

AZIENDA OSPEDALIERA
“SAN PIO” - BENEVENTO
di Rilievo Nazionale e di Alta Specializzazione
DEA di II Livello

**AVVISO DI SELEZIONE PUBBLICA, PER TITOLI E COLLOQUIO, PER IL
CONFERIMENTO DELL'INCARICO QUINQUENNALE DI DIRETTORE DI STRUTTURA
COMPLESSA U.O.C. DI MEDICINA E CHIRURGIA D'ACCETTAZIONE E D'URGENZA**

VERBALE N° 1

L'anno **duemilaventitre**, il giorno **cinque** del mese di **Aprile** alle ore 09:45 presso l'aula adiacente alla sala congressi Santa Maria Delle Grazie, Palazzina Amministrativa (primo Piano) dell'A.O.R.N. "San Pio" di Benevento, si è riunita la Commissione nominata con Delibera n. 225 del 15/03/2023 per il conferimento dell'incarico quinquennale di Direttore di Struttura Complessa U.O.C. di Medicina E Chirurgia D'Accettazione E D'Urgenza, così composta:

- **Membro di Diritto: Dott. Di Santo Giovanni** - Direttore Sanitario Aziendale dell'A.O. "San Pio;
- **Componente Titolare: Dott.ssa Margherita Giuliana Maragno**- Direttore UOC Pronto Soccorso e Medicina d'Urgenza c/o ASM (Azienda Sanitaria Matera) – Regione Basilicata;
- **Componente Titolare: Dott.ssa Rosaria Bruno** - Direttore UOC Pronto Soccorso e Medicina d'Urgenza c/o ASL Avellino – Regione Campania;
- **Componente Titolare: Dott. Tiziano Pio Valentino** - Direttore UOC Pronto Soccorso e Medicina d'Urgenza c/o ASL BAT – Regione Puglia;

E' presente altresì la **Dott.ssa Immacolata Lama** — Collaboratore Amministrativo - A.O. "San Pio", in qualità di Segretario Verbalizzante.

I Componenti, letto l'elenco dei candidati, dichiarano che non sussistono incompatibilità tra gli stessi e i candidati, anche in relazione ad incarichi sindacali e politici, come da allegata dichiarazione. (All. A)

Constatata la presenza di tutti i componenti e del segretario verbalizzante, ai sensi dell'art. 15 comma 7 bis, D. Lgs. 502/92, e s.m.i., si procede alla nomina del Presidente, da individuare tra i tre membri sorteggiati.

Ai sensi della normativa vigente, assume le funzioni di Presidente della Commissione il componente con maggiore anzianità di servizio tra i tre direttori sorteggiati. Pertanto assume la carica di **Presidente** il Dott. **Tiziano Pio Valentino**.

Il Presidente, visti gli atti, verificato che non sussiste incompatibilità tra i componenti e i candidati, anche in relazione a incarichi sindacali o politici, constatata la presenza dei componenti e del segretario verbalizzante, dichiara la Commissione regolarmente costituita e dà inizio ai lavori odierni.



**AZIENDA OSPEDALIERA
SAN PIO**

Via dell'Angelo, 1- Benevento C.F. 01009760628

AZIENDA OSPEDALIERA
“SAN PIO” - BENEVENTO
di Rilievo Nazionale e di Alta Specializzazione
DEA di II Livello

La Commissione

Prende visione:

- del Decreto Dirigenziale n. 49 del 15/03/2017 ad oggetto” “Linee Guida per il conferimento di incarichi di struttura complessa relativi alla dirigenza medica , medico veterinaria e sanitaria non medica delle aziende sanitarie e degli enti del SSR in applicazione dell’art. 15 comma 7 bis del D.lgs 502/1992”;
- dell’art.20 della L.118 del 05/08/2022;
- della Delibera n. 530 del 26/10/2022, esecutiva ai sensi di legge, di Indizione dell’Avviso di Selezione Pubblica, per titoli e colloquio, per il conferimento dell’incarico quinquennale di Direttore di Struttura Complessa U.O.C. di Medicina d’Urgenza e PS;
- del relativo Bando pubblicato integralmente sul BURC n. 97 del 21.11.2022 e, per estratto, sulla Gazzetta Ufficiale della Repubblica Italiana – IV° Serie Speciale Concorsi ed Esami - n. 101 del 23/12/2022, nonché sul sito Aziendale nella sezione Bandi di concorso;
- della Delibera n. 208 del 06/03/2023, esecutiva ai sensi di legge, di Ammissione di n. 9 candidati e di esclusione di n. 1 candidato, alla Selezione di cui trattasi;
- della Delibera n. 225 del 15/03/2023, esecutiva ai sensi di legge, di Nomina Commissione, della Selezione di cui trattasi candidati al concorso di cui trattasi

