



AZIENDA OSPEDALIERA
“SAN PIO” - BENEVENTO
di Rilievo Nazionale e di Alta Specializzazione
DEA di II Livello

AVVISO DI SELEZIONE PUBBLICA, PER TITOLI E COLLOQUIO, PER IL
CONFERIMENTO DELL'INCARICO QUINQUENNALE DI DIRETTORE DI STRUTTURA
COMPLESSA U.O.C. DI GINECOLOGIA ED OSTETRICIA

VERBALE N° 1

L'anno duemilaventitrè, il giorno dieci del mese di Maggio alle ore 09:30 presso Palazzina Amministrativa dell'A.O.R.N. "San Pio" di Benevento, si è riunita la Commissione Esaminatrice nominata con Delibera n. 375 del 04/05/2023 per il conferimento dell'incarico quinquennale di Direttore di Struttura Complessa U.O.C. di Ginecologia ed Ostetricia, così composta:

Componente di Diritto

Dott. Giovanni Di Santo, Direttore Sanitario dell'AORN "San Pio" di Benevento

Componente Titolare

Dott.ssa Carmelina Ermio, Direttore UOC Ostetricia e Ginecologia c/o PO Vibo Valentia Ospedale Jazzolino – Regione Calabria;

Componente Titolare

Dott. Nicola Del Gaudio, Direttore UOC Ostetricia e Ginecologia c/o ASL Taranto – Regione Puglia

Componente Titolare

Dott. Cristofaro De Stefano, Direttore UOC Fisiopatologia della Riproduzione c/o AORN San Giuseppe Moscati AV – Regione Campania

Segretario Verbalizzante:

Dott.ssa Caterina Renzi, Collaboratore Amministrativo c/o U.O.C. Risorse Umane A.O. "San Pio" di Benevento;

I Componenti, visionato l'elenco dei candidati ammessi, dichiarano che non sussistono con gli stessi cause di incompatibilità o potenziali conflitti di interessi, anche in relazione ad incarichi sindacali e politici, come da allegata dichiarazione. (All. A)

Constatata la presenza di tutti i componenti e del segretario verbalizzante, ai sensi dell'art. 15 comma 7 bis, D. Lgs. 502/92, e s.m.i., si procede alla nomina del Presidente, da individuare tra i tre membri sorteggiati.

Ai sensi della normativa vigente, assume le funzioni di Presidente della Commissione Esaminatrice il componente con maggiore anzianità di servizio tra i tre direttori sorteggiati, pertanto assume la carica di **Presidente** il Dott. **Cristofaro De Stefano**

Il Presidente, visti gli atti, verificato che non sussiste incompatibilità tra i componenti e i candidati, anche in relazione a incarichi sindacali o politici, constatata la presenza dei componenti e del segretario verbalizzante, dichiara la Commissione regolarmente costituita e da' inizio ai lavori odierni.

AZIENDA OSPEDALIERA
SAN PIO

Via dell'Angelo, 1- Benevento C.F. 01009760628

1



AZIENDA OSPEDALIERA
“SAN PIO” - BENEVENTO
di Rilievo Nazionale e di Alta Specializzazione
DEA di II Livello

La Commissione

Prende visione:

- del Decreto Dirigenziale n. 49 del 15/03/2017 ad oggetto” “Linee Guida per il conferimento di incarichi di struttura complessa relativi alla dirigenza medica , medico veterinaria e sanitaria non medica delle aziende sanitarie e degli enti del SSR in applicazione dell’art. 15 comma 7 bis del D.lgs 502/1992”;
- dell’art.20 della L.118 del 05/08/2022;
- della Deliberazione n. **532 del 26/10/2022**, esecutiva ai sensi di legge, di Riapertura dei termini dell’Avviso di Pubblica Selezione per il conferimento di n. 1 incarico quinquennale di Direttore di Struttura Complessa dell’ UOC Ginecologia ed Ostetricia;
- bando integrale pubblicato sul Bollettino Ufficiale della Regione Campania n° 97 del 21/11/2022 e successivamente, per estratto, sulla Gazzetta Ufficiale della Repubblica Italiana – IV° Serie Speciale – Concorsi ed Esami, n°101 del 23/12/2022;
- Deliberazione n. **207 del 06/03/2023**, esecutiva ai sensi di legge, di ammissione di n. 10 candidati nonché di esclusione di n. 1 candidato, all’Avviso de quo;
- della Deliberazione n. **210 del 06/03/2023**, ai sensi di legge, di Nomina Commissione Esaminatrice dell’Avviso de quo;
- della Deliberazione n. **292 del 06/04/2023**, esecutiva ai sensi di legge, di rettifica della deliberazione n. **210 del 06/03/2023** di Nomina Commissione Esaminatrice dell’Avviso de quo;
- della Deliberazione n. **375 del 04/05/2023**, esecutiva ai sensi di legge, di rettifica della Deliberazione n. **292 del 06/04/2023** di Nomina Commissione Esaminatrice dell’Avviso de quo;

