# Allegato 2: Il monitoraggio sull’assegnazione degli obiettivi organizzativi e individuali relativo al ciclo della *performance* in corso[7](#_bookmark31)

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 1. A quali categorie di personale sono assegnati gli obiettivi individuali? | | | | | | |
|  | personale in servizio  (valore assoluto) | | | personale a cui sono stati assegnati obiettivi  (valore assoluto) | Quota di personale con assegnazione tramite colloquio con valutatore | Quota di personale con assegnazione tramite controfirma scheda obiettivi |
| Dirigenti di I fascia e assimilabili | |\_|\_3|\_0|\_4| | | | |\_|\_|\_N|D\_| | □ 50% - 100%  □ 1% -49%  □ 0%  **X** | □ 50% - 100%  □ 1% -49%  **X**  □ 0% |
| Dirigenti di II fascia e assimilabili | |\_|\_|\_|\_| | | | |\_|\_|\_|\_| | □ 50% - 100%  □ 1% -49%  □ 0% | □ 50% - 100%  □ 1% -49%  □ 0% |
| Non dirigenti | |\_|\_9|\_6|\_2| | | | |\_|\_|\_N|D\_|  **X** | □ 50% - 100%  □ 1% -49%  **X**  □ 0% | □ 50% - 100%  □ 1% -49%  □ 0% |
| 2. Il processo di assegnazione degli obiettivi è stato coerente con il Sistema? | | | | | | |
|  | Si  **X** | No | (se no) motivazioni | | | |
| Dirigenti di I fascia e assimilabili | □ | □ | **L’assegnazione degli obiettivi per l’anno 2023 ha subito un ritardo a causa delle dimissioni del Responsabile della UOSD Programmazione, Progettazione, Valutazione Strategica e Gestione della Performance dal mese di marzo 2023 e a seguito dell’assegnazione al Direttore della UOC Controllo di Gestione anche dell’interim della UOC Risorse Economiche dal mese di agosto 2022. L’Azienda provvederà ad assegnare gli obiettivi entro il mese di maggio 2023.** | | | |
| Dirigenti di II fascia e assimilabili | □ | □ |  | | | |
| Non dirigenti | □  **X** | □ | **L’assegnazione degli obiettivi al personale non dirigente avviene direttamente da parte del Dirigente/Responsabile dell’area di riferimento. Al momento non è possibile quantificare la numerosità di personale a cui sono stati assegnati gli obiettivi individuali in continuità con l’anno precedente, in attesa dell’assegnazione al personale dirigente.** | | | |

7 Per esempio, il monitoraggio effettuato nell’anno 2013 riferisce sull’assegnazione degli obiettivi organizzativi e individuali avvenuta nell’anno 2013.