

### **Verbale n. 2 del 13 marzo 2023**

L'anno Duemilaventitre, il giorno tredici del mese di marzo, alle ore 9.00 si è riunito in presenza, presso la sala riunioni attigua alla sala convegni della Palazzina Amministrativa dell'A.O.R.N. “San Pio”, l'Organismo Indipendente di Valutazione. Alla riunione sono presenti:

- Prof. Mario Sorrentino – presidente OIV;
- Dott. Roberto Delfino – membro OIV;
- Dott. Eduardo Chianese – membro OIV;
- Dott. Antonio Froncillo – Responsabile UOSD Implementazione dei processi e Monitoraggio delle attività direzionali;
- Dott.ssa Fabiola Dello Iacono, Supporto Tecnico OIV,

per discutere il seguente ordine del giorno:

1. Esame del PIAO 2023-2025;
2. Avvio del Ciclo della Performance 2023;
3. Varie ed eventuali:

Sono presenti, inoltre, i componenti della Task force per la redazione del PIAO, come da convocazione a mezzo mail del 07.03.2023, per la trattazione del 1° punto all'ordine del giorno:

- Dott. Antonio Quaranta, Resp. Prevenzione della Corruzione e Trasparenza
- Ing. Emilio Morgevi, Direttore UOC Controllo di Gestione
- Dott.ssa Concetta De Nicola, in rappresentanza della UOC Risorse Umane
- Dott.ssa Ida Ferraro, Direttore UOC URP
- Dott. Alberto Di Stasio, Direttore UOC CED
- Dott. Francesco Cocca, Resp. ad interim IPASD Formazione

**Relativamente al punto 1**, il l'OIV rappresenta che il PIAO 2023-2025 adottato dall'Azienda è un documento ben articolato, completo e rispondente alle indicazioni fornite dalla ANAC, collocandosi ad uno standard alto. In particolare, è apprezzato il miglioramento del documento, soprattutto per la parte relativa alla performance, ed il ruolo più propulsivo pianificato per il responsabile dell'anticorruzione e della trasparenza. L'OIV passa, poi, ad illustrare alcuni feedback, tesi, se recepiti, a rendere – nell'ottica del miglioramento continuo dell'organizzazione - ancora più efficace il PIAO, in particolar modo per quanto concerne la sottosezione dedicata all'anticorruzione ed alla trasparenza. Innanzitutto, si consiglia di:

- prevedere gli obiettivi previsti nella varie parti del PIAO – con l’esclusione di quelli sanitari definiti annualmente dalla Regione - per il triennio 2023-2025, e non solo per il 2023, compresi quelli riguardanti la digitalizzazione dei processi all’interno dell’azienda; e di eliminare i riferimenti agli obiettivi relativi al 2022, laddove presenti nel documento;
- evitare, nella sottosezione 2.3 “Rischi corruttivi e trasparenza”, nella descrizione delle Misure di contrasto ai fenomeni corruttivi (Misure da M01 a M11), di riportare genericamente le diciture “Implementazione della misura” e “Messa a regime della misura” come target da raggiungere; questi ultimi, infatti, ed i relativi indicatori di misurazione, devono essere *specifici, misurabili*, vale a dire quantificabili, e *rilevanti*, oltre che essere *accessibili*, vale a dire realizzabili, e *temporalmente definiti*;
- precisare nella Misura M10 il quantitativo di corsi formativi in materia di anticorruzione e trasparenza da organizzare;
- rettificare negli indicatori di monitoraggio per tipologia di misura, relativamente ai controlli relativi alle dichiarazioni di inconferibilità e/o incompatibilità degli incarichi, i target, laddove erroneamente si indicano percentuali “delle proroghe” anziché “delle dichiarazioni”;
- inserire ai diversi obiettivi di efficientamento energetico opportuni riferimenti temporali di realizzazione;
- dettagliare nel piano di azioni positive le attività di formazione/informazione sulle discriminazioni di genere;
- esplicitare le azioni di “Monitoraggio del paziente in pronto soccorso”, previste nel punto 2.1.4;
- indicare quali sono gli obiettivi che l’Azienda ha intenzione di perseguire per migliorare l’accessibilità sia fisica che digitale del cittadino, nonché per la semplificazione e la reingegnerizzazione delle procedure;
- correggere nell’allegato 1 del PIAO il refuso al punto H20 di pag. 5, laddove nel target si legge “Almeno 25”, così come quello al punto H8 di pag. 8, laddove sempre nel target si riporta erroneamente l’implementazione al 100% della cartella clinica elettronica “entro il 31/12/2022”, anziché correttamente “entro il 31/12/2023”.

Per quanto attiene alle “Condizioni abilitanti del lavoro agile”, l’OIV rileva l’assenza di riferimenti per l’anno 2023 nella programmazione dello smart working.

In merito l’Ing. Morgevi rappresenta che la mancata indicazione di una programmazione 2023 del lavoro agile è dovuta all’assenza di operatori aziendali in possesso dei requisiti più stringenti (essere soggetti fragili), fissati dalle nuove disposizioni normative, che stanno fruendo di tale istituto.

Infine, l’OIV, auspicando che tali suggerimenti vengano recepiti in tempo utile per caricare entro il 31.03.2023 sulla piattaforma del Dipartimento della Funzione Pubblica il PIAO già riveduto e corretto, chiede all’Azienda che il Piano stesso ed i relativi allegati siano pubblicati in formato editabile (pdf nativo), così come prevede la normativa, e che, nel complesso, la sezione relativa alle attività anticorruptive sia maggiormente sviscerata nella parte attinente ai controlli campionari da effettuare.

A chiusura della discussione, il Prof. Sorrentino, rivolgendosi al responsabile aziendale della formazione, suggerisce di prevedere tra gli eventi formativi dell’anno in corso anche uno specifico corso sul Ciclo della performance a beneficio del personale afferente alla Struttura Tecnica di Supporto dell’OIV.

**Riguardo al punto 2**, l’OIV chiede che si dia inizio in tempi rapidi al Ciclo della Performance 2023 con l’attribuzione ai dirigenti degli obiettivi annuali. L’Ing. Morgevi rappresenta di aver concordato con il Direttore Amministrativo l’assegnazione degli obiettivi ai responsabili di U.O.C. PTA già nella prossima settimana, per poi procedere con i dirigenti sanitari, previa opportuna contrattazione. Sarà cura dell’Azienda comunicare tempestivamente all’OIV l’inizio del ciclo della performance.

**Riguardo al punto 3**, non si rilevano argomenti ulteriori da porre in discussione.

---

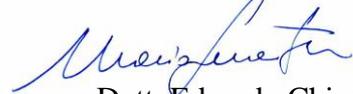
**AZIENDA OSPEDALIERA  
SAN PIO**

Via dell’Angelo , 1- Benevento C.F. 01009760628

Alle ore 10.40 termina la seduta.

## L'Organismo Indipendente di Valutazione

Prof. Mario Sorrentino



Dott. Eduardo Chianese



Dott. Roberto Delfino



---

**AZIENDA OSPEDALIERA  
SAN PIO**

Via dell'Angelo, 1 - Benevento C.F. 01009760628

**Presidio Ospedaliero "Gaetano Rummo"**  
Via dell'Angelo, 1 – 82100 Benevento  
Tel. 0824 57111

**Presidio Ospedaliero "Sant'Alfonso Maria dei Liguori"**  
Contrada San Pietro – 82019 Sant'Agata dei Goti  
Tel. 0823 313111