Prende atto:

- che ai fini della partecipazione all’Avviso di cui trattasi sono complessivamente pervenute n. **11**(undici) istanze;
- che, come da Delibera n. 207 del 06/03/2023, previa verifica dei requisiti generali e specifici previsti dal bando, alla procedura sono stati ammessi n. **10** (**dieci**) candidati, che, in base alla documentazione allegata e/o alle dichiarazioni rese, risultano essere in possesso dei requisiti previsti dal bando, e che sono di seguito indicati:

<i>Nr.</i>	<i>Nome</i>	<i>Cognome</i>
1	Carlo	Caravetta
2	Francesco	Catania
3	Davide	De Vita
4	Luigi	Di Prisco
5	Francesco	Guida
6	Giuseppe	Laurelli
7	Luciano	Pino
8	Luigia	Straccia
9	Francesco	Tarsitano
10	Michele	Vassallo

AZIENDA OSPEDALIERA
SAN PIO

Via dell’Angelo , 1- Benevento C.F. 01009760628

Presidio Ospedaliero “*Gaetano Rummo*”
Via dell’Angelo, 1 – 82100 Benevento
Tel. 0824 57111

Presidio Ospedaliero “*Sant’Alfonso Maria dei Liguori*”
Contrada San Pietro – 82019 Sant’Agata dei Goti
Tel. 0823 313111

**AZIENDA OSPEDALIERA
"SAN PIO" - BENEVENTO
di Rilievo Nazionale e di Alta Specializzazione
DEA di II Livello**

- che, come da Delibera n. 207 del 06/03/2023, previa verifica dei requisiti generali e specifici previsti dal bando, alla procedura non è stato ammesso n. 1 (uno) candidato, causa presentazione della domanda di partecipazione fuori termine utile, che è di seguito indicato:

Nome e Cognome
1 Mario Ardovino

Accerta:

- che ai sensi della citata normativa, e secondo quanto previsto dal bando di concorso, la procedura è finalizzata alla formazione di una graduatoria di candidati idonei, e che pertanto la stessa è strutturata come di seguito esplicito:
 - ✓ dall'analisi comparativa dei curricula, dei titoli di studio e professionali posseduti, avuto anche riguardo alle necessarie competenze organizzative e gestionali, dei volumi dell'attività svolta, dell'aderenza al profilo ricercato;
 - ✓ dagli esiti di un colloquio diretto alla valutazione delle capacità professionali del candidato nella specifica disciplina, con riferimento anche alle esperienze professionali documentate, nonché all'accertamento delle capacità gestionali, organizzative e manageriali di direzione del medesimo con riferimento all'incarico da svolgere;

Prende Atto

- che la graduatoria di merito è, pertanto, formata sulla base di punteggi attribuiti in relazione ai criteri fissati dall'art. 15, comma 7 bis, del D. Lgs. n.502/92 e ss.mm.ii., e come previsto nel bando di Avviso di Selezione, per un totale massimo di **100,00 punti**, con la seguente ripartizione:

40,00 Punti per il Curriculum: soglia minima 20,00 punti
60,00 Punti per il Colloquio: soglia minima 30,00 punti

- che, altresì, nel bando di Avviso di Selezione, il punteggio attribuibile al curriculum è stato suddiviso nel modo di seguito indicato:
 - ✓ **Esperienze professionali: massimo 25,00 punti.** In tale ambito, in rapporto alle esigenze aziendali, verranno prese in considerazione:


