

AZIENDA OSPEDALIERA SAN PIO BENEVENTO

OSPEDALE RILIEVO NAZIONALE (DPCM 23.4.93)

D.E.A. DI II LIVELLO (L.R. 11.1.94 np2)

Via dell'Angelo, 1 Tel. 0824 57111

DETERMINAZIONE N. 966 DEL 23/06/2022

STAFF DIREZIONE AMMINISTRATIVA

U.O.C. Risorse Umane

OGGETTO: Rettifica determinazione n. 922 del 14/05/2022

CODICE AREA PROPONENTE: 969 del 20/06/2022

Si attesta che il presente atto risponde ai richiesti requisiti di legittimità.

Il Dirigente del U.O.C. Risorse Umane

Dott.ssa Marina Pinto

Firmato digitalmente

IL DIRIGENTE

HA ADOTTATO IL SEGUENTE PROVVEDIMENTO

Premesso: che con Deliberazione del Direttore Generale n. 447 del 27.08.2019 n. 466 del 6/07/2020 e 489 del 15/07/2020, è stata conferita ai Dirigenti preposti alla Direzione delle Aree, Dipartimenti ed UU.OO. aziendali ulteriore delega, comprensiva di tutte le attribuzioni ivi contenute, all’emanazione dei provvedimenti di rispettiva competenza, da assumersi nella forma della determina dirigenziale, a valenza esterna, nel rispetto delle vigenti normative;

- **che** con Determinazione n.922 del 14/06/2022 si procedeva all’ammissione dei candidati degli Avvisi interni per il conferimento dell’incarico quinquennale di Responsabile delle seguenti Unità Operative Semplici di cui all’Allegato A “**ELENCO UU.OO.SS.**;

-**che** nell’Allegato B- “**ELENCO ISTANZE** ” e nell’Allegato C - “**ELENCO AMMESSI** ”, della su indicata Determinazione n. 922 del 14/06/2022 i nominativi dei due candidati per la UOS Gestione dei Farmaci Oncologici UMACA sono inesatti;

-**che** il sottoscritto Responsabile del procedimento, in relazione al citato procedimento, dichiara, allo stato attuale, l’insussistenza del conflitto di interessi ai sensi dell’art.6 bis della legge 241/90 e della Misura M04 del Piano triennale della prevenzione della corruzione e trasparenza;

Ritenuto di procedere alla rettifica **dell’Allegato B- “ELENCO ISTANZE ” e dell’Allegato C - “ELENCO AMMESSI”**, con i nominativi corretti come da elenchi allegati al presente atto;

Verificata la legittimità e la regolarità giuridico-amministrativa del procedimento e dei contenuti della presente proposta, a seguito dell’istruttoria effettuata, nel rispetto delle proprie competenze, funzioni e responsabilità;

Dato atto che trattasi di fattispecie soggetta agli obblighi in materia di trasparenza, derivanti dal D.lgs. 14 marzo 2013,n. 33 e ss.mm.ii.;

Tutto ciò premesso, argomentato ed attestato

DETERMINA

-di procedere alla rettifica **dell’Allegato B- “ELENCO ISTANZE ” e dell’Allegato C - “ELENCO AMMESSI”** della Determinazione n. 922 del 14/06/2022 , con i nominativi corretti come da elenchi allegati al presente atto;

-di confermare i nominativi dei candidati non ammessi riportati nell’**Allegato**

D - "ELENCO NON AMMESSI ", per le motivazioni riportate nel prospetto a fronte di ciascun candidato, parte integrante e sostanziale del presente atto
-di demandare all'U.O.C. Risorse Umane tutti i necessari, successivi provvedimenti consequenziali al presente atto;

- **di trasmettere**, mediante le procedure aziendali in essere, copia del provvedimento in questione al Collegio Sindacale, come per legge;

- **di dare atto** che il provvedimento de quo è immediatamente esecutivo, stante l'esigenza di rassegnare gli incarichi di cui trattasi;

-di precisare che il provvedimento amministrativo in questione è soggetto agli obblighi in materia di trasparenza, derivanti dal D.Lgs n. 33/2013.

IL DIRETTORE UOC RISORSE UMANE

(Dott.ssa Marina Pinto)

firmato digitalmente