

Allegato 1 - Livello raggiungimento

ID OBIETTIVO STRATEGICO	OBIETTIVO STRATEGICO	OBIETTIVO OPERATIVO	INDICATORE	STRUTTURE ASSEGNATARIE	TARGET	Risorse Umane	Peso Indicatori	Valore Consuntivo Indicatori	Grado di Raggiungimento Obiettivo (valore compreso tra 0 e 100%)
A	Prevenire la corruzione e garantire la trasparenza	Rispettare i principi di diritto comunitario nello svolgimento delle gare	Riduzione del ricorso alle procedure delle proroghe, anche tecniche ovvero degli affidamenti diretti dei contratti	UOC Amministrative (ciascuna per le proprie competenze)	Pari almeno al 10% rispetto l'anno precedente	118	1	Pieno raggiungimento	100%
A	Prevenire la corruzione e garantire la trasparenza	Disciplinare la formazione in materia di anticorruzione, trasparenza ed appalti	Implementazione delle attività di formazione in materia di anticorruzione ed appalti al fine di avviare un primo monitoraggio necessario alla rotazione delle figure dirigenziali infungibili	UOC Amministrative	Almeno 1 corso all'anno o in alternativa diffusione annuale di materiale informativo	118	1	Pieno raggiungimento	100%
A	Prevenire la corruzione e garantire la trasparenza	Disciplinare la formazione in materia di anticorruzione, trasparenza ed appalti	Organizzazione di incontri/corsi specifici di formazione e aggiornamento	UOC Amministrative (ciascuna per le proprie competenze)	Almeno 1 all'anno	118	1	Pieno raggiungimento	100%
A	Prevenire la corruzione e garantire la trasparenza	Disciplinare la formazione in materia di anticorruzione, trasparenza ed appalti	Partecipazione agli incontri/corsi organizzati	Tutte le UOC/UOSD interessate	PIENO RAGGIUNGIMENTO	1286	1	Pieno raggiungimento	100%
A	Prevenire la corruzione e garantire la trasparenza	Aumentare la informatizzazione del portale	Incremento del processo di informatizzazione dei procedimenti a regime di ogni settore, anche nell'ottica dell'avvio della digitalizzazione	UOC Amministrative (ciascuna per le proprie competenze)	Almeno del 20%	118	1	Pieno raggiungimento	100%
B	Garantire l'accesso equo e trasparente alle prestazioni	Informare gli utenti sui tempi di attesa per visita ambulatoriale e ricovero	Pubblicazione periodica dei tempi di attesa per visita ambulatoriale e ricovero	UOC URP; UOC Epidemiologia e Valutazione dell'Assistenza; UOC Organizzazione dei Servizi Ospedalieri	Una volta ogni 3 mesi	23	1	Pieno raggiungimento	100%
B	Garantire l'accesso equo e trasparente alle prestazioni	Gestire correttamente le liste di attesa per i ricoveri	N° di alterazioni della sequenza di chiamata in assenza di giustificazione evidenziate dalla specifica procedura sull'ADT	Tutte le UOC di ricovero	0	765	1	Nessun alterazione	100%
B	Garantire l'accesso equo e trasparente alle prestazioni	Contenere i tempi di attesa per visita ambulatoriale e ricovero	Implementazione Piano aziendale per il contenimento dei tempi di attesa	UOC Epidemiologia e Valutazione dell'Assistenza; UOC Organizzazione dei Servizi Ospedalieri	Adozione	14	1	Pieno raggiungimento	100%
B	Garantire l'accesso equo e trasparente alle prestazioni	Contenere i tempi di attesa per visita ambulatoriale e ricovero	Attivazione periodica delle attività di recall	UOC Epidemiologia e Valutazione dell'Assistenza	Una volta ogni 3 mesi	14	1	Pieno raggiungimento	100%
B	Garantire l'accesso equo e trasparente alle prestazioni	Contenere i tempi di attesa per visita ambulatoriale e ricovero	% di prestazioni erogate che rispettano i tempi di attesa standard rispetto al totale di prestazioni erogate - per classe di priorità	Tutte le UOC/UOSD interessate	Prestazioni di ricovero: - secondo DCA 52/2019 - Piano Nazionale Governo Liste di Attesa Prestazioni Ambulatoriali: - Classe B,D e P >=90%	1.168	1	98%	98%