Prende atto:

- che ai fini della partecipazione all’Avviso di cui trattasi sono complessivamente pervenute n. **10 (dieci)** istanze;
- che alla procedura, per effetto della citata Delibera n. **208 del 06/03/2023**, previa verifica dei requisiti generali e specifici previsti dal bando, sono stati ammessi n. **9 (nove)** candidati, che, in base alla documentazione allegata e/o alle dichiarazioni rese, risultano essere in possesso dei requisiti previsti dal bando, di seguito indicati:

<i>Nr.</i>	<i>Nome</i>	<i>Cognome</i>
1	Maria Gabriella	Coppola
2	Iolanda	Enea
3	Antonino	Maffei
4	Federica Immacolata	Messineo
5	Rodolfo	Nasti
6	Luigi	Nunziato
7	Filippo	Pigna
8	Angelo	Tozzi
9	Domenico Lorenzo	Urso

- che alla procedura, per effetto della citata Delibera n. **208 del 06/03/2023**, previa verifica dei requisiti generali e specifici previsti dal bando, risulta non ammesso n. **1(uno)** candidato, non in possesso del requisito dell'anzianità di servizio di sette anni, di cui cinque nella disciplina o disciplina equipollente e specializzazione nella disciplina o in

AZIENDA OSPEDALIERA
“SAN PIO” - BENEVENTO
di Rilievo Nazionale e di Alta Specializzazione
DEA di II Livello

una disciplina equipollente ovvero anzianità di servizio di dieci anni nella disciplina previsto dall'art. 5 lett. b) del D.P.R. 10 dicembre 1997 n. 484, di seguito indicato:

Nome e Cognome
I. Claudia CIMMINO

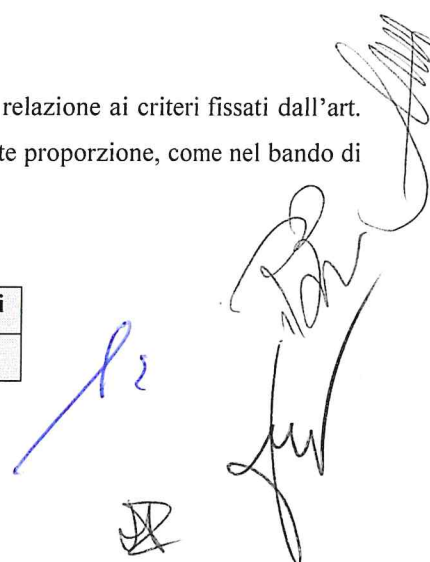
Accerta:

- che ai sensi della citata normativa, e secondo quanto previsto dal bando di concorso, la procedura finalizzata alla formazione di una terna di candidati idonei è costituita:
 - ✓ dall'analisi comparativa dei curricula, dei titoli di studio e professionali posseduti, avuto anche riguardo alle necessarie competenze organizzative e gestionali, dei volumi dell'attività svolta, dell'aderenza al profilo ricercato;
 - ✓ dagli esiti di un colloquio diretto alla valutazione delle capacità professionali del candidato nella specifica disciplina, con riferimento anche alle esperienze professionali documentate, nonché all'accertamento delle capacità gestionali, organizzative e manageriali di direzione del medesimo con riferimento all'incarico da svolgere;

Prende Atto

- che la graduatoria di merito è, pertanto, formata sulla base di punteggi attribuiti in relazione ai criteri fissati dall'art. 15, comma 7 bis, del D. Lgs. n.502/92, come modificato ed integrato, con la seguente proporzione, come nel bando di Selezione stabilito, per un totale massimo di **100,00 punti**:

40,00 Punti per il Curriculum: soglia minima 20,00 punti
60,00 Punti per il Colloquio: soglia minima 30,00 punti

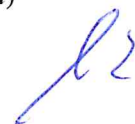


Prende, inoltre, atto:

