AZIENDA OSPEDALIERA SAN PIO BENEVENTO

REGIONE CAMPANIA
AZIENDA OSPEDALIERA
"SAN PIO" - BENEVENTO
i Rilievo Nazionale e di Alta Specializzazione (DPCM 23.4.93)
D.E.A. di II livello (L.R. 11.1.94 n°2)

DELIBERAZIONE N. 200 DEL 27-04-2022

OGGETTO: Piano Triennale della Prevenzione della Corruzione e Trasparenza 2022-2024 – Aggiornamento.

IL Responsabile per la Prevenzione della Corruzione e per la Trasparenza

a seguito di specifica istruttoria, descritta nella narrazione che segue ed i cui atti sono detenuti presso la Struttura proponente, rappresenta che ricorrono le condizioni di ammissibilità ed i presupposti giuridico-amministrativi finalizzati all'adozione del presente provvedimento, ai sensi dell'art. 2 della Legge n. 241/1990 e s.m.i., e, in qualità di responsabile del procedimento, dichiara, allo stato attuale, l'insussistenza del conflitto di interessi, ai sensi dell'art. 6 bis della legge 241/90 e della Misura M04 del Piano triennale della prevenzione della corruzione e trasparenza;

Premesso che

- il sottoscritto responsabile del procedimento dichiara l'insussistenza del conflitto di interessi, allo stato attuale, ai sensi dell'art.6 bis della legge 241/90 in relazione al citato procedimento e della Misura M04 del Piano triennale della prevenzione della corruzione e trasparenza;
- la Legge n. 190 del 06.novembre 2012, pubblicata in G.U. del 13.11.2012 n. 265 recante "Disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell'illegalità nella pubblica Amministrazione", in vigore dal 28.11..2012, ha introdotto numerosi strumenti per contrastare la corruzione e l'illegalità nella pubblica Amministrazione prevedendo misure preventive e repressive del fenomeno corruttivo e individuando i soggetti preposti ad adottare iniziative in materia;
- l'intervento normativo, che trova applicazione nei confronti di tutte le pubbliche amministrazioni di cui all'art. 1, comma 2, del D.Lgs. n. 165/2001, ivi compresi quindi gli Ospedali e le Strutture sanitarie, si inserisce nel già avviato percorso di potenziamento dei controlli interni e della trasparenza nelle

pubbliche amministrazioni, fornendo ulteriori strumenti volti, attraverso una valutazione del diverso livello di esposizione degli uffici a rischio di corruzione, a monitorare e prevenire il medesimo rischio, basandosi sull'analisi dell'assetto organizzativo dell'Ente;

- la Legge 190/2012, come modificata dalla L. 69/2015, prevede all'art. 1 commi 6, 7,e 8, l'individuazione del Responsabile della Prevenzione della Corruzione, individuato dall'organo di indirizzo politico con Deliberazione n. 566 del 18/10/2021 nella persona della dott.ssa Annarita della Camera;
- Il Responsabile per la Prevenzione della Corruzione e per la Trasparenza deve predisporre un aggiornamento di Piano Triennale di Prevenzione della Corruzione all'organo di indirizzo politico e deve verificare in sinergia con esso, l'idoneità del Piano e monitorarne l'efficacia, nonchè proporre le eventuali modifiche, quando siano accertate significative violazioni delle prescrizioni o quando intervengono mutamenti dell'organizzazione o nell'attività dell'amministrazione;

Evidenziato

che il Piano triennale della prevenzione in linea con le prescrizioni contenute nel D.Lgs. n. 97/16, reca la fissazione degli obiettivi strategici fissati dall'organo di indirizzo politico di seguito richiamati in materia di anticorruzione e trasparenza:

a) Prevenzione della corruzione: implementazione dei corsi di formazione del 50% in materia di trasparenza e privacy al fine di garantire un coordinamento tra le due normative,

b) Trasparenza: implementazione della informatizzazione dei processi/procedimenti di un settore pari al 50% rispetto all'anno precedente ed in particolare, essendo prevista nel PTPCT una sezione dedicata alla Trasparenza amministrativa, nella immediatezza, i Dirigenti ed i Dipendenti sono chiamati, nell'ambito delle rispettive ed esclusive competenze, a pubblicare nella sezione Amministrazione Trasparente, tutti gli atti afferenti al proprio settore e a rispondere alle istanze in materia di accesso civico;

Constatato

che le Linee guida contenute nel PNA 2015 e 2016 hanno indotto il RPCT a coinvolgere i Direttori UU.OO.CC e le Posizioni organizzative di settore, soprattutto nella mappatura delle aree a più elevato rischio di corruzione, nell'attività di analisi e valutazione, di proposta e definizione delle misure di monitoraggio per l'adozione del Piano, focalizzando l'attenzione sui seguenti aspetti:

a) monitoraggio per ciascuna attività del rispetto dei termini di conclusione del procedimento;

b) rilevazione del grado di rischio collegato a ciascun processo/procedimento;

c) introduzione di adeguate forme di controllo specificatamente dirette alla prevenzione ed all'emersione di situazioni di possibile esposizione al rischio corruttivo;
d) adozione di misure in materia di trasparenza, sull'attivazione del sistema di trasmissione delle informazioni al sito web e del sistema delle sanzioni e dell'esercizio del diritto d'accesso;
e) previsione di forme di presa d'atto da parte dei dipendenti del Piano triennale della prevenzione sia all'atto dell'adozione, sia successivamente con cadenza periodica;

Considerato

che il Piano in bozza, e stato pubblicato sul sito Aziendale fino alle ore 12,00 del 27 aprile 2022 per la consultazione da parte degli Stakeholder,
che non sono pervenute richieste di chiarimenti, integrazioni o modifiche da parte dei potenziali interessati;

Ritenuto

pertanto, di dover provvedere all'adozione del Piano Triennale 2022-2024 della Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza – Aggiornamento - dell'A.O.R.N. "S. Pio" di Benevento, allegato al presente provvedimento, quale parte integrante e sostanziale.

Dato atto

che il presente Provvedimento non comporta riflessi diretti o indiretti sulla situazione economico-finanziaria o sul patrimonio dell'Azienda Ospedaliera;

Accertate

le condizioni di ammissibilità e sussistenza di tutti i presupposti giuridico-amministrativi rilevanti per l'adozione dell'atto che si propone, in base ai documenti detenuti e conservati dalla Struttura proponente;

Attestata

la legittimità e la regolarità giuridico amministrativa del procedimento e dei contenuti della presente proposta, a seguito dell'istruttoria effettuata, nel rispetto delle proprie competenze, funzioni e responsabilità;

Atteso che

il procedimento amministrativo in questione è oggetto di proposta di deliberazione

come disposto dalla tabella allegata alla Delibera n. 466 del 06.07.2020, così come modificata dalla Delibera n. 489 del 15.07.2020;

PROPONE

di adottare il Piano Triennale della Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza, di seguito P.T.P.CT. 2022-2024 – Aggiornamento - ;

di trasmettere copia del presente atto al Collegio Sindacale;

di inoltrare la presente delibera a tutti i Referenti della prevenzione individuati in precedenza, nonchè a tutti i dipendenti dell'Amministrazione, per il tramite del Dirigente delle Risorse Umane, demandandogli l'inoltro del Piano secondo la modalità che riterrà più opportuna;

di pubblicare il P.T.P.CT. 2022-2024 sul sito aziendale, in modo permanente, nella sezione Amministrazione Trasparente in "Disposizioni generali" e in "Altri contenuti";

di precisare che il provvedimento amministrativo in questione e soggetto agli obblighi in materia di trasparenza, derivanti dal D.Lgs. n. 33/2013;

di dare atto che il provvedimento conseguente alla proposta *de qua* è immediatamente esecutiva;

di disporre la pubblicazione dell'atto sul sito aziendale nella sezione "Albo Pretorio" per la durata di giorni quindici (15).

Il responsabile dell'istruttoria
(o L'estensore dell'atto)
Il Dirigente Amm.vo
D.ssa Carmela Matarazzo

IL Responsabile
per la Prevenzione della Corruzione
e per la Trasparenza

D.ssa Annarita Della Camera

Vista la suestesa proposta di deliberazione, si esprime parere favorevole.

IL DIRETTORE SANITARIO
Dott. Giovanni Di Santo

IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO
D.ssa Laura Coppola

IL DIRETTORE GENERALE
Dott. Mario Nicola Vittorio Ferrante
nominato con D.G.R.C. n. 367 del 06.08.2019
immesso nelle funzioni con D.P.G.R.C. n. 111 del 08.08.2019
immesso in servizio con la Delibera n. 443 del 09.08.2019

- Vista la proposta di deliberazione che precede, a firma del Responsabile per la Prevenzione della Corruzione e per la Trasparenza;

- Visti i pareri favorevoli resi sulla stessa dal Direttore Sanitario e dal Direttore Amministrativo;

DELIBERA

per le causali in premessa, che qui si intendono integralmente richiamate e trascritte, di prendere atto della proposta di deliberazione che precede e per l'effetto, di:

ADOTTARE il Piano Triennale della Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza, di seguito P.T.P.CT. 2022-2024 – Aggiornamento - che, allegato alla presente Deliberazione, ne costituisce parte integrante e sostanziale;

TRASMETTERE copia del presente Atto al Collegio Sindacale;

INOLTRARE la presente Delibera a tutti i Referenti della prevenzione individuati in precedenza, nonchè a tutti i dipendenti dell'Amministrazione, per il tramite del Dirigente delle Risorse Umane, demandandogli l'inoltro del Piano secondo la modalità che riterrà più opportuna;

PUBBLICARE il RT.P.CT. 2022-2024 – Aggiornamento - sul sito aziendale, in modo permanente, nella sezione Amministrazione Trasparente in *`Disposizioni generali"ed* in

"*Altri contenuti*".

PRECISARE che il provvedimento amministrativo in questione è soggetto agli obblighi in materia di trasparenza, derivanti dal D.Lgs. n. 33/2013;

DARE ATTO che il provvedimento conseguente alla proposta *de qua* è immediatamente esecutivo;

DISPORRE la pubblicazione dell'atto sul sito aziendale nella sezione "Albo Pretorio" per la durata di giorni quindici (15).

Il Direttore Generale
Dott. Mario Nicola Vittorio Ferrante

PUBBLICAZIONE E TRASMISSIONE

La pubblicazione del presente atto è a cura della UOC Affari Generali e Legali e la sua durata è di giorni 15 dalla effettiva data di pubblicazione (caricamento sull'albo pretorio on line).

La trasmissione di copia della presente Deliberazione a Enti/Organi/interessati esterni all'AORN, espressamente indicati nell'atto, viene effettuata nelle modalità previste dalla normativa vigente dalla Struttura Proponente.

L'inoltro alle UU.OO. aziendali e/o ai destinatari interni all'AORN avverrà in modalità digitale, in ossequio alle disposizioni vigenti.