B	Garantire l'accesso equo e trasparente alle prestazioni	Contenere i tempi di attesa per visita ambulatoriale e ricovero	Monitoraggio attività Libero Professionale Intramuraria	Tutte le UOC/UOSD interessate	Equilibrio tra prestazioni in regime istituzionale e prestazioni in ALPI - per singola prestazione e per singolo specialista	1.168	1	Prestazioni SSN:313.939 Prestazioni ALPI:61.930	100%
C	Garantire l'empowerment del cittadino	Valutare la customer satisfaction	N° di indagini sulla qualità percepita condotte in Azienda	UOC URP; Tutte le UOC/UOS/UOSD	Almeno 1 volta l'anno	1.176	1	Indagini svolte	100%
C	Garantire l'empowerment del cittadino	Informare costantemente i cittadini sulle attività aziendali	Aggiornamento del portale	UOC URP	Almeno 1 volta al mese	8	1	Pieno raggiungimento	100%
C	Garantire l'empowerment del cittadino	Fornire informazioni sull'organizzazione e sul funzionamento dell'Ospedale	Gestire l'aggiornamento del Portale Internet aziendale e curare la gestione dell'immagine coordinata	UOC URP	Almeno 1 volta al mese	8	1	Pieno raggiungimento	100%
C	Garantire l'empowerment del cittadino	Fornire informazioni sull'organizzazione e sul funzionamento dell'Ospedale	Redazione di materiale informativo per l'utenza (guide, brochure, etc.)	UOC URP	PIENO RAGGIUNGIMENTO	8	1	Pieno raggiungimento	100%
C	Garantire l'empowerment del cittadino	Migliorare la qualità percepita	Creazione modulistica per ricezione segnalazioni dei cittadini (encomi, reclami, spunti di miglioramento)	UOC URP	PIENO RAGGIUNGIMENTO	8	1	Pieno raggiungimento	100%
C	Garantire l'empowerment del cittadino	Migliorare la qualità percepita	Creazione procedura per il monitoraggio attivo della qualità percepita attraverso la somministrazione di questionari di gradimento per l'area ambulatoriale e di degenza	UOC URP	PIENO RAGGIUNGIMENTO	8	1	Pieno raggiungimento	100%
C	Garantire l'empowerment del cittadino	Cura dei rapporti con l'utenza	Gestione della consegna referti sanitari all'utenza	UOC URP	PIENO RAGGIUNGIMENTO	8	1	Pieno raggiungimento	100%
D	Migliorare gli esiti sia in termini di efficacy che in termini di effectiveness	Indicatori PNE - Migliorare gli esiti dell'area clinica dell'Apparato cardiocircolatorio	% trattati con PTCA entro 2 gg da un IMA	UOC Cardiologia UTIC con Emodinamica Interventistica	> 45% (41,4%)	62	1	N.trattamenti entro 2 gg:174 N casi: 275	100%
D	Migliorare gli esiti sia in termini di efficacy che in termini di effectiveness	Indicatori PNE - Migliorare gli esiti dell'area clinica della Chirurgia Generale	% ricoveri con degenza post Colectomia laparoscopica < a 3 giorni	UOC Chirurgia Generale ed Oncologica, UOC Chirurgia d'Urgenza	> 70% (66,55%)	68	1	68,75%	98%

Allegato 1 - Livello raggiungimento

ID OBIETTIVO STRATEGICO	OBIETTIVO STRATEGICO	OBIETTIVO OPERATIVO	INDICATORE	STRUTTURE ASSEGNATARIE	TARGET	Risorse Umane	Peso Indicatori	Valore Consuntivo Indicatori	Grado di Raggiungimento Obiettivo (valore compreso tra 0 e 100%)
D	Migliorare gli esiti sia in termini di efficacy che in termini di effectiveness	Garantire la sicurezza del paziente attraverso la riduzione del rischio infettivo intra-ospedaliero	Organizzazione di incontri/audit specifici	Tutti i Dipartimenti e tutte le UOC/UOSD sanitarie	PIENO RAGGIUNGIMENTO	1.168	1	Pieno raggiungimento	100%
