)	N° ricoveri diurni diagnostici	Tutte UOC/UOSD sanitarie	Riduzione almeno del 34 % rispetto al valore rilevato nel 2018	1179	1	929	100%
E	Migliorare la qualità e l'appropriatezza organizzativa	Rispetto Indicatori Griglia LEA (DGRC 367/19)	N° accessi di tipo medico	Tutte le UOC/UOSD sanitarie di area medica	Riduzione almeno del 54 % rispetto al valore rilevato nel 2018	430	1	Valore rilevato:15.969 Valore target: 7.089	0%
E	Migliorare la qualità e l'appropriatezza organizzativa	Rispetto Indicatori Griglia LEA (DGRC 367/19)	N° ricoveri ordinari con DRG ad alto rischio di in appropriatezza/N° ricoveri con DRG non a rischio di in appropriatezza	Tutte UOC/UOSD sanitarie	Mantenimento valore rilevato nel 2018 pari a <= 0,19	1179	1	0,0852	100%
E	Migliorare la qualità e l'appropriatezza organizzativa	Rispetto Indicatori Griglia LEA (DGRC 367/19)	% tagli cesarei primari	UOC Ostetricia e Ginecologia	<= 20%	62	1	21,4%	93%
E	Migliorare la qualità e l'appropriatezza organizzativa	Rispetto Indicatori Griglia LEA (DGRC 367/19)	% di pazienti (> 64 anni) con diagnosi di frattura del collo del femore operati entro 2 giornate in regime ordinario	UOC Ortopedia e Traumatologia nonché indirettamente UOC Anestesia e Rianimazione, UOC Cardiologia UTIC con Emodinamica Interventistica, UOC Diagnostica per Immagini	> 60%	219	1	74,26%	100%
E	Migliorare la qualità e l'appropriatezza organizzativa	Rispetto Indicatori Griglia LEA (DGRC 367/19)	% di ricoveri con DRG medico tra i dimessi da reparti chirurgici	Tutte le UOC/UOSD di area chirurgica, UOC di Medicina d'Urgenza e Pronto Soccorso	<25%	354	1	18,7%	100%
E	Migliorare la qualità e l'appropriatezza organizzativa	Rispetto Indicatori Griglia LEA (DGRC 367/19)	N° di giorni di degenza medi precedenti l'intervento chirurgico rapportato al N° di dimessi sottoposti ad intervento chirurgico	Tutte le UOC/UOSD di area chirurgica nonché indirettamente UOC Anestesia e Rianimazione, UOC Cardiologia UTIC con Emodinamica Interventistica, UOC Diagnostica per Immagini,	<= 1,4	439	1	1,36	100%
E	Migliorare la qualità e l'appropriatezza organizzativa	Adempimenti PACC	Attivazione e coordinamento con la struttura CUP per la pratica realizzazione offerta PACC	UOC Oculistica	PIENO RAGGIUNGIMENTO	9	1	Pieno raggiungimento	100%
F	Valorizzare il personale	Razionalizzare e ottimizzare le attività libero-professionali intramurarie	Censimento delle agende di prenotazione e delle equipe operanti	UOC Epidemiologia e Valutazione dell'Assistenza	PIENO RAGGIUNGIMENTO	12	1	Pieno raggiungimento	100%
F	Valorizzare il personale	Razionalizzare e ottimizzare le attività libero-professionali intramurarie	Proposta di ridefinizione di utilizzo di spazi e attrezzature	UOC Epidemiologia e Valutazione dell'Assistenza	PIENO RAGGIUNGIMENTO	12	1	Pieno raggiungimento	100%
H	Garantire l'economicità e l'efficienza aziendale	Monitorare il consumo dei farmaci ospedalieri	Produzione di report specifici stratificati per categoria (antibiotici, farmaci ad alto costo, etc.)	UOC Farmacia	Monitoraggio Trimestrale (I,II,III,IV Trimestre e Consuntivo)	17	1	Report predisposti	100%
H	Garantire l'economicità e l'efficienza aziendale	Realizzare l'equilibrio economico-finanziario	Predisposizione del conto economico preventivo, trimestrale e consuntivo	UOC Risorse Economiche	PIENO RAGGIUNGIMENTO	11	1	Report predisposti	100%
H	Garantire l'economicità e l'efficienza aziendale	Realizzare l'equilibrio economico-finanziario	Rispetto dei tempi di pagamento	UOC Risorse Economiche	<= 60 gg	11	1	Dato 2022: -11,91gg	100%
H	Garantire l'economicità e l'efficienza aziendale	Realizzare l'equilibrio economico-finanziario	Predisposizione dei Centri di Costo e di Responsabilità	UOC Controllo di Gestione	PIENO RAGGIUNGIMENTO	3	1	Pieno raggiungimento	100%
H	Garantire l'economicità e l'efficienza aziendale	Realizzare l'equilibrio economico-finanziario	Rendicontazione trimestrale dei costi e delle attività per centro di responsabilità	UOC Risorse Economiche e Controllo di Gestione	PIENO RAGGIUNGIMENTO	14	1	Pieno raggiungimento	100%
H	Garantire l'economicità e l'efficienza aziendale	Realizzare l'equilibrio economico-finanziario	Rispetto dei vincoli di spesa per le singole voci di costo previste dal budget assegnato	Tutti i Dipartimenti e tutte le UOC/UOSD	PIENO RAGGIUNGIMENTO	1302	1	Pieno raggiungimento	100%
