

Verbale n. 9 del 28 novembre 2022

L'anno Duemilaventidue, il giorno ventotto del mese di novembre, alle ore 9.00 si è riunito in presenza presso la sala riunioni ubicata al piano terra della Palazzina Amministrativa dell'AORN “San Pio”, l'Organismo Indipendente di Valutazione. Alla riunione sono presenti:

- Prof. Mario Sorrentino – presidente OIV;
- Dott. Roberto Delfino – membro OIV;
- Dott. Eduardo Chianese – membro OIV;
- Ing. Emilio Morgevi – Direttore UOC Controllo di Gestione;
- Dott. Antonio Froncillo – Responsabile UOSD Monitoraggio e implementazione delle attività direzionali;
- Dott. ssa Federica D'Agostino – Responsabile UOSD Programmazione, Progettazione, Valutazione Strategica e Gestione della Performance;
- Dott. Antonio Quaranta, Responsabile Prevenzione della Corruzione e Trasparenza;
- Dott.ssa Fabiola Dello Iacono – Supporto tecnico OIV;

per discutere il seguente ordine del giorno:

1. Monitoraggio distribuzione premialità anno 2021 (Del. 23/2013 ANAC)
2. Monitoraggio integrazione tra obiettivi performance e anticorruzione nell'ambito del PIAO 2023-2025
3. Varie ed eventuali.

Relativamente al punto 1, il Presidente Prof. Sorrentino riferisce che l'OIV ha esaminato i dati quantitativi relativi alla distribuzione dei dipendenti per classi di componenti accessorie stipendiali erogate legate alla premialità, con riferimento alla valutazione individuale del ciclo della performance 2021. Dai dati si rileva, tra l'altro, che non risultano attivate procedure di conciliazione nel corso del suddetto anno. In merito l'Ing. Morgevi rappresenta quanto l'Azienda abbia profuso l'attenzione a risolvere le possibili criticità in fase prodromica rispetto all'attivazione di qualsivoglia procedura di risoluzione di controversie. L'OIV prende quindi atto delle retribuzioni di risultato e delle componenti accessorie legate ai premi effettivamente distribuiti, rispettivamente, al personale dirigente e non dirigente come esito finale del processo di valutazione individuale. L'OIV tiene a ribadire la necessità che l'Azienda proceda ad una revisione del sistema premiante, allo stato troppo appiattito verso l'alto, inserito nel Sistema di Misurazione e Valutazione delle Performance (SMVP). Ricorda, inoltre, come il file con le informazioni relative alla distribuzione delle premialità vada obbligatoriamente pubblicato nella sottosezione Performance della sezione Amministrazione Trasparente del sito aziendale.

Riguardo al punto 2, l'OIV, approfittando della presenza del nuovo Responsabile della Prevenzione della Corruzione e Trasparenza (RPCT), Dott. Antonio Quaranta, col quale ha avuto già modo di

rapportarsi, auspica che anche il Piano di Prevenzione della Corruzione, ormai integrato nel PIAO, possa, alla stregua del Piano della Performance, anch'esso confluito nel predetto PIAO, contemplare una definizione degli obiettivi che rispecchi maggiormente i principi di chiarezza, obiettività e misurabilità attraverso la presenza di indicatori target di raggiungimento degli obiettivi espressi in forma quantitativa e riferiti a più esercizi. L'OIV rappresenta al nuovo RPCT che potrà desumere gli ambiti di miglioramento dai suggerimenti indicati dallo stesso OIV nelle precedenti Note di Verifica alle Relazioni delle attività dei RPCT riferite agli anni 2020 e 2021, in modo da colmare i gap esistenti, senza prescindere da un aggiornamento della mappatura del rischio corruttivo che fotografi l'evoluzione dell'assetto organizzativo ed individui gli eventuali fattori di rallentamento nell'assolvimento degli adempimenti in materia di anticorruzione e trasparenza. L'Ing. Morgevi e la Dott.ssa D'Agostino rassicurano l'OIV sul rispetto delle tempistiche degli adempimenti previsti e sul recepimento dei suggerimenti declinati dall'Organismo. Il Dott. Chianese, in considerazione della scadenza per l'approvazione del PIAO per il 31 gennaio 2023, suggerisce di interpellare gli stakeholder dell'Azienda mediante un avviso da pubblicare sul sito aziendale, al fine di sollecitarli a partecipare al processo di elaborazione del Piano raccogliendone eventualmente suggerimenti, osservazioni e proposte ritenuti congrui e sostenibili nell'ottica della garanzia della massima trasparenza e del forte collegamento tra le attività aziendali e la creazione di valore pubblico.

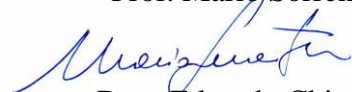
Per quanto attiene al punto 3, l'OIV comunica che sta ultimando l'analisi della documentazione inviata dall'Azienda in ordine alla ripartizione fondi per l'attività di donazione organi svolta negli anni 2016 e 2017 e che a breve si esprimerà in merito alla questione. Viene, inoltre, rammentata la scadenza del 15 dicembre per la compilazione del questionario relativo alle attività del RPCT svolte nell'anno 2022. Il Dott. Quaranta assicura che si prodigherà per questo adempimento, per lo più fotografando una situazione gestita dal suo predecessore.

La Dott.ssa D'Agostino rappresenta di essersi confrontata col Dott. Delfino in ordine alle modifiche al SMVP in corso di elaborazione, ottenendo importanti spunti di riflessione. Interviene alla riunione il Direttore Amministrativo, Dott.ssa Daniela Capone, che, in merito al tema della modifica del Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance, chiede di contemplare le disposizioni dettate dalla DGRC 114/2022, nonché il Contratto Integrativo Aziendale della Dirigenza Sanitaria. Giunge anche il Direttore Generale, Dott.ssa Maria Morgante, alla quale il Presidente dell'OIV illustra l'ottica con la quale l'Organismo ha svolto il proprio ruolo nel corso del suo mandato, ottica ispirata, da un lato, al rispetto degli adempimenti di competenza nei termini previsti dalla legge e, dall'altro, alla volontà di interagire e di confrontarsi con le strutture aziendali per fungere sempre più da stimolo per il miglioramento organizzativo e procedurale dell'ente.

Alle ore 11.05 termina la seduta.

L'Organismo Indipendente di Valutazione

Prof. Mario Sorrentino



Dott. Eduardo Chianese



Dott. Roberto Delfino



AZIENDA OSPEDALIERA SAN PIO

Via dell'Angelo, 1 - Benevento C.F. 01009760628