D	Migliorare gli esiti sia in termini di efficacy che in termini di effectiveness	Garantire la sicurezza del paziente attraverso la riduzione del rischio infettivo intra-ospedaliero	Partecipazione a incontri/ audit specifici	Tutti i Dipartimenti e tutte le UOC/UOSD sanitarie	PIENO RAGGIUNGIMENTO	1.168	1	Pieno raggiungimento	100%
D	Migliorare gli esiti sia in termini di efficacy che in termini di effectiveness	Garantire la sicurezza del paziente attraverso la riduzione del rischio infettivo intra-ospedaliero	Partecipazione alle attività di sorveglianza proposte dalla Regione	Tutti i Dipartimenti e tutte le UOC/UOSD sanitarie	PIENO RAGGIUNGIMENTO	1.168	1	Pieno raggiungimento	100%
D	Migliorare gli esiti sia in termini di efficacy che in termini di effectiveness	Garantire la sicurezza del paziente attraverso l'utilizzo della check list di sala operatoria	Utilizzo ed archiviazione in cartella clinica della check-list di sala operatoria	Tutte le UOC Chirurgiche	PIENO RAGGIUNGIMENTO	256	1	Pieno raggiungimento	100%
D	Migliorare gli esiti sia in termini di efficacy che in termini di effectiveness	Garantire la sicurezza del paziente attraverso l'implementazione locale delle raccomandazioni ministeriali	Redazione e diffusione delle Raccomandazioni ministeriali	UOC Epidemiologia e Valutazione dell'Assistenza	Almeno 3 all'anno	14	1	Pieno raggiungimento	100%
D	Migliorare gli esiti sia in termini di efficacy che in termini di effectiveness	Tutelare la salubrità di ambienti e impianti	Formazione specifica agli operatori	UOSD Servizio Prevenzione e Protezione	Almeno una volta all'anno	8	1	Pieno raggiungimento	100%
E	Migliorare la qualità e l'appropriatezza organizzativa	Rispetto Indicatori Griglia LEA (DGRC 367/19)	N° di ricoveri per asma^	UOC Pediatria	<= n. ricoveri 2018 (8 ricoveri)	26	1	0	100%
E	Migliorare la qualità e l'appropriatezza organizzativa	Rispetto Indicatori Griglia LEA (DGRC 367/19)	N° di ricoveri per gastroenterite^	UOC Pediatria	<= n. ricoveri 2018 (8 ricoveri)	26	1	0	100%
E	Migliorare la qualità e l'appropriatezza organizzativa	Rispetto Indicatori Griglia LEA (DGRC 367/19)	% di dimissioni in regime ordinario per riabilitazione con degenza oltre soglia	Tutte le UOC/UOSD sanitarie di area medica	< 20%	539	1	27%	74%
E	Migliorare la qualità e l'appropriatezza organizzativa	Rispetto Indicatori Griglia LEA (DGRC 367/19)	% di ricoveri ripetuti entro 30 giorni per lo stesso MDC	Tutte le UOC/UOSD sanitarie	3,70%	1.168	1	Valore aziendale: 2,52% N. ricoveri ripetuti 203 n. Ricoveri totali: 8.092	100%
E	Migliorare la qualità e l'appropriatezza organizzativa	Rispetto Indicatori Griglia LEA (DGRC 367/19)	Corretta compilazione delle SDO (DCA 6/11)	Tutte le UOC/UOSD sanitarie	Assenza di rilevazione da parte degli uffici preposti di errori sistematici	1.168	1	Tutte le SDO compilate	100%
E	Migliorare la qualità e l'appropriatezza organizzativa	Rispetto Indicatori Griglia LEA (DGRC 367/19)	Rispetto dei tempi di compilazione della SDO e chiusura della cartella clinica	Tutte le UOC/UOSD sanitarie	Assenza di rilevazione da parte degli uffici preposti di mancato rispetto dei tempi	1.168	1	Tutte le SDO compilate nei tempi	100%
E	Migliorare la qualità e l'appropriatezza organizzativa	Rispetto Indicatori Griglia LEA (DGRC 367/19)	N° ricoveri per complicanze (a breve e lungo termine) da diabete, BPCO e scompenso cardiaco^	UOC Cardiologia UTIC con Emodinamica Interventistica; UOC Medicina d'Urgenza e PS, UOC Medicina Interna UOC Pneumologia	<= n. ricoveri 2018 (791 ricoveri)	176	1	482	100%
