AZIENDA OSPEDALIERA SAN PIO
BENEVENTO

AZIENDA OSPEDALIERA
"SAN PIO" - BENEVENTO
di Rilievo Nazionale e di Alta Specializzazione
DEA di II Livello

UNITA OPERATIVA COMPLESSA
UFFICIO RELAZIONI CON IL PUBBLICO
UFFICIO RELAZIONI SINDACALI
Tel. 0824/57534
e-mail: ida.ferraro@ao-rummo.it

Al Collegio Sindacale
A.O. San Pio
Sede

Oggetto: trasmissione verbale riunione sindacale Dirigenza "Area Sanità" del 01/03/22 e relazione illustrativa e tecnico-finanziaria.

Ai sensi dell'art. 40 c. 3 sexies del D. lgs. 165/2001 e dell'art. 8 c. 6 del CCNL Area Sanità 2016/2018 si trasmettono, in allegato, il verbale della riunione sindacale della Dirigenza "Area Sanità" del 01/03/2022, corredato da relazione illustrativa e tecnico-finanziaria dell'ipotesi di Accordo di Contrattazione Collettiva Integrativa sull'attività libero-professionale intramoenia.

Distinti saluti.

Il Responsabile del Procedimento
Dott. Stefano Napolitano

Direttore U.O.C.
Ufficio Relazioni con il Pubblico
Dott.ssa Ida Ferraro

Azienda Ospedaliera San Pio Benevento PARTENZA 09 marzo 2022 Prot: 2022/0003463/GEN/
Azienda Ospedaliera San Pio Benevento ARRIVO 01 marzo 2022 Prot: 2022/0003015/GEN/DIRGEN

AZIENDA OSPEDALIERA SAN PIO BENEVENTO

AZIENDA OSPEDALIERA
"SAN PIO" - BENEVENTO
di Rilievo Nazionale e di Alta Specializzazione
DEA di II Livello

UFFICIO RELAZIONI SINDACALI

RIUNIONE SINDACALE

DIRIGENZA - AREA SANITA'

****

VERBALE DEL 01/03/2022

L'anno **Duemilaventidue**, il giorno **uno** del mese di **Marzo**, alle ore **11,00** presso la sala convegni dell'A.O. "San Pio" di Benevento, a seguito di convocazione inviata via pec dall'Ufficio Relazioni Sindacali si svolge l'incontro con le OO.SS. della Dirigenza Area Sanità, per la trattazione dei seguente argomenti all'O.d.G.:

1) Regolamento ALPI;

Sono presenti:

per la delegazione trattante di parte Datoriale:

Direttore generale	Dott. Mario Nicola Vittorio Ferrante
Direttore Amministrativo	Dott.ssa Laura Coppola
Direttore UOC DMP	Dott. Pasquale Di Guida
Direttore UOC URP	Dott.ssa Ida Ferraro
Direttore UOC Risorse Umane	Dott.ssa Pinto Marina
UOC Epidemiologia e Valut. Dell'Ass.	Dott.ssa Federica D'Agostino

Azienda Ospedaliera San Pio Benevento PARTENZA 09 marzo 2022 Prot: 2022/0003463/GEN/
Azienda Ospedaliera San Pio Benevento ARRIVO 01 marzo 2022 Prot: 2022/0003015/GEN/DIRGEN

per la delegazione trattante di parte sindacale:

ANAAO ASSOMED	Dott.ssa Lidia Grappone	
	Dott.ssa Cinzia Lombardi	
CIMO	Dott.ssa Gabriella Festa	
FASSID (Aipac-Aupi-Simet-Sinafo-Snr)	Dott. Michelina Barbieri	
AAROI EMAC	----------	
FP CGIL	----------	
FVM	----------	
FESMED	Dott. Vittorio La Bruna	
CISL MEDICI	----------	
ANPO ASCOTI FIALS MEDICI	----------	
UIL FPL	----------	

Rappresentanti Territoriali OO.SS.

CIMO	Dott. Antonio De Falco	

AZIENDA OSPEDALIERA SAN PIO BENEVENTO

AZIENDA OSPEDALIERA
"SAN PIO" - BENEVENTO
di Rilievo Nazionale e di Alta Specializzazione
DEA di II Livello

Verbalizza il Dott. Stefano Napolitano.

