

AZIENDA OSPEDALIERA SAN PIO BENEVENTO

OSPEDALE RILIEVO NAZIONALE (DPCM 23.4.93)

D.E.A. DI II LIVELLO (L.R. 11.1.94 np2)

Via dell'Angelo, 1 Tel. 0824 57111

DETERMINAZIONE N. 922 DEL 14/06/2022

STAFF DIREZIONE AMMINISTRATIVA

U.O.C. Risorse Umane

OGGETTO: Avvisi di Selezione interna per il conferimento degli incarichi vacanti delle Unit   Operative Semplici articolazione interna di Struttura Complessa, ai sensi dell'Art. 18 comma 1 lett. C) del CCNL Area della Sanit  -Ammissione Candidati

CODICE AREA PROPONENTE: 935 del 13/06/2022

Si attesta che il presente atto risponde ai richiesti requisiti di legittimit  .

Il Dirigente del U.O.C. Risorse Umane

Dott.ssa Marina Pinto

Firmato digitalmente

IL DIRIGENTE

HA ADOTTATO IL SEGUENTE PROVVEDIMENTO

Premesso:

-che con Deliberazione del Direttore Generale n. 447 del 27.08.2019 n. 466 del 6/07/2020 e 489 del 15/07/2020, è stata conferita ai Dirigenti preposti alla Direzione delle Aree, Dipartimenti ed UU.OO. aziendali ulteriore delega, comprensiva di tutte le attribuzioni ivi contenute, all'emanazione dei provvedimenti di rispettiva competenza, da assumersi nella forma della determina dirigenziale, a valenza esterna, nel rispetto delle vigenti normative;

- che con Deliberazione n. 238-2021, delibera n. 247-2021 , delibera n 288-2021, esecutive ai sensi di legge, venivano indetti gli avvisi interni per il conferimento dell'incarico quinquennale di Responsabile delle seguenti Unità Operative Semplici di cui all'Allegato A **"ELENCO UU.OO.SS.;**

-che gli Avvisi Interni sono stati pubblicati sul Sito Aziendale nella sez. Bandi di Concorso in data 04/05/2021 ed in data 21/05/2021 (UOS Gestione dei Farmaci Oncologici -UMECA), con scadenza il quindicesimo giorno successivo alla pubblicazione;

-che a fini ai fini della partecipazione agli avvisi suindicati, pervenivano le istanze dei candidati di cui all'**allegato A "ELENCO ISTANZE";**

-che il sottoscritto Responsabile del procedimento, in relazione al citato procedimento, dichiara, allo stato attuale, l'insussistenza del conflitto di interessi ai sensi dell'art.6 bis della legge 241/90 e della Misura M04 del Piano triennale della prevenzione della corruzione e trasparenza;

Considerato:

-che la Direzione Sanitaria con nota del 9 Giugno 2022, relativamente agli avvisi indicati in premessa, richiedeva di effettuare l'ammissione dei candidati, ai sensi del Regolamento Aziendale sul conferimento e la revoca degli incarichi Dirigenziali di cui alla delibera 390 del 14/06/2018, per poi richiedere ai Responsabili delle Unità Operative Complesse di afferenza di effettuare la valutazione delle istanze, ai fini dell'assegnazione dell'incarico;

Verificato:

-che dall'esame delle istanze risultano ammissibili **i** candidati, i cui nominativi sono riportati **nell'Allegato C - "ELENCO AMMESSI "** parte integrante e sostanziale del presente atto, dato che i requisiti dichiarati nelle rispettive istanze e la documentazione prodotta sono conformi a quanto previsto dal rispettivo "Avviso";

-che sono non ammessi **i** candidati i cui nominativi sono riportati nell'**Allegato D - "ELENCO NON AMMESSI "**, parte integrante e sostanziale del presente atto, per le motivazioni riportate nel prospetto a fronte di ciascun candidato;

Verificata:

la legittimità e la regolarità giuridico-amministrativa del procedimento e dei contenuti della presente proposta, a seguito dell'istruttoria effettuata, nel rispetto delle proprie competenze, funzioni e responsabilità;

Dato atto che trattasi di fattispecie soggetta agli obblighi in materia di trasparenza, derivanti dal D.lgs. 14 marzo 2013, n. 33 e ss.mm.ii.;

Tutto ciò premesso, argomentato ed attestato

DETERMINA

-di ammettere ai rispettivi avvisi di Selezione Interna per il conferimento dell'incarico quinquennale di Responsabile di U.O.S., i candidati i cui nominativi sono riportati **nell'Allegato C - "ELENCO AMMESSI"**, parte integrante e sostanziale del presente atto, dato che i requisiti dichiarati nelle rispettive istanze e la documentazione prodotta sono conformi a quanto previsto dal bando;

-che sono non ammessi i candidati i cui nominativi sono riportati nell'**Allegato D - "ELENCO NON AMMESSI "**, per le motivazioni riportate nel prospetto a fronte di ciascun candidato, parte integrante e sostanziale del presente atto;

-di comunicare il provvedimento ai candidati esclusi;

-di demandare all'U.O.C. Risorse Umane tutti i necessari, successivi provvedimenti consequenziali al presente atto;

- di trasmettere, mediante le procedure aziendali in essere, copia del provvedimento in questione al Collegio Sindacale, come per legge;

- di dare atto che il provvedimento de quo è immediatamente esecutivo, stante l'esigenza di rassegnare gli incarichi di cui trattasi;

- di precisare che il provvedimento amministrativo in questione è soggetto agli obblighi in materia di trasparenza, derivanti dal D.Lgs n. 33/2013.

**IL DIRETTORE UOC RISORSE UMANE
(Dott.ssa Marina Pinto)
firmato digitalmente**