E	Migliorare la qualità e l'appropriatezza organizzativa	Rispetto Indicatori Griglia LEA (DGRC 367/19)	N° ricoveri diurni diagnostici	Tutte UOC/UOSD sanitarie	Riduzione almeno del 34 % rispetto al valore rilevato nel 2018	1.168	1	1.044	100%
E	Migliorare la qualità e l'appropriatezza organizzativa	Rispetto Indicatori Griglia LEA (DGRC 367/19)	N° accessi di tipo medico	Tutte le UOC/UOSD sanitarie di area medica	Riduzione almeno del 54 % rispetto al valore rilevato nel 2018	539	1	Valore rilevato:10.451 Valore target: 7.089	53%
E	Migliorare la qualità e l'appropriatezza organizzativa	Rispetto Indicatori Griglia LEA (DGRC 367/19)	N° ricoveri ordinari con DRG ad alto rischio di in appropriatezza/N° ricoveri con DRG non a rischio di in appropriatezza	Tutte UOC/UOSD sanitarie	Mantenimento valore rilevato nel 2018 pari a <= 0,19	1.168	1	0,11	100%
E	Migliorare la qualità e l'appropriatezza organizzativa	Rispetto Indicatori Griglia LEA (DGRC 367/19)	% tagli cesarei primari	UOC Ostetricia e Ginecologia	Tra 20,01% e 24,00%	62	1	20,1%	100%
E	Migliorare la qualità e l'appropriatezza organizzativa	Rispetto Indicatori Griglia LEA (DGRC 367/19)	% di pazienti (> 64 anni) con diagnosi di frattura del collo del femore operati entro 2 giornate in regime ordinario	UOC Ortopedia e Traumatologia nonché indirettamente UOC Anestesia e Rianimazione, UOC Cardiologia UTIC con Emodinamica Interventistica, UOC Diagnostica per Immagini, UOC Organizzazione dei Servizi Ospedalieri;	> 60%	192	1	77%	100%
E	Migliorare la qualità e l'appropriatezza organizzativa	Rispetto Indicatori Griglia LEA (DGRC 367/19)	% di ricoveri con DRG medico tra i dimessi da reparti chirurgici	Tutte le UOC/UOSD di area chirurgica, UOC di Medicina d'Urgenza e Pronto Soccorso	<25%	290	1	18,1%	100%

Allegato 1 - Livello raggiungimento

ID OBIETTIVO STRATEGICO	OBIETTIVO STRATEGICO	OBIETTIVO OPERATIVO	INDICATORE	STRUTTURE ASSEGNATARIE	TARGET	Risorse Umane	Peso Indicatori	Valore Consuntivo Indicatori	Grado di Raggiungimento Obiettivo (valore compreso tra 0 e 100%)
E	Migliorare la qualità e l'appropriatezza organizzativa	Rispetto Indicatori Griglia LEA (DGRC 367/19)	N° di giorni di degenza medi precedenti l'intervento chirurgico rapportato al N° di dimessi sottoposti ad intervento chirurgico	Tutte le UOC/UOSD di area chirurgica nonché indirettamente UOC Anestesia e Rianimazione, UOC Cardiologia UTIC con Emodinamica Interventistica, UOC Diagnostica per Immagini, UOC Organizzazione dei Servizi Ospedalieri;	=< 1,4	425	1	1,4	100%
E	Migliorare la qualità e l'appropriatezza organizzativa	Rispetto Indicatori Griglia LEA (DGRC 367/19)	Stesura di relazioni trimestrali (entro il 30 giugno ed entro il 31 Dicembre di ogni anno)	UOSD Programmazione, Progettazione, Valutazione strategica e Gestione della Performance	4 relazioni all'anno	1	1	Pieno raggiungimento	100%
E	Migliorare la qualità e l'appropriatezza organizzativa	Migliorare l'appropriatezza d'uso degli antibiotici	Organizzazione di incontri/ audit specifici	UOC Farmacia, UOC Organizzazione dei Servizi Ospedalieri e tutti i Dipartimenti	PIENO RAGGIUNGIMENTO	17	1	Pieno raggiungimento	100%
E	Migliorare la qualità e l'appropriatezza organizzativa	Migliorare l'appropriatezza d'uso degli antibiotici	Partecipazione a incontri/ audit specifici	Tutte le UOC/UOSD sanitarie	PIENO RAGGIUNGIMENTO	1.168	1	Pieno raggiungimento	100%
E	Migliorare la qualità e l'appropriatezza organizzativa	Implementare percorsi assistenziali su target prioritari e specifici	Redazione di PDTA	Tutte le UOC/UOSD sanitarie - UOC Epidemiologia e Valutazione dell'Assistenza	Almeno 3 all'anno	1.168	1	Documenti Redatti	100%
