



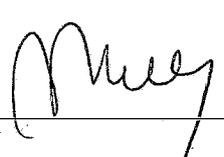
AZIENDA
OSPEDALIERA
SAN PIO

BENEVENTO

**AZIENDA OSPEDALIERA
"SAN PIO" - BENEVENTO**
di Rilievo Nazionale e di Alta Specializzazione
DEA di II Livello

IL DIRETTORE GENERALE

Deliberazione n. 537 del 27/10/2022

<p>PUBBLICAZIONE</p> <p>Dichiarazione di conformità del trattamento dei dati ex D.Lgs. n. 196/2003 e ss.mm.ii.</p> <p>Premesso che il regolamento UE 2016/679 e il D.Lvo 196/2003 e ss.mm.ii. Contengono principi e prescrizioni per il trattamento dei dati personali, anche con riferimento alla loro "diffusione", il Proponente la presente deliberazione dichiara di aver valutato la rispondenza del testo, compreso degli eventuali allegati, destinato alla diffusione per il mezzo dell'Albo Pretorio alle suddette prescrizioni e ne dispone la pubblicazione nei modi di legge.</p> <p>(firma del proponente)</p>	<p>OGGETTO:</p> <p>Indizione di Avviso Pubblico, per titoli e colloquio, per il conferimento, ai sensi dell'art. 15 septies comma 2 del D.Lgs n. 502/1992 e s.m.i., di incarico dirigenziale di Analista, a tempo determinato, di Direttore UOC "Risorse Economiche"</p>
<p>DICHIARAZIONE DI REGOLARITA' CONTABILE:</p> <p>il presente atto trova copertura sul/i conto/i economico/i:</p> <p>n. del Bilancio (anno) n. del Bilancio (anno) n. del Bilancio (anno)</p> <p>In presenza di fattura di importo superiore a € 5.000,00, prima dell'emissione del relativo mandato di pagamento l'UOC Risorse Economiche effettuerà il controllo tramite l'Agenzia delle Entrate.</p> <p>Il Direttore U.O.C. Risorse Economiche</p>	<p><input checked="" type="checkbox"/> Il Presente provvedimento è reso immediatamente esecutivo.</p> <p>IL DIRETTORE GENERALE</p> <p></p>

PROPOSTA DI DELIBERA

Oggetto: Indizione di Avviso Pubblico, per titoli e colloquio, per il conferimento, ai sensi dell'art. 15 septies comma 2 del D.Lgs n. 502/1992 e s.m.i., di incarico dirigenziale di Analista, a tempo determinato, di Direttore UOC "Risorse Economiche"

La dott.ssa Marina Pinto, in qualità di Direttore dell'UOC Risorse Umane

PREMESSO

- che la Regione Campania con DCA n.70 del 01/08/2018 "Approvazione Atto Aziendale Azienda Ospedaliera "Rummo" di Benevento (acta xvii Delibera del Consiglio dei Ministri 10/07/2017)" approvava l'Atto Aziendale dell'Azienda Ospedaliera "Rummo" di Benevento;
- che con delibera n. 493 del 03/08/2018 "Preso d'atto DCA n.70 del 01/08/2018 – Approvazione Atto Aziendale Azienda Ospedaliera "Rummo" di Benevento (acta XVII Delibera del Consiglio dei Ministri 10/07/2017)" esecutiva ai sensi di legge, veniva adottato l'Atto Aziendale dell'Azienda Ospedaliera "Rummo" di Benevento;

DATO ATTO

che, nell'ambito di tale riorganizzazione a supporto della direzione strategica aziendale nella funzione di governo di competenza sono individuate, tra l'altro, per la complessità delle materie trattate, svariate UU.OO.CC con compiti precipui per il regolare e corretto funzionamento amministrativo - tecnico e professionale dell'Azienda;

DATO ATTO, inoltre,

-che in data 1 Agosto 2022 la dirigente amministrativa dr.ssa Zito Carmela, Direttore dell' UOC "Risorse Economiche" è stata trasferita presso altra Azienda Sanitaria a seguito di deliberazione AORN San Pio n. 382 del 28/07/2022 ad oggetto "Nulla Osta al trasferimento presso l'A.O. Sant'Anna e San Sebastiano di Caserta del Dirigente Amministrativo dott.ssa Zito Carmela" con cui veniva concesso il nulla osta alla dirigente di cui trattasi;