AZIENDA OSPEDALIERA
SAN PIO

Via dell'Angelo, 1- Benevento C.F. 01009760628

**AZIENDA OSPEDALIERA
"SAN PIO" - BENEVENTO
di Rilievo Nazionale e di Alta Specializzazione
DEA di II Livello**

- a) la tipologia delle istituzioni in cui sono allocate le strutture presso le quali il candidato ha svolto la sua attività e alla tipologia delle prestazioni erogate dalle strutture medesime. *(Massimo 5,00 punti)*;
- b) la posizione funzionale del candidato nelle strutture ed alle sue competenze con indicazione di specifici ambiti di autonomia professionale con funzioni di direzione *(Massimo 10,00 punti)*;
- c) la tipologia quali-quantitativa delle prestazioni effettuate e documentate attraverso la casistica di specifiche esperienze e attività professionali svolte, riferita al decennio precedente alla data di pubblicazione dell'avviso per estratto nella Gazzetta Ufficiale certificata dal Direttore Sanitario sulla base delle attestazioni del Direttore del competente dipartimento o Unità Operativa di appartenenza. *(Massimo 10,00 punti)*;
- ✓ **Attività di Formazione, studio, ricerca e produzione scientifica: massimo punti 15,00.** In tale ambito, in rapporto ad esigenze aziendali, verranno presi in considerazione:
- d) i soggiorni di studio e di addestramento professionale per attività attinenti la disciplina in rilevanti strutture italiane ed estere di durata non inferiore a tre mesi con esclusione dei tirocini obbligatori (effettuati negli ultimi 10 anni) ; *(Massimo 4 punti)*
- e) l'attività didattica presso corsi di studio per il conseguimento del diploma universitario, di laurea e di specializzazione ovvero presso scuole per la formazione del personale sanitario (effettuati negli ultimi 10 anni) ; *(Massimo 4 punti)*
- f) la partecipazione a corsi convegni anche effettuati all'estero, in qualità di docente relatore (effettuati negli ultimi 10 anni); *(Massimo 2 punti)*
- g) la produzione scientifica strettamente pertinente alla disciplina, pubblicata su riviste italiane o straniere, caratterizzata da criteri di filtro dell'accettazione dei lavori, nonché il suo impatto sulla comunità scientifica (effettuati negli ultimi 10 anni); *(Massimo 4 punti)*
- h) La continuità e la rilevanza dell'attività pubblicistica e di ricerca svolta nel corso dei precedenti incarichi; *(Massimo 1 punto)*
- che sulla base della valutazione di ciascun curriculum, correlata al grado di attinenza alle esigenze aziendali, la Commissione deve formulare un giudizio complessivo e deve attribuire un punteggio complessivo a ciascun curriculum;
 - che per la valutazione del colloquio la Commissione deve tenere conto della chiarezza espositiva della correttezza delle risposte, dell'uso del linguaggio scientifico appropriato, del collegamento con altre patologie o discipline o specialità per la migliore risoluzione dei quesiti, anche dal punto di vista dell'economicità ed efficacia degli interventi;
 - che la valutazione deve essere specificamente orientata alla verifica dell'aderenza al fabbisogno/profilo;

AZ
C
M. P. P. L.
pe

AZIENDA OSPEDALIERA
SAN PIO

Via dell'Angelo, 1- Benevento C.F. 01009760628

4

AZIENDA OSPEDALIERA
“SAN PIO” - BENEVENTO
di Rilievo Nazionale e di Alta Specializzazione
DEA di II Livello

Stabilisce:

- di attribuire il punteggio di 40,00 punti previsti per la valutazione del curriculum nel seguente modo:

Riferimento	Punteggio Massimo Attribuibile	Modalità di attribuzione
		Esperienze Professionali Massimo 25
lettera a)	massimo punti 5	<p>Il punteggio previsto per “la tipologia delle istituzioni in cui sono allocate le strutture presso le quali il candidato ha svolto la sua attività e alla tipologia delle prestazioni erogate dalle strutture medesime” verrà attribuito nel seguente modo:</p> <ul style="list-style-type: none"> i. Attività prevalente HUB: fino a punti 5 ii. Attività prevalente SPOKE fino a punti 4 <p>La Commissione fa una valutazione complessiva delle strutture nelle quali il candidato ha lavorato.</p>
lettera b)	massimo 10 punti	<p>Con riferimento al punteggio previsto per la “posizione funzionale ricoperta dal candidato nelle strutture ed alle sue competenze con indicazione di eventuali specifici ambiti di autonomia professionale con funzioni di Direzione”, la Commissione individua i seguenti titoli professionali valutabili in ordine al Curriculum, verrà attribuito come di seguito stabilito dalla Commissione:</p> <ul style="list-style-type: none"> 1. Servizio nel livello Dirigenziale (ex 11° livello o II° livello Dirigenziale o Struttura Complessa) nella disciplina (punti 2,5 per Anno); 2. Servizi prestati quale Responsabile di Dipartimento il su indicato punteggio è aumentato del 20%; 3. Servizi prestati quali Responsabili di Struttura Semplice Dipartimentale e F.F. di Direttore di Struttura Complessa Punti 2 per Anno; 4. Servizi prestati quali Responsabili di Struttura Semplice e ex moduli e responsabile di incarico Professionale di alta specializzazione livello punti 1,5 per Anno; 5. Servizio in altra posizione funzionale (ex I° livello Dirigenziale) nella Disciplina (punti 1 per Anno); 6. Servizio in disciplina affine ovvero in altra disciplina, da valutare con i punteggi di cui sopra ridotti rispettivamente del 25% e del 50%; 7. Relativamente all’aspetto delle competenze verranno considerati, altresì, il Corso manageriale di direzione e i Master Universitari Dottorato di ricerca: punti 0,5 per corso per anno, massimo punti 1 ; 8. Altre Specializzazioni equipollenti/Affini: massimo punti 1 <p>Ai fini della presente procedura non verranno presi in considerazione servizi resi come continuità assistenziale, medico di medicina generale ed assimilati.</p> <p>I titoli di servizio omogeneo sono cumulabili.</p> <p>In caso di servizi contemporanei è valutato quello più favorevole al candidato; Per i periodi di servizio non specificatamente determinati le annate saranno calcolate al 31 dicembre del primo anno, mentre le mensilità saranno calcolate dall’ultimo giorno del primo mese al primo giorno dell’ultimo mese.</p>





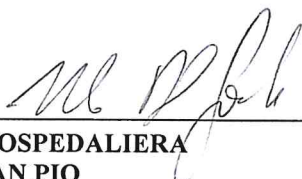
AZIENDA OSPEDALIERA
SAN PIO

Via dell’Angelo , 1- Benevento C.F. 01009760628

5

AZIENDA OSPEDALIERA
“SAN PIO” - BENEVENTO
di Rilievo Nazionale e di Alta Specializzazione
DEA di II Livello

lettera c)	massimo 10 punti	<p>Il punteggio relativo alla “tipologia quali quantitativa delle prestazioni effettuate dal candidato documentata attraverso la casistica di specifiche esperienze e attività professionali svolte, riferite al decennio precedente alla data di pubblicazione dell’avviso per estratto nella Gazzetta Ufficiale certificate dal Direttore Sanitario”, verrà attribuito secondo i seguenti criteri di seguito stabiliti dalla Commissione:</p> <ul style="list-style-type: none"> ○ Bassa complessità e quantità della casistica fino a 5 punti; ○ Media Complessità (Espressa): fino a 8 punti; ○ Alta Complessità (Espressa): fino a 10 punti.
<i>Riferimento</i>	<i>Punteggio Massimo Attribuibile</i>	<i>Modalità di attribuzione</i>
		<i>Attività di formazione, studio, ricerca e produzione scientifica</i> <i>Massimo 15 punti</i>
lettera d)	massimo 4 punti	<p>il punteggio per “i soggiorni di studio e di addestramento professionale per attività attinenti la disciplina in rilevanti strutture italiane ed estere di durata non inferiore a tre mesi con esclusione dei tirocini obbligatori” (effettuati negli ultimi 10 anni) verrà attribuito secondo il seguente criterio:</p> <ul style="list-style-type: none"> ○ 0,20 punti ogni 3 mesi.
lettera e)	massimo 4 punti	<p>Il punteggio per “l’attività didattica presso corsi di studio per il conseguimento del diploma universitario, di laurea e di specializzazione ovvero presso scuole per la formazione del personale sanitario” (effettuati negli ultimi 10 anni) verrà attribuito secondo il seguente criterio:</p> <ul style="list-style-type: none"> ○ 0,40 punti per ogni insegnamento (per ogni anno)
lettera f)	massimo 2 punti	<p>Il punteggio inerente alla “partecipazione a corsi convegni anche effettuati all’estero, in qualità di docente relatore” (effettuati negli ultimi 10 anni) verrà attribuito secondo il seguente criterio:</p> <ul style="list-style-type: none"> ○ 0,20 punti per partecipazione.
lettera g)	massimo 4 punti	<p>il punteggio per “la produzione scientifica strettamente pertinente alla disciplina, pubblicata su riviste italiane o straniere, caratterizzata da criteri di filtro dell’accettazione dei lavori, nonché il suo impatto sulla comunità scientifica” (effettuati negli ultimi 10 anni) verrà attribuito secondo i seguenti criteri:</p> <ul style="list-style-type: none"> ○ Pubblicazioni per estenso, attinenti, punti 0,20; <p>Le Pubblicazioni, per essere oggetto di valutazione, devono essere edite a stampa in originale o in copia autenticata ai sensi di legge.</p>
lettera h)	massimo 1 punto	<p>La continuità e la rilevanza dell’attività pubblicistica e di ricerca svolta nel corso dei precedenti incarichi</p>


