



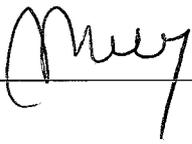
AZIENDA  
OSPEDALIERA  
SAN PIO

BENEVENTO

**AZIENDA OSPEDALIERA  
"SAN PIO" - BENEVENTO  
di Rilievo Nazionale e di Alta Specializzazione  
DEA di II Livello**

**IL DIRETTORE GENERALE**

Deliberazione n. 536 del 26/10/2022

<p><b>PUBBLICAZIONE</b></p> <p><b>Dichiarazione di conformità del trattamento dei dati ex D.Lgs. n. 196/2003 e ss.mm.ii.</b></p> <p>Premesso che il regolamento UE 2016/679 e il D.Lvo 196/2003 e ss.mm.ii. Contengono principi e prescrizioni per il trattamento dei dati personali, anche con riferimento alla loro "diffusione", il Proponente la presente deliberazione dichiara di aver valutato la rispondenza del testo, compreso degli eventuali allegati, destinato alla diffusione per il mezzo dell'Albo Pretorio alle suddette prescrizioni e ne dispone la pubblicazione nei modi di legge.</p> <p>(firma del proponente)</p>	<p><b>OGGETTO:</b> Indizione procedura di stabilizzazione ai sensi dell'art. 1, comma 268 lett. b), della Legge 234/2021 riservata al personale del Comparto Ruolo Sanitario e Socio Sanitario per i profili di - C.P.S. Infermiere - C.P.S. Ostetrica - C.P.S. Tecnico di laboratorio biomedico - Operatore Socio Sanitario</p>
<p><b>DICHIARAZIONE DI REGOLARITA' CONTABILE:</b></p> <p>il presente atto trova copertura sul/i conto/i economico/i:</p> <p>n. del Bilancio (anno) n. del Bilancio (anno) n. del Bilancio (anno)</p> <p>In presenza di fattura di importo superiore a € 5.000,00, prima dell'emissione del relativo mandato di pagamento l'UOC Risorse Economiche effettuerà il controllo tramite l'Agenzia delle Entrate.</p> <p><b>Il Direttore U.O.C. Risorse Economiche</b></p>	<p><input checked="" type="checkbox"/> Il Presente provvedimento è reso immediatamente esecutivo.</p> <p><b>IL DIRETTORE GENERALE</b></p> <p></p>

## PROPOSTA DI DELIBERA

**Oggetto: Indizione procedura di stabilizzazione ai sensi dell'art. 1, comma 268 lett. b), della Legge 234/2021 riservata al personale del Comparto Ruolo Sanitario e Socio Sanitario per i profili di - C.P.S. Infermiere – C.P.S. Ostetrica – C.P.S. Tecnico di laboratorio biomedico – Operatore Socio Sanitario**

**La Dott.ssa Marina Pinto in qualità di Direttore dell'U.O.C. RISORSE UMANE**

### **PREMESSO**

- **che** quest'Azienda Ospedaliera, al fine di far fronte alle esigenze straordinarie ed urgenti derivanti dalla diffusione del COVID-19, ha proceduto al reclutamento di personale del Comparto ruolo sanitario, per i profili di C.P.S. Infermiere – C.P.S. Ostetrica – C.P.S. Tecnico di laboratorio biomedico, con contratto di lavoro subordinato a tempo determinato tramite l'espletamento di procedure concorsuali e l'utilizzo delle graduatorie di altre AA.SS.LL./AA.OO. regionali;
- **che** l'art. 1, comma 268 lett. b), della Legge n° 234 del 30 dicembre 2021 dispone che *“Al fine di rafforzare strutturalmente i servizi sanitari regionali anche per il recupero delle liste d'attesa e di consentire la valorizzazione della professionalità acquisita dal personale che ha prestato servizio anche durante l'emergenza da COVID-19, gli enti del Servizio sanitario nazionale, nei limiti di spesa consentiti per il personale degli enti medesimi dall'articolo 11, comma 1, del decreto-legge 30 aprile 2019, n. 35, convertito, con modificazioni, dalla legge 25 giugno 2019, n. 60, come modificato dal comma 269 del presente articolo: .... b) ferma restando l'applicazione dell'articolo 20 del decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 75, dal 1° luglio 2022 e fino al 31 dicembre 2023 possono assumere a tempo indeterminato, in coerenza con il piano triennale dei fabbisogni di personale, il personale del ruolo sanitario e del ruolo sociosanitario, anche qualora non più in servizio, che siano stati reclutati a tempo determinato con procedure concorsuali, ivi incluse le selezioni di cui all'articolo 2-ter del decreto-legge 17 marzo 2020, n. 18, convertito, con modificazioni, dalla legge 24 aprile 2020, n. 27, e che abbiano maturato al 30 giugno 2022 alle dipendenze di un ente del Servizio sanitario nazionale almeno diciotto mesi di servizio, anche non continuativi, di cui almeno sei mesi nel periodo intercorrente tra il 31 gennaio 2020 e il 30 giugno 2022, secondo criteri di priorità definiti da ciascuna regione;*