Apre i lavori il Direttore Amministrativo con riferimento al punto all'odg evidenziando che trattasi di materia di contrattazione decentrata prevista nello specifico dall'art. 7 comma 5 lettera d) del CCNL 2016/2018 che di seguito si riporta: d) i criteri generali per la definizione dell'atto di cui all'art. 114, comma 1, (Attività libero-professionale intramuraria dei dirigenti) per la disciplina e l'organizzazione dell'attività libero professionale intramuraria dei dirigenti nonché per l'attribuzione dei relativi proventi ai dirigenti interessati (ivi incluso il personale di cui all'art. 116, comma 2, lett.i) (Criteri generali per la formazione delle tariffe e per l'attribuzione dei proventi) e il personale dirigenziale degli altri ruoli professionale, tecnico e amministrativo di cui all'art. 116, comma 3, (Criteri generali per la formazione delle tariffe e per l'attribuzione dei proventi) nel rispetto delle linee di indirizzo regionali.

Il Regolamento ALPI è stato discusso, condiviso e sottoscritto nel corso delle riunioni del 08/6/2021 e del 15/6/2021, rimandando a successiva riunione la definizione delle tariffe della tabella ripartizione proventi.
In data 21/01/2022 , in seguito alla rielaborazione da parte dei competenti uffici è stata trasmessa alle OO.SS, a mezzo pec e per il tramite dell'URS, la tabella ripartizione proventi Alpi come pervenuta dal Referente CUP /ALPI dott.ssa Federica D'Agostino.
In data 21/2/2022 la CIMO-FESMED con nota prot. 2549 ha sollecitato l'Azienda a convocare una riunione sindacale al fine di definire ed approvare la tabella ripartizione proventi Alpi.
L'Azienda con pec del 22/2/2022 ha convocato le OO.SS. per la definizione del Regolamento ALPI.

Il dott. De Falco chiede di estrapolare dalla tabella la prestazione "consulenze in convenzione con altre aziende" così come disciplinato dall'art. 117 comma 2 del CCNL 2016/2018

Il Direttore amministrativo precisa che il Regolamento sottoscritto in data 15/6/2021 era stato predisposto nel rispetto dei principi previsti dal CCNL 2016/2018 e dell'accordo tra la Regione Campania e OO.SS. di cui alla DGRC n. 114 del 23/3/2021.

AZIENDA OSPEDALIERA SAN PIO BENEVENTO

AZIENDA OSPEDALIERA
"SAN PIO" - BENEVENTO
di Rilievo Nazionale e di Alta Specializzazione
DEA di II Livello

In data 08/2/2022 sono intervenute le nuove linee guida come da DGRC n. 46, si è reso necessario, pertanto, modificare il Regolamento Alpi sottoscritto in data 15/06/2021, e sottoporlo nuovamente alle OO.SS. per la condivisione e sottoscrizione.

Il Direttore Amministrativo lascia la parola al dott. Quici Guido, Direttore UOC Epidemiologia e Valutazione dell'Assistenza, che illustra nel dettaglio le modifiche apportate al Regolamento, alla luce delle nuove linee regionali che hanno sostituito il DCA 25/01/2020.

Il dott. Quici chiarisce che l'approvazione del Regolamento ALPI è una parte della CIA che in questo momento, data la delicatezza dell'argomento, è opportuno definire, rimandando al prosieguo la sottoscrizione del Contratto Integrativo Aziendale nella sua interezza.

Sulla tabella, allegata al Regolamento, il dott. Quici chiarisce che la stessa è stata predisposta partendo dal compenso del professionista, aggiungendo i costi aziendali ed altri oneri.

L'Assemblea all'unanimità approva e sottoscrive il Regolamento ALPI, così come modificato, e la tabella proventi allegata.

La delegazione di parte pubblica precisa che, trattandosi di materia oggetto di contrattazione decentrata (art. 7 comma 5 lett.d vigente CCNL) ed ai sensi del successivo art 8 comma 6 l'ipotesi di accordo, corredata dalla relazione illustrativa e tecnica, sarà inviata, ai sensi dell'art. 40-bis, comma 1 del D. Lgs. 165/2001, al Collegio sindacale entro dieci giorni dalla sottoscrizione. In caso di rilievi da parte del predetto organo, la trattativa deve essere ripresa entro cinque giorni. Trascorsi quindici giorni senza rilievi, l'Azienda procederà con l'adozione del regolamento.

Sul prosieguo della CIA l'Assemblea, all'unanimità, conviene di autoconvocarsi per il 15/03/2022 ore 11:00, prendendo come base dalla piattaforma prodotta dalla CIMO.

Per quanto riguarda la Commissione paritetica ALPI, la CIMO sin da ora in sostituzione del dott. Melillo, collocato a riposo, designa la dott.ssa Festa Gabriella quale componente di nomina sindacale.

Per la FASSID la dott.ssa Barbieri Michelina conferma quale componente di nomina sindacale il dott. Savarese Francesco.

La riunione termina alle ore 12:30

Del che è verbale.

Letto, confermato e sottoscritto

Azienda Ospedaliera San Pio Benevento PARTENZA 09 marzo 2022 Prot: 2022/0003463/GEN/
Azienda Ospedaliera San Pio Benevento ARRIVO 01 marzo 2022 Prot: 2022/0003015/GEN/DIRGEN

AZIENDA OSPEDALIERA SAN PIO BENEVENTO

AZIENDA OSPEDALIERA
"SAN PIO" - BENEVENTO
di Rilievo Nazionale e di Alta Specializzazione
DEA di II Livello

Direttore generale	Dott. Mario Nicola Vittorio Ferrante	
Direttore Amministrativo	Dott.ssa Laura Coppola	
Direttore UOC DMP	Dott. Pasquale Di Guida	
Direttore UOC URP	Dott.ssa Ida Ferraro	
Direttore UOC Risorse Umane	Dott.ssa Pinto Marina	
UOC Epidemiologia e Valut. Dell'Ass.	Dott.ssa Federica D'Agostino	

ANAAO ASSOMED	Dott.ssa Lidia Grappone	
	Dott.ssa Cinzia Lombardi	
CIMO	Dott.ssa Gabriella Festa	
FASSID (Aipac-Aupi-Simet-Sinafo-Snr)	Dott. Michelina Barbieri	
AAROI EMAC	----------	
FP CGIL	----------	
FVM	----------	
FESMED	Dott. Vittorio La Bruna	
CISL MEDICI	----------	
ANPO ASCOTI FIALS MEDICI	----------	
UIL FPL	----------	

Rappresentanti Territoriali OO.SS.

CIMO	Dott. Antonio De Falco	

AZIENDA OSPEDALIERA SAN PIO BENEVENTO

AZIENDA OSPEDALIERA
"SAN PIO" - BENEVENTO
di Rilievo Nazionale e di Alta Specializzazione
DEA di II Livello

Accordo di contrattazione collettiva integrativa ai sensi dell'art. 7, comma 5, lett. d) del CCNL Area sanità del 19/12/2019 in merito ai "criteri generali per la definizione dell'atto di cui all'art. 114, comma 1, (Attività libero-professionale intramuraria dei dirigenti) per la disciplina e l'organizzazione dell'attività libero professionale intramuraria dei dirigenti nonché per l'attribuzione dei relativi proventi ai dirigenti interessati (ivi incluso il personale di cui all'art. 116, comma 2, lett.i) (Criteri generali per la formazione delle tariffe e per l'attribuzione dei proventi) e il personale dirigenziale degli altri ruoli professionale, tecnico e amministrativo di cui all'art. 116, comma 3, (Criteri generali per la formazione delle tariffe e per l'attribuzione dei proventi) nel rispetto delle linee di indirizzo regionali".

Relazione illustrativa

Modulo 1 - Scheda 1.1 Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione	**Data di sottoscrizione 01/03/2022**
Periodo temporale di vigenza	**Dall'adozione del relativo atto deliberativo alla vigenza del CCNL di riferimento**
Composizione della delegazione trattante	Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti): Presidente Direttore Generale Vittorio Mario Nicola Ferrante Componenti : Direttore Amministrativo –Dott.ssa Laura Coppola Direttore UOC Direzione medica di Presidio- Dott. Pasquale Di Guida Direttore UOC Area Risorse Umane – Dott.ssa Marina Pinto Direttore UOC URP - Ufficio Relazioni Sindacali - Dott.ssa Ida Ferraro UOC Epidemiologia e Valutazione dell'assistenza –Referente CUP/ALPI- Dott.ssa Federica D'Agostino Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione : OO.SS. firmatarie CCNL 2016-2018 Firmatarie dell'Accordo : ANAAO-ASSOMED/ CIMO/ FASSID/ FESMED
Soggetti destinatari	Personale dirigente Area Sanità
Materie trattate dall'accordo contratto integrativo (descrizione sintetica)	Attività libero-professionale intramoenia: finalità; tipologia; volumi di attività; sanzioni e divieti; tariffe.

Rispetto dell'iter procedurale adempimenti e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	**Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.**	È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno? _____
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	Adozione Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009. SI- delibera n.58 del 07/02/2022
		Adozione Piano triennale della prevenzione della corruzione e trasparenza 2021-2023 –SI –delibera 179 del 30/03/2021
		L'Azienda assolve gli obblighi di pubblicazione previsti dalla vigente normativa nella apposita sezione "Amministrazione trasparente" del sito istituzionale
		La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009 per gli anni pregressi.

Modulo 2 Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale –modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

A) illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo

Oggetto dell'ipotesi di accordo è il regolamento in materia di attività libero professionale intramuraria (di seguito ALPI) per il personale dell'Area Sanità che concerne la disciplina e l'organizzazione dell'ALPI, l'attribuzione dei proventi ai dirigenti interessati , i criteri per la formazione delle tariffe e dei proventi.

I principi che informano l'ALPI sono una delle materie di contrattazione integrativa (art.7 comma 5 lett. d) CCNL 2016/2018 approvato il 19/12/2019). Le parti hanno convenuto di condividere specifico regolamento in materia rimettendo a successive sessioni la prosecuzione della contrattazione integrativa.

Nella prima parte del regolamento vengono specificate le finalità della libera professione intramuraria ed in particolare il prioritario assolvimento dei compiti di istituto, la parità di trattamento dei cittadini-utenti , la valorizzazione del personale presente in azienda, il principio di autofinanziamento di tale attività senza alcun onere aggiuntivo a carico dell'Azienda.

Risultati attesi: in particolare contribuire a riorganizzare i servizi offerti ai pazienti; ridurre le liste di attesa-consentire le prestazioni sanitarie in ALPI come offerta integrativa delle prestazioni garantite in regime istituzionale nel rispetto del principio inderogabile del non superamento delle prestazioni erogate in regime ALPI rispetto a quelle erogate in regime istituzionale.

Segue la disciplina relativa all'individuazione di spazi appositi ove effettuare l'ALPI, le modalità di attivazione e la tipologia (art. 4).

Il regolamento disciplina la costituzione dell'Organismo paritetico quale organo di promozione, monitoraggio e verifica dell'andamento della libera professione intramuraria nonché divieti all'esercizio dell'ALPI e sanzioni in caso di violazione del regolamento.

L'ultima parte è dedicata ai principi che regolano le tariffe che devono assicurare l'integrale copertura di tutti i costi diretti ed indiretti sostenuti per la gestione dell'ALPI ivi compresi alla prenotazione e riscossione degli onorari e del personale di supporto diretto e/o indiretto compreso oneri sociali ed imposte. L'ALPI non può comportare per l'Azienda costi maggiori dei ricavi; ciò significa che la tariffa ovvero l'importo a carico dell'utente finale, al netto degli oneri fiscali di legge che non costituiscono un ricavo per l'Azienda , non può essere inferiore ai costi diretti ed indiretti che l'Azienda sostiene al lordo degli accantonamenti che devono essere effettuati ai sensi di legge (fondo Balduzzi, fondo perequativo).

Al regolamento è allegata tabella relativa alla composizione delle tariffe in base alla tipologia di prestazione offerta in ALPI .

IL regolamento è stato redatto conformemente:- ai principi del CCNL –art. 114 e ss

-a quanto concordato in sede di confronto regionale ai sensi dell'art. 6 del CCNL 2016/2018 (DGRC n. 114 del 23/03/2021)

- alla DGRC n. 46 del 08/02/2022

Relazione tecnico-finanziaria
L'accordo ha contenuto normativo e nel regolamento è precisato che per l'ALPI ricorre il principio di autofinanziamento senza alcun onere aggiuntivo a carico dell'Azienda e quindi senza effetti economici a carico del fondo per la contrattazione integrativa.

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato

Modulo I La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa

Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente fondo certificato dell'anno precedente

Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Direttore UOC URP
Ufficio Relazioni Sindacali
Dott.ssa Ida Ferraro