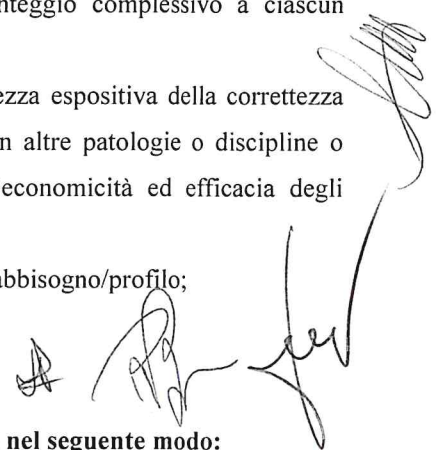
- che, nel bando di selezione, il **punteggio attribuibile al curriculum** è stato suddiviso nel modo di seguito indicato:
 - ✓ **Esperienze professionali: massimo 28,00 punti.** In tale ambito, in rapporto alle esigenze aziendali, verranno prese in considerazione:
 - a) la tipologia delle istituzioni in cui sono allocate le strutture presso le quali il candidato ha svolto la sua attività e alla tipologia delle prestazioni erogate dalle strutture medesime; (**Massimo 8,00 punti**)

AZIENDA OSPEDALIERA
“SAN PIO” - BENEVENTO
di Rilievo Nazionale e di Alta Specializzazione
DEA di II Livello

- b) la posizione funzionale del candidato nelle strutture ed alle sue competenze con indicazione di specifici ambiti di autonomia professionale con funzioni di direzione; *(Massimo 10,00 punti)*
- c) la tipologia quali-quantitativa delle prestazioni effettuate e documentate attraverso la casistica di specifiche esperienze e attività professionali svolte, riferita al decennio precedente alla data di pubblicazione dell'avviso per estratto nella Gazzetta Ufficiale certificata dal Direttore Sanitario sulla base delle attestazioni del Direttore del competente dipartimento o Unità Operativa di appartenenza. *(Massimo 10,00 punti)*
- ✓ **Attività di Formazione, studio, ricerca e produzione scientifica: massimo punti 12,00.** In tale ambito, in rapporto ad esigenze aziendali, verranno presi in considerazione:
 - d) i soggiorni di studio e di addestramento professionale per attività attinenti la disciplina in rilevanti strutture italiane ed estere di durata non inferiore a tre mesi con esclusione dei tirocini obbligatori (effettuati negli ultimi 10 anni) ; *(Massimo 3,00 punti)*
 - e) l'attività didattica presso corsi di studio per il conseguimento del diploma universitario, di laurea e di specializzazione ovvero presso scuole per la formazione del personale sanitario (effettuati negli ultimi 10 anni) ; *(Massimo 4,00 punti)*
 - f) la partecipazione a corsi convegni anche effettuati all'estero, in qualità di docente relatore (effettuati negli ultimi 10 anni); *(Massimo 2,00 punti)*
 - g) la produzione scientifica strettamente pertinente alla disciplina, pubblicata su riviste italiane o straniere, caratterizzata da criteri di filtro dell'accettazione dei lavori, nonché il suo impatto sulla comunità scientifica (effettuati negli ultimi 10 anni); *(Massimo 3,00 punti)*



- che sulla base della valutazione di ciascun curriculum, correlata al grado di attinenza alle esigenze aziendali, la Commissione deve formulare un giudizio complessivo e deve attribuire un punteggio complessivo a ciascun curriculum;
- che per la valutazione del colloquio la Commissione deve tenere conto della chiarezza espositiva della correttezza delle risposte, dell'uso del linguaggio scientifico appropriato, del collegamento con altre patologie o discipline o specialità per la migliore risoluzione dei quesiti, anche dal punto di vista dell'economicità ed efficacia degli interventi;
- che la valutazione deve essere specificamente orientata alla verifica dell'aderenza al fabbisogno/profilo;



Stabilisce:

- di attribuire il punteggio di 40,00 punti previsti per la valutazione del curriculum nel seguente modo:

Riferimento	Punteggio Massimo Attribuibile	Modalità di attribuzione
lettera a)	massimo 8 punti	Il punteggio previsto per “la tipologia delle istituzioni in cui sono allocate le

AZIENDA OSPEDALIERA
“SAN PIO” - BENEVENTO
di Rilievo Nazionale e di Alta Specializzazione
DEA di II Livello