### **RILEVATO**

- **che** nel Piano Triennale del Fabbisogno di Personale 2021/2023, adottato da quest'A.O. con Deliberazione n° 289 del 20/06/2022, è prevista la stabilizzazione delle seguenti figure professionali del Comparto ruolo sanitario e socio sanitario, nel pieno rispetto della norma citata al punto precedente:
  - C.P.S. Infermiere;
  - C.P.S. Ostetrica;
  - C.P.S. Tecnico di laboratorio biomedico;
  - Operatore Socio Sanitario;
- **che** con circolare prot. n. 0364421 del 13/07/2022 la Direzione Generale per la Tutela della Salute ed il Coordinamento del SSR ha fornito le prime indicazioni in merito all'applicazione del suindicato art. 1, comma 268 lett. b), della Legge 234/2021 circa la possibilità di avviare procedure di stabilizzazione del personale sanitario in possesso dei requisiti previsti dalla Legge, nel rispetto delle norme in materia di accesso alla P.A., del limite di spesa previsto dalla L. n. 191/2009 e del Piano Triennale del Fabbisogno di personale dell'Azienda;

## VISTE

- la Legge n° 234 del 30 dicembre 2021;
- la circolare regionale prot. n. 0364421 del 13/07/2022;

## RITENUTO

per quanto sopra esposto, di poter procedere all'indizione della procedura di stabilizzazione riservata al personale del comparto ruolo sanitario e socio sanitario reclutato, al fine di far fronte alle esigenze straordinarie ed urgenti derivanti dalla diffusione del COVID-19, con contratto di lavoro subordinato a tempo determinato e che sia in possesso dei requisiti previsti dalla legge sopracitati;

**DICHIARATA**, in qualità di responsabile del procedimento, la regolarità giuridico amministrativa della presente proposta e le condizioni di ammissibilità, finalizzate all'adozione del presente provvedimento ai sensi dell'art. 2 della Legge n. 241/1990 e s.m.i., a seguito dell'istruttoria effettuata, nel rispetto delle proprie competenze, funzioni e responsabilità;

**DICHIARATA** l'insussistenza di conflitto di interessi, anche potenziale, ai sensi dell'art. 6 bis della legge 241/90, introdotto dalla Legge 190/2012 e della Misura M04 del Piano triennale della prevenzione della corruzione e trasparenza;

**DICHIARATO** il carattere di congruità della spesa relativo al presente provvedimento e che non sussistono motivi ostativi a procedere, attesa la piena conformità alle disposizioni di legge e ai regolamenti aziendali;

**DATO ATTO** che tutta la documentazione originale a supporto del presente atto è depositata e custodita presso l'U.O.C. proponente;

Tutto ciò premesso, argomentato ed attestato, il sottoscritto Direttore

## PROPONE AL DIRETTORE GENERALE

l'adozione del presente provvedimento, e nello specifico, per i motivi espressi in narrativa e che qui si intendono per trascritti e confermati:

**di approvare** l'indizione della procedura di stabilizzazione riservata al personale del comparto ruolo sanitario e socio sanitario, per i profili di C.P.S. Infermiere – C.P.S. Ostetrica – C.P.S. Tecnico di laboratorio biomedico – O.S.S. reclutato, al fine di far fronte alle esigenze straordinarie ed urgenti derivanti dalla diffusione del COVID-19, con contratto di lavoro subordinato a tempo determinato e che sia in possesso dei requisiti previsti dall'art. 1, comma 268 lett. b), della Legge n°234 del 30 dicembre 2021;

**di approvare** i bandi relativi alla procedura di cui trattasi rispettivamente per i profili di C.P.S. Infermiere – C.P.S. Ostetrica – C.P.S. Tecnico di laboratorio biomedico – O.S.S., allegati al presente atto quale parte integrante e sostanziale;

**di stabilire** che i bandi suindicati saranno pubblicati sul sito internet aziendale, nella sezione "Bandi di Concorso", per la durata di 15 giorni;