AZIENDA OSPEDALIERA
SAN PIO

Via dell’Angelo, 1- Benevento C.F. 01009760628

AZIENDA OSPEDALIERA
“SAN PIO” - BENEVENTO
di Rilievo Nazionale e di Alta Specializzazione
DEA di II Livello

- che, come previsto dal bando, sulla base della valutazione di ciascun curriculum, correlata al grado di attinenza alle esigenze aziendali, verrà formulato un giudizio e verrà attribuito a ciascun curriculum un punteggio finale;
- che il colloquio verterà su quesiti predisposti dalla Commissione immediatamente prima dell’inizio della prova e tendenti a valutare la capacità professionale nella specifica disciplina e all’accertamento delle capacità gestionali, organizzative e di direzione con riferimento all’incarico da svolgere.

Ai candidati, come contemplato dalle Linee Guida Regionali di cui al Decreto n. 49/2017, verrà somministrato il medesimo quesito nelle forme di due domande rispettivamente ad indirizzo clinico e ad indirizzo gestionale.

La Commissione approva i criteri di valutazione per l’attribuzione dei punteggi come riportati nella suindicata tabella. Esauriti i lavori di cui innanzi, la Commissione procede all’esame della documentazione prodotta ai fini della valutazione dei titoli presentati dai candidati secondo l’ordine alfabetico dei partecipanti ammessi come da delibera 207 del 06/03/2023 e nel contempo il segretario procede all’appello dei candidati per attestare la presenza entro l’orario di convocazione.

La Commissione prosegue i lavori compilando per ciascun candidato la scheda predisposta, attribuendo i punteggi sulla base dei criteri definiti.

Le schede nominative, come nella tabella riassuntiva sopra riportata, sono allegato al presente verbale.

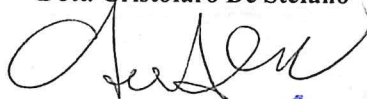
Al termine delle su indicate operazioni, la Commissione riporta gli esiti in una tabella riassuntiva.

La Commissione chiude i lavori alle ore 13:30 e si aggiorna per il prosieguo presso la sala Convegni Santa Maria delle Grazie, piano1, Palazzina Amministrativa.

Del che è verbale, letto, confermato e sottoscritto.

IL PRESIDENTE

Dott. Cristofaro De Stefano

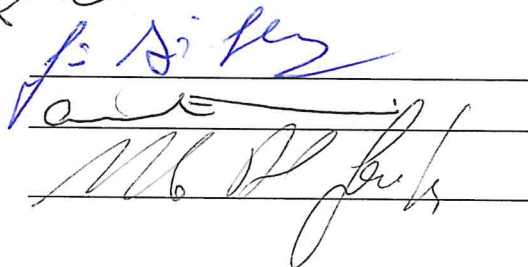
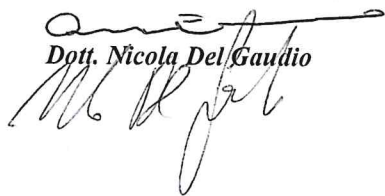


I COMPONENTI

Dott. Giovanni Di Santo

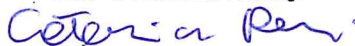
Dott.ssa Carmelina Ermio

Dott. Nicola Del Gaudio



IL SEGRETARIO VERBALIZZANTE

Dott.ssa Caterina Renzi



AZIENDA OSPEDALIERA
SAN PIO

Via dell’Angelo , 1- Benevento C.F. 01009760628

