Accordo di contrattazione collettiva integrativa ai sensi dell'art. 7, comma 5, lett. d) del CCNL Area sanità del 19/12/2019 in merito ai "criteri generali per la definizione dell'atto di cui all'art. 114, comma 1, (Attività libero-professionale intramuraria dei dirigenti) per la disciplina e l'organizzazione dell'attività libero professionale intramuraria dei dirigenti nonché per l'attribuzione dei relativi proventi ai dirigenti interessati (ivi incluso il personale di cui all'art. 116, comma 2, lett.i) (Criteri generali per la formazione delle tariffe e per l'attribuzione dei proventi) e il personale dirigenziale degli altri ruoli professionale, tecnico e amministrativo di cui all'art. 116, comma 3, (Criteri generali per la formazione delle tariffe e per l'attribuzione dei proventi) nel rispetto delle linee di indirizzo regionali".

Relazione illustrativa

Modulo 1 - Scheda 1.1 Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione	**Data di sottoscrizione 24/05/2022**
Periodo temporale di vigenza	**Dall'adozione del relativo atto deliberativo alla vigenza del CCNL di riferimento**
Composizione della delegazione trattante	Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti): Direttore Amministrativo –Dott.ssa Laura Coppola Direttore Sanitario - Dott. Giovanni Di Santo Direttore UOC Area Risorse Umane – Dott.ssa Marina Pinto Direttore UOC URP (sostituto)- Ufficio Relazioni Sindacali - Dott. Antonio Froncillo UOC Epidemiologia e Valutazione dell'assistenza –Ing. Immacolata Collarile Direttore UOC Controllo di gestione Ing. Emilio Morgevi Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione : OO.SS. firmatarie CCNL 2016-2018 Firmatarie dell'Accordo : ANAAO-ASSOMED/ CIMO/ FASSID/ AAROI/ FESMED/ fp CGIL
Soggetti destinatari	Personale dirigente Area Sanità
Materie trattate dall'accordo contratto integrativo (descrizione sintetica)	Attività libero-professionale intramoenia: finalità; tipologia; volumi di attività; sanzioni e divieti; tariffe. Integrazione e modifica regolamento adottato con delibera 196/2022 adottata a seguito di contrattazione integrativa aziendale (verbale 01/03/2022)

Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	**Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.**	È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno? _____
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	Adozione Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009. SI- delibera n.58 del 07/02/2022- nonché PIAO delibera 204 del 29/04/2022
		Adozione Piano triennale della prevenzione della corruzione e trasparenza 2021-2023 –SI –delibera 200 del 27/04/2022
		L'Azienda assolve gli obblighi di pubblicazione previsti dalla vigente normativa nella apposita sezione "Amministrazione trasparente" del sito istituzionale
		La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009 per gli anni pregressi.

Modulo 2 Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale –modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

A) illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo

Oggetto dell'ipotesi di accordo è la modifica di alcune parti (art. 11 e tabella proventi) del regolamento in materia di attività libero professionale intramuraria (di seguito ALPI) per il personale dell'Area Sanità che concerne la disciplina e l'organizzazione dell'ALPI, l'attribuzione dei proventi ai dirigenti interessati, i criteri per la formazione delle tariffe e dei proventi, approvato con delibera 196/2022 a seguito di contrattazione integrativa corredata da parere favorevole dell'organo di controllo (verbale collegio sindacale n. 5 del 17/03/2022).

I principi che informano l'ALPI sono una delle materie di contrattazione integrativa (art.7 comma 5 lett. d) CCNL 2016/2018 approvato il 19/12/2019). Le parti hanno convenuto di condividere specifico regolamento in materia rimettendo a successive sessioni la prosecuzione della contrattazione integrativa.

Nella prima parte del regolamento vengono specificate le finalità della libera professione intramuraria ed in particolare il prioritario assolvimento dei compiti di istituto, la parità di trattamento dei cittadini-utenti , la valorizzazione del personale presente in azienda, il principio di autofinanziamento di tale attività senza alcun onere aggiuntivo a carico dell'Azienda.
Risultati attesi: in particolare contribuire a riorganizzare i servizi offerti ai pazienti; ridurre le liste di attesa-consentire le prestazioni sanitarie in ALPI come offerta integrativa delle prestazioni garantite in regime istituzionale nel rispetto del principio inderogabile del non superamento delle prestazioni erogate in regime ALPI rispetto a quelle erogate in regime istituzionale.
Segue la disciplina relativa all'individuazione di spazi appositi ove effettuare l'ALPI, le modalità di attivazione e la tipologia (art. 4).
Il regolamento disciplina la costituzione dell'Organismo paritetico quale organo di promozione, monitoraggio e verifica dell'andamento della libera professione intramuraria nonché divieti all'esercizio dell'ALPI e sanzioni in caso di violazione del regolamento.
L'ultima parte è dedicata ai principi che regolano le tariffe che devono assicurare l'integrale copertura di tutti i costi diretti ed indiretti sostenuti per la gestione dell'ALPI ivi compresi alla prenotazione e riscossione degli onorari e del personale di supporto diretto e/o indiretto compreso oneri sociali ed imposte. L'ALPI non può comportare per l'Azienda costi maggiori dei ricavi; ciò significa che la tariffa ovvero l'importo a carico dell'utente finale, al netto degli oneri fiscali di legge che non costituiscono un ricavo per l'Azienda , non può essere inferiore ai costi diretti ed indiretti che l'Azienda sostiene al lordo degli accantonamenti che devono essere effettuati ai sensi di legge (fondo Balduzzi, fondo perequativo).
Al regolamento è allegata tabella relativa alla composizione delle tariffe in base alla tipologia di prestazione offerta in ALPI .

Le modifiche concernono:

1) l'art 11 del regolamento rubricato "Modalità di informazione e prenotazione", al quale è stata aggiunta alla fine del secondo capoverso la dicitura "ove autorizzata" per contestualizzare la previsione regolamentare all'attuale assetto aziendale;

2) specifiche tecniche relative alla tabella ALPI integrata splittando la ripartizione dei "Costi generali aziendali incluso personale di supporto indiretto", con il dettaglio delle aliquote da accantonare come "spese logistiche e attrezzature" e quelle destinate al "personale e strutture amministrative", in base ad un'analisi ragionata dei dati in possesso dell'Azienda. Tanto al fine di pervenire ad una standardizzazione, equa e trasparente, delle percentuali di ripartizione, atta a consentire alla UOC Risorse Economiche un'applicazione uniforme e predeterminata delle norme regolamentari.

IL regolamento è stato redatto conformemente:- ai principi del CCNL –art. 114 e ss

-a quanto concordato in sede di confronto regionale ai sensi dell'art. 6 del CCNL 2016/2018 (DGRC n. 114 del 23/03/2021)

- alla DGRC n. 46 del 08/02/2022

Relazione tecnico-finanziaria
L'accordo ha contenuto normativo e nel regolamento è precisato che per l'ALPI ricorre il principio di autofinanziamento senza alcun onere aggiuntivo a carico dell'Azienda e quindi senza effetti economici a carico del fondo per la contrattazione integrativa..

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato

Modulo I La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa

Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente fondo certificato dell'anno precedente

Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Direttore Amministrativo
Dott.ssa Laura Coppola

Direttore UOC URP
Ufficio Relazioni Sindacali
Dott.ssa Ida Ferraro