		<p>strutture presso le quali il candidato ha svolto la sua attività e alla tipologia delle prestazioni erogate dalle strutture medesime” verrà attribuito nel seguente modo:</p> <ul style="list-style-type: none"> i. Attività prevalente HUB: fino a punti 8,00; ii. Attività prevalente SPOKE fino a punti 5,00. <p>La Commissione fa una valutazione complessiva delle strutture nelle quali il candidato ha lavorato.</p>
<p>lettera b)</p>	<p>massimo 10 punti</p>	<p>Con riferimento al punteggio previsto per la “posizione funzionale ricoperta dal candidato nelle strutture ed alle sue competenze con indicazione di eventuali specifici ambiti di autonomia professionale con funzioni di Direzione”, la Commissione individua i seguenti titoli professionali valutabili in ordine al Curriculum, verrà attribuito come di seguito stabilito dalla Commissione:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Servizio nel livello Dirigenziale (ex 11° livello o II° livello Dirigenziale o Struttura Complessa) nella disciplina (punti 2,5 per Anno); 2. Servizi prestati quale Responsabile di Dipartimento il su indicato punteggio è aumentato del 20%; 3. Servizi prestati quali Responsabili di Struttura Semplice Dipartimentale e F.F. di Direttore di Struttura Complessa Punti 2 punti per Anno; 4. Servizi prestati quali Responsabili di Struttura Semplice e ex moduli e responsabile di incarico Professionale di alta specializzazione livello punti 1,5 per Anno; 5. Servizio in altra posizione funzionale (ex I° livello Dirigenziale) nella Disciplina (punti 1 per Anno); 6. Servizio in disciplina affine ovvero in altra disciplina, da valutare con i punteggi di cui sopra ridotti rispettivamente del 25% e del 50%; 7. Relativamente all’aspetto delle competenze verranno considerati, altresì, il Corso manageriale di direzione e i Master Universitari Dottorato di ricerca: punti 0.50 per corso per anno, massimo punti 1; 8. Altre Specializzazioni equipollenti/Affini: massimo 1 punti <p>Ai fini della presente procedura non verranno presi in considerazione servizi resi come continuità assistenziale, medico di medicina generale ed assimilati.</p> <p>I titoli di servizio omogeneo sono cumulabili.</p> <p>In caso di servizi contemporanei è valutato quello più favorevole al candidato; Per i periodi di servizio non specificatamente determinati le annate saranno calcolate al 31 dicembre del primo anno, mentre le mensilità saranno calcolate dall’ultimo giorno del primo mese al primo giorno dell’ultimo mese.</p>




AZIENDA OSPEDALIERA
“SAN PIO” - BENEVENTO
di Rilievo Nazionale e di Alta Specializzazione
DEA di II Livello

lettera c)	massimo 10 punti	<p>Il punteggio relativo alla “tipologia quali quantitativa delle prestazioni effettuate dal candidato documentata attraverso la casistica di specifiche esperienze e attività professionali svolte, riferite al decennio precedente alla data di pubblicazione dell’avviso per estratto nella Gazzetta Ufficiale certificate dal Direttore Sanitario”, verrà attribuito secondo i seguenti criteri di seguito stabiliti dalla Commissione:</p> <ul style="list-style-type: none"> ○ Bassa complessità e quantità della casistica /casistica non presentata fino a 5 punti; ○ Media Complessità (Espressa): fino a 8 punti; ○ Alta Complessità (Espressa): fino a 10 punti.
lettera d)	massimo 3 punti	<p>il punteggio per “i soggiorni di studio e di addestramento professionale per attività attinenti la disciplina in rilevanti strutture italiane ed estere di durata non inferiore a tre mesi con esclusione dei tirocini obbligatori” (effettuati negli ultimi 10 anni) verrà attribuito secondo il seguente criterio:</p> <ul style="list-style-type: none"> ○ punti 0,20 ogni 3 mesi.
lettera e)	massimo 4 punti	<p>Il punteggio per “l’attività didattica presso corsi di studio per il conseguimento del diploma universitario, di laurea e di specializzazione ovvero presso scuole per la formazione del personale sanitario” (effettuati negli ultimi 10 anni) verrà attribuito secondo il seguente criterio:</p> <ul style="list-style-type: none"> ○ punti 0,40 per ogni insegnamento.
lettera f)	massimo 2 punti	<p>Il punteggio inerente alla “partecipazione a corsi convegni anche effettuati all’estero, in qualità di docente relatore” (effettuati negli ultimi 10 anni) verrà attribuito secondo il seguente criterio:</p> <ul style="list-style-type: none"> ○ punti 0,20 per partecipazione.
lettera g)	massimo 3 punti	<p>il punteggio per “la produzione scientifica strettamente pertinente alla disciplina, pubblicata su riviste italiane o straniere, caratterizzata da criteri di filtro dell’accettazione dei lavori, nonché il suo impatto sulla comunità scientifica” (effettuati negli ultimi 10 anni) verrà attribuito secondo i seguenti criteri:</p> <ul style="list-style-type: none"> ○ Pubblicazioni per estenso, attinenti, punti 0,20; <p>Le Pubblicazioni, per essere oggetto di valutazione, devono essere edite a stampa in originale o in copia autenticata ai sensi di legge.</p>