H	Garantire l'economicità e l'efficienza aziendale	Monitoraggio trimestrale dei sinistri aziendali	Trasmissione alla Direzione Strategica di un report analitico dei sinistri	UOC Affari Generali e Legali	PIENO RAGGIUNGIMENTO	13	1	Pieno raggiungimento	100%
H	Garantire l'economicità e l'efficienza aziendale	Rispetto delle tempistiche per la stipula/rinnovo delle convenzioni	N. convenzioni stipulate nei tempi previsti/N. convenzioni stipulate	UOC Affari Generali e Legali	>=90%	13	1	Pieno raggiungimento	100%
H	Garantire l'economicità e l'efficienza aziendale	Attuazione del Fascicolo Sanitario Elettronico (FSE)	N. documenti clinici indicizzati presenti su FSE/ N.totale degli eventi clinici	UOC Tecnica e Programmazione - CED	>=80% (per le tipologie di documenti individuate)	8	1	Pieno raggiungimento	100%

Allegato 1 - Livello raggiungimento

ID OBIETTIVO STRATEGICO	OBIETTIVO STRATEGICO	OBIETTIVO OPERATIVO	INDICATORE	STRUTTURE ASSEGNATARIE	TARGET	Risorse Umane 2022	Peso Indicatori	Valore Consuntivo Indicatori	Grado di Raggiungimento Obiettivo (valore compreso tra 0 e 100%)
H	Garantire l'economicità e l'efficienza aziendale	Attuazione del Fascicolo Sanitario Elettronico (FSE)	Rispetto delle direttive regionali in materia di FSE	UOC Tecnica e Programmazione - CED	PIENO RAGGIUNGIMENTO	8	1	Pieno raggiungimento	100%
H	Garantire l'economicità e l'efficienza aziendale	Attuazione del Fascicolo Sanitario Elettronico (FSE)	Costante alimentazione del repository aziendale	UOC Tecnica e Programmazione - CED	Aggiornamento in tempo reale del repository per esigenze aziendali	8	1	Pieno raggiungimento	100%
H	Garantire l'economicità e l'efficienza aziendale	Fornire informazioni sull'organizzazione e sul funzionamento dell'Ospedale	Aggiornamento Carta dei Servizi	UOC URP	PIENO RAGGIUNGIMENTO	9	1	Pieno raggiungimento	100%
H	Garantire l'economicità e l'efficienza aziendale	Migliorare esiti per la tutela salute lavoratori	Produzione documento Valutazione Rischi	UOSD Medicina del lavoro	PIENO RAGGIUNGIMENTO	5	1	Documento prodotto	100%
H	Garantire l'economicità e l'efficienza aziendale	Migliorare esiti per la tutela salute lavoratori	Informazione e formazione Valutazione Rischi	UOSD Medicina del lavoro	PIENO RAGGIUNGIMENTO	5	1	Documento prodotto	100%
H	Garantire l'economicità e l'efficienza aziendale	Migliorare esiti per la tutela salute lavoratori	Visite mediche e Sorveglianza del personale	UOSD Medicina del lavoro	PIENO RAGGIUNGIMENTO	5	1	Pieno raggiungimento	100%
H	Garantire l'economicità e l'efficienza aziendale	Migliorare esiti per la tutela salute lavoratori	Sopralluoghi ambienti di lavoro per valutazione salubrit�	UOSD Medicina del lavoro	PIENO RAGGIUNGIMENTO	5	1	Pieno raggiungimento	100%
H	Garantire l'economicità e l'efficienza aziendale	Implementazione Procedure previste dal P.A.C. (Piano Attuativo Certificabilit�)	Cura adempimenti di competenza connessi all'implementazione delle Procedure previste dal piano	Tutte le UU.OO.CC. Amministrative - Farmacia	PIENO RAGGIUNGIMENTO	134	1	Pieno raggiungimento	100%
H	Garantire l'economicità e l'efficienza aziendale	Predisposizione del Piano Triennale di fabbisogno di personale	Predisposizione del Piano Triennale di fabbisogno di personale	UOC Risorse Umane	PIENO RAGGIUNGIMENTO	26	1	Pieno raggiungimento	100%
H	Garantire l'economicità e l'efficienza aziendale	Predisposizione di una ipotesi di CIA in accordo con l'Ufficio Relazione Sindacali	Predisposizione di una ipotesi di CIA in accordo con l'Ufficio Relazione Sindacali	UOC Risorse Umane	PIENO RAGGIUNGIMENTO	26	1	Pieno raggiungimento	100%
H	Garantire l'economicità e l'efficienza aziendale	Tempestiva attuazione procedure assunzionali autorizzate, con progressiva graduale riduzione del precariato, a qualunque titolo, ove possibile	Tempestiva attuazione procedure assunzionali autorizzate, con progressiva graduale riduzione del precariato, a qualunque titolo, ove possibile	UOC Risorse Umane	Almeno 10 all'anno	26	1	Pieno raggiungimento	100%
H	Garantire l'economicità e l'efficienza aziendale	Definizione procedure per incarichi di funzione al personale del comparto	Definizione procedure per incarichi di funzione al personale del comparto	UOC Risorse Umane	PIENO RAGGIUNGIMENTO	26	1	Pieno raggiungimento	100%
H	Garantire l'economicità e l'efficienza aziendale	Definizione e monitoraggio dei fondi contrattuali del personale	Definizione e monitoraggio dei fondi contrattuali del personale	UOC Risorse Umane	PIENO RAGGIUNGIMENTO	26	1	Pieno raggiungimento	100%