**di stabilire** che le istanze di partecipazione dovranno pervenire esclusivamente tramite la procedura telematica sul sito: <http://aosanpio.iscrizioneconcorsi.it> come indicato nel Bando;

**di demandare** all'U.O.C. Risorse Umane tutti i necessari, successivi provvedimenti consequenziali al presente atto;

**di trasmettere** mediante le procedure aziendali in essere, copia del provvedimento in questione al Collegio Sindacale, come per legge;

**di dare atto** che il provvedimento *de quo* è immediatamente esecutivo;

**di precisare** che il provvedimento amministrativo in questione è soggetto agli obblighi di trasparenza derivanti dal D.lgs. n. 33/2013.

L'estensore  
Dott.ssa Annalisa De Gennaro

Il Direttore UOC Risorse Umane  
Dott.ssa Marina Pinto

### **IL DIRETTORE GENERALE**

**Dott.ssa Maria Morgante**

dell'A.O.R.N. "San Pio", nominato con D.G.R.C. n. 331 del 21.06.2022, immesso nelle funzioni con D.P.G.R.C. n. 108 del 04.08.2022 ed immesso in servizio con Delibera n. 416 del 09.08.2022, coadiuvato dal Direttore Amministrativo, Dott.ssa Daniela Capone, e dal Direttore Sanitario, Dott. Giovanni Di Santo, ha adottato la seguente delibera:

#### **Vista**

la suesposta proposta del Direttore dell'U.O.C. Risorse Umane avente ad oggetto: **Indizione procedura di stabilizzazione ai sensi dell'art. 1, comma 268 lett. b), della Legge 234/2021 riservata al personale del Comparto Ruolo Sanitario e Socio Sanitario per i profili di - C.P.S. Infermiere - C.P.S. Ostetrica - C.P.S. Tecnico di laboratorio biomedico - Operatore Socio Sanitario**

#### **Preso atto**

- dell'espressa dichiarazione di regolarità giuridico amministrativa resa dal Direttore dell'U.O.C. Risorse Umane a seguito della istruttoria dallo stesso effettuata e come dallo stesso attestato ed articolato;
- di tutto quanto riportato nella proposta di delibera;

#### **Ritenuto di**

prendere atto, quale parte integrante e sostanziale del presente provvedimento, della suesposta proposta resa dal Direttore dell'U.O.C. Risorse Umane e sulla scorta ed in conformità della stessa;

**Con il parere favorevole reso**, alla luce di tutto quanto sopra riportato ed attestato, dal Direttore Amministrativo e dal Direttore Sanitario con la sottoscrizione della presente proposta di provvedimento;

Il Direttore Amministrativo  
Dott.ssa Daniela Capone

Il Direttore Sanitario  
Dott. Giovanni Di Santo

## DELIBERA

di prendere atto, quale parte integrante e sostanziale del presente provvedimento, della suesposta proposta resa dal Direttore dell'U.O.C. Risorse Umane e sulla scorta ed in conformità della stessa:

**di approvare** l'indizione della procedura di stabilizzazione riservata al personale del comparto ruolo sanitario e socio sanitario, per i profili di C.P.S. Infermiere, – C.P.S. Ostetrica – C.P.S. Tecnico di laboratorio biomedico – O.S.S. reclutato, al fine di far fronte alle esigenze straordinarie ed urgenti derivanti dalla diffusione del COVID-19, con contratto di lavoro subordinato a tempo determinato e che sia in possesso dei requisiti previsti dall'art. 1, comma 268 lett. b), della Legge n°234 del 30 dicembre 2021;

**di approvare** i bandi relativi alla procedura di cui trattasi rispettivamente per i profili di C.P.S. Infermiere – C.P.S. Ostetrica – C.P.S. Tecnico di laboratorio biomedico – O.S.S., allegati al presente atto quale parte integrante e sostanziale;

**di stabilire** che i bandi suindicati saranno pubblicati sul sito internet aziendale, nella sezione "Bandi di Concorso", per la durata di 15 giorni;

**di stabilire** che le istanze di partecipazione dovranno pervenire esclusivamente tramite la procedura telematica sul sito: <http://aosanpio.iscrizioneconcorsi.it> come indicato nel Bando;

**di demandare** all'U.O.C. Risorse Umane tutti i necessari, successivi provvedimenti consequenziali al presente atto;

**di trasmettere** mediante le procedure aziendali in essere, copia del provvedimento in questione al Collegio Sindacale, come per legge;

**Il Direttore Generale**  
**Dott.ssa Maria Morgante**