- che, come previsto dal bando, sulla base della valutazione di ciascun curriculum, correlata al grado di attinenza alle esigenze aziendali, verrà formulato un giudizio complessivo e verrà attribuito a ciascun curriculum un punteggio finale;
- che il colloquio verterà su quesiti predisposti dalla Commissione immediatamente prima dell’inizio della prova e tendenti a valutare la capacità professionale nella specifica disciplina e all’accertamento delle capacità gestionali, organizzative e di direzione con riferimento all’incarico da svolgere.

Ai candidati, come contemplato dalle Linee Guida Regionali di cui al Decreto n. 49/2017, verrà somministrato il medesimo quesito nelle forme di due domande rispettivamente ad indirizzo clinico e ad indirizzo gestionale.

AZIENDA OSPEDALIERA
SAN PIO
 Via dell’Angelo, 1- Benevento C.F. 01009760628

AZIENDA OSPEDALIERA
“SAN PIO” - BENEVENTO
di Rilievo Nazionale e di Alta Specializzazione
DEA di II Livello

Esauriti i lavori di cui innanzi, la Commissione procede all'esame della documentazione prodotta ai fini della valutazione dei titoli presentati dai candidati secondo l'ordine alfabetico dei partecipanti ammessi come da delibera **208 del 06/03/2023** e nel contempo il segretario procede all'appello dei candidati per attestare la presenza entro l'orario di convocazione.

La Commissione prosegue i lavori compilando per ciascun candidato la scheda predisposta, attribuendo i punteggi sulla base dei criteri definiti.

Le schede nominative, come nella tabella riassuntiva sopra riportata, sono allegate al presente verbale.

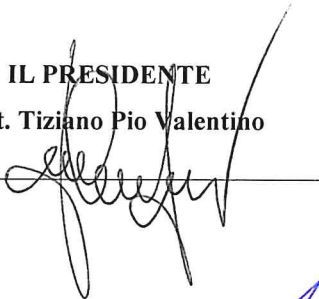
Al termine delle su indicate operazioni, la Commissione riporta gli esiti in una tabella riassuntiva.

La Commissione chiude i lavori alle ore 13:30 e si aggiorna per il prosieguo presso la sala Convegni Santa Maria delle Grazie, piano 1, Palazzina Amministrativa.

Del che è verbale, letto, confermato e sottoscritto.

IL PRESIDENTE

Dott. Tiziano Pio Valentino

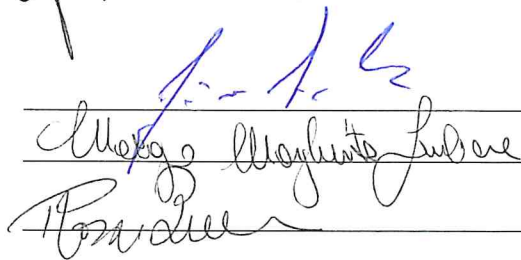


I COMPONENTI

Dott. Giovanni Di Santo,

Dott.ssa Margherita Giuliana Maragno

Dott.ssa. Rosaria Bruno



IL SEGRETARIO VERBALIZZANTE

Dott.ssa Immacolata Lama



AZIENDA OSPEDALIERA
SAN PIO

Via dell'Angelo, 1- Benevento C.F. 01009760628