E	Migliorare la qualità e l'appropriatezza organizzativa	Gestire correttamente le tecnologie	Mappatura della dotazione e della manutenzione delle apparecchiature	UOSD Ingegneria Clinica	PIENO RAGGIUNGIMENTO	21	1	Pieno raggiungimento	100%
E	Migliorare la qualità e l'appropriatezza organizzativa	Adempimenti PACC	Attivazione e coordinamento con la struttura CUP per la pratica realizzazione offerta PACC	Tutte le UOC di ricovero e fornitrici di servizi sanitari connessi	PIENO RAGGIUNGIMENTO	765	1	Pieno raggiungimento	100%
G	Migliorare il benessere organizzativo	Valutare il clima organizzativo	partecipazione del proprio personale alle indagini sul clima organizzativo percepito	UOC Risorse Umane	Almeno 1/anno	21	1	Pieno raggiungimento	100%
F	Valorizzare il personale	Garantire la formazione continua del personale	Conduzione di incontri di formazione aziendale	Tutti i Dipartimenti	Almeno una volta all'anno per ciascun dipartimento	1.286	1	Pieno raggiungimento	100%
F	Valorizzare il personale	Razionalizzare e ottimizzare le attività libero-professionali intramurarie	Censimento delle agende di prenotazione e delle equipe operanti	UOC Epidemiologia e Valutazione dell'Assistenza	PIENO RAGGIUNGIMENTO	14	1	Pieno raggiungimento	100%
F	Valorizzare il personale	Razionalizzare e ottimizzare le attività libero-professionali intramurarie	Proposta di ridefinizione di utilizzo di spazi e attrezzature	UOC Epidemiologia e Valutazione dell'Assistenza	PIENO RAGGIUNGIMENTO	14	1	Pieno raggiungimento	100%
H	Garantire l'economicità e l'efficienza aziendale	Monitorare il consumo dei farmaci ospedalieri	Produzione di report specifici stratificati per categoria (antibiotici, farmaci ad alto costo, etc.)	UOC Farmacia	Monitoraggio Trimestrale (I,II,III,IV Trimestre e Consuntivo)	17	1	Report predisposti	100%
H	Garantire l'economicità e l'efficienza aziendale	Realizzare l'equilibrio economico-finanziario	Predisposizione del conto economico preventivo, trimestrale e consuntivo	UOC Risorse Economiche	PIENO RAGGIUNGIMENTO	13	1	Report predisposti	100%
H	Garantire l'economicità e l'efficienza aziendale	Realizzare l'equilibrio economico-finanziario	Rispetto dei tempi di pagamento	UOC Risorse Economiche	=< 60 gg	13	1	Pieno raggiungimento	100%
H	Garantire l'economicità e l'efficienza aziendale	Realizzare l'equilibrio economico-finanziario	Predisposizione dei Centri di Costo e di Responsabilità	UOC Controllo di Gestione	PIENO RAGGIUNGIMENTO	2	1	Pieno raggiungimento	100%
H	Garantire l'economicità e l'efficienza aziendale	Realizzare l'equilibrio economico-finanziario	Rendicontazione trimestrale dei costi e delle attività per centro di responsabilità	UOC Risorse Economiche e Controllo di Gestione	PIENO RAGGIUNGIMENTO	15	1	Pieno raggiungimento	100%
H	Garantire l'economicità e l'efficienza aziendale	Realizzare l'equilibrio economico-finanziario	Rispetto dei vincoli di spesa per le singole voci di costo previste dal budget assegnato	Tutti i Dipartimenti e tutte le UOC/UOSD	PIENO RAGGIUNGIMENTO	1.286	1	Pieno raggiungimento	100%
H	Garantire l'economicità e l'efficienza aziendale	Gestire i sinistri	Inserimento dati sulla piattaforma LegalApp	UOC Affari Generali e Legali	PIENO RAGGIUNGIMENTO	13	1	Pieno raggiungimento	100%
H	Garantire l'economicità e l'efficienza aziendale	Rapporti con gli organismi collegiali	Gestire l'organizzazione delle segreterie degli organismi e dei colleghi operanti in Azienda	UOC Affari Generali e Legali	PIENO RAGGIUNGIMENTO	13	1	Pieno raggiungimento	100%