ATTESO

- che la UOC "Risorse Economiche" è di importanza e rilevanza strategica per la realizzazione della mission aziendale con il precipuo obiettivo di supportare la Direzione Strategica;
- che, la UOC "Risorse Economiche" è ancora sottodimensionata in quanto la procedura di mobilità regionale effettuata per acquisire personale dirigenziale per tale UOC, indetta con deliberazione n. 3 del 03/01/2022 ad oggetto "Indizione avviso pubblico per titoli e colloquio, di mobilità regionale, per n. 2 posti, a tempo pieno ed indeterminato, di Dirigenti Amministrativi da destinare UOC Risorse Economiche e Finanziarie e UOC Risorse Umane-settore economico, ai sensi dell'art. 30 D.Lgs

165/2001" , non ha prodotto alcun effetto per la UOC "Risorse Economiche" per mancanza di aspiranti;

- altresì, che , ai sensi dell'art. 15 septies D.L.gvo 502/1992 e ss.mm.ii è possibile far fronte a tali situazioni emergenziali e contingenti per il reclutamento di figure dirigenziali;

- che con deliberazione n.422 del 25/08/2022 ad oggetto "Conferimento incarico di reggenza ad interim dell'UOC Risorse Economiche" è stato conferito all'Ing. Morgevi Emilio, direttore dell'UOC Controllo di Gestione l'incarico temporaneo di Direttore ad interim dell'UOC Risorse Economiche "*...nelle more dell'espletamento della procedura per l'affidamento dell'incarico di cui trattasi*";

VISTI

- il Decreto Legislativo 30 marzo 2001, n. 165 recante "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche";
- il Decreto Legislativo 27 ottobre 2009, n. 150 recante "Attuazione della legge 4 marzo 2009, n. 15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni";
- il Decreto Legislativo 502/92, come successivamente modificato ed integrato dal Decreto Legislativo 229/99;

VISTI

- i criteri per l' applicazione art. 15-septies, commi 1 e 2, del Dlgs 502/1992 e ss.mm.ii ;

RILEVATO

- che sulla scorta dei citati criteri applicati al Piano Triennale del Fabbisogno del Personale 2021-2023 , approvato dalla Regione Campania come risulta dalla deliberazione n. 289 del 20/06/2022 ad oggetto "Preso d'atto Delibera della Giunta Regionale n.246 del 24/05/2022. Approvazione del PTFP-AORN San Pio" , vi è margine per procedere alla copertura di Funzioni Dirigenziali di alto profilo ed esperienza indispensabili all'Azienda, attraverso l'utilizzo del disposto dell'art. 15 septies, comma 2;

-che con nota n. 2022/9910/GEN del 12/8/2022 "Richiesta autorizzazione ad incarico ex art. 15 septies D.Lgs 502/1992 e ss.mm.ii" è stata formulata richiesta alla Regione di utilizzo del disposto di cui all'art. 15 septies per far fronte alla sopravvenuta esigenza dell'Azienda;

LETTA

la nota prot. n. 0414354 del 16/8/2022 "Richiesta autorizzazione incarico ex art. 15 septies D. Lgs 502/1992 ss.mm.ii- Riscontro nota prot. n. 9910 del 12/08/2022 " acquisita al prot. 2022/0009976/GEN - con la quale la Direzione Generale per la Tutela della Salute e il Coordinamento del SSR, in accoglimento delle motivazioni innanzi evidenziate, ha precisato che le procedure ex art. 15 septies devono rientrare nei limiti delle quote assunzionali previste nel PTFP 2021/2023 restando a cura dell'AORN San Pio "*verificare la sussistenza dei*

presupposti giuridici e finanziari, circa l'attivazione della procedura di reclutamento a tempo determinato ex art. 15 septies D.Lgs. 502/1992 e ss.mm.ii ";

CONSIDERATO

- che sussistono i presupposti giuridici e finanziari ai fini dell'attivazione della procedura ex art. 15 septies del D. Lgs. n. 502/1992 e ss.mm.ii. nonché il rispetto delle percentuali per l'attribuzione degli incarichi di cui trattasi ;
- che, contestualmente al conferimento del precitato incarico, da perfezionare mediante stipula di contratto di lavoro a tempo determinato con rapporto di lavoro esclusivo, l'Azienda provvederà a rendere indisponibile un corrispondente posto di organico;
- che nel citato PTFP 2021/2023 così come modificato giusta nota prot. n. 0507969 del 17/10/2022 ad oggetto "Riscontro nota n. 13051 del 13/10/2022.Piano TriennaleFabbisogno Personale 2021/2023 A.O.R.N. San Pio-Conversione" della Direzione per la Tutela della Salute ed il Coordinamento del SSR - acquisita al prot. n. 2022/0013297/GEN del 17/10/2022 - è disponibile e vacante un correlato posto in organico;