H	Garantire l'economicità e l'efficienza aziendale	Sviluppo di nuove soluzioni IT	Definire gli interventi di programmazione e sviluppo IT per un allineamento continuo rispetto alle necessità dell'Azienda nell'ambito delle risorse disponibili	UOC Tecnica e Programmazione - CED	PIENO RAGGIUNGIMENTO	6	1	Pieno raggiungimento	100%
H	Garantire l'economicità e l'efficienza aziendale	Sviluppo di nuove soluzioni IT	Attuazione delle soluzioni programmate per lo sviluppo e l'evoluzione del sistema informatico, in collaborazione con le altre UU.OO.	UOC Tecnica e Programmazione - CED	PIENO RAGGIUNGIMENTO	6	1	Pieno raggiungimento	100%
H	Garantire l'economicità e l'efficienza aziendale	Sviluppo di nuove soluzioni IT	Programmazione, Gestione, ed analisi di progetti per lo sviluppo e l'evoluzione del sistema informatico	UOC Tecnica e Programmazione - CED	PIENO RAGGIUNGIMENTO	6	1	Pieno raggiungimento	100%
H	Garantire l'economicità e l'efficienza aziendale	Fornire informazioni sull'organizzazione e sul funzionamento dell'Ospedale	Predisposizione Carta dei Servizi	UOC URP	PIENO RAGGIUNGIMENTO	8	1	Pieno raggiungimento	100%
H	Garantire l'economicità e l'efficienza aziendale	Migliorare esiti per la tutela salute lavoratori	Produzione documento Valutazione Rischi	UOSD Medicina del lavoro	PIENO RAGGIUNGIMENTO	5	1	Documento prodotto	100%

Allegato 1 - Livello raggiungimento

ID OBIETTIVO STRATEGICO	OBIETTIVO STRATEGICO	OBIETTIVO OPERATIVO	INDICATORE	STRUTTURE ASSEGNATARIE	TARGET	Risorse Umane	Peso Indicatori	Valore Consuntivo Indicatori	Grado di Raggiungimento Obiettivo (valore compreso tra 0 e 100%)
H	Garantire l'economicità e l'efficienza aziendale	Migliorare esiti per la tutela salute lavoratori	Informazione e formazione Valutazione Rischi	UOSD Medicina del lavoro	PIENO RAGGIUNGIMENTO	5	1	Documento prodotto	100%
H	Garantire l'economicità e l'efficienza aziendale	Migliorare esiti per la tutela salute lavoratori	Visite mediche e Sorveglianza del personale	UOSD Medicina del lavoro	PIENO RAGGIUNGIMENTO	5	1	Pieno raggiungimento	100%
H	Garantire l'economicità e l'efficienza aziendale	Migliorare esiti per la tutela salute lavoratori	Sopralluoghi ambienti di lavoro per valutazione salubrità	UOSD Medicina del lavoro	PIENO RAGGIUNGIMENTO	5	1	Pieno raggiungimento	100%
H	Garantire l'economicità e l'efficienza aziendale	Implementazione Procedure previste dal P.A.C. (Piano Attuativo Certificabilità)	Cura adempimenti di competenza connessi all'implementazione delle Procedure previste dal piano	Tutte le UU.OO.CC. Amministrative - Farmacia	PIENO RAGGIUNGIMENTO	135	1	Pieno raggiungimento	100%
H	Garantire l'economicità e l'efficienza aziendale	Programmazione annuale attività di prevenzione e controllo delle infezioni correlate all'assistenza	Proposta al CIO di programma ad hoc entro il 31 dicembre di ogni anno per l'anno successivo	UOSD Programmazione, Progettazione, Valutazione strategica e Gestione della Performance	PIENO RAGGIUNGIMENTO	1	1	Pieno raggiungimento	100%
H	Garantire l'economicità e l'efficienza aziendale	Prosecuzione del PRP 2014-2018	Stesura relazione conclusiva sulle attività svolte nell'ambito degli accordi di collaborazione	UOSD Programmazione, Progettazione, Valutazione strategica e Gestione della Performance	PIENO RAGGIUNGIMENTO	1	1	Pieno raggiungimento	100%
H	Garantire l'economicità e l'efficienza aziendale	Pianificazione triennale (con aggiornamenti annuali) della performance	Proposta scritta di piano triennale entro il 31 gennaio 2020 ed eventuali aggiornamento annuali	UOSD Programmazione, Progettazione, Valutazione strategica e Gestione della Performance	PIENO RAGGIUNGIMENTO	1	1	Pieno raggiungimento	100%