RILEVATO

per tutto quanto innanzi esposto, che è possibile procedere a conferire incarico dirigenziale di Analista , come Direttore UOC "Risorse Economiche" a tempo determinato di durata pari ad anni cinque, eventualmente rinnovabili, ai sensi e per gli effetti del precitato art. 15 - septies, comma 2 D. Lgs. n. 502/1992 e ss.mm.ii., a professionista in possesso di Laurea in "Economia e Commercio" e con comprovata esperienza almeno decennale e continuativa maturata negli ultimi 15 anni, in materia di redazione di bilancio ed adempimenti in materia fiscale svolta in Enti e pubbliche amministrazioni, con la qualifica di Dirigente nel Servizio Economico /Finanziario, o presso studi professionali privati, società o istituti di ricerca, aventi contenuto analogo a quello previsto per corrispondenti profili del ruolo medesimo;

VISTO

lo schema di Avviso riportante le caratteristiche del posto da coprire, la tipologia e la durata dell'incarico de quo nonché i criteri di valutazione predeterminati ai fini della scelta del professionista idoneo;

ATTESO

che al dirigente al quale sarà conferito l'incarico a tempo determinato ex art. 15 septies del D. Lgs. n. 502/1992 e ss.mm.ii., sarà parimenti riconosciuto il trattamento economico espressamente stabilito dal CCNL di categoria.

RITENUTO

per le valutazioni in fatto ed in diritto in narrativa esplicitate, dover proporre l'adozione del presente provvedimento di indizione di Avviso Pubblico, per titoli e colloquio, ai sensi dell'art. 15 - septies, comma 2, D. Lgs. n. 502/1992, e ss.mm.ii., per il conferimento,

mediante stipula di contratto a tempo determinato, di incarico dirigenziale di Analista come Direttore UOC "RISORSE ECONOMICHE" della durata di anni cinque, eventualmente rinnovabili, ad esperto di provata competenza in possesso del diploma di Laurea in Economia e con comprovata esperienza almeno decennale e continuativa maturata negli ultimi 15 anni, in materia di redazione di bilancio ed adempimenti in materia fiscale svolta in Enti e pubbliche amministrazioni, con la qualifica di Dirigente nel Servizio Economico /Finanziario, o presso studi professionali privati, società o istituti di ricerca, aventi contenuto analogo a quello previsto per corrispondenti profili del ruolo medesimo;

DICHIARATA, in qualità di responsabile del procedimento, la regolarità giuridico amministrativa della presente proposta e le condizioni di ammissibilità, finalizzate all'adozione del presente provvedimento ai sensi dell'art. 2 della Legge n. 241/1990 e s.m.i., a seguito dell'istruttoria effettuata, nel rispetto delle proprie competenze, funzioni e responsabilità;

DICHIARATA l'insussistenza di conflitto di interessi, anche potenziale, ai sensi dell'art. 6 bis della legge 241/90, introdotto dalla Legge 190/2012 e della Misura M04 del Piano triennale della prevenzione della corruzione e trasparenza;

DICHIARATO il carattere di congruità della spesa relativo al presente provvedimento e che non sussistono motivi ostativi a procedere, attesa la piena conformità alle disposizioni di legge e ai regolamenti aziendali;

DATO ATTO CHE

tutta la documentazione originale a supporto del presente atto è depositata e custodita presso l'U.O.C. proponente;

Tutto ciò premesso, argomentato ed attestato, il sottoscritto Direttore dell'UOC Risorse Umane,

PROPONE AL DIRETTORE GENERALE

l'adozione del presente provvedimento, e nello specifico, per i motivi espressi in narrativa e che qui si intendono per trascritti e confermati:

- **DI INDIRE** Avviso Pubblico, per titoli e colloquio, ai sensi dell'art. 15 - septies, comma 2, D. Lgs. n. 502/1992, e ss.ms.ii., per il conferimento, mediante stipula di contratto a tempo determinato, di incarico dirigenziale di Analista come Direttore UOC "Risorse Economiche" della durata di anni cinque, eventualmente rinnovabili, ad esperto di provata competenza in possesso del diploma di Laurea in Economia e Commercio, e con comprovata esperienza almeno decennale e continuativa maturata negli ultimi 15 anni, in materia di redazione di bilancio ed adempimenti in materia fiscale svolta in Enti e pubbliche amministrazioni, con la qualifica di Dirigente nel Servizio Economico /Finanziario, o presso studi professionali privati, società o istituti di ricerca, aventi contenuto analogo a quello previsto per corrispondenti profili del ruolo medesimo;

- **DI APPROVARE**, per l'effetto, lo schema di Avviso riportante le caratteristiche del posto da coprire, la tipologia e la durata dell'incarico de quo nonché i criteri di valutazione predeterminati ai fini della scelta del professionista idoneo;
- **DI DISPORRE** la pubblicazione del precitato bando sul sito istituzionale, ai fini dell'espletamento dalla relativa procedura per gg. 15;

*Il Direttore UOC Risorse Umane
Dott.ssa Marina Pinto*

**IL DIRETTORE GENERALE
Dott.ssa Maria Morgante**

dell'A.O.R.N. "San Pio", nominato con D.G.R.C. n. 331 del 21.06.2022, immesso nelle funzioni con D.P.GR.C. n. 108 del 04.08.2022 ed immesso in servizio con Delibera n. 416 del 09.08.2022, coadiuvato dal Direttore Amministrativo, Dott.ssa Daniela Capone, e dal Direttore Sanitario, Dott. Giovanni Di Santo, ha adottato la seguente delibera:

VISTA

la suesposta proposta del Direttore UOC "Risorse Umane" avente ad oggetto: Indizione di Avviso Pubblico, per titoli e colloquio, per il conferimento, ai sensi dell'art. 15 septies comma 2 del D.Lgs n. 502/1992 e s.m.i., di incarico dirigenziale di Analista, a tempo determinato, di Direttore UOC "Risorse Economiche"

PRESO ATTO

- dell'espressa dichiarazione di regolarità giuridico amministrativa resa dal Direttore dell'UOC "Risorse Umane" a seguito della istruttoria dallo stesso effettuata e come dallo stesso attestato ed articolato;
- della dichiarazione di regolarità contabile resa dal Direttore dell'U.O.C. "Risorse Umane";
- di tutto quanto riportato nella proposta di delibera;

RITENUTO DI

prendere atto, quale parte integrante e sostanziale del presente provvedimento, della suesposta proposta resa dal Direttore dell'U.O.C. "Risorse Umane" e sulla scorta ed in conformità della stessa;

Con il parere favorevole reso, alla luce di tutto quanto sopra riportato ed attestato dal Direttore Amministrativo e dal Direttore Sanitario con la sottoscrizione della presente proposta di provvedimento;

*Il Direttore Amministrativo
Dott.ssa Daniela Capone*

*Direttore Sanitario
Dott. Giovanni Di Santo*

DELIBERA

di prendere atto, quale parte integrante e sostanziale del presente provvedimento, della suesposta proposta resa dal Direttore dell'UOC Risorse Umane e sulla scorta ed in conformità della stessa:

- **DI INDIRE** Avviso Pubblico, per titoli e colloquio, ai sensi dell'art. 15 - septies, comma 2, D. Lgs. n. 502/1992, e ss.mm.ii., per il conferimento, mediante stipula di contratto a tempo determinato, di incarico dirigenziale di Analista, come di Direttore UOC "Risorse Economiche" della durata di anni cinque, eventualmente rinnovabili, ad esperto di provata competenza, in possesso del diploma di Laurea in Economia e Commercio, e con comprovata esperienza almeno decennale e continuativa maturata negli ultimi 15 anni, in materia di redazione di bilancio ed adempimenti in materia fiscale svolta in Enti e pubbliche amministrazioni, con la qualifica di Dirigente nel Servizio Economico /Finanziario, o presso studi professionali privati, società o istituti di ricerca, aventi contenuto analogo a quello previsto per corrispondenti profili del ruolo medesimo;

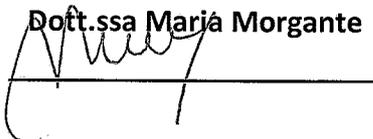
- **DI APPROVARE**, per l'effetto, lo schema di Avviso riportante le caratteristiche del posto da coprire, la tipologia e la durata dell'incarico de quo nonché i criteri di valutazione predeterminati ai fini della scelta del professionista idoneo;

- **DI DISPORRE** la pubblicazione del precitato bando sul sito istituzionale, ai fini dell'espletamento dalla relativa procedura per gg. 15;

-**DI TRASMETTERE** il presente atto al Collegio Sindacale, all'UOC proponente, all'U.O.C. Risorse Economiche ed all'UOC Controllo di Gestione.

Il Direttore Generale

Dott.ssa Maria Morgante

A handwritten signature in black ink, appearing to read 'M. Morgante', is written over